







INFORME ANUAL 2015 DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INIFED

El seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2015 (ANEXO 1).

- ❖ Difusión en la sección Comité de Ética del INIFED en INTRANET, de los objetivos, funciones, contacto para denuncias, integrantes, documento Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED y del Formato para la presentación de un señalamiento por incumplir los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED (ANEXO 1.1).
- ❖ Difusión de los marcos con la Misión, Visión y Valores institucionales, exhibidos en la entrada de cada Unidad Administrativa (ANEXO 1.2).
- Difusión de los valores institucionales por medio de los fondos de pantalla en los equipos de cómputo del personal del servicio público, contienen un valor por mes del documento Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED (ANEXO 1.3).
- ❖ Aplicación del Modelo de Cultura Institucional conforme a la estrategia del Programa para un Gobierno Cercano y Moderno, en colaboración con el OIC (ANEXO 1.4).
- Registrar al personal del servicio público de estructura que participará en los distintos cursos que ofrece la Subsecretaría de Responsabilidades Administrativas y Contrataciones Públicas de la SFP en sus instalaciones, a través de la oferta publicada en la plataforma: Sistema de Inscripciones (SISEXA) (ANEXO 1.5)
- Difusión de la Campaña "Regalos-Diciembre" de la Secretaria de la Función Pública, mediante correo institucional y pizarrones de comunicación institucional (ANEXO 1.6).
- El número de servidores públicos capacitados durante 2015 en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados:

CAPACITACIÓN	INSTITUCIÓN QUE IMPARTE	NO. DE PERSONAS
Curso: Obligaciones de los Servidores Públicos y Responsabilidad Administrativa.	Impartido por SISEXA de la SFP, el 07/10/2015	Constancias de 8 personas (ANEXO 2).
Conferencia "Prevención de Conflictos de Interés".	Impartida por el personal del OIC en el INIFED y la Gerencia de Recursos Humanos en el Foro INIFED, el 21/12/2015.	Asistió personal de base, confianza, Mandos Medios y Superiores del INIFED, aproximadamente 30 personas (ANEXO 2.1).









- Los resultados de la evaluación que se hubiere realizado respecto al Código de Conducta, para lo cual deberá considerar el número de asuntos, motivos, fechas y medios de recepción de las quejas; el principio o valor transgredido del Código de Ética; fecha, sentido de la determinación y medio de atención, y número de casos en que se dio vista al OIC:
 - Inexistencia de casos por incumplimiento al documento Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED ante el Comité de Ética del INIFED, reportados trimestral durante el 2015 al Director General del Instituto mediante oficios y al Titular del OIC en el INIFED mediante Notas Informativas (ANEXO 3).
 - 2. Evaluación del Comité de Ética del INIFED y del documento Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, mediante la aplicación de la Encuesta de Conocimiento sobre la Existencia del Comité de Ética, Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED al personal institucional, del 07 al 10 de diciembre de 2015; difusión por correo institucional y publicación de resultados en la sección Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INIFED en INTRANET y en la página web institucional (ANEXO 4).
- Sugerencias para modificar procedimientos y tramos de control en la Unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta y en su caso, a las Reglas de Integridad:
 - ✓ No hubo sugerencias al respecto.
- Información de los acuerdos alcanzados en las sesiones ordinarias que mínimamente debió celebrar el Comité de Ética anterior durante el ejercicio, así como, en caso que las hubiere, de las sesiones extraordinarias. También se deberá especificar la fecha y el número de la sesión.

2015

- ✓ Acta de Renovación de los Integrantes del Comité de Ética del INIFED 2015.
- ✓ Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética del INIFED, celebrada el 22 de abril de 2015.
- ✓ Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética del INIFED, celebrada el 22 de julio de 2015.
- ✓ Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética del INIFED, celebrada el 09 de diciembre de 2015.
- ✓ Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INIFED, celebrada el 16 de diciembre de 2015.

2016

✓ Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INIFED, celebrada el 29 de enero de 2016.



Comité de Ética del Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa



FACE TO A SERVE		CALENDARIO
	ER CONTROL HE CASULAR SUCCESSARIO PARTE DE CA	sundiada ay had akhi de
	Compare des on doct les expenses participates au segue de la compare de	
igtariyesisteri. Qursiqrismishiko qeriy	Cumplir el personale de la proper de elementario de la complete de la completa del completa de la completa de la completa del completa de la completa del completa de la completa de la completa de la completa del completa de la completa de la completa de la completa de la completa del completa del completa de la completa de la completa del completa de la completa del comple	
de Esta y exister complimentos	acuerdos programados de encuentas especiales de encuentas	o inoviembre
	nierausne greenause de la company de la comp	A.Diciemble 2015.
	ACTE Proprietation de l'autorise de l'autori	Romanda de Cara de Car
	The sales of the Albert State of the State o	niese gagnoejpēja ja jā dilbija glēji
	personal del servicio	Carenares par discusso d' Procelles Chiramanos particos
AND STOMESTIC TO MEDICAL STORY (CO.)	publico de la companya del companya de la companya del companya de la companya de	2. Noviembre- Diciembre 2015
	institucionales.	

6.P

A A

By.



Comité de Ética del Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa



	ROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2015	\mathcal{F}
05 ETIXO META	Alexandra (Caranta de Caranta de	CALENDARIO
Market Committee of the second	rasipaditang kana Palakas wanteringting Interdept Addig Poor, Edgle	
PLANT SET SET AND APPLIED	z 2. Po predžao prakoji sa vysišaja si Aprakojas i vysikaju jediša	
Calingach Collum de law Llevar a cabo Caliner	faller (a.c.)) eg propositise eg pod 11. mateura (grafil i gapina) "di fin desemblo egenen yen	
Actiones Sestantes acciones	Je Cous e log withing and fordinalestic besons na servicios (1995)	Durante 2015
	idos cultures, recurir remalias par medicinici inselio. Ale controllo disclusios seguini isservicios estudicia:	
	chedimente (altines Elizoso) Serligo (je Gorra). Passinjensoje pje jaji arme e je emikranisanov	
and the second s	nement y na constitue normal de différent la Nacional. Como din la completa de la completa	Manual de la companya della companya de la companya de la companya della companya
	urst et manac a complicit a la la saluticación.	
Tradica de Carso de Carso de	i ili aturcide et podalidad 2012 tuera podaliska Broscolite SEF versique aplique la l'alemani.	GOLLAND TISING THE PARTY OF THE
	əköyese Gəliniə Vallateqalifattı eraficekse	ILANG DOMBOOK, DELOGREGAT-A CONTACTOR DOMESTIC AND THE SECOND SEC
e Propialna Appalais de estructura (Dinais	n y <mark>anišča je Mode</mark> ljenje 2. <mark>Maja lijeti č</mark> ajanajeje	informe a la estra regia .
Capaciacan Kile del universo del universo del constitucional.	remail Aarstein Coloid (m. Centrum V. Marchas, ex	
		p.V.



Comité de Ética del Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa



	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2015	19 Mary 1
ga:/=0/Gi META	Para Caraca de Carac	CALENDARIO
	Манионали (Кайы болк аттерийе текхивет на порежи с эттериятия).	
	Bullatines pelitikanga ete filono et i farre solt se preinte Smithinistich (opportungs) da Mituling ad de treip in ner statische komenty, marrifesten (billectue)	
	Editin alliagi den ga electron processionelle a gripment men pero sen da septient p	
	es a destronales de a INTERA Mest de concentración es participado en el mesta de como en el mesta de como en e	
	Educidist Ceculladio de Caración de Ca	
	altines energy (configurations) by the SEED FEED region for you have been enter	
	is libration de l'Assignate Computation plantic. L'autre de L'autre de Sort es collecte et de la chaire de l'a Una plantie autre d'année de les faille qual en la Parie de l'Assignation de l'agrection de l'agrection de l'a	
		1, 2.Durante 2015.
	rgiarne svorme P20 (1.20) i paniës a lej ëvaluserin deatos, calisias, Eliass dia	
Comprende las	i IRE 139 EX dicigide Contenta, som of net quisitor de levajuração distritamo	
000 po 6800 po 440 mg prama Palawe 600 po 600 p	i abaculari Cou ille de Espoèr e l'Affic Affic a le copé de le l'élève à versan de	4.Segundo
	eletes (1870) paul uz višioani ribucijų į į jais į iš sais į	trimestre 2015.
TOTAL CONTRACTOR CONTR	Buidisa sipri sesa I arigerde la levan reven del suprimire permitre el comença. Presente li los de un celencia el Enca el Una ya mban el anjona caranta. Papalica del	5. Noviembre 2015.
	e de la comencia de comencia de la completa de completa de Completa de Completa de Completa de Completa de Com	
	ayas na sinceen siftiguist en élusquerus aboueny en tasacciac Son.	
	tetus en l'obligate le compagne de l'architem à un de la companie de la compa	
	ob institutional and the second s	
	Andread to Encourage consoliuration adobeila establitata comite de En	
	e y aleica. Zhuas y Calliga de Candildon de Chinuello. 2015 de luciose cema Contracto y Caldido de Santiel de Candildon de Caldidon de Caldidon.	
	incortis no en complimentamento la fina de la completa de la completa de la completa de la completa de la comp	•
Section to the second section of the second section of the second section sect		



Comité de Ética del Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa

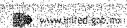


		PROGRAMA ANUAL	DE TRABAJO 2018	e de la companya de l	67
	META				CALENDARIO
identification (all terms) (ac					
ne Octobración colorección Strategrafias de Octobración					
GEGE AND SOME OF	Se pretende				
paganakti panton i	noreonae dal		la Viade de IIII tan Selain da i	China ilia culliz a cio eli Haliotesi Vilden	
Zwaki za en dinesa njeme					
gae and property colleged Commission at payar he	público en los				
	distintos 🕦 🗷				Durante 2015
Talesen Laboritation	cursos que				
incorrection equals Execut				n atamie (nineskilje) i Bodo deloketanic skoj k	
Regulat retamble Regularatikanes					
and the classic contract of the contract of th	(SISEXA).				
- Dormanianian de Pilitingo					

Sappe en en.



INTRANET





INICIO

SISTEMAS

SIAC-GRE

MARGEN INSTITUCIONAL

CELLOTECA

Vinade

DIRECTORIO

¿Quiénes Somos?

Medicias

Entérate

Eprimates













RESULTADOS DE CUMPLIMIENTO

FACTORES ECCO-COMITÉ ÉTICA 2014 INDICADORES MEDICIÓN COMPLIMIENTO CODICO DE CONDUCTA 2014

的复数的 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 10				
RESULTADOS APLICACIÓN ENCUESTA DE	RESULTADOS APLICACIÓN ENCUESTA DE			
CONOCIMBENTO SOBRE DUSTENCIA DEL	CONDCIMIENTO SOBRE EXISTENCIA DEL			
COMPLÉ DE ÉTICA, LOS VALORES ÉTICOS DEL	COMITÉ DE ÉTICA, LOS VALORES ÉTICOS DEL			
INIFED Y CÓDIGO DE CONDUCTA	INIFED Y CODIGO DE CONDUCTA			
2013	2014			
PERSONAS ENCUESTADAS: 58%	PERSONAS ENCUESTADAS: 53%			
PERSONAS QUE CONOCEN LA EXISTENCIA DEL	PERSONAS QUE CONOCEN LA EXISTENCIA DEL			
COMME DE ÉTICA: 82%	COMFTÉ DE ÉTICA: 91%			
PERSONAS QUE CONOCEN LAS FUNCIONES	PERSONAS QUE CONOCEN LAS FUNCIONES			
DEL COMITÉ DE ÉTICA: 93%	DEL COMITÉ DE ÉTICA: 95%			
PERSONAS QUE CONOCEN 7 VALORES ÉTICOS	PERSONAS QUE CONOCEN 7 VALORES ÉTICOS			
DEL DOCUMENTO VALORES ÉTICOS DEL INIFED	DEL DOCUMENTO VALORES ÉTICOS DEL INIFED			
Y CÓDIGO DE CONDUCTA: 62%	Y CÓDIGO DE CONDUCTA: 94%			
PERSONAS QUE OBTUVIERON CAUFICACIÓN	PERSONAS QUE OBTUVIERON CAUFICACIÓN			
EXCELENTE EN ESTA ENCUESTA: 56%	EXCELENTE EN ESTA ENCUESTA: 88%			
UNIVERSO DE PERSONAS ENCUESTADAS: 187	UNIVERSO DE PERSONAS ENCUESTADAS: 172			

COMITÉ DE ÉTICA DEL INIFED

OBJETSVOS

Elevar a cabo acciones permanentes para louridificar y delimitar sia conductas que en situaciones expedificas deberán observar el personal del servicio público del JMFSD, en el disempeño de ses emiseos, cargos a consideres.

Logran que el personal del servicio publica del MARTO conorco, malenda y viva est valores y pórcepios del Código de Ruca de la Adamenteción Publica Federal y los Varrios Éticas y Código de Conducto de la assibilidad.

Crienter a los servidores públicos del 19016D en escencir relacionadas com o conscion, epicación y complimiento de los Melores Édicos y Codigo de Conducta, particularmento en caro de descrias abros.

FUNCIONES

- Participar en la emisión de los Valores éticos y Código de Conducta de la misituación, mediante la eleboración del proyectó respectivo, así como coediquial en la adicación y complimiento del mismo.
- Proponer la revisión y, en su caso, actualización de los Valores Cilcos y Código de Conducta de la ristitución.
- Fungir como órgano de consulta y asesaria especializada en asuntos relacionados can la emisión, aplicación y consplimiento de los Velores Éticos y Código de Concucta de la institución.

- Ensist recomandaciones derivadas dal incumplimiento a los Valores Éticos y Código de Contecta do la institución, las cuales consistrán en un pronunciamiento imparcial no vinculatório, y de harán del tonoclimiento del personal del servicio público implicado y de su superior jurárquico.
- Dátundir los valores contenidos en el documento Valores Éticos y Código de Conducta, y en sir ceso, recomiendar al personal del servicio público de la dependencia o entipad, el apego a los mismos.
- Comunicar al Órgano tatemo de Control de la dependencia o entidad da las conductas del personal del servicio público que conoxia con motivo de sus funciones, y que puedan constituir responsabilidad administrativa en términos de la Ley en la materia.

CONTACTO

El Comite de êtica del INIFED, pone a disposición del personal un corrad electrónico para Sugerencias y/o Denuncias del Incomplimiento de los Vatores Éticos y Código de Conducta, debén considerar use es un tema de mucha seriedad y con consequencias significacivas, es muy importante que extúen con reaconsecúdido, <u>confuestaciónicas significacivas</u>.

ENTEGRANTES COMPTÉ DE ÉTICA

Dirección de Administración (S.A.E. Lic. Manuel Monres de Oca Muciño - Prosidenty

Gerencia de Récursos Humanos I Del Bernardo Ceniantes Mensessi - Secretano Hjecutivo

Gerencia de Recursos materiales y Servicios Generales (C. Pablo Segura Piña - Membro Biacio.

Sindicato Nacional de Trabajadores del INIFEO (C. Silabeth Flores Monvón - Marabra Electo.

Gerondia de Finanzas / Lig. Emilio Mújica Cruz- Miembro Bideto.

Gerencia de Asuntos Jurídicos | Sig. Bule Muriano Artiñano Garcia «Supiente del invitado Permanente.

Organo Enterno de Control (13c. Porfirlo Blanco Pinacho - Supiente del Esvitado Permanente.

Dirección General ; Arq. Beatriz Eugenia Soto Enciso - Invitada Permadente.

yer Documento de Valores Éticos y Códico de Consiscte del Dalleto. *

Descende, el Formeto, para la presentación, du un señalamiento, por incumulo foe, velores, forpe, del PMFEP, s. Códiaso de Conducia. **

DERECHOS RESERVAÇOS (CIDENTINSTITUTO NACIONAL DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EQUICATIVA

BORRARET BASSES CONSIDERAMANA, ESTA ACOSTA DE PERCALIDA, EMARA CONAÇÃO CON ESTADA MAI A DE 19. 0415 A DE CASSOS DE CASA A DE CASSOS DE CASA A DE CASO DE CASO DE CASA DE CASA





MISION

Ser consendo noras egrados de caracilistento, y gaserados de sesurados, par sus indentes caracivales ente colectivo en facresción y actracica de la armiestractura Folia Caraciva Chifa.)

And the state of t

dational commissioners

A SAMPA CONCASANA SPAMBACAN SAMBANANANA KAMERATAN MAKAMAN







NAKY (B)N

Lice facts the professional design and investigation of size automatical sizes (NEE) or traves designated and control of sizes (NEE) of traves designated and sizes (NEE) of traves designated and sizes (NEE) of traves and read of potentials (NEE) and traves and read of the sizes (NEE) and traves and read of the sizes (NEE) of traves and read of the sizes (NEE) of traves and read of the sizes (NEE) of traves (NEE

The truly specific as a respective experience of the specific property.

ser die **Ein**rei

VALORES

STATE OF THE STATE

SHERITO SECTIONAL OF AN ENGAPORE STUDY.











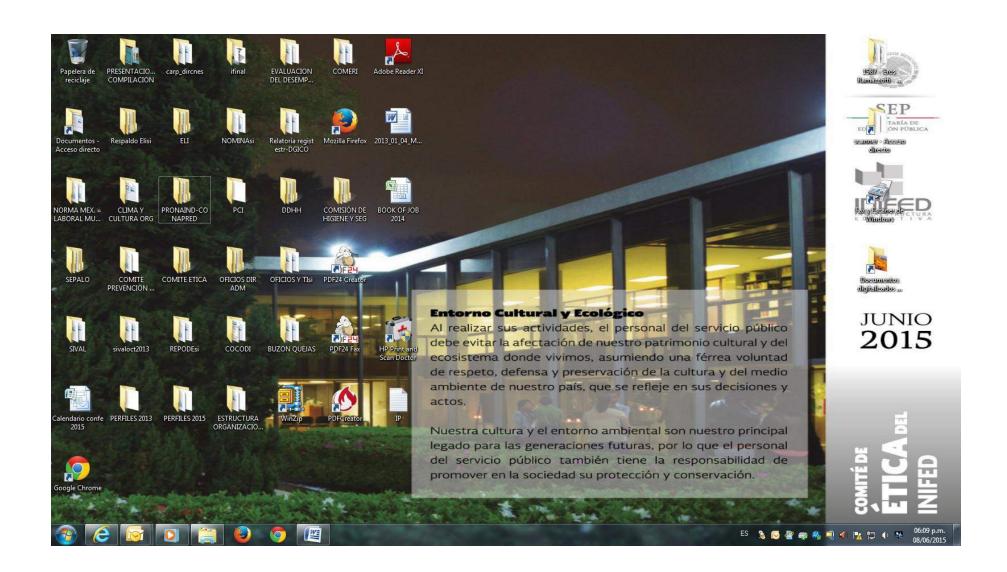












SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



"2015, Año del Generalisimo José María Morelos y Pavón" SEGRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA GREAREMUIANDE REQUIRSOS HUMANOS

Lic. Alma Estela Misela Casca
Titular del Área de Auditaria para Desarrollo
y Mejora de la Gestión Pública del OIC en el
INIFED

PECIBE HORA Z 30 de diciembre de 2015

EN EL INIFED

R

PRESENTE.

3 1 BUC. 2015

SIGNAL INCLA INFRAESTRUCTURA PISICA (IDUMATIVA

mpacto go copia sinde

En atención al oficio DINEGRO NEDE ANTICO DE PARTICIPA DE PROPERTO DE LA CONTROL DEL CONTROL DEL CONTROL DE LA CONTROL DE LA CONTROL DEL CONTROL DEL CONTROL DE LA CONTROL DEL CONTROL DEL CONTROL DE LA CONTROL DEL CONTROL DE LA CONTROL DE LA CONTROL DE LA CONTROL DEL CONTROL DEL

En tal virtud, me permito informar las Acciones Realizadas de acuerdo al orden de seglicitos adjuntando al presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio medio magnético (CD), que ampara el presente la evidencia documental en medio el presente la evidencia de la contra del contra de la contra

Avance porcentual en las estrategias que ha intriementa por l'instituto Apaicadas en el documento: "Modelo de Cultura Organizacional de Debarro troppede el Ciudadano", para promover el modelo de cultura organizacional y de servicio sublica apartificación el logro de promover el modelo de cultura organizacional y de servicio sublica apartificación cercano y resultados, de acuerdo a las Estrategia 44 7 del Programa para un el programa para un e

Con base en la Metodología para la construcción del Modelo de Cultura Organizacional de Gobierne Centrado en el Ciudadano, con el objetivo de institucionalizar la cultura de la legalidad y cumpliendo con el objetivo 4 del PAT 2015 del Conjité de Ética, se conforma el sigluente cuadro de acciones realizadas.

	manufacture of the second of t	200 A 200 L M 10 M 3	AVANCE
	The second of th	IZADAS	
	ELEMENTOS DE	THE RELIGIOUS OF SHAPE	%
	CULTURA		
	ORGANIZACIONAL	la los avances en cumplimiento de	-90%
	ORGANIZACIONAL 1. Entendimiento del Se reporto el 3er. Trimestre del informe del ser	Sehepita v anidade	Ì
ŗ			\
1	Gestion (PMS)	A Dirección de	ļ
1	Sistema Electronico de Avançes el cua	Rathe ellimon hor a pire property]
1	Sistema Electrónico de Avances, el cual Planeación, Estrategia y Programación de Programación de la construcción de la construc	la Secretaria de Hacienda y Gredito	. 1
[Planeacion, Estategacy	ar ed 4to Trimestre (conforme al	i i
1	Planeación, Estrategia y Programación de Público, quedando pendiente por report	The same of the sa	
1	Calendario establecido) La Gerencia de Diagnóstico e Instrumenta	Maconination of the Parket Contraction	-70%
1	(a) 2 Capation of Diagnostico e-Instrumenta	ación de Proyectos de Mejora, quien	-7076
į	O Para La Gererica de la PGCM		
1	calendario establecido). La Gerencia de Diagnóstico e Instrumenta funge como Enlace institucional del PGCM planeación para una campaña de difusión felablonados con el Programa de Gobierno conocer a todo el personal del servicio	to lor reconcebles de los lemas	1
1	blaneación para una campana de difusion		
I	planeación para unaccampana de unusión felabionados con el Programa de Gobierno conocer a todo el personal del servicio		
1	congre a todo el personal del servicio		
ı	conficer a todo el personal del servicio	Salaks programa nara lo cual	!
ı lı	(OC) ! FM I WASANAANGWAGAZIDI. MIRRIMENDICIDI MYC	enerio programa, para	1
Ш	resoltados resta amplementation de consideramos que el acceso a la info	offinacion y la transparencia seran	!
į			
į	The same as the sa	lales y crear las condiciones para	1 1
1	herramientas que permitan mejorar el emilian funciones y acciones gubernament	calls a Abbas some constituires	
Į	1 1 2 V / 1 1 restiden un gehierne mas ablette al 1	escrutinio publico, para constituirse	
i	las funciones y acciones gubernament consolidar un gobierno más abierto al consolidar un gobierno de consolidar un gobierno		1)
į	(i) (ii) (ii) (iii) (iii		

Vito Alessio Robles 380, Col. Florida, Del. Álvaro Obregón, México, D.F., C.P. 01030 Tel.: +52 (55) 5480 4700 www.inifed.gob.mx

SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA





"2015, Año del Generalisimo José Maria Morelos y Pavón"

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

como elementos indispensables que fortalezca la rendición de cuentas públicas y efectivas. 2. Análisis de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de los Valores Éticos del INIFED y Código de Conducta, como mecanismo de evaluación del mismo, en la sección Comité de Ética de INTRANET y en la sección Mislón, Visión y Valores de la página web institucional. (ANEXO 1) - Difusión de los resultados globales del Instituto y de cada Unidad Administrativa de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, en la sección Igualdad de Género en INTRANET. (ANEXO 2) - Se aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015 al personal del servicio público del INIFED, del 31 de agosto al 11 de septiembre de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual se recibió la información correspondiente al INIFED, para la subsecuente elaboración. de las "Prácticas de Transformación de Clima y Cultura	ю%
públicas y efectivas. 2. Análisis de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de los Valores Clima y Cultura Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de los Valores Clima y Cultura Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de los Valores de Clima y Cultura Organizacional de Eticos del INIFED y Código de Conducta, como mecanismo de evaluación del Eticos del INIFED y Código de Conducta, como mecanismo de evaluación del Misión, mismo, en la sección Comité de Ética de INTRANET y en la sección Misión, Visión y Valores de la página web institucional. (ANEXO 1) - Difusión de los resultados globales del Instituto y de cada Unidad Administrativa de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, en la sección Igualdad de Género en INTRANET. (ANEXO 2) - Se aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015 al personal del servicio público del INIFED, del 31 de agosto al 11 de septiembre de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual	ю%
2. Análisis de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de los Valores Clima y Cultura Organizacional (ECCO) Clima y Cultura Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de los Valores de INIFED y Código de Conducta, como mecanismo de evaluación del mismo, en la sección Comité de Ética de INTRANET y en la sección Mislón, Visión y Valores de la página web institucional. (ANEXO 1) - Difusión de los resultados globales del Instituto y de cada Unidad - Difusión de los resultados globales del Instituto y de cada Unidad - Administrativa de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, en la sección Igualdad de Género en INTRANET. (ANEXO 2) - Se aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015 al personal del servicio público del INIFED, del 31 de agosto al 11 de septiembre de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual	ю%
Clima y Cultura Crganizacional Clima y Cultura Crganizacional Crganizacional Cecco Cima y Cultura Corganizacional Cecco Corganizacional	
Clima y Cultura Organizacional (ECCO) Éticos del INIFED y Código de Conducta, contro mecanismo de la sección Mislón, mísmo, en la sección Comité de Ética de INTRANET y en la sección Mislón, Visión y Valores de la página web institucional. (ANEXO 1) - Difusión de los resultados globales del Instituto y de cada Unidad Administrativa de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, en la sección Igualdad de Género en INTRANET. (ANEXO 2) - Se aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015 al personal del servicio público del INIFED, del 31 de agosto al 11 de septiembre de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual	
organizacional (ECCO) mismo, en la sección Comité de Etica de INTRANET (ANEXO 1) Visión y Valores de la página web institucional. (ANEXO 1) - Difusión de los resultados globales del Instituto y de cada Unidad Administrativa de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, en la sección Igualdad de Género en INTRANET. (ANEXO 2) - Se aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015 al personal del servicio público del INIFED, del 31 de agosto al 11 de septiembre de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual	
mismo, en la sección Comité de Etica de INTICARET y est la soción y Valores de la página web institucional. (ANEXO 1) - Difusión de los resultados globales del Instituto y de cada Unidad Administrativa de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, en la sección Igualdad de Género en INTRANET. (ANEXO 2) - Se aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015 al personal del servicio público del INIFED, del 31 de agosto al 11 de septiembre de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual	
Visión y Valores de la página web institucional. (ANEXO 1) - Difusión de los resultados globales del Instituto y de cada Unidad - Difusión de los resultados globales del Instituto y de cada Unidad - Administrativa de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, en la sección Igualdad de Género en INTRANET. (ANEXO 2) - Se aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015 al personal del servicio público del INIFED, del 31 de agosto al 11 de septiembre de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual	
- Difusión de los resultados globales del Instituto y de la Administrativa de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, en la sección Igualdad de Género en INTRANET. (ANEXO 2) - Se aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015 al personal del servicio público del INIFED, del 31 de agosto al 11 de septiembre de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF. el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual	
Administrativa de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015 al sección Igualdad de Género en INTRANET. (ANEXO 2) - Se aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015 al personal del servicio público del INIFED, del 31 de agosto al 11 de septiembre de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual)0%
sección Igualdad de Género en INTRANET. (ANEXO 2) - Se aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015 al personal del servicio público del INIFED, del 31 de agosto al 11 de septiembre de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual)0%
- Se aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizaciona (2005) personal del servicio público del INIFED, del 31 de agosto al 11 de septiembre de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual	00%
personal del servicio público del INIFED, del 31 de agosto di 11 de agosto del 12 de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, - 10 de 10 d	
de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual	
de 2015. (ANEXO 3) - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, - Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la ECCO 2015 de la APF, el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual	
- Asistencia a la Reunión-Entrega de Resultados de la 2000 2016 de la cual el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual el 20 de noviembre de 2015, en el Museo del Telégrafo TELECOM, en la cual	00%
el 20 de noviembre de 2015, en el viuseo del relegialo (Caracteria)	JQ /0
se recibio la mioritaria de Clima y Cultura	
the term of the supplementation of the control of t	
elaboración de las Fracticas do sector	
Organizacional 2016" (PTCCO)	00%
Formalización y Dublicación en IIV FORNE PARA CONTROL PAR	
3. Diagnostico de Portitalización paracitación Institucional. (ANEXO 1) Cultura Lineamientos de Capacitación Institucional. (ANEXO 1)	
Organizacional (DCO)	
(DCO) 4. Grupo de Enfoque Incorporación de temas de Alta Dirección como: Manejo de conflictos, Por Manejo de Conflictos, Por Manejo Medios y Por Del de Mandos y Por Del de Mandos y Por Del de Mandos y Por Del	Pendien
(GE) Liderazgo e inteligencia Emografia, para la Capacitación del INIEED 2016. Superiores como parte del Programa Anual de Capacitación del INIEED 2016.	
Superiores como parte del regular de reolifara durante el 1er, trimestre de	
Superiores como parte del Programa Anual de Capacitación de lucilitate de Nota: La infegración de los temas se realizara durante el 1er. trimestre de	
Nota: La integración de 2016. 5. Identificación de Difusión de Jos Valores Eticos y Código de Conducta del INIFED publicado -1	100%
5. Identificación de - Difusión de los Valores Eticos y Código de Conducta de INITED publicado	10070
5. Identificación de - Difusión de los valores Ettos y Congres en la sección Normateca General de la valores valores en la sección Misión, y Valores en la sección Normateca General de la valores valores de la sección Misión y Valores en la sección Normateca General de la valores de la NIEFO	
pagina web institucionali asi contro et in interes del iniFED somos y Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interes del INIFED	
Somos y Conne to The Connection of the Connectio	
respectivamente. (ANEXO 5) Pitusión de los valòres institucionales por medià de los tondos de pantalla en pitusión de los valòres institucionales por medià de los tondos de pantalla en pitusión de los valòres institucionales por medià de los tondos de pantalla en pitusión de los valòres institucionales por medià de los tondos de pantalla en pitusión de los tondos de pant	
Difusion de los valores institucionales per la contiene de contiene un valor -	100%
los equipos de computo del personal del servicio público (conflieren un valor -1	
Difusión de los valores institucionales por media de los valores institucionales por media de los valores de computo del personal del servicio público (confienen un valor los equipos de computo Valores Eticos y Codigo de Conducta del INIFED).	
(ANEXO 6)	
	-100%
Difusión de los Resultados del grado de Conducta del INICEO en 2013 y 2014. Los Valores Eticos y Código de Conducta del INICEO en 2013 y 2014.	- 1UU70
la Gua de Cumplima de Cultura	
Resultados obienidos de los 32 Reactivos de la Encuesta de Clima y Cultura Resultados obienidos de los 32 Reactivos de la Encuesta de Clima y Cultura Resultados obienidos de los 32 Reactivos de los Válores Eticos del Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de los Válores Eticos del Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de evaluación del mismo, en	
See and Commence of the Comment of t	
INFED Codigo de Conducta como mecanismovos evaluación del	
INIFED y Código de Cenducia; como mesanastros de interés del la sección Cómité, de Ética y de Frevención de Cónflictos de Interés del la sección Cómité, de Ética y de Prevención de Cónflictos de la página	
Olganización del mismo, en INIFED y Código de Conducta; como mecanismo de evaluación del mismo, en INIFED y Código de Cóndicta; como mecanismo de evaluación del mismo, en INIFED y Cóndicta; como mecanismo de evaluación del mismo, en INIFED y Código de Cóndicta; como mecanismo de evaluación del mismo, en INIFED y Código de Cóndicta; como mecanismo de evaluación del mismo, en INIFED y Código de Cóndicta; como mecanismo de evaluación del mismo, en INIFED y Código de Cóndicta; como mecanismo de evaluación del mismo, en INIFED y Código de Cóndicta; como mecanismo de evaluación del mismo, en INIFED y Código de Cóndicta; como mecanismo de cóndicta; como mecanismo de evaluación del mismo, en INIFED y Código de Cóndicta; como mecanismo de cóndictos de linterés del la sección del mismo, en INIFED y Código de Cóndicta; como mecanismo de cóndicta; como mecanismo de linterés del la sección del mismo, en INIFED y Código de Cóndicta; como mecanismo de cóndictos de linterés del la sección del mismo del mismo de linterés del la sección del mismo del	
web institucional (ANEXO 7)	
web institución de la Evaluación del Cumplimiento de los	
Programa para un Gobierno Cercano y Moderno, a través de correo	-100%
1 Simplified AARDIAGO COMMINISTED BUILDING VOICE I	
Misión, Visión y Valores de la pagina web institucional. (ANEXO 8)	
Wision, Vision J. Vision St. Visi	

SECRETARÍA DE

EDUCACIÓN PÚBLICA





"2015, Año del Generalisimo José María Morelos y Pavón"

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Acciones llevadas a cabo relacionadas con el Programa para un Gobierno Cercano y Moderno, Objetivo 1) Impulsar un gobierno abierto que fomente la rendición de cuentas de la Administración Pública Federal, Estrategia 1.2) Promover una cultura de la legalidad que aumente la confianza de los mexicanos en el gobierno y prevenga la corrupción.

Difusión de los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, y del Manual de Integración, Funcionamiento y Operación del Comité de Ética en la página web institucional e INTRANET, atendiendo la linea de acción 1.2.1 Actualizar los instrumentos normativos que construyen el marco de ética de los servidores públicos. (ANEXO 5)

Difusión del Formato para la presentación de un señalamiento por incumplir los Valores INIFED, y del correo del Conducta comitetica@inifed.gob.mx en caso de denuncias o sugerencias por incumplimiento de los Código de Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, en la sección del mismo nombre en INTRANET y en la sección Normatividad Administrativa de la página web institucional, cumpliendo con la línea de acción 1.2.7 Fortalecer los canales de denuncia de servidores públicos para que sean conflables y efectivos. (ANEXO 9)

Difusión permanente de los cuadros Misión, Visión y Valores institucionales en cada una de las Unidades Administrațivas del Instituto, así como en las salas de juntas, acorde con

el Manual de Imagen de la Presidencia de la República. (ANEXO 10)

Difusión a través de pizatrones INTRANET y correo institucional de los cursos presenciales que ofrece la Subsecretaria de Responsabilidades Administrativas y Contrataciones Públicas de la SEP en sus instalaciones, mediante la oferta publicada en la plataforma. Sistema de Inscripciones (SISEXA) (ANEXO 11), presentación de las constancias de participación del personal de servicio público de estructura (13 personas) inscritas en 4 cursos del SISEXA correspondientes a la Gerencia de Recursos Materiales y Servicios Generales a la Gerencia de Recursos Humanos y a la Dirección de y Servicios Generales a la Gerencia de Recursos Humanos y a la Dirección de Infraestructura, al cuarto trimestre de 2015 (ANEXO 12), efectuando con ello la línea de acción 1.23 Desarrollar programas, plataformas e instrumentos de formación permanente de servidores públicos sobre principios éticos.

Cambio de nomenciatura del Comite de Ética del INIFED por Comité de Ética y de Prévención de Conflictos de Interes del INIFED, en la sección del mismo nombre en INTRANET, aprobada en la 4º Sesión Ordinaria del mismo Comité, realizada el 09 de diciembre de 2015, y en cumplimiento con los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y Prevención de

and the second

Conflictos de Interés (ANEXO 13)





GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

 Aplicación del mecanismo para la elección de integrantes que conformarán el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INIFED, mediante et siguiente procedimiento (ANEXO 14):

 Se solicitó a cada Unidad Administrativa la propuesta de personal del servicio público bajo su encargo (por categoría), sujeto al proceso de votación para la conformación de este Comité, a través del llenado y envío del formato Boleta de Selección de Candidatos, creado para dicho objetivo.

2) Se enviaron las Boletas de manera electrónica a cada uno de los Titulares de las Unidades Administrativas, mediante correo institucional de fecha 11 de diciembre de 2015, para su llenado y posterior incorporación de candidatos seleccionados al proceso de votación y elección institucional.

 Se realizó la votación los días 14 y 15 de diciembre de 2015, a través de la plataforma electrónica creada para dicho fin, disponible en INTRANET y mediante la difusión por correo institucional.

 Emisión y publicación de los resultados de la votación para conformar este Comité, el 16 de diciembre de 2015, mediante correo institucional.

5) Entrega de oficios de designación a los Miempros Electos Titulares y Suplentes del Comité de Ética y de Preyención de Conflictos de Interés del INIFED.

7. Difusión de la Campaña "Regalos Diciembre" de la Secretaria de la Función Pública, mediante la exhibición de los carteles en pizarrones institucionales y en el banner de noticias de INTRANET (ANEXO 15)

8. Impartición de la conferencia Prevención de conflictos de intérés, a cargo del Órgano Interno de Control en el INIFED y la Gerencia de Recursos Húmanos, en el Foro INIFED, el 21 de diciembre de 2015 a las 1:30 am difundida por córreo institucional.

(ANEXO 16)

Con relación a los siguientes puntos, se conforma el cuadro de acciones realizadas que se describe a continuación:

¿Cuáles fueron los logros alcanzados por el instituto en el ejercicio 2015, a partir de acciones de promeción de los elementos vinculados al Medelo de Cultura Organizacional de Gobierno Gentrado en el Ciudadano (MCOGCO), el modelo desarrollado por el instituto u otros elementos que aporten a la cultura organizacional?

• Cada "Logro" o "Resultado" debe ser valorado en los sigüientes elementos. Principios y

Cada "Lógro" o "Resultado" debe ser valorado en los sigüientes elementos. Principios y Valores; Liderazgo, Satisfacción Ciudadaña, Desarrollo de Personal, Enfoque a Resultados; Mejora e Innovación de Procesos. Otros elementos que aporten a la Cultura Organizacional.

	98886 06.878	10 A	N 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
	ELEMENTO	ACCIONES	LOGRO-RESULTADO
	Principios Valores Satisfacción Ciudadana	Implementación de un mecanismo para la elección de los miembros que conformarán el Comite de Etica y de Prevención de Conflictos de Interés del INIFED	Implementación de un procedimiento democrático de elección. Transparencia en la votación y en la emisión de resultadosFomento de la Rendición de Cuentas y Transparencia en el uso de los recursos públicos.
ı.		Agent as a second	

SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA





"2015, Año del Generalisimo José Maria Morelos y Pavón"

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

	señalamiento por incumplir los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, y del correo electrónico comitetica@inifed.cob.mx en caso de denuncias o sugerencias por incumplimiento de los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED.	Promoción de una Cultura de la Legalidad InstitucionalFortalecimiento de la confianza del personal del servicio público en los canales de denuncia institucionalPromover la actualización y
∘ Liderazgo	-Incorporación de temas de Alta Dirección como: Manejo de conflictos, Liderazgo e Inteligencia Emocional, para el personal de Mandos Medios y Superiores, como parte del Programa Anual de Capacitación del INIFED 2016.	profesionalización del personal de servicio público de Mando Medio y Superior.
Desarrollo de Personal Entoque Resultados Mejora Innovación de Proceso	Difusión a través de pizarrones, INTRANET y correcipion institucional de los cursos presenciales que ofrece la Subsecretaria de Responsabilidades Administrativas y Contrataciones Públicas de la SFP en sus instalaciones, mediante la oferta publicada en la plataforma: (SISEXA). -Formalización y publicación en INTRANET y por correo institucional de los Lineamientos de Capacitación Institucional de los Lineamientos de Capacitación Institucional. -Impartición de 8 cursos en materia de Desarrollo Hutinano: Manejo del Estrés Laboral, Comunicación Asertiva, Calidad en el Servicio, Administración del Tiempo, Reingeniería Personal, Aprender a aprender, Liderazgo efectivo y Lectura Veloz al personal de estructura, como parte del Rrograma Anual de Capacitación 2015 del INIFED -Difusión a través de pizarrones, INTRANET y correctinstitucional del Taller de Etica Publica impartido por el Instituto Nacional de Acceso a la información (INAI) en sus instalaciones. Impartición del curso en Ilpea Nuevo Sistema de Justicia: Penal para la Administración Pública Federal (APF), como parte del Programa Fransylersa de Capacitación en el Nuevo Sistema de Justicia Penal para la ARF, al personal de Gerencia de Asuntos Jurídicos del INIFED, consistente en 4 modulos, impartido por la Secretaria Tecnica del Consejo de Coordinación del Instrumento para llevar a cabo el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, (DNC) el personal de servicio público del INIFED, del 11 al 17 de junio de 2015 mediante el uso de las TIC'S y en colaboración con la Subgerencia de Informatica, como parte del Programa Anua de Capacitación del INIFED, del 11 al 17 de junio de 2015 en mediante el uso de las TIC'S y en colaboración con la Subgerencia de Informatica, como parte del Programa Anua de Capacitación del INIFED de Servicio público del INIFED, de Servicio público del INIFED, de Servicio público del INIFED, de Servicio público, del INIFED, de Servicio público d	Analisis de las fortalezas y debilidades del personal del servicio público institucional. -Actualización y aplicación de los conocimientos del personal del servicio público institucional en los programas y procesos sustantivos.
	24 personas responsables de la información que se report	







GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

en el Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR) y Matriz de Riesgos Institucional, con el objeto de identificar posibles riesgos y sus acciones de mejora.

-Difusión de los Resultados del grado de cumplimiento del Comité de Ética y los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED en 2013 y 2014, mediante los Indicadores de Cumplimiento de las Actividades presentadas en la Guía de Cumplimiento: Lineamientos Integridad y Ética 2014, y los Resultados obtenidos de los 32 Reactivos de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de los Valores Éticos del INIFED y Código de Conducta, como mecanismo de evaluación del mismo, en la sección Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INIFED en INTRANET y en la sección Misión, Visión y Valores de la página web institucional.

Sin otro particular, me permito enviarie un cordial saludo

Atentamente

Lic, Rodolfo Emmanuel Sandoval Stone Subgerente de Administración de Personal

Por ausencia del Titular de la Gerencia de Recursos Humanos, firma el Subgerente de Administración de Personal de acuerdo al oficio de designación No. GRH/1081/15 de techa 24 de diciembre de 2015, mediante el cual existiforma la designación del Subgerente de Administración de Personal de la Gerencia de Recursos Humanos para que en su ausencia firme y atienda todos los asuntos inherentes al Área de Recursos Humanos

C.C.P.

Lic. Daniel Benilez Medina. - Yituar del Órgöno Intérne de Control en el INIFED. C.P. Eduardo Alenis Torrortera. Encargadó del Déspacho de la Directión de Administración. Anc. Jugn Jesús Bernal Colin. - Gerenie do Diagnóstico e instrumentación de Proyectos de Mejora y Enface del PGCM en el INIFEL BCMJFLINGIN. - 2011



Lic. Porfirio Blanco-Piñacho Encargado del Area de Auditoría para Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública del OIC en el INIFED PRESENTE.

CA

"2015, Año del Generalisimo José Maria Morelos y Pavón"

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

ACO. 2015

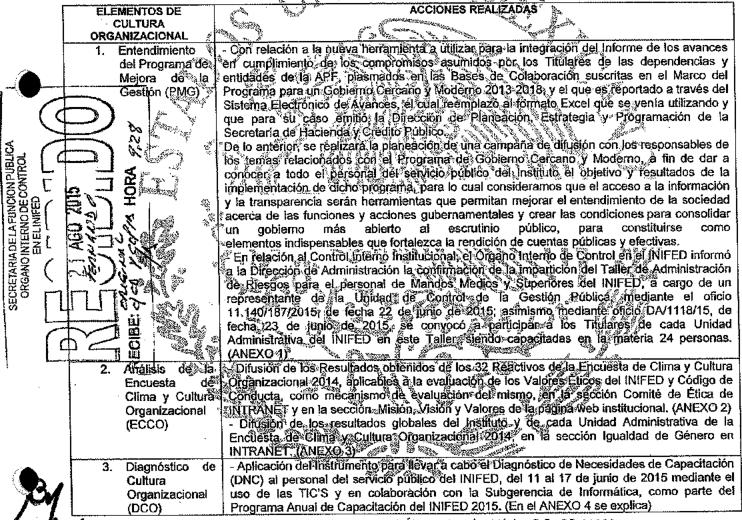
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

18 de agosto de 2015 GRH/0711/15

En atención a los oficios 11.140/ADMGP/103/2015 y 11.140/111/ADMGP/2015, de fecha 06 de agosto y 18 de agosto respectivamente, donde solicita se proporcione a ese Órgano Interno de Control, el avance en la implementación de la estrategia: "Modelo de Cultura Organizacional de Gobierno centrado en el Ciudadano".

RECIBE

Al respecto, y con base en la Metodología para la construcción del Modelo de Cultura Organizacional de Gobierno centrado en el Ciudadano, con el objetivo de institucionalizar la cultura de la legalidad y cumpliendo con el objetivo 4 del PAT 2015 del Comité de Etica, se conforma el siguiente cuadro de acciones llevadas a cabo al segundo trimestre de 2015, mismas due me permito adjuntar al presente en formato CD:



Vito Alessio Robles 380, Col. Florida, Del. Álvaro Obregón, México, D.F., C.P. 01030 Tel.: +52 (55) 5480 4700 www.inifed.gob.mx







GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

	- Oficio GRH/0488/15, de fecha 25 de mayo de 2015, con el cual la Gerencia de Recursos
	Humanos solicita a la Gerencia de Asuntos Jurídicos la revisión para la formalización de los Lineamientos de Capacitación Institucional. (ANEXO 5)
1.	- Oficio GA.I/0644/15, de fecha 28 de mayo de 2015, mediante el cual la Gerencia de Asuntos
	Jurídicos determinan la procedencia de los Lineamientos de Capacitación Institucional.
i .	(ANEXO 6) - Oficio GRH/514/15, de fecha 09 de junio de 2015, mediante el cual se notifica al SNTINIFED
	la determinación favorable de la Gerencia de Asuntos Jurídicos respecto a la modificación a los Lineamientos de Capacitación Institucional. (ANEXO 7)
1	- Formalización y presentación de los Lineamientos de Capacitación Institucional, ante la Comisión Nacional Mixta de Capacitación y Adiestramiento, con fecha 18 de junio de 2015.
į .	(ANEXO 8)
	- Aplicación del Diagnóstico de Colocación al curso de Excel, para la identificación del nivel al cual será inscrito el personal de estructura del INIFED, modalidad básico, intermedio o
	avanzado, dei 10 al 48 de agosto de 2015 (ANEXO 9)
4. Grupo de Enfoque (GE)	- En materia de Capacitación y Adiestramiento Institucional, se realizaron reuniones entre la Comisión Nacional Mixta de Capacitación y Adiestramiento, el SNTINIFED y las Unidades
	Administrativas con el objeto de colaborar en la detección de temas y cursos de capacitación a implementar en el Programa Anual de Capacitación 2015 del INIFED, mediante oficio
	GRH/487/15 de fecha 27 de mayo de 2015: (ANEXO 10)
	- En materia de Control Interno, ofició DA/1118/15, de fecha 23 de junio de 2015, con el cual se convocó a participar a los Titulares de cada Unidad Administrativa del INIFED en el Taller
	de Administración de Riesgos siendo capacitadas 24 personas del servicio público del puricipa se reporta en el Programa de Trabajo de l
	Administración de Riesgos (PTAR) y Matriz de Riesgos Institucional, con el objeto de l
	identificar acciones de mejora (ANEXO 11) - Difusión de los Valores Éticos y Codigo de Conducta del INIFED publicado en la sección
5. Identificación de valores	Misión, Visión y Valores en la sección Normateca General de la página web institucional; así como en INTRANET en las secciones Quienes Somos y Comité de Ética del INIFED
1,025°	respectivamente. (ANEXO 12)
	computo del personal del servició público (contienen un valor por mes del documento valores
	l ^e . Apròbación del Programa Anual de Tapajo 2015 del comme de cuca del angle su i . Sesion
	Ordinaria, celebrada el 22 de abril de 2015: (ANEXO 14) Difusión a través de pizarrones, INTRANET y correo institucional de los cursos presenciales
	la que ofrece la Subsecretaria de Responsabilidades Administrativas y Contrataciones Publicas
	de la SFP en sus instalaciones, mediante la oferta públicada en la plataforma: Sistema de Inscripciones (SISEXA), como parte de los objetivos y actividades del Programa Anual de
	Trabajo 2015 del Comité de Etica del INIFED; así como para el Programa para un cobierno
	Cercano y Moderno (ANEXO 15). - Difusion de los Resultados del grado de cumplimiento del Comite de Etica y los Valores Éticos y Codigo de Conducta del NIEED en 2013 y 2014, mediante los Indicadores de
	Cumplimiento de las Actividades presentadas en la Guia de Cumplimiento: Lineamientos
7733, 74	MINIONINAN V FROM ZITTA V IDS INGSULIAGUS CULTISQUS UG 200702 (19090700 00 10 millioninan V
- P	Clima y Cultura Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de los Valores Éticos del INIFED y Código de Conducta como mecanismo de evaluación del mismo, en la sección
	Comité de Ética de INTRANET y en la sección Misión, Vision y Valores de la pagina web institucional (ANEXO 16)
į	- Publicación de los Resultados de la Evaluación del Cumplimiento de los Lineamientos de
	Integridad y Ética 2014, a nivel APE y como parte del Programa para un Gobierno Cercano y Moderno, a través de correo institucional, en el banner de noticias y en la sección Comité de
	Ética en INTRANET y en la sección Misión, Visión y Valores de la página web institucional. (ANEXO 17)
	TV WITT TO THE TOTAL THE TOTAL TO THE TOTAL TOTAL TO THE







GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Asimismo, referente a la inclusión de elementos contenidos en los documentos: Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés, así como Código de Ética y Reglas de Integridad, al Modelo de Cultura Organizacional, me permito precisar que esta Gerencia a mi cargo ha realizado el análisis correspondiente de dichos instrumentos y consideramos pertinente con fundamento en la Fracción XI, Artículo 17 bis, de la Propuesta de Reforma al Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, incluir la capacitación y sensibilización en materia de integridad, ética, corrupción y prevención de conflictos de interés, como parte de los temas a desarrollar por el Programa Anual de Capacitación 2015 del INIFED, acciones que se describen a continuación:

Taller de Ética Pública	-Difusión a través de pizarrones, INTRANET y correo institucional del Taller de Ética Pública,
	impartido por el Instituto Nacional de Acceso a la Información (INAI) en sus instalaciones.
· ·	(ANEXO 18)
Curso Contratación de	- Difusión a través de pizartones, INTRANET y correo institucional del curso presencial
Obras Públicas y Servicios	Contratación de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las mismas, impartido por la
Relacionados con las	Subsecretaria de Responsabilidades Administrativas y Contrataciones Públicas de la SFP en
mismas	sus instalaciones, mediante la oferta publicada en la plataforma: Sistema de Inscripciones
اءِ ۽	(SISEXA), como parte de los objetivos y actividades del Programa Anual de Trabajo 2015 del
1	Comilté de Ética del NIFED así como para el Programa para un Gobierno Cercano y
	Moderno, siendo inscritas 3 personas a la sesión que se llevara a cabo el 09 de octubre de
Page .	2015 (ANEXO 19)
Curso Nuevo Sistema de	- Impartición del curso en Innea Nuevo Sistema de Justicia Penal para la Administración
Justicia Penal para la APF	Pública Federal (APF), como parte del Programa Transversal de Capacitación en el Nuevo
	Sistema de Justicia Penal para la APE al personal de la Gerencia de Asúntos Jurídicos del
	INIFED, consistente en 4 modulos impartido por la Secretaria Técnica del Consejo de
	Coordinaction (SETEC) (ANEXO 20)
Cursos en materia de	-Se llevará a cabo como parte del Programa Anual de Capacitación 2015 del INIFED la
Desarrollo Humano	impartición de los siguientes cursos en materia de Desarrollo Humano. Stres Laboral,
*	Comunicación Asertiva e Inteligencia Emocional, al personal de estructura.
Curso Certificação en 🕸	Se capacitará al Subgerente de Informatica mediante el curso Certificación en Fundamentos
Fundamentos de TIL	de Til. (Estandar de Calidad para la Gestion de Servicios de Tecnologías de la Información y
(Estándar de Calidad para	Comunicaciones), será impartido en octubre de 2015.
la Gestión de Servicios de	
TIC'S),	
	ON . THE ON THE STREET HER ACT THE WORLD 1800 . THE PART HE AT

Sin otro particular, me permito enviarie un cordial saludo

Atentamente

Bernardo Cervantes Meneses Gerente de Recursos Humanos

G,C.P.

Jo, Daniel Benätot Medina. - Tiular del Órgano Interno de Control en el SHIFED. LA E. Manuel Montes de Oca Mucho. - Director de Administración.

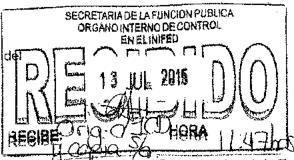
> Vito Alessio Robles 380, Col. Florida, Del. Álvaro Obregón, México, D.F., C.P. 01030 Tel.: +52 (55) 5480 4700 www.inifed.gob.mx





GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Porfirio Blanco Pinacho Encargado del Área de Auditoría para Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública de OIC en el INIFED Presente



10 de julio de 2015 GRH/0611/15

Asunto: Seguimiento trimestral a las Vertientes de actuación del Programa Anual de Trabajo 2015 del Órgano Interno de Control: 6.1.9.2 Modelo de Cultura Organizacional correspondiente al 2do. Trimestre del Ejercicio 2015.

En atención al oficio 11.140/ADMGP/084/2015, de fecha 07 de julio del presente, donde solicita se proporcione a ese Órgano Interno de Control, evidencia documental de las acciones llevadas a cabo por el INIFED de acuerdo a la Vertiente de actuación: 6.1.9.2 Modeio de Cultura Organizacional, correspondientes al 2do. Trimestre de 2015.

Al respecto, le adjunto evidencia en CD de las acciones llevadas a cabo en el segundo trimestre de 2015:

Acciones llevadas a cabo relacionadas con el Programa para un Gobierno Cercano y Moderno, Objetivo 1) Impulsar un gobierno abierto que fomente la rendición de cuentas de la Administración Pública Federal, Estrategia 1.2) Promover una cultura de la legalidad que aquiente la confianza de los méxicanos en el gobierno y prevenga la corrupción

Difusión de los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, y del Manual de Integración, Funcionamiento y Operación del Comité de Ética en la página web institucional e INTRANET, atendiendo la linea de acción 1.2.1 Actualizar los instrumentos normativos que construyen el marco de élica de los servidores públicos. (ANEXO.1) - AA

Difusión del Formato para la presentación de un señalamiento por incumplir los Valores Éticos y Código de Conducta de INIFED, y del correo electrónico comitetica@inifed.gob.mx en caso de denuncias o sugerencias por incumplimiento de los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, en la sección del mismo nombre en INTRANET y en la sección Normatividad Administrativa de la página web institucional, cumpliendo con la linea de acción 1.27 Fortalecer los canales de denuncià de servidores públicos para que sean confiables y efectivos (ANEXO 2)

Difusión permanente de los cuadros Misión, Visión y Valores institucionales en cada una de las Unidades Administrativas del Instituto, así como en las salas de juntas, acorde con el Manual de Imagen de la Presidencia de la República (ANEXO 3).

Difusión a través de pizarrones, INTRANET y correo institucional de los cursos presenciales que ofrece la Subsecretaria de Responsabilidades Administrativas y Contrataciones Públicas de la Secretaria de la Función Pública en sus instalaciones, la oferta publicada en la plataforma. Sistema de Inscripciones (SISEXA) 4); así como registro y constancias del personal de servicio público de

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

RECIBE

Vito Alfreio Bolles 380, Col. Florida, Del. Álvaro Otregón, México, D.F., C.P. 01030 PERCUVIII de HORA 11:52 (55) 5480 4700, www.inifed.goh.mx

40Bo 19:15 OM 100715







GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

estructura (11 personas) inscritas en 5 cursos del SISEXA, correspondientes a la Gerencia de Recursos Materiales y Servicios Generales, al segundo trimestre de 2015, efectuando con ello la linea de acción 1.2.3 Desarrollar programas, plataformas e instrumentos de formación permanente de servidores públicos sobre principios éticos. (ANEXO 5)

- Tarjeta Informativa GRH/017/15, de fecha 11 de mayo de 2015, mediante la cual se difunden los trípticos que instan al personal del servicio público del INIFED obligado, a presentar la Declaración de Modificación Patrimonial 2015 (DECLARANET), con la finalidad de cumplir con la obligación oportunamente. (ANEXO 6)
- 6. Oficio GRH/398/15, de fecha 06 de mayo de 2015, mediante el cual se solicitó a la Unidad de Políticas de Transparencia y Cooperación Internacional (UPTCI) la impartición de una conferencia "Prevención de Conflictos de Interés", con la finalidad de actualizar en esta máteria al personal del servicio público del INIFED. (ANEXO 7)
- 7. Oficio GRH/582/15, de fecha 07 de julio de 2015, mediante el cual se solicitó al Órgano Interno de Control en el INIFED la impartición de una conferencia "Prevención de Conflictos de Interés", y en seguimiento al correo electronico de la UPTCI, donde sugiere un acercamiento con el organo fiscalizador institucional para solicitar dicha conferencia, con la finalidad de actualizar en esta materia al personal del servicio público del INIFED, efectuando con ello la linea de acción 1.2.3 Desarrollar programas, piataformas e instrumentos de formación permahente de servidores públicos sobre principios éticos. (ANEXO 8)
- Avance en las estrategias que ha implementado el Instituto, propuestas en el documento: "Modelo de Cultura Organizacional de Gobierno centrado en el Ciudadano", para promover el modelo de cultura organizacional y de servicio público para incentivar el logro de resultados de acuerdo a la Estrategia 4.1.7 del Programa parà un Gobierno Cercano y Moderno.

Con base en la Metodología para la construcción del Modelo de Cultura Organizacional de Gobierno centrado en el Ciudadano, con el objetivo de institucionalizar la cultura de la legalidad y cumpliendo con el objetivo 4 del PAT 2015 del Comité de Ética, se conforma el siguiente cuadro de acciones llevadas a cabo al segundo trimestre de 2015:

Managraphy M	
ELEMENTOS DE CULTURA ORGANIZACIONAL	ACCIONES REALIZADAS
1. Entendimiento del Programa de Mejora de la Gestión (PMG)	Con relación a la nueva herramienta a utilizar para la integración del Informe de los avances en cumplimiento de los compromisos asumidos por los Titulares de las dependencias y entidades de la APIF plasmados en las Bases de Colaboración suscritas en el Marcó del Programa para un Gobierno Cercano y Moderno 2013-2018, y por lo que será reportada a través del sistema electrónico de avances, el cual reemplazará al Excel que se venía utilizando y que para su caso emitió la Dirección de Planeación, Estrategia y Programación de la Secretaria de Hacierida y Credito Público. De lo anterior, se realizará la planeación de una campaña de difusión con los responsables de los temas rélacionados con el Programa de Gobierno Cercano y Moderno, a fin de dar a conocer a todo el personal del servicio público del Instituto el objetivo y resultados de la implementación de dicho programa, para lo cual consideramos que el acceso a la

SEP

SECRÉTARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA





"2015, Año del Generalísimo José Maria Morelos y Pavón"

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

	información y la transparencia serán herramientas que permitan mejorar el entendimiento de la sociedad acerca de las funciones y acciones gubernamentales y crear las condiciones para consolidar un gobierno más abierto al escrutínio público, para constituirse como elementos indispensables que fortalezcan una rendición de cuentas pública y efectiva. - En el tema Control Interno, el Órgano Interno de Control informó a la Dirección de Administración de Riesgos
	para él personal de Mandos Medios y Superiores del INITED, a Cargo de Unitado de la Unidad de Control de la Gestión Pública, mediante el oficio 11.140/187/2015, de fecha 22 de junio de 2015; asimismo mediante oficio DA/1118/15, de fecha 23 de junio de 2015, se convocó a participar a los Titulares de cada Unidad Administrativa del INIFED en
2. Análisis de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO)	- Difusión de los Resultados obtenidos de los 32 Reactivos de la Encuesta de Cama y Cultura Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de los Valores Éticos del INIFED y Código de Conducta, como mecanismo de evaluación del mismo, en la sección Comité de Ética de INTRANET y en la sección Misión, Visión y Valores de la página web institucional. (ANEXO 10) - Difusión de los resultados globales por Institución y por Área, de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, en la sección Igualdad de Género en INTRANET. (ANEXO
3. Diagnóstico de Cultura Organizacional (DCO)	Aplicación del Instrumento para llevar a cabo el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) al personal del servicio público del INIFED, del 11 al 17 de junio de 2015 mediante el uso de las TIC/S y en colaboración con la Subgerencia de Informática, como parté del Programa Anual de Capacitación del INIFED 2015. (En el ANEXO 12 se explica) Oficio GRH/0488/15, de fecha 25 de mayo de 2015, con el cual la Gerencia de Recursos Humanos solicita a la Gerencia de Asuntos Juridicos la revisión para la formalización de los Lineamientos de Capacitación Institucional. (ANEXO 13) Oficio GAJ/0644/15, de fecha 28 de mayo de 2015, mediante el cual la Gerencia de Asuntos Juridicos determinan la procedencia de los Lineamientos de Capacitación Institucional. (ANEXO 14) Oficio GRH/514/15, de fecha 09 de junio de 2015, mediante el cual se notifica al SNTINIFED la determinación favorable de la Gerencia de Asuntos Juridicos respecto a la modificación a los Lineamientos de Capacitación Institucional. (ANEXO 15) Formalización y presentación de los Lineamientos de Capacitación Institucional, ante la Comisión Nacional Mixta de Capacitación y Adiestramiento, con fecha 18 de junio de 2015.
4. Grupo de Enfoque (GE)	(ANEXO 16) - En materia de Capacitación y Adiestramiento Institucional, se realizaron reuniones entre la Comisión Nacional Mixta de Capacitación y Adiestramiento, el SNTINIFED y las Unidades Administrativas, con el objeto de colaborar en la detección de temas y cursos de capacitación a implementar en el Programa Anual de Capacitación 2015 del INIFED, mediante oficio GRH/487/15, de fecha 27 de mayo de 2015. (ANEXO 17) - En materia de Control Interno, oficio DA/1118/15, de fecha 23 de junio de 2015, con el cual se convocó a participar a los Titulares de cada Unidad Administrativa del INIFED en el Taller de Administración de Riesgos, siendo capacitadas 24 personas del servicio público del INIFED, responsables de la información que se reporta en el Mapa de Riesgos del INIFED, responsables de la información que se reporta en el Mapa de Riesgos
5. Identificación de valores	- Difusión de los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED publicado en la sección Misión, Visión y Valores y en la sección Normateca General de la página web institucional; así como en INTRANET en la sección Quienes Somos y en la sección Comité de Ética del INIFED. (ANEXO 18) - Difusión de los valores institucionales por medio de los fondos de pantalla en los equipos de cómputo del personal del servicio público (confienen un valor por mes del documento Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED). (ANEXO 19)

SEP SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA





"2015, Año del Generalisimo José María Morelos y Pavón"

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

- Aprobación del Programa Anual de Trabajo 2015 del Comité de Ética, durante la 1º.
 Sesión Ordinaria del mismo Comité, celebrada el 22 de abril de 2015. (ANEXO 20)
- Difusión a través de pizarrones, INTRANET y correo institucional de los cursos presenciales que ofrece la Subsecretaria de Responsabilidades Administrativas y Contrataciones Públicas de la SFP en sus instalaciones, mediante la oferta publicada en la plataforma: Sistema de Inscripciones (SISEXA), como parte de los objetivos y actividades del Programa Anual de Trabajo 2015 del Comité de Ética del INIFED; esi como para el Programa para un Gobierno Cercano y Moderno. (ANEXO 4)
- Difusión los Resultados del grado de cumplimiento del Comité de Ética y los Valores Éticos y. Código de Conducta del INIFED en 2013 y 2014, mediante los Indicadores de Cumplimiento de las Actividades presentadas en la Guia de Cumplimiento: Lineamientos Integridad y Ética 2014, y los Resultados obtenidos de los 32 Reactivos de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de los Valores Éticos del INIFED y Código de Conducta, como mecanismo de evaluación del mismo, en la sección Comité de Ética de INTRANET y en la sección Misión, Visión y Valores de la página web institucional. (ANEXO 10)
- Publicación los Resultados de la Evaluación del Cumplimiento de los Lineamientos de Integridad y Ética 2014, a nivel Administración Pública Federal y como parte del Programa para un Gobierno Cercano y Moderno, a través de correo institucional, en el banner de noticias y en la sección Comité de Ética en INTRANET y en la sección Misión, Visión y Valores de la página web institucional. (ANEXO 21)

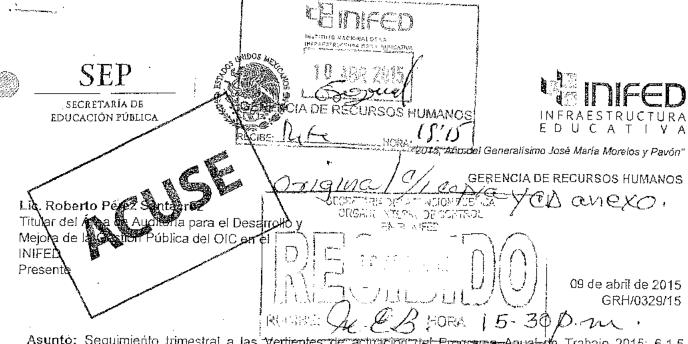
Sin otro particular, me permito enviarle un cordial saludo.

Atentamente

PA.

Bernardo Cervantes Meneses Gerente de Recursos Humanos

C.C.P. Lic. Daniel Benitez Medina. Titular del Organo Interno de Control en el INIFEO Lic. Manuel Montes de Oca Muciño. Director de Administración.



Asunto: Seguimiento trimestral a las Vertientes de actuacion del Programa Anual de Trabajo 2015: 6.1.5 Fortalecimiento de la profesionalización de los servidores públicos y de la planeación y control de los recursos humanos; 4.2.1.2 Integridad y Ética; y 6.1.9.2 Modelo de Cultura Organizacional.

En atención al oficio 11.140/ADMGP/032/2015, de fecha 06 de abril del presente, donde solicita se proporcione a ese Órgano Interno de Control, evidencia documental de las acciones llevadas a cabo por el Instituto de acuerdo a la Vertiente de actuación: 6.1.5 Fortalecimiento de la profesionalización de los servidores públicos y de la planeación y control de los recursos humanos; 4.2.1.2 Integridad y Ética; así como 6.1.9.2 Modelo de Cultura Organizacional, correspondientes al 1er. Trimestre de 2015.

- Vertiente de actuación 6.1.5 Fortalecimiento de la profesionalización de los servidores públicos y de la planeación y control de los recursos humanos:
 - Avances en el Programa Anual de Capacitación 2015 y aquellos cursos que ha recibido el personal del servicio público en el Instituto por otras entidades o instancias.
 - Acciones relacionadas con el Programa para un Gobierno Cercano y Moderno, Estrategia 4.2
 Fortalecer la profesionalización de los servidores públicos.

Al respecto, le adjunto evidencia en CD de las acciones llevadas a cabo en el primer trimestre de 2015:

DIRECCION DEADWINISTRACION

Difusión de los cursos en línea del Programa Anual de Capacitación 2015 en materia de Derechos Humanos, impartidos en colaboración con el CONAPRED, la CDHDF y el INEA, a través de pizarrones, INTRANET y correo institucional. (ANEXO 1)

Difusión a través de pizarrones, INTRANET y correo institucional de los cursos presenciales que ofrece la Subsecretaría de Responsabilidades Administrativas y Contrataciones Públicas de la SFP en sus instalaciones, mediante la oferta publicada en la plataforma. Sistema de Inscripciones (SISEXA), como parte de los objetivos y actividades del Programa Anual de Trabajo 2015 del Comité de Ética del INIFED, mismo que será presentado para su aprobación en la 1ª. Sesión Ordinaria de este Comité, a realizarse el próximo 22 de abril de 2015; así como para el Programa para un Gobierno Cercano y Moderno. (ANEXO 2)

Registro del personal de servicio público de estructura (13 personas) inscritas en 3 cursos del SISEXA, correspondientes a la Gerencia de Recursos Materiales y Servicios Generales, a la Gerencia de Certificación, Diagnóstico y Evaluación y a la Gerencia de Construcción y Supervisión de Obra. (ANEXO 3)

Status del Programa Anual de Capacitación del INIFED 2015: está en proceso de desarrollo el Instrumento para llevar a cabo el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) en colaboración con la Subgerencia de Informática, así como la revisión de los Lineamientos de Capacitación Institucional con la Comisión Nacional Mixta de Capacitación y Adiestramiento, para su autorización y formalización.

VOBO OPABLIS PECAMILLA \$1

Vito Alessio Robies 380, Col. Florida, Del. Álvaro Obregón, México, D.F., C.P. 01030 Tel.: +52 (55) 5480 4700 www.inifad.gob.mx .







GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

- 5. El Anteproyecto del Programa Anual de Capacitación del INIFED 2015 será conformado con los siguientes temas: Bases de Datos; Obra Pública; Biblioteca de Infraestructura de Tecnologías de Información (ITIL); Formulación de Indicadores o Diseño de Indicadores; Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos (UNAM); Actualización Fiscal; Actualización Secretarial; Administración de Recursos Humanos; Solventación de Observaciones; Ley del ISSSTE; Inducción al INIFED; Formación Ética y Calidad en el Servicio; Integración de Equipos de Trabajo; Administración eficiente del tiempo; Análisis de problemas y toma de decisiones; Planeación Estratégica.
- 6. En el tema de Control Interno, el Coordinador de Control Interno del INIFED solicitará al Titular de la Unidad de Control de la Gestión Pública, el Lic. Alejandro Valencia López, capacitación para personal de Mandos Medios y Superiores del Instituto en materia de los tres procesos de control: COCODI, MESSI y Administración de Riesgos; considerando de acuerdo a la consulta previa con dicha Unidad se tiene programado el inicio de capacitación para el mes de mayo del presente.

Vertiente de actuación 4.2,1.2 Integridad y Ética:

 Acciones implementadas a la fecha en el Comité de Ética para el Ejercicio Fiscal 2015 derivada de la Guía de Cumplimiento: Lineamientos Integridad y Ética 2015 emitida por la SFP.

Las siguientes acciones serán presentadas para su aprobación por los integrantes de dicho Comité en la 1ª. Sesión Ordinaria, que se llevará a cabo el próximo 22 de abril del presente.

- 1. Acta de Renovación de los Integrantes del Comité de Ética 2015.
 - 2. Programa Anual de Trabajo (PAT) del Comité de Ética 2015.
 - 3. Oficio GRH/0319/15, de fecha 08 de abril de 2015, mediante el cual se solicita la entrega de la Carta Declaratoria sobre los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED del personal de estructura adscrito al OIC (confianza, mandos medios y superiores), en específico con fecha de ingreso a la institución a partir de julio de 2014 al presente día, con el objetivo de incluir dicho documento en sus expedientes personales y cumplir con la normatividad referida. (ANEXO 4)
 - Seguimiento al proceso de atención de solicitudes de asesoría y consulta del personal del servicio público (comitetica@inifed.gob.mx) ante el Comité de Ética en cada sesión del mismo.
 - 5. Nota Informativa signada al Titular del OIC en el INIFED, donde el Comité de Ética notifica que no existe ningún caso de incumplimiento a los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, al primer trimestre de 2015.
- Oficio turnado al Director General del Instituto, donde el Presidente del Comité de Ética le informa la inexistencia de casos por incumplimiento a los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, al primer trimestre de 2015.
- 7. Difusión de los resultados de la Encuesta de conocimiento sobre la existencia del Comité de Ética, los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED 2013 y 2014; así como los Indicadores de Medición del Cumplimiento de las Actividades presentadas en la Guía de Cumplimiento: Lineamientos Integridad y Ética 2014; y los resultados obtenidos de los 32 Reactivos de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014, aplicables a la evaluación de los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED; en











GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

la sección Comité de Ética en INTRANET y en la sección Misión, Visión y Valores de la página web institucional. (ANEXO 5)

- Impresión de las pantallas actualizadas del portal web institucional o su equivalente de la sección "Conócenos", "Quienes Somos" en el cual se muestre el apartado "Código de Conducta" y la publicación de dicho documento vigente en el Instituto.
 - 1. Difusión del documento Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, actualizado en septiembre de 2013 y publicado en la sección Misión, Visión y Valores y en la sección Normateca General de la página web institucional; así como en INTRANET en la sección Quienes Somos y en la sección Comité de Ética del INIFED. (ANEXO 5)
- Acciones llevadas a cabo relacionadas con el Programa para un Gobierno Cercano y Moderno, Objetivo 1) Impulsar un gobierno abierto que fomente la rendición de cuentas de la Administración Pública Federal, Estrategía 1.2) Promover una cultura de la legalidad que aumente la confianza de los mexicanos en el gobierno y prevenga la corrupción.
 - Difusión de los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, y del Manual de Integración, Funcionamiento y Operación del Comité de Ética en la página web institucional e INTRANET, atendiendo la línea de acción 1.2.1 Actualizar los instrumentos normativos que construyen el marco de ética de los servidores públicos. (ANEXO 5 y 6)
 - 2. Difusión del Formato para la presentación de un señalamiento por incumplir los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, y del correo electrónico comitetica@inifed_gob_mx en caso de denuncias o sugerencias por incumplimiento de los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, en la sección del mismo nombre en INTRANET y en la sección Normatividad Administrativa de la página web institucional, cumpliendo con la línea de acción 1.2.7 Fortalecer los canales de denuncia de servidores públicos para que sean confiables y efectivos. (ANEXO 5 y 7)
 - 3. Difusión permanente de los cuadros Misión, Visión y Valores institucionales en cada una de las Unidades Administrativas del Instituto, así como en las salas de juntas, acorde con el Manual de Imagen de la Presidencia de la República (ANEXO 8); difusión a través de pizarrones, INTRANET y correo institucional de los cursos presenciales que ofrece la Subsecretaría de Responsabilidades Administrativas y Contrataciones Públicas de la SFP en sus instalaciones, mediante la oferta publicada en la plataforma. Sistema de Inscripciones (SISEXA) (ANEXO 2); así como registro del personal de servicio público de estructura (13 personas) inscritas en 3 cursos del SISEXA, correspondientes a la Gerencia de Recursos Materiales y Servicios Generales, a la Gerencia de Certificación, Diagnóstico y Evaluación y a la Gerencia de Construcción y Supervisión de Obra al primer trimestre de 2015 (ANEXO 3), efectuando con ello la línea de acción 1.2.3 Desarrollar programas, plataformas e instrumentos de formación permanente de servidores públicos sobre principios éticos.











GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

- · Vertiente de actuación 6.1.9.2 Modelo de Cultura Organizacional:
 - Acciones llevadas a cabo conjuntamente con este Órgano Fiscalizador para promover el Modelo de Cultura Organizacional y de Servicio Público para incentivar el logro de resultados, de acuerdo a la Estrategia 4.1.7 del Programa para un Gobierno Cercano y Moderno.
 - Difundir y apticar el Modelo de Cultura Institucional conforme a la estrategia del Programa para un Gobierno Cercano y Moderno, con el objetivo de institucionalizar la cultura de la legalidad y cumpliendo con el objetivo 4 del PAT 2015 del Comité de Ética, en colaboración con el OIC, durante el Ejercicio 2015.

Sin otro partícular, me permito enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Bernardo Cervantes Meneses Gerente de Recursos Humanos,

MANNE

BCM/ehh



CURSOS IMPARTIDOS POR LA SEGRETARIA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA SISEXA 1ER: TRIMESTRE 2015

N°	CURSO	FECHA	ASPIRANTE
1	Análisis Económico para la Selección del Diseño de las Contrataciones Públicas	17/03/ 2 015	Leticia Brigida Cadena Gutiérrez Roxana Yazmín Ponce Solis Gabriela Cobarruvias Palacios Noemi Ortega Bernal
2	Investigación de Mercados en la LAASSP	06/03/2015	Eduardo Becerril Estrada Mario Alberto Alvarado Angeles
	Curso Básico de Compranet	23/02/2015	Roxana Yazmin Ponce Solis Miguel Eduardo Eslava Eslava Ana Patricia Ramírez Lino Eduardo Becerril Estrada
3		30/03/2015	Miriam Eloisa Luna Rojas Rafael Rosas Sánchez Enrique Bernal Ortega

13 personas

	CURSOS IMPARTIDOS POR LA SECRETARÍA DE LA FUNCI 2NDO: TRIMESTRE 2015 (30 personas		
ľ	CURSO	FECHA	ASPIRANTE
	Estrategias de Contratación	28/04/2015	Gabriela Covarrubias Palacios Joel Romero Ávila Horacio Rodríguez Ángeles Luis Salvador Muñoz Benítez Mónica García Romero Martín Jaime Luna Gómez
	Metodología para la Investigación de Mercados	07/04/2015	Gerardo Pérez Fuentes Roxana Yazmín Ponce Solis
-	Entorno Normativo de los Bienes Muebles de la APF	10/04/15	Rodolfo Manzo Rodriguez Gabriela Covarrubias Palacios
	Contratación de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público	08/05/15	Horacio Rodríguez Ángeles Roxana Yazmín Ponce Solís Luis Manuel Serrano Garduño José Guadalupe Guzmán Rizo
	Criterios de Evaluación de Propuestas en la LAASSP	15/05/15	Roxana Yazmin Ponce Solis Leticia Brigida Cadena Gutiér Ivone Valverde del Río José Guadalupe Guzmán Riz
	Mecanismos de Evaluación por puntos y porcentajes en la LOPSRM	22/05/15	Siu Cárdenas Sidquiyá Seidy Calderón Trejo Luis Gerardo Carrillo Gómez Ana Patricia Ramírez Lino Luis Manuel Serrano Garduño
	Consulta e Información en COMPRANET y COMPRANET IM	19/06/15	Eduardo Becerril Estrada Ana Patricia Ramírez Lino Claudia Soberano Aguilar Luis Manuel Serrano Garduño
	Elementos básicos para dar seguimiento a los procedimientos de contratación	24/04/15	Ivone Valverde del Río
	Disposiciones aplicables a las contrataciones financiadas con créditos externos	23/04/15	Luis Manuel Serrano Garduñ
) 	Revisión de Precios II. Costos indirectos y financiamiento	14/04/15	José Guadalupe Guzmán Riz

.

	CURSOS IMPARTIDOS POR LA SECRETARIA DE LA FUNC	ION PUBLICAS	SISEXA
a io	TERCER TRIMESTRE 2015 (6 personas CURSO	FECHA	ASPIRANTE
	Metodología para la Investigación de Mercados	03/07/2015	 Jesús Cárdenas Granados Reymundo López Espinosa Omar Martín Cervantes Cruz
1	Entorno Normativo de los Bienes Muebles de la APF	10/07/15	4. Alejandro Mondragón Domínguez 5. Erik Alcántara Ruíz 6. Joel Romero Ávila

Total: 6 personas

V°	CURSOS IMPARTIDOS POR LA SEGRETARÍA DE LA FUNCI CUARTO TRIMESTRE 2015 (13 persona CURSO	ÓN PUBLICA S): FECHA	SISEXA ASPIRANTE
	Contratación de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las mismas en la APF	09/10/2015	Leonardo Arámbula Figueroa
1	Obligaciones de los Servidores Públicos y Responsabilidad Administrativa-APF	07/10/15	 Hugo Alfonso Soto Rodríguez María López Trinidad Lilia Arroyo González Michael Alexei Almazán Mejía Karla Cristina Mendoza González Humberto Nery Fernández Maldonado Marcos Moisés Escamilla González Laura Cecilia Ruíz Velazco
2	Investigación de Mercados en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público	23/10/15	Omar Martin Cervantes Cruz Gerardo Pérez Fuentes
3	Criterios de Evaluación de Propuestas de la LAASSP	30/11/15	Gabriela Covarrubias Palacio Angeles Total: 13 personas

Total: 13 personas

INFORMA

PERIODICO MURAL

















Original

La SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, a través Subsecretaría de Responsabilidades Administrativas y Contrataciones Públicas, otorga la presente CONSTANCIA a:

HUGO ALFONSO SOTO RODRÍGUEZ

haber participado en el curso de: OBLIGACIONES DE LOS Por SERVIDORES PÚBLICOS Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA -

APF -, con una duración de 2 horas.

Lic. Mario Ignacio Frías Valenzuela Director General de Recursos Humanos

Lic. José Gabriel





La SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, a través de la Subsecretaría de Responsabilidades Administrativas y Contrataciones Públicas, otorga la presente CONSTANCIA a:

MICHAEL ALEXEI ALMAZÁN MEJÍA

Por haber participado en el curso de: OBLIGACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA - APF -, con una duración de 2 horas.

Lic. Mario Ignado Frías Valenzuela Director General de Recursos Humanos

Lic. José Gabrie Carreño Camacho



MARÍA LÓPEZ TRINIDAD

LEUBI ONGINA

Maria Lopez to

21-210-15

Por haber participado en el curso de: OBLIGACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA -

APF -, con una duración de 2 horas.

Lic. Mario Ignacio Frias Valenzuela Director General de Recursos Humanos

Lic. José Gabriot Carreño Camacho

Mistructor ...





KARLA CRISTINA MICHEL MENDOZA GONZÁLEZ

Por haber participado en el curso de: OBLIGACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA -

APF -, con una duración de 2 horas.

Lic. Mario Ignação Frías Valenzuela Director General de Recursos Humanos

Lic. José Gabrie Tearreño Camacho

FOLIO: 0005824/15 INIFED





LILIA ARROYO GONZÁLEZ

Por haber participado en el curso de: OBLIGACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA -

APF -, con una duración de 2 horas.

Lic. Mario Ignacio Frías Valenzuela Director General de Recursos Humanos Rocibi original

Lic. José Gabriel Tafreño Camacho

FOLIO: 0005814/15 INIFED



MARCOS MOISÉS ESCAMILLA GONZÁLEZ

Por haber participado en el curso de: OBLIGACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA -

APF -, con una duración de 2 horas.

Lic. Mario Ignacio Frias Valenzuela Director General de Recursos Humanos Recipi Original

4/01/2016

Lic. José Gabriel Carreño Camacho

Octubre 7, 2015

FOLIO: 0005818/15 INIFED



LAURA CELIA RUÍZ VELASCO GUTIÉRREZ

Por haber participado en el curso de: OBLIGACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA -

APF -, con una duración de 2 horas.

Lic. Mario Ignacio Frias Valenzuela Director General de Recursos Humanos Lic. José Gabriel Carreño Camacho

FOLIO: 0005827/15

RECUSI - ENERO 04/2015.

Aura C. Tango dasco de Degas



HUMBERTO NERY FERNÁNDEZ MALDONADO

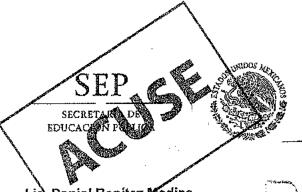
Por haber participado en el curso de: OBLIGACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA -

APF -, con una duración de 2 horas.

Lic. Mario Ignação Frías Valenzuela Director General de Recursos Humanos Lic. José Gabriel Carreño Camacho

instructor

FOLIO: 0005819/15 INIFED Pecit, 7-12-15



Comité de Ética del Instituto Nacional de la Infraestructura

FÍSICA Educativa PECRETARIA DE LA TENCION PUBLICA PROPRIMENTADO CONTROL EN EL INITED



2 9 ABR. 2015

MADAD DE POLÍTICAS DE TRANSPARENCA Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL ID EL CHIDAU

RECIBIDO

Lic Daniel Benitez Medina
Titular del Órgano Interno de Control en el

ECIBE: COPIA 56 IK

NOTA INFORMATIVA

Con fundamento en lo establecido en los Lineamientos generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones (Lineamentos de Integridad y Ética), publicado en el D.O.F. el 06/06/12, en apego al apartado quinto, inciso g) y j), y con el objetivo de promover una cultura de la legalidad que aumente la confianza de los mexicanos en el gobierno y prevenga la corrupción, el Comité de Ética del INIFED se permite informar atentamente que derivado de la 1ª. Sesión Ordinaria, correspondiente al primer trimestre de 2015, este Comité no presenta hasta la fecha ningún caso de incumplimiento a los Valores fotos y polício de Conducta del INIFED.

L.A.E. Manuel Montes de Oca Muciño Director de Administración **Presidente**

C.P. Leticia Brígida Cadena Gutiérrez Gerente de Recursos Materiales y Servicios Generales

Miembro Electo

Arq. Beatriz Eugenia Soto Enciso Secretaria Particular

Invitada Permanente de la Dirección

Lic. Luis Mariano Artiñano García Subgerente de lo Consultivo y Administrativo Suplente del Invitado Permanente de la Gerencia de Asuntos Jurídicos Lic. Bernardo Cervantes Meneses Gerente de Recursos Humanos

Secretario Ejecutivo

Lic. Porfilió Bíanco Pínacho Encargado del Despacho del Área de Auditoría para el Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública

Suplente del Invitado Permanente del OIC

Elizabeth Flores Monzón Secretaria General del

SNTINIFED

Miembro Electo,

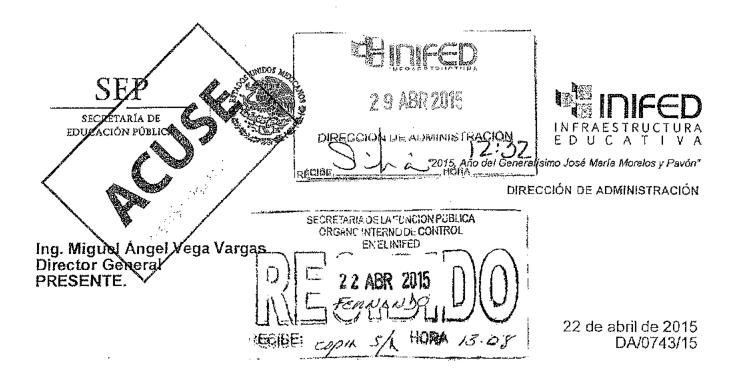
Lic, Emilio Mújica Cruz Gerente de Einanzas

DIRECCIÓN GENERAL

22 ABR 2015

C.C.P. Ing. Miguel Ángel Vega Vargas. - Director General. Lic. Teresa Gómez del Campo Gurza. - Titular de la Unidad de Políticas de Transparencia y Cooperación Internacional de la SFP.

Vito Alessio Robles 380, Col. Florida, Del Alyaro Obregon, México, D. Mork. P. 01030 Tel.: +52 (55) 5480 4700 www.mired.gob.mx



Asunto: Informe acerca de la inexistencia de casos por incumplimiento a los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, al 1er. Trimestre de 2015.

Con fundamento en lo establecido en los Lineamientos generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones (Lineamentos de Integridad y Ética), publicado en el D.O.F. el 06/06/12, en apego al apartado quinto, inciso g) y j), con el objetivo de promover una cultura de la legalidad que aumente la confianza de los mexicanos en el gobierno y prevenga la corrupción, y en mi carácter como Presidente del Comité de Ética del INIFED me permito informarle atentamente que derivado de la 1ª. Sesión Ordinaria, correspondiente al primer trimestre de 2015, el Comité de Ética del INIFED no presenta a la fecha ningún caso de incumplimiento a los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED.

Sin otro particular, me permito enviarie un cordial saludo.

Atentamente Att

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

L.A.E. Manuel Montes de Oca Muciño Director de Administración y Presidente del Comité Ética del INIFED HINIFED
DIRECCIÓN GENERAL

2 9 ABR. 2015

UNIDAD DE POLÍTICAS DE TRANSPARENCIA

Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL

RECIBIDO

2 ABR 2015

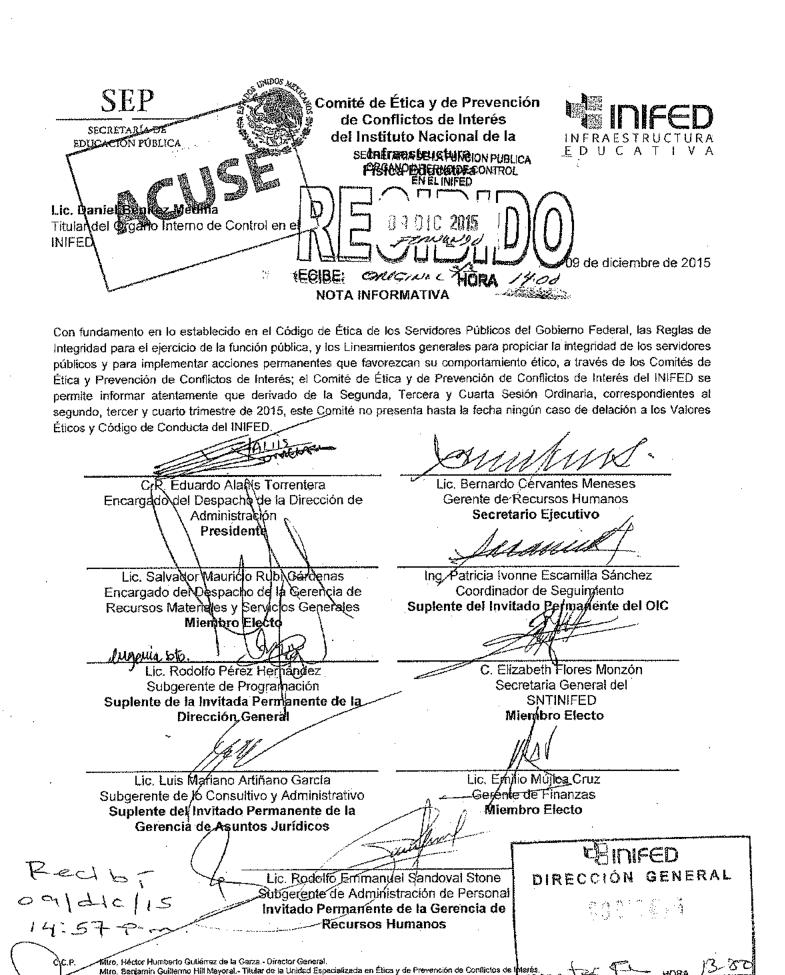
C.C.P. Lic. Daniel Benitez Medina. Titular del Órgano Interno de Control en el INIFED. Presente.

Lic. Teresa Gómez del Campo Gurzã. Titular de la Unidad de Políticas de Transparencia y Cooperac

Lic. Teresa Gómez del Campo Gurza - Titular de la Unidad de Políticas de Transparencia y Cooperación Internacional de la SFP.-Presente.

Presente. BCMehh

=018E 155 Rs HORA 1305





Asunto: Informe acerca de la inexistencia de casos por delación a los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, al segundo, tercer y cuarto trimestre de 2015.

Con fundamento en lo establecido en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés; y en mi carácter como Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INIFED, me permito informarle atentamente que derivado de la Segunda, Tercera y Cuarta Sesión Ordinaria, correspondiente al segundo, tercer y cuarto trimestre de 2015, este Comité no presenta a la fecha ningún caso de delación a los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED.

Sin otro particular, me permito enviarle un cordial saludo Atentamente. поселування пе принисучения ORA/0.3 DIRECCIÓN GENERAL RECESS C. F. Eduardo Alanís Torrentera Encargado del Despacho de la Dirección de Administración y Presidente del Comité Ética del INIFED Miro. Benjamín Guillermo Hill Mayoral. - Titular de la Unidad Especializada en Élica y de Prevención de Conflictos de Interes. - Present Lic. Daniel Benitez Medina. - Titular del Órgano Interno de Control en el INIFED. Presente. Lic. Daniel Summer BCMUFLN/ehh (1)

> Vito Alessio Robles 380, Col. Florida, Del. Álvaro Obregón, México, D.F., C.P. 01030 Tel.: +\$2 (55) 5480 4700 www.inifed.gob.mx







COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INIFED

RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CONOCIMIENTO SOBRE LA EXISTÊNCIA DEL COMITÉ DE ÉTICA, LOS VALORES ÉTICOS Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INIFED

Universo	324	Encuestados	225			unional piggi		
Existencia del Comité	Sí	No	Total	Conocimiento funciones Comité	Si	No	Total	
	207	18	225		218	5.7 _€ /	225	
Encuestados con calificación de 10 y 9	137							
Conocimiento valores éticos	1 valor	2 valores éticos	3 valores éticos	4 valores éticos	5 valores éticos	6 valores éticos	7 valores éticos	Total
	2	2		15	29	30	140	225
Medio de conocimiento	Intranet	Ninguno	Pizarrones de difusión	Personal de Recursos Humanos	Difusión	Otro	Conferencia	Total
	120	11	76	4	58	15	1	225







RESULTADOS EN PORCENTAJES DE LA ENCUESTA DE CONOCIMIENTO SOBRE LA EXISTENCIA DEL COMITÉ DE ÉTICA, LOS VALORES ÉTICOS Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INIFED

	76. g	2.4	TO A SECTION OF THE MENT OF TH	And the second second	2.117 209-172		
Encuestados	69%		Resultados de queja	0%		*	
Existencia del Comité	Sí 92%	No 8%					1,
Conocimiento funciones Comité	Sí 97%	No 3%					
Conocimiento valores éticos	1 valor ético	2 valores éticos	3 valores éticos	4 valores éticos	5 valores éticos	6 valores éticos	7 valores éticos
	.90%	7.90%	3%	7%	13%	13%	62%
Medio de conocimiento	Intranet	Difusión 26%	Pizarrones de difusión	Otro	Ninguno 5%	Personal de Recursos	Conferencia
Final Control of the		26%	7%			Humanos 2%	
Encuestados con calificación de 10 y 9	61%						









Area de adscripción	Participantes
Gerencia de Finanzas	35
Gerencia de Recursos Humanos	21
Dirección de Infraestructura	4
Gerencia de Normatividad e Investigación	16
Gerencia de Certificación, Diagnóstico y Evaluación	25
Gerencia de Planéación y Programación	8
-Coordinación Técnica	4
Gerencia de Construcción y Supervisión de Obra	6
Dirección de Administración	5
Gerencia de Proyectos	15
Gerencia de Recursos Materiales y Servicios Generales	22
Gerencia de Relaciones Interinstitucionales	3
Gerencia del Sistema Nacional de Información	9
Órgano Interno de Control	21
Gerencia de Asuntos jurídicos	16
Sindicato	2
Dirección General	3
	1
Secretaria Particular	9
Subgerencia de Informática	225
UAN	







COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INIFED

INDICADORES DE MEDICIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA, LOS VALORES ÉTICOS Y CÓDIGO
DE CONDUCTA DEL INIFED
2015

Para la evaluación anual del cumplimiento del Comité de Ética y del documento Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED, se aplicó la Encuesta de conocimiento sobre la existencia del Comité de Ética, los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED 2015, la cual midió el **impacto** de las acciones realizadas por este Comité institucional, con el objetivo de incrementar el % de **impacto** entre el personal del servicio público, a través de los siguientes indicadores de cumplimiento:

número total de personas encuestadas universo personas que les aplica Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED \times 100 valores éticos y Código de Conducta del INIFED

$$\frac{225}{324}$$
 × 100 = 69%

número de personas que conocen la existencia del Comité $_{ imes 100}$

número total de personas encuestadas

$$\frac{207}{225} \times 100 = 92\%$$

número de personas que conocen las funciones del Comité imes 100

número total de personas encuestadas

$$\frac{218}{225} \times 100 = 97\%$$

SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA







número de personas que conocen 7 valores éticos

número total de personas encuestadas

 $\frac{140}{225} \times 100 = 62\%$

número de personas que obtuvieron calificación excelente en la Encuesta 💉

.ý

número total de personas encuestadas

 $\frac{137}{225} \times 100 = 61\%$

A INFED



INICIO

SISTEMAS

SIAC-GRP

IMAGEN INSTITUCIONAL

BIBLIOTECA

MULTIMEDIA

DIRECTORIO

/Quienes Somos?

Noticias

Enterate

Formatos



















RESULTADOS DE CUMPLIMIENTO





Constant Contract Con	2013		2014		2015	
PREGUNTA	No.	96	No.	%	No.	26
ERSONAS ENCUESTADAS	187	58%	172	53%	225	69%
DERSONAS QUE CONOCEN LA EXISTENCIA DEL COMITÉ DE ÉTICA	153	82%	157	91%	207	92%
PERSONAS QUE CONOCEN LAS FUNCIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA	174	93%	163	95%	218	97%
PERSONAS QUE CONOCEN 7 VALORES ÉTICOS DEL DOCUMENTO VÁLORES ÉTICOS DEL NIPED Y CÓDIGO DE CONDUCTA	116	62%	162	94%	140:	52%
PERSONAS QUE OBTUVIERON CALIFICACIÓN EXCELENTE EN ESTA ENCUESTA	105	56%	151	88%	137	61%



comité de ética y de prevención de conflictos de interés del inifed

OBJETIVOS

Llevar a cabo acciones permanentes para identificar y delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar el personal del servicio público del INIFED, en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

Lograr que el personal del servicio público del INJEED conozca, entienda y viva los valores y principios del Código de Ética de la Administración Pública Federal y los Valores Éticos y Código de Conducta de la Institución.

Orientar a los servidores públicos del INIFEO en asuntos relacionados con la emisión, aplicación y cumplimiento de los Valores Éticos y Código de Conducta, particularmente en caso de dilemas éticos.

PUNCIONES

- Participar en la emisión de los Valores Éticos y Código de Conducta de la institución, mediante la elaboración del proyecto respectivo, así como coadyuvar en la aplicación y cumplimiento del mismo.
- ◆ Proponer la revisión y, en su caso, actualización de los Valores Éticos y Código de Conducta de la institución.

::INTRANET INIFED:.

 Fungir como órgano de consulta y asesoria especializada en asuntos relacionados con la emisión, aplicación y cumplimiento de los Valores Éticos y Código de Conducta de la institución.

 Emitir recomendaciones derivadas del incumplimiento a los Valores éticos y Código de Conducta de la institución, las cuales consistirán en un pronunciamiento imparcial no vinculatorio, y se harán del conocimiento del personal del servicto público implicado y de su superior jerárquico.

 Difundir los valores contenidos en el documento Valores Éticos y Código de Conducta, y en su caso, recomendar al personal del servicio público de la dependencia o entidad, el apego a los mismos.

Comunicar al Órgano Interno de Control de la dependencia o entidad de las conductas del personal del servicio público que
conozca con motivo de sus funciones, y que puedan constituír responsabilidad administrativa en términos de la Ley en la
materia.

CONTACTO

El Comité de Ética del INIFED, pone a disposición del personal un correo electrónico para Sugerencias y/o Denuncias del Incumplimiento de los Valores Éticos y Código de Conducta, deben considerar que es un tema de mucha seriedad y con consecuencias significativas, es muy importante que actúen con responsabilidad. comitativas, es muy importante que actúen con responsabilidad. comitativas, es muy importante que actúen con responsabilidad. comitativas, es muy importante que actúen con responsabilidad. comitativas, es muy importante que actúen con responsabilidad. comitativas, es muy importante que actúen con responsabilidad. comitativas, es muy importante que actúen con responsabilidad. comitativas, es muy importante que actúen con responsabilidad. comitativas, es muy importante que actúen con responsabilidad.



Ver Documento de Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED

Descarga, el Formato, para la presentación de un señalamianto por incumplir los Valores éticos del INIFED y Códiap, de Conducta.

DERECHOS RESERVAÇOS (C) 2011 INSTITUTO NACIONAL DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA

INTRANET INTEC 7511; Via Alathio Robios 880, Co. Forida Del. Amero Odeegon, C.P.01030, México, D.F. Tel. 5480 4760 Constables y Burrenties

Inicio | Directorio | Contacto (Webrnail | Quejas | usuario SEP MINFED WEST STEEL TO A Sel'rymaia de Educación poelica

INIFED

- AntecedentesObjetivo
- Misión,
- Visión
- <u>Valores</u>
- <u>Lev</u>
- <u>de</u>
- <u>la</u>
- INFE
- Organierama

<u>Functiones</u>

- Participación
 - Social
- · Certificación
- Asesoria
 - <u>Técnica</u>
- Construcción
- Seguimiento
 - <u>Programas</u>
- de Obra
- Evaluación
- Competencias
- Laborates
- Sistema
- Capacitación
 ESCUELAS
- DIGNAS

Noticias

- Noticias
- 2016
- Noticias 2015
- NOTICIAS 2014
- · INIFED
- <u>CI</u> medios

Institutos Estatales

- Directorio Institutos
 - Estatales
- Decretos de
- Creación

Normateca 1

- General
- Administrativa
- Tecnica
- Mexicanas
- Jurídica
- · Financiera

<u>Transparencia</u>

- Normatividad
- · Comité de
- información
- Indicadores
- <u>₫e</u>
- **Programas**
- Presupuestarios

- Transparencia
- Focalizada
- · Recomendaciones
 - emitidas por
 - ia CNDH. INMUJERES
 - A MAINTON
 - CONAPRED
- Estudios y opiniones
- Rendición de
- Cuentas
- Participación
- Ciudadana
- Colaboración con el FONDEN



ESCUELAS AL CIEN





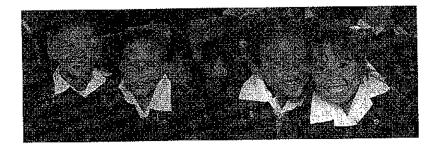






COMPARTIR # 22 EL.

Misión, Visión y Valores



MISIÓN

Liderar la mejora continua de la Infraestructura Física Educativa (INFE), a través de la investigación aplicada y la ejecución de programas específicos, en un marco federalista, con sentido de trascendencia, acrecentando el rendimiento de los recursos.

VISIÓN

Ser reconocido como centro de conocimiento y generador de resultados, por sus méritos, como referente colectivo en la creación y actualización de la Infraestructura Física Educativa.

VALORES

- Bien común
- Integridad
 Honradez
- Imparcialidad
- Justicia
- Transparencia
- Rendición de cuentas
- Entorno cultural y ecológico
- Generosidad
- Igualdad
- Respeto - Liderazgo

- Valores Específicos
- Trabajo en equipo
- Sentido de urgencia
- Gestión para resultados
- Eficiencia
- Innovación
- Asertividad







Focha de sotuelización: 10 de diciembre de 2014 10:00 Responsable de la información: INIFEO

Submenú de la sección

- · Carta del Director General
- · Antecedentes
- · Objetivo
- Misión, Visión y Valores
- Lev de la INFE

INSTITUTO NACIONAL DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA, MÉXICO - ALGUNOS DERECHOS RESERVADOS © 2015-

SEP Winceb

Av. Vito Alessio Robles No.380, Col. Florida

Delegación Álvaro Obregón, C.P. 01030, México, D.F. Tel: +52 (55) 5480 -4700

POLÍTICAS DE PRIVACIDAD | QUEIAS Y SUGERENCIAS

"Ésto página web se ojusto a WCAG de W3C, disponible en: http://www.w3.org.Nivel doble-A"
"Dudas o requerimientos específicos de Accesibilidad en el sitio favor de dirigirlos al 54804700 ext. 4790"

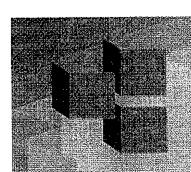
Elizabeth del Carmen Huitron Hernandez

De: Enviado el:

Asunto:

Comunicación Social

lunes, 07 de diciembre de 2015 12:39 p.m. ENCUESTA-COMITÉ DE ÉTICA DEL INIFED



Encuesta de conocimiento sobre la existencia del Comité de Ética, los. Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED

El Comité de Ética del INIFED te invita a responder un breve cuestionario para saber tu conocimiento sobre la existencia del Comité de Ética, los Valores Éticos y Código de Conducta del INIFED.





Esta encuesta solo te llevará 10 minutos

¡Tu participación es importante!

Haz click addi





