

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

No.	Objetivo	Actividades	Periodo de elaboración	Meta
1	Planear la ejecución de las actividades a realizar durante el ejercicio 2016.	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo	Primera Sesión Ordinaria del CEPCI*	Dar cumplimiento a los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
2	Mantener el funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas.	Presentación de la propuesta de las Bases de funcionamiento del CEPCI*	Primera Sesión Ordinaria del CEPCI*	Constituir un documento que guíe el comportamiento de los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
		Realizar el Informe Anual de Actividades 2016 del CEPCI*	Sexta Sesión Ordinaria 2016 del CEPCI*	Dar cumplimiento a la actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo.
3	Desahogar los asuntos pendientes del Comité de Ética.	Presentación de la propuesta del Código de Conducta	Primera Sesión Ordinaria 2016 del CEPCI*	Generar las modificaciones necesarias al Código de Conducta de tal manera que cumpla lo establecido en los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
		Presentación de la propuesta de la campaña "Soy Servidor Público"	Primera Sesión Ordinaria 2016 del CEPCI*	Enaltecer en los servidores públicos su vocación de servicio y reglas de comportamiento.
		Análisis de los resultados de la evaluación de la campaña "Soy Servidor Público"	Quinta Sesión Ordinaria 2016 del CEPCI*	Medir la eficacia de la campaña "Soy Servidor público" para tomar medidas correctivas y/o preventivas.
4	Impulsar el cumplimiento de los Códigos de Ética, de Conducta y las Reglas de Integridad.	Establecer los indicadores del cumplimiento de los Códigos de Conducta y Ética.	Segunda Sesión Ordinaria 2016 del CEPCI*	Crear indicadores de medición para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Conducta y Ética por el personal de la CEAV.
		Establecer el método para medir y evaluar los indicadores de cumplimiento.	Segunda Sesión Ordinaria 2016 del CEPCI*	Crear parámetros de medición para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta.
		Establecer los procedimientos de recepción, atención y resolución a las denuncias del incumplimiento al Código de Conducta.	Tercera Sesión Ordinaria 2016 del CEPCI*	Constituir el proceso de atención a las denuncias del incumplimiento al Código de Conducta.
		Análisis de la evaluación del cumplimiento del Código de Conducta.	Quinta Sesión Ordinaria 2016 del CEPCI*	Medir la eficacia de difusión y cumplimiento del Código de Conducta.

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

No.	Objetivo	Actividades	Periodo de elaboración	Meta
5	Implementar acciones de mejora para fomentar el cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta así como de las Reglas de Integridad.	Análisis del libro que establece el Modelo para la defensa de casos de discriminación.	Segunda Sesión Ordinaria 2016 del CEPCI*	Definir la aplicación en la CEAV del Modelo para la defensa de casos de discriminación.
		Analizar los procesos y tramos de control en las UA para emitir sugerencias al COCODI.	Cuarta Sesión Ordinaria 2016 del CEPCI*	Identificar en los procesos de la CEAV los tramos de control susceptibles de corrupción.
		Capacitación en materia de Ética.	Durante todo el ejercicio fiscal	Que los miembros del CEPCI cuenten con conocimientos actualizados en materia de ética.

*CEPCI: Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés