

CONVENIO DE CONCERTACIÓN DE ACCIONES PARA INCORPORAR EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN UNA PERSPECTIVA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN, ASÍ COMO UN TRABAJO EN FAVOR DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y DE COMBATE A LA VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES Y LAS NIÑAS, QUE CELEBRAN, POR UNA PARTE, LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, EN LO SUCESIVO LA “SEGOB”, REPRESENTADA POR SU TITULAR, LIC. MIGUEL ÁNGEL OSORIO CHONG, ASISTIDO POR EL SUBSECRETARIO DE NORMATIVIDAD DE MEDIOS, LIC. ANDRÉS IMRE CHAO EBERGENYI, Y POR LA COMISIONADA NACIONAL PARA PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, MTRA. ALEJANDRA NEGRETE MORAYTA; Y POR LA OTRA PARTE, LA CÁMARA NACIONAL DE LA INDUSTRIA DE LA RADIO Y TELEVISIÓN, EN LO SUCESIVO LA “CIRT”, REPRESENTADA POR EL PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO, ING. EDGAR PEREDA GÓMEZ, A QUIENES ACTUANDO DE FORMA CONJUNTA SE LES DENOMINARÁ “LAS PARTES”, DE CONFORMIDAD CON LOS ANTECEDENTES, DECLARACIONES Y CLÁUSULAS SIGUIENTES:

ANTECEDENTES

El artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, establece que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Combatir el fenómeno de la discriminación y violencia contra la mujer es fundamental no solo para el logro efectivo de sus derechos humanos, sino también para el desarrollo nacional.

Ante la complejidad del fenómeno, el combate a la discriminación y la violencia de género es una responsabilidad que debe ser compartida entre gobiernos, organismos internacionales, sociedad civil y, sobre todo, medios de comunicación, los cuales juegan un papel prioritario en esta labor, al contribuir al cambio de estereotipos de género que afectan a hombres y mujeres, y al promover un entorno propicio para el fortalecimiento de los derechos humanos.

El 15 septiembre de 1995, mediante la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, los Estados Miembros de la Organización de las Naciones Unidas reconocieron como una de sus doce esferas de preocupación los “estereotipos sobre la mujer y la desigualdad de acceso y participación de la mujer en todos los sistemas de comunicación, especialmente en los medios de difusión”, y se comprometieron a implementar acciones para fomentar y promover una imagen equilibrada y no estereotipada de la mujer.

La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (Cedaw), ratificada por México el 23 de marzo de 1981, prevé en su artículo 2o, inciso “e”, la obligación de los Estados Parte de tomar todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer practicada por cualquier persona, organizaciones o empresas. Asimismo, la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belem Do Pará), ratificada por México el 19 de junio de 1998, en su artículo 8, inciso “g”, establece la obligación de los Estados miembros de adoptar políticas para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como de alentar a los medios de comunicación a elaborar directrices adecuadas de difusión que contribuyan a erradicar la violencia contra la mujer en todas sus formas y a garantizar el respeto a su dignidad.

Por su parte, el Estado mexicano ha reafirmado a nivel internacional su compromiso de defender los derechos y la dignidad intrínseca de las mujeres, así como de promover la plena participación de éstas en condiciones de igualdad en todas las esferas de la sociedad.

Consciente de estas obligaciones internacionales, el Gobierno de México ha desarrollado un marco legal y programático que aborda de manera integral y sistemática el respeto y garantía de los derechos humanos de las mujeres, dentro del cual se inscribe la suscripción del presente Convenio.

Con relación al marco legal, destaca la adopción de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, publicada en el Diario Oficial de la Federación, en lo sucesivo “**DOF**”, el 2 de agosto de 2006, y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en lo sucesivo “**LEY DE ACCESO**”, publicada en el “**DOF**” el 1o. de febrero de 2007. En particular, el artículo 42, fracción X, de la “**LEY DE ACCESO**” establece la obligación de la “**SEGOB**” de promover directrices para que los medios de comunicación favorezcan la erradicación de todos los tipos de violencia y se fortalezca la dignidad y el respeto hacia las mujeres.

Asimismo, la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, publicada en el “**DOF**” el 11 de junio de 2003 y reformada el 20 de marzo de 2014, refleja el firme compromiso del Estado Mexicano para avanzar hacia una sociedad incluyente, en la que además de propiciar la tolerancia, se reconozcan en las diferencias la fortaleza de nuestra democracia.

El Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, establece como su objetivo general: llevar a México a su máximo potencial y delinea cinco metas nacionales, entre las cuales se encuentra la de alcanzar un México en Paz, que garantice el avance de la democracia, la gobernabilidad y la seguridad de su población. Esta meta busca fortalecer las instituciones mediante el diálogo y la construcción de acuerdos con actores políticos y sociales, la formación de ciudadanía y corresponsabilidad social, el respeto y la protección de los derechos humanos, la erradicación de la violencia de género y la discriminación motivada por cualquier causa, el combate a la corrupción y el fomento de una mayor rendición de cuentas, todo ello orientado a la consolidación de una democracia plena.

En sintonía, el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018", prevé en el Objetivo 1.1 "Promover y fortalecer la gobernabilidad democrática", la estrategia 1.1.5 para "Promover una nueva política de medios para la equidad, la libertad y el desarrollo ordenado". Asimismo, establece en su Objetivo 1.5 la obligación de "Garantizar el respeto y protección de los derechos humanos y la erradicación de la discriminación" a través de la estrategia 1.5.2 que busca "Instrumentar una política de igualdad y no discriminación. Además, es importante subrayar que este Plan Nacional de Desarrollo incluye, por primera vez en la historia, la perspectiva de género como una estrategia transversal que deben adoptar todas las acciones de gobierno y políticas públicas.

En este marco programático se inscribe también el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2014-2018, el cual cuenta con el Objetivo 1 denominado "Fomentar la armonización de contenidos legislativos e impulsar la transformación cultural para contribuir a la no violencia contra las mujeres", que establece como estrategia 1.2 "Promover la cultura de la no violencia contra las mujeres para fomentar la igualdad de género", y que prevé como líneas de acción, entre otras: 1.2.3 "Impulsar lineamientos para eliminar la apología de la violencia contra las mujeres en los medios de comunicación y productos publicitarios"; 1.2.4 "Promover que los medios de comunicación difundan las relaciones familiares igualitarias y respetuosas" y; 1.2.5 "Promover la sensibilización a profesionales de la comunicación sobre causas e impactos de la violencia contra las mujeres".

Asimismo, el Programa Sectorial de Gobernación establece en su Objetivo 3 "Garantizar el respeto y protección de los derechos humanos, reducir la discriminación y la violencia contra las mujeres", la estrategia 3.5 "Establecer una política nacional de promoción de la igualdad y combate a la discriminación", que incluye la línea de acción 3.5.4 para "Propiciar un cambio cultural en materia de igualdad y no discriminación". A fin de dar cumplimiento a estas obligaciones así como a los compromisos internacionales del Estado mexicano en materia de derechos humanos de las mujeres, el pasado 22 de febrero de 2016, el Titular de la "SEGOB", Lic. Miguel Ángel Osorio Chong, fortaleció los lazos de la Dependencia con la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres "ONU MUJERES", adhiriéndose a la campaña internacional "*Nosotros por Ellas*" (HeforShe), en el marco de la cual asumió el

compromiso de contribuir a la sensibilización de los medios de comunicación en temas de igualdad de género y combate a la violencia contra las mujeres.

En este marco y en seguimiento a este compromiso, la “**SEGOB**” tiene interés en poner en marcha una política de cooperación con la “**CIRT**” a fin de lograr avanzar en la promoción de los derechos humanos de las mujeres, la igualdad de género, el fortalecimiento de la cultura de la no violencia y en general a erradicar cualquier acto de discriminación de los medios de comunicación.

DECLARACIONES

I. DECLARA LA “**SEGOB**”, QUE:

- I.1. Es una dependencia de la Administración Pública Federal Centralizada, según lo dispuesto por los artículos 90, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 1o., 2o., fracción I, 26 y 27, de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal y 1 del Reglamento Interior de la Secretaría de Gobernación, en lo sucesivo el “**RISEGOB**”.
- I.2. Le corresponde, en el ámbito de su competencia, coordinar las acciones encaminadas a la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres en el país, así como promover la igualdad de género; y en particular, conforme a lo establecido en el artículo 42, fracción X de la “**LEY DE ACCESO**”, le compete vigilar y promover directrices para que los medios de comunicación favorezcan la erradicación de todos los tipos de violencia y se fortalezca la dignidad y el respeto hacia las mujeres.
- I.3. El Lic. Miguel Ángel Osorio Chong, Secretario de Gobernación, acredita su personalidad con el nombramiento expedido por el Presidente de los Estados Unidos Mexicanos, Lic. Enrique Peña Nieto, teniendo capacidad legal para suscribir el presente Convenio con fundamento en los artículos 4 y 5, del “**RISEGOB**”.
- I.4. El Lic. Andrés Imre Chao Ebergenyi Subsecretario de Normatividad de Medios de la “**SEGOB**”, tiene facultades para celebrar el presente instrumento de conformidad con lo establecido en los artículos 2, apartado A, fracción VI, y 6, fracción IX del “**RISEGOB**”.
- I.5. La Mtra. Alejandra Negrete Morayta, Titular de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres tiene facultades para celebrar el presente instrumento de conformidad con lo establecido en los artículos 70, fracción V del “**RISEGOB**” y Cuarto, fracción XIII, del Decreto por el que se crea como Órgano Administrativo Desconcentrado de la Secretaría de Gobernación la Comisión

Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres, publicado en el “DOF” el 1° de junio de 2009.

- I.6. Señala como domicilio para todos los efectos legales del presente Convenio, el ubicado en la calle de Bucareli número 99, Colonia Juárez, Cuauhtémoc, Código Postal 06600, Ciudad de México.

II. DECLARA LA “CIRT”, QUE:

- II.1. Es una institución de interés público, autónoma, de duración indefinida, con personalidad jurídica y patrimonio propios, distintos de los de cada uno de sus miembros.
- II.2. Es un organismo legalmente constituido mediante Escritura Pública número 16409 otorgada ante la fe del entonces Notario Público número 26 de la Ciudad de México, Lic. Rafael Oliveros Delgado, inscrita en el Registro Público de la Propiedad y de Comercio del Distrito Federal, en la sección cuarta en el libro diecisiete de Sociedades y Asociaciones Civiles a fojas 365 bajo el número 110 de fecha 27 de agosto de 1967.
- II.3. Su representante legal declara bajo protesta de decir la verdad que como parte de su objeto se encuentra el fungir como órgano de consulta del ejecutivo federal sobre el servicio que presta la radio y la televisión a la sociedad; recomendar medidas que estime convenientes para el buen funcionamiento de las estaciones de radio y televisión; realizar los estudios, investigaciones y análisis que considere necesarios sobre los contenidos programáticos de la radio y la televisión; proponer medidas que estime convenientes para el eficaz cumplimiento de las disposiciones de la ley de la materia; coordinarse con la Dirección General de Radio Televisión y Cinematografía en lo relativo a la transmisión de los tiempos del Estado, sin perjuicio de las atribuciones que legalmente correspondan a otras autoridades jurisdiccionales administrativas.
- II.4. Se encuentra representada por el Presidente del Consejo Directivo, Ingeniero Edgar Pereda Gómez, quien cuenta con las facultades necesarias para suscribir el presente Convenio.
- II.5. Señala como domicilio para todos los efectos legales del presente Convenio, el ubicado en la calle de Horacio número 1013, Colonia Polanco Reforma, Miguel Hidalgo, Código Postal 11550, Ciudad de México.

III. DECLARAN “LAS PARTES”, QUE:

- III.1.** Es su voluntad, de la forma más amplia y respetuosa, dar cumplimiento y desarrollo del objeto y las actividades que se deriven del presente Convenio.
- III.2.** Cuentan con los medios necesarios para proporcionarse recíprocamente la asistencia y apoyo para la consecución del objeto de este instrumento, al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA.- OBJETO.- El presente instrumento tiene por objeto que “**LAS PARTES**” realicen acciones de concertación para promover la sensibilización a medios de comunicación en temas de no discriminación e igualdad de género, así como al combate a la violencia contra las mujeres, y las niñas, para el diseño de medidas de protección y autoprotección de mujeres periodistas, así como para promover entre la población campañas de amplio alcance para difundir información y fomentar la conciencia acerca de los derechos humanos de grupos en situación de discriminación, la mujeres y las niñas sin distinción ni discriminación alguna, impulsando una cultura social y política basada en la equidad, reciprocidad y el respeto a las diferencias.

SEGUNDA.- COMPROMISOS DE LA “SEGOB”.- La “**SEGOB**”, a través de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia, en lo sucesivo “**CONAVIM**”, se compromete a:

- a.** Brindar asesoría para promover la formación, sensibilización, capacitación y actualización permanente sobre temas de igualdad de género, de la violencia contra las mujeres y las niñas entre las y los profesionales de los medios de comunicación afiliados a la “**CIRT**”.
- b.** Proporcionar apoyo para el desarrollo de manuales y guías para la producción de contenidos con perspectiva antidiscriminatoria, no sexistas, incluyentes y libres de estereotipos de género en los medios de comunicación.
- c.** Coadyuvar, en la medida que le sea solicitado, a incorporar la perspectiva de género en las políticas internas de los medios de comunicación.

TERCERA.- COMPROMISOS DE LA “CIRT”.- La “CIRT” se compromete a:

- a. Difundir información entre sus emisoras afiliadas con el fin de continuar fomentando una cultura de igualdad y no discriminación, así como de igualdad de género y cultura de la no violencia.
- b. Promover la incorporación de la obligación de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de género en los códigos de ética de los medios de comunicación.
- c. Implementar acciones concretas para contribuir a la erradicación de la violencia de género sin distinción ni discriminación alguna, impulsando una cultura social y política basada en la equidad, reciprocidad y el respeto a las diferencias, para prevenir y eliminar todas las formas de discriminación.
- d. Coadyuvar en la sensibilización de los profesionales de la comunicación social para que respeten y valoricen los derechos humanos de todas las personas, particularmente de los grupos en situación de vulnerabilidad, las mujeres y las niñas.

CUARTA.- COMPROMISOS CONJUNTOS DE LAS “PARTES”.- “LAS PARTES” se comprometen a promover la elaboración conjunta de una estrategia de información, educación y comunicación orientada a estimular la presentación de una imagen equilibrada de las mujeres y las niñas y de las múltiples funciones que ellas desempeñan en la sociedad, así como impulsar la perspectiva de igualdad de trato y eliminar todo tipo de prácticas discriminatorias.

Asimismo, “LAS PARTES” se comprometen a fomentar la participación en pie de igualdad en las responsabilidades familiares, mediante campañas que hagan hincapié en la igualdad de género y en la exclusión de los estereotipos basados en el género de los papeles que desempeñan las mujeres y los hombres dentro de la familia y la sociedad, y que difundan información tendiente a eliminar todas las formas de violencia contra la mujer.

QUINTA.- APOYO Y COLABORACIÓN.- Para el debido cumplimiento del objeto del presente Convenio, “LAS PARTES” acuerdan que podrán constituir en cualquier momento grupos de trabajo, cuyas funciones permitan la elaboración y revisión de proyectos que atiendan las actividades mencionadas en la cláusula Primera de este instrumento.

SEXTA.- “ENLACES DE “LAS PARTES”.- Para la debida consecución de los fines del presente Convenio, las “PARTES” nombran como responsables a las siguientes personas:

- a. Por la **“SEGOB”**: A la Comisionada Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, Alejandra Negrete Morayta.
- b. Por la **“CIRT”**: Al Director General de la Cámara Nacional de la Industria de la Radio y Televisión, Miguel Orozco Gómez.

Los enlaces podrán ser suplidos en caso de ser necesario por el servidor público o persona que designen **“LAS PARTES”**, notificando a la contraparte de dicha situación con al menos 15 días naturales de anticipación a que este hecho ocurra.

SÉPTIMA.- CONVENIOS ESPECÍFICOS.- Para el cumplimiento del objeto del presente instrumento, **“LAS PARTES”** podrán suscribir convenios específicos, formalizándose por escrito y contendrán la descripción detallada del programa de trabajo y/o actividades a desarrollar sobre los compromisos del presente Convenio, su calendarización y vigencia, personal involucrado, medios y formas de evaluación, así como datos y documentos que se estimen pertinentes.

OCTAVA.- DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL.- **“LAS PARTES”** acuerdan que en la medida de su respectiva disponibilidad presupuestal y financiera apoyarán los programas y acciones que se implementen para el cumplimiento del objeto del presente instrumento.

NOVENA.- DERECHOS DE AUTOR Y PROPIEDAD INDUSTRIAL.- **“LAS PARTES”** acuerdan reconocerse recíprocamente la titularidad de los derechos de autor y de propiedad industrial que cada una tiene sobre patentes, marcas, modelos, dibujos industriales y derechos de autor, obligándose a mantenerlos vigentes durante la ejecución de este instrumento, pactando desde ahora que los derechos que deriven de la ejecución del mismo pertenecerán a la parte que los genere; asimismo corresponderá a la parte cuyo personal haya realizado el trabajo que sea objeto de publicación, dándole el debido reconocimiento a quienes hayan intervenido en la realización del mismo. Si la producción se realizara conjuntamente, los derechos corresponderán por igual a **“LAS PARTES”**.

Los derechos patrimoniales de autor o de propiedad industrial que, en su caso, se originen con motivo de la ejecución y cumplimiento de este instrumento, corresponderán a la parte que lo haya generado, dando el debido reconocimiento moral a las personas que hayan intervenido de conformidad con la legislación aplicable.

DÉCIMA.- CONFIDENCIALIDAD.- “LAS PARTES” guardarán confidencialidad estricta respecto de la información que mutuamente se proporcionen o por aquella a la que tengan acceso con motivo de la ejecución del presente Convenio, de manera especial la clasificada como confidencial o reservada en términos de las disposiciones jurídicas en materia de transparencia, salvo que cuenten con la previa autorización escrita de quien sea responsable de dicha información, debiendo asegurarse de que aquella que se proporcione por el personal que cada una designe sea manejada bajo estricta confidencialidad.

DÉCIMA PRIMERA.- CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR.- Ninguna de “LAS PARTES” será responsable de cualquier retraso o incumplimiento en la realización del presente Convenio que resulte directa o indirectamente de caso fortuito o fuerza mayor. En caso de que desaparezcan las causas que dieron origen al retraso o incumplimiento referido se restaurará la ejecución del presente instrumento.

DÉCIMA SEGUNDA.- CESIÓN DE DERECHOS.- Ninguna de “LAS PARTES” podrá ceder los derechos u obligaciones a su cargo derivadas de este Convenio o delegar cualquier deber u obligación bajo el mismo, sin el previo consentimiento por escrito de la otra parte.

DÉCIMA TERCERA.- AVISOS Y COMUNICACIONES.- “LAS PARTES” convienen que todos los avisos, comunicaciones y notificaciones que se realicen con motivo de la ejecución del objeto del presente instrumento jurídico, se llevarán a cabo por escrito, con acuse de recibo, en los domicilios establecidos para tal efecto en las declaraciones correspondientes.

Cualquier cambio de domicilio de “LAS PARTES” deberá ser notificado por escrito a la otra, con acuse de recibo respectivo y con al menos 30 días naturales de anticipación a la fecha en que se pretenda que surta efectos dicho cambio. Sin este aviso, todas las comunicaciones se entenderán válidamente hechas en los domicilios señalados por “LAS PARTES”.

DÉCIMA CUARTA.- MODIFICACIONES.- El presente Convenio podrá ser modificado o adicionado total o parcialmente por acuerdo de “LAS PARTES”, en los términos previstos en el mismo. Las modificaciones o adiciones deberán constar por escrito y formarán parte del presente instrumento mediante Convenio Modificadorio, sin que ello implique la novación de aquellas obligaciones que no sean objeto de modificación o adición.

DÉCIMA QUINTA.- VIGENCIA.- El presente Convenio tendrá una vigencia indefinida a partir de la fecha de su suscripción.

DÉCIMA SEXTA.- RELACIÓN LABORAL.- El personal comisionado, contratado, designado o utilizado por cada una de “**LAS PARTES**” para la instrumentación, ejecución y operación del presente Convenio, continuará bajo la dirección y dependencia de la institución a la que pertenezca, por lo que en ningún caso y bajo ningún motivo, la contraparte podrá ser considerada como patrón sustituto o solidario, quedando liberada de cualquier responsabilidad laboral, administrativa, fiscal, judicial y sindical que llegara a suscitarse.

DÉCIMA SÉPTIMA.- TERMINACIÓN.- “**LAS PARTES**” acuerdan que cualquiera de ellas podrá dar por terminada su participación en el presente Convenio, mediante notificación escrita que realice a la contraparte. Tal notificación deberá realizarse con treinta días naturales anteriores a la fecha en que se pretenda dejar de colaborar.

En cualquier caso, la parte que pretenda dejar de colaborar realizará las acciones pertinentes para tratar de evitar perjuicios entre ellas, así como a terceros que se encuentren ejecutando el cumplimiento del presente Convenio, en los supuestos que aplique.

En caso de que existan actividades que se estén realizando o ejecutando con motivo del cumplimiento del presente Convenio, continuarán hasta su total conclusión.

DÉCIMA OCTAVA.- TRANSPARENCIA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.- “**LAS PARTES**” se comprometen a cumplir con lo dispuesto en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los particulares y demás disposiciones aplicables.

Asimismo a efecto de dar cabal cumplimiento al objeto del presente Convenio, si “**LAS PARTES**” llegaren a tener acceso a datos personales cuya responsabilidad recaiga en la contraparte, por este medio se obligan a: (i) tratar dichos datos personales únicamente para efectos del desarrollo del Convenio; (ii) abstenerse de tratar los datos personales para finalidades distintas a las instruidas por la contraparte; (iii) implementar las medidas de seguridad conforme a las disposiciones aplicables en materia de transparencia y protección de datos personales; (iv) guardar confidencialidad respecto de los datos personales tratados; (v) suprimir los datos personales objeto de tratamiento una vez terminado el Convenio, y (vi) abstenerse de transferir los datos personales.

En caso de que alguna de “**LAS PARTES**” llegare a tener conocimiento de datos personales diversos a los señalados en el párrafo anterior, que obren en registros, bases de datos o cualquier otro medio que pertenezca a la otra parte, en este acto ambas se obligan a respetar lo que establecen las disposiciones aplicables en materia de transparencia y protección de datos, así como los avisos de privacidad de cada una de

ellas, en el entendido de que ante la ausencia de consentimiento de los titulares de tales datos personales, deben abstenerse de llevar a cabo cualquier tipo de tratamiento sobre los mismos.

DÉCIMA NOVENA.- INCUMPLIMIENTO Y SANCIONES.- “LAS PARTES” acuerdan que el incumplimiento a cualquiera de los compromisos y obligaciones que deriven de las acciones para llevar a cabo la instrumentación del presente Convenio generará las sanciones de carácter civil, administrativas, económicas y penales procedentes de acuerdo con el carácter material aplicable.

VIGÉSIMA.- INTERPRETACIÓN Y CONTROVERSIAS.- El presente Convenio es producto de la buena fe de “LAS PARTES”, por lo que cualquier conflicto que se presente sobre su interpretación, ejecución, operación o incumplimiento será resuelto de común acuerdo a través de las personas que fungen como enlaces que se refiere la cláusula Sexta.

En caso de que subsistiera una discrepancia, “LAS PARTES” acuerdan someterse a la jurisdicción de los Tribunales Federales con residencia en la Ciudad de México, lo anterior de conformidad con lo establecido por el artículo 39 de la Ley de Planeación.

Leído que fue el presente Convenio y enteradas “LAS PARTES” de su contenido y alcance legal, se firma en dos tantos en la Ciudad de México, a los 11 días del mes de julio de dos mil dieciséis.

**POR LA “SEGOB”
EL SECRETARIO**


LIC. MIGUEL ÁNGEL OSORIO CHONG

**POR LA “CIRT”
EL PRESIDENTE DEL CONSEJO
DIRECTIVO**


ING. EDGAR PEREDA GÓMEZ

**EL SUBSECRETARIO DE
NORMATIVIDAD DE MEDIOS**



LIC. ANDRÉS IMRE CHAO EBERGENYI

**LA COMISIONADA NACIONAL PARA
PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES**



MTRA. ALEJANDRA NEGRETE MORAYTA

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS FORMA PARTE DEL CONVENIO DE CONCERTACIÓN DE ACCIONES PARA INCORPORAR EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN UNA PERSPECTIVA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN, ASÍ COMO EN FAVOR DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y DEL COMBATE A LA VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES Y LAS NIÑAS QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, Y POR LA OTRA, LA CÁMARA NACIONAL DE LA INDUSTRIA DE RADIO Y TELEVISIÓN, EL CUAL FUE DICTAMINADO POR LA UNIDAD GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS DE LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LO CONSULTIVO Y DE CONTRATOS Y CONVENIOS MEDIANTE OFICIO UGAJ/DGCCC/366/2016