

Cantidad mínima de exámenes de

Cantidad máxima de exámenes de

Recla de valoración	
Orden	Contenido
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	



Desarrollo profesional 144 4 x 00 No 1 REGIA: BOB ZUSUMER FERRASO, VALERIA FERRE

El grupo por el que se ingresa

	Valor
Enlace	70
Letra de Asentamiento	70
Subdirección	70
Dirección de Área	70
Dirección General y Dirección General Adjunta	70

Por cada rango, la calificación mínima aprobatoria para los exámenes de conocimientos, será igual o superior a 60, en una escala de 0 a 100 sin

- 1. Programación de contenidos
- 2. Plan de estudios
- 3. Plan de evaluación
- 4. Desempeño por habilidades
- 5. Evaluación
- 6. El proceso de evaluación
- 7. Instrumentos de evaluación
- 8. Puntaje y calificación
- 9. Interpretación de los resultados
- 10. El informe de evaluación

Las evaluaciones de habilidades serán motivo de descarte. Si se habilita, la calificación mínima aprobatoria será igual a 70, en una escala de 0 a 100 sin decimales. Los resultados de las evaluaciones son considerados en el Sistema de Puntuación General.



El número mínimo de candidatos a entrevistar, el cual será al menos de tres si el universo de candidatos lo permite. En el supuesto de que el número de candidatos que aprueben las etapas señaladas en las transiciones II, III del artículo 34 del Reglamento, fuera menor al

Archivo Edición Ver Ayuda

Menú

Formato

Guaritar

Firmas

Socialidades

Recursos

## > Reala de valoración

**Atod de comenzados**

 1. Introducción

 2. Objetivos

 3. El currículo

 4. Las competencias

 5. Las áreas

 6. Las materias

 7. El currículo

 8. Las competencias

 9. Las áreas

 10. Las materias

Estadísticas de valoraciones | M | K | PH | 023 | 024 | Recomienda este contenido a tus compañeros | Más información sobre nosotros | Contacto con el autor |

- 1. Introducción
- 2. Objetivos
- 3. El currículo
- 4. Las competencias
- 5. Las áreas
- 6. Las materias
- 7. El currículo
- 8. Las competencias
- 9. Las áreas
- 10. Las materias

El número de candidatos que se continuarán entrevistando, que será como mínimo de tres, en caso de no contar al menos con un finalista de entre los candidatos ya entrevistados, conforme a lo

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15

1. Más información | 2. Más información | 3. Más información | 4. Más información | 5. Más información | 6. Más información | 7. Más información | 8. Más información | 9. Más información | 10. Más información |

- 1. Reglas de Valoración
- 2. Preguntas Frecuentes
- 3. Preguntas Frecuentes
- 4. Preguntas Frecuentes
- 5. Preguntas Frecuentes
- 6. Preguntas Frecuentes
- 7. Preguntas Frecuentes
- 8. Preguntas Frecuentes
- 9. Preguntas Frecuentes
- 10. Preguntas Frecuentes
- 11. Preguntas Frecuentes
- 12. Preguntas Frecuentes
- 13. Preguntas Frecuentes
- 14. Preguntas Frecuentes
- 15. Preguntas Frecuentes
- 16. Preguntas Frecuentes
- 17. Preguntas Frecuentes
- 18. Preguntas Frecuentes
- 19. Preguntas Frecuentes
- 20. Preguntas Frecuentes
- 21. Preguntas Frecuentes
- 22. Preguntas Frecuentes
- 23. Preguntas Frecuentes
- 24. Preguntas Frecuentes
- 25. Preguntas Frecuentes
- 26. Preguntas Frecuentes
- 27. Preguntas Frecuentes
- 28. Preguntas Frecuentes
- 29. Preguntas Frecuentes
- 30. Preguntas Frecuentes
- 31. Preguntas Frecuentes
- 32. Preguntas Frecuentes
- 33. Preguntas Frecuentes
- 34. Preguntas Frecuentes
- 35. Preguntas Frecuentes
- 36. Preguntas Frecuentes
- 37. Preguntas Frecuentes
- 38. Preguntas Frecuentes
- 39. Preguntas Frecuentes
- 40. Preguntas Frecuentes
- 41. Preguntas Frecuentes
- 42. Preguntas Frecuentes
- 43. Preguntas Frecuentes
- 44. Preguntas Frecuentes
- 45. Preguntas Frecuentes
- 46. Preguntas Frecuentes
- 47. Preguntas Frecuentes
- 48. Preguntas Frecuentes
- 49. Preguntas Frecuentes
- 50. Preguntas Frecuentes
- 51. Preguntas Frecuentes
- 52. Preguntas Frecuentes
- 53. Preguntas Frecuentes
- 54. Preguntas Frecuentes
- 55. Preguntas Frecuentes
- 56. Preguntas Frecuentes
- 57. Preguntas Frecuentes
- 58. Preguntas Frecuentes
- 59. Preguntas Frecuentes
- 60. Preguntas Frecuentes
- 61. Preguntas Frecuentes
- 62. Preguntas Frecuentes
- 63. Preguntas Frecuentes
- 64. Preguntas Frecuentes
- 65. Preguntas Frecuentes
- 66. Preguntas Frecuentes
- 67. Preguntas Frecuentes
- 68. Preguntas Frecuentes
- 69. Preguntas Frecuentes
- 70. Preguntas Frecuentes
- 71. Preguntas Frecuentes
- 72. Preguntas Frecuentes
- 73. Preguntas Frecuentes
- 74. Preguntas Frecuentes
- 75. Preguntas Frecuentes
- 76. Preguntas Frecuentes
- 77. Preguntas Frecuentes
- 78. Preguntas Frecuentes
- 79. Preguntas Frecuentes
- 80. Preguntas Frecuentes
- 81. Preguntas Frecuentes
- 82. Preguntas Frecuentes
- 83. Preguntas Frecuentes
- 84. Preguntas Frecuentes
- 85. Preguntas Frecuentes
- 86. Preguntas Frecuentes
- 87. Preguntas Frecuentes
- 88. Preguntas Frecuentes
- 89. Preguntas Frecuentes
- 90. Preguntas Frecuentes
- 91. Preguntas Frecuentes
- 92. Preguntas Frecuentes
- 93. Preguntas Frecuentes
- 94. Preguntas Frecuentes
- 95. Preguntas Frecuentes
- 96. Preguntas Frecuentes
- 97. Preguntas Frecuentes
- 98. Preguntas Frecuentes
- 99. Preguntas Frecuentes
- 100. Preguntas Frecuentes

El puntaje mínimo de aptitud, el cual deberá ser igual o superior a 600 en una escala de 0 a 1000 puntos sin decimales

REGISTRO DE VALORACIONES





## Regla de valoración

Actividad de conocimientos

- 1. Elabora un cuestionario de 10 preguntas sobre los tipos de entrevistas.
- 2. Clasifica las entrevistas en función de su finalidad.
- 3. Menciona tres ventajas y tres desventajas de cada una de ellas.
- 4. Describe el proceso de selección de candidatos.
- 5. Explica el concepto de entrevista de selección.
- 6. Menciona tres tipos de entrevistas de selección.
- 7. Describe el proceso de selección de candidatos.
- 8. Explica el concepto de entrevista de selección.
- 9. Menciona tres tipos de entrevistas de selección.
- 10. Describe el proceso de selección de candidatos.

Orden de valoración: Correcta 100% 0/100 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%

El proceso de selección de candidatos es un proceso que se realiza para encontrar a la persona más adecuada para un puesto de trabajo.

### Los criterios para la evaluación de entrevistas que en su caso deberán ser:

Selecciona una opción

Flexible  Fijo

Criterio de

