SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán

SECRETARÍA DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD
DE LA PENÍNSULA DE YUCATÁN

=COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS=

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Noviembre 2022

Calle 7 Núm. 433 por 20 y 22, Fracc. Altabrisa, C.P. 97130, Mérida, Yucatán
tel. (99) 99942 7600 https://www.gob.mx/salud/hraeoy/

2022 Año de Ricardo Flores Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán

HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE LA PENÍNSULA DE YUCATÁN
INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
2021-2024

DIRECTORIO – NOVIEMBRE 2022

NOMBRE	CARGO CEPCI / PUESTO	TELEFONO	EMAIL
1.- LIC. ROSSANA FUENTES SUAREZ	PRESIDENTE CEPCI HRAEPY /DIRECTORA ADMINISTRACION Y FINANZAS	942-76-00 Ext. 51041	rossana.fuentes@salud.gob.mx
2.-LIC. MONSERRAT GUADALUPE KU BORGES	SECRETARIA EJECUTIVA / SOPORTE ADMINISTRATIVO DE LA SRH	942-76-00 Ext. 53009	monsi.kb@gmail.com
3.- MTRO. JHONY DE JESÚS EUAN AYALA	SECRETARIO TÉCNICO / SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO	9-42-76-00 Ext 52003	jhony.hraepy@gmail.com
4.- DR. ALFREDO MEDINA OCAMPO	TITULAR VOCAL / DIRECTOR GENERAL HRAEPY	942-76-00 Ext. 51011	alfredo.medina@salud.gob.mx
5.- CP. RAMON ARMANDO PALMERO BRITO	TITULAR VOCAL / TITULAR DEL OIC HRAEPY	942-76-00 Ext. 54080	hraepyuc_toic@funcionpublica.gob.mx
6.- DRA. MILEDY PACHECO MONTALVO	PERSONA CONSEJERA ESPECIALIZADA	942-76-00	estadisticamedicahrae@gmail.com
7.- DR. MARCO DE LA FUENTE TORRES	PERSONA CONSEJERA ESPECIALIZADA	942-76-00	neurociencias.hraepy@gmail.com
8.- LIC. ELAYNE MARFIL RIVERO	PERSONA ASESORA ESPECIALIZADA	942-76-00	elayne.marfil.sau@gmail.com

2022 Ricardo Flores Magón
Año de

9.- LIC. GILBERTO DELGADO ZAYAS	PERSONA ASESORA ESPECIALIZADA	942-76-00	gdelgado500@gmail.com
10.- T.T.S. MARIA DE LA CRUZ SOLIS PUERTO	ASESOR SRH	942-76-00	maria.cruci@live.com.mx
11.- LIC. GEORGINA INES VICTORIA CANDILA	ASESOR SRM	942-76-00	georgina.victoria@salud.gob.mx
12.- LIC. JUNIOR ARRELANO SANTANA	ASESOR DAJ	942-76-00	junior.arellano@salud.gob.mx
13.- DR. JESÚS TUT BOJORQUEZ	VOCAL / DIRECTOR ÁREA	942-76-00	jesustut.hraepy@gmail.com
14.- DR. JUAN JOSÉ MEDINA ZAMORA	VOCAL / SUBDIRECTOR ÁREA	942-76-00	juanmedi58@hotmail.com
15.- DRA. ARIANNE FLORES RIVERA	VOCAL / SUBDIRECTORA ÁREA	942-76-00	arianne.flores.hrae@gmail.com
16.- DR. JUAN PABLO FLORES TAPIA	VOCAL / JEFE DE DIVISIÓN	942-76-00	juanpabloflores.hraepy@gmail.com
17.- DR. EFRAIN ARCE TORREBLANCA	VOCAL / JEFA ÁREA MÉDICA	942-76-00	Efrain_arce@hotmail.com
18.- C.P. JOSE EDUARDO ESQUIVEL CHAN	VOCAL / SOPORTE ADMINISTRATIVO	942-76-00	sharkeduardo@hotmail.com
19.- T.T.S. MARIA DE LA CRUZ SOLIS PUERTO	VOCAL / SOPORTE ADMINISTRATIVO	942-76-00	maria.cruci@live.com.mx
20.- L.E GLENDY BOJORQUEZ SABIDO	VOCAL / BASE	942-76-00	glendybo@hotmail.com
21.- C. OSCAR KANTUN LOPÉZ	VOCAL / BASE	942-76-00	oscar.hraepy@gmail.com
22.- QFB CATALINA SÁNCHEZ PÉREZ	VOCAL / BASE	942-76-00	katy_sanchez@yahoo.com

ÍNDICE

Presentación

Integrantes del CEPCI

Antecedentes

Informe Anual de Actividades (Resultados y Logros)

Evaluación de Indicadores

(Aprobación de Informe Anual 2021)

Conclusiones

Glosario

Anexos

PRESENTACIÓN

En 2022, el HRAEPY es un hospital reconvertido a la atención de pacientes con COVID-19 + servicio de atención médica de alta especialidad. Los usuarios internos conocen la importancia del servicio público; como lo es, coadyuvar con el proceso de atención en salud de enfermedades complejas de la población del sureste mexicano que no cuenta con seguridad social. Para lograrlo, se requiere entre otras cosas, las actividades diarias se apeguen al Código de Ética y Conducta que rige los principios de legalidad, honradez, imparcialidad y eficiencia, que son la pauta de actuación integra de forma cotidiana en las relaciones interpersonales y con el compromiso para con la institución, cumpliendo con los objetivos trazados de acuerdo a la Misión y Visión del Hospital. El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, trabaja para que impere, invariablemente, en los servidores públicos, una conducta ética que fortalezca al HRAEPY como institución de excelencia en Salud, promoviendo dichas conductas así como la actuación integra de los mismos, a través de acciones permanentes, que coadyuven a ese objetivo, y así, salvaguardar los principios-base del código de conducta y contribuyan a mantener la sostenibilidad de la organización en el largo plazo, con base en la calidad de los servicios así como que prevalezca un ambiente de confianza, de respeto y de igualdad entre la comunidad hospitalaria.

ANTECEDENTES

El Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán, es un organismo público descentralizado de la Secretaria de Salud Federal, dentro del marco de la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad, integrante del Sistema de Protección Social en Salud, con un área de influencia planeada para abarcar los estados de Yucatán, Campeche y Quintana Roo. Es un hospital federal de referencia al servicio de los estados en la península de Yucatán, cuya estructura, organización y funcionalidad están planeadas para abocarse a la atención de problemas de salud de alta complejidad, que ameritan para su resolución, excelencia en la formación, capacitación y organización profesional.

A noviembre de 2022, el HRAEPY cuenta con una plantilla de trabajadores de 1,247 integrantes, cabe mencionar que derivado a la pandemia derivada por el virus SAR-CoV2 (COVID-19) la plantilla se amplió con 169 puestos de personal eventual para laborar en el área designada para pacientes con COVID-19, por tal motivo y en el marco de los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones permanentes para favorecer su comportamiento ético, es que desde enero del año 2018, se instaló el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del HRAEPY, con el objeto de continuar con las acciones de promoción entre los servidores públicos, del conocimiento y sensibilización del Código de Conducta, y así propiciar la integridad en sus acciones. Cabe mencionar que en el mes de octubre de 2021, y de acuerdo a los Objetivos planteados en el PAT, se llevó a cabo el proceso de Nominación, Votación y Aprobación de los nuevos integrantes del CEPCI para el periodo que inicia en noviembre del 2021 hasta el 2024.

Destaca que, a partir del segundo trimestre de 2022, la Titular de la Dirección de Administración y Finanzas del HRAEPY es la Lic. Rossana Fuentes Suarez, lo anterior, que permitió alcanzar el 50% de paridad de género en el total de integrantes del CEPCI HRAEPY; es decir, desde esa fecha, se cuenta con 11 mujeres (50%) y 11 hombres (50%).

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

COMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES DEL HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE LA PENINSULA DE YUCATAN

RESULTADOS Y LOGROS POR REPORTAR PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

OBJETIVO	ACTIVIDAD	PLAZO	RESULTADO Y FECHA DE CONCLUSIÓN	AUTOEVALUACIÓN
Objetivo 1. Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilizaciones en línea provistas o sugeridas por la UEPPCI. Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	Al 02 de noviembre de 2022.	Se difundió el Código de Conducta 2022 del HRAEPY a mandos medios y superiores así como a través de la página institucional del hospital.	Objetivo Cumplido
Objetivo 2. Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	Al 02 de noviembre de 2022.	En 2022, se incorporó al SSECCOE, el Estado que guarda las asesorías en materia de Prevención, Atención y Sanción del HASyL, a los usuarios internos del HRAEPY.	Objetivo Cumplido

OBJETIVO	ACTIVIDAD	PLAZO	RESULTADO Y FECHA DE CONCLUSIÓN	AUTOEVALUACIÓN
Objetivo 3. Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de HRAEPY en	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de	Al 02 de Noviembre 2022.	En 2022, se difundió vía correo electrónico la información referente a cursos de capacitación y material de sensibilización en materia de ética pública y conflicto de interés.	Objetivo Cumplido

2022 Ricardo Flores Magón
Año de

materia de ética pública y conflicto de intereses.	Austeridad Republicana, y materias afines. Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés. Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.			
Objetivo 4. Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de HRAEPY.	Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	Al 02 de Noviembre 2022.	Durante el Ejercicio 2022, se incorporó en el SSECCOE el Estado que guardan la Denuncias relativas al Protocolo de HASyL y de Igualdad Laboral y No Discriminación.	Objetivo Cumplido
Objetivo 5. Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltos por el CEPCI de HRAEPY.	Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	Al 02 de Noviembre 2022.	Se llevaron a cabo 3 Sesiones Ordinarias y 1 Sesión Ordinaria misma que se efectuará el 11 de noviembre de 2022, en total se realizarán 4 Sesiones Ordinarias en el año 2022 referentes al CEPCI HRAEPY, tal y como estaban programadas. Se cuentan con las Actas elaboradas y firmadas por los integrantes. Destaca la vigencia del CEPCI HRAEPY que será del ciclo 2021-2024.	Objetivo Cumplido

OBJETIVO	ACTIVIDAD	PLAZO	RESULTADO Y FECHA DE CONCLUSIÓN	AUTOEVALUACIÓN
Objetivo 6. Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al Comité de Ética de HRAEPY por	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	Al 02 de Noviembre 2022.	Tal como lo marca la normatividad y lineamientos correspondientes, se incorporaron en la documentación institucional las propuestas realizadas por los integrantes del CEPCI HRAEPY, destacan las realizadas por el OIC HRAEPY.	Objetivo Cumplido

2022 Año de Ricardo Flores Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

cualquier ciudadano o ciudadana.				
Objetivo 7. Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética. Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	Al 02 de Noviembre 2022.	Se elaboró la encuesta para medir los índices de percepción de cumplimiento sobre valores contenidos en el Código de Conducta; se aplicó y se midieron los resultados, elaborando un reporte que los muestra y analiza para su mejor comprensión.	Objetivo Cumplido
Objetivo 8. Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.	Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	Al 02 de Noviembre 2022.	En 2022 el CEPCI HRAEPY determinó los riesgos de integridad.	Objetivo Cumplido
Objetivo 9. Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público..	Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2022, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	Al 02 de Noviembre 2022.	En 2022 el CEPCI HRAEPY difundió en el hospital el Cuestionario que emite la UEPPCI de la SFP en materia de ética e integridad. De igual forma, en 2022 se realizó y difundió el Decálogo de Integridad del CEPCI HRAEPY como eje temático de "Buenas prácticas".	Objetivo Cumplido

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán

RESULTADOS ENCUESTA INDICE DE PERCEPCIÓN SOBRE EL CÓDIGO DE ÉTICA EN EL HRAEPY

Con el objetivo de medir el grado de Percepción y Aplicación de los Valores y Principios en sus funciones como Servidores Públicos, el CEPCI en el HRAEPY llevará a cabo la Evaluación de Cumplimiento al Código de Conducta en cuanto a los valores de: Respeto a los Derechos Humanos, Igualdad y no discriminación y Equidad de Género.

De esta forma, considerando que son los puntos acordados en el PAT 2022 y que en el cuarto trimestre de 2022, la UEPPCI llevará a cabo una Evaluación sobre el mismo tema incluyendo los demás valores contenidos en el código.

En el cuadro siguiente, se muestra el Indicador y Principio del resultado global de la medición de los valores comentados en el primer párrafo con los reactivos correspondientes, expresando el porcentaje de opinión, en torno a cada una de las opciones de escala de medición.

Nombre:	**Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán**		
Sigla:	**HRAEY**	**Cantidad de respuestas válidas (depurada):**	**-**

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	-	-	-
	Honradez	-	-	-
	Lealtad	-	-	-
	Imparcialidad	-	-	-
	Eficiencia	-	-	-
	Economía	-	-	-
	Disciplina	-	-	-
	Profesionalismo	-	-	-
	Objetividad	-	-	-
	Transparencia	-	-	-
	Rendición de cuentas	-	-	-
	Competencia por mérito	-	-	-
	Eficacia	-	-	-
	Integridad:	-	-	-
	Equidad	-	-	-
Valor	Interés Público	-	-	-
	Respeto	-	-	-
	Respeto a los Derechos Humanos	-	-	-

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Igualdad y no discriminación	-	-	-
Equidad de género	-	-	-
Entorno Cultural y Ecológico	-	-	-
Cooperación	-	-	-
Liderazgo	-	-	-

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	-	-	-
" Es **claro y sencillo** de entender"	-	-	-
"Me permite saber cómo debo actuar..."	-	-	-

Atentamente.

Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses

RESULTADOS PRELIMINARES DE LA EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO 2022 DEL CEPCI-HRAEPY UEIPPCI SFP

Actividad evaluable		Fecha límite	Observaciones	Puntos asignables	Puntos asignados
1. Informe Anual de Actividades 2021	Incorporar el archivo PDF	11-02-2022		5	5
	Registrar en el SSECCOE los resultados y evidencias del IAA, 2021	11-02-2022		5	5
	Incorporar al SSECCOE el cuestionario de autoevaluación del IAA, 2021	16-02-2022		10	10
	Acta de instalación del CE	02/12/2022	En remplazo de los puntos del IAA 2021. (Sólo para CE de nueva creación.	*20*	
2. Programa Anual de Trabajo 2022	Incorporar archivo PDF	14/04/2022		5	5
	Registrar en el SSECCOE la información del PAT 2022	14/04/2022		10	10
3.Código de Conducta *	Incorporar el documento PDF	15-07-2022	El acta de la sesión en que se aprobó el CC se evaluará en diciembre.	5	5
	Incorporar en el SSECCOE el acta de aprobación del CC			5	*
4. Sondeo electrónico	Incorporar al SSECCOE las evidencias de **invitaciones**	11-11-2022		10	*
5. 5. Asesorías y consultas	Reporte de solicitudes en materia de ética pública.	02-12-2022	Parcial. Se otorgan 2.5 puntos para los CE que reportaron oportunamente al menos uno de los trimestres. I y II.	2.5	2.5
	Reporte de solicitudes en temas de conflicto de interés	02-12-2022		2.5	2.5
6. Directorio de Integrantes	Primera actualización (Feb.)	28-02-2022		3	3
	Segunda actualización (Jun.)	30-06-2022		1	1
6. Directorio de Integrantes	Tercera actualización (Oct.)	31-10-2022	A la fecha se tiene registro de 3 sesiones, y de la atención de de 1 consulta realizada por la UEPPCI, en el primer semestre del año.	1	*
6. Sesiones del Comité	Registrar información de sesiones ordinarias y extraordinarias	02-12-2022		3	*
6. Consultas electrónicas	Atención a través del SSECCOE	02-12-2022		4	*
Total Parcial		De un máximo de hasta **49** puntos asignables en este corte parcial el CE obtuvo:			**49**

Nota.- A la presente fecha aún se mantiene a la espera del informe definitivo 2022 por parte de la UEPCCI.

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán

EVALUACIÓN DE INDICADORES 2022

NOMBRE	DEFINICION	FORMULA DE CÁLCULO	%	ACTUACION
Porcentaje de Servidores Públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de Servidores Públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año	Cantidad de Servidores Públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés en el año de referencia (8) / Cantidad de Servidores Públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el año de referencia (22)	36.37%	Pendiente
Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de Servidores Públicos del organismo que declaran recordar que en su dependencia o entidad, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, envió mensajes o colocó carteles o avisos sobre los temas de ética e integridad pública el año	Numero de Servidores Públicos que si recuerdan que en su centro de trabajo, le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de ética e integridad pública o prevención de conflictos de interés (22) / Numero de Servidores Públicos que contestaron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del código de ética de los servidores públicos del Gobierno Federal (22)	100%	Cumplido
Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEPCI	Numero de documentos del CEPCI que son de difusión obligatoria y que han sido publicados en el portal de Internet del Organismo (4) / Numero de documentos del CEPCI cuya difusión en el portal de Internet del Organismo es obligatoria (4)	100%	Cumplido
Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento del CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	Número de Actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del años de referencia (10) / Número de Actividades planeadas en el programa anual de trabajo de referencia (10)	100%	Cumplido

CONCLUSIONES

El presente informe muestra un resumen general de los objetivos alcanzados con las acciones que, como Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, fueron propuestos dentro del Plan Anual de Trabajo 2022 y lo que señala el Tablero de Control 2022 para concientizar y mejorar la percepción Institucional de los valores y principios bajo los cuales se deben de conducir el personal del HRAEPY como servidores públicos.

Las acciones durante el ejercicio 2022 del Comité, fueron encaminadas, como se puede observar en el apartado de "Resultados y Logros por Reportar" a la sensibilización del personal sobre el Código de Ética y Conducta, así como a la difusión de los procedimientos de Quejas y Denuncias, tanto por cuestiones de Ética e Integridad Pública, como por casos de Hostigamiento y Acoso sexual y/o Discriminación.

Referente a la capacitación de los integrantes del CEPCI HRAEPY se difundieron acciones en temas de Ética Pública y de Conflicto de Interés.

De igual manera, es importante mencionar que hasta el 02 de noviembre de 2022 no se presentaron denuncias en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual y/o en materia de Discriminación.

GLOSARIO

ACOSO SEXUAL: Conducta de naturaleza sexual, y toda otra basada en el sexo, y que afecte la dignidad de mujeres y hombres, que resulte ingrata, irrazonable y ofensiva para quien la recibe. Es una forma de violencia en la que, si bien no existe subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.

CEPCI: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

PAT: Programa Anual De Trabajo

CONFLICTO: Oposición o desacuerdo entre personas o cosas

CONFLICTO DE INTERÉS: Situación que se presenta cuanto los intereses personales, familiares o de negocios del servidor público, puede afectar el desempeño independiente e imparcial de sus empleos, cargos, comisiones o funciones.

DENUNCIA: Notificación que hace la autoridad de que se ha cometido una falta o delito.

ÉTICA: Estudio Moral de la Conducta Humana

HRAEPY: Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán

HOSTIGAMIENTO SEXUAL: Es el ejercicio de poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en el ámbito laboral. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.

UEIPPCI: Unidad de Ética e Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

ANEXOS

- REGISTRO DE DENUNCIAS RECIBIDAS POR EL CEPCI 2022

Se indica que durante el Ejercicio 2022 con corte al 02 de noviembre, **NO** se recibieron denuncias relacionadas con actos contrarios al Código de Ética y de Conducta, así como de Hostigamiento y Acoso Sexual y denuncias por presuntos actos de Discriminación.

Periodo	Denuncias Generales	Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual	Discriminación
Del 01 enero al 02 noviembre de 2022	0	0	0

Nota.- En el marco de las sesiones ordinarias se enteró a los integrantes del CEPCI HRAEPY 2021-2024 que no se recibieron denuncias en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual así como por presuntos actos de Discriminación.