

REGLAMENTO DE LA LEY DE ASCENSOS DE LA ARMADA DE MÉXICO¹

Al margen un sello con el Escudo Nacional, que dice: Estados Unidos Mexicanos.- Presidencia de la República.

VICENTE FOX QUESADA, Presidente de los Estados Unidos Mexicanos, en ejercicio de la facultad que me confiere el artículo 89, fracción I, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y con fundamento en los artículos 13 y 30 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 2, fracción I, 36, 58, 59 y 60 de la Ley Orgánica de la Armada de México, y 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 11, 14 y 17 de la Ley de Ascensos de la Armada de México, he tenido a bien expedir el siguiente

REGLAMENTO DE LA LEY DE ASCENSOS DE LA ARMADA DE MÉXICO

TÍTULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES

CAPÍTULO ÚNICO Generalidades

Artículo 1. El presente ordenamiento tiene por objeto reglamentar las disposiciones de la Ley de Ascensos de la Armada de México y establecer las normas y criterios que propicien su oportuno y estricto cumplimiento.

Artículo 2.- Se deroga.

Artículo 3.- Se deroga.

Artículo 4.- Se deroga.

Artículo 5.- Para efectos de lo establecido en el presente Reglamento, se entenderá como:

- I.** Alto Mando: Secretario de Marina;
- II.** Comisión Coordinadora: Comisión Coordinadora para Ascensos;
- III.** Comisión Local: Comisión que con carácter temporal, se integra en las jurisdicciones de los Mandos Navales, para proporcionar apoyo a la Comisión Coordinadora durante la promoción;
- IV.** Concurso de Selección: Conjunto de actividades que comprende el desarrollo, aplicación y calificación de los exámenes a que se refiere el artículo 35 de la Ley para determinar el orden de prelación en el que será propuesto el personal de Marinero hasta Capitán de Corbeta convocado para su ascenso;

¹ Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 9 de noviembre de 2006. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación el 11 de marzo de 2016.

- V.** Direcciones Generales: Unidades administrativas de la Secretaría que conforme a sus atribuciones son responsables a nivel central de la administración de los recursos humanos y materiales, así como aquellas unidades administrativas que el Alto Mando determine deban participar en la Promoción General;
- VI.** Directiva de Promoción: Documento que tiene por objeto establecer los lineamientos para el desarrollo de la Promoción General;
- VII.** Escalafón: El registro que ordena por Cuerpo y Servicio al personal naval, según su grado y antigüedad durante su permanencia en el servicio activo, de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica de la Armada de México;
- VIII.** Estado Mayor: Estado Mayor General de la Armada;
- IX.** Institución: La Armada de México;
- X.** Ley: Ley de Ascensos de la Armada de México;
- XI.** Mando Supremo: Presidente de los Estados Unidos Mexicanos;
- XII.** Manual: Manual de Normas y Procedimientos de la Comisión Coordinadora para Ascensos;
- XIII.** Oficialía Mayor: La Oficialía Mayor de la Secretaría de Marina;
- XIV.** Participante: El personal naval que es convocado a la Promoción General;
- XV.** Personal de Apoyo: Personal naval de los diferentes cuerpos y servicios de la Armada de México, que asiste a las Comisiones Coordinadora y Locales;
- XVI.** Presidente: Presidente de la Comisión Coordinadora para Ascensos;
- XVII.** Presidentes de Comisiones Locales: Mandos de Regiones, Cuartel General del Alto Mando, Zonas y Sectores Navales, Agregados Navales y otros que por necesidades del servicio designe la Comisión Coordinadora;
- XVII Bis.** Proceso de Selección: Conjunto de actividades que realiza el Estado Mayor cada año o cuando se ordene para seleccionar y reunir los elementos de juicio señalados en el artículo 18 de la Ley, de los Capitanes de Fragata hasta Vicealmirantes convocados para ascenso y, en su caso, proponerlos en las listas a que se refieren los artículos 32, fracción III y 33, fracción III de la Ley, las cuales se elaborarán conforme a dichos artículos;
- XVIII.** Promoción General: Conjunto de actividades que la Secretaría realiza cada año o cuando se ordene, para convocar al personal naval a participar, según corresponda, en el Concurso de Selección o en el Proceso de Selección de ascensos, así como la realización de dicho Concurso o Proceso;

XIX. Renuncia: Es el acto por el cual el personal convocado a Promoción General manifiesta por escrito a su mando respectivo la decisión de no participar en la misma, y

XX. Secretaría: La Secretaría de Marina.

Artículo 6.- Se deroga.

Artículo 7. No se conferirá ascenso alguno sin vacante que lo motive, salvo en los casos previstos en la propia Ley.

Artículo 8. La Promoción General, para su planeación y desarrollo, se realizará por:

- I.** Los órganos asesores a los que se refiere el segundo párrafo del artículo 14 de la Ley;
- II.** Se deroga.
- III.** Comisiones Locales en las Regiones Navales, Cuartel General del Alto Mando, Zonas y Sectores Navales, Agregadurías Navales, y otros que se determinen en apoyo, y
- IV.** Direcciones Generales de apoyo necesarias.

Los órganos, comisiones locales y unidades administrativas a que se refieren las fracciones anteriores, contarán con los recursos necesarios para la correcta instrumentación de la Promoción General.

Artículo 9.- La Promoción General, para efectos de ejecución y en los términos de los artículos 2, 3 y 4 de la Ley, se subdividirá en promoción para ascenso por facultad del Mando Supremo y promoción para ascenso por facultad del Alto Mando.

Artículo 10.- La promoción para ascenso por facultad del Mando Supremo será aplicada al personal convocado en los grados de Capitán de Fragata a Vicealmirante.

Artículo 11.- La promoción para ascenso por facultad del Alto Mando será aplicada al personal convocado en los grados de Marinero a Capitán de Corbeta.

Artículo 12.- Se deroga.

Artículo 13. Las promociones a que se refieren los artículos 10 y 11 de este Reglamento se regirán por las etapas siguientes:

- I.** Determinación de vacantes;
- II.** Selección de personal;
- III.** Comunicación del listado del personal convocado;

- IV.** Recopilación, análisis e integración de la información que será presentada al Mando Supremo del personal convocado por facultad de éste. Asimismo la aplicación de los exámenes que contempla el concurso de selección para el personal convocado por facultad del Alto Mando, en los términos legales, reglamentarios y demás disposiciones aplicables;
- IV.** Recopilación, análisis e integración de la información de los criterios a que se refiere el artículo 18 de la Ley que será presentada al Mando Supremo, del personal que será ascendido por facultad de éste;
- IV Bis.** Aplicación de los exámenes que contempla el Concurso de Selección para el personal que será ascendido por facultad del Alto Mando, conforme a la Ley, el presente Reglamento y demás disposiciones jurídicas aplicables;
- V.** Orden de prelación o lista, según corresponda;
- VI.** Comunicación de resultados de los exámenes, y
- VII.** Comunicación de ascensos.

Artículo 14. Para la ejecución descentralizada de la promoción para ascensos por facultad del Alto Mando, en las sedes de los Mandos Navales, la Comisión Coordinadora se apoyará con las Comisiones Locales.

Artículo 15. El Alto Mando ordenará emitir la Directiva de Promoción y la formulación de documentos, publicaciones, manuales y criterios necesarios para la correcta ejecución de dicha Directiva.

Artículo 16.- La Promoción General deberá atender los conceptos que se establecen en los artículos 18 y 34 de la Ley, en los términos que se prevén en dicha Ley, lo dispuesto por el presente Reglamento y demás disposiciones aplicables.

TÍTULO SEGUNDO ORGANIZACIÓN

CAPÍTULO ÚNICO

De la Comisión Coordinadora y las Comisiones Locales

Artículo 17.- Se deroga.

Artículo 18. La Comisión Coordinadora se integrará con los siguientes miembros:

- I.** Presidente: El Director General de Recursos Humanos de la Secretaría;
- II.** Vocales: Los necesarios, pertenecientes a las Direcciones Generales y al Estado Mayor;
- III.** Secretario Técnico: El que designe el Presidente, y

IV. Personal de apoyo: El que la Comisión considere necesario.

Artículo 19. Las Comisiones Locales, se integrarán con:

I. Presidente: Mando Naval correspondiente;

II. Vocales: El Jefe de Estado Mayor o Jefe de Grupo de Comando, así como los Jefes de Sección y Subsección de Estado Mayor y los Capitanes u Oficiales Núcleo que se requieran;

III. Secretario Técnico: El que designe el Presidente, y

IV. Personal de Apoyo: El que las Comisiones consideren necesario.

En las Agregadurías Navales, el Presidente será el Agregado Naval acreditado en cada país.

Artículo 20.- Los Capitanes y Oficiales convocados a la promoción para ascensos por facultad del Alto Mando, no deberán designarse para fungir como vocales, secretarios técnicos o personal de apoyo en la Comisión Coordinadora o en las Comisiones Locales.

Artículo 21.- Los integrantes de la Comisión Coordinadora y de las Comisiones Locales desempeñarán las funciones establecidas en el presente ordenamiento y las que de éste se deriven, sin perjuicio de sus comisiones y cargos.

Artículo 22. La Comisión Coordinadora y las Comisiones Locales, para su organización y funcionamiento, se sujetarán a lo dispuesto en el Manual.

TÍTULO TERCERO ATRIBUCIONES Y OBLIGACIONES

CAPÍTULO ÚNICO De los Mandos, Organismos, Autoridades y Personal en Promoción

SECCIÓN PRIMERA Del Alto Mando

Artículo 23. Son atribuciones del Alto Mando en materia de ascensos, las siguientes:

I. Ordenar al Estado Mayor la emisión de la Directiva de Promoción;

II. Someter a acuerdo del Mando Supremo las vacantes existentes;

III. Ascender al personal de Capitanes de Corbeta y Oficiales, previo acuerdo con el Mando Supremo;

IV. Ascender al personal de Clases y Marinería, y

- V.** Comunicar por conducto de la Oficialía Mayor, los ascensos conferidos al personal naval.

SECCIÓN SEGUNDA
Del Consejo del Almirantazgo
(Derogada)

Artículo 24.- Se deroga.

Artículo 25.- Se deroga.

SECCIÓN TERCERA
Del Estado Mayor

Artículo 26.- Son atribuciones del Estado Mayor:

- I.** Emitir la Directiva de Promoción, así como dirigir el Proceso de Selección y supervisar el Concurso de Selección;
- II.** Determinar, en coordinación con la Oficialía Mayor, las vacantes orgánicas para ascenso y la cantidad de personal que será convocado;
- III.** Integrar, en coordinación con la Oficialía Mayor, los listados del personal convocado;
- IV.** Auxiliar al Alto Mando y a la Comisión Coordinadora, en la integración de expedientes y elementos de juicio relativos al personal convocado;
- V.** Integrar la información del personal convocado a la promoción para ascenso por facultad del Mando Supremo, en base a los conceptos establecidos en el artículo 18 de la Ley;
- VI.** Consolidar los resultados de la Promoción General;
- VII.** Formular al término de la Promoción General un informe general al Alto Mando, y
- VIII.** Otras que le asigne el Alto Mando.

SECCIÓN CUARTA
De la Comisión Coordinadora

Artículo 27. La Comisión Coordinadora es el órgano asesor que califica y selecciona al personal convocado desde Marinero hasta Capitán de Corbeta, a fin de proponer al Alto Mando a aquél que reúnan los requisitos para ser ascendido en términos de la Ley y del presente Reglamento, para lo cual ejercerá las atribuciones siguientes:

- I.** Formular y someter a aprobación del Alto Mando la planeación del concurso de selección y desarrollo del mismo, conforme a las disposiciones aplicables;
- II.** Determinar y coordinar los recursos humanos y materiales necesarios;

- III.** Coordinar la integración, control y custodia de la información relativa al concurso de selección;
- IV.** Formular y actualizar los manuales y lineamientos de desarrollo del concurso de selección;
- V.** Atender y resolver los casos imprevistos que se presenten en el concurso de selección;
- VI.** Mantener informado al Estado Mayor del cumplimiento y resultados del Concurso de Selección, y
- VII.** Otras que le asigne el Alto Mando.

SECCIÓN QUINTA De las Comisiones Locales

Artículo 28. Son atribuciones de las Comisiones Locales, en el ámbito de sus respectivas competencias:

- I.** Coordinar, conducir y supervisar el desarrollo de la promoción, conforme a las disposiciones aplicables;
- II.** Determinar y coordinar los recursos humanos y materiales necesarios;
- III.** Coordinar la integración, control y custodia de la información relativa al concurso de selección;
- IV.** Mantener informada a la Comisión Coordinadora del avance y resultados de las actividades a su cargo, y
- V.** Las demás que se le asignen por conducto de la Comisión Coordinadora.

SECCIÓN SEXTA Del Personal Convocado

Artículo 29. Son obligaciones del personal convocado:

- I.** Conducirse con apego a la Ética Naval;
- II.** Enterarse y mantenerse informado de los requisitos, programas y evaluaciones a que quedará sujeto durante la promoción, y
- III.** Informar oportunamente por los conductos regulares a la Comisión Local de las causales de origen médico, físico, disciplinario o jurídico-administrativo, de las que tenga conocimiento y no hayan sido registradas oficialmente, que le impidan participar en la promoción conforme a lo establecido en la Ley y el presente Reglamento.

TÍTULO CUARTO
RÉGIMEN DE LOS ASCENSOS EN TIEMPO DE PAZ

CAPÍTULO I
De los Ascensos por Facultad del Mando Supremo

SECCIÓN PRIMERA
De la Determinación de Vacantes, Selección de Personal, Convocatoria y Examen Médico.

Artículo 30. La determinación de vacantes para ascenso por facultad del Mando Supremo que realice el Estado Mayor, conforme al artículo 26, fracción II del presente Reglamento, se sujetará a la estructura y planillas orgánicas de la Institución.

Artículo 31. El Estado Mayor seleccionará y determinará la cantidad del personal de Capitanes de Fragata a Vicealmirantes que se convocará en la promoción para ascenso, considerando:

- I.** Las vacantes autorizadas a cubrir;
- II.** La situación escalafonaria;
- III.** Que el personal no se encuentre en situación de grado tope, y
- IV.** Que el personal convocado no se encuentre en algunas de las situaciones establecidas en el artículo 51 de la Ley.

Artículo 32. El Estado Mayor, previo acuerdo con el Alto Mando, comunicará a los Participantes por conducto de los mandos navales, lo siguiente:

- I.** La relación del personal convocado;
- II.** El número de vacantes a cubrir;
- III.** El programa de evaluación médica, y
- IV.** Se deroga.
- V.** Se deroga.
- VI.** La demás información que determinen otras disposiciones aplicables al Proceso de Selección.

SECCIÓN SEGUNDA
De la Integración de la Información

Artículo 33.- La información del personal convocado para ascenso estará integrada atendiendo a los conceptos establecidos en la Ley y tiene por objeto dotar al Mando Supremo

de los elementos de juicio que le permitan determinar que personal será ascendido al grado inmediato. Su formulación será responsabilidad del Estado Mayor.

Artículo 34.- El análisis e integración de la información que formule el Estado Mayor tendrá como sustento la documentación con que se cuente en los registros oficiales correspondientes al grado que actualmente ostente el participante.

Artículo 35.- El Estado Mayor, con antelación suficiente, hará del conocimiento del participante la información con que cuenta en sus registros y que se empleará para llevar a cabo el análisis e integración de la misma.

Artículo 36. El participante contará con 30 días naturales a partir de la fecha en que se le comunique la información citada en el artículo anterior, para manifestar por escrito sus observaciones, debiendo adjuntar la documentación comprobatoria. Vencido dicho plazo sin que haya formulado sus observaciones, se considerará como aceptada la información que le haya sido comunicada.

Artículo 37. La información obtenida por el Estado Mayor para ser presentada al Mando Supremo, estará integrada por:

- I.** Grado y nombre del personal convocado, incluyendo su fotografía y estado de salud de acuerdo con el examen médico;
- II.** Mérito: Estará compuesto por los tiempos en unidades operativas o administrativas, así como el mando, dirección u otros cargos ejercidos;
- III.** Aptitud y competencia profesional: Será la obtenida del total de las hojas de actuación, sin considerar el concepto de disciplina, y de los cursos realizados en el grado actual;
- IV.** Conducta civil y militar: Se obtendrá del concepto de disciplina contenida en las hojas de actuación y en los registros oficiales correspondientes, y
- V.** Antigüedad en el grado: Se acreditará con el despacho o documento oficial que se haya expedido para el grado que se ostenta, conforme al artículo 45 de la Ley.

Artículo 38.- Se deroga.

Artículo 39.- Se deroga.

Artículo 40.- Se deroga.

Artículo 41.- Se deroga.

Artículo 42.- Se deroga.

Artículo 43.- Se deroga.

Artículo 43 Bis.- Al término de la obtención de la información, el Estado Mayor:

- I. Integrará los resultados en la lista correspondiente, y
- II. Informará al Alto Mando de los mismos, incorporando la lista, expedientes y demás documentación comprobatoria del personal.

Artículo 43 Ter.- El Alto Mando someterá a consideración del Mando Supremo los expedientes y elementos de juicio derivados de la información analizada, así como la lista del personal convocado.

SECCIÓN TERCERA
De la Valoración Apreciativa y Lista
(Derogada)

Artículo 44.- Se deroga.

Artículo 45.- Se deroga.

Artículo 46.- Se deroga.

Artículo 47.- Se deroga.

Artículo 48.- Se deroga.

Artículo 49.- Se deroga.

SECCIÓN CUARTA
De la Comunicación de Resultados
(Derogada)

Artículo 50.- Se deroga.

Artículo 51.- Se deroga.

Artículo 52.- Se deroga.

Artículo 53.- Se deroga.

CAPÍTULO II
De los Ascensos por Facultad del Alto Mando

SECCIÓN PRIMERA
De la Determinación de Vacantes, Selección de Personal y Convocatoria

Artículo 54. La determinación de vacantes para ascenso por facultad del Alto Mando que realice el Estado Mayor, conforme al artículo 26, fracción II del presente Reglamento, se sujetarán a la estructura y planillas orgánicas de la Institución.

Artículo 55. El Estado Mayor, en coordinación con la Oficialía Mayor, determinará al personal de los grados de Marinero a Capitán de Corbeta que será convocado para participar en el Concurso de Selección.

Artículo 56. La determinación que se realice en términos del artículo 55 de este Reglamento, deberá considerar:

- I. Las vacantes autorizadas a cubrir;
- II. La antigüedad mínima en el grado que debe contar el personal convocado conforme a la Ley, será a la fecha en la que se otorgue el ascenso;
- III. Situación escalafonaria;
- IV. La buena conducta a que se refiere el artículo 17 de la Ley, la cual se acreditará con el promedio aritmético de los conceptos de conducta militar y civil que se encuentran asentados en las hojas de actuación o memoriales de servicios, de los dos años anteriores al Concurso de Selección o del que se formule en caso de ser convocado con un año de antigüedad en el grado conforme a las disposiciones jurídicas aplicables, y
- V. Que no se encuentre en situación de grado tope.

Artículo 57. El Estado Mayor y la Oficialía Mayor, con la autorización del Alto Mando, comunicarán, por conducto de los Mandos Navales:

- I. La relación del personal convocado;
- II. El número de vacantes por cuerpos y servicios;
- III. Programa de evaluaciones, y
- IV. La demás información que determinen otras disposiciones aplicables al Concurso de Selección.

SECCIÓN SEGUNDA

Del Concurso de Selección

Artículo 58.- El concurso de selección comprenderá los exámenes que establece el artículo 35 de la Ley.

Artículo 59. El rango de las calificaciones de los exámenes y sus mínimas aprobatorias, salvo el examen médico que se calificará conforme al artículo 63 de este Reglamento, serán los siguientes:

EXAMEN	RANGO CALIFICACIÓN	MÍNIMA APROBATORIA
I. CAPACIDAD FÍSICA	0 - 100	60
II. ACADÉMICO	0 - 100	60
III. PRÁCTICO	0 - 100	60
IV. LENGUA EXTRANJERA	0 - 100	NO APLICA
V. TESIS	0 - 100	60

Artículo 60. Si por necesidades del servicio u otra causa justificada, el personal convocado no puede efectuar los exámenes en las fechas programadas y dentro del período del concurso de selección, las Comisiones Locales deberán programar con la Comisión Coordinadora las nuevas fechas de aplicación.

SECCIÓN TERCERA Del Examen Médico

Artículo 61. El examen médico tiene por objeto determinar el estado de salud del personal convocado, y si se encuentra apto o no apto para participar en la Promoción General, con base en la Directiva de Promoción correspondiente.

Se considerarán "sin clasificación" a los Participantes no comprendidos en alguna de las categorías y grados de accidentes o enfermedades previstas en el artículo 226 de la Ley del Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas o en la lista de padecimientos a que se refiere el artículo 226 Bis de dicha Ley.

Se considerarán "en lista de padecimientos" a los Participantes comprendidos en la lista de padecimientos a que se refiere el artículo 226 Bis de la Ley del Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas.

Se considerarán "excluidos" a los Participantes comprendidos en alguna de las categorías y grados de accidentes o enfermedades previstas en el artículo 226 de la Ley del Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas.

Artículo 62. La aplicación del examen médico será responsabilidad del servicio de Sanidad Naval a través de los establecimientos médicos navales.

Artículo 63. El examen médico se evaluará conforme a lo siguiente:

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	PUNTAJE
I. Sin clasificación, por no ubicarse en los artículos 226 y 226 Bis de la Ley del Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas.	100 puntos
II. En lista de padecimientos, por ubicarse en el artículo 226 Bis de la Ley del Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas.	20 puntos

III. Excluido, por ubicarse en el artículo 226 de la Ley del Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas.	Queda excluido de participar en la Promoción General, conforme a la fracción III del artículo 132 del presente Reglamento.
---	--

Artículo 64.- Se deroga.

Artículo 65. El examen médico anual tendrá validez para efectos de promoción, siempre y cuando el estado de salud del personal convocado no haya variado. Quienes no lo hubiesen presentado, deberán hacerlo antes del examen de capacidad física.

Artículo 66. El examen médico será practicado en el establecimiento médico naval que se designe y constará de las pruebas y procedimientos siguientes:

- I.** Formulación de historia clínica;
- II.** Prueba somatométrica;
- III.** Evaluación de la capacidad para desarrollar esfuerzos físicos, y
- IV.** Revisión de los resultados clínicos y paraclínicos del último examen médico anual y en caso necesario repetir los que el médico a su juicio, considere necesarios actualizar.

Artículo 67.- Se deroga.

Artículo 68. Cuando de los resultados de los exámenes médicos se observen indicios de algún padecimiento o patología, el Director del establecimiento médico canalizará al participante a la especialidad que corresponda.

Artículo 69. El Participante que se encuentre imposibilitado temporalmente o en estado de gravidez en cualquier edad gestacional, se considerará "sin clasificación", siempre y cuando no se encuentre en alguno de los supuestos a que se refieren los artículos 226 y 226 Bis de la Ley del Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas.

Artículo 70. El Director del establecimiento médico será responsable de supervisar la correcta aplicación de los exámenes médicos, el control y elaboración de los registros y listados de los resultados del personal conforme a la tabla prevista en el artículo 63 de este Reglamento, así como de la remisión de los certificados médicos correspondientes.

Artículo 71. Las Comisiones Locales serán responsables de que los resultados de la aplicación de los exámenes médicos sean enviados oportunamente a la Comisión Coordinadora.

Artículo 72. Los procedimientos específicos para la aplicación de los exámenes médicos, registro, control y trámite de la documentación correspondiente, serán establecidos en el Manual y en la Directiva de Promoción.

SECCIÓN CUARTA

Del Examen de Capacidad Física

Artículo 73. El examen de capacidad física tiene por objeto comprobar que el personal participante se encuentre en condiciones físicas para cumplir con sus deberes navales.

Artículo 74.- Se deroga.

Artículo 75.- Los deberes navales, las capacidades y habilidades físicas que ordinariamente desarrolla el personal participante acorde con su grado, serán determinantes para que la Comisión Coordinadora diseñe las pruebas físicas que se aplicarán al personal convocado, considerando:

- I.** Grado;
- II.** Cuerpo o Servicio (Núcleo o Escala);
- III.** Misiones de la unidad o establecimiento en que presta su servicio;
- IV.** Edad;
- V.** Sexo;
- VI.** Seguridad e integridad personal;
- VII.** Situaciones de riesgo a que se encuentre normalmente expuesto, y
- VIII.** Condiciones de sobrevivencia en situaciones críticas.

Artículo 76. Conforme al artículo anterior, las pruebas físicas que servirán de referencia para ser seleccionadas y establecidas, de conformidad con la orientación que determine la Comisión Coordinadora, son las siguientes:

- I.** Fortaleza de extremidades superiores;
- II.** Fortaleza de extremidades inferiores;
- III.** Fuerza pectoral;
- IV.** Fortaleza de abdomen;
- V.** Agilidad;
- VI.** Equilibrio;
- VII.** Resistencia al andar;
- VIII.** Velocidad en carrera;
- IX.** Flotabilidad y natación con equipo y armamento, o sin éstos;

X. Capacidad respiratoria;

XI. Se deroga;

XII. Capacidad de reacción, habilidades, destrezas manuales, y

XIII. Otras que se consideren necesarias o específicas para el Cuerpo o Servicio del participante.

Artículo 77. La aplicación del examen y la seguridad del personal participante, será responsabilidad de las Comisiones Locales con el personal y medios que los mandos navales le designen en apoyo.

Artículo 78. El personal que no presente el examen de capacidad física dentro del período establecido, por encontrarse imposibilitado temporalmente y que no quede con secuelas permanentes, conforme al certificado médico, se le asignará la mínima calificación aprobatoria obtenida por los de su mismo grado, Cuerpo o Servicio, Núcleo o Escala a nivel local; de no existir un caso similar, se tomará como referencia la que se presente a nivel general.

Artículo 79. Derogado.

Artículo 80. Derogado.

Artículo 81. El Participante que durante la evaluación médica, previa a la realización de las pruebas de capacidad física, aún sin haber sido clasificado en el examen médico correspondiente, presente presión arterial fuera de los parámetros normales u obesidad que lo ubique en alguno de los supuestos del artículo 226 de la Ley del Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas, se canalizará al establecimiento de sanidad naval más cercano a fin de que sea nuevamente valorado, expidiendo el certificado médico correspondiente e informando a la Comisión Local si el Participante se encuentra apto para presentar la prueba de capacidad física.

Artículo 82. Si previo o durante el examen de capacidad física, se detecta en el participante algún estado patológico, el personal de sanidad naval, médico o enfermeros deberán suspender de manera inmediata su examen físico y evaluarlo clínicamente.

Artículo 83. Cuando por razones fisiológicas, el personal femenino solicite otra fecha para presentar el examen de capacidad física, se le autorizará dentro del calendario de aplicación de citado examen, siempre y cuando sea antes de que se lleve a cabo el examen académico.

Artículo 84. Derogado.

SECCIÓN QUINTA Del Examen Académico

Artículo 85. El examen académico tiene por objeto evaluar si el Participante tiene los conocimientos necesarios para desempeñarse en el grado inmediato superior.

Artículo 86. Las Comisiones Locales tendrán la responsabilidad de aplicar el examen académico al Participante, conforme al calendario y método que para tal fin establezcan el Manual y la Directiva de Promoción.

Artículo 87. El examen académico constará de cien reactivos. La calificación mínima aprobatoria será de sesenta aciertos y estará integrado por tres áreas a evaluar, conforme a lo siguiente:

ÁREAS	REACTIVOS
I. Legislación Naval	20
II. Conocimientos Marineros	20
III. Conocimientos Específicos	60

Artículo 88. El examen académico será acorde al grado, Cuerpo o Servicio, Núcleo o Escala o especialidad del participante. Al término del examen se generará un reporte para cada evaluado con los resultados obtenidos.

Artículo 89. La calificación del examen académico tendrá vigencia de un año, por lo que el personal nuevamente convocado que no hubiese ascendido en la promoción inmediata anterior, podrá solicitar, por los conductos regulares, participar con la calificación aprobatoria que haya obtenido anteriormente.

El período de recepción de solicitudes se cerrará 30 días naturales después de la publicación del listado correspondiente; si vencido dicho plazo el interesado no produce manifestación alguna, se entenderá que renuncia a citada calificación y deberá efectuar nuevamente el examen académico.

SECCIÓN SEXTA

Del Examen de Conocimientos Prácticos para Clases y Marinería

Artículo 90. El examen de conocimientos prácticos tiene por objeto evaluar el nivel de habilidades que tienen los Participantes de Clases y Marinería.

Artículo 91. El examen que deberá aplicarse al personal de Clases y Marinería sólo corresponderá a las habilidades o destrezas necesarias para desarrollar eficientemente las tareas específicas inherentes a su Cuerpo o Servicio.

Artículo 92. La calificación del examen práctico se graduará en la escala de 0 a 100 puntos, siendo 60 puntos la calificación mínima aprobatoria para continuar participando en la promoción.

Artículo 93. La Comisión Local designará los comités de evaluación que sean necesarios, los cuales serán los responsables de la aplicación del examen de conocimientos prácticos de conformidad con el Manual.

Artículo 94. Los comités de evaluación estarán integrados al menos por un evaluador que debe tener un grado mayor que el evaluado, de su mismo cuerpo o servicio, núcleo o escala; un

supervisor de mayor grado que el evaluador que vigile la imparcialidad de la evaluación, y un representante del Presidente de la Comisión Local. El supervisor podrá participar en más de un comité de evaluación.

Artículo 95. Los comités de evaluación se constituirán en las unidades y establecimientos navales, y deberán gestionar la disponibilidad de las instalaciones, material y equipo necesarios para realizar la evaluación del examen de conocimientos prácticos.

Artículo 96. Al término de la evaluación del examen de conocimientos prácticos, se elaborará una cartilla de calificaciones, la cual deberá contener los datos del Participante, áreas de práctica evaluadas y la calificación obtenida. Asimismo, dicha cartilla deberá estar certificada por los integrantes del comité de evaluación.

Artículo 97. La vigencia del examen de conocimientos prácticos tendrá la temporalidad de la promoción para la cual se examina el participante.

Artículo 98. Los Mandos correspondientes coordinarán y proporcionarán los apoyos e infraestructura necesaria para la realización de los exámenes de conocimientos prácticos programados.

Artículo 99. La Comisión Local y los comités de evaluación tomarán las medidas de seguridad que sean necesarias, a fin de garantizar la integridad del personal, instalaciones, material y equipo durante el desarrollo del examen de conocimientos prácticos.

Artículo 100. La Comisión Coordinadora establecerá en el Manual y en las demás disposiciones que emita, las instrucciones para la aplicación del examen de conocimientos prácticos y los métodos y procedimientos para su evaluación.

SECCIÓN SÉPTIMA

Del Examen de Lengua Extranjera

Artículo 101. El examen de lengua extranjera tiene por objeto determinar el nivel de conocimientos de otro idioma del personal de Oficiales y Capitanes del núcleo de los cuerpos y servicios.

Artículo 102.- La calificación del examen de lengua extranjera se graduará en la escala de 0 a 100 puntos y será evaluada conforme a las directivas que emita el Estado Mayor.

SECCIÓN OCTAVA

De la Formulación de Trabajo de Investigación Tipo Tesis

Artículo 103. El trabajo tipo tesis tiene por objeto determinar el nivel de conocimientos y capacidad de investigación del personal participante de la jerarquía de Teniente de Navío Núcleo, para desempeñarse en el grado inmediato superior.

Artículo 104. La designación y evaluación del trabajo tipo tesis será responsabilidad del Estado Mayor, debiendo para ello:

- I. Designar los temas de investigación acorde al Cuerpo o Servicio;
- II. Establecer y difundir la normatividad de elaboración y evaluación;
- III. Establecer fecha límite de recepción de trabajos, y
- IV. Designar jurado evaluador y establecer fecha límite de evaluación.

Artículo 105. La calificación mínima aprobatoria del trabajo tipo tesis para continuar participando en el concurso de selección será de 60 puntos y únicamente tendrá vigencia por un año.

Artículo 106. El personal nuevamente convocado que no hubiese ascendido en la promoción inmediata anterior, podrá solicitar participar con la calificación aprobatoria que haya obtenido anteriormente, debiendo formular por escrito su solicitud en un término máximo de 30 días naturales contados a partir de la fecha en que se le comunique su nueva participación.

De no realizar manifestación alguna dentro del plazo señalado, se entenderá que el participante renuncia a la citada calificación y deberá efectuar nuevamente trabajo tipo tesis.

SECCIÓN NOVENA

De la Comunicación de Resultados de los Exámenes

Artículo 106 Bis. Al término de los exámenes que comprenden el Concurso de Selección, la Comisión Coordinadora comunicará a los Participantes los resultados de los mismos.

CAPÍTULO III

Del Orden de Prelación

SECCIÓN PRIMERA

De los Primeros Maestres a Capitanes de Corbeta

Artículo 107.- El orden de prelación en cada grado, núcleo y escala de Primeros Maestres a Capitán de Corbeta, quedará determinado atendiendo a la calificación final obtenida en los conceptos establecidos en la Ley.

Artículo 108. Será responsabilidad del Estado Mayor elaborar los listados y verificar el orden de prelación del personal participante.

Artículo 109. Los elementos de juicio que se requieran para la evaluación del participante, se obtendrán de:

- I. Hojas de Actuación;
- II. Expediente de Cuerpo;
- III. Sistemas Informáticos Institucionales, y

IV. Otros elementos vinculados con el servicio naval, correspondientes al grado que ostenta.

En el caso de las Hojas de Actuación, el Estado Mayor efectuará la homologación de valores cuando se trate de diferentes formatos.

Artículo 110.- La calificación del concepto Mérito se obtendrá de los rubros que integran la trayectoria naval y las recompensas y reconocimientos, en base a los valores que se citan a continuación:

Trayectoria naval (95%)	Tiempo en el Grado (50%) Numero de promoción a la que es convocado (50%)
Recompensas y Reconocimientos (5%)	Los recibidos y que se encuentren registrados en las Hojas de Actuación del grado actual (100%)

TIEMPO EN EL GRADO:

RANGO EN AÑOS	PORCENTAJE
3	46
3.1 – 5.9	48
6 o más	50

NÚMERO DE PARTICIPACIÓN EN LA PROMOCIÓN A LA QUE ES CONVOCADO:

NÚMERO DE PARTICIPACIÓN	PORCENTAJE
1	50
2	48
3 o más	46

No será afectado negativamente en el porcentaje cuando el elemento cumpla con los requisitos establecidos y obtenga el promedio de calificación mínimo aprobatorio y no alcance alguna de las vacantes disponibles para su grado, cuerpo o servicio.

La puntuación promedio de cada rubro, se determinará promediando la puntuación conceptuada en las Hojas de Actuación correspondientes al periodo que se evalúa. El Estado Mayor efectuará la homologación de valores cuando se trate de diferentes formatos.

Artículo 111.- La calificación de los conceptos Aptitud y Competencia Profesional se obtendrá de la manera siguiente:

Aptitud y Competencia Profesional (100%)	Corresponderá al promedio de las Hojas de Actuación del participante en el grado, sin considerar la parte correspondiente a disciplina. (90%) Formación académica (10%): Cursos o Estudios de Postgrados ordenados por la Institución.
---	--

CURSOS O ESTUDIOS DE POSTGRADO ORDENADOS POR EL MANDO EN EL GRADO ACTUAL

CURSOS O ESTUDIOS	PORCENTAJE
Quien haya aprobado satisfactoriamente los estudios o cursos que correspondan a su cuerpo o servicio.	100
Quien no haya sido convocado o designado para los mismos.	
Quienes hayan sido designados para efectuar cursos y no los concluyan en forma satisfactoria.	-2 Por cada caso

La puntuación promedio de cada rubro, se determinará promediando la puntuación conceptuada en las Hojas de Actuación correspondientes al periodo que se evalúa. El Estado Mayor efectuará la homologación de valores cuando se trate de diferentes formatos.

Artículo 112.- Se deroga.

Artículo 113. La calificación del concepto conducta militar y civil será aquella que se obtenga del promedio aritmético del concepto de disciplina que se encuentra previsto en las hojas de actuación o memoriales de servicio de los tres últimos años en el grado, incluyendo la del año en que participa.

Para efectos de realizar el promedio aritmético a que se refiere el párrafo anterior, se tomarán en cuenta los valores siguientes:

CONDUCTA	VALOR
Excelente	5.0
Muy buena	4.5
Buena	4.0
Regular	3.0
Mala	0.0

Cuando se dé una combinación de los valores, el valor final será el promedio aritmético de dichos valores.

Artículo 114. La calificación final de los exámenes del Concurso de Selección será la suma de los porcentajes que hayan obtenido los Participantes en cada uno de los exámenes conforme a lo siguiente:

EXÁMENES DEL CONCURSO DE SELECCIÓN (70%)	CAPITANES Y OFICIALES DEL NÚCLEO DE LOS CUERPOS Y SERVICIOS	CAPITANES Y OFICIALES DE LA ESCALA DE LOS CUERPOS Y SERVICIOS	TENIENTE DE NAVÍO DEL NÚCLEO DE LOS CUERPOS Y SERVICIOS
A. Médico	15%	15%	15%
B. Capacidad física	15%	15%	15%
C. Académico	68%	70%	48%

D. Tesis	No aplica	No aplica	20%
E. Lengua extranjera	2%	No aplica	2%

Artículo 115. La calificación final del Concurso de Selección será la suma de los porcentajes que hayan obtenido los Participantes en cada uno de los conceptos de prelación, conforme a lo siguiente:

CONCEPTOS QUE DEFINEN EL ORDEN DE PRELACIÓN	PORCENTAJE
Mérito	12%
Aptitud y Competencia Profesional	10%
Conducta Militar y Civil	8%
Exámenes del Concurso de Selección	70%

SECCIÓN SEGUNDA **Del Personal de Clases y Marinería**

Artículo 116. El orden de prelación en cada grado, cuerpo y servicio, de Marineros a Segundos Maestros, quedará determinado de acuerdo a la calificación final obtenida en los exámenes a que se refiere el artículo 118 del presente Reglamento.

Artículo 117. Será responsabilidad de la Oficialía Mayor, a través de la dirección general correspondiente, elaborar los listados y verificar el orden de prelación del personal de clases y marinería participante.

Artículo 118. Los exámenes a que se refiere el artículo 116 de este Reglamento serán:

- I.** Médico;
- II.** Capacidad física;
- III.** Académico, y
- IV.** Práctico.

Artículo 119.- La calificación final quedará representada por la suma aritmética de cada uno de los exámenes, según la tabla siguiente:

EXÁMENES DEL CONCURSO DE SELECCIÓN	PORCENTAJE
A. Médico	10%
B. Capacidad física	10%
C. Académico	50%
D. Práctico	30%

SECCIÓN TERCERA **De la Comunicación de los Ascensos**

Artículo 120. Al término de los exámenes del Concurso de Selección y de la determinación del orden de prelación, la Oficialía Mayor en coordinación con el Estado Mayor, llevará a cabo lo siguiente:

- I. Integrar las calificaciones finales de los participantes en el Concurso de Selección, conforme a los artículos 115 y 119 de este Reglamento, y
- II. Informar al Alto Mando los resultados del Concurso de Selección, incorporando el orden de prelación que tendrá el personal para ascender.

Artículo 121. Al término del proceso de promoción el Alto Mando, por conducto de la Oficialía Mayor, comunicará al personal convocado los ascensos conferidos.

TÍTULO QUINTO ASCENSOS EN TIEMPO DE GUERRA Y POR MÉRITOS ESPECIALES

CAPÍTULO I De los Ascensos en Tiempo de Guerra

Artículo 122. Los ascensos en tiempo de guerra se otorgarán conforme a los términos establecidos en la Ley.

Artículo 123.- Los actos de reconocido valor o de extraordinarios méritos del personal naval, en el desarrollo de operaciones de guerra que los hagan merecedores de ascensos, serán los establecidos en la Ley de Recompensas de la Armada de México en los supuestos dados para la Condecoración al Valor Heroico en sus modalidades de Primera, Segunda y Tercera Clase.

Artículo 124. Los ascensos para cubrir necesidades operativas en tiempo de guerra, tendrán como fundamento las propuestas que formulen los Comandantes de las Fuerzas Navales empeñadas en las operaciones de defensa de la nación.

Artículo 125. Los Comandantes de las Fuerzas Navales verificarán que el personal propuesto para ascender para cubrir necesidades operativas, reúna primordialmente características de aptitud y actitud altamente combativa, sin que sea necesario que este personal reúna los requisitos establecidos por la Ley para ascenso en tiempo de paz.

Artículo 126. Los ascensos para el caso de cubrir vacantes no operativas, tendrán como sustento las propuestas que formulen los Mandos Navales para apoyar el esfuerzo de las Fuerzas Navales.

Artículo 127. La situación de guerra condiciona las propuestas de ascensos, por lo que los organismos responsables deberán atenderlas en forma expedita.

Artículo 128. Todo miembro de la Armada de México que en operaciones de guerra presencia o tenga conocimiento de algún acto de reconocido valor o de extraordinarios méritos, tiene la obligación de formular el parte respectivo y turnarlo por los conductos regulares.

CAPÍTULO II

De los Ascensos por Méritos Especiales

Artículo 129. Los ascensos que se otorguen por méritos especiales serán conforme a los supuestos que establece la Ley.

Artículo 130. Todo miembro de la Armada de México que tenga conocimiento de hechos que signifiquen méritos especiales para el personal naval, tiene la obligación de formular el parte respectivo y turnarlo por los conductos regulares.

TÍTULO SEXTO EXCLUSIÓN, POSTERGACIÓN E INCONFORMIDADES

CAPÍTULO I De la Exclusión y Postergación

Artículo 131. Se entenderá como situación de exclusión en el concurso de selección al personal que:

- I.** No fue convocado, habiéndose considerado en la convocatoria a personal con menor antigüedad dentro de su mismo escalafón y grado, o
- II.** Durante el concurso de selección, sea separado del mismo por dejar de cumplir cualquiera de los requisitos que establece la Ley y el presente Reglamento.

En ambos supuestos, el personal que considere afectados sus derechos por la exclusión, podrá interponer el recurso de inconformidad ante la Junta Naval.

Artículo 132. Son causas de exclusión antes y durante el Concurso de Selección las siguientes:

- I.** Dejar de cumplir con alguno de los requisitos que establece la Ley, el presente Reglamento y demás disposiciones jurídicas aplicables para ser convocado;
- II.** Quedar incluido en alguno de los supuestos establecidos en el artículo 51 de la Ley;
- III.** Quedar clasificado en alguno de los supuestos previstos en el artículo 226 de la Ley del Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas;
- IV.** No obtener la calificación mínima aprobatoria en los exámenes que establece el artículo 59 de este Reglamento;
- V.** Se deroga.
- VI.** Por renuncia voluntaria del convocado, manifestada por escrito;
- VII.** No presentarse a los exámenes sin causa justificada;
- VIII.** Presentarse a los exámenes bajo los efectos de alcohol, drogas o psicotrópicos;

- IX.** Conducirse con falsedad o hacer uso de medios fraudulentos;
- X.** Estar sujeto a proceso, cumpliendo sentencia condenatoria del orden penal o haber comparecido ante un órgano de disciplina resultando culpable quedando firme la imposición de los correctivos disciplinarios previstos en las fracciones IV, V y VI del artículo 50 de la Ley de Disciplina para el Personal de la Armada de México o bien estar cumpliendo cualquiera de dichos correctivos disciplinarios;
- XI.** Habérsele conferido ascenso por adecuación de grado durante el proceso de promoción;
- XII.** El que esté por comparecer o haya comparecido ante un órgano de disciplina y al término de la Promoción General no se haya determinado su situación jurídica, y
- XIII.** Cuando la conducta del Participante se le conceptúe como regular o mala en el año en que participará o durante el período de la Promoción General, lo cual se acreditará mediante la hoja de actuación, memorial de servicios o certificado de conducta que se elabore por ese motivo.

Artículo 133. Derogado.

Artículo 134. Las exclusiones deberán estar debidamente fundadas y motivadas y serán comunicadas al personal participante, por conducto del Estado Mayor o la Oficialía Mayor, según corresponda.

Artículo 135. Se entenderá como postergación del Participante, lo señalado en el artículo 11, fracción IV del Reglamento de la Junta Naval.

CAPÍTULO II

Del Recurso de Inconformidad

Artículo 136. El recurso de inconformidad a que se refiere el artículo 52 de la Ley se registrará conforme al Reglamento de la Junta Naval.

Artículo 137. Derogado.

Artículo 138. Derogado.

Artículo 139. Derogado.

Artículo 140. Derogado.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

SEGUNDO.- Las sanciones de "pase a depósito" conforme a la Ley de Disciplina de la Armada de México en vigor hasta el 13 de diciembre de 2002, para efectos de evaluación de la conducta militar del personal en términos del presente Reglamento, se entenderán como sanciones de "pase a disposición en espera de órdenes", de conformidad con la Ley de Disciplina para el Personal de la Armada de México en vigor.

TERCERO.- Se derogan todas las disposiciones administrativas que contravengan al presente Reglamento.

Dado en la Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de México, Distrito Federal, a los treinta y un días del mes de octubre de dos mil seis.- **Vicente Fox Quesada**, Rúbrica.- El Secretario de Marina, **Marco Antonio Peyrot González**.- Rúbrica.

ARTÍCULOS TRANSITORIOS DE DECRETOS DE REFORMA

DECRETO por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones del Reglamento de la Ley de Ascensos de la Armada de México.

Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de septiembre de 2010

ÚNICO: Se **REFORMAN** los artículos 5; 8, fracciones I, III y segundo párrafo; 9; 10; 11; 13, fracciones IV, VI y VII; 16; 19, fracción II; 20; 21; 22; 26, párrafo primero y fracciones IV y V; 27, fracción II; 28, fracción II; 29, fracción III; 32, fracción III; 33; 34; 35; 37; 56, párrafo primero y fracciones II y V; 58; 59; 66, párrafo primero y fracción IV; 72; 75, primer párrafo y fracción I; 76, fracción XII; 84; 86; 93; 100; 101; 102; 107; 109, fracción IV; 110; 111; 113; 114; 115; 116; 119; 120, fracción III; 123; 131, fracción I; 132, fracciones IV, X y XIII; 135, fracción I y 136, así como la denominación del Capítulo Único del Título Segundo; la denominación de la Sección Tercera del Capítulo Único del Título Tercero; la denominación de la Sección Segunda del Capítulo I del Título Cuarto; la denominación de la Sección Segunda del Capítulo II del Título Cuarto; se **ADICIONAN** un párrafo segundo al artículo 19 y los artículos 43 Bis y 43 Ter y se **DEROGAN** los artículos 2; 3; 4; 6; 8, fracción II; 12; 17; 23, fracción III; 32, fracciones IV y V; 38; 39; 40; 41; 42; 43; 64; 67; 74; 76, fracción XI; 87, segundo párrafo; 112; 132, fracción V y 135, segundo párrafo, así como la Sección Segunda del Capítulo Único del Título Tercero que comprende los artículos 24 y 25; la Sección Tercera del Capítulo I del Título Cuarto que comprende los artículos 44 al 49 y la Sección Cuarta del Capítulo I del Título Cuarto que comprende los artículos 50 al 53, todos del Reglamento de la Ley de Ascensos de la Armada de México para quedar como sigue:

.....

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

SEGUNDO.- Se derogan todas las disposiciones jurídicas que se opongan al presente Decreto.

Dado en la Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de México, Distrito Federal, a 14 de septiembre de 2010.- **Felipe de Jesús Calderón Hinojosa.**- Rúbrica.- El Secretario de Marina, **Mariano Francisco Saynez Mendoza.**- Rúbrica.

DECRETO por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones del Reglamento de la Ley de Ascensos de la Armada de México.

Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 11 de marzo de 2016

ARTÍCULO ÚNICO.- Se **REFORMAN** los artículos 5, fracciones IV, V, VI, XII y XVIII; 8, párrafo primero, fracción I; 13, fracción IV; 15; 18, fracción I; 22; 23; 26, fracción I; 27, en su párrafo primero y su fracción VI; 30; 32, en su párrafo primero y sus fracciones III y VI; 37; 54; 55; 56, en su párrafo primero y sus fracciones II y IV; 57, fracción IV; 59; 61; 63; 66, en su párrafo primero; 69; 70; 72; 81; 85; 86; 87; 90; 93; 94; 95; 96; 98; 99; 100; 101; 113; 114; 115; 116; 118, en su párrafo primero; 119, la tabla de porcentajes de los exámenes del concurso de selección; 120; 132, en su párrafo primero y sus fracciones I, III, X, XII y XIII; 135 y 136, así como la denominación de la Sección Tercera del Capítulo III del Título Cuarto, se **ADICIONAN** la fracción XVII Bis al artículo 5; la fracción IV Bis al artículo 13 y la Sección Novena al Capítulo II del Título Cuarto, la cual comprenderá el artículo 106 Bis y, se **DEROGAN** los artículos 79; 80; 84; 133; 137; 138; 139 y 140 del Reglamento de la Ley de Ascensos de la Armada de México, para quedar como sigue:

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

SEGUNDO.- Se derogan todas las disposiciones administrativas que se opongan al presente Decreto.

TERCERO.- Las erogaciones que deriven de la entrada en vigor del presente Decreto se realizarán con cargo al presupuesto autorizado a la Secretaría de Marina para tal fin, por lo que no se autorizarán recursos adicionales para el ejercicio fiscal que se trate.

Dado en la Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de México, a tres de marzo de dos mil dieciséis.- **Enrique Peña Nieto.**- Rúbrica.- El Secretario de Marina, **Vidal Francisco Soberón Sanz.**- Rúbrica.