

**RESULTADOS DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO E
INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA SECRETARÍA DE MARINA
PARA EL AÑO 2014.**

RESULTADOS DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO E INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA SECRETARÍA DE MARINA PARA EL AÑO 2014.

OBJETIVOS, LINEAS DE ACCIÓN E INDICADORES.

Objetivo 1: Ubicar las fortalezas y debilidades del personal de la Secretaria de Marina.

Designar al personal idóneo para velar por el cumplimiento del Código de Conducta, el cual tendrá como función identificar las fortalezas y debilidades del personal de la Secretaría de Marina, por cuanto se refiere a la aplicación del Código de Conducta, informando al Mando Naval o Unidad Administrativa correspondiente, los que a su vez harán del conocimiento del Comité de Ética, los resultados de dicho informe.

Líneas de Acción:

Definir un índice sobre el porcentaje del personal de la Secretaría de Marina al que se le hizo saber el contenido y alcance del Código de Conducta de la Secretaría de Marina.

Indicadores:

Nombre del indicador	Unidad de Medida	Situación diciembre 2014
Personal al que se le hizo del conocimiento el contenido y alcance del Código de Conducta de la Secretaría de Marina	Porcentaje	100%

Objetivo 2 Imparcialidad

En la toma de decisiones el personal de la Secretaría de Marina, evitará los conflictos de interés, anteponiendo los objetivos instituciones al particular y obrando con autonomía, misma que no le permitirá ser influencia por preferencias o privilegios a algún individuo u organización.

Líneas de Acción:

- A.** Definir un índice sobre el número de procedimientos disciplinarios durante el año 2014, cuyas faltas graves se fundamenten en los numerales 6, 12, 19 y 25 de la relación de faltas graves del Catálogo de Faltas de la Secretaría de Marina (Dirección de Justicia Naval), estos numerales se refieren a los favores, concesiones o dadivas que en un momento dado el personal naval puede acceder para favorecer los intereses de un tercero o atender intereses personales.
- B.** Definir un índice sobre el número de procedimientos administrativos de sanción durante el año 2014 (PAS) contra servidores públicos de la Secretaría de Marina.

Nombre del indicador	Unidad de Medida	Situación diciembre 2014
Número de procedimientos disciplinarios	Cantidad	9
Número de PAS contra servidores públicos	Cantidad	0

Objetivo 3: Transparencia y Rendición de Cuentas.

La transparencia, es un mecanismo de control institucional, pues se trata de un derecho fundado en una de las características principales del gobierno democrático y republicano, que es el de la publicidad. En este sentido, se busca consolidar la construcción de un gobierno fundamentado en el Estado de Derecho, transparente, responsable y eficiente, que rinda cuentas a la sociedad.

Líneas de Acción:

- A. Definir un índice de atención a solicitudes de acceso a la información pública.
- B. Atención de quejas derivadas de actos administrativos de los servidores públicos de la Secretaría de Marina.

Indicadores:

Nombre del indicador	Unidad de Medida	Situación diciembre 2014
Atención a solicitudes de acceso a la información	Porcentaje	100%
Atención de quejas derivadas de actos administrativos de los servidores públicos de la Secretaría de Marina.	Porcentaje	100%

Objetivo 4. Eficacia

Brindar la pronta atención a los ciudadanos es una de las principales encomiendas de todo servidor público. Optimizando el uso del tiempo y los recursos disponibles, erradicando los formalismos y costos innecesarios.

Líneas de Acción:

Definir un índice de tiempo de respuesta a cualquier solicitud ciudadana.

Indicadores:

Nombre del indicador	Unidad de Medida	Situación diciembre 2014
Atención en tiempo de respuesta a solicitudes	Temporalidad	20- días hábiles

Objetivo 5. Igualdad y Equidad.

- A. Realizar conferencias al personal de la Institución cuyo contenido defina la igualdad como principio.
- B. Verificar se otorguen en igualdad de circunstancias las oportunidades de permanencia y ascenso en la Institución.

Indicadores:

Nombre del indicador	Unidad de Medida	Situación diciembre 2014
Conferencias sobre la igualdad como principio	Cantidad	336 conferencias, 9 cursos y 1 seminario con un total de 22,651 elementos capacitados de diferentes unidades operativas y administrativas.
Avances en la determinación de oportunidades de ascenso y permanencia en igualdad de circunstancias.	Porcentaje	100%

Objetivo 6. Legalidad.

El personal de esta Institución debe ajustar su proceder a lo que instruya la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Tratados y Convenios Internacionales, Leyes secundarias y demás reglamentación.

Línea de Acción:

- A. Verificar el número de quejas interpuestas por la población civil ante la Presidencia de la República, el Alto Mando de la Armada de México y la Comisión Nacional de Derechos Humanos, por presuntas violaciones de derechos humanos.
- B. Conferencias al personal de la Institución cuyo contenido debe versar en materia de derechos humanos, uso de la fuerza y actuación del personal en la lucha contra la delincuencia organizada.

Indicadores:

Nombre del indicador	Unidad de Medida	Situación diciembre 2014
Atención a quejas interpuestas en contra del personal por presuntas violaciones de derechos humanos.	Cantidad	335
Conferencias en materia de derechos humanos, uso de la fuerza y actuación del personal en la lucha contra la delincuencia organizada	Cantidad	22