

**COMITÉ DE ÉTICA EN EL
ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN (CE)**

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) 2022

Febrero de 2022



Comité de Ética Programa Anual de trabajo PAT 2022

OBJETIVOS

General:

Promover entre los servidores públicos del Archivo General de la Nación (AGN) el conocimiento y la sensibilización del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal (Código de ética), las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública (Reglas de integridad), Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética los cuales propicien la Integridad de los Servidores Públicos y para Implementar Acciones Permanentes que Favorezcan su Comportamiento ético, y el Código de Conducta del Archivo General de la Nación (Código de conducta), así como el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Específicos:

1. Propiciar la integridad de los servidores públicos, implementando acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético.
2. Salvaguardar los principios constitucionales de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, economía, disciplina, profesionalismo, objetividad, transparencia, rendición de cuentas, competencia por mérito, eficacia, integridad y equidad, así como el debido cumplimiento de los valores de interés público, respeto a los Derechos Humanos, igualdad y no discriminación, equidad de género, entorno cultural y ecología, cooperación y liderazgo al interior del Archivo General de la Nación.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'b/m', 'Li', 'A', 'G', 'Si', and 'M'.

Comité de Ética Programa Anual de trabajo PAT 2022

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.					
Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.				
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.				
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas de AGN que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.				
Clave de actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
1.1.1	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/03/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitación	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.
1.1.2	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitación	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización.

Comité de Ética Programa Anual de trabajo PAT 2022

II) Difusión					
Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.				
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del AGN en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.				
Clave de actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
2.1.1	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Problemas tecnológicos que dificulten o impidan las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CE.
2.1.2	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022		

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'UPG', 'Se.', and others.]

Comité de Ética Programa Anual de trabajo PAT 2022

III) Denuncias					
Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.				
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del AGN.				
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.				
Clave de actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
3.1.1	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE Modulo Denuncias.	Desconocimiento de la normatividad y actuación procedimental.
3.1.2	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Modulo Denuncias.	Desconocimiento de la normatividad y actuación procedimental.
3.1.3	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsión en la materia.	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Modulo Denuncias.	Desconocimiento de la normatividad.

L. 4174
 [Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones.]

Comité de Ética Programa Anual de trabajo PAT 2022

V) Mejora de procesos					
Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.				
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del AGN.				
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del AGN.				
Clave de actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
5.1.1	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporados en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.

Indicador	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad				
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del AGN.				
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del AGN.				
Clave de actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
5.2.1	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporados en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.

L. M29
[Handwritten signatures and marks]

**Comité de Ética
Programa Anual de trabajo PAT 2022**



Simón Andrés Medina Delgadillo
Presidente



Luis Jaime González Pliego Saldaña
Integrante electo propietario

Alma del Carmen Vázquez Morales
Integrante electo propietario



María de la Luz Valencia Rojas
Integrante electo propietario



Celina Valladares García
Integrante electo propietario



Axel Romero Carlos
Integrante electo propietario

J. MPG
+
✓
C
G
L
L

Comité de Ética
Programa Anual de trabajo PAT 2022



Marlene Pérez García
Integrante electo suplente



Liliana González Silva
Integrante electo suplente



Roberto del Vecchyo Calcaneo
Integrante electo suplente

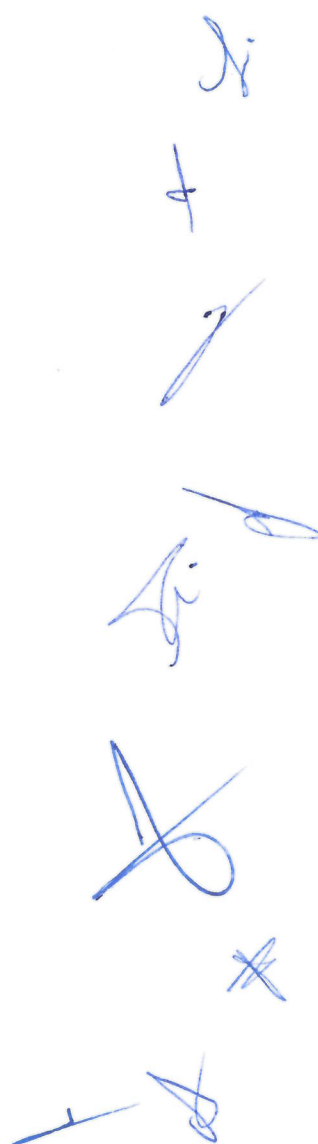


Socorro Ramírez Hernández
Integrante electo suplente

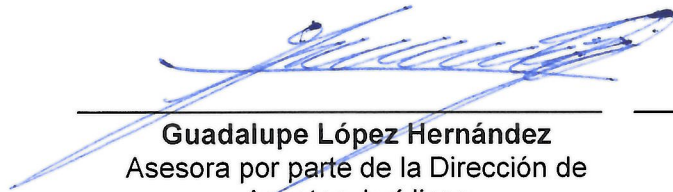


Lizbeth Martínez Aoytes
Integrante electo suplente

Leticia Marcela Muñiz Flores
Integrante suplente por parte del
Órgano Interno de Control



Comité de Ética
Programa Anual de trabajo PAT 2022



Guadalupe López Hernández
Asesora por parte de la Dirección de
Asuntos Jurídicos



Mirna González Limón
Secretaria Ejecutiva



Ranferi Sabala López
Secretario Ejecutivo Suplente



Enrique Daniel Juárez Herrera
Secretario Técnico



César Germán Verdín Hernández
Secretario Técnico Suplente

El Programa Anual de Trabajo 2022 fue aprobado en la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética el día 08 de marzo de 2022, mediante **Acuerdo (R) CE-O-I-22-VI**.