

Sensibilización en perspectiva de género

Propósito

Este curso será de utilidad para institucionalizar la perspectiva de género en programas y proyectos que favorezcan la igualdad de género en las políticas públicas y acciones para la cultura institucional de la Secretaría de Relaciones Exteriores. El curso favorecerá la formación de personal sensible a las construcciones sociales de las múltiples identidades, las expresiones de género y las orientaciones sexuales que existen, y reforzará su compromiso con la prevención de cualquier manifestación de violencia o discriminación por razones de género.

Objetivos del curso

Al terminar este curso, quienes participen serán capaces de:

- Analizar los elementos que componen el sistema sexo/género y explicar las implicaciones de utilizar la perspectiva de género como una herramienta de análisis y transformación de la realidad social.
- Analizar los procesos de construcción de la identidad de género y sus repercusiones en los modelos de masculinidad-paternidad y feminidad-paternidad.
- Analizar y comprender el espectro de expresiones, identidades y orientaciones que no se ubican dentro del binario femenino-masculino, y que conforman el movimiento LGBTIQ+.
- Diferenciar la agresividad y la violencia, hostigamiento y acoso sexual-laboral.
- Reflexionar sobre los tipos, ámbitos y manifestaciones de violencia y violencia basada en el género, con el propósito de fomentar relaciones libres de violencia.
- Reflexionar sobre los aspectos centrales del conflicto y estrategias de resolución positiva, para aplicarlas en el desempeño de las funciones y responsabilidades laborales, a fin de fomentar una cultura de paz en el ambiente de trabajo.

Temario

Unidad 1 – Estructura de género

- 1.1 Sistema sexo/género
- 1.2 Instituciones que intervienen en la construcción social de género
- 1.3 Igualdad y equidad
- 1.4 Perspectiva de género
 - a) Género y políticas públicas
 - b) Políticas de igualdad

Unidad 2 – Feminidades y masculinidades

2.1 Identidad de género

2.2 Feminidades

2.3 Masculinidades

Unidad 3 – Diversidades y lenguaje incluyente

3.1 Género y diversidades: Más allá del dualismo feminidad – masculinidad

3.2 El espectro letra por letra

3.3 Interseccionalidad

3.4 Importancia del lenguaje incluyente y no sexista

3.5 Estrategias para el lenguaje incluyente

Unidad 4 – Violencia y género

4.1 Violencia

4.2 Violencia basada en el género

4.3 Tipos y modalidades de violencia

4.4 Hostigamiento y acoso sexual y laboral

Unidad 5 – Resolución no violenta de conflictos

5.1 Concepto, tipos y partes del conflicto

5.2 Reacción ante los conflictos

5.3 Resolución no violenta de conflictos

a) Confrontación y negociación

b) Mediación