



DESARROLLO TERRITORIAL |

SECRETARÍA DE DESARROLLO AGRARIO, TERRITORIAL Y URBANO



**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS**

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

REGISTRO AGRARIO NACIONAL

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

DICIEMBRE 2021



PRESENTACIÓN

2

Con fundamento en la fracción II del numeral 42 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, corresponde al Comité de Ética (CE) "...presentar durante enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría, en los términos establecidos por ésta", se presenta el Informe Anual de Actividades del Registro Agrario Nacional en el que se describen las acciones implementadas durante el ejercicio 2021.

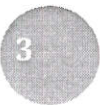


[Handwritten signature in blue ink]



Índice

Informe Anual de Actividades.....	4
Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida por cada objetivo	5
Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés.....	10
Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.....	14
Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.....	15
Número de recomendaciones emitidas y seguimiento de las mismas.....	16
Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.....	17
Resultados del Sondeo de Percepción.....	18
Número de Peticiones ciudadanas recibidas.....	19
Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad (en términos del numeral 98 de los Lineamientos).....	19
Acciones de Mejora en las Unidades Administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.....	19



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature and a vertical signature.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

En el año 2021, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del Registro Agrario Nacional llevó a cabo Cuatro (4) Sesiones Ordinarias y Dos sesiones Extraordinarias en las que se aprobaron y ratificación los siguientes documentos:

1. Aprobación del Informe Anual de Actividades 2020.
2. Aprobación del Programa Anual de Trabajo del CEPCI del Registro Agrario Nacional 2020.
3. Aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias 2021.
4. Aprobación del Procedimiento para la atención de Denuncias
5. Ratificación del Código de Conducta del RAN 2021.
6. Aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias del CEPCI 2022.



Handwritten signature and initials in blue ink.



1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.		
Actividad	Estatus	Resultado
1.1.1. Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provista o sugerida por la UEPPCI.	Cumplido	<i>Se tomaron un total de 21 cursos, por parte de los integrantes del Comité de Ética. Las cargas de trabajo y falta de personal contribuyeron a que los demás integrantes del Comité no pudieran tomar los cursos correspondientes.</i>
1.1.2. Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	Cumplido	<i>Se emitió la difusión de correos durante todo el año de capacitación en estos temas, sin embargo, la pandemia, la no asistencia del personal y llegando a un total de 69 personas, cabe mencionar que, las cargas de trabajo del personal que asiste a oficinas centrales y Delegaciones, mermaron en el resultado de la capacitación.</i>
1.2.1. Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	Cumplido	<i>Por parte del personal y/o usuarios, no se solicitaron asesorías o consultas al Comité de Ética en materia de ética pública y conflicto de interés.</i>

5

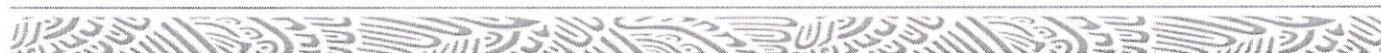


Handwritten signatures and initials in blue ink.





II. Difusión		
Actividad	Estatus	Resultado
2.1.1. Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.	Cumplido	Se realizó la difusión mediante correo electrónico a todo el personal del RAN del 100% de los videos, cápsulas y gráficos relativos al tema, solicitadas por la UEPCI
2.1.2. Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	Cumplido	Mediante correo electrónico a todo el personal del RAN, se difundieron videos, capsulas y gráficos relativos al tema, solicitadas por la UEPCI
2.1.3. Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	Cumplido	Se realizó la difusión del Código de Conducta del RAN invitando al personal la suscripción de la Carta Compromiso mediante correo electrónico, se recibieron 161 cartas firmadas por el personal. Asimismo, 170 cartas firmadas por el personal de nuevo ingreso.



Handwritten signature



III. Denuncias		
Actividad	Estatus	Observaciones
3.1.1. Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	Cumplido	Se registraron las cuatro denuncias recibidas en el SSECCOE en tiempo y forma.
3.1.2. Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	Cumplido	Se atendieron en el Comité de Ética en Sesiones Ordinarias y Extraordinarias las denuncias recibidas. De 4 denuncias, dos fueron concluidas y dos están en su etapa final. Asimismo, todas apegadas a los Lineamientos Generales.
3.2.1. Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	Cumplido	Se realiza el seguimiento a la recomendación, derivada de los Acuerdos de Mediación emitidos por el Comité de Ética.
3.3.1. Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	Cumplido	No se recibieron peticiones o propuestas presentadas por la ciudadanía.



Handwritten signatures and initials in blue ink.



IV. Gestión		
Actividad	Estatus	Resultado
4.1.1. Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Cumplido	<i>Se actualizó el directorio en tiempo y forma en las fechas establecidas en el tablero de control.</i>
4.1.2. Impulsar que las personas servidoras públicas del Organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	Cumplido	<i>Las personas de nuevo ingreso firman la Carta Compromiso del Código de Conducta, asimismo, se realizó la difusión correspondiente y el personal de manera voluntaria nos hizo llegar la carta compromiso firmada, refrendando su compromiso con el Registro Agrario Nacional.</i>
4.1.3. Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2021.	Cumplido	<i>Se atendieron las solicitudes de la UEPPCI en: Contestar el DNC Cuestionario de Percepción del Comité de Ética, el resultado de la encuesta se encuentra en el punto número 7 del Informe Anual de Actividades 2021.</i>



Handwritten signature in blue ink



V. Mejora de Procesos		
Actividad	Estatus	Resultado
5.1.1. Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	Cumplido	Se registró en el SSECCOE el formato de Riesgos de integridad identificados en los procesos institucionales del Registro Agrario Nacional.
5.2.1. Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	No realizado	El Registro Agrario Nacional, en el mes de junio y julio tuvo cambios en sus integrantes del Comité de Ética y se vio imposibilitado en participar en la Convocatoria correspondiente.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]





2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés.

Número de personas servidoras públicas del Registro Agrario Nacional que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021

10

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
Enero	0	0	0	0	0
Febrero	0	1	0	0	1
Marzo	0	3	0	0	3
Abril	1	0	0	0	1
Mayo	0	1	0	0	1
Junio	0	2	0	0	2
Julio	1	3	0	0	4
Agosto	1	2	0	0	3
Septiembre	11	1	0	3	15
Octubre	4	3	0	0	7
Noviembre	6	2	0	3	11
Diciembre	4	3	0	0	7
Total	28	21	0	6	55

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Registro Agrario Nacional



[Handwritten signature]



Número de personas servidoras públicas del Registro Agrario Nacional que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.

11

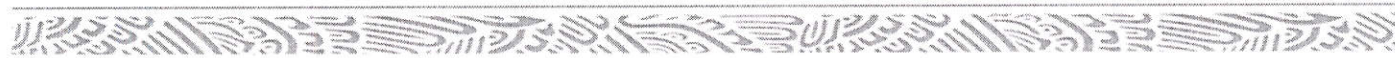
Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2019*	0	0	2	42	44
2020	38	12	3	16	69
2021	28	18	5	4	55
Acumulado	66	30	10	62	168

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

* Los cursos tomados por el personal en el año 2019 fueron: Derechos Humanos en la Administración Pública; Equidad de Género e Inclusión y, Valores Éticos, calidad de vida y desempeño en el trabajo.

Fuente: Comité de Ética del Registro Agrario Nacional



Handwritten signatures and initials in blue ink.



Integrantes del Comité de Ética en el Registro Agrario Nacional según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
María Reyes Chávez Mota	Titular del Órgano Interno de Control	0	0	0	1	1
María Fani Silberia Herrera Torrez	Secretaria Ejecutiva	1	1	1	0	3
Griselda Arroyo Villa	Secretaria Técnica	1	1	1	0	3
Eréndira Corona González	Integrante Titular Subdirector de Área	1	1	0	0	2
Edgar García Martínez	Integrante Titular Jefe de Departamento	0	1	0	0	1
Penélope Díaz Alquisira	Integrante Titular Enlace	0	0	1	0	1
María Gabriela Rangel Faz	Integrante Suplente Titular de la Institución	1	1	0	0	2
Guillermo Augusto Cortes Flores	Suplente Secretario Técnico	0	0	1	0	1
José Jesús Tafoya González	Integrante Suplente Director de Área	0	1	1	0	2
Eddi Luis Quezada Mondragón	Integrante Suplente Subdirector	0	0	0	1	1
Haydee Venegas García	Integrante Suplente Jefe de Departamento	0	0	0	1	1
Irma Gutiérrez	Integrante Suplente Enlace	1	1	1	0	3
TOTAL		5	7	6	3	21

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Registro Agrario Nacional



Handwritten signature in blue ink



Número de integrantes del Comité de Ética en el Registro Agrario Nacional que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2019	0	0	0	3	3
2020	2	3	0	3	8
2021	5	7	6	3	21
Acumulado	7	10	6	9	32

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Registro Agrario Nacional





3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Registro Agrario Nacional por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 08/12/2021

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 08 de diciembre de 2021			Total [T] = A+B+C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad						
Honradez						
Lealtad						
Profesionalismo		2		2	no	
...						
Equidad						
Interés Público						
Respeto	1		1	2	no	1
...						
Liderazgo						
Actuación pública						
Información pública						
...						
Comportamiento Digno						
Total	1	2	1	4	0	1

Fuente: Comité de Ética del Registro Agrario Nacional



Handwritten signature and initials in blue ink.



4. Número de Asuntos que fueron incluidos por mediación entre las partes.

Para el ejercicio 2021, de las cuatro denuncias recibidas, solo una se llevó a mediación, en la cual, las personas denunciante y denunciada firmaron de conformidad el Acuerdo de Mediación el día 09 de diciembre de 2021.

15

Se emitió recomendación individual a la persona denunciada que consiste en:

- La suscripción de la carta compromiso y entregar constancia del curso Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público.





5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento de las mismas.

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2021

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Legalidad					
Honradez					
Lealtad					
Imparcialidad					
Eficiencia					
Economía					
Disciplina					
Profesionalismo					
Objetividad					
Transparencia					
Rendición de cuentas					
Competencia por mérito					
Eficacia					
Integridad					
Equidad					
Actuación pública					
Información pública					
Respeto	1				1
Comportamiento Digno					
Total	1	0	0	0	1

Fuente: Comité de Ética del Registro Agrario Nacional



Handwritten signature and initials in blue ink.



6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.

El Comité de Ética aprobó en su Cuarta Sesión Ordinaria, celebrada el 16 de diciembre de 2021, la identificación de riesgos éticos en dos procesos institucionales del Registro Agrario Nacional los cuales se detallan a continuación:

17

Proceso Institucional	Riesgo ético identificado
Trámites y/o Servicios proporcionados en las Delegaciones Estatales y Oficinas Centrales al público en general	Tráfico de influencias para la atención y/o gestión de los trámites y servicios que presta el RAN.
	Complicidad de funcionarios para cometer actos de fraude o corrupción.
	Entregar un trámite o servicio sin el cumplimiento de los requisitos legales y/o reglamentarios.
Documentos que conforman el patrimonio documental agrario resguardados por el AGA son dañados o extraviados por desastres naturales o por sustracción física	Sustracción de documentos





7. Resultados del sondeo de percepción

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	APF	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	8.74	8.31
	Honradez	8.74	8.84	8.27
	Lealtad	8.71	8.73	8.46
	Imparcialidad	8.6	8.75	8.25
	Eficiencia	8.8	8.82	8.25
	Economía	8.85	8.85	8.44
	Disciplina	8.79	8.64	8.4
	Profesionalismo	8.83	8.76	8.67
	Objetividad	8.7	8.71	8.52
	Transparencia	8.91	8.93	8.48
	Rendición de cuentas	8.73	8.66	8.37
	Competencia por mérito	8.38	8.08	7.62
	Eficacia	8.8	8.77	8.25
	Integridad:	8.8	8.76	7.98
Equidad	8.8	8.79	8.29	
Valor	Interés Público	8.86	8.84	8.29
	Respeto	8.95	8.98	8.65
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.03	8.73
	Igualdad y no discriminación	8.99	9.01	8.63
	Equidad de género	8.9	8.95	8.48
	Entorno Cultural y Ecológico	8.9	8.78	8.5
	Cooperación	8.55	8.62	8.42
	Liderazgo	8.73	8.57	8.12
Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público: Registro Agrario Nacional.				
	"Conozco el Código de Conducta..."	8.91	8.98	8.52
	"Es claro y sencillo de entender"	8.99	9.05	8.54
	"Me permite saber cómo debo actuar..."	9.07	9.16	9.13

Nombre:	Registro Agrario Nacional		
Sigla:	RAN	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	52



Handwritten signature and initials in blue ink.



8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.

No se recibieron peticiones ciudadanas.

9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos).

Para el año 2021, el Comité de Ética del RAN, tuvo cambios en sus integrantes, principalmente de las y los Secretarías (os) Ejecutivas (os) y Secretarías (os) Técnicas (os), por lo que, no fue posible la participación de éste Comité en la convocatoria de Buenas Prácticas.

10. Acciones de Mejora en las Unidades Administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Para el año 2021, el Comité de Ética del RAN, tuvo cambios en sus integrantes, principalmente de las y los Secretarías (os) Ejecutivas (os) y Secretarías (os) Técnicas (os), por lo que, no fue posible la participación de éste Comité en la convocatoria de Buenas Prácticas.





DESARROLLO TERRITORIAL |

SECRETARÍA DE DESARROLLO AGRARIO, TERRITORIAL Y URBANO



**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS**

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2021 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Registro Agrario Nacional

20

PRESIDENTA

SECRETARIA EJECUTIVA

Alma J. Ramírez Moctezuma
Directora General de Finanzas y Administración



María Fani Siberia Herrera Torrez
Directora de Recursos Humanos.



Handwritten initials and signature



ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

Mtra. María Reyes Chávez Mota
Titular del Órgano Interno de Control

INTEGRANTE TITULAR

Mtro. Leonardo Rodarte Dávila
Director General de Registro y Control Documental

INTEGRANTE TITULAR

Lic. Eréndira Corona González
Subdirectora de Administración de Base de Datos

INTEGRANTE TITULAR

Lic. Penélope Díaz Alquisira
Ejecutivo de Servicios de Certificación de Calidad

SECRETARIA TÉCNICA

Mtra. Griselda Arroyo Villa
Jefa de Departamento de Capacitación y Certificación

INTEGRANTE TITULAR

Dra. Dulce Regina Tapia Chávez
Directora del Archivo General Agrario

INTEGRANTE TITULAR

Lic. Edgar García Martínez
Jefe de Departamento de Recursos Materiales

INTEGRANTE TITULAR

Lic. Rocío Guadalupe Cruz Castañeda
Técnico Superior

