



**CÉDULA DE VALORACIÓN DE LA EXPERIENCIA
PROCESO DE SELECCIÓN
FORMATO III**

Nombre del (la) candidato(a)		Fecha de aplicación	
Folio de participación			
Plaza			

Elemento	Escala de Calificación	Nivel de la plaza	*Documentos necesarios para evaluar este elemento
		E	
		JD	
		SD	
		D	
		DGA	
		DG	
Aplica para todo (as) los (as) candidatos (as), salvo cuando cuenten con una sola experiencia, cargo o puesto previos			
1	Orden en los puestos desempeñados	SC	Sin calificación
		Nivel jerárquico de más a menos.	60
		Nivel jerárquico igual	80
		Nivel Jerárquico de menos a más	100
Aplica para todo (as) los (as) candidatos (as)			
2	Duración en los puestos desempeñados	Menos de un año promedio de permanencia por cargo o puesto	20
		1 año promedio de permanencia por cargo o puesto	40
		2 años promedio de permanencia por cargo o puesto	60
		3 años promedio de permanencia por cargo o puesto	80
		4 años promedio de permanencia por cargo o puesto	100
3	Sector Público	Nula experiencia o menor a 3 meses	20
		Mayor a 3 meses y menor de 2 años	40
		2 o 3 años	60
		4 o 5 años	80
		6 o más años.	100
4	Sector Privado	Nula experiencia o menor a 3 meses	20
		Mayor a 3 meses y menor de 1 años	40
		1 a 2 años	60
		3 a 4 años	80
		5 o más años.	100
5	Sector social Experiencias distintas al sector Público o privado, experiencias en organizaciones No gubernamentales y/o las asociaciones con fines no lucrativos.	Nula experiencia	80
		Con experiencia	100

Elemento	Escala de Calificación	Nivel de la plaza	*Documentos necesarios para evaluar este elemento
		E	
		JD	
		SD	
		D	
		DGA	
		DG	
6 Nivel de Responsabilidad	He desempeñado puestos donde he desarrollado una serie de actividades sencillas y similares entre sí	20	Carta bajo protesta de decir verdad, el(la) candidato(a) firmará bajo protesta de decir verdad su respuesta al reactivo de este elemento.
	He desempeñado puestos que requerían coordinar una serie de funciones y actividades similares y relacionadas entre sí	40	
	He desempeñado puestos que requerían coordinar una serie de funciones de naturaleza diferente	60	
	He desempeñado puestos que requerían dirigir un área con funciones de naturaleza diferente	80	
	He desempeñado puestos que requerían dirigir diversas áreas que contribúan al desarrollo de los planes estratégicos de una o varias unidades administrativas o de negocios.	100	
7 Nivel de Remuneración	Nunca ha recibido remuneración alguna	60	Currículum Vitae y original y copia de recibos de pagos, hojas únicas de servicios, contratos, recibos de honorarios, y en general cualquier documento oficial que indique la percepción bruta mensual, o en su caso, quincenal o semanal del(la) candidato(a). También, en su caso, se aceptará impresión de la pantalla del RUSP en la que se muestre este dato y/o equivalente.
	Igual o inferior a la vacante	80	
	Superior a la vacante	100	
8 Relevancia de funciones o actividades desempeñadas en relación con las del puesto vacante.	En el CV no existe coincidencia entre la(s) rama(s) de Cargo o puesto seleccionada(s) por el(la) candidato(a) y la de la vacante.	60	Impresión del Currículum TrabajaEn con el cual el(la) candidato(a) se registró a la plaza en concurso.
	En el CV existe 1 coincidencia entre la(s) rama(s) de Cargo o puesto seleccionada(s) por el(la) candidato(a) y la de la vacante.	80	
	En el CV existen 2 o mas coincidencias entre la(s) rama(s) de Cargo o puesto seleccionada(s) por el(la) candidato(a) y la de la	100	
Aplica sólo si el(la) aspirante ocupó u ocupa un(os) puesto(s) inmediato(s) inferior(es) a la vacante.			
9 Experiencia en puestos inmediatos inferiores al de la vacante	SC	Sin calificación	Currículum Vitae y original y copia de constancias laborales en las que se corrobore el nombre y nivel jerárquico del puesto desempeño, y de ser posible, las funciones que desarrolló, o en su caso, impresión de la pantalla RUSP en la que se muestre este dato y/o equivalente
	Menor a 1 año en el puesto inmediato inferior a la vacante	60	
	De 1 a 2 años en el puesto inmediato infeior a la vacante	80	
	3 o más años en el puesto inmediato inferior a la vacante	100	
Aplica sólo si el(la) aspirante ha sido evaluado(a) en el desempeño de un puesto inmediato inferior a la vacante.			
10 Aptitud en puestos inmediatos inferiores al de la vacante	SC	Sin calificación	Currículum Vitae y copia de la evaluación del desempeño obtenida en el ejercicio del puesto inmediato inferior al de la plaza vacante, o en su caso, impresión de la pantalla del RUSP en la que se muestre este dato y/o equivalente.
	Menos de 70 de calificación en la última evaluación de desempeño anual.	40	
	De 70 a 90 de calificación en la última evaluación del desempeño anual	60	
	De 91 a 95 de calificación en la última evaluación del desempeño anual	80	
	De 96 a 100 de calificación en la última evaluación del desempeño anual	100	

"Bajo protesta decir verdad, ratifico que la información proporcionada es verídica al igual que las calificaciones asignadas y en caso de no ser así, será descartado(a) del concurso".

Firma del (la) evaluador (a) por parte de RH de la
CONAVIM

Folio
Firma del (la) aspirante