FICHA TÉCNICA

OFICINAS DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

DATOS GENERALES	**Proyecto (clave) 000000000172859**	**PRECERTIFICACIÓN DE IDECAQUIF PARA LA CREACIÓN DE LA OFICINA DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO.**
	Convocatoria FINNOVA 2011-02 para la creación y fortalecimiento de oficinas de transferencia de conocimiento (OT)	Modalidad Fase de Pre-Certificación
	Sujeto de Apoyo Instituto de Capacitación Químico Farmacéutico S.C.	
	Responsable Legal **Alicia Ruiz Luna / Director General**	
	Responsable Técnico **Alicia Ruiz Luna / Director General**	
	Periodo de Ejecución 15 DE MAYO AL 31 DE AGOSTO 2012	
	Entidad Federativa donde se desarrolló el Proyecto: **Distrito Federal**	

MONTO DEL PROYECTO

Monto Total	$500,000.00	**Monto FINNOVA**	**$350,000.00**
		Monto Sujeto de Apoyo	**$150,000.00**

SECTOR AL QUE PERTENECE

SECTOR FARMACÉUTICO Y ALIMENTICIO

RESULTADOS DEL PROYECTO

Breve descripción del proyecto (conforme a la propuesta):

IDECAQUIF ha tenido una participación exitosa en el mercado Mexicano durante los últimos 30 AÑOS en la transferencia de conocimientos a través de cursos, consultoría, capacitación y diferentes servicios de proyectos, entre los que se encuentra el desarrollo de nuevos productos. Estos servicios los ofrecemos a diferentes sectores y empresas del sector público y privado, de manera que nuestra participación con las empresas les permite incrementar su competitividad.

Previamente ya se ha colaborado con empresas nacionales e internacionales tales como 3M México SA de CV, ASTRA ZENECA SA DE CV, AVON COSMETICS, SA DE CV, BAXTER MÉXICO, CERVERCERÍA CUAUHTÉMOC MOCTEZUMA DE MÉXICOS SA DE CV y muchas otras para los servicios de transferencia de conocimientos principalmente mediante las actividades de capacitación y consultoría especializada en áreas técnicas.

Como consecuencia de la demanda en servicios de vinculación a la INDUSTRIA FARMACÉUTICA y ALIMENTICIA,

IDECAQUIF toma la decisión de ampliar sus servicios a los clientes con quienes ya cuenta y establecerse como ***Oficina de Transferencia de Conocimiento OTC****, para lo cual participa y es seleccionado como sujeto de apoyo en la Convocatoria para la Pre-certificación.*

El proyecto de Pre-certificación contempla la contratación de consultores con amplia experiencia en el área de transferencia de tecnología y un programa amplio de capacitación en los temas en los que los consultores y responsables de la OTC de IDECAQUIF debían profundizar para lograr la implementación de la oficina.
Se contrata a la empresa SIP-INNOVATION SC., quien realiza una análisis técnico y legal, de la operación, funciones y estructura del Instituto, obteniendo como resultado la necesidad de modificar los estatutos de IDECAQUIF y establecer la nueva estructura que permite establecer la OTC.

Así mismo, los consultores en conjunto con la Directora General y el Gerente General, desarrollan las Políticas de Propiedad Intelectual y Políticas de Conflicto de Interés, esto en virtud de dejar claramente establecido el funcionamiento y los lineamientos a seguir en las actividades que ahora esta desarrollando IDECAQUIF como OTC: consultoría y servicio de proyectos, asesoría y proyectos de transferencia de tecnología y capacitación.

Además de las políticas antes mencionadas, también se establecen los procedimientos detallados para cada actividad, junto con las plantillas a utilizar en cada caso. Esto permite establecer claramente las funciones y responsabilidades asociadas a la transferencia de conocimiento, de manera que se puedan consolidar los proyectos que ya se están llevando a cabo.

Además del detalle operativo antes mencionado, se establece el modelo de comercialización que implementa IDECAQUIF, con la PROPUESTA DE VALOR siguiente: Oficina de Transferencia de Conocimiento OTC IDECAQUIF, ofrece la vinculación con la industria alimenticia y farmacéutica, para consolidar la transferencia de conocimiento y de tecnologías, aprovechando su red de contactos y sistema de identificación de necesidades, que opera desde hace más de 30 años en esos sectores, estableciendo un convenio de colaboración con la Universidad Autónoma de México.

Metas y Objetivos alcanzados:

El proyecto se desarrollo principalmente en dos etapas:

Primera etapa: Contratación de Consultores especializados SIP INNOVATION.

Esta etapa contemplaba lo siguiente:

Diagnóstico preliminar
Elaboración de documentos modelo /plantillas
Elaboración de políticas, procesos y procedimientos
Definición del Modelo de comercialización y estudio de mercado
Elaboración del plan de negocios

Segunda etapa: Capacitación PAVETT.

A continuación se presentan las metas y objetivos alcanzados:

	Diagnóstico de situación legal y operativa		Fecha de inicio	Fecha de termino	SITUACIÓN
			MAYO-JUNIO 2012		
		Actividades especificas	Fecha de inicio	Fecha de termino	
Revisión detallada de documentos legales		Con la finalidad de identificar y entender el funcionamiento actual de las entidades de la empresa, en relación a la generación, protección y transferencia de las tecnologías, es necesario realizar una revisión detallada de documentos tales como: Acta constitutiva, convenios de colaboración, contratos laborales de los investigadores, reglamento de estímulos, política de propiedad intelectual, mecanismos de manejo de información confidencial, entre otros.	15 mayo 2012	21 mayo 2012	100% concluido Se modificaron estatutos y definió estructura
Revisión de métodos y procesos administrativos que regulan la protección de la propiedad intelectual		Análisis y entendimiento de los mecanismos administrativos asociados al las actividades de protección de una patente, un modelo de utilidad, un diseño industrial o en su caso derechos de autor. Identificación de posibles fuentes de financiamiento, recursos económicos y humanos asociados a estas actividades.	21 mayo 2012	28 mayo 2012	100% Concluido Se entregaron procedimientos de protección de PI
Revisión de las responsabilidades y alcance de decisión de cada uno de los participantes en el proceso de generación de nuevas tecnologías.		Revisión de la estructura y operación de cada uno de los cargos que tienen alguna relación con el proceso de consultoría, servicios de certificación, e identificación de los puntos clave de decisión sobre el desarrollo y vinculación con el sector productivo.	28 mayo 2012	4 junio 2012	100% Concluido Se entregaron procedimientos de protección de PI
Revisión de casos existentes en los que ya se tenga una tecnología protegida y algún proceso de vinculación o transferencia de tecnología.		Análisis e identificación de un caso específico, con la finalidad de identificar criterios, mecanismos de valuación y remuneración de todos los involucrados, es decir, investigador, profesores, estudiantes, empresa, fuentes de financiamiento.	4 junio 2012	11 junio 2012	100% Concluido Se entrego análisis de tecnologías para harina de pescado

	Análisis y Elaboración de Documentos Modelo		Fecha de inicio	Fecha de termino	SITUACIÓN
			JUNIO		
		Actividades especificas	Fecha de inicio	Fecha de termino	
Elaboración/modificación de documento modelo de convenio de confidencialidad		Considerando los esquemas operativos, condiciones légales y técnicas de las tecnologías desarrolladas en la empresa, se prepara un modelo de convenio que pueda aplicarse a la mayoría de los casos con adaptaciones sencillas.	11 junio 2012	18-Jun-12	100% Se entregó plantilla
Elaboración/modificación de documento modelo de co-desarrollo		Considerando los esquemas operativos, condiciones légales y técnicas de las tecnologías desarrolladas en la empresa, se prepara los modelos de convenios que puedan aplicarse a la mayoría de los casos con adaptaciones sencillas.	11 junio 2012	18-Jun-12	100% Se entregó plantilla
Elaboración/modificación de documento modelo de licencia de tecnología		Una vez identificadas las condiciones de operación y de trabajo de los investigadores, junto con los esquemas de estímulos y apoyos económicos, se realizarán las adecuaciones necesarias para promover la distribución transparente de los beneficios económicos generados por la explotación de los derechos de propiedad intelectual.	18-Jun-12	25 de junio 2012	100% Se entregó plantilla
Revisión/modificación de documento de contratos de servicios con proveedores y clientes		Una vez identificadas las condiciones de operación y de trabajo de los capacitadores, junto con los esquemas de estímulos y apoyos económicos, se realizarán las adecuaciones necesarias para promover la distribución transparente de los beneficios económicos generados por los servicios de consultoría y explotación de los derechos de propiedad intelectual.	25 de junio 2012	29 de junio 2012	100% Se entregó plantilla

3		Desarrollo de Política de Propiedad Intelectual		Fecha de inicio	Fecha de termino	SITUACIÓN
				Julio 2012		
Actividad			Actividades especificas	Fecha de inicio	Fecha de termino	
3.1	Preparación de capítulo de distribución de ingresos por concepto de explotación de propiedad intelectual		Se describe detalladamente cuales son las condiciones que aplican para cada caso, en beneficio de cada uno de los involucrados, por ejemplo la Universidad, el departamento o coordinación, el investigador.	29 de junio 2012	6 julio 2012	100% Se entregó política
3.2	Preparación de capítulo de participación de terceros en codesarrollo		Se describe detalladamente cuales son las condiciones que aplican para cada caso, en beneficio de cada uno de los involucrados, por ejemplo varias universidades, instituciones de financiamiento, empresas e inversionistas.	29 junio 2012	6 julio 2012	100% Se entregó política
3.3	Preparación de capítulo de conflictos de interés		Se describe detalladamente cuales son las condiciones que aplican para cada caso, en beneficio de cada uno de los involucrados, por ejemplo participación de estudiantes, participación de investigadores de otras entidades, participación de empleados de empresas privadas. Se revisa además la necesidad de una política de manejo de información confidencial, manejo de bitácoras y políticas de divulgación.	6 julio 2012	13 julio 2012	100% Se entregó política
3.4	Preparación de capítulo de vinculación		Se describe detalladamente cuales son las condiciones que aplican para cada caso, en beneficio de cada uno de los involucrados, por ejemplo empresas privadas, fondos gubernamentales, fondos internacionales, inversionistas, Venture Capital.	6 julio 2012	13 julio 2012	100% Se entregó política

4		Validacion y necesidades de adaptación, Procesos y procedimientos	Fecha de inicio	Fecha de termino	SITUACIÓN
			Julio - Agosto 2012		
Actividad		Actividades especificas	Fecha de inicio	Fecha de termino	
4.1	Validación de política de propiedad intelectual	Una vez presentada la propuesta, se debe revisar, acordar y aprobar por todas las entidades de la empresa que participen, de manera que quede clara la participación e impacto en cada una de ellas.	13 julio 2012	27 julio 2012	100% Se entregó política
4.2	Ajustes en la política de propiedad intelectual	Con las observaciones de cada departamento, se realizan las modificaciones correspondientes.	27 julio 2012	3 de agosto 2012	100% Se entregó política
4.3	Preparación de proceso de protección de invenciones y derechos de autor.	Una vez teniendo definida y acordada la política de propiedad intelectual, se establece el proceso a seguir y la responsabilidad de cada entidad.	3 de agosto 2012	24 de agosto 2012	100% Se entregó procedimiento
4.4	Preparación de procedimientos	Se establecen los procedimientos detallados para cada actividad a realizar, incluyendo formatos y responsables de cada área.	3 de agosto 2012	24 de agosto 2012	100% Se entregó procedimiento

Modelo de Transferencia de Conocimiento y Tecnología					SITUACIÓN
5		Desarrollo del Modelo Comercialización	Fecha de inicio	Fecha de termino	
			Agosto 2012		
Actividad		Actividades especificas	Fecha de inicio	Fecha de termino	
5.1	Análisis e identificación de tecnologías y desarrollos con potencial de comercialización	Se analiza la base de datos de proyectos/servicios o resultados del proceso de investigación, identificando en qué etapa de desarrollo se encuentra y las necesidades para llevarlo a una posible comercialización.	11 de junio del 2012	18-Jun-12	100% Se entregó informe de mercado
5.2	Identificación de nichos de mercado	Se realiza un análisis detallado de los sectores económicos, industrias y empresas en los que se tendría oportunidad para comercializar las tecnologías identificadas.	11 junio 2012	18-Jun-12	100% Se entregó informe de mercado
5.3	Análisis relacionado con la creación de nuevas empresas	Se determinan las actividades dentro de la empresa en las que se tenga relación con la creación de nuevas empresas y se valida con el análisis de identificación de nichos de mercado. Se verifican además los aspectos legales, normativos, operativos y de administración asociados a la empresa.	18-Jun-12	6 de julio 2012	100% Se entregó informe de mercado
5.4	Elaboración de Modelo de Comercialización	Se desarrolla el modelo de comercialización, integrando los aspectos de propiedad intelectual, generación de tecnología, oportunidades de vinculación y creación de nuevas empresas.	29 de junio 2012	27 de julio 2012	100% Se entregó procedimiento

Plan de Negocios para la Oficina de Transferencia de Tecnología					SITUACIÓN
6	Meta	Plan de Negocios para garantizar la sustentabilidad de la Oficina	Fecha de inicio	Fecha de termino	
			Noviembre- Diciembre		
Actividad		Actividades especificas	Fecha de inicio	Fecha de termino	
6.1	Desarrollo del concepto de negocio asociado a la Oficina de Transferencia de Tecnología y Análisis Foda	En base al análisis y determinación previa del modelo de comercialización de tecnologías asociado a las oportunidades del mercado, se realiza un análisis de cuales serían los objetivos y entregables de interés para la empresa, entre ellos por ejemplo la explotación de tecnologías, la generación de un máximo de regalías, la creación de empresas, la consolidación de codesarrollos, etc.	29 de junio 2012	27 julio 2012	100% Se entregó plan de negocios
6.2	Definicion de estructura legal y operativa	Se presenta la propuesta de creación con el sustento legal, administratívo y técnico.	29 junio 2012	27 julio 2012	100% Se entregó plan de
6.3	Elaboración de presupuesto operativo anual y determinación del punto de equilibrio, incluye análisis de sustentabilidad técnica y económica de la OT en tiempo y recursos.	Se presenta todo el flujo de efectivo para la operación y los análisis correspondientes para la sustentabilidad.	27 julio 2012	24 de agosto 2012	100% Se entregó plan de negocios
6.4	Plan de acción semestral y participación de terceros o alianzas	Se prepara el plan de acción, especificando metas y entregables que permitirán medir los resultados y optimizar procesos.	27 de julio 2012	24 de agosto 2012	100% Se entregó plan de negocios

Implementación y Capacitación						SITUACIÓN
7	Meta	Implementar las políticas, modelos de comercialización, procesos y procedimientos		Fecha de inicio	Fecha de termino	
				SOLAMENTE SABADOS		
Actividad			Actividades especificas	Fecha de inicio	Fecha de termino	
7.1	Preparación del programa de capacitación		Se realiza un programa adecuado a las necesidades de recursos humanos y que a su vez permitan la implementación de los nuevos procesos y procedimientos.	19 de mayo	26 mayo 2012	100% Se cumplio el programa de capacitación aunque se modificaron las fechas originalmente planteadas
7.2	Capacitación		Se dictan los cursos para 5 y hasta 20 personas máximo, que estarán como responsables o relacionadas con las actividades de transferencia de tecnología, que incluyen los temas siguentes: marcas, patentes, diseños industriales, protección de software, protección de datos, manejo de información confidencial, contratos de licencia de tecnologías y negociación; creación de nuevas empresa.	2 de junio 2012	25 de agosto 2012	
7.3	Acompañamiento y validación.		Una vez que se dio la capacitación se lleva a cabo un proceso de acompañamiento con cada uno de los responsables, para verificar y garantizar la implementación del modelo, de los procesos y procedimientos.	24 de agosto 2012	31 de agosto 2012	

1. **Productos:**

1.- Dictamen técnico legal
2.- Modificación de estatutos y estructura operativa
3.- Política de propiedad intelectual
4.- Política de conflicto de interés
5.- Procesos y procedimientos para la protección de propiedad intelectual, consultoría y capacitación.
6.- Flujo grama para procesar una idea.
7.- Plantillas para contratos de servicios, convenio de confidencialidad, contrato de licencia.
8.- Estudio de mercado de servicios de capacitación.
9.- Análisis tecnológico y de patentes de procesos para procesar desechos de productos del mar.
10. Plan de negocios y modelo de comercialización.
11.- Convenio con la UAM-IDECAQUIF para fungir como su OTC.
12.- Material de capacitación en Propiedad intelectual y comercialización de tecnologías, licencias y negociación de contratos.

2. **Formación de Recursos Humanos:**

Se impartieron distintos cursos referentes a Transferencia Tecnológica, Propiedad Intelectual, Vinculación y Licenciamiento y Contratos para el personal de IDECAQUIF.

Se asistió a un programa de cursos impartido por expertos en ADIAT en temas de Oficinas de Transferencia de Conocimiento y Tecnología, Propiedad Intelectual, Fondos de Apoyo, Vigilancia Tecnológica y Vinculación Efectiva.

'Se participo en el programa PAVETT 2012.

3. **Impacto Esperado:**

Al interior del Sujeto de Apoyo:

Para IDECAQUIF como Instituto especializado en capacitación en las áreas químico-farmacéuticas y de alimentos, el impacto de la creación de la Oficina de Transferencia de Conocimiento permite consolidar y lograr la evolución en las funciones desarrolladas por el Instituto; a saber:

A.) Se consolida el proceso de capacitación incluyendo ahora aspectos que protegen la propiedad intelectual generada por el instituto tanto en los cursos y material para la enseñanza, como en las áreas de desarrollo de software y plataformas especializadas;
B.) La evolución en los aspectos de transferencia de tecnología, licenciamiento y creación de spinoff, permiten que la vinculación que ya existía entre la industria química, farmacéutica y de alimentos y el IDECAQUIF, pueda materializarse y transformarse en proyectos concretos que permiten tanto satisfacer las demandas de tecnologías de las industrias como promover los desarrollos de las Universidades con las que el IDECAQUIF mantiene convenios.
C) También se logra un impacto positivo interno en el personal de IDECAQUIF, ya que el proceso de capacitación al que fue sometido permite ampliar las áreas de desarrollo, junto con el impulso a procesos de innovación.

Al entorno:

La implementación de la Oficina de Transferencia de Conocimiento IDECAQUIF, impacta de manera positiva en el entorno, ya que los principales clientes del Instituto, que son empresas farmacéuticas, químicas y alimenticias, la mayoría de estas globalizadas, están llevando a cabo procesos de innovación constante, en este sentido, IDECAQUIF ahora puede ofrecer servicios que las empresas están demandando, además de apoyar el proceso y la vinculación con los proveedores de tecnología.

Así mismo, dentro de las funciones de formación que tiene el INSTITUTO, el convertirse en una Oficina de Transferencia de Conocimiento, le permite ampliar los temas y cursos de capacitación, lo cual genera un efecto multiplicador dentro de las empresas que ya son clientes.

Finalmente, la oferta de servicios en las áreas de protección de propiedad intelectual, licenciamiento y transferencia de tecnología, impacta tanto a las empresas grandes como a las pymes con las cuales IDECAQUIF ya mantiene relación, convirtiéndose en un elemento acelerador que impulsa la generación e implementación de nuevas tecnologías en el país, así como la creación de nuevas empresas, lo cual se traducirá en un beneficio económico para la región.

4. **Contacto:**
   Lic. Alicia Ruiz

5. Comentarios para mejora del FINNOVA

Los plazos para la entrega de recursos fueron muy tardados, además de que el proceso de Certificación no fue suficientemente claro. Se recomiendo establecer calendarios específicos y cumplirlos, de manera que los sujetos de apoyo puedan planear adecuadamente y efectivamente el uso del recurso, además de emitir recomendaciones por escrito sobre el proceso de evaluación para la Certificación o de proyectos en general, en virtud de que el sujeto de apoyo tenga oportunidad de corregir y mejorar, con bases claras y de manera objetiva, los elementos requeridos para el cumplimiento de requisitos.