

SISTEMA DE PUNTUACIÓN GENERAL APLICABLE A LA COMISIÓN NACIONAL DEL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO

En la primera sesión ordinaria de 2009 del Comité Técnico de Profesionalización de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR), se estableció el Sistema de Puntuación General que aplica a todos los procesos para la ocupación de plazas vacantes sujetas al Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.

1.- El Sistema de Puntuación General para la CONSAR, establece que el puntaje único de cada etapa del proceso de selección es para todos los rangos de puestos que se concursan en la CONSAR y para todas las modalidades de convocatorias. La puntuación que se asignó a cada etapa es la siguiente:

TABLA DEL SISTEMA DE PUNTUACIÓN GENERAL

Etapa	Subetapa	Puntos	Resultado por Etapa
II Exámenes de Conocimientos y Evaluaciones de Habilidades	Exámenes de Conocimientos (C)	30	C + H = 40
	Evaluaciones de Habilidades (H)	10	
III Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito	Evaluación de Experiencia (X)	15	X + M = 30
	Valoración del Mérito (M)	15	
IV Entrevistas	- (E)	30	E = 30