

Guía de preparación para la evaluación de habilidades gerenciales



Información general sobre la evaluación de habilidades

¿Qué se mide en la evaluación?

La prueba está adecuada para medir las habilidades de:

- Liderazgo
- Negociación
- Orientación a Resultados
- Trabajo en Equipo
- Visión Estratégica

¿A quién va dirigida la evaluación?

Con base en la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, la prueba evaluará a todos los aspirantes a ocupar un puesto vacante dentro de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro que comprenda los niveles de:

- Director General
- Director General Adjunto
- Director de Área
- Subdirector de Área y
- Jefe de Departamento

Estos rangos comprenden los niveles de adjunto, homologo o cualquier otro equivalente a los anteriores, sin importar la denominación que se le asigne.

Aplicación de la evaluación

¿Cómo se aplica la evaluación?

Es una prueba que se aplica a través de un sistema computarizado, es decir mediante una computadora.

¿Cómo se responde la evaluación?

El sustentante selecciona de entre tres respuestas posibles para cada pregunta, la que considere mejor, con referencia a aspectos específicos.

Ejemplo

Me gusta asistir a reuniones en las que se discuten asuntos políticos:

- 1) **Sí**
- 2) **En ocasiones**
- 3) **No**



La prueba está compuesta de 184 preguntas o reactivos.

¿Con cuánto tiempo se cuenta para contestar la evaluación?

No hay tiempo determinado para responder, sin embargo se pide trabajar lo mejor y más rápido posible.

¿Qué aspectos deben considerarse antes de la presentación de la evaluación?

1. Llegar por lo menos 5 minutos antes de la hora fijada, para iniciar la evaluación.
2. Llevar una identificación oficial y el número de folio asignado por el sistema de trabajaen.gob.mx, para el concurso del puesto vacante que corresponda.
3. Durante la evaluación trate de mantenerse tranquilo y relajado. Concentre toda su atención en el contenido de cada pregunta y no se distraiga.
4. El examinador no contestará ninguna duda después de que haya iniciado su evaluación.
5. Antes de comenzar con la prueba real, tendrá oportunidad de contestar 4 preguntas de ejemplo a fin de que se familiarice con la mecánica de aplicación de la prueba.
6. Deberá dar click en el botón INICIAR para comenzar.
7. Lea cuidadosamente cada pregunta.

Al estar contestando recuerde estos puntos:

- A) No medite sus respuestas, de la que más pronto le venga a la mente, de un modo natural.
- B) Trate de no caer en el centro, que son respuestas de indecisión o de duda, excepto cuando le sea realmente imposible escoger cualquier otra opción.
- C) Asegúrese de no saltarse ninguna pregunta, responda de manera apropiada a cada una de ellas.
- D) Responda con toda honestidad posible lo que sea cierto para usted, evite marcar la respuesta que le parezca "la más aceptable" con el fin de impresionar al examinador.
- E) Deberá dar click en el botón Aceptar para comenzar la prueba real.



F) Una vez que haya elegido su respuesta a cada pregunta, deberá dar click al número de la opción seleccionada, o bien anotar en el recuadro el número correspondiente a la opción elegida.

G) En caso de que decida cambiarla, se solicita poner claramente el número de la nueva opción.

H) No deje de contestar ninguna pregunta, aunque no se sienta completamente seguro.

Calificación de la evaluación

¿Cómo se califica la prueba?

El sistema realiza la calificación de manera automática con base en los parámetros y puntajes establecidos para tal fin. Es decir, el sustentante obtendrá una calificación de 0 a 100 puntos, los cuales se registrarán y darán a conocer a través del (los) portal (es) correspondientes.

Muchas gracias por su participación