

Comisión Consultiva de Enlace con las Entidades Federativas

Encuesta para la Detección de Oportunidades de Desarrollo de los Consejos Estatales de Población y organismos equivalentes (EDODEC)

Principales Resultados

Encuesta para la Detección de Oportunidades de Desarrollo de los COESPO

- **Objetivo:** conocer la organización, estructura y cumplimiento de las principales funciones de las Secretarías Técnicas de los COESPO y organismos equivalentes.
- La EDODEC capta información relativa a:
 1. Personal
 2. Organización y funcionamiento
 3. Coordinación interinstitucional
 4. Avance en la municipalización de la política de población
 5. Las acciones de información, educación y comunicación en población y
 6. Coordinación con la Secretaría General del CONAPO

Marco Normativo

Programa Nacional de Población 2014-2018

Objetivo 6

Impulsar el fortalecimiento de las instituciones, políticas y programas de población en los tres órdenes de gobierno.

Estrategia 6.5

Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas mediante la evaluación de la implementación de la política de población.

Línea de acción 6.5.3

Realizar estudios comparativos para evaluar el desempeño de las Secretarías Técnicas de los COESPO y de los organismos equivalentes.

Aspectos metodológicos

- **Población objeto de estudio:** Secretarías Técnicas de los COESPO y organismos equivalentes de las 32 entidades federativas.
- **Unidad de análisis:** Personal que labora en las Secretarías Técnicas de los COESPO y organismos equivalentes.
- **Cobertura geográfica:** Nacional.
- **Desglose geográfico:** Por entidad federativa.
- **Cobertura temporal:** Retrospectiva a 2014.
- **Periodo de levantamiento:** 26 de mayo a 29 de junio.
- **Instrumento de captación:** Cuestionario en versión electrónica.

Informe general

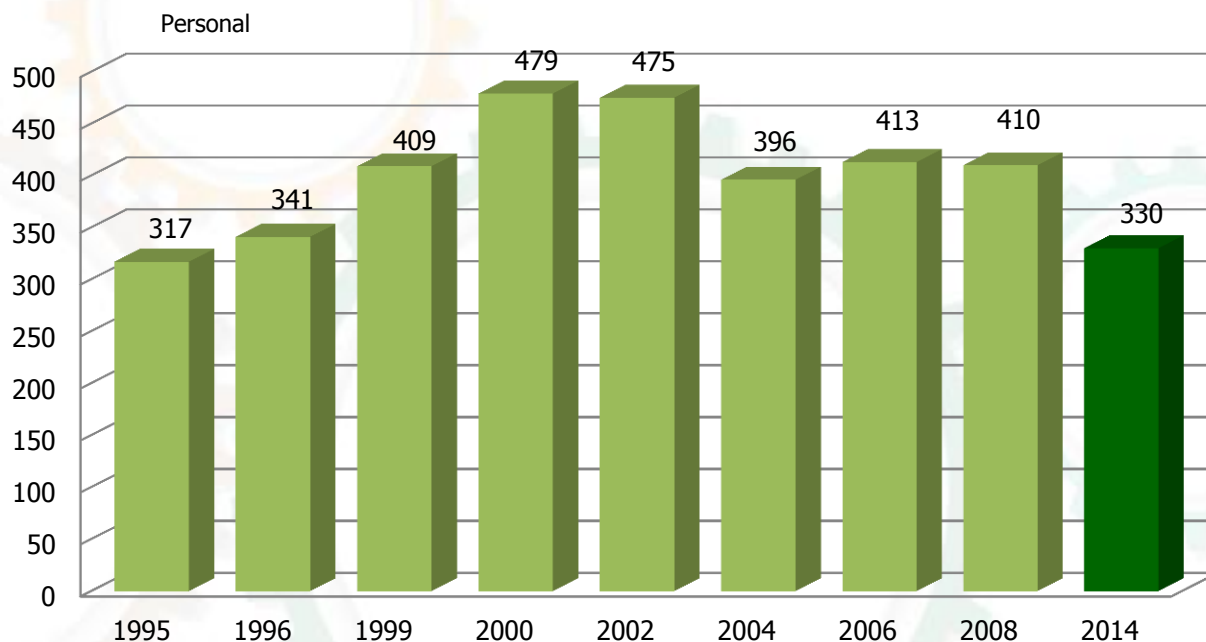
- Con fecha **26 de mayo** se envió vía correo electrónico, el cuestionario de la EDODEC a los 32 COESPO y organismos equivalentes.
- Se contó con la **participación de los 32 COESPO y organismos equivalentes.**

Consideraciones

- La datos aquí presentados son resultado de la información que cada COESPO u organismo equivalente nos proporcionó en el cuestionario de la EDODEC.
- Se consideró únicamente información que corresponde a las Secretarías Técnicas u organismos equivalentes.

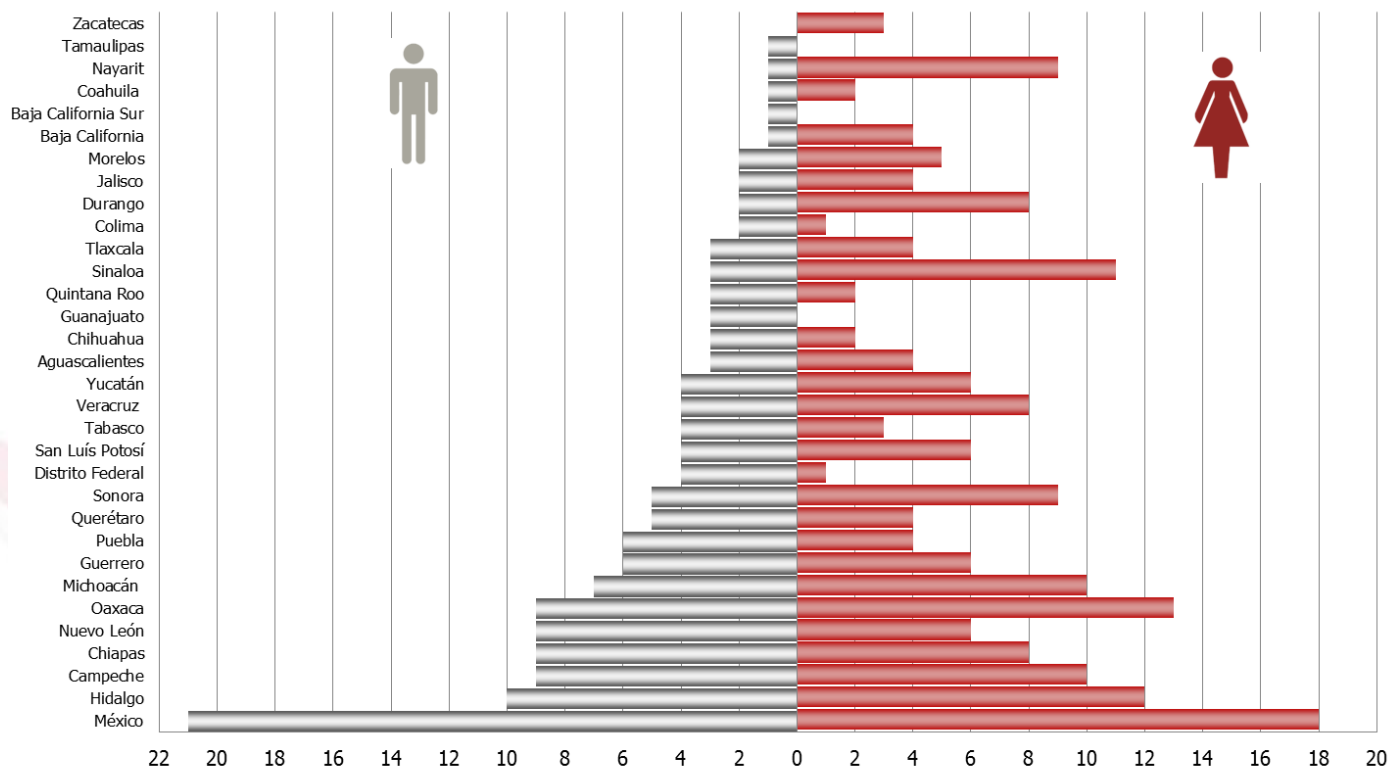
Personal de las Secretarías Técnicas de los COESPO y organismos equivalentes 1995-2014

A nivel nacional, en 2014, el personal de las Secretarías Técnicas de los COESPO y organismos equivalentes era de 330 personas, lo que significa un decrecimiento del 31%, en comparación con el 2000.



Fuente: CONAPO. Encuesta para la Detección de Oportunidades de Desarrollo de los Consejos Estatales de Población, 1995, 1996, 1999, 2000, 2002, 2004, 2006, 2008 y 2015

Personal de las Secretarías Técnicas de los COESPO y organismos equivalentes según sexo, 2014

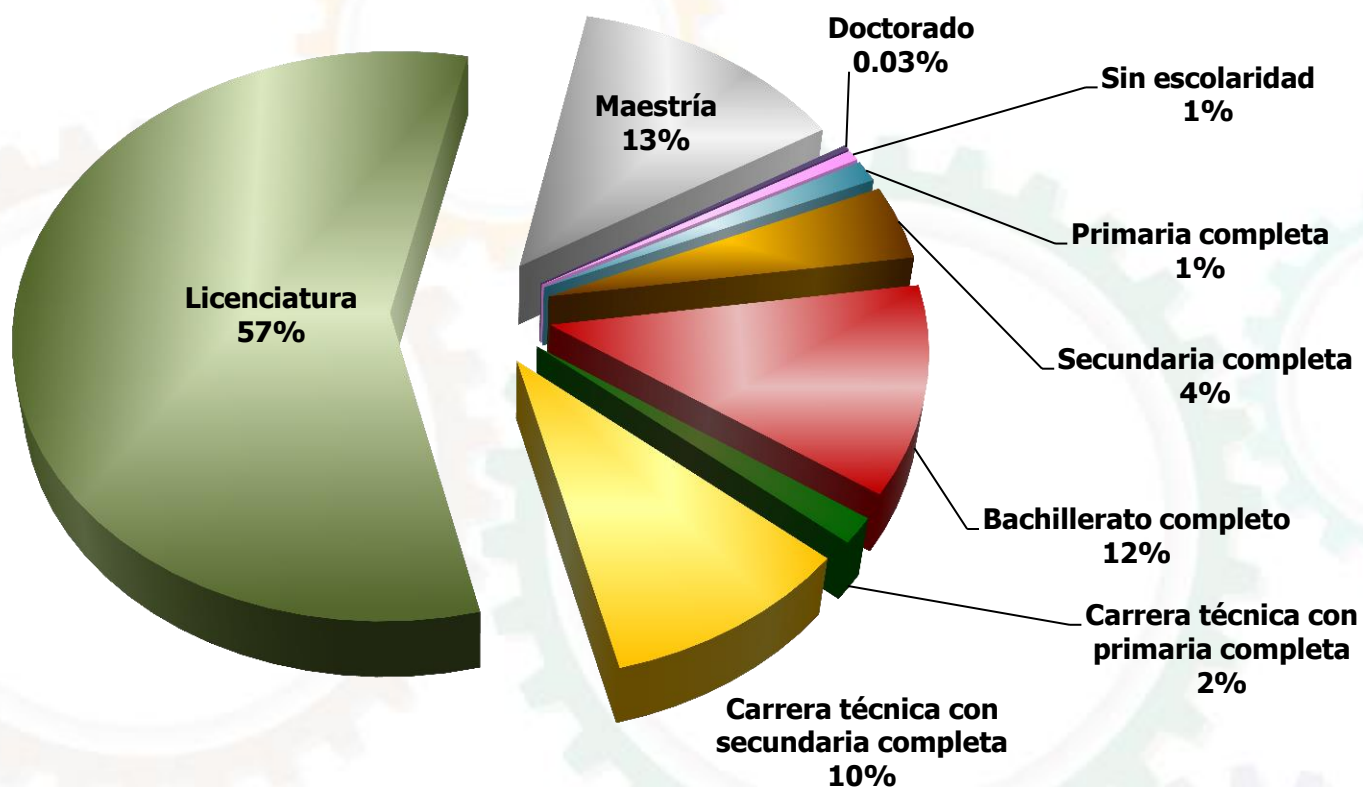


En promedio, el personal de las Secretarías Técnicas de los COESPO y organismos equivalentes es de 10 personas.

55.5% son mujeres.

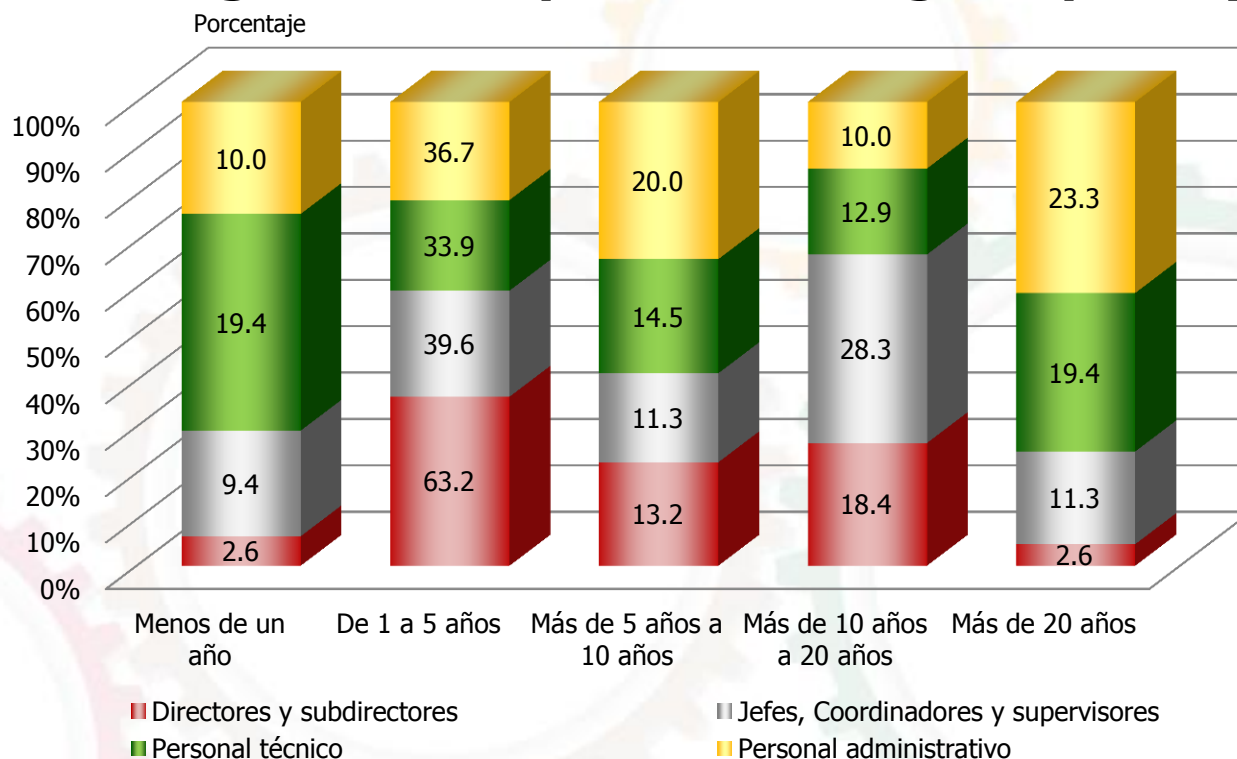
Fuente: CONAPO. Encuesta para la Detección de Oportunidades de Desarrollo de los Consejos Estatales de Población 2015

Nivel de escolaridad del personal de las Secretarías Técnicas de los COESPO y organismos equivalentes, 2014



Fuente: CONAPO. Encuesta para la Detección de Oportunidades de Desarrollo de los Consejos Estatales de Población 2015

Tiempo laborando en las Secretarías Técnicas de los COESPO y organismos equivalentes según tipo de puesto, 2014



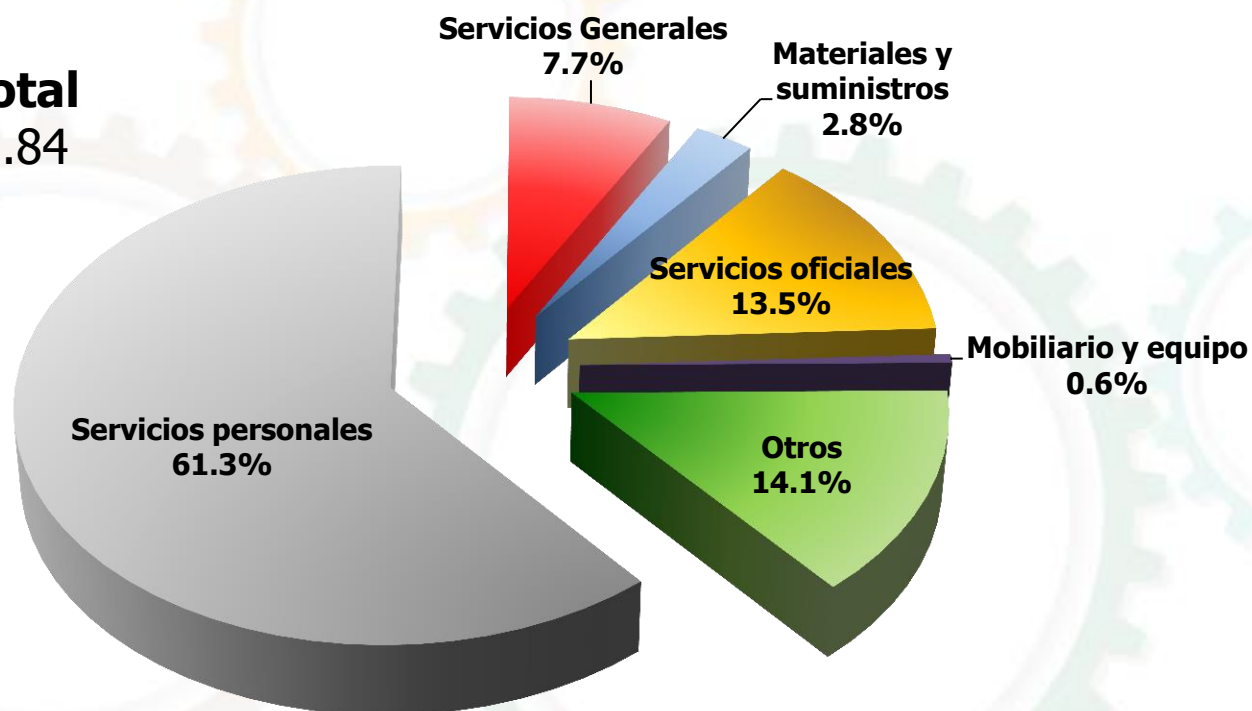
El personal administrativo es el que tiene mayor permanencia en los COESPO, en contraste con los Directores y Subdirectores cuyo periodo coincide con la duración de las administraciones estatales.

En promedio, el tiempo laborado en las Secretarías Técnicas de los COESPO y organismos equivalentes es de 8 años.

Fuente: CONAPO. Encuesta para la Detección de Oportunidades de Desarrollo de los Consejos Estatales de Población 2015

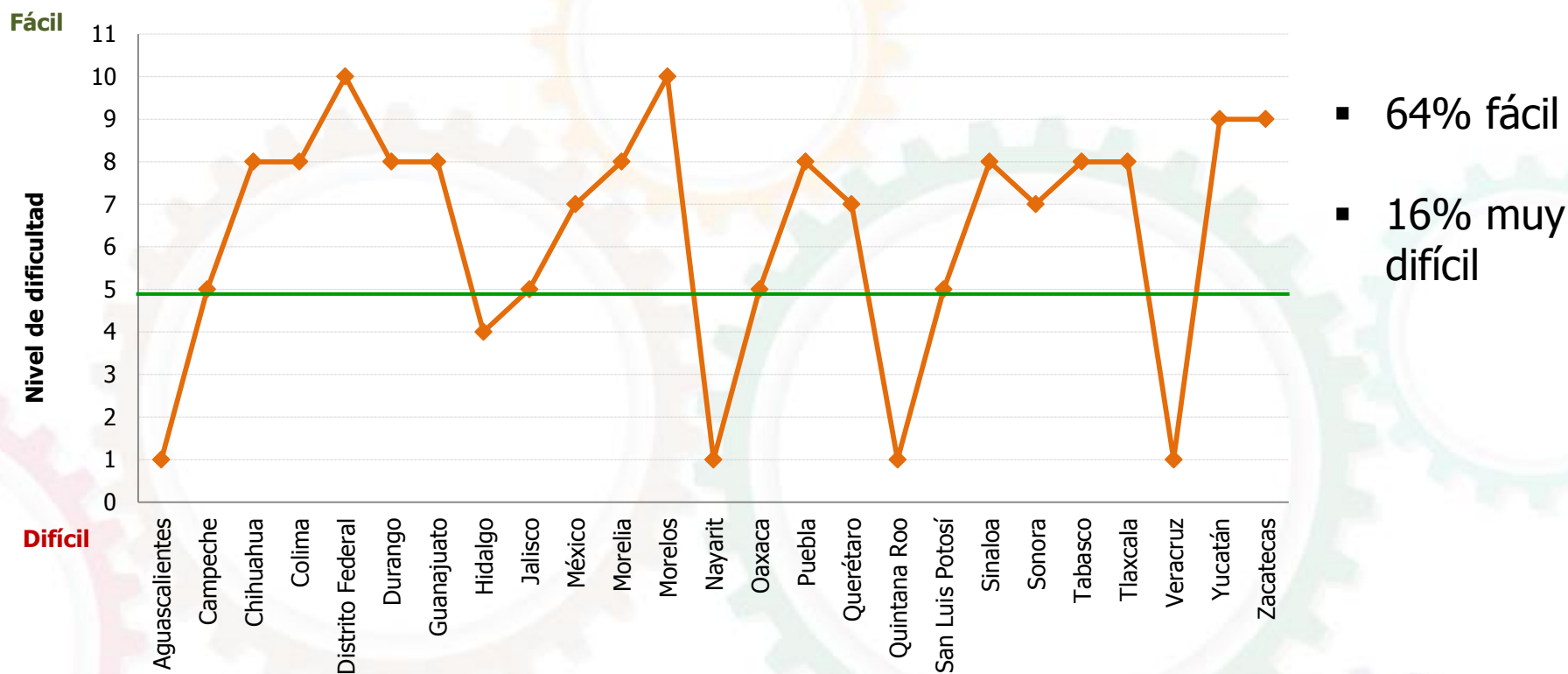
Presupuesto de las Secretarías Técnicas de los COESPO y organismos equivalentes, 2014

Presupuesto total
\$ 199, 248, 162.84



Fuente: CONAPO. Encuesta para la Detección de Oportunidades de Desarrollo de los Consejos Estatales de Población 2015

Nivel de dificultad para reunir al Pleno en las entidades federativas, 2014



Fuente: CONAPO. Encuesta para la Detección de Oportunidades de Desarrollo de los Consejos Estatales de Población 2015

Limitantes y acciones de mejora para el trabajo con el Pleno

Limitantes

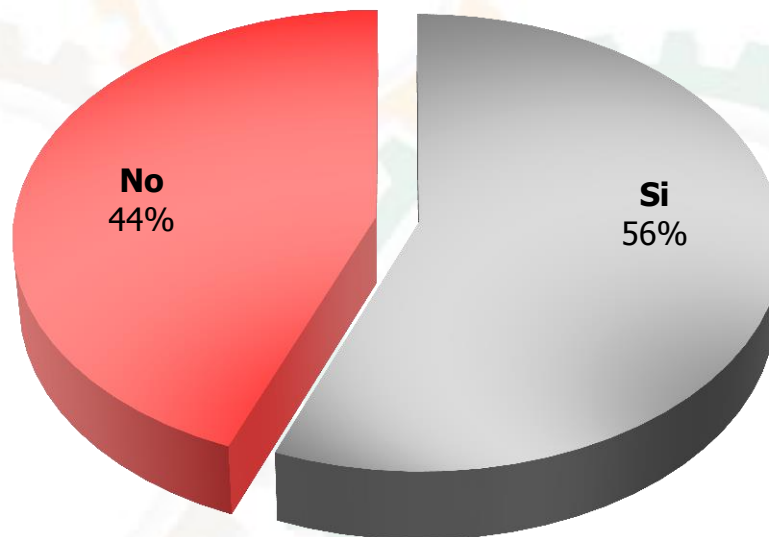
1. Duplicidad de acciones.
2. Falta de definición de los temas que corresponden a los COESPO y organismos equivalentes.
3. Falta de actualización del marco normativo y carencia de recursos.
4. La política de población no es prioritaria en la agenda estatal

Oportunidades

1. Actualización de los marcos normativos.
2. Convenios de Coordinación.
3. Dar mayor jerarquía a las instituciones en materia de población en las administraciones locales.
4. Respaldo político a los temas de población.

El Pleno del COESPO u organismo equivalente funciona como instancia colegiada

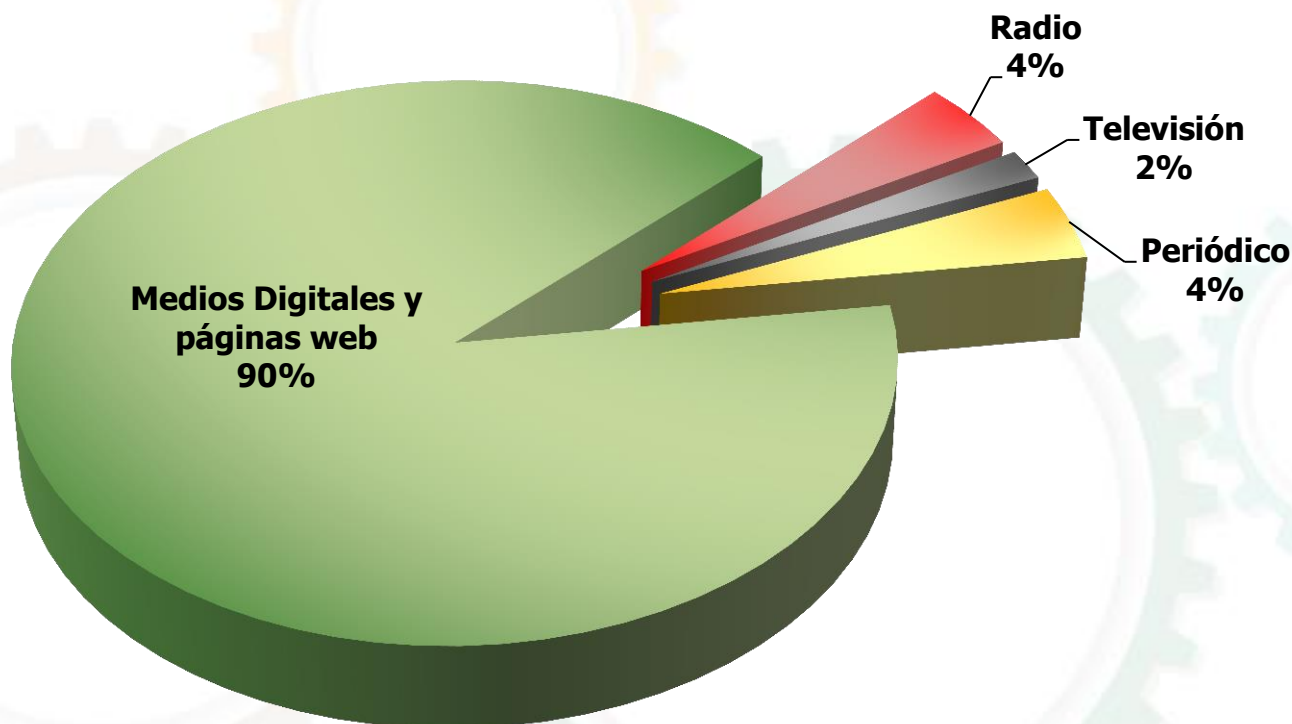
- Dificultad para reunir a todos los integrantes
- No se cuenta con una asistencia permanente de titulares y/o representantes
- El Pleno solo se integra para recibir informes.



Es un espacio para la toma de decisiones de manera conjunta, así como un espacio para la rendición de cuentas.

Fuente: CONAPO. Encuesta para la Detección de Oportunidades de Desarrollo de los Consejos Estatales de Población 2015

Intervenciones de los Secretarios Técnicos de los COESPO y organismos equivalentes según medio de comunicación , 2014



Fuente: CONAPO. Encuesta para la Detección de Oportunidades de Desarrollo de los Consejos Estatales de Población 2015

Programas radiofónicos

Campeche



DINÁMICA
DEMOGRÁFICA Hidalgo



Un espacio de diversidad en cuestión de población...

Michoacán REACTIVO

Nuevo León
POBLACIÓN DINÁMICA



Querétaro



Guerrero COESPACIO



Tlaxcala

Nayarit VIDA Y POBLACIÓN

Consejos Municipales de Población

Entidad Federativa	Total	Instalados	Funcionando
Baja California	1	1	1
Campeche	11	---	4
Chiapas	4	4	4
Distrito Federal	1	---	1
Hidalgo	20	20	20
México	125	---	125
Michoacán	8	---	---
Puebla	44	44	0
Quintana Roo	5	9	2
Sonora	3	0	3
Tlaxcala	60	60	60
Yucatán	6	---	6
Total	288	138	226

Acciones de mejora para impulsar la descentralización en materia de población

- Asignación de presupuesto etiquetado para las acciones en materia de población.
- Posicionamiento en la agenda nacional.
- Sensibilización a las autoridades gubernamentales sobre la relevancia de la política de población.
- Alianzas estratégicas y establecimiento de sinergias.

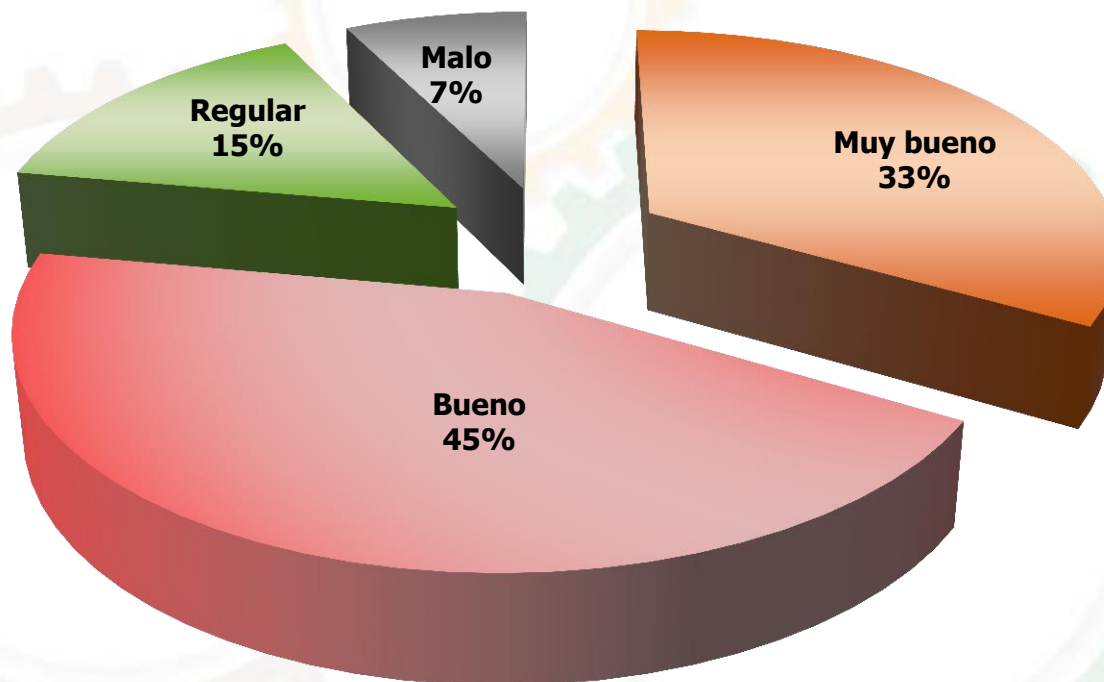


Acciones de mejora para impulsar la descentralización en materia de población

- Capacitación en materia de planeación demográfica.
- Apoyo técnico y asesoría para la instalación de Consejos Municipales de Población (COMUPO) en las entidades federativas.
- **Fortalecimiento del marco normativo.**



Calificación del trabajo en Subcomisiones Regionales



Fuente: CONAPO. Encuesta para la Detección de Oportunidades de Desarrollo de los Consejos Estatales de Población 2015

Acciones propuestas para fortalecer la coordinación CONAPO-COESPO y organismos equivalentes

- Desarrollar una plataforma de comunicación entre el CONAPO y los COESPO y organismos equivalentes aprovechando las nuevas tecnologías.



- Gestión de recursos financieros, apoyo y vinculación con instituciones.
- Promoción de acciones en medios de difusión.
- Desarrollo de guías operacionales para el trabajo de los COESPO y organismos equivalentes.

Acciones propuestas para fortalecer la coordinación CONAPO-COESPO y organismos equivalentes

- Promoción por parte de la Secretaría General del CONAPO de las reuniones y desarrollo de Programas de Trabajo de las Subcomisiones Regionales.



- Implementación de acciones de capacitación técnica en cada una de las entidades federativas.
- Mayor presencia del CONAPO en eventos estatales.
- Retomar el Plan de Acción para el Desarrollo de los COESPO y organismos equivalentes.

Lo que sigue:

- Entrega de Informe de resultados de la EDODEC 2015 a los 32 COESPO y organismos equivalentes.
- Documento de análisis de necesidades por entidad federativa.
- Desarrollo de un Programa de Acción de la Secretaría General del CONAPO para el desarrollo de los COESPO y organismos equivalentes, 2017.
- Implementación del Programa de Acción.



Muchas Gracias

Lic. César Andrés García Sánchez

Director de Coordinación Interinstitucional e Intergubernamental

cesar.garcia@conapo.gob.mx

www.conapo.gob.mx

 /CONAPO

 @CONAPO_mx

 /conapomx