

En tu Afore



BOLETÍN DE PRENSA 11 de septiembre de 2006 Boletín de N° 21/06

- **Afore Bancomer, la segunda administradora más grande del sistema, con 4.2 millones de trabajadores registrados y 110 mil millones de pesos en administración, reduce sus comisiones en 34 por ciento.**
- **Se trata de la disminución más significativa que ha experimentado el SAR en las comisiones a plazo de un año. Con ésta, suman un total de siete las disminuciones en el presente año.**
- **Con las 24 reducciones de comisiones efectuadas desde el 2003, los trabajadores habrán ahorrado 2,275 millones de pesos en comisiones en 2006, y un estimado de 2,600 millones de pesos para 2007.**
- **En total, las comisiones promedio del sistema se han reducido en 43% desde 2002.**

1. Las cinco líneas de acción¹ instrumentadas por la CONSAR para promover la competencia en la industria de las Afores durante los últimos años se resumen en: a) abatimiento de las barreras de entrada, b) reducción de costos regulatorios, c) liberalización del proceso del traspaso, d) mayor y mejor información para los trabajadores, y, e) promoción del apego del trabajador a su cuenta individual
2. Dichas acciones, vistas a través de la dinámica descendente de comisiones que experimenta actualmente el Sistema, están generando resultados favorables para los trabajadores afiliados.
3. En esta ocasión corresponde a Afore Bancomer, la segunda administradora más grande de la industria, anunciar una disminución muy significativa en sus comisiones, de 34%. Se trata de una reducción sin precedentes en la historia del Sistema, para el plazo de 1 año.
4. Se trata de la segunda disminución que realiza Afore Bancomer en los últimos 12 meses (la anterior fue en octubre de 2005) que, sumadas, representan una reducción de 42% en sus comisiones.
5. Con esta reducción, Bancomer avanzará 14 posiciones en el comparativo de comisiones -un salto inédito en el ordenamiento de las Afores- y se ubicará como la cuarta Afore más barata del mercado.

Comisión Equivalente Sobre Saldo a 1 Año

#	AFORE	Comisión
1	Afirmé Bajío	1.52%
2	Inbursa	1.53%
3	Ahorra Ahora	1.96%
4	Bancomer (Nueva)	1.98%
5	Actinver	2.02%
6	Invercap	2.17%
7	De la Gente*	2.17%
8	Coppel	2.21%
9	Azteca	2.22%
10	Ixe	2.40%
11	Banamex (Autorizado)**	2.41%
	Promedio	2.46%
12	Scotia*	2.66%
13	Metlife	2.67%
14	Banorte Generali	2.86%
15	XXI	2.89%
16	Profuturo GNP	2.92%
17	ING	2.99%
	Bancomer (Actual)	3.00%
18	HSBC	3.08%
19	Santander Mexicano	3.15%
20	Principal	3.48%

*Afore de la Gente y Scotia aún no inician operaciones.

**Afore Banamex redujo comisiones recientemente. Sin embargo, la reducción entrará en vigor el 3 de noviembre del 2006.

¹ Se ofrece en el anexo a este boletín, un compendio de las diversas acciones emprendidas por la CONSAR para incentivar la competencia entre las Afores.

6. La reducción de Bancomer representa la séptima disminución del presente año, y la número 24 desde que la CONSAR puso en marcha la estrategia integral para estimular la competencia en la industria de las Afores en el 2003. Cabe destacar que estas reducciones han beneficiado a un total de 29.7 millones de afiliados (82% del total de trabajadores en el Sistema).
7. De las 12 Afores que hay en el Sistema con una antigüedad mínima de 3 años, 10 de ellas han disminuido sus cobros desde junio de 2003 (3 de ellas han reducido sus comisiones en una ocasión, 4 Afores en dos ocasiones, 2 Afores en tres ocasiones y una Afore en cinco ocasiones).
8. En total, las comisiones promedio del sistema se han reducido 43% con respecto al nivel del 2002.
9. Se estima que las bajas de comisiones acumuladas en el periodo de 2003 a 2005 reducirán el pago de comisiones de los trabajadores en 2,275 millones de pesos en 2006, y en 2,600 millones de pesos para 2007.
10. Asimismo, estas reducciones, junto con el efecto de pagar una menor comisión derivado del traspaso a Afores más baratas, ha permitido incrementar la **tasa de reemplazo** (el porcentaje de la pensión que recibirá el trabajador como proporción de su ingreso promedio durante su vida laboral) en cerca de **12% para el trabajador promedio**.
11. La disminución de comisiones de Afore Bancomer entrará en vigor el próximo 1 de octubre.
12. Para comparar las comisiones y rendimientos, además de los diferentes servicios que ofrecen las Afores, se sugiere la suscripción al Boletín Electrónico "Compara a tu Afore" en www.consar.gob.mx el cual se distribuye trimestralmente vía electrónica y que hoy ya cuenta con más de 13 mil usuarios inscritos. Asimismo, se puede consultar del módulo de información "**Ven y Compara a tu Afore**" disponible a través de Internet, así como vía telefónica **01- 800-5000-747 y 5269-0205**.

Medidas para estimular la Competencia en la industria de las Afores

Líneas Estratégicas	Acciones	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> ▪ a) Abatimiento de barreras de entrada, ▪ b) reducción de costos regulatorios 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprovechar economías de escala al centralizar nuevos procesos en PROCESAR ▪ Creación de la base de datos de vivienda en PROCESAR ▪ Permitir la tercerización (outsourcing) de procesos operativos. ▪ Reducir costos de supervisión al emplear sistemas electrónicos apoyados en la firma electrónica avanzada (FEA). ▪ Asignar cuentas de trabajadores que no eligen, únicamente a Afores más baratas. ▪ Agilizar autorización a nuevos participantes. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entrada de 11 nuevas Afores al mercado, con comisiones competitivas.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ c) Liberalización del proceso de traspasos 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ El trámite se mueve de la AFORE cedente a la receptora. ▪ Se elimina el requisito del estado de cuenta de la AFORE cedente: sólo se solicita identificación y firma ▪ Se lleva a PROCESAR la certificación completa de la solicitud de traspaso, estableciendo ahí los controles necesarios. ▪ Se elimina la restricción de un año en el traspaso, siempre que se haga a una AFORE más barata. ▪ Se permite el traspaso por Internet. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incremento en el número de traspasos (los traspasos pasan de 120 mil en el 2002 a más de 3 millones para el 2006).
<ul style="list-style-type: none"> ▪ d) Mayor y mejor información. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incremento sin precedentes en la cantidad y calidad de información al trabajador (el presupuesto de difusión se triplica y se crea la Familia de Materiales del SAR compuesto por 35 materiales de divulgación). ▪ Utilización de un indicador único: la comisión equivalente para simplificar comparación del trabajador ▪ Nuevo Estado de cuenta y formatos de traspasos y registro con información comparativa ▪ Ajustes normativos para permitir a Afores publicidad comparativa, con parámetros únicos ▪ Incorporación de un Centro de Atención Telefónica para los trabajadores del SAR ▪ Nuevas Calculadoras del SAR para facilitar comparación entre Afores. Nuevas Calculadoras Telefónicas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mayor conocimiento del sistema que se tradujo en un aumento en el número de traspasos positivos ²(de un 63% de traspasos positivos en el 2002, se pasó a un 83% en el primer semestre del 2006) y en una mayor comprensión de la información comparativa que reciben los trabajadores (el número de éstos que considera la información de su Estado de Cuenta clara, pasó de 59% a 88% en el periodo 2003 al 2005).
<ul style="list-style-type: none"> ▪ e) Impulso al apego del trabajador a su cuenta individual 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se abrió el sistema a trabajadores independientes y a aquellos que laboran para el Gobierno. ▪ Se introdujeron estímulos fiscales. ▪ Se creó una cuenta flexible que permite el retiro de los recursos voluntarios con base en las necesidades del trabajador en el corto, mediano o largo plazos. ▪ Convenios con Sociedad Hipotecaria (crédito hipotecario) y con el Instituto Fonacot (crédito al consumo). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mayor conocimiento y mejor percepción del sistema, que permite al trabajador cobrar mayor conciencia de su cuenta de Afore y, en consecuencia, elegir mejor (un indicador relevante de ello es el incremento en 50% del ahorro voluntario en el primer semestre del 2006).
Fuente: CONSAR		

2 (*) Un traspaso positivo ocurre cuando un trabajador se traspasa a una AFORE cuya comisión es al menos 10% más barata que la comisión de la AFORE que abandona.

