



Encuesta de **TRAYECTORIAS LABORALES**



- La historia laboral de los individuos es importante para entender la dinámica del mercado de trabajo, el empleo y el desempleo, la informalidad y, las implicaciones para el sistema de pensiones. Por lo tanto, el seguimiento de la trayectoria laboral es una gran herramienta para la toma de decisiones de políticas públicas.
- Las trayectorias laborales hacen referencia al tipo y frecuencia del empleo de los individuos así como a la calidad del trabajo, al sector de actividad económica y a las condiciones en las que se desempeñaron, entre otras.
- Se debe reiterar que la relación entre la seguridad social y las pensiones es inherente a la trayectoria laboral de los individuos.

Diseño de la encuesta

- Se llevó a cabo un proyecto interinstitucional entre INEGI-STPS-CONAPO-CONSAR para el diseño de una encuesta sobre la historia laboral. El levantamiento de la encuesta fue realizado por el INEGI a petición de la CONSAR.
- El INEGI incorporó el cuestionario a un módulo adicional a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del segundo trimestre de 2012, el cual fue aplicado a una submuestra de esta última.
- El valor agregado de esta encuesta a la ENOE es que recopila información laboral de los trabajadores para un período de cinco años.
- El diseño de la muestra es probabilístico, con un nivel de confianza de 90%.
- La población de estudio incluye personas de 18 a 54 años de edad con experiencia laboral durante los últimos 5 años que habiten en localidades con 100,000 habitantes o más. El tamaño de la muestra fue de 5,225 que representa a 22,593,009 personas.
- Se planea realizar la encuesta de forma periódica.

Género

Hombres

Mujeres

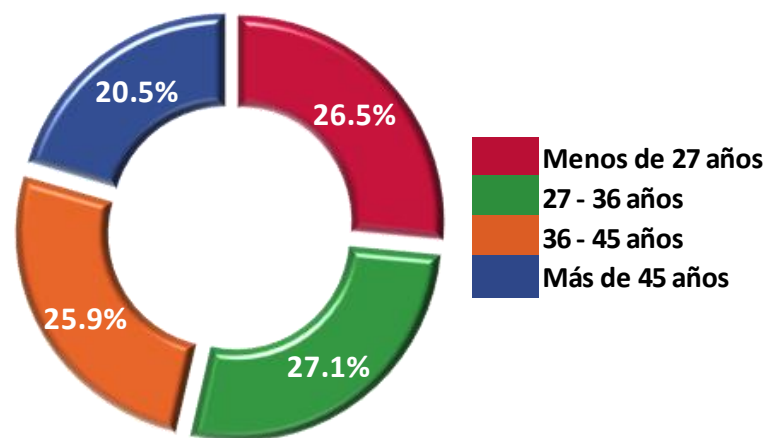


50.3%

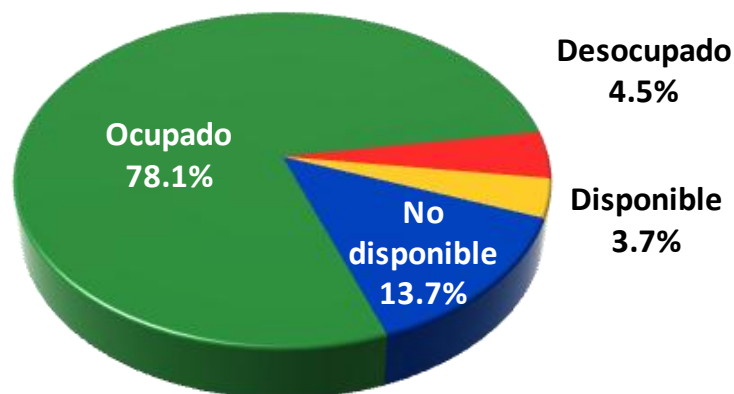


49.7%

Rango de edad



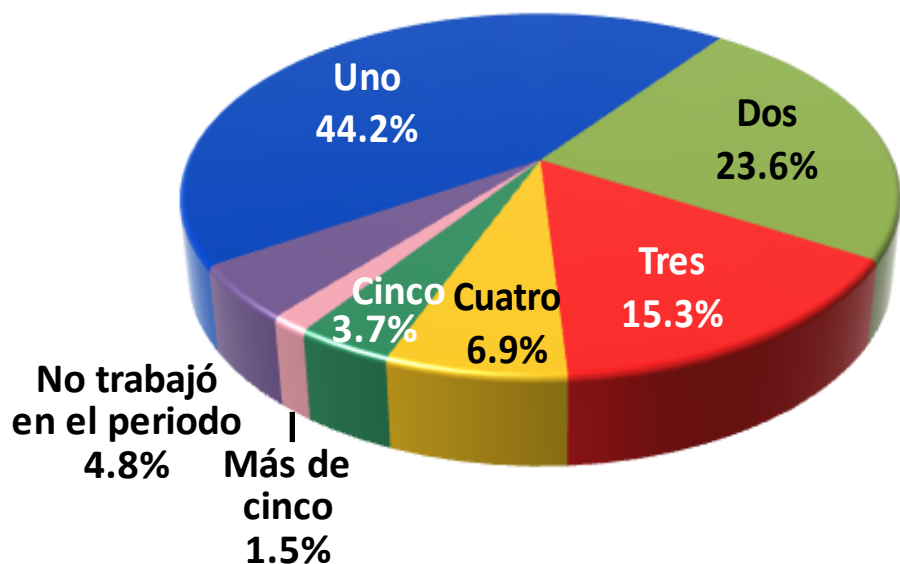
Condición de ocupación



¿Cuántos trabajos tuvo en el periodo de enero de 2007 a junio de 2012?

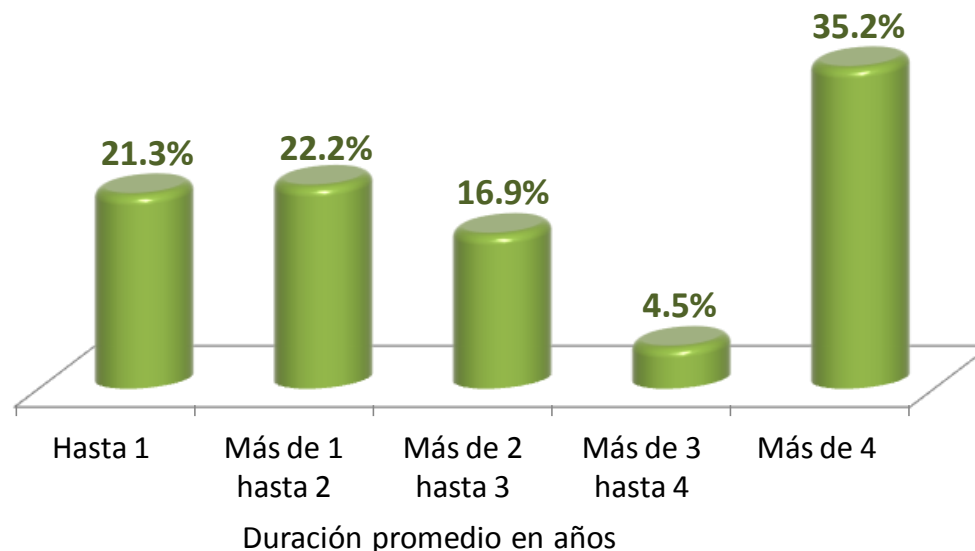
Número de empleos

(% de trabajadores)



Duración del empleo

(% de trabajadores)



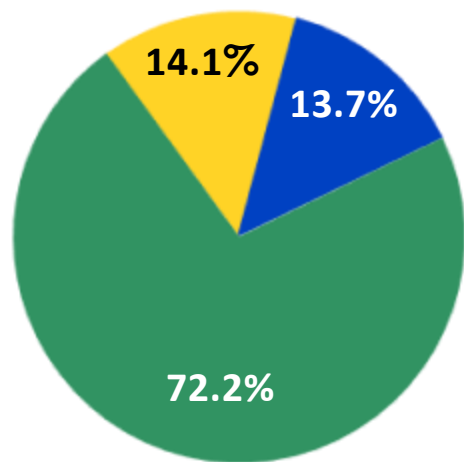
El 44.2 por ciento de los trabajadores tuvo un sólo empleo.

Una tercera parte de los trabajadores se mantuvo en su empleo prácticamente todo el periodo.

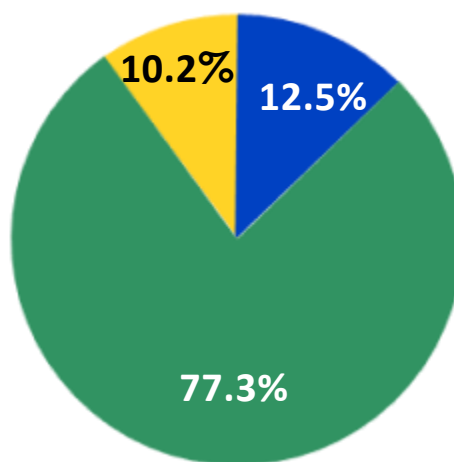
Tareas o funciones que realizaba en cada uno de sus trabajos

Funciones en el empleo (% trabajadores)

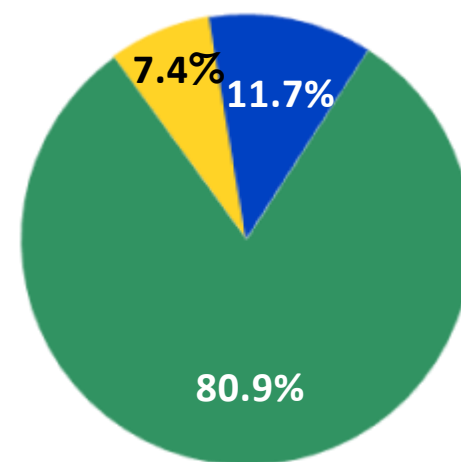
Trabajadores que
tuvieron **un** empleo



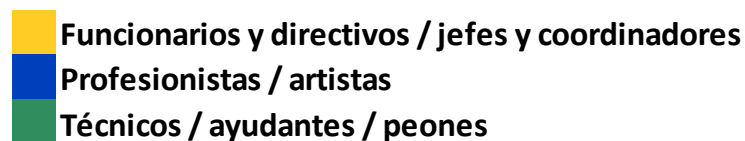
Trabajadores que
tuvieron **tres** empleos



Trabajadores que
tuvieron **cinco** empleos



Hay un mayor porcentaje de población calificada en el grupo de trabajadores con menor movilidad laboral.

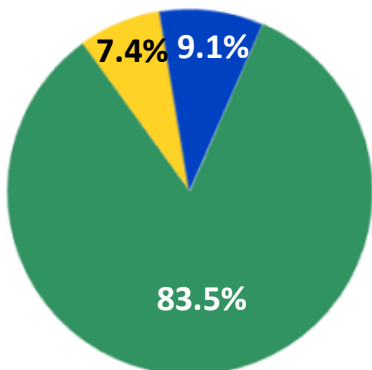


Tareas o funciones que realizaba en cada uno de sus trabajos (continuación...)

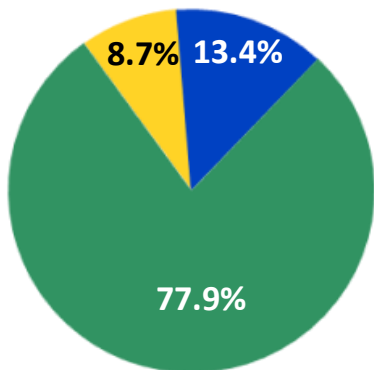
Funciones en el empleo

(% trabajadores)

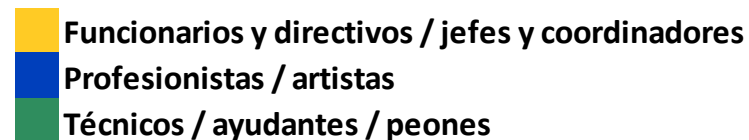
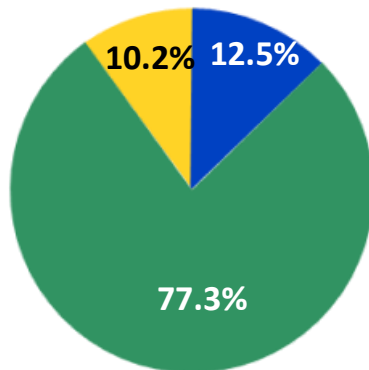
Trabajadores que tuvieron **tres** empleos



Empleo más antiguo

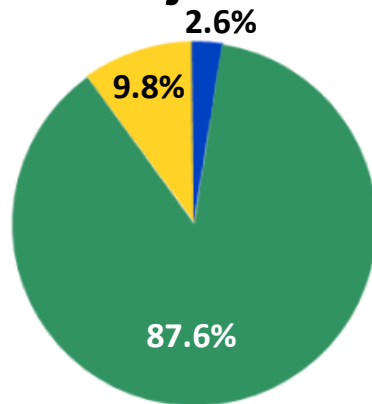


Empleo más reciente

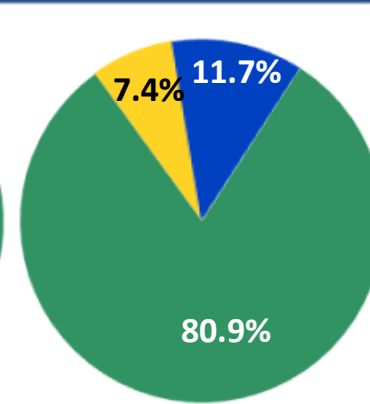
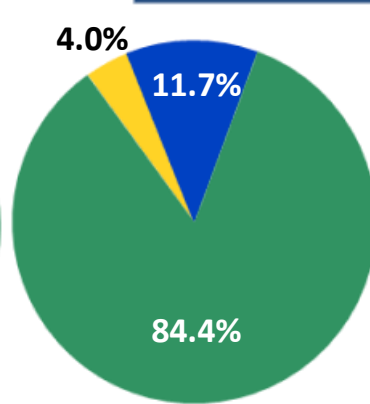
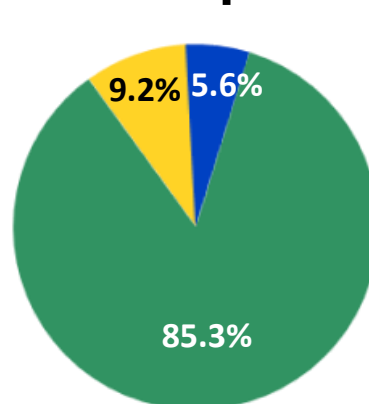
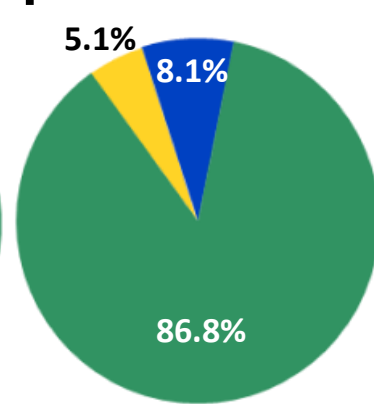


A medida que los trabajadores cambian de ocupación, se incorporan a empleos más calificados.

Trabajadores que tuvieron **cinco** empleos



Empleo más antiguo



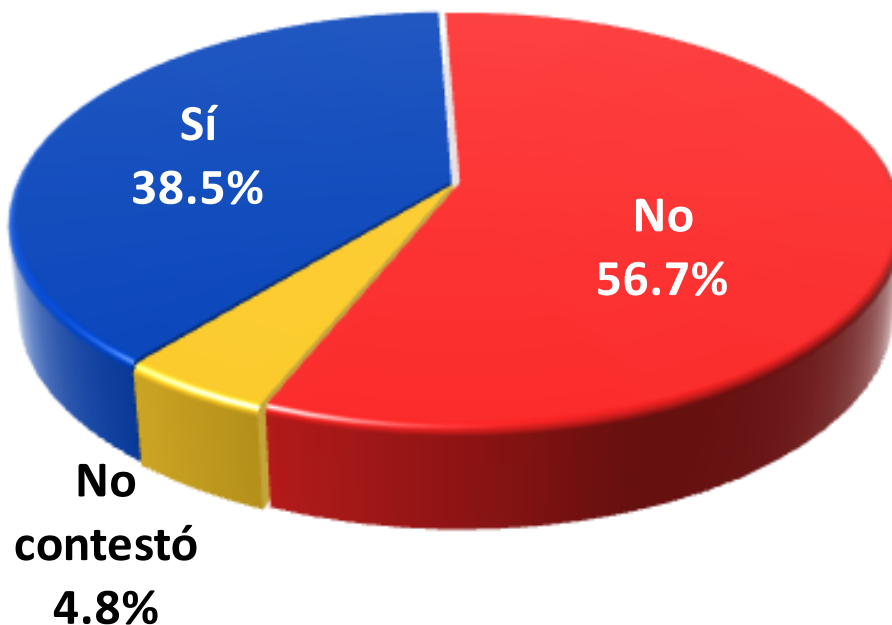
Empleo más reciente

De los trabajos que mencionó, ¿alguno de ellos es su primer empleo?

Primer empleo (% de trabajadores)

21.9 % obtuvo su primer empleo en los últimos 5 años

16.6% continuó en el que ya era su primer empleo

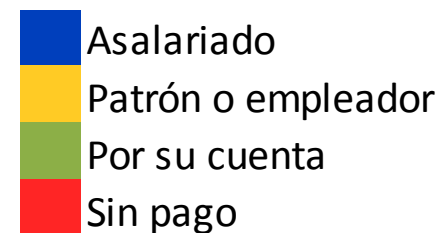


Entre 2007 y 2012, el 38.5 por ciento de la población obtuvo su primer empleo o continuó en éste. El 21.9 por ciento de la población consiguió su empleo inicial en el periodo analizado.

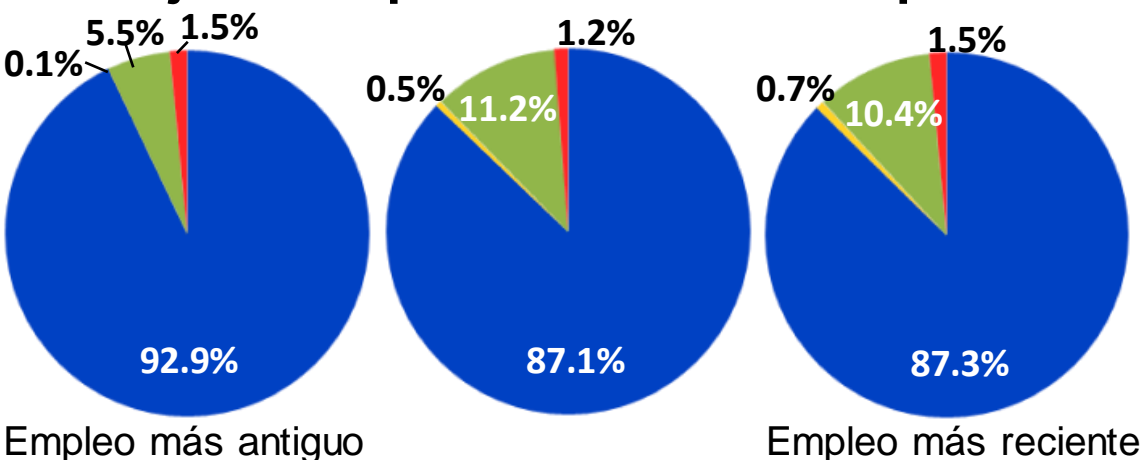
En este trabajo ¿usted fue ...

Posición en la ocupación

(% de trabajadores)

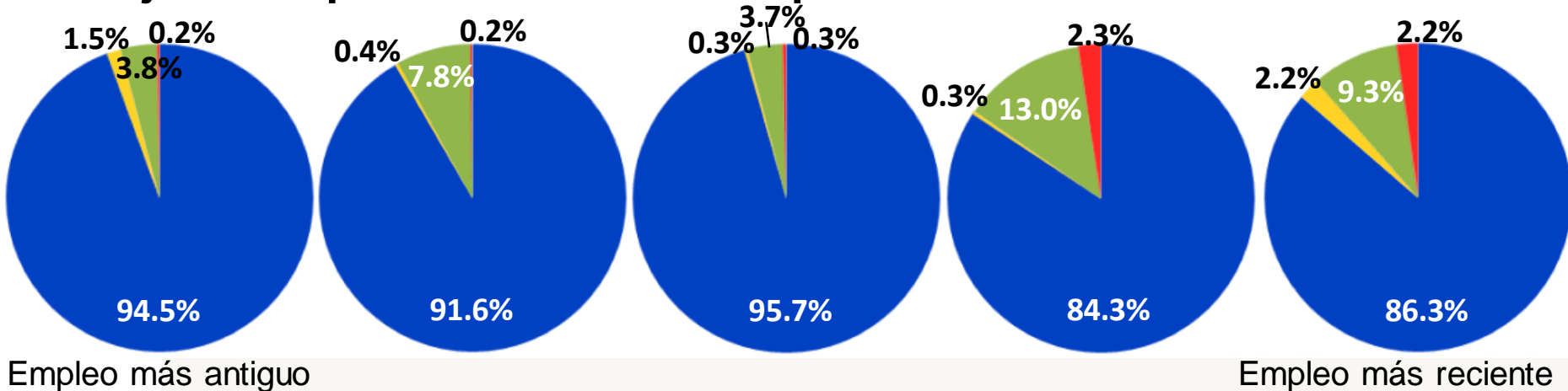


Trabajadores que tuvieron **tres** empleos



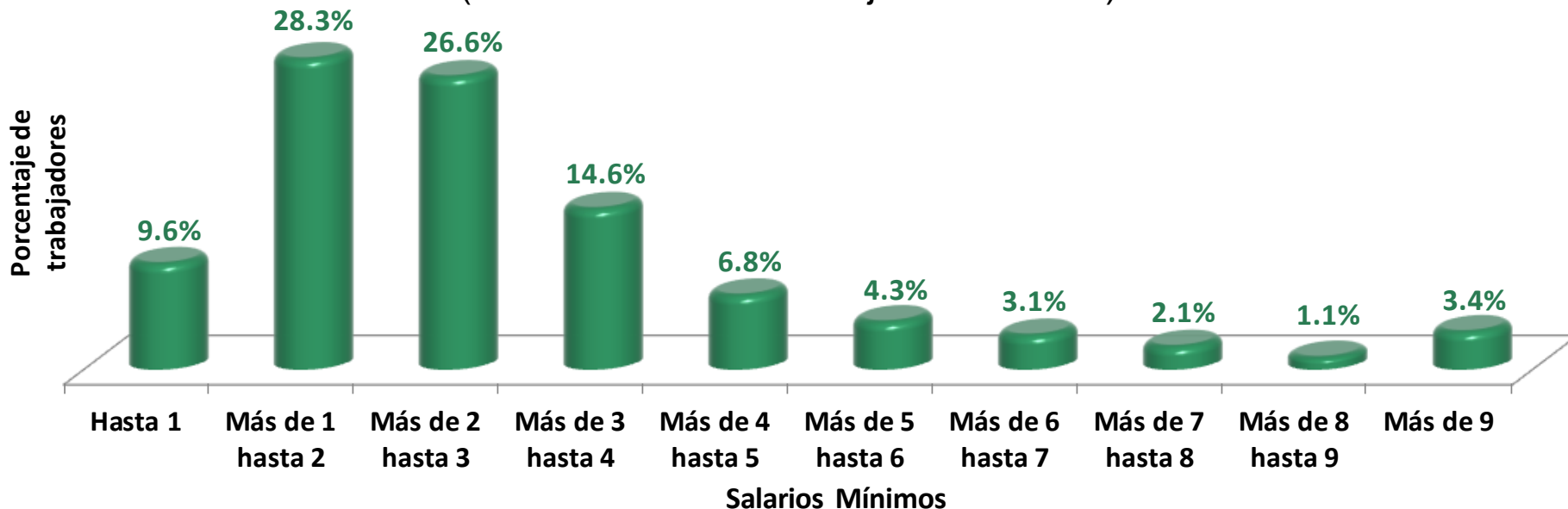
El porcentaje de asalariados se reduce entre el empleo más antiguo y el más reciente.

Trabajadores que tuvieron **cinco** empleos



Ingreso mensual promedio por empleo

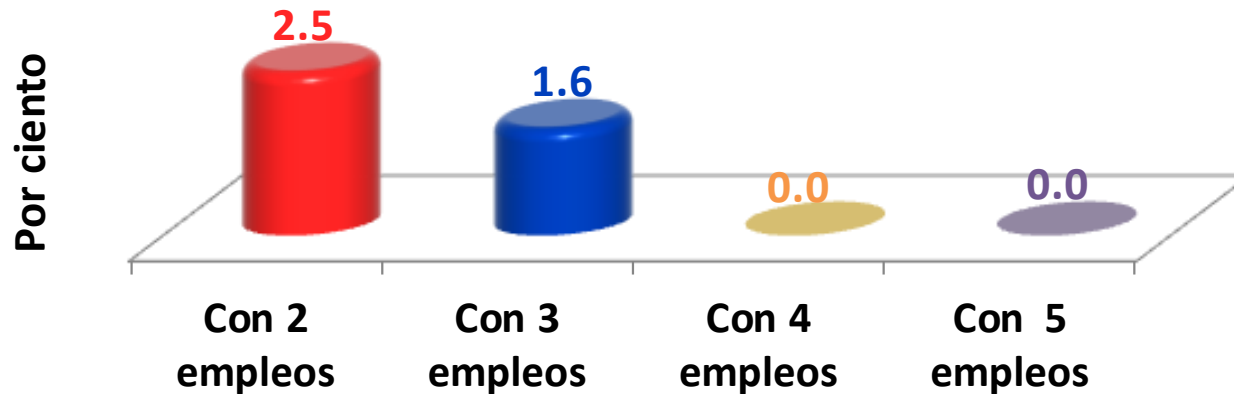
(Precios constantes de junio de 2012)



- En promedio, un trabajador recibió 2.9 salarios mínimos por empleo. Para las mujeres fue 2.4; mientras que para los hombres se ubicó en 3.4 salarios mínimos.
- El 64.5 por ciento percibió un ingreso promedio por empleo menor o igual a 3 salarios mínimos.
- Cerca de 10 por ciento de la población analizada tuvo un ingreso mensual promedio inferior a 1 salario mínimo.

Incremento salarial al cambiar de empleo

(Precios constantes de junio de 2012)



Mediana del incremento salarial de la población objetivo

- El incremento salarial para los trabajadores que tuvieron dos empleos fue de 2.5 por ciento.
- La población con cuatro y cinco empleos no obtuvo un incremento salarial al cambiar de empleo.
- Los trabajadores con menor movilidad laboral tuvieron un mayor incremento salarial al encontrar una nueva ocupación respecto de aquellos que tuvieron un mayor número de trabajos.

¿Cuál era el giro o actividad a la que se dedicaba el negocio, empresa o institución para la que usted realizó este trabajo?

Actividad de la fuente de trabajo (% trabajadores)

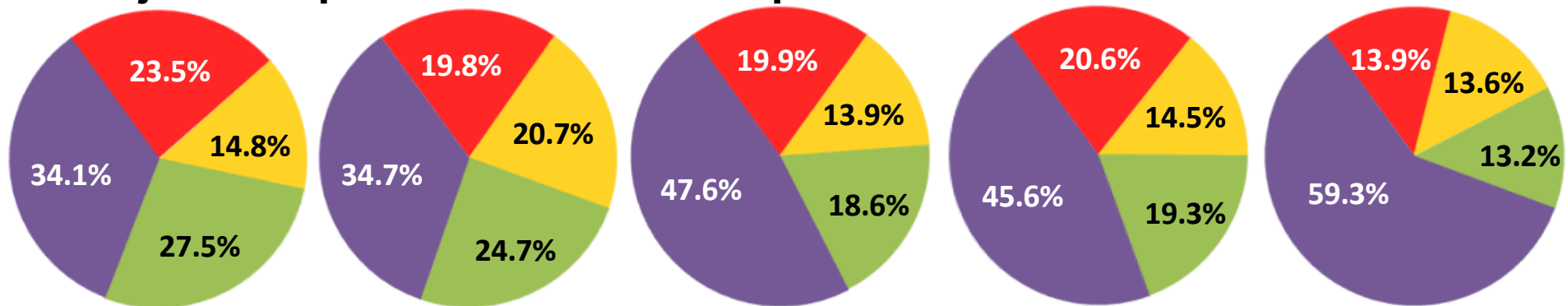
Trabajadores que tuvieron **un** empleo



La mayoría de los trabajadores laboran en servicios.

A medida que los trabajadores cambian de empleo, aquellos con mayor movilidad laboral se incorporan a otros servicios.

Trabajadores que tuvieron **cinco** empleos



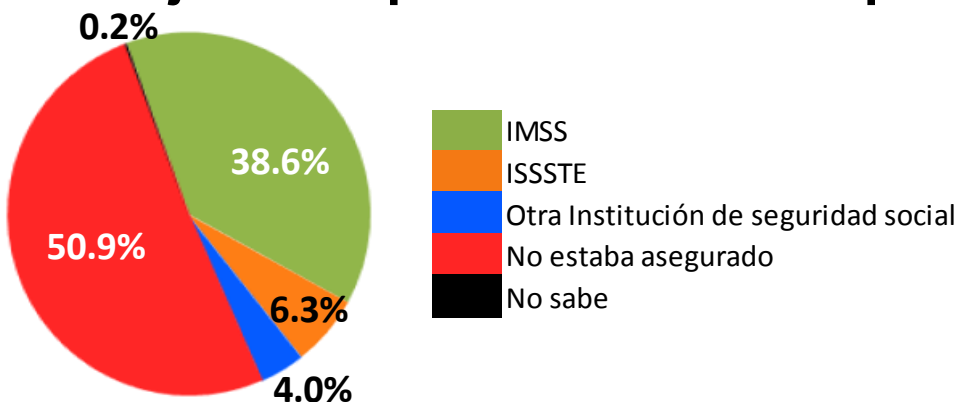
Empleo más antiguo

Empleo más reciente

¿En este trabajo usted estuvo asegurado o afiliado al...

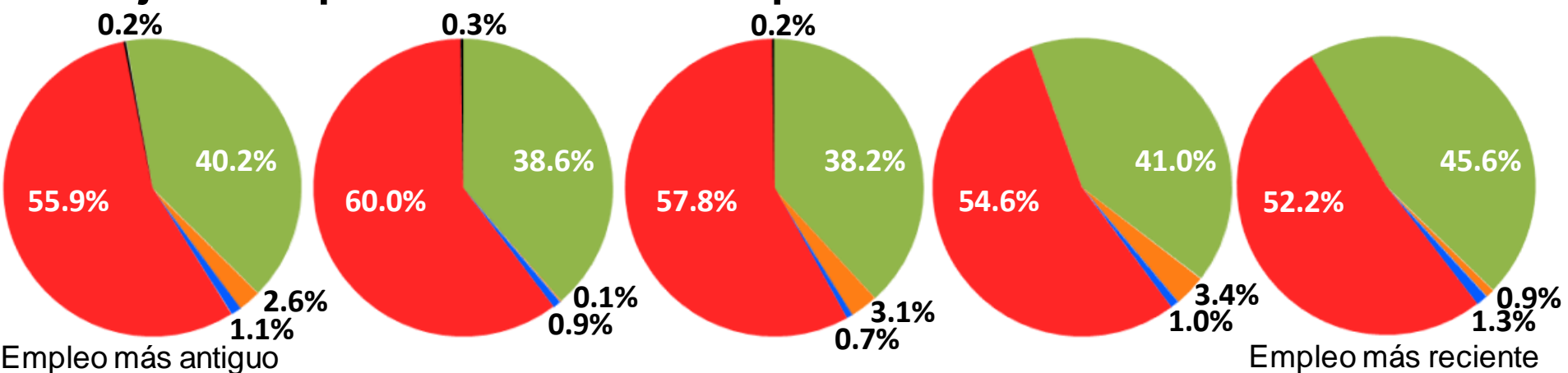
Asegurados o afiliados (% de trabajadores)

Trabajadores que tuvieron **un** empleo

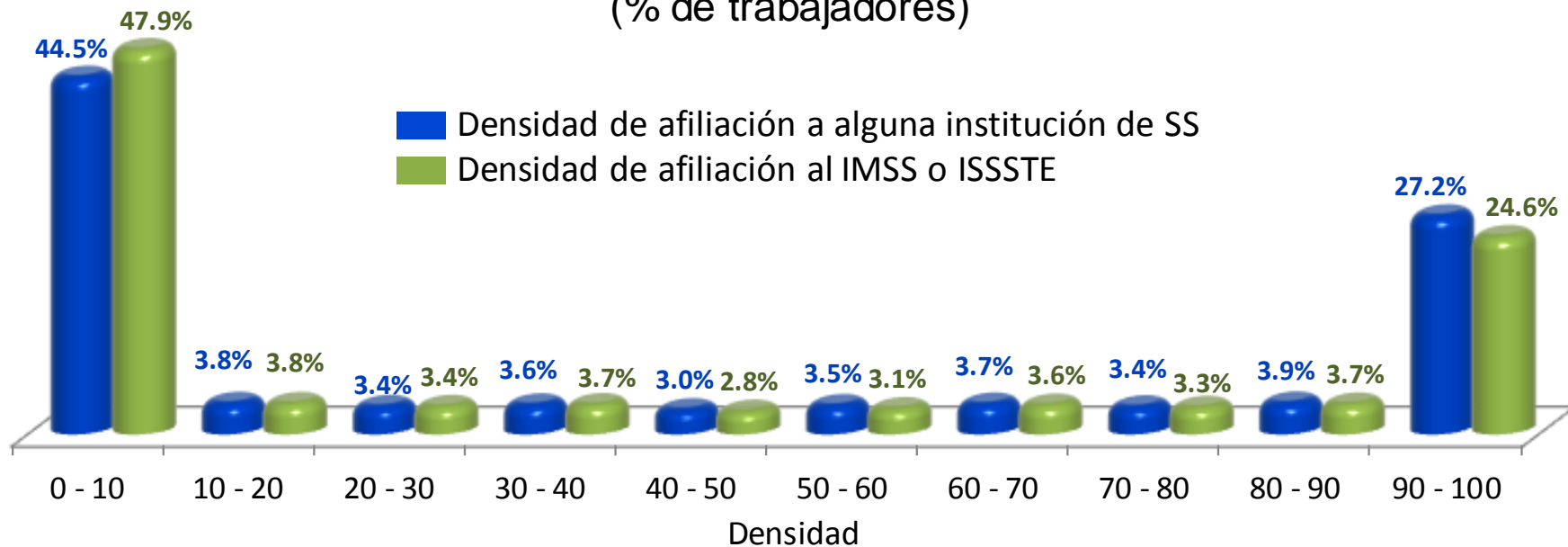


Más de la mitad de la población analizada no está asegurada ni afiliada, independientemente de cuantos trabajos haya tenido.

Trabajadores que tuvieron **cinco** empleos



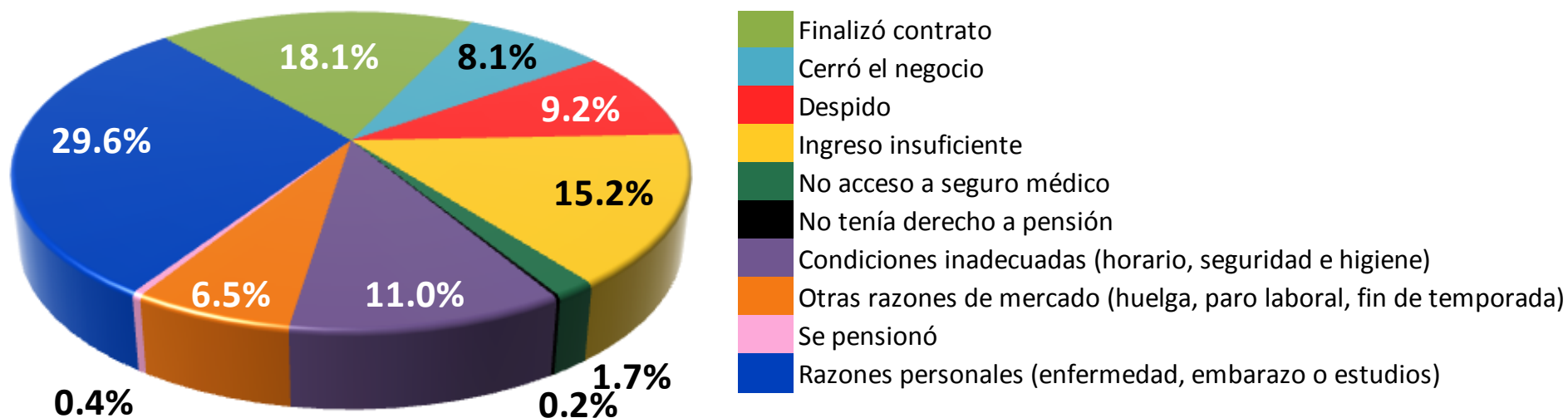
Densidad de afiliación a alguna institución de Seguridad Social (% de trabajadores)



- En promedio, en el periodo analizado, la densidad de afiliación fue de 41.3% a alguna institución de Seguridad Social y de 38.2% al IMSS o ISSSTE.
- Es decir, en promedio, de cada 100 semanas el trabajador sólo estuvo asegurado 41 semanas y sólo afiliado, al IMSS o al ISSSTE, 38 semanas.

¿Cuál fue la razón por la que dejó este trabajo o negocio?

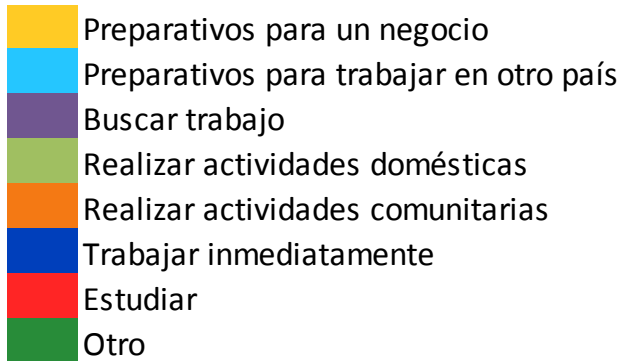
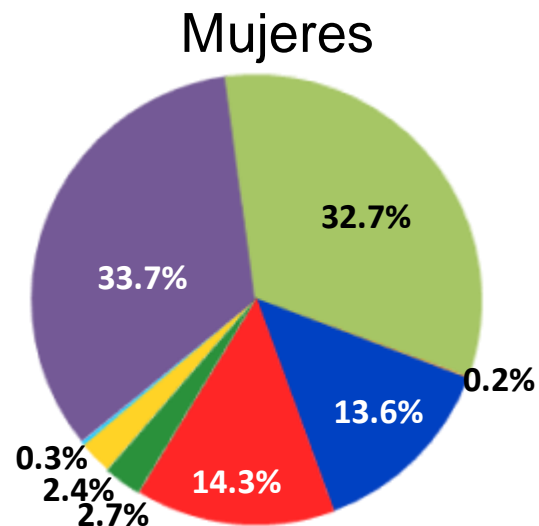
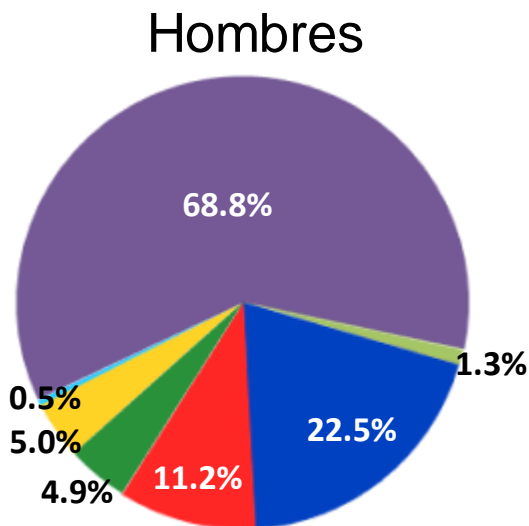
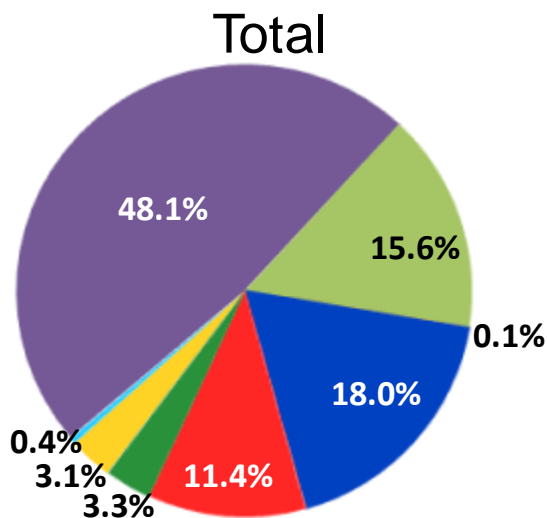
Causa de finalización de empleo (% de los empleos finalizados)



- Cerca del 33 por ciento de los empleos finalizaron debido a causas de mercado (Finalizó contrato, cerró el negocio y otras razones), mientras que el 9.2 por ciento fue despedido.
- El 29.6 por ciento de los trabajos finalizaron por razones personales.

Actividad al finalizar el empleo

(% de trabajadores)

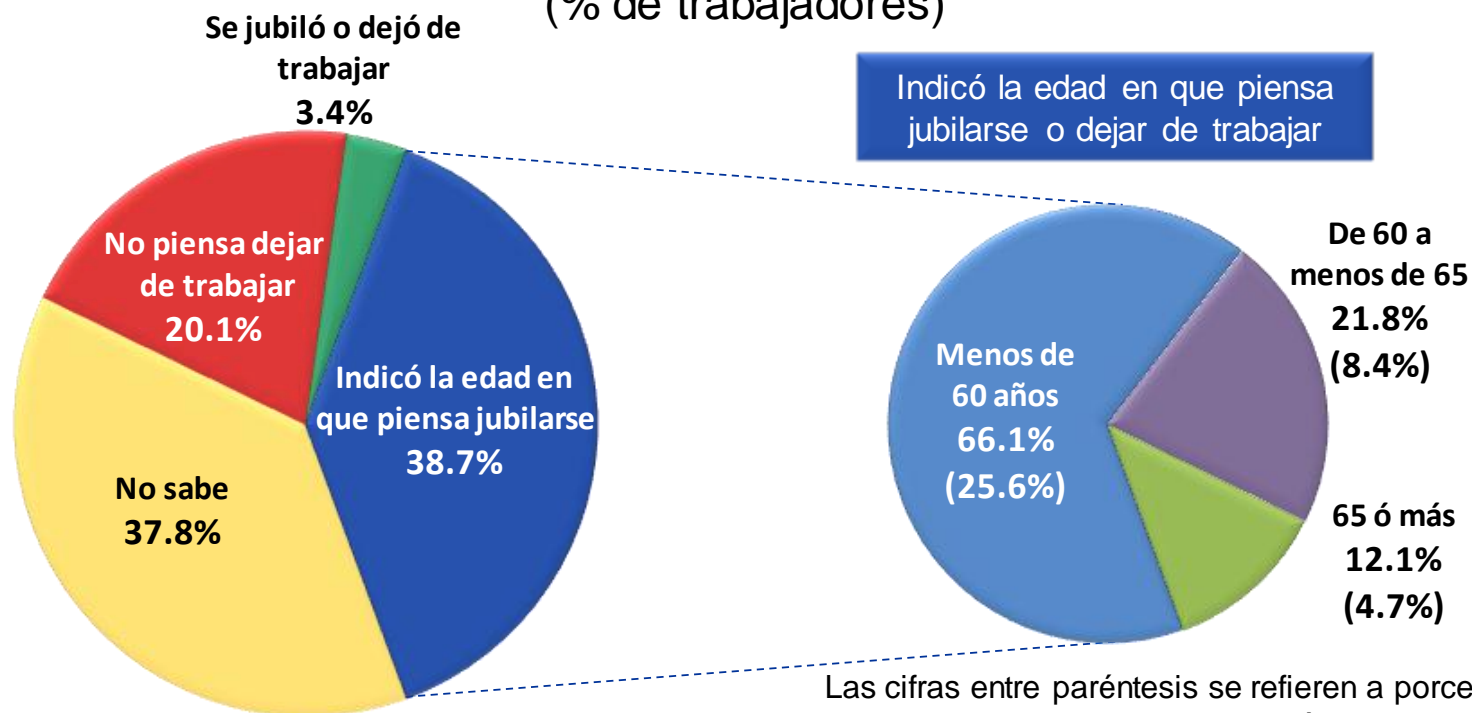


- Cerca del 50 por ciento se dedicó a buscar trabajo. Este porcentaje asciende a casi 70 por ciento en el caso de los hombres.
- Alrededor del 33 por ciento de las mujeres que finalizaron un trabajo se dedicaron a realizar actividades domésticas.

¿A qué edad tiene previsto jubilarse o dejar de trabajar?

Edad en que piensa retirarse

(% de trabajadores)



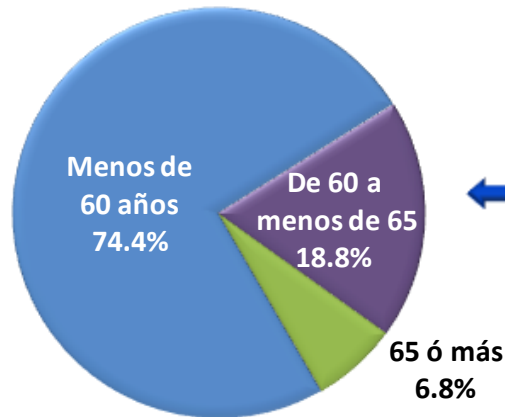
- El 4.7 por ciento de la población analizada considera dejar de trabajar después de los 65 años y el 20.1 por ciento piensa no dejar de trabajar. Mientras que, el 37.8 por ciento no sabe cuando dejará de trabajar.
- Entre los trabajadores que indicaron la edad en que piensan jubilarse, el 87.9 por ciento quisiera hacerlo antes de los 65 años.

¿A qué edad tiene previsto jubilarse o dejar de trabajar? (continuación...)

Indicó la edad en que piensa jubilarse o dejar de trabajar (% de trabajadores)

Mujeres

Distribución de la edad en que piensa jubilarse o dejar de trabajar



36.2%

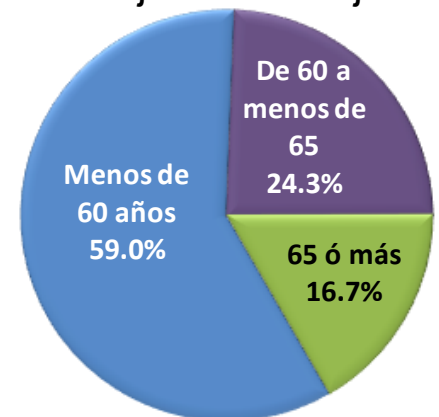


41.3%



Hombres

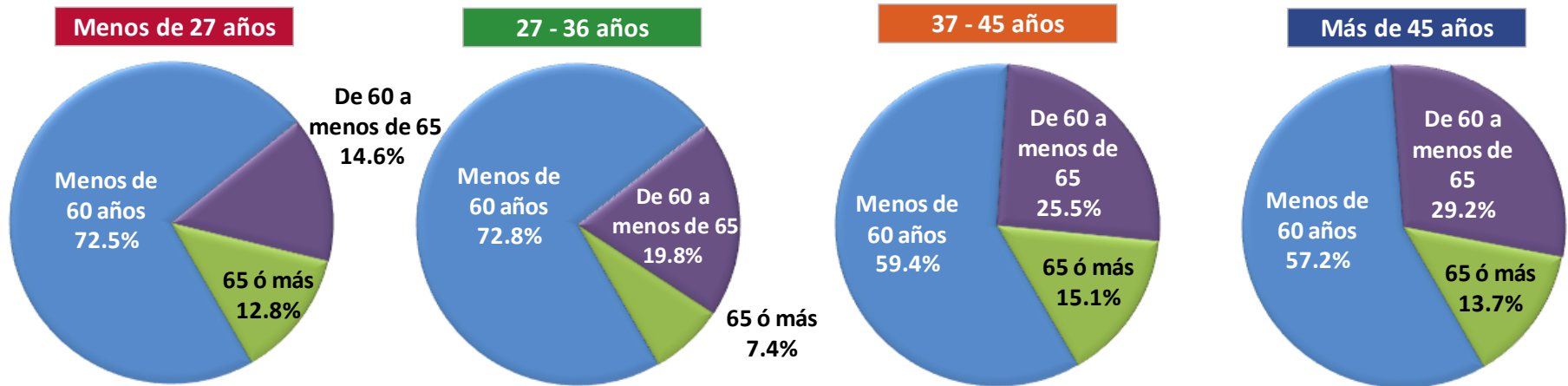
Distribución de la edad en que piensa jubilarse o dejar de trabajar



Un porcentaje mayor de mujeres quiere jubilarse a una edad más temprana, en comparación con los hombres.

¿A qué edad tiene previsto jubilarse o dejar de trabajar? (continuación...)

Distribución de la edad en que piensa jubilarse o dejar de trabajar por rango de edad (% de trabajadores)



Conforme incrementa la edad se reduce el número de personas que desean jubilarse antes de los 60 años.

¿Cómo piensa usted solventar sus gastos en la vejez?

Fuente de financiamiento en la vejez (% de trabajadores)



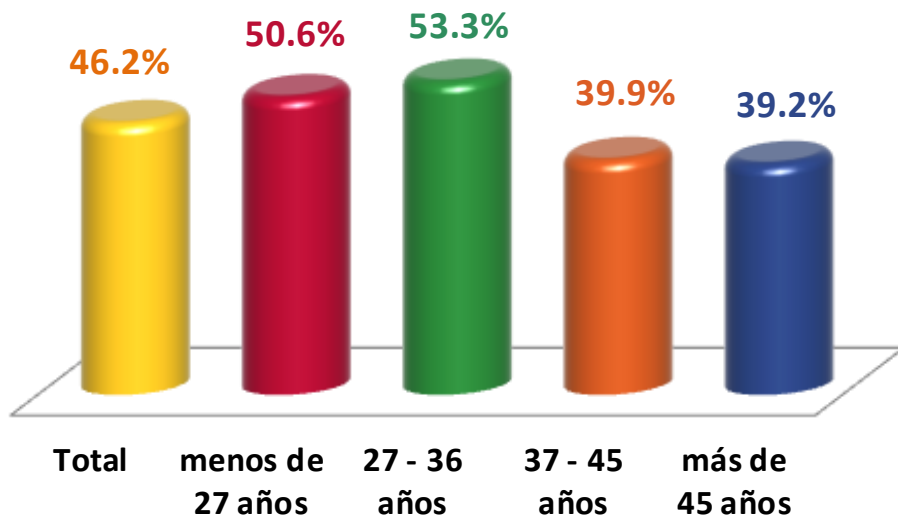
La suma de los porcentajes no es 100 por ciento, debido a que los encuestados podían elegir más de una opción

- Gran parte de los trabajadores piensa solventar sus gastos en la vejez con su pensión y con sus ahorros.
- Sólo 1.7 por ciento piensa que el Gobierno le ofrecerá una ayuda en la vejez.

¿Usted ahorra? ¿En dónde ahorra principalmente?

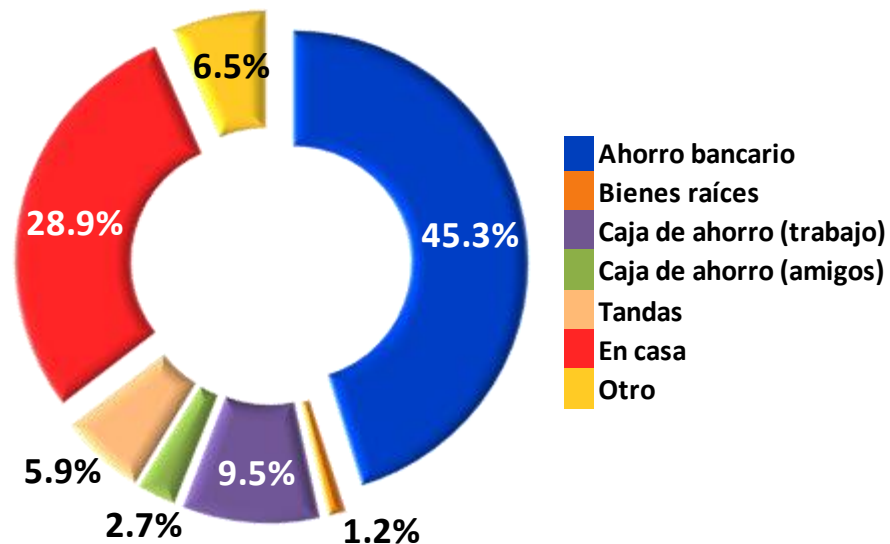
Trabajadores que ahorran, por rango de edad

(%)



La población que más ahorra es aquella que tiene entre 27 y 36 años.

Mecanismo de ahorro (% de trabajadores que ahorra)



* Otro: Cuenta de AFORE, cajas de ahorro familiares y privadas, negocios, entre otros.

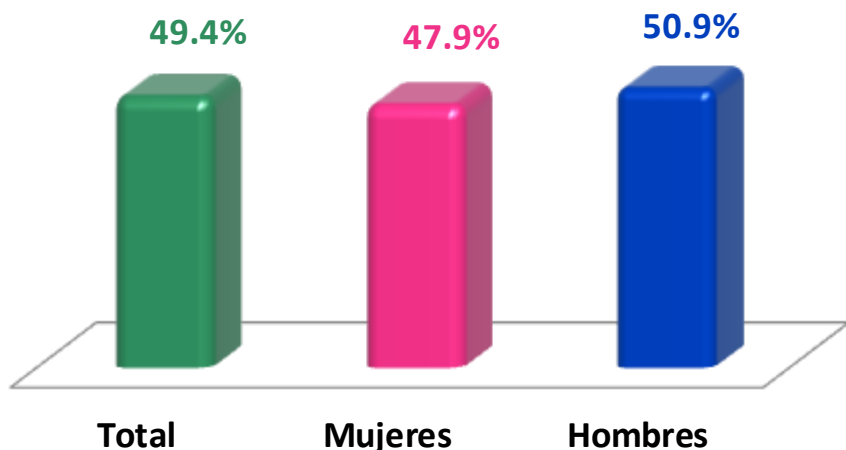
Casi la mitad de los trabajadores ahorra en el sistema bancario, mientras que 28.9 por ciento sigue ahorrando en casa.

¿Parte de este ahorro está pensado para su retiro?

Indicó que ahorra para el retiro

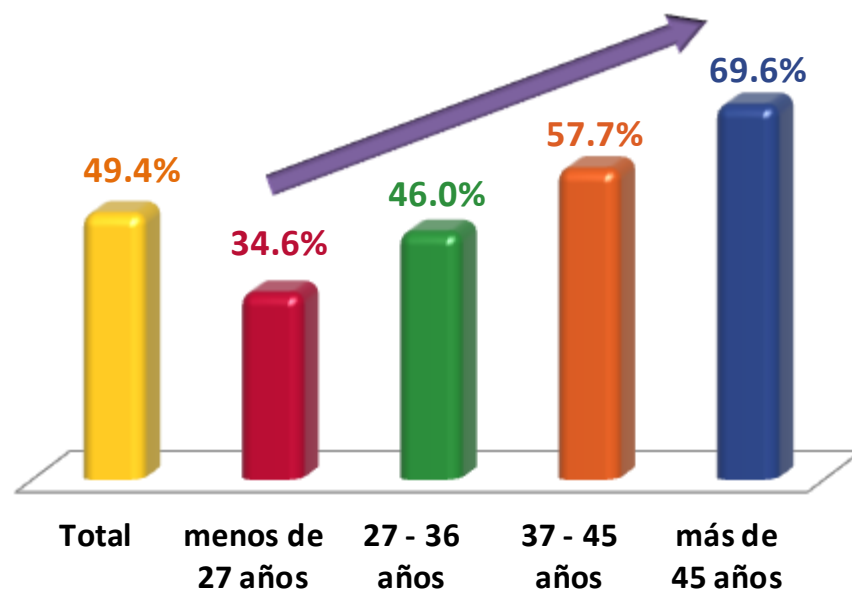
Resultados por género

(% de trabajadores que ahorran)



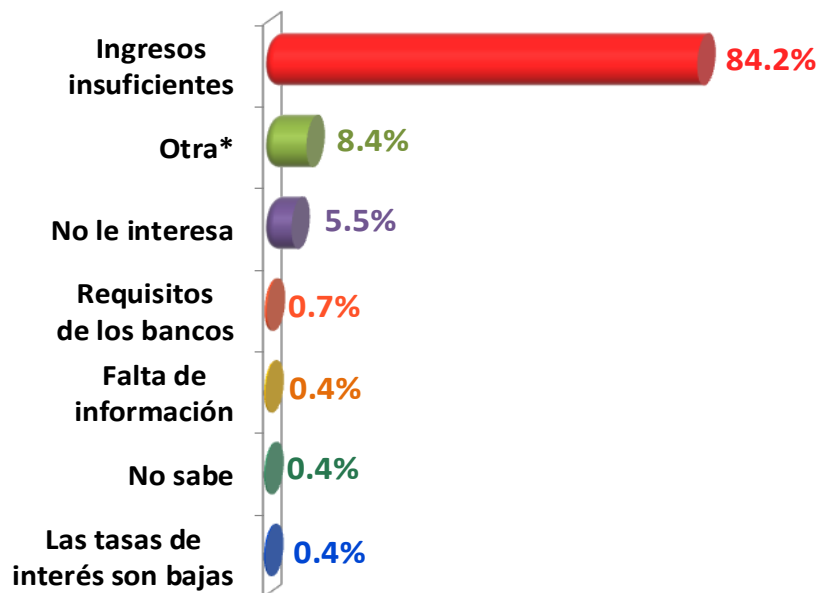
Resultados por rango de edad

(% de trabajadores que ahorran)



La población empieza a ahorrar para su retiro, tardíamente; en particular, los más interesados en hacerlo son las personas de más de 45 años.

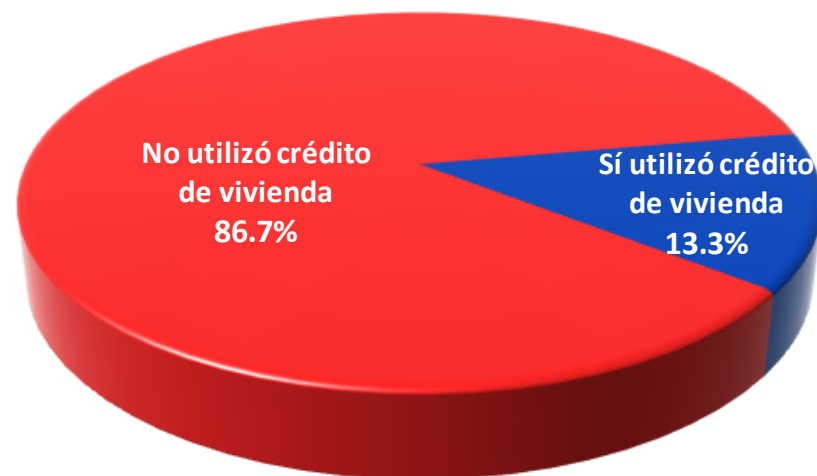
Causas por las que no ahorra (% de trabajadores que no ahorra)



* Otra: Apoya a familiares, lo invierte, no trabaja por el momento, paga deudas, prefiere gastarlo, entre otras.

El 84.2 por ciento de los trabajadores no considera tener los ingresos suficientes para ahorrar.

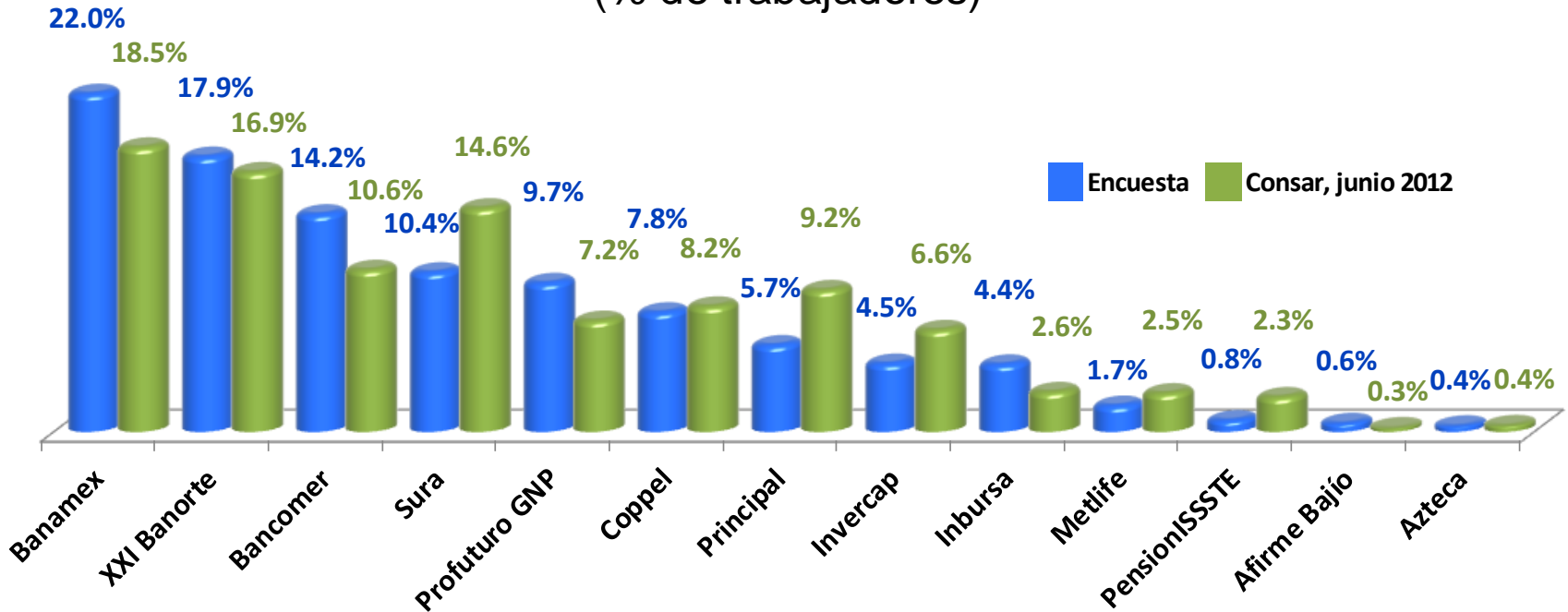
Utilización del crédito de vivienda (% de trabajadores)



El 86.7 por ciento de los trabajadores no ha utilizado algún crédito de vivienda.

¿Usted tiene cuenta en alguna AFORE? Si es el caso, ¿en cuál Afore?

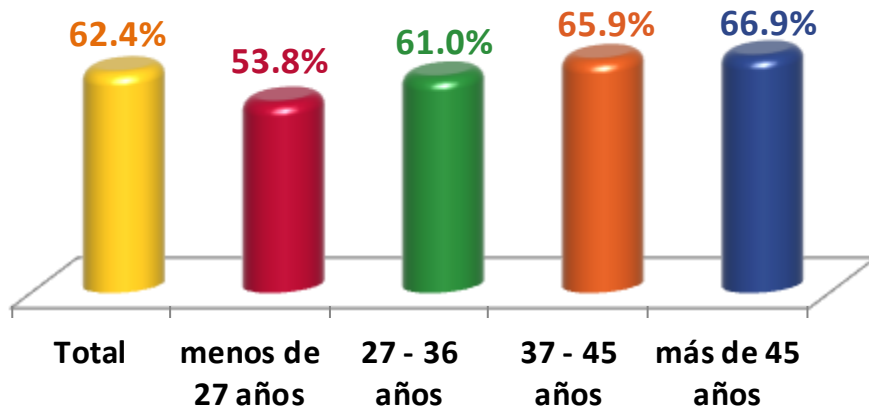
Distribución de trabajadores por AFORE (% de trabajadores)



- El 52.1 por ciento de los trabajadores señala tener una AFORE, de los cuales el 82.4 por ciento indica conocerla.
- La respuesta de los trabajadores es consistente con los datos de CON SAR.

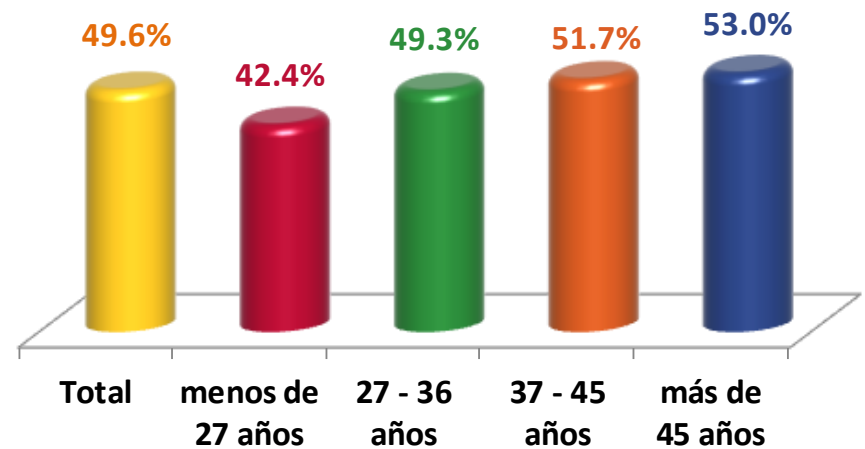
¿Recibe con regularidad el estado de cuenta de su AFORE? Si es el caso ¿Consulta usted la información del estado de cuenta?

Recibe su estado de cuenta, por rango de edad (% de trabajadores con AFORE)



Sólo el 62.4 por ciento de los trabajadores que señalan tener cuenta de AFORE reciben con regularidad su estado de cuenta.

Consulta su estado de cuenta, por rango de edad (% de trabajadores con AFORE)

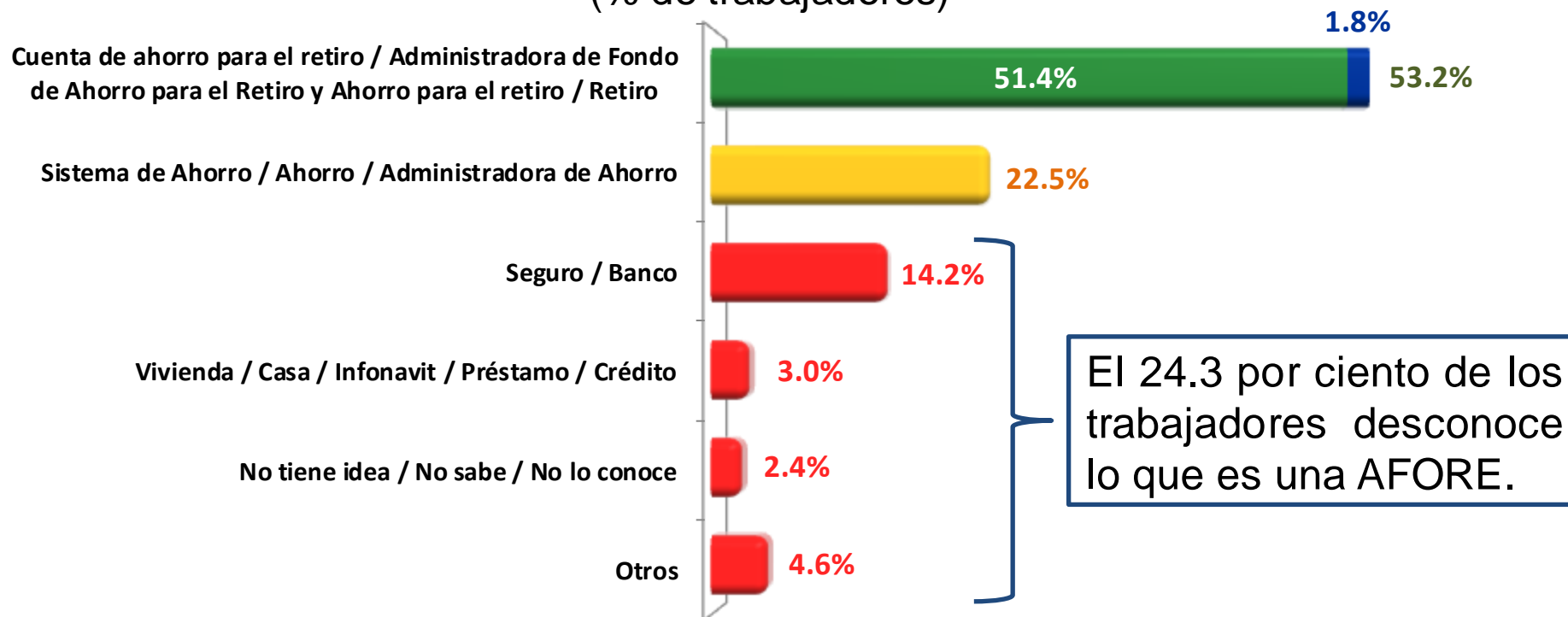


Casi el 50 por ciento de los trabajadores consulta su estado de cuenta; a mayor edad aumenta el interés.

¿Tener una AFORE le representa...

El 62.8 por ciento de los trabajadores que señala tener AFORE menciona que ésto le representa ventajas.

¿Qué entiende por AFORE? (% de trabajadores)



El 53.2 por ciento de los trabajadores relaciona las AFOREs con el retiro. Únicamente el 1.8 por ciento tiene un concepto claro de lo que son.

- La encuesta de trayectorias laborales es el primer ejercicio que se hace en la materia con representatividad nacional ya que cuenta con la solidez metodológica y estadística del INEGI.
- Los resultados presentados son relevantes para analizar la dinámica del mercado laboral y sus implicaciones para varias materias, en particular, el régimen pensionario.
- Destaca lo siguiente:
 - ✓ La tercera parte de los trabajadores permaneció en su empleo todo el periodo analizado, mientras que el 21.9 por ciento obtuvo su primer empleo.
 - ✓ En general, los trabajadores que cambiaron de empleo se incorporan a actividades más calificadas.
 - ✓ Cerca del 33 por ciento de los empleos que terminaron fueron consecuencia de situaciones de mercado.
 - ✓ La encuesta revela diferencias importantes en materia de género, por lo que son temas que deben abordarse en las políticas públicas.

- En materia de ahorro y retiro resalta:
 - ✓ El 46.2 por ciento de los trabajadores ahorra, de los cuales el 45.3 lo hace a través del sistema financiero.
 - ✓ Más de la mitad de la población analizada no está asegurada.
 - ✓ El estudio muestra una baja densidad de cotización; pese a ello, una parte considerable de los trabajadores piensa solventar los gastos de su vejez con su pensión.
 - ✓ El 87.9 por ciento de los trabajadores indicó que desearía retirarse antes de los 65 años. Conforme incrementa la edad del trabajador aumenta la edad en que desea retirarse.

- Respecto a las cuentas individuales manejadas por las AFORE destaca:
 - ✓ El 52.1 por ciento de los trabajadores señala tener una AFORE, de los cuales el 82.4 por ciento indica conocerla.
 - ✓ El 53.2 por ciento de los trabajadores relaciona las AFORE con el retiro.
 - ✓ El 50 por ciento consulta su estado de cuenta