

# SEGOB

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la  
Secretaría de Gobernación  
Informe Anual de Actividades**

**2018**



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



## Informe Anual de Actividades 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de Gobernación (Comité)

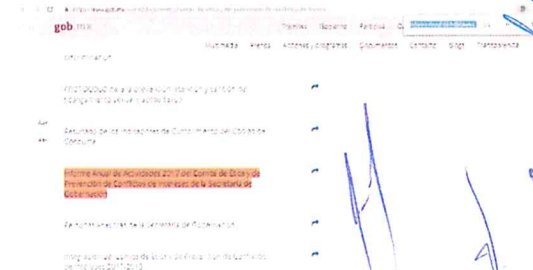
En cumplimiento a lo establecido en el punto SEXTO, numeral 6, inciso o) de los *Lineamientos generales para propiciar la integridad y el comportamiento ético en la Administración Pública Federal*, se presenta el Informe Anual de Actividades 2018.

### A) Seguimiento a las Actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2018.

Se elaboró el PAT 2018, que contiene los objetivos, metas y actividades desarrolladas por el Comité durante ese ejercicio fiscal, siendo éstas las siguientes:

#### 1.- Informe Anual de Actividades.

Se cumplió con la elaboración del Informe Anual de Actividades 2017, mismo que dio cuenta de las actividades llevadas a cabo en ese ejercicio fiscal, el cual fue aprobado por el Comité en la Primera Sesión Ordinaria 2018. El Informe se difundió en la página web de la Secretaría y se cargó en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética (SSECCOE), junto con el Acta de la Sesión en la que fue aprobado.



*[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page]*



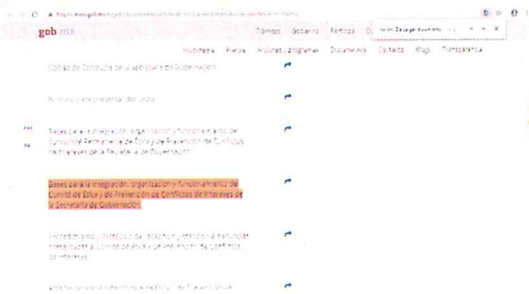
**SEGOB**

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

## 2.- Bases para la integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de Gobernación.

Derivado de la publicación en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 18 de julio de 2017, del *PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación*, de la actualización al *ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés* (D.O.F. 22/08/17); y con objeto de que el Comité de Ética contara con un marco legal de actuación acorde a dichos documentos normativos, se actualizaron las *Bases para la integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de Gobernación*, mismas que fueron aprobadas en la Primera Sesión Extraordinaria 2018.

Dichas Bases fueron publicadas en la intranet y en la página web de la Secretaría, adicionalmente se cargaron al SSECCOE junto con el acta de la sesión en la que fueron aprobadas.



*[Handwritten signature]*

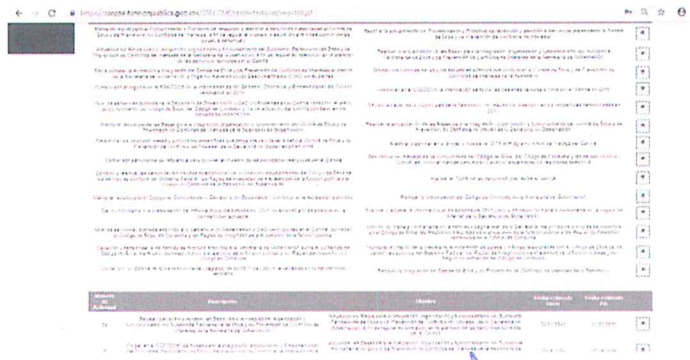
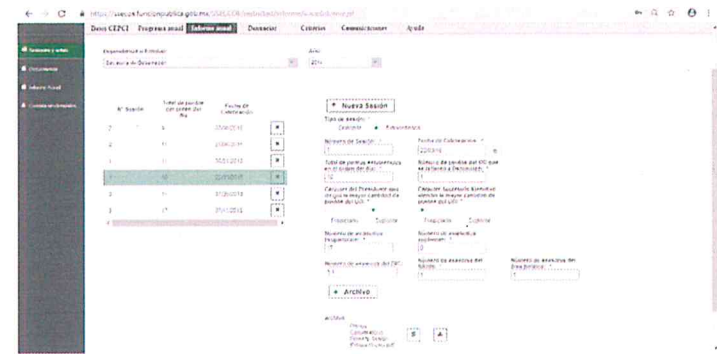
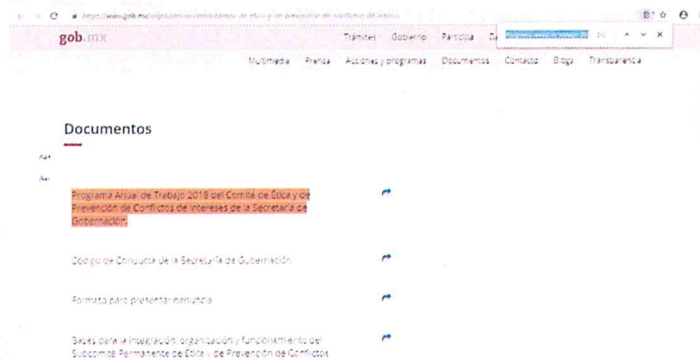
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*



### 3.- Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2018.

Con objeto de tener definidos los objetivos, metas y actividades que el Comité llevaría a cabo, el pasado ejercicio fiscal se elaboró el PAT, el cual fue aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria 2018, efectuada el 22 de marzo. Dicho Programa se incorporó al SSECCOE y se difundió en la página web de la Secretaría.



*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'S. G. Jim' and several initials.]*



#### 4.- Indicadores de cumplimiento al Código de Conducta.

Con objeto de conocer el grado de cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta y para evaluar la actuación de nuestro CEPCI, se seleccionaron del catálogo emitido por la Secretaría de la Función Pública, los indicadores de cumplimiento y actuación a evaluar en 2018. Lo anterior para para poder contar con parámetros que permitan conocer el impacto de las actividades realizadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses.

Los Indicadores fueron cargados al SSECCOE, así como el Acta de la Sesión en donde se aprobaron.

**Indicadores 2018**

No.	Nombre	Partido	Alcance geográfico	Unidad de medida	Tipo
1	Índice de eficiencia en el cumplimiento de las obligaciones de los servidores públicos	Consejo de Estado en la Administración de Justicia del Poder Judicial de la Federación	Nacional	Porcentaje	Actuación del CEPCI
2	Índice de cumplimiento de las obligaciones de los servidores públicos	Ministerio de Economía	Nacional	Porcentaje	Actuación del CEPCI
3	Índice de cumplimiento de las obligaciones de los servidores públicos	Ministerio de Salud	Nacional	Porcentaje	Actuación del CEPCI

Los presentes indicadores fueron aprobados en la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada el 22 de marzo de 2018.

**Indicadores 2018**

No.	Nombre	Partido	Formas de edición	Unidad de medida	Tipo
1	Índice de eficiencia en el cumplimiento de las obligaciones de los servidores públicos	Consejo de Estado en la Administración de Justicia del Poder Judicial de la Federación	Forma de edición	Porcentaje	Actuación del CEPCI
2	Índice de cumplimiento de las obligaciones de los servidores públicos	Ministerio de Economía	Forma de edición	Porcentaje	Actuación del CEPCI
3	Índice de cumplimiento de las obligaciones de los servidores públicos	Ministerio de Salud	Forma de edición	Porcentaje	Actuación del CEPCI

Los presentes indicadores fueron aprobados en la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada el 22 de marzo de 2018.



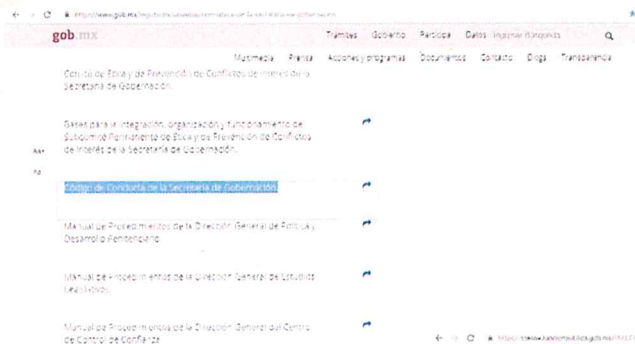
Handwritten signatures and initials in blue ink, including several large signatures and many smaller initials, located on the right side of the page.



## 5.- Código de Conducta de la Secretaría de Gobernación.

Como se señaló en el numeral 2 del presente Informe, derivado de la publicación del *PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación* y de la actualización al *ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las reglas de integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, y con objeto de armonizar los principios y valores contenidos en el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, se llevó a cabo la actualización del Código de Conducta, mismo que fue aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria 2018.*

Dicho documento se difundió en la intranet y en la página web de la Secretaría de Gobernación, asimismo, se cargó en el SSECCOE junto con el Acta de la Sesión correspondiente.



Procedimiento	Modelo	Fecha de aprobación	Acciones	Documentos	Comentarios
1. Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal...	...	2018/07/16	...	...	...
2. Acuerdo por el que se emite el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal...	...	2018/07/16	...	...	...
3. Acuerdo por el que se emite el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal...	...	2018/07/16	...	...	...
4. Acuerdo por el que se emite el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal...	...	2018/07/16	...	...	...
5. Acuerdo por el que se emite el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal...	...	2018/07/16	...	...	...
6. Acuerdo por el que se emite el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal...	...	2018/07/16	...	...	...
7. Acuerdo por el que se emite el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal...	...	2018/07/16	...	...	...
8. Acuerdo por el que se emite el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal...	...	2018/07/16	...	...	...
9. Acuerdo por el que se emite el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal...	...	2018/07/16	...	...	...



## 6.- Procedimiento y Protocolo de recepción y atención a denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses.

Otra de las metas establecidas en el PAT 2018, fue la actualización del *Procedimiento y Protocolo de recepción y atención a denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses* (Protocolo), a la cual se le dio cumplimiento en la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética de esta dependencia.

El Protocolo se cargó en el SSECCOE junto con el Acta de la Sesión del Comité en la que fue aprobado; procediendo a su difusión en la intranet de la Secretaría y en la página web institucional.

The screenshot shows a search results page on the gob.mx website. The search bar contains the text "Procedimiento y protocolo de recepción y atención a denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés". The results list several documents, with the seventh item highlighted in blue: "Procedimiento y protocolo de recepción y atención a denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés". To the right of the search results, there is a list of 13 items, including "ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal", "Código de Conducta de la Secretaría de Gobernación", and "Procedimiento y protocolo de recepción y atención a denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés".

Handwritten signatures in blue ink are visible on the right side of the page, including several large, stylized signatures and smaller initials.



## 7.- Bases para la integración, organización y funcionamiento del Subcomité Permanente de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de Gobernación.

Con objeto de contar con un adecuado marco normativo de actuación del Órgano Colegiado responsable de dar atención a las denuncias recibidas por el Comité, se actualizaron las *Bases para la integración, organización y funcionamiento del Subcomité Permanente de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de Gobernación*, mismas que fueron aprobadas en la Primera Sesión Extraordinaria 2018.

Las citadas Bases fueron cargadas en el SSECCOE, así como publicadas en la intranet y página web de la Secretaría.

The image shows a screenshot of the gob.mx website. On the left, there is a navigation menu with categories like 'Trámites', 'Gobierno', 'Participación', etc. Below it, a list of documents is displayed, including 'Manual de Procedimientos de la Dirección General de Modernización, Organización y Eficiencia Administrativa Tomo I', 'Procedimiento y Protocolo de recepción y atención a denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés', and 'Bases para la Integración, organización y funcionamiento del Subcomité Permanente de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Gobernación'. The last document is highlighted with a red box. On the right, a search results page is visible, showing a list of search results with the same highlighted document at the top.

Handwritten signatures and initials in blue ink are present on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'Gómez' and several other initials.





### 8.- Difusión de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de Gobernación.

Con objeto de dar a conocer la existencia e integración de nuestro Comité, se difundió de manera permanente en la intranet y en la página web de la Secretaría la conformación del mismo, de igual manera se actualizó permanentemente la información de los integrantes en el SSECCOE, notificando su cumplimiento a la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI).

https://ssecce.funpionpublica.gob.mx/SSECCOE/estructura/comite/directorio.pdf

Nombre	Apellido	Grado	Función	Estado	Sexo	Edad
Osvaldo Amador Pineda	Integrante activo	Secretaría	Comisión de Evaluación	Se	Masculino	56
Marta Adriana Arias Saldaña	Integrante activo	Procuraduría	Oficina de Asesoría Jurídica	Se	Femenino	50
Marta Cecilia Hernández Domínguez	Integrante activo	Secretaría	Taller de la Unidad de Gestión y Planeación	Se	Femenino	59
Alfredo Jaime López Beltrán	Integrante activo	Procuraduría	Oficina General de Planeación y Desarrollo	No	Masculino	59
Luzmila Estrella Pineda Zapata	Asesor Jurídico	Procuraduría	Oficina General de Asesoría Jurídica	No	Femenino	51
Diego Osvaldo Ayala Peña	Integrante activo	Subsecretaría	Subsecretaría de Asesoría y Relaciones Institucionales	No	Masculino	50
Edmundo Estrella Pineda Zapata	Asesor Jurídico	Procuraduría	Oficina de Asesoría Jurídica	No	Masculino	56
Enrique Pineda Zapata	Integrante activo	Subsecretaría	Taller de la Unidad de Gestión y Planeación	Se	Masculino	50
Mariano Aguilar Zamora	Asesor Jurídico	Procuraduría	Oficina de Asesoría Jurídica	No	Masculino	59
Fabiola Carolina García	Asesor Jurídico	Procuraduría	Oficina de Asesoría Jurídica	No	Femenino	50
Ignacio García Hernández	Asesor Jurídico	Procuraduría	Oficina de Asesoría Jurídica	No	Masculino	50
Enrique López Pérez	Asesor Jurídico	Procuraduría	Oficina de Asesoría Jurídica	No	Masculino	59
Alfonso Ramos Martínez	Asesor Jurídico	Procuraduría	Oficina de Asesoría Jurídica	No	Masculino	56
Enrique López Hernández	Asesor Jurídico	Procuraduría	Oficina de Asesoría Jurídica	No	Masculino	56
Walter Aguilar Martínez	Asesor Jurídico	Procuraduría	Oficina de Asesoría Jurídica	No	Masculino	50
Marta Cecilia Hernández Domínguez	Integrante activo	Subsecretaría	Oficina de Asesoría Jurídica	No	Femenino	59
Walter Aguilar Martínez	Integrante activo	Subsecretaría	Oficina de Asesoría Jurídica	No	Masculino	50
Enrique López Hernández	Integrante activo	Subsecretaría	Oficina de Asesoría Jurídica	No	Masculino	56
Walter Aguilar Martínez	Integrante activo	Subsecretaría	Oficina de Asesoría Jurídica	No	Masculino	50

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment\_data/filename/299146/Integridad\_CEPIC1\_actualizado\_externo.pdf

Presentación de PowerPoint

PROCURADURÍA	SECRETARÍA DE GOBIERNO	SECRETARÍA DE GOBIERNO
Alfonso Ramos Martínez	Enrique López Hernández	Enrique López Hernández
Asesor Jurídico	Asesor Jurídico	Asesor Jurídico
<b>Miembros designados efectivos</b>		
<b>Miembros suplentes</b>		
<b>Título de Unidad</b>	<b>Miembros designados efectivos</b>	<b>Miembros suplentes</b>
<b>Dirección General</b>	Alfonso Ramos Martínez	Marta Cecilia Hernández Domínguez
<b>Dirección General Adjunta</b>	Enrique López Hernández	Enrique López Hernández
<b>Dirección de Área</b>	Diego Osvaldo Ayala Peña	Marta Cecilia Hernández Domínguez
<b>Subdirección de Área</b>	José Guadalupe Flores Hernández	Enrique López Hernández
<b>Oficina de Planeación</b>	Luzmila Estrella Pineda Zapata	Enrique López Hernández
<b>Oficina de Asesoría Jurídica</b>	José Francisco Flores Díaz	Enrique López Hernández
<b>Nivel Ejecutivo</b>	Marta Cecilia Hernández Domínguez	Enrique López Hernández
<b>Nivel Operativo</b>	Enrique López Hernández	Enrique López Hernández
<b>Comisión de Ética e Integridad</b>		
<b>Instituto Nacional para el Fedatario del Documento Público</b>	Alfonso Ramos Martínez	Enrique López Hernández
<b>Secretaría Ejecutiva de la Comisión</b>	Marta Cecilia Hernández Domínguez	Enrique López Hernández
<b>Secretaría Ejecutiva del Sistema</b>	Enrique López Hernández	Enrique López Hernández

*[Handwritten signatures and marks in blue ink are present on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'Enrique López Hernández' and several other initials and marks.]*



### 9.- Sesiones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de Gobernación.

Con objeto de dar cumplimiento a las funciones encomendadas en 2018, el Comité celebró 3 Sesiones Ordinarias y 3 más de carácter Extraordinario y dichas sesiones se registraron en el SSECCOE incorporando como evidencia, las actas de las Sesiones.

https://ssecoe.funcionpublica.gob.mx/SSECCOE/restricted/informe/inicioInforme.jsf

Datos CEPCT Programa anual Informe anual Denuncias Criterios Comunicaciones Ayuda

Dependencia o Entidad: Secretaría de Gobernación Año: 2018

Nº Sesión	Total de puntos del orden del día	Fecha de Celebración	
2	9	07/06/2018	X
2	11	27/06/2018	X
1	11	30/01/2018	X
1	10	22/03/2018	X
3	11	07/09/2018	X
3	17	07/11/2018	X

**+ Nueva Sesión**

Tipo de sesión: \*  
 Ordinaria  Extraordinaria

Número de Sesión: \*  
Fecha de Celebración: \*

Total de puntos establecidos en el orden del día: \*  
Número de puntos del OD que se refieren a Denuncias: \*

Carácter del Presidente que dirigió la mayor cantidad de puntos del OD: \*  
 Propietario  Suplente

Carácter Secretario Ejecutivo atendió la mayor cantidad de puntos del OD: \*  
 Propietario  Suplente

Número de asistentes Propietarios: \*  
Número de asistentes suplentes: \*

Número de asesores del OIC: \*  
Número de asesores del RRHH: \*  
Número de asesores del área jurídica: \*

**+ Archivo**

archivo  
No se encontraron registros

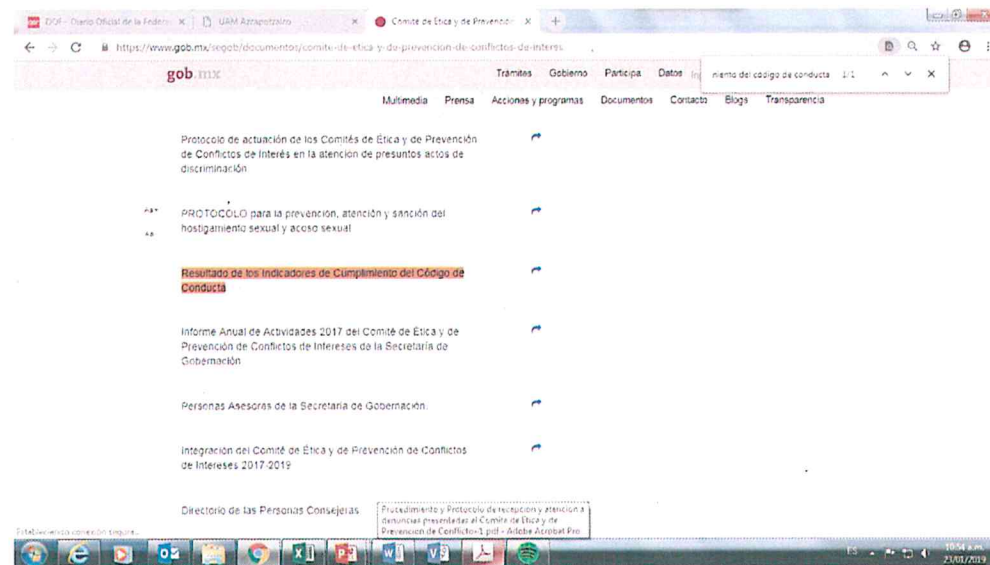
Guardar

*[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right side of the page]*



## 10.- Difusión de Indicadores de Cumplimiento 2017.

Una vez obtenidos los resultados de los indicadores de cumplimiento y de actuación, se procedió a la difusión de éstos en la página web de la Secretaría.



*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several initials at the bottom.]*

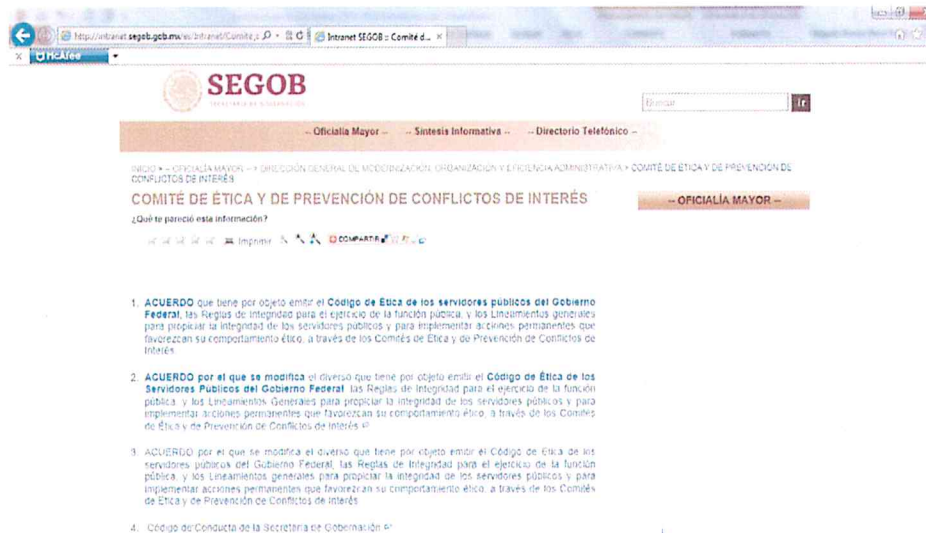


### 11.- Difusión de los Códigos de Ética, de Conducta y de las Reglas de Integridad.

En la intranet de la Secretaría de Gobernación, se cuenta con un apartado específico para la difusión de documentos relacionados con su Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, al igual que en la página web institucional.

Por otra parte, a través del envío de correos masivos al personal, colocación de banners en la intranet de la Secretaría, fondos de pantalla en los equipos de cómputo, colocación de carteles en los tableros de avisos en las Unidades administrativas adscritas al Comisionado Nacional de Seguridad y trivias al personal, se llevó a cabo la difusión de los Códigos de Ética y de Conducta de la Secretaría de Gobernación, así como de las reglas integridad.

#### Difusión en intranet



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



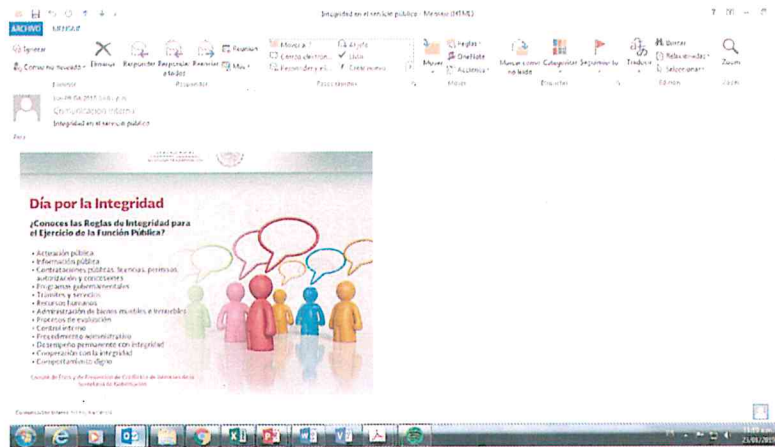
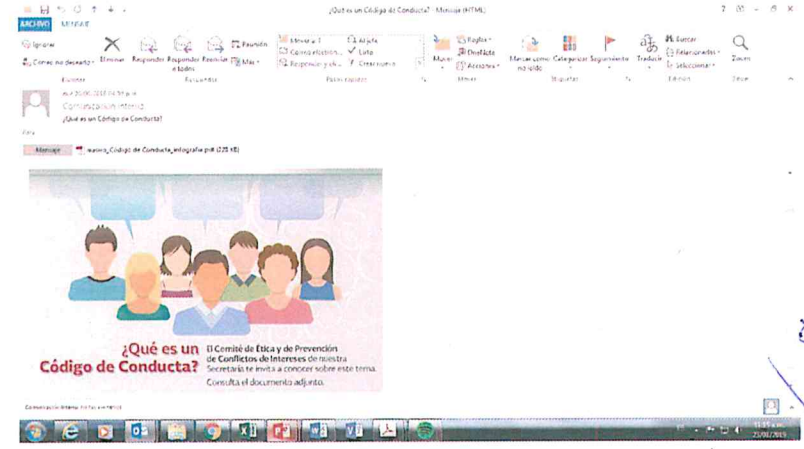
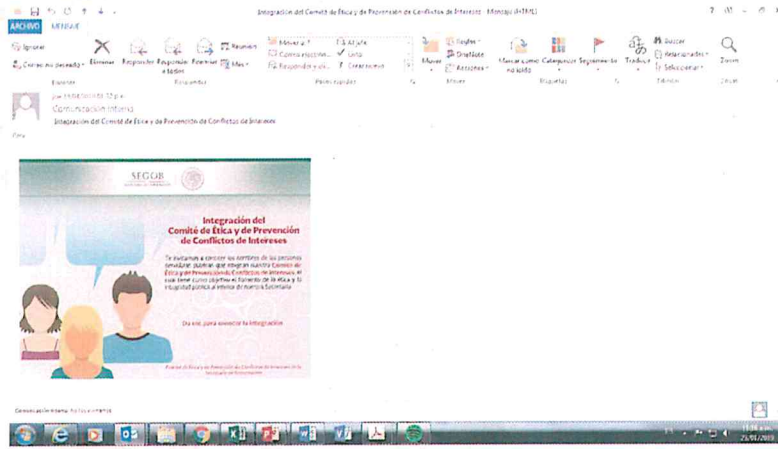
## Difusión en la página web de la SEGOB

The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.gob.mx/segob/documentos/comite-de-etica-y-de-prevencion-de-conflictos-de-interes>. The page header includes the 'gob.mx' logo and navigation links: Trámites, Gobierno, Participa, Datos, Ingresar Búsqueda, Multimedia, Prensa, Acciones y programas, Documentos, Contacto, Blogs, and Transparencia. The breadcrumb trail reads 'Secretaría de Gobernación > Documentos'. The main content area features the title 'Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses.' followed by a paragraph: 'Los comités de ética que se han conformado en cada una de las 300 instituciones del Gobierno de la República cuentan con la participación colegiada de personas del servicio público de todos los niveles jerárquicos.' Below this is a smaller paragraph: 'En cumplimiento a lo establecido en el inciso o) Numeral 6 de los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses se comparte la información relacionada.' To the right of the main text is a box with the following information: 'Autor: Secretaría de Gobernación' and 'Fecha de publicación: 08 de junio de 2016'. At the bottom right of the page is a button that says 'Contesta nuestra encuesta de satisfacción.' with a small icon.

Handwritten signatures in blue ink are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



## Difusión en otros medios



*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'A', 'X', 'H', 'J', 'P', 'S', 'D', 'E', 'F', 'G', 'I', 'L', 'M', 'N', 'O', 'R', 'T', 'V', 'W', 'Y', 'Z']*



## 12.- Capacitación.

En 2018 se atendió la solicitud por parte de la Subsecretaría de Derechos Humanos para impartir pláticas respecto al cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta de la Secretaría de Gobernación.

Asimismo, el 31 de enero del ejercicio que se reporta, se capacitó a las Personas Asesoras respecto de las funciones que deben llevar a cabo en el marco del *PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación.*



*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*



**13.- Proceso de elección 2018.**

Otra de las metas establecidas en el PAT 2018, era llevar a cabo la renovación de los integrantes del Comité que por única ocasión durarían un año en su cargo, de conformidad a la normatividad aplicable; dicha actividad no se llevó a cabo debido a la Transición del Poder Ejecutivo Federal, por lo que se envió una consulta a la UEIPPCI para estar en posibilidad de prorrogarla, por lo que la Unidad determinó que la renovación del Comité se realice en el primer bimestre 2019.

Mtra. Elisa Suárez Bellido  
Directora de Diseño y Difusión de Políticas y  
Programas en Materia de Ética e Integridad  
P r e s e n t e

Hago referencia a la determinación difundida por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, a través del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, relativa a que la conformación escalonada del Comité de Ética deberá realizarse en el primer bimestre del presente año, lo anterior, con motivo del proceso de transición del Poder Ejecutivo Federal, así como del inicio del periodo constitucional presidencial 2018-2024.

Sobre el particular, considerando que el pasado 30 de noviembre del 2010, se publicó en el Diario Oficial de la Federación, el Decreto por virtud del cual se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, el cual establece entre otros la creación de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana y considerando que el párrafo primero del artículo transitorio sexto del citado ordenamiento precisa lo siguiente:

*"Los recursos humanos, financieros y materiales con que cuentan las unidades administrativas cuya adscripción cambia por disposición o consecuencia del presente Decreto serán transferidos a su nueva dependencia en un plazo máximo de 30 días a partir de la entrada en vigor del mismo y su registro contable dará inicio a partir del 1 de enero de 2019."*

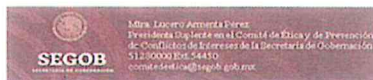
Y asimismo, el artículo cuarto transitorio del citado Decreto señala:

*"El Titular del Ejecutivo Federal deberá expedir las adecuaciones correspondientes a los reglamentos interiores de las dependencias y entidades en un plazo no mayor de 180 días, contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto."*

Con base en lo anterior y derivado de los movimientos administrativos al interior de esta Dependencia, solicito tenga a bien autorizar que el proceso de renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI), se realice dentro de los dos meses posteriores a la expedición del nuevo Reglamento Interior, lo anterior, en razón de que bajo las circunstancias actuales, resulta poco viable realizar un proceso de elección, para lo cual pongo a su consideración que sea el actual CEPCI el encargado de realizar los trabajos para el cumplimiento de la normatividad.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

**Atentamente**



**De:** Suárez Bellido, Elisa <esuarez@funcionpublica.gob.mx>  
**Enviado el:** lunes, 07 de enero de 2019 09:32 a.m.  
**Para:** Comité de Ética  
**CC:** Armenta Pérez Lucero; Sánchez Flores, Consuelo Diana; Pérez Paredes Roberto  
**Asunto:** RE: Se solicita autorización

Maestra Lucero Armenta  
Presidenta Suplente del Comité de Ética y de  
Prevención de Conflictos de Interés  
Secretaría de Gobernación

Estimada Maestra Lucero,

Te saludo con gusto. Espero este correo te encuentre muy bien.

En seguimiento a tu amable consulta, te informo que será viable conformar el Comité en los meses posteriores a la expedición del nuevo Reglamento Interior en lo que dicha circunstancia se materializa, podrá ser el actual CEPCI el encargado de realizar los trabajos para el cumplimiento de la normatividad vigente.

Saludos cordiales y excelente semana.

**ELISA SUÁREZ BELLIDO**  
Directora de Diseño y Difusión de Políticas y Programas en Materia de Ética e Integridad  
Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés  
Secretaría de la Función Pública  
Tel. 2000-1066  
esuarez@funcionpublica.gob.mx

**FUNCIÓN  
PÚBLICA**

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side and several initials at the bottom.





**14.- Denuncias.**

En 2018, y en cumplimiento a los plazos que establece la normatividad aplicable, se dio atención a 8 denuncias, mismas que se detallan a continuación.

Expediente	Medio de recepción	Estatus	Fecha de resolución
SEGOB/CEPCI/D001/2018	Correo electrónico	Concluido	22 de marzo de 2018
SEGOB/CEPCI/D002/2018	Correo electrónico	Concluido	22 de marzo de 2018
SEGOB/CEPCI/D003/2018	Correo electrónico	Concluido	07 de junio de 2018
SEGOB/CEPCI/D004/2018	Correo electrónico	Concluido	07 de junio de 2018
SEGOB/CEPCI/D005/2018	Correo electrónico	Concluido	07 de septiembre de 2018
SEGOB/CEPCI/D006/2018	Correo electrónico	Concluido	07 de septiembre de 2018
SEGOB/CEPCI/D007/2018	Correo electrónico	Concluido	07 de noviembre de 2018
SEGOB/CEPCI/D008/2018	Correo electrónico	Concluido	07 de septiembre de 2018

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side and several initials at the bottom.]*

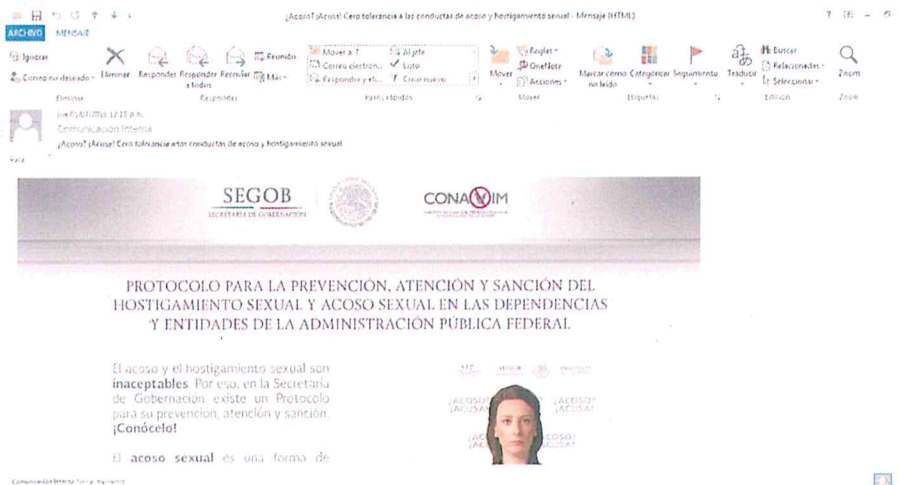


## B) Otras Actividades.

### 1.- Difusión del *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*.

En la página [gob.mx](http://gob.mx), en el apartado “Cero tolerancia a la violencia y el acoso sexual contra las mujeres”, se difunde el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*, así como información relacionada para la erradicación de este tipo de violencia.

Dicha información también se difundió mediante correos masivos al personal y colocación de banners en la intranet de la Secretaría.

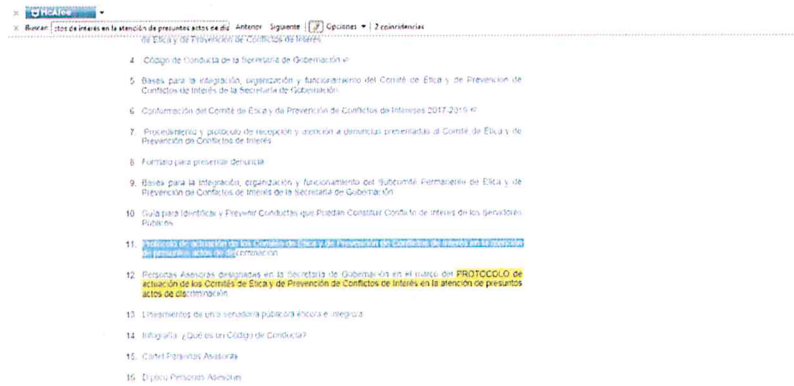


*[Handwritten signatures and scribbles in blue ink, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.]*



## 2.- PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación.

Al igual que el Protocolo mencionado en el punto anterior, el *PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación*, se difundió de manera permanente en la intranet y página web de la Secretaría.



Handwritten signatures in blue ink are present on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'Cun...'. There are also several smaller, less legible signatures at the bottom of the page.



### 3.- Mecanismo de Gestión Pública sin Discriminación.

En el marco de la implementación del Mecanismo de Gestión Pública sin Discriminación, que promueve el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, se realizó la difusión al interior de las Unidades Administrativas adscritas a la Secretaría de Gobernación del siguiente material:

- Díptico orientador sobre qué hacer si te discriminan en una oficina gubernamental, al solicitar un trámite o un servicio (en los casos que aplique).
- Cartel para la difusión de los datos de contacto de las Personas Asesoras.

**SEGOB**

Oficio No. 04258 /2016  
Ciudad de México, 18 de junio de 2016

CC. Subsecretarios, Comisionado Nacional de Seguridad, Titular de Unidad, Inspector General, Comisionado para el Diálogo con las Poblaciones Indígenas de México, Coordinador Nacional de Protección Civil, Directores Generales y Titulares de Órganos Administrativos Desconcentrados que forman parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de Sector Central de la Secretaría de Gobernación

Con fundamento en el numeral 8 inciso d) del PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de presuntas actos de discriminación, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 18 de junio de 2017, en cumplimiento de el Acuerdo 11-00-017-2016 firmado por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de Gobernación en su Segunda Sesión Extraordinaria y en el marco de la implementación del Mecanismo de Gestión Pública sin Discriminación, que promueve el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, atentamente se solicita realizar su más amplia difusión al interior de las Unidades Administrativas a su cargo del siguiente material anexo:

1. Díptico orientador sobre qué hacer si te discriminan en una oficina gubernamental, al solicitar un trámite o un servicio (en los casos que aplique).
2. Cartel para la difusión de los datos de contacto de las Personas Asesoras.

Asimismo, se comunica que dicho material está a su disposición en la Internet, en la siguiente ruta de acceso: Oficina Mayor > Dirección General de Modernización, Organización y Eficiencia Administrativa > Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses.

De otro particular, hago propicia la ocasión para enviarles un cordial saludo.

Atentamente:

*[Firma]*

Mtro. Arturo Rivera Magaña  
Oficial Mayor y Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de Gobernación.

CCP: 10. Atención Presuntas Actos de Discriminación. Para su información. Difusión.  
14. Atención Presuntas Actos de Discriminación. Para su información. Difusión.  
15. Atención Presuntas Actos de Discriminación. Para su información. Difusión.

## ¿Te DISCRIMINARON en este centro de trabajo?

Presenta tu denuncia con las personas asesoras de esta institución.

**PERSONA ASESORA**  
Eréndira Berenice Frías Beltrán  
efrias@segob.gob.mx  
51280000 Ext. 31075

**PERSONA ASESORA**  
Miriam Aguayo Osorno  
maguayo@segob.gob.mx  
51280000 Ext. 16176

**PERSONA ASESORA**  
Ignacio Lechuga Hernández  
ilechuga@segob.gob.mx  
51280000 Ext. 16188

Quiénes te atenderán de manera profesional.

Con tu denuncia ayudas a prevenir la discriminación!

## ¿Te DISCRIMINARON en esta oficina por solicitar un trámite o servicio?

Presenta tu queja en esta institución.

Asesora, ¡infórmatela y ¡juntos(as) prevenimos un ambiente laboral libre de discriminación!

Con tu denuncia ayudas a prevenir la discriminación!

Las personas asesoras cuentan con los conocimientos, experiencia y habilidades para brindarte su apoyo.

Entre otras, tienen las funciones siguientes:

- Orientar e acompañar para la elaboración de la denuncia.
- Promover la igualdad y prevenir el acoso laboral.
- Apoyar en el llenado del Acta de Denuncia.
- Informar sobre los derechos de las personas asesoradas.
- Promover la denuncia ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de esta institución.
- Promover a la Unidad Mayor de Modernización la difusión de medidas que eviten la discriminación que han generado la denuncia de la que fueron víctimas.
- Llevar un registro de los casos y denuncias atendidas, así como del tiempo que se les da.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*





## 5.- Capacitación.

Dentro del Programa Anual de Capacitación de la Secretaría de Gobernación, se capacitó a un total de 2,341 servidores públicos de la dependencia en temas que inciden en el cumplimiento de los principios y valores establecidos en el Código de Ética, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y las Reglas de Actuación de nuestro Código de Conducta, como es el caso de:


- Actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación;
- Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
- Claves para la Atención Pública sin Discriminación
- Claves para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
- Construcción de la Igualdad en el ámbito laboral
- Cultura de la Legalidad y Participación Social
- Derechos Humanos de las Mujeres
- Derechos Humanos nivel intermedio
- Derechos Humanos y Género
- Derechos Humanos y Violencia
- Derechos Humanos, Estado de Derecho y Políticas Públicas
- El ABC de la Igualdad y la no Discriminación
- Ética y Prevención de Conflicto de Interés
- Guía de Acción Pública contra la Homofobia
- Prevenir, Atender y Sancionar el Acoso y Hostigamiento Sexual de las Instituciones
- Prevención de la Violencia Laboral con Perspectiva de Género
- Prevención Social de las Violencias con Enfoque Antidiscriminatorio
- Programa de Capacitación de Igualdad y no Discriminación



# SEGOB

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

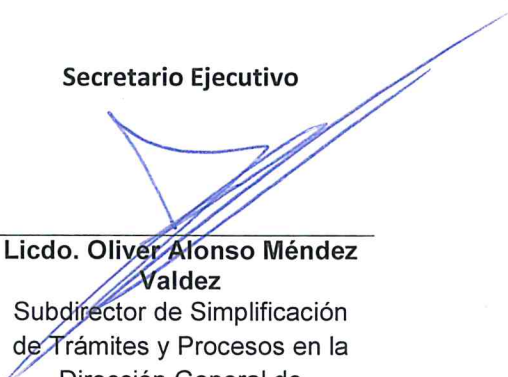
## Presidenta Suplente



---

**Mtra. Lucero Armenta Pérez**  
Directora General Adjunta de  
Organización en la Dirección  
General de Modernización,  
Organización y Eficiencia  
Administrativa


## Secretario Ejecutivo



---


**Licdo. Oliver Alonso Méndez  
Valdez**  
Subdirector de Simplificación  
de Trámites y Procesos en la  
Dirección General de  
Modernización, Organización y  
Eficiencia Administrativa

## Miembros Electos



---

**Licdo. Eduardo Leal Hernández**  
Dirección General de  
Coordinación para la Operación  
Territorial  
Nivel: Dirección General Adjunta




---

**Licda. Diana Elizabeth  
Jaimes Aguirre**  
Unidad de Gobierno  
Nivel: Dirección de Área



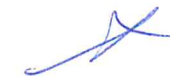

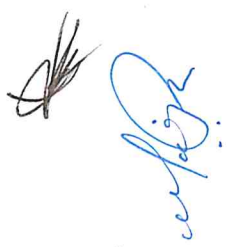

---

**C. Christian Moisés Becerril  
Olivares**  
Oficina del Comisionado Nacional  
de Seguridad  
Nivel: Jefatura de Departamento



---

**José Francisco Téllez Díaz**  
Dirección General de  
Modernización Organización y  
Eficiencia Administrativa  
Nivel: Enlace





# SEGOB

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

---

**C. Mitzi Hernández Cruz**  
Dirección General de  
Modernización, Organización y  
Eficiencia Administrativa  
Nivel: Operativo

---

**Mtra. Bertha Romero  
Santoyo**  
Dirección General de  
Tecnologías de la Información  
y Comunicaciones  
Nivel: Operativo





**SEGOB**

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

**Comisionadas y Comisionados de Ética e Integridad de los Órganos  
Administrativos Desconcentrados**

---

**C. Aldo Ortega Ortega**  
Instituto Nacional para el  
Federalismo y el Desarrollo  
Municipal

---

**C. María del Rosario Anaya  
Soto** Secretaría Técnica de la  
Comisión Calificadora de  
Publicaciones y Revistas  
Ilustradas

---

**Mtra. Claudia Alonso Pesado**  
Secretaría Ejecutiva del Sistema  
Nacional de Protección Integral  
de Niñas, Niños y Adolescentes

---

**Licda. Janet Pacheco López**  
Comisión Nacional para  
Prevenir y Erradicar la  
Violencia contra las Mujeres

---

**Ing. Armando Ortiz Sandoval**  
Centro de Producción de  
Programas Informativos y  
Especiales

---

**Licda. Mónica Teresa  
Salgado Pánico**  
Coordinación General de la  
Comisión Mexicana de Ayuda  
a Refugiados



**SEGOB**

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

**Asesora y Asesores**

**Licdo. Luis Fernando Rosas  
Ramírez**  
Asesor de la Unidad General de  
Asuntos Jurídicos

**Licda. Rosa Aura Villanueva  
Aceituno**  
Asesora del Órgano Interno de  
Control en la Secretaría de  
Gobernación

**Licdo. Carlos Eduardo  
López García**  
Asesor de la Dirección  
General  
de Recursos Humanos