



Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro

CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA No. CONSAR 0324
DIRIGIDA A TODO/A INTERESADO/A, QUE DESEE INGRESAR AL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA
CONSIDERANDO EL CRITERIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Los Comités Técnicos de Selección de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro con fundamento en los artículos 21, 25, 26, 28, 37 y 75, fracciones III y VII de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 10 de abril de 2003 y su última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación el 9 de enero de 2006 y 17, 18, 32 fracción II, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Tercero y Séptimo Transitorios de su Reglamento, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de septiembre de 2007 y Numerales 174, 175, 185, 195, 196, 197, 200, 201, 207, 208, 209, 210 y 248 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado en el DOF el 12 de julio de 2010 y sus últimas reformas publicadas en el mismo medio de difusión oficial, emiten la siguiente:

CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA del concurso para ocupar las siguientes plazas vacantes del Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal:

I. PUESTO SUJETO A CONCURSO	
Código del puesto	06-D00-1-M2C014P-0001242-E-C-A
Denominación	Líder de Proyectos
Adscripción	Dirección General de Planeación Financiera y Estudios Económicos
Ciudad (Sede)	Camino a Santa Teresa 1040, Colonia Jardines en la Montaña, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México, C.P. 14210
Grupo, grado y nivel	O32
Remuneración	\$28,767.83 (Veintiocho Mil Setecientos Sesenta y Siete Pesos 83/100 M.N.) Mensual Bruto.
Funciones	<ol style="list-style-type: none"> 1. PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE ANÁLISIS Y NOTAS TÉCNICAS RESPECTO AL VALOR, RIESGO, EVOLUCIÓN, NORMATIVIDAD Y ESTADÍSTICAS RELATIVAS AL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO. 2. CONTRIBUIR EN LA ELABORACIÓN DE ANÁLISIS, INFORMES Y NOTAS TÉCNICAS DE LOS EFECTOS OBSERVADOS O ESPERADOS DE APLICAR LA NORMATIVIDAD VIGENTE O PROPUESTA. 3. PARTICIPAR EN EL DESARROLLO DE ESTUDIOS TÉCNICOS PARA PROYECTAR, VALUAR Y ESTIMAR RIESGOS FINANCIEROS DE LOS PORTAFOLIOS DE INVERSIÓN DE LAS SOCIEDADES DE INVERSIÓN. 4. ANALIZAR EL IMPACTO EN RENDIMIENTO Y RIESGOS SOBRE LAS CARTERAS DE INVERSIÓN DE LOS INSTRUMENTOS FINANCIEROS ADQUIRIDOS POR LAS SIEFORES. 5. COADYUVAR EN LA ELABORACIÓN Y REVISIÓN DE LA NORMATIVIDAD FINANCIERA APLICABLE A LAS SIEFORES. 6. COADYUVAR EN LA ELABORACIÓN DE LOS LINEAMIENTOS SOBRE LA REGULACIÓN PRUDENCIAL DE LAS SIEFORES. 7. CONTRIBUIR AL DESARROLLO Y MEJORA DE LOS INDICADORES DE DIVERSIFICACIÓN, LIQUIDEZ, DESEMPEÑO, RENDIMIENTO Y RIESGO DE LAS SIEFORES. 8. ANALIZAR LAS CARACTERÍSTICAS DE DIVERSOS INSTRUMENTOS FINANCIEROS Y MECÁNICAS DE INVERSIÓN, ADQUIRIDOS O EMPLEADOS POR LAS SIEFORES, ASÍ COMO LOS MERCADOS EN LOS QUE OPERAN DICHAS SOCIEDADES DE INVERSIÓN. 9. PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS Y





	<p>FINANCIEROS ENFOCADOS A LOS SISTEMAS PENSIONARIOS.</p> <p>10. COLABORAR EN LA ELABORACIÓN DE ANÁLISIS, DOCUMENTOS TÉCNICOS Y PRESENTACIONES, DE ASUNTOS DE LA COMPETENCIA DEL COMITÉ DE RIESGOS Y COMITÉ DE EVALUACIÓN.</p> <p>11. LLEVAR A CABO LAS DEMÁS FUNCIONES QUE DENTRO DE LA DGPFYEE, DERIVEN DE LAS DISPOSICIONES APLICABLES O LE SEAN DELEGADAS.</p>
--	--

II. PERFIL QUE DEBERAN CUBRIR LOS PARTICIPANTES

	Escolaridad: Nivel de estudio: Licenciatura o Profesional.	Área de estudio: Ciencias Sociales y Administrativas:	Carrera Genérica: Economía	
	Grado de Avance: Terminado o Pasante (100% de créditos cubiertos)	Ingeniería y Tecnología:	Finanzas	
		Ciencias Sociales y Administrativas:	Finanzas	
		Ciencias Naturales y Exactas:	Matemáticas - Actuaría	
		Educación y Humanidades:	Matemáticas	
	Experiencia laboral: (Según catálogo de Trabaja en)	3 años como mínimo en áreas de:		
		Área de Experiencia Requerida	Área General	
		Ciencias Económicas:		Actividad Económica
		Ciencias Económicas:		Economía General
		Ciencias Económicas:		Econometría
		Matemáticas:		Estadística
		Matemáticas:		Análisis Numérico
	Matemáticas:		Probabilidad	
	Ciencia Política:		Administración Pública	
Capacidades Técnicas/Conocimientos	- Marco Normativo del SAR y la CONSAR - Estudios Económicos, Financieros y Contables			
Capacidades Gerenciales/Habilidades	Dentro de éstas, se requieren las siguientes: Trabajo en Equipo y Orientación a Resultados, las que se aplicarán en los términos de las herramientas que disponga la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.			
Idioma Extranjero	Inglés: Leer, escribir y hablar nivel básico (para su comprobación parte del examen y/o la entrevista se podrá (n) realizar en el idioma inglés).			
Otros	Office Nivel Avanzado, Manejo de Bases de Datos, E-VIEWS, Matlab y/o STATA.			

II. PUESTO SUJETO A CONCURSO

Código del puesto	06-D00-1-M2C011P-0001241-E-C-P
Denominación	Líder de Proyectos
Adscripción	Dirección General Adjunta de Normatividad
Ciudad (Sede)	Camino a Santa Teresa 1040, Colonia Jardines en la Montaña, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México, C.P. 14210
Grupo, grado y nivel	O23





Remuneración	\$24,983.15 (Veinticuatro Mil Novecientos Ochenta y Tres Pesos 15/100 M.N.) Mensual Bruto.
Funciones	<ol style="list-style-type: none"> 1. CONOCER Y ANALIZAR DE LOS INCUMPLIMIENTOS Y VIOLACIONES A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS QUE REGULAN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO POR PARTE DE LOS PARTICIPANTES EN DICHS SISTEMAS, SUS CONSEJEROS, CONTRALORES NORMATIVOS, DIRECTIVOS, COMISARIOS, APODERADOS, FUNCIONARIOS Y DEMÁS PERSONAS QUE LES PRESTEN SERVICIOS. 2. REALIZAR LOS PROYECTOS DE NOTIFICACIÓN A LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO, A SUS CONSEJEROS, CONTRALORES NORMATIVOS, DIRECTIVOS, COMISARIOS, APODERADOS, FUNCIONARIOS Y DEMÁS PERSONAS QUE LES PRESTEN SERVICIOS, EL INCUMPLIMIENTO EN QUE INCURRAN A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS QUE REGULAN DICHS SISTEMAS, EN TÉRMINOS DE LOS ARTÍCULOS 52 O 99 DE LA LEY DE LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO, SEGÚN CORRESPONDA. 3. REALIZAR LOS PROYECTOS DE RESOLUCIÓN PARA LA IMPOSICIÓN DE SANCIONES, AMONESTACIONES, SUSPENSIONES, REMOCIONES E INHABILITACIONES PARA SOMETERLOS AL ACUERDO DE LA JUNTA DE GOBIERNO O AL PRESIDENTE DE LA CONSAR Y, EN SU CASO, IMPONER LAS SANCIONES ADMINISTRATIVAS CORRESPONDIENTES A LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO, SUS CONSEJEROS, CONTRALORES NORMATIVOS, DIRECTIVOS, COMISARIOS, APODERADOS, FUNCIONARIOS Y DEMÁS PERSONAS QUE LES PRESTEN SUS SERVICIOS, DE CONFORMIDAD CON LOS ACUERDOS DELEGATORIOS CORRESPONDIENTES. 4. LLEVAR A CABO LOS TRÁMITES NECESARIOS PARA EL COBRO EFECTIVO DE LAS MULTAS IMPUESTAS POR LA CONSAR EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 101 DE LA LEY DE LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO, ANTE EL SAT Y BANXICO. 5. CONOCER Y ANALIZAR LOS ASUNTOS QUE EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 108 DE LA LEY DE LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO, LA DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA DE SANCIONES DEBA COMUNICAR LA OPINIÓN A LA AUTORIDAD COMPETENTE. 6. APOYAR EN LA PRÁCTICA DE LAS VISITAS DE INSPECCIÓN QUE SE REALICEN CON EL OBJETO DE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES Y ADMINISTRATIVAS QUE LES RESULTEN APLICABLES EN MATERIA DE PREVENCIÓN Y DETECCIÓN DE ACTOS U OPERACIONES CON RECURSOS DE PROCEDENCIA ILÍCITA O PARA FINANCIAR EL TERRORISMO Y PUEDAN UBICARSE EN LOS SUPUESTOS DEL CÓDIGO PENAL FEDERAL. 7. REALIZAR EL PROYECTO DE INFORME QUE LA DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA DE SANCIONES COMUNIQUE A LA AUTORIDAD COMPETENTE SOBRE ACTOS U OMISIONES QUE PROBABLEMENTE CONSTITUYAN LA COMISIÓN DEL DELITO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 139 DEL CÓDIGO PENAL FEDERAL O DE HECHOS QUE PUDIERAN UBICARSE EN LOS SUPUESTOS DEL ARTÍCULO 400 BIS DEL MISMO CÓDIGO.

II. PERFIL QUE DEBERAN CUBRIR LOS PARTICIPANTES			
	Escolaridad: Nivel de estudio: Licenciatura o Profesional.	Área de estudio:	Carrera Genérica:
	Grado de Avance: Titulado	Ciencias Sociales y Administrativas:	Derecho





Experiencia laboral: (Según catálogo de Trabaja en)	3 años como mínimo en áreas de:	
	Área de Experiencia Requerida	Área General
	Ciencia Política:	Ciencias Políticas
	Ciencias Jurídicas y Derecho:	Derecho y Legislación Nacionales
	Ciencias Jurídicas y Derecho:	Organización Jurídica
Capacidades Técnicas/Conocimientos	- Marco Normativo del SAR y la CONSAR - Sanciones Administrativas	
Capacidades Gerenciales/Habilidades	Dentro de éstas, se requieren las siguientes: Trabajo en Equipo y Orientación a Resultados, las que se aplicarán en los términos de las herramientas que disponga la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.	
Idioma Extranjero	Inglés: Leer, escribir y hablar nivel básico (para su comprobación parte del examen y/o la entrevista se podrá (n) realizar en el idioma inglés).	
Otros	* INTEGRAR LA DEFENSA JURIDICA DE LOS INTERESES DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO, CON TODOS LOS RECURSOS DE LOS QUE SE TENGA PROCEDENCIA. * MICROSOFT OFFICE	

III. PUESTO SUJETO A CONCURSO	
Código del puesto	06-D00-1-M2C025P-0001365-E-C-A
Denominación	Director General Adjunto de Inspección y Vigilancia Financiera
Adscripción	Vicepresidencia Financiera
Ciudad (Sede)	Camino a Santa Teresa 1040, Colonia Jardines en la Montaña, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México, C.P. 14210
Grupo, grado y nivel	L31
Remuneración	\$111,485.92 (Ciento Once Mil Cuatrocientos Ochenta y Cinco Pesos 92/100 M.N.) Mensual Bruto.
Funciones	<ol style="list-style-type: none"> CONTRIBUIR A LA DEFINICIÓN DE LOS MÉTODOS Y CRITERIOS DE VIGILANCIA PARA DETECTAR DESVIACIONES RESPECTO DE LA NORMATIVIDAD POR PARTE DE LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO EN MATERIA FINANCIERA. PROPONER E INSTRUMENTAR EL PROGRAMA ANUAL DE SUPERVISIÓN, EL CUAL DEBERÁ CONSIDERAR LAS ACCIONES DE VIGILANCIA Y DE INSPECCIÓN EN MATERIA FINANCIERA. VIGILAR E INSPECCIONAR A LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO EN MATERIA FINANCIERA, INCLUYENDO LA EXISTENCIA Y FUNCIONAMIENTO DE LA TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN REQUERIDA. COORDINAR LA SUPERVISIÓN DE LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO PARA QUE SE AJUSTEN SU FUNCIONAMIENTO EN MATERIA FINANCIERA A LAS DISPOSICIONES QUE LOS REGULAN. COLABORAR EN LA VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD EN MATERIA FINANCIERA POR PARTE DE LOS





	<p>CONTRALORES NORMATIVOS.</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. SUPERVISAR QUE, EN MATERIA FINANCIERA, LOS ACTOS QUE LAS ADMINISTRADORAS CELEBREN CON EMPRESAS CON LAS QUE TENGAN NEXO PATRIMONIAL SE PACTEN LOS PRECIOS O MONTOS DE CONTRAPRESTACIÓN DE LA MISMA FORMA QUE LO HUBIERAN HECHO PARTES INDEPENDIENTES EN ACTOS COMPARABLES. 7. LLEVAR A CABO LAS FUNCIONES DE AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO EN MATERIA FINANCIERA. 8. CONTRIBUIR A REVISAR QUE LA CONSTITUCIÓN, INTEGRACIÓN Y MODIFICACIONES DE LA RESERVA ESPECIAL A QUE SE REFIERE LA LEY CUMPLA CON LA NORMATIVIDAD, ASÍ COMO ORDENAR LOS AJUSTES QUE SE REQUIERAN. 9. AYUDAR A REVISAR Y, EN SU CASO APROBAR, LAS SOLICITUDES DE AUTORIZACIÓN QUE PRESENTEN LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO, EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA. 10. AYUDAR A REVISAR, PARA APROBACIÓN DE LA JUNTA DE GOBIERNO, LAS SOLICITUDES DE AUTORIZACIÓN PARA CONSTITUIRSE COMO PARTICIPANTE EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO, EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA. 11. COLABORAR PARA REVISIÓN DE LA CONTABILIDAD DE LAS SOCIEDADES DE INVERSIÓN Y VERIFICAR QUE CUMPLA CON LA NORMATIVIDAD. 12. AYUDAR A VIGILAR LAS NORMAS APLICABLES A LA VALUACIÓN DE LAS ACCIONES QUE EMITAN LAS SOCIEDADES DE INVERSIÓN. 13. CONTRIBUIR A SUPERVISAR LA INSTRUMENTACIÓN DE LAS ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS EN MATERIA FINANCIERA QUE LA COMISIÓN ORDENE A LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO. 14. ACTUALIZAR LA BASE DE DATOS DE LA COMISIÓN CON LA INFORMACIÓN QUE SE PRODUZCA O RECIBA EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA. 15. CONTRIBUIR A LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE ACTIVIDADES DE ANÁLISIS DE LA CARTERA DE LAS SOCIEDADES DE INVERSIÓN DE LOS VALORES QUE LAS INTEGREN. 16. COADYUVAR A PROPONER LAS ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA QUE DEBERÁN INSTRUMENTAR LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO, COMO RESULTADO DE LOS ACTOS DE VIGILANCIA E INSPECCIÓN QUE SE PRACTIQUEN, INCLUYENDO ENTRE OTRAS, LAS MEDIDAS PARA CORREGIR LOS QUEBRANTOS RESULTANTES. 17. COORDINAR LA REALIZACIÓN DE VISITAS DE INSPECCIÓN A LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO EN MATERIA FINANCIERA. 18. PROPONER A LA DIRECCIÓN GENERAL DE SUPERVISIÓN FINANCIERA LA INTERVENCIÓN ADMINISTRATIVA Y GERENCIAL EN LOS CASOS QUE ASÍ PROCEDA Y VIGILAR EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA EL DESARROLLO DE LAS MISMAS, EN COORDINACIÓN CON LA DIRECCIÓN GENERAL DE SUPERVISIÓN OPERATIVA. 19. COLABORAR EN EL SEGUIMIENTO Y SUPERVISIÓN, EN COORDINACIÓN CON LA DIRECCIÓN GENERAL DE SUPERVISIÓN OPERATIVA, LOS PROCEDIMIENTOS DE INTERVENCIÓN, DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS ADMINISTRADORAS Y SOCIEDADES DE INVERSIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN LA LEY. 20. COADYUVAR A LA SUPERVISIÓN PARA QUE LOS PARTICIPANTES EN
--	--





	<p>LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO CUMPLAN CON LOS LINEAMIENTOS EN MATERIA DE COMPETENCIA.</p> <ol style="list-style-type: none"> 21. SUPERVISAR LOS COMITÉS DE INVERSIONES DE LAS ADMINISTRADORAS, EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA. 22. DAR OPINIÓN PARA DECLARAR LA PROCEDENCIA O, EN SU CASO, DESECHAR LOS IFORMES QUE PRESENTEN LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO POR CONDUCTO DE SU CONTRALOR NORMATIVO O FUNCIONARIO AUTORIZADO EN TÉRMINOS DE LOS PROGRAMAS DE CORRECCIÓN N MATERIA FINANCIERA QUE, CON BASE EN LA NORMATIVIDAD, INSTRUMENTEN DICHAS ENTIDADES. 23. CONTRIBUIR A SUPERVISAR QUE LAS EMPRESAS QUE PRESENTEN SERVICIOS COMPLEMENTARIOS O AUXILIARES, EN LAS QUE LAS ADMINISTRADORAS TENGAN PARTICIPACIÓN ACCIONARIA, A LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO SE AJUSTEN EN SU FUNCIONAMIENTO EN MATERIA FINANCIERA A LAS DISPOSICIONES QUE LOS REGULAN. 24. COADYUVAR A HABILITAR COMO INSPECTORES A QUIENES PRESTEN SUS SERVICIOS A LA COMISIÓN, PARA LLEVAR A CABO LOS ACTOS DE INSPECCIÓN Y AUDITORÍA DE SISTEMAS A LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO EN MATERIA FINANCIERA, PREVISTOS EN LA LEY Y EN SU REGLAMENTO. 25. TURNAR A LA VICEPRESIDENCIA JURÍDICA AQUELLOS ASUNTOS EN LOS QUE SE DETECTE O SEA DE SU CONOCIMIENTO, ALGÚN POSIBLE INCUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES EN MATERIA DE LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO POR PARTE DE LOS PARTICIPANTES EN DICHOS SISTEMAS, ASÍ COMO DEL CONTRALOR NORMATIVO. 26. SOLICITAR INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA A LAS ADMINISTRADORAS Y SOCIEDADES DE INVERSIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN LA LEY. 27. LLEVAR A CABO LAS DEMÁS ACTIVIDADES QUE DENTRO DEL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA DERIVEN DE LAS DISPOSICIONES APLICABLES O LAS QUE LE HAYAN SIDO DELEGADAS.
--	---

II. PERFIL QUE DEBERAN CUBRIR LOS PARTICIPANTES			
	Escolaridad: Nivel de estudio: Licenciatura o Profesional. Grado de Avance: Titulado	Área de estudio:	Carrera Genérica:
		Ciencias Naturales y Exactas:	Matemáticas - Actuaría
		Educación y Humanidades:	Matemáticas
		Ciencias Sociales y Administrativas:	Economía
		Ingeniería y Tecnología:	Finanzas
		Ciencias Sociales y Administrativas:	Finanzas
		Ciencias Naturales y Exactas:	Contaduría
		Ciencias Sociales y Administrativas:	Contaduría
		Ingeniería y Tecnología:	Ingeniería
	Experiencia laboral: (Según catálogo de Trabaja en)	8 años como mínimo en áreas de:	
Área de Experiencia Requerida		Área General	
Ciencias Económicas:		Contabilidad	
Ciencias Económicas:		Sistemas Económicos	





		Ciencias Económicas:	Organización Industrial y Políticas Gubernamentales
		Ciencias Económicas:	Organización y Dirección de Empresas
		Ciencias Económicas:	Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos
		Ciencias Económicas:	Economía General
		Ciencias Económicas:	Actividad Económica
		Matemáticas:	Análisis Numérico
		Matemáticas:	Auditoría Operativa
		Ciencias Tecnológicas:	Administración de Proyectos
	Capacidades Técnicas/Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> - Marco Normativo del SAR y la CONSAR - Supervisión Financiera 	
	Capacidades Gerenciales/Habilidades	Dentro de éstas, se requieren las siguientes: Liderazgo y Visión Estratégica, las que se aplicarán en los términos de las herramientas que disponga la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.	
	Idioma Extranjero	Inglés: Leer, escribir y hablar nivel avanzado (para su comprobación parte del examen y/o la entrevista se podrá (n) realizar en el idioma inglés).	
	Otros	MICROSOFT OFFICE	

IV. PUESTO SUJETO A CONCURSO	
Código del puesto	06-D00-1-M2C025P-0001366-E-C-P
Denominación	Director General Adjunto de Análisis y Evaluación de Riesgos
Adscripción	Vicepresidencia Financiera
Ciudad (Sede)	Camino a Santa Teresa 1040, Colonia Jardines en la Montaña, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México, C.P. 14210
Grupo, grado y nivel	L31
Remuneración	\$111,485.92 (Ciento Once Mil Cuatrocientos Ochenta y Cinco Pesos 92/100 M.N.) Mensual Bruto.
Funciones	<ol style="list-style-type: none"> COORDINAR Y ASESORAR EN LA SUPERVISIÓN DE LOS DIVERSOS ASPECTOS ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVIDAD EN MATERIA DE RIESGOS FINANCIEROS DE LOS PARTICIPANTES EN LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO, ASÍ COMO VALIDAR QUE LA INFORMACIÓN QUE PROPORCIONEN DICHOS PARTICIPANTES, EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA, SE AJUSTE A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA NORMATIVA CORRESPONDIENTE. COORDINAR Y ASESORAR EN LA REVISIÓN DE LA INFORMACIÓN QUE EN TÉRMINOS DE LAS DISPOSICIONES DE CARÁCTER GENERAL QUE EMITA LA COMISIÓN DEBE AUTORIZAR ÉSTA A LAS ADMINISTRADORAS Y SOCIEDADES DE INVERSIÓN EN MATERIA FINANCIERA, ASÍ COMO SUPERVISAR SU CUMPLIMIENTO. PARTICIPAR EN EL DISEÑO DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA INSTITUCIONAL FINANCIERA REFERENTE A LAS SOCIEDADES DE INVERSIÓN, PARA SU PUBLICACIÓN A TRAVÉS DE LOS MEDIOS CORRESPONDIENTES. PLANEAR EL DISEÑO Y LAS ACTUALIZACIONES DE LAS BASES DE DATOS DE LA COMISIÓN DONDE SE ALMACENE LA INFORMACIÓN UTILIZADA CON FINES DE SUPERVISIÓN FINANCIERA. COORDINAR EL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PLATAFORMAS





	<p>TECNOLÓGICAS QUE FACILITEN LA SUPERVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS APLICABLES EN MATERIA DE RIESGOS A LAS QUE DEBAN SUJETARSE LAS SOCIEDADES DE INVERSIÓN, EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA.</p> <p>6. ASESORAR EN EL DISEÑO DE ESQUEMAS DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS E INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN CON OTRAS AUTORIDADES, NACIONALES E INTERNACIONALES, EN MATERIA FINANCIERA DE LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO Y DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES, CON EL OBJETIVO DE FOMENTAR LA ESTABILIDAD FINANCIERA DE DICHS SISTEMAS.</p> <p>7. COORDINAR LA IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LOS PROYECTOS Y NOTAS TÉCNICAS EN MATERIA DE RIESGOS FINANCIEROS.</p> <p>8. COORDINAR LA EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS DE CARÁCTER FINANCIERO, A LOS QUE ESTÉN EXPUESTAS LAS CARTERAS DE LAS SOCIEDADES DE INVERSIÓN, ASÍ COMO PROPONER PARA APROBACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL, LA APLICACIÓN DE LAS MEDIDAS CORRECTIVAS QUE CORRESPONDA EN MATERIA FINANCIERA PARA FOMENTAR UN MANEJO PRUDENTE DE LAS INVERSIONES DE LAS SOCIEDADES DE INVERSIÓN.</p> <p>9. LLEVAR A CABO LAS DEMÁS ACTIVIDADES EN MATERIA FINANCIERA Y LAS DEMÁS QUE DERIVEN DE LAS DISPOSICIONES APLICABLES O LAS QUE LE HAYAN SIDO DELEGADAS.</p>
--	--

II. PERFIL QUE DEBERAN CUBRIR LOS PARTICIPANTES				
	Escolaridad: Nivel de estudio: Licenciatura o Profesional. Grado de Avance: Titulado	Área de estudio:	Carrera Genérica:	
		Ciencias Naturales y Exactas:	Matemáticas - Actuaría	
		Educación y Humanidades:	Matemáticas	
		Ciencias Sociales y Administrativas:	Economía	
		Ingeniería y Tecnología:	Finanzas	
		Ciencias Sociales y Administrativas:	Finanzas	
		Ciencias Naturales y Exactas:	Contaduría	
		Ciencias Sociales y Administrativas:	Contaduría	
		Ciencias Sociales y Administrativas:	Administración	
		Ingeniería y Tecnología:	Administración	
	Experiencia laboral: (Según catálogo de Trabaja en)	7 años como mínimo en áreas de:		
		Área de Experiencia Requerida	Área General	
		Ciencias Económicas:	Economía General	
		Ciencias Económicas:	Econometría	
Ciencias Económicas:		Organización Industrial y Políticas Gubernamentales		
Ciencias Económicas:	Organización y Dirección de Empresas			
Ciencias Económicas:	Administración de Proyectos de Inversión y Riesgo			





	Ciencias Económicas:	Contabilidad
	Matemáticas:	Estadística
	Matemáticas:	Auditoría Operativa
Capacidades Técnicas/Conocimientos	- Marco Normativo del SAR y la CONSAR - Supervisión Financiera	
Capacidades Gerenciales/Habilidades	Dentro de éstas, se requieren las siguientes: Liderazgo y Visión Estratégica, las que se aplicarán en los términos de las herramientas que disponga la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.	
Idioma Extranjero	Inglés: Leer, escribir y hablar nivel avanzado (para su comprobación parte del examen y/o la entrevista se podrá (n) realizar en el idioma inglés).	
Otros	MICROSOFT OFFICE AVANZADO (WORD, EXCEL, POWER POINT) E-VIEWS	

BASES DE PARTICIPACIÓN

Periodo de Registro	La inscripción o el registro de las y los candidatos a un concurso, se podrá realizar a partir de la fecha de publicación en la página www.trabajaen.gob.mx , la cual asignará un número de folio de participación para el concurso, al aceptar las presentes bases, el cual servirá para formalizar la inscripción a éste y de identificación durante el desarrollo del proceso hasta antes de la Entrevista por el Comité Técnico de Selección, con el fin de asegurar así el anonimato de las y los candidatos. El concurso comprende las siguientes etapas que se cumplirán en la Ciudad de México, de acuerdo a las fechas establecidas a continuación:	
	Actividad	Fecha o plazo
	Publicación de convocatoria	11 de septiembre de 2019
	Registro de aspirantes en la herramienta www.trabajaen.gob.mx	Del 11 al 25 de septiembre de 2019
	Revisión curricular por la herramienta www.trabajaen.gob.mx	Del 11 al 25 de septiembre de 2019
	Fecha máxima de petición de reactivaciones	Hasta el 26 de septiembre de 2019
	Exámenes de conocimientos	Hasta el 4 de octubre de 2019 y de acuerdo al calendario de fechas y horarios de aplicación que se den a conocer a través del portal www.trabajaen.gob.mx y/o en el portal de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro, www.gob.mx/consar
	Evaluación de habilidades	Hasta el 10 de octubre de 2019 y de acuerdo al calendario de fechas y horarios de aplicación que se den a conocer a través del portal www.trabajaen.gob.mx y/o en el portal de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro, www.gob.mx/consar
	Evaluación de la experiencia	Hasta el 10 de octubre de 2019
	Valoración del mérito	Hasta el 15 de octubre de 2019
Cotejo documental	Hasta el 15 de octubre de 2019	





	Entrevista	Hasta el 15 de octubre de 2019
	Fallo del concurso y notificación a los finalistas	Hasta el 15 de octubre de 2019
	<p>NOTA: La CONSAR se reserva el derecho de modificar las fechas indicadas, previa notificación a las y los candidatos a través del Portal www.trabajaen.gob.mx, en virtud del número de participantes o situaciones de contingencia.</p> <p>Se aplicarán las herramientas de evaluación que la CONSAR tenga disponibles a la fecha programada, conforme a los lineamientos que al efecto emitió la Secretaría de la Función Pública.</p>	
Requisitos de participación	<p>Podrán participar aquellas personas que reúnan los requisitos de escolaridad y experiencia previstos para el puesto.</p> <p>Cabe aclarar que las Áreas de Estudios y Carreras Genéricas señaladas en la presente convocatoria se toman con base en los Catálogos de Carreras que se encuentran publicados actualmente en el portal de TrabajaEn, por lo que para las carreras que no se encuentren expresamente señaladas, el Comité Técnico de Selección podrá determinar si cumplen con las necesidades del perfil y descripción del puesto requerido.</p> <p>Se acepta el grado académico de Maestría o Doctorado en las áreas académicas para acreditar el cumplimiento del requisito de escolaridad a nivel licenciatura establecido en el perfil del puesto de que se trate, para lo cual el candidato deberá presentar el documento oficial que así lo acredite.</p> <p>De acuerdo al numeral 175 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, establecidos por Acuerdos publicados el 12 de julio de 2010 y sus últimas reformas publicadas en el mismo medio de difusión oficial, que dice "Cuando la convocatoria señale como requisito de escolaridad contar con título profesional o grado académico, el mismo se acreditará con la exhibición del título registrado en la Secretaría de Educación Pública y/o, en su caso, mediante la presentación de la cédula profesional correspondiente, expedida por dicha autoridad, en términos de las disposiciones aplicables. El Comité Técnico de Selección determinará si acepta los documentos que acrediten que el título o cédula profesional está en trámite, asimismo el plazo por el cual se aceptarán".</p> <p>En observancia al artículo 21 de la LSPCAPF se deberá acreditar el cumplimiento de los siguientes requisitos legales: I. Ser ciudadano mexicano en pleno ejercicio de sus derechos o extranjero cuya condición migratoria permita la función a desarrollar; II. No haber sido sentenciado con pena privativa de libertad por delito doloso; III. Tener aptitud para el desempeño de sus funciones en el servicio público; IV. No pertenecer al estado eclesiástico, ni ser ministro de algún culto, y V. No estar inhabilitado para el servicio público, ni encontrarse con algún otro impedimento legal.</p> <p>En el caso de trabajadores/ras que se hayan apegado a un Programa de Retiro Voluntario en la Administración Pública Federal, su ingreso estará sujeto a lo dispuesto en la normatividad aplicable, emitida cada año por la Unidad de Política y Control Presupuestario de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.</p>	
Reactivación de folios	<p>Las y los aspirantes interesados en la reactivación de folios deberán presentar su escrito de petición de reactivación de folio conforme a la fecha máxima señalada en la presente convocatoria y deberá dirigirla al Comité Técnico de</p>	





	<p>Selección en Camino Santa Teresa 1040, piso 2, Colonia Jardines en la Montaña, Alcaldía Tlalpan C.P. 14210, Ciudad de México en la Dirección General Adjunta de Recursos Humanos y Organización de 10:00 a 14:00 hrs. conforme lo señala el numeral 214 que especifica que corresponde al CTS conocer y acordar lo conducente sobre las solicitudes de reactivación de folios. Asimismo, la reactivación de los folios de las y los aspirantes que hayan sido descartados no procederá cuando la o el aspirante cancele su participación al concurso y exista duplicidad de registros en TrabajaEn. La petición deberá ir acompañada de la siguiente documentación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pantallas impresas del portal www.trabajaen.gob.mx, en donde se observe su folio de rechazo. • Justificación de por qué se considera que se debe reactivar su folio. • Original y copia de los documentos comprobatorios de su experiencia laboral y escolaridad. • Indicar la dirección física y electrónica donde puede recibir la respuesta a su petición, la cual será evaluada y resuelta por el Comité Técnico de Selección respectivo. <p>Una vez pasado el período establecido, no serán recibidas las peticiones de reactivación.</p>
--	--

I. REQUISITOS Y LINEAMIENTOS GENERALES PARA LOS EXAMENES			
Principios del concurso	El concurso se desarrollará en estricto apego a los principios de legalidad, eficiencia, objetividad, calidad, imparcialidad, equidad, competencia por mérito y equidad de género, sujetándose el desarrollo del proceso y la determinación del Comité Técnico de Selección a las disposiciones de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal (LSPCAPF), a su Reglamento, Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, establecidos por Acuerdos publicados el 12 de julio de 2010 y sus últimas reformas publicadas en el mismo medio de difusión oficial y todas las disposiciones en las materias de recursos humanos y del servicio profesional.		
Sistema de Puntuación	Sub etapa	Nivel de Puesto	Factor de ponderación en Puntos
	a) Examen de conocimientos	Todos los niveles	30 Puntos
	b) Evaluación de Habilidades	Todos los niveles	10 Puntos
	c) Evaluación de la Experiencia	Todos los niveles	15 Puntos
	d) Evaluación del Mérito	Todos los niveles	15 puntos
	e) Entrevista	Todos los niveles	30 Puntos
Reglas de Valoración	<p>a) Examen de Conocimientos.- La calificación mínima aprobatoria para los exámenes de conocimientos (exámenes técnicos), debe ser igual o superior a 60 en todos los niveles jerárquicos o rangos que comprende el Servicio Profesional de Carrera. Este examen será motivo de descarte, en caso de tener una calificación inferior a 60, en una escala de 0 a 100. Asimismo, se considerará motivo de descarte si la o el aspirante no se presenta a dicha evaluación. Valor de la subetapa en el Sistema de Puntuación General: 30 pts.</p> <p>b) Evaluación de Habilidades.- Consistirán en la aplicación de herramientas psicométricas para la medición de habilidades. Las evaluaciones de habilidades en los procedimientos realizados en la CONSAR serán motivo de descarte, por lo que la calificación mínima aprobatoria debe ser igual o superior a 70 en todos los niveles jerárquicos o rangos que comprende el Servicio Profesional de Carrera. Asimismo, se considerará motivo de descarte si la o el aspirante no se presenta a dicha evaluación. Estas calificaciones servirán para determinar el orden de prelación de las y los candidatos que se sujetarán a entrevista. Valor de la subetapa en el Sistema de Puntuación General: 10 pts.</p>		





	<p>c) Evaluación de la Experiencia.- Consiste en calificar con base en la escala establecida por la Secretaría de la Función Pública (SFP) cada uno de los elementos que se detallan a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Orden en los puestos desempeñados; · Duración en los puestos desempeñados; · Experiencia en el sector público; · Experiencia en el sector privado; · Experiencia en el sector social; · Nivel de responsabilidad; · Nivel de remuneración; · Relevancia de funciones o actividades desempeñadas con la vacante; · En su caso, experiencia en puestos inmediatos inferiores al de la vacante; · En su caso, aptitud en puestos inmediatos inferiores al de la vacante. <p>Valor de la subetapa en el Sistema de Puntuación General: 15 pts.</p> <p>d) Evaluación del Mérito. Consiste en calificar con base en la escala establecida por la SFP cada uno de los elementos que se detallan a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Acciones de desarrollo profesional; · Resultados de las evaluaciones del desempeño; · Resultados de las acciones de capacitación; · Resultados de procesos de certificación; · Logros; · Distinciones; · Reconocimientos o premios; · Actividad destacada en lo individual; · Otros estudios. <p>Valor de la subetapa en el Sistema de Puntuación: 15 pts.</p> <p>Favor de consultar la metodología y escalas de calificación de la Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito en el portal de www.trabajaen.gob.mx, dando clic en las ligas Documentos e Información Relevante, Metodología y Escala para la Evaluación de la Experiencia y la Valoración del Mérito.</p> <p>La Dirección General Adjunta de Recursos Humanos y Organización con base en la revisión y análisis de los documentos que presenten las y los candidatos realizará la evaluación de la experiencia y la valoración del mérito. Los resultados de ambas subetapas serán considerados en el Sistema de Puntuación General, sin implicar el descarte de los candidatos.</p> <p>e) Entrevista.- El Comité Técnico de Selección para la evaluación de las entrevistas, considerará los siguientes criterios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contexto, situación o tarea (favorable o adverso); • Estrategia o acción (simple o compleja); • Resultado (sin impacto o con impacto), y • Participación (protagónica o como miembro de equipo). <p>Se considerará motivo de descarte si la o el aspirante no se presenta a dicha entrevista.</p> <p>Valor de la subetapa en el Sistema de Puntuación General: 30 pts.</p>
--	--

II. ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN	
Documentación requerida	<p>Las y los aspirantes deberán presentar en original o copia certificada y copia simple tamaño carta para su cotejo documental:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comprobante de folio asignado por el portal www.trabajaen.gob.mx para el concurso. 2. Acta de nacimiento y/o forma migratoria FM3 según corresponda.





	<ol style="list-style-type: none">3. Currículum vitae de TrabajaEn, detallado y actualizado.4. Documento que acredite el nivel académico requerido para el puesto por el que concursa. Sólo se aceptará título, cédula profesional. Para los casos en los que el perfil del puesto establezca en los requisitos académicos el nivel de pasantes, certificado oficial que así lo acredite con el 100% de créditos cubiertos. En el caso de contar con estudios en el extranjero, deberán presentar la documentación oficial que acredite la revalidación de sus estudios ante la Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública.5. Identificación oficial vigente con fotografía y firma (se acepta credencial de elector vigente, pasaporte o cédula profesional).6. Cartilla militar liberada (Hombres menores de 40 años).7. Escrito bajo protesta de decir verdad de no haber sido sentenciado por delito doloso, no estar inhabilitado para el servicio público, no pertenecer al estado eclesiástico o ser ministro de culto y de que la documentación presentada es auténtica.8. En los puestos que realicen funciones de inspección escrito bajo protesta de decir verdad de no tener relación de parentesco consanguíneo hasta el cuarto grado, civil o por afinidad con los Consejeros, Contralores Normativos y funcionarios de los tres primeros niveles directivos de los Participantes en los Sistemas de Ahorro para el Retiro, y no prestar servicios profesionales de asesoría o consultoría a ninguno de los Participantes en los Sistemas de Ahorro para el Retiro.9. Para acreditar los años de experiencia solicitados para el puesto por el cual se concursa y que se manifestaron en su momento en el currículum registrado en TrabajaEn, se deberán presentar Hojas de Servicios, constancias de empleos en hoja membretada, contratos, alta o baja al ISSSTE o al IMSS, talones de pago, según sea el caso y que avalen períodos completos (fecha de inicio y fecha de conclusión).10. Para realizar la valoración del mérito, las y los candidatos deberán presentar evidencias de logros, distinciones, reconocimientos, premios obtenidos en el ejercicio profesional, capacitación y cargos o comisiones en el servicio público o privado y/o social, las calificaciones de los cursos de capacitación que hubiere tomado durante el ejercicio fiscal inmediato anterior y el número de capacidades profesionales certificadas vigentes.11. Conforme al artículo 47 del RLSPCAPF y al numeral 174 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, establecidos por Acuerdos publicados el 12 de julio de 2010 y sus últimas reformas publicadas en el mismo medio de difusión oficial, para que un servidor público de carrera pueda ser sujeto a una promoción por concurso en el Sistema, conforme a lo previsto en el artículo 37 de la LSPCAPF, deberá contar con al menos dos evaluaciones del desempeño anuales, se toman en cuenta, las últimas que haya aplicado el servidor público de carrera titular en el puesto en que se desempeña o en otro anterior, incluso aquellas que se le hayan practicado como servidores públicos considerados de libre designación, previo a obtener su nombramiento como servidores públicos de carrera titulares. Las personas que participen en los concursos de ingreso deberán poseer y exhibir las constancias originales con las que acrediten el cumplimiento de los requisitos señalados en el perfil del puesto registrado en el Catálogo y en la presente convocatoria.12. Para realizar la evaluación de la experiencia y valoración del mérito, las y los candidatos deberán revisar la metodología y escalas de calificación de la Evaluación de la experiencia y Valoración del Mérito podrán consultar la metodología que se encuentra en la siguiente liga: www.trabajaen.gob.mx,
--	---





	<p>dando clic en las ligas Documentos e Información Relevante, Metodología y Escala para la Evaluación de la Experiencia y la Valoración del Mérito.</p> <p>La CONSAR se reserva el derecho de solicitar en cualquier etapa del proceso, la documentación o referencias que acrediten los datos registrados en la evaluación curricular y del cumplimiento de los requisitos y, de no acreditarse su existencia o autenticidad, se descalificará al aspirante o en su caso se dejará sin efecto el resultado del proceso de selección y/o el nombramiento que se haya emitido, sin responsabilidad para la CONSAR, la cual se reserva el derecho de ejercitar las acciones legales procedentes, Así también, se hace del conocimiento de las y los candidatos, que ésta CONSAR no solicita como requisito de contratación para la ocupación de sus puestos, prueba médica, examen o certificado de no-gravidez y de VIH/SIDA.</p>
--	---

III. EXÁMENES	
Temario	Los temarios referentes a la evaluación de capacidades técnicas y la guía para la evaluación de habilidades se encontrarán a disposición de las y los candidatos en la página electrónica www.trabajen.gob.mx y/o www.gob.mx/consar a partir de la fecha de publicación de la presente convocatoria en el Diario Oficial de la Federación.
Citorios	La CONSAR comunicará a las y los aspirantes la fecha, hora y lugar en que deberán presentarse para la aplicación de las evaluaciones respectivas con dos días de anticipación. En dichas comunicaciones, se especificará la duración aproximada de cada evaluación, así como el tiempo de tolerancia con el que contarán las y los candidatos.
Publicación y vigencia de resultados	<p>Los resultados de cada una de las etapas del concurso serán publicados en los medios de comunicación: www.trabajaen.gob.mx y/o www.gob.mx/consar, identificándose con el número de folio asignado para cada candidato.</p> <p>En cumplimiento al artículo 35 del RLSPCAPF que dice en su segundo párrafo: "Los resultados aprobatorios de los exámenes y las evaluaciones aplicadas en los procesos de selección tendrán vigencia de un año"; en la CONSAR tratándose de los resultados de las capacidades técnicas, éstos igualmente tendrán vigencia de un año, en relación con el puesto sujeto a concurso y siempre que no cambie el temario con el cual se evaluó la capacidad técnica de que se trate.</p> <p>Para hacer válida dicha revalidación, ésta deberá ser solicitada por la o el aspirante mediante un escrito en el periodo establecido para el registro al concurso. El escrito deberá ser dirigido al Secretario Técnico del Comité Técnico de Selección y se entregará en la siguiente dirección: Camino Santa Teresa 1040, piso 2, Colonia Jardines en la Montaña, Alcaldía Tlalpan C.P. 14210, Ciudad de México en la Dirección de Recursos Humanos, de 10:00 a 14:00 hrs.</p> <p>Para el caso de la evaluación de habilidades, los resultados obtenidos en las evaluaciones realizadas con las herramientas de la CONSAR, tendrán una vigencia de un año a partir de la fecha de su aplicación, y serán considerados exclusivamente para otros concursos convocados por la misma CONSAR.</p> <p>En los casos de las y los candidatos a ocupar plazas convocadas por la CONSAR y que tuviesen vigentes los resultados de habilidades evaluadas en otra Dependencia del Sistema, dichos resultados sí podrán ser reconocidos para efectos de los concursos de esta CONSAR, siempre y cuando se trate de los resultados propios de las y los candidatos, mismos que aparecen en la página www.trabajaen.gob.mx, en el apartado "Mis exámenes".</p>
Supuestos y plazos en	En caso de que un candidato requiera revisión del examen técnico, se aplica





<p>que se podrá solicitar la revisión de exámenes o evaluaciones</p>	<p>el numeral 219 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, establecidos por Acuerdos publicados el 12 de julio de 2010 y sus últimas reformas publicadas en el mismo medio de difusión oficial, que refiere: "En los casos en los que el CTS determine la revisión de exámenes, ésta sólo podrá efectuarse respecto de la correcta aplicación de las herramientas de evaluación, métodos, o procedimientos utilizados, sin que implique la entrega de los reactivos ni las opciones de respuesta. En ningún caso procederá la revisión respecto del contenido o los criterios de evaluación", por lo que ésta petición deberá ser solicitada por escrito dentro de un plazo máximo de tres días hábiles a partir de la publicación de los resultados en la página de www.trabajaen.gob.mx. El escrito deberá ser dirigido al Secretario Técnico del Comité Técnico de Selección y se entregará en la siguiente dirección: Camino Santa Teresa 1040, piso 2 Colonia Jardines en la Montaña, Alcaldía Tlalpan C.P. 14210, Ciudad de México, en la Dirección de Recursos Humanos, de 10:00 a 14:00 hrs.</p>
--	--

IV. ENTREVISTAS	
<p>Número de candidatos a entrevistar</p>	<p>Para el caso de las entrevistas con el Comité Técnico de Selección de acuerdo al artículo 36 del RLSPCAPF, "El Comité Técnico de Selección, siguiendo el orden de prelación de las y los candidatos, establecerá el número de las y los aspirantes que pasan a la etapa de entrevistas y elegirá de entre ellos, a los que considere aptos para el puesto de conformidad con los criterios de evaluación de las entrevistas. Las y los candidatos así seleccionados serán considerados finalistas. En caso de que ninguno de las y los candidatos entrevistados sea considerado finalista, el Comité Técnico de Selección, continuará entrevistando en el orden de prelación que les corresponda a los demás candidatos (as) que hubieren aprobado."</p> <p>El número de candidatos (as) a entrevistar, será al menos de tres (3) si el universo de candidatos lo permite. En el supuesto de que el número de candidatos (as) que aprueben las etapas señaladas en las fracciones I, II y III del artículo 34 del RLSPCAPF fuera menor al mínimo establecido se deberá entrevistar a todos; pudiendo llegar a presentarse hasta un sólo candidato (a).</p> <p>En caso de no contar con al menos un finalista de entre las y los candidatos ya entrevistados "en la primera terna", conforme a lo previsto en el artículo 36 del RLSPCAPF, se continuarán entrevistando a un mínimo de tres participantes, y así sucesivamente.</p>
V. FALLO	
<p>Determinación</p>	<p>En esta etapa el Comité Técnico de Selección de acuerdo al numeral 235 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, establecidos por Acuerdos publicados el 12 de julio de 2010 y sus últimas reformas publicadas en el mismo medio de difusión oficial, el CTS resuelve el proceso de selección, mediante la emisión de su determinación, declarando:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Ganador (a) del concurso, al finalista que obtenga la calificación más alta en el proceso de selección, es decir, al de mayor Calificación Definitiva, y II. Al finalista con la siguiente mayor Calificación Definitiva, que podrá llegar a ocupar el puesto sujeto a concurso en el supuesto de que por causas ajenas a la dependencia, el ganador señalado en el inciso anterior: a) Comunique a la dependencia, antes o en la fecha señalada para tal efecto en la Determinación, su decisión de no ocupar el puesto, o b) No se presente a





	<p>tomar posesión y ejercer las funciones del puesto en la fecha señalada, o</p> <p>III. Desierto el concurso.</p> <p>Se considerará finalista a las y los candidatos que acrediten el Puntaje Mínimo de Aptitud (que es el resultado obtenido para ser considerado finalista y apto para ocupar el puesto sujeto a concurso; obtenido de la suma de las etapas del Sistema de Puntuación General, el cual deberá ser igual o superior a 60, en una escala de 0 a 100 puntos.</p> <p>Para consultar el Sistema de Puntuación General autorizado por el Comité Técnico de Profesionalización, así como las Reglas de Valoración General, deberá ingresar a las siguientes ligas: http://www.gob.mx/consar/documentos/consar-administracion-recursos-humanos-bolsa-de-trabajo.</p> <p>Cuando el/la ganador (a) del concurso tenga el carácter de servidor público de carrera titular para poder ser nombrado en el puesto sujeto a concurso, deberá presentar la documentación necesaria que acredite haberse separado, toda vez que no puede permanecer activo en ambos puestos, así como de haber cumplido la obligación que le señala la fracción VIII del artículo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.</p>
Declaración de concurso desierto	<p>Con base en el artículo 40 del RLSPCAPF, el Comité Técnico de Selección podrá, considerando las circunstancias del caso, declarar desierto un concurso:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Porque ningún candidato (a) se presente al concurso; II. Porque ninguno de las y los candidatos obtenga el puntaje mínimo de calificación para ser considerado finalista, o III. Porque, sólo un/una finalista pase a la etapa de determinación y en ésta sea vetado, o bien, no obtenga la mayoría de los votos de los integrantes del Comité Técnico de Selección. <p>Si el concurso se declara desierto, el puesto vacante no podrá ser ocupado mediante el procedimiento establecido en el artículo 34 de la LSPCAPF, procediéndose a emitirlo en una nueva convocatoria.</p>
Reserva de aspirantes	<p>Las y los aspirantes que obtengan una calificación mínima de sesenta (60) y no resulten ganador (a) en el concurso, serán considerados finalistas y quedarán integrados a la reserva de aspirantes del puesto de que se trate en la CONSAR, durante un año contado a partir de la publicación de los resultados finales del concurso respectivo.</p> <p>Por este hecho, quedan en posibilidad de ser convocados, en ese periodo y de acuerdo a la clasificación de puestos que haga el Comité Técnico de Profesionalización de esta CONSAR, a nuevos concursos destinados a la rama de cargo o puesto que aplique.</p> <p>El Comité Técnico de Profesionalización en la CONSAR estableció que, para emitir una convocatoria de un puesto dirigida a la reserva de aspirantes, el mínimo de integrantes de ésta, deberá ser de tres.</p> <p>El artículo 36 antepenúltimo párrafo del RLSPCAPF, menciona que "Para fines de la operación de la reserva no existirá orden de prelación alguno de entre los integrantes de la misma". Por lo que el orden de cita a entrevista lo determinará el número de folio que le asigne el propio sistema en el momento de su inscripción al concurso.</p>

VI. DISPOSICIONES GENERALES	
Inconformidades y Recurso de Revocación	Las y los concursantes podrán presentar inconformidad, ante el Área de Quejas del Órgano Interno de Control en la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro, en Camino a Santa Teresa 1040, piso 4, Colonia Jardines en la Montaña, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México, C.P. 14210 en términos de lo





	<p>dispuesto por la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y su Reglamento.</p> <p>Los concursantes podrán presentar el recurso de revocación, ante la Unidad de Asuntos Jurídicos de la Secretaría de la Función Pública, con dirección en: Edificio Sede Av. Insurgentes Sur 1735, Col. Guadalupe Inn, C.P. 01020, Álvaro Obregón, Ciudad de México, en términos de lo dispuesto por la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y su Reglamento.</p>
Protección de datos	<p>En el portal www.trabajaen.gob.mx, podrán consultarse los detalles sobre el concurso y los puestos vacantes. Los datos personales de los concursantes son confidenciales aun después de concluido el concurso y serán protegidos por las disposiciones en materia de protección, tratamiento, difusión, transmisión y distribución de datos personales aplicables.</p>
Generales	<p>Además de lo dispuesto en la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, su Reglamento y el Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, el presente concurso se efectúa en apego al Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, publicado el 31 de diciembre de 2018 en el Diario Oficial de la Federación.</p> <p>Cada aspirante se responsabilizará de los traslados y gastos erogados como consecuencia de su participación en actividades relacionadas con motivo de la presente convocatoria.</p> <p>Los casos no previstos en las presentes bases, serán resueltos por el Comité Técnico de Selección correspondiente, privilegiando la observancia de los principios rectores del Sistema, mediante el siguiente mecanismo: Enviar escrito al correo electrónico crrreteria@consar.gob.mx, de la Subdirección de Profesionalización de la CONSAR, dirigido al Secretario Técnico de dicho Comité, en donde una vez recibido se dará contestación misma vía, en un plazo no mayor a quince días hábiles.</p>
Medios de comunicación para la atención de dudas	<p>A efecto de garantizar la atención y resolución de las dudas que las y los candidatos formulen con relación a las plazas en concurso, se ha implementado un mecanismo de atención de dudas, en el teléfono 3000-2694. Asimismo, se pone a disposición de los ciudadanos la siguiente cuenta de correo electrónico: crrreteria@consar.gob.mx, de la Subdirección de Profesionalización.</p>

Ciudad de México, a 11 de septiembre de 2019

El Comité Técnico de Selección

Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro
"Igualdad de Oportunidades, Mérito y Servicio"

La Secretaria Técnica

Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, con fundamento en los artículos 14 y 20 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, Tercero, Octavo y Décimo Tercero Transitorios del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de noviembre de 2018, en correlación con el artículo 15 del Reglamento Interior de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.

Mtra. Mónica López Sandoval
Rúbrica.

TEMARIO O GUÍA DE ESTUDIOS PARA EL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS





PLAZA: LÍDER DE PROYECTOS - 06-D00-1-M2C014P-0001242-E-C-A

1. MATEMÁTICAS FINANCIERAS Y VALUACIÓN DE INSTRUMENTOS FINANCIEROS

- Manejo de tasas de interés.

Interés Simple y Compuesto

Options, Futures and Other Derivatives. John C. Hull. 7a. Ed, Prentice Hall. Cap. 4

Interés Compuesto Continuo

Options, Futures and Other Derivatives. John C. Hull. 7a. Ed, Prentice Hall. Cap. 4

Rendimientos y medidas de desempeño

Medición y control de riesgos Financieros. Alfonso de Lara Haro, 3ª. Edición, Editorial Limusa. Cap 2 y 11.

- Mercado de Dinero y Mercado de Capitales.

Options, Futures and Other Derivatives. John C. Hull. 6a. Ed, Prentice Hall. Cap. 1, 2, 3, 4, 12, 13 y 14.

Finanzas Bursátiles. Ayala, G. y Becerril, B. 1ª Ed. Instituto Mexicano de Contadores Públicos. Módulo 5 y 6

2. INSTRUMENTOS DERIVADOS E INVERSIONES ALTERNATIVAS.

Options, Futures and Other Derivatives. John C. Hull. 6a. Ed, Prentice Hall. Cap. 1, 2, 3, 4, 7, 13, 14 y 18.

Private Equity Introducción a la financiación privada de las empresas, Cyril Demaria y Eduard Tarradellas, Ed Profit. Cap. 1, 4 y 5.

3. ANALISIS CUANTITATIVO

- Funciones distribución de Probabilidad

Michel Miller, Mathematics and Statistics for Financial Risk Management, Jon Wiley & Sons, 2013 (Capítulos 2 y 4)

- Momentos de una función de probabilidad

Michel Miller, Mathematics and Statistics for Financial Risk Management, Jon Wiley & Sons, 2013 (Capítulo 3)

- Pruebas de Hipótesis

Michel Miller, Mathematics and Statistics for Financial Risk Management, Jon Wiley & Sons, 2013 (Capítulo 7)

- Regresión Lineal





James Stock and Mark Watson, Introduction TO Econometrics, Brief Edition, Pearson, 2008.
(Capítulo 6)

4. REGULACIÓN RELEVANTE

- Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

Artículos 3, 5, 7, 18, 38, 39, 42 y 42 bis.

<http://www.gob.mx/consar/documentos/normativa-ley-de-los-sistemas-de-ahorro-para-el-retiro>

- DISPOSICIONES de carácter general en materia financiera de los Sistemas de Ahorro para el Retiro

<https://www.gob.mx/consar/documentos/normativa-normatividad-emitida-por-la-consar-circulares-consar-23509>

- DISPOSICIONES de carácter general que establecen el régimen de inversión al que deberán sujetarse las sociedades de inversión especializadas de fondos para el retiro.

<https://www.gob.mx/consar/documentos/normativa-normatividad-emitida-por-la-consar-circulares-consar-23509>

5. MACROECONOMÍA

- Política Económica

Macroeconomía. Dornbusch Rudiger, Fischer Stanley y Startz Richard. 10ª Ed. McGraw Hill. Cap 11.

- Tasa de Interés, Inflación y empleo

Macroeconomía. N. Gregory Mankiw. 8ª Ed. Antoni Bosch editor. Cap 5 y 14.

- Producto Interno Bruto

Macroeconomía. N. Gregory Mankiw. 8ª Ed. Antoni Bosch editor. Cap 2.

- Dinero y Banca

Macroeconomics: Understanding the Wealth of Nations. David Miles y Andrew Scott. 2ª Ed. John Wiley & Sons. Cap 11.

Macroeconomía. N. Gregory Mankiw. 8ª Ed. Antoni Bosch editor. Cap 4.





TEMARIO O GUÍA DE ESTUDIOS PARA EL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

PLAZA: LÍDER DE PROYECTOS - 06-D00-1-M2C01IP-0001241-E-C-P

1. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Título Primero, Capítulo I. De los Derechos Humanos y sus Garantías, artículos 1º al 29.

Título Tercero, Capítulo I. De la División de Poderes, artículo 49; Capítulo II. Del Poder Legislativo, artículos 50 al 79; Capítulo III. Del Poder Ejecutivo, artículos 80 al 93 y Capítulo IV. Del Poder Judicial, artículos 94, 103, 104, 105, 106 y 107.

Título Cuarto. De las Responsabilidades de los Servidores Públicos y Patrimonial del Estado, artículos 108 al 114.

Título Sexto. Del Trabajo y de la Previsión Social, artículo 123.

Título Séptimo. Prevenciones Generales, artículos 133 y 134.

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1_090819.pdf

2. Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.

Título Primero. De la Administración Pública Federal, Capítulo Único. De la Administración Pública Federal, artículos 1º al 9.

Título Segundo. De la Administración Pública Centralizada, Capítulo I. De las Secretarías de Estado, artículos 10 al 17 y Capítulo II. De la Competencia de las Secretarías de Estado y Consejería Jurídica del Ejecutivo Federal, artículos 26, 31, 43 y 43 Bis.

Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/153_090819.pdf

3. Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

Capítulo I. Disposiciones Preliminares, artículos 1º al 4.

Capítulo II. De la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro, Sección I. De la Comisión, artículo 5; Sección II. De los Órganos de Gobierno, artículos 6 al 17.

Capítulo III. De los Participantes en los Sistemas de Ahorro para el Retiro, Sección I. De las Administradoras de Fondos para el Retiro, artículos 18 al 38; Sección II. De las Sociedades de Inversión Especializadas de Fondos para el Retiro, artículos 39 al 48; Sección III. Disposiciones Comunes, artículos 49 al 56; Sección IV. De las Empresas Operadoras de la Base de Datos Nacional SAR, artículos 57 al 63 y Sección V. De las Relaciones entre las Administradoras y los Grupos y Entidades Financieras y de los Conflictos de Interés, artículos 64 al 73.

Capítulo IV. De la Cuenta Individual y de los Planes de Pensiones Establecidos por Patronos o Derivados de Contratación Colectiva, Sección I. De la Cuenta Individual, artículos 74 al 81, Sección II. Del Registro de Planes de Pensiones Establecidos por Patronos o Derivados de Contratación Colectiva, artículos 82 y 83.

Capítulo V. De la Supervisión de los Participantes en los Sistemas de Ahorro para el Retiro, Sección I. De la Contabilidad, artículos 84 al 88; Sección II. De la Supervisión, artículos 89 al 95 y Sección III. De la Intervención Administrativa y Gerencial, artículos 96 al 98.

Capítulo VI. De las Sanciones Administrativas, artículos 99 al 102.

Capítulo VII. De los Delitos, artículos 103 al 108 Bis.

Capítulo IX. De las Disposiciones Generales, artículos 111 al 123.

Transitorios, artículos primero al décimo noveno.

Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

www.consar.gob.mx

<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/52.pdf>

4. Ley del Seguro Social.

Título Primero. Disposiciones Generales, Capítulo Único, artículos 1º al 10.

Título Segundo. Del Régimen Obligatorio, Capítulo I. Generalidades, artículos 11 al 26 y Capítulo VI. Del Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, artículos 152 al 200.





Ley del Seguro Social.

www.consar.gob.mx

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/92_020719.pdf

5. Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Título Primero. De las Disposiciones Generales, artículos 1º al 16.

Título Segundo. Del Régimen Obligatorio, Capítulo VI. Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, artículos 76 al 113.

Transitorios, artículos del primero al décimo segundo.

Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

www.consar.gob.mx

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LISSSTE_040619.pdf

6. Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.

Artículos del 1º al 13, 29, 30, 32, 34, 37 al 40, 43, 43bis y 59.

Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.

www.consar.gob.mx

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/86_010519.pdf

7. Ley Federal de Procedimiento Administrativo.

Título Segundo. Del Régimen Jurídico de los Actos Administrativos, artículos 3 al 11.

Título Tercero. Del Procedimiento Administrativo, Capítulo Primero. Disposiciones Generales, artículos 12 al 18 y Capítulo Quinto. Del Acceso a la Documentación e Información, artículos 33 y 34.

Ley Federal de Procedimiento Administrativo.

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/112_180518.pdf

8. Ley Federal del Procedimiento Contencioso Administrativo.

Título I. Del Juicio Contencioso Administrativo Federal, artículos 1º al 12.

Título II. De la Substanciación y Resolución del Juicio, artículos 13 al 58-15.

Título III. De los Recursos, artículos 59 al 64.

Título IV. Disposiciones Finales artículos 65 al 74.

Ley Federal del Procedimiento Contencioso Administrativo.

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFPCA_270117.pdf

9. Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Libro Primero. Disposiciones sustantivas

Título Primero, artículos 1º al 14

Título Segundo. Mecanismos de prevención e instrumentos de rendición de cuentas, artículos 15 al 48

Título Tercero. De las faltas administrativas de los servidores públicos y actos de particulares vinculados con faltas administrativas graves, artículos 49 al 74

Título Cuarto. Sanciones, artículos 75 al 89.

Ley General de Responsabilidades Administrativas

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGRA_120419.pdf

10. Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública

<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGTAIP.pdf>

11. LEY DE AMPARO, REGLAMENTARIA DE LOS ARTÍCULOS 103 Y 107 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS.





LEY DE AMPARO, REGLAMENTARIA DE LOS ARTÍCULOS 103 Y 107 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS.

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LAmp_150618.pdf

12. Reglamento de la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

Capítulo I. Disposiciones Preliminares, artículos 1º y 2º.

Capítulo II, De las Administradoras, las Comisiones que Cobren y las Sociedades de Inversión, artículos 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 26 y 27.

Capítulo III, Disposiciones Comunes para los Trabajadores y para los Trabajadores No Afiliados, artículos 28, 29, 30, 31, 32, 33, 35, 36, 44, 45, 46, 47, 48, 52 y 54.

Capítulo VI, De la Participación de las Empresas Operadoras en Beneficio de los Trabajadores y de los Trabajadores no Afiliados, artículos, 67, 68 y 69.

Capítulo VIII, De los Fondos de Previsión Social, artículos 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85 y 86.

Capítulo XI, De la Contabilidad y Automatización, artículos 106 al 113.

Capítulo XIII, De la Inspección de los Participantes en los Sistemas de Ahorro para el Retiro, artículos 124 al 138.

Capítulo XIV, De la Vigilancia de los Participantes en los Sistemas de Ahorro para el Retiro, artículos 139 al 141.

Capítulo XVII, Disposiciones Generales, artículos 154 y 155.

Reglamento de la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

www.consar.gob.mx

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/regley/Reg_LSAR.pdf

13. Reglamento Interior de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.

Título Primero. Bases de Organización, artículos 1º y 2.

Título Segundo. Estructura, artículos 3 al 23.

Título Tercero. Disposiciones Generales, artículos 24 al 35.

Reglamento Interior de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.

www.consar.gob.mx

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/65704/reglamento-reglamento_interior.pdf

14. Normatividad emitida por la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.

DISPOSICIONES de carácter general en materia de operaciones de los Sistemas de Ahorro para el Retiro, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2015.

Título Primero, Disposiciones Generales, artículos 2, 4, 5, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 y 23.

Título Tercero, De la Operación de las Administradoras y de las Empresas Operadoras, artículos 60 al 65, del 70 al 75, del 90 al 93.

Título Quinto, Del Registro, Apertura y Traspaso de Cuentas Individuales, artículos 134 al 196.

Título Sexto, de la Administración de Cuentas Individuales, artículos 197 al 216; 296 al 299, del 337 al 346; y del 350 al 353.

Título Séptimo, Del Procedimiento para el Envío de Documentos Digitales y Notificaciones por Correo Electrónico de los Participantes en los Sistemas de Ahorro para el Retiro, artículos, 458 al 477.

Anexo A, Contrato de Administración de Fondos para el Retiro y Anexo B Factores de Autenticación.

www.consar.gob.mx

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/469868/DISPOSICIONES_EN_MATERIA_DE_OPERACIONES_COMPILACION_20190618.pdf

DISPOSICIONES de carácter general en materia financiera de los Sistemas de Ahorro para el Retiro, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 11 de agosto de 2015.

TÍTULO I. Disposiciones Generales





- TÍTULO II. De la Administración de Riesgos Financieros de la Sociedad de Inversión
- TÍTULO III. Disposiciones en materia de Inversiones
- TÍTULO IV. De las Sanas Prácticas
- TÍTULO V. De la proveeduría de precios y de la valuación de los activos objeto de inversión
- TÍTULO VI. Del acceso a los mercados internacionales
- TÍTULO VII. Del custodio
- TÍTULO VIII. De las operaciones con derivados
- TÍTULO IX. De la operación con estructuras vinculadas a subyacentes
- TÍTULO X. De la operación con instrumentos estructurados
- TÍTULO XI. Del incumplimiento al régimen de inversión y a las presentes disposiciones
- TÍTULO XII. De la recomposición de cartera de las sociedades de inversión especializadas de fondos para el retiro
- TÍTULO XIII. De los prospectos de información, folletos explicativos y su actualización
- TÍTULO XIV. De la elección de la inversión de los recursos de la subcuenta del seguro de retiro, subcuenta de ahorro para el retiro y el ahorro voluntario
- TÍTULO XV. Disposiciones Finales.

www.consar.gob.mx

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/461743/COMPILACION_DISPOSICIONES_EN_MATERIA_FINANCIERA_20190515.pdf

Bibliografía:

1. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1_090819.pdf
2. Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/153_090819.pdf
3. Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.
www.consar.gob.mx
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/52.pdf>
4. Ley del Seguro Social.
www.consar.gob.mx
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/92_020719.pdf
5. Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
www.consar.gob.mx
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LISSSTE_040619.pdf
6. Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.
www.consar.gob.mx
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/86_010519.pdf
7. Ley Federal de Procedimiento Administrativo.
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/112_180518.pdf
8. Ley Federal del Procedimiento Contencioso Administrativo.
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFPCA_270117.pdf
9. Ley General de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGRA_120419.pdf
10. Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGTAIP.pdf>





11. LEY DE AMPARO, REGLAMENTARIA DE LOS ARTÍCULOS 103 Y 107 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS.

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LAmp_150618.pdf

12. Reglamento de la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

www.consar.gob.mx

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/regley/Reg_LSAR.pdf

13. Reglamento Interior de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.

www.consar.gob.mx

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/65704/reglamento-reglamento_interior.pdf

14. Normatividad emitida por la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/469868/DISPOSICIONES_EN_MATERIA_DE_OPERACIONES_COMPILACION_20190618.pdf

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/461743/COMPILACION_DE_DISPOSICIONES_EN_MATERIA_FINANCIERA_20190515.pdf





TEMARIO O GUÍA DE ESTUDIOS PARA EL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

PLAZA: DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA FINANCIERA - 06-D00-1-M2C025P-0001365-E-C-A

Matemáticas financieras y valuación de instrumentos financieros

Manejo de tasas de interés

- Interés simple
- Interés compuesto
- Interés continuo
- Rendimientos

Bibliografía:

- Díaz Mata, Alfredo. *“Matemáticas financieras”*. Ed. McGraw Hill Interamericana.
- Hernández Hernández, Abraham. *“Matemáticas Financieras: teorías y prácticas”*. Ed. Ecafsa.

Valor del dinero en el tiempo

- Valor presente
- Valor futuro

Bibliografía:

- Díaz Mata, Alfredo. *“Matemáticas financieras”*. Ed. McGraw Hill Interamericana.
- Hernández Hernández, Abraham. *“Matemáticas Financieras: teorías y prácticas”*. Ed. Ecafsa.

Valuación de instrumentos financieros

- Instrumentos a descuento (bonos cupón cero)
- Bonos de tasa fija
- Bonos de tasa variable
- Instrumentos de renta variable
- Instrumentos derivados
- Mercado de Dinero y Mercado de Capitales
- Valuación de empresas
- Análisis técnico
- Análisis fundamental
- Operaciones de reporto
- Valores extranjeros

Bibliografía:

- Hull, John C. *“Options, Futures and Other Derivatives”*. 6a Ed. Prentice Hall. Capítulos 1, 2, 3, 4.
- De Lara Haro, Alfonso. *“Medición y control de riesgos financieros”*. Ed. Limusa. Capítulo 2.
- Sundaresan, Suresh. *“Fixed Income Market”*, 2nd edition. Ed. SouthWestern. Capítulos 4, 9, 12 y 14.

Sistema Financiero

- Mercados financieros
- Autoridades financieras
- Participantes en los mercados





- d. Sociedades de Inversión y Sociedades de Inversión Especializadas en Fondos para el Retiro
- e. Características de instrumentos financieros
- f. Bursatilizaciones
- g. Fideicomisos y participantes
- l. Instrumentos financieros derivados (forwards, futuros, opciones y swaps)

Bibliografía:

- BANXICO: http://educa.banxico.org.mx/banco_mexico_banca_central/sistema-financiero.html
- BANXICO: http://educa.banxico.org.mx/recursos_banxico_educa/ebooks/pagina-ebooks.html
- MEXDER: http://www.mexder.com.mx/wb3/wb/MEX/publicaciones_mexder

Gestión de portafolios de inversión

- a. Valuación de portafolios
- b. Optimización de portafolios
- c. Medidas de desempeño y diversificación
- d. Portafolios de referencia (benchmarks)
- e. Fronteras eficientes

Bibliografía:

- Bodie, Zvi et al. "*Investments*". 7th edition. Ed. Mc Graw Hill. Capítulos 6 y 7.
- Ross, Stephen A. "*Finanzas Corporativas*". Ed. McGraw Hill Education.

Riesgos financieros y metodologías de medición de riesgos

Administración de riesgos financieros

- a. Administración de riesgos de mercado
- b. Administración de riesgos de crédito
- c. Administración de riesgos de liquidez
- d. Medidas de sensibilidad

Administración de riesgos no financieros

- a. Riesgo operativo
- b. Riesgo legal

Relación Riesgo-Rendimiento

- a. Benchmarks
- b. Índices de riesgos
- c. Sensibilidad
- d. Medidas de desempeño ajustadas por riesgos

Bibliografía:

- Jorion, Philippe. "*Valor en Riesgo*". 2ª edición Ed. Mc Graw Hill. Capítulos 1 al 14.
- De Lara Haro, Alfonso. "*Medición y control de riesgos financieros*". 3ª edición, Ed. Limusa. Capítulos 2, 4, 5, 6, 7, 9, 10 y 12.





Contabilidad y Auditoría

- a. Contabilidad general
- b. Análisis de estados financieros
- c. Conciliación de estados financieros
- d. Razones Financieras
- e. Principios de contabilidad generalmente aceptados
- f. Normas de auditoría generalmente aceptadas

Bibliografía:

- Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Información Financiera, A.C. (IMCP). *NIF: Normas de Información Financiera*
- Santillana González, J.R. *Fundamentos de Auditoria*. Ed. Cengage Learning Editores.
- Introducción y aplicaciones prácticas sobre contabilidad de instrumentos financieros (IMCP-ITAM, 2006).

Manejo de Base de Datos.

Bases de datos relacionales, SQL, Acceso y modificación de datos

Bibliografía:

- Opper, Andy. *Fundamentos de SQL*. [ed.] Miguel Ángel Luna Ponce. [trad.] Carlos Fabián Jiménez Castillo. 3a. México : Mc Graw Hill, 2010 (Parte I y II)

Normatividad aplicable a las Sociedades de Inversión Especializadas de Fondos para el Retiro.

Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro

- a. Artículos 3, 5, 7, 18, 28, 38, 39, 42 y 48.
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/63042/normatividad_ley_sar.pdf

Reglamentos

- a. Reglamento Interior de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.
Artículo 20.
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/65704/reglamento-reglamento_interior.pdf
- b. Reglamento de la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/65705/reglamento-ley_sar.pdf

Circulares CONSAR

- c. Disposiciones de carácter general que establecen el régimen de inversión al que deberán sujetarse las sociedades de inversión especializadas de fondos para el retiro.
<https://www.gob.mx/consar/documentos/normativa-normatividad-emitida-por-la-consar-circulares-consar-23509>
- d. Disposiciones de carácter general en materia financiera de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.





<https://www.gob.mx/consar/documentos/normativa-normatividad-emitida-por-la-consar-circulares-consar-23509>

- e. Disposiciones de carácter general sobre el registro de la contabilidad, elaboración y presentación de estados financieros a las que deberán sujetarse las administradoras de fondos para el retiro y las sociedades de inversión especializadas de fondos para el retiro.
<https://www.gob.mx/consar/documentos/normativa-normatividad-emitida-por-la-consar-circulares-consar-23509>
- f. Reglas generales a las que deberá sujetarse la información que las administradoras de fondos para el retiro, las sociedades de inversión especializadas de fondos para el retiro, las entidades receptoras y las empresas operadoras de la Base de Datos Nacional SAR, entreguen a la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Circular CONSAR 19-8 modificada y adicionada).
<https://www.gob.mx/consar/documentos/normativa-normatividad-emitida-por-la-consar-circulares-consar-23509>
- g. Reglas prudenciales en materia de administración de riesgos a las que deberán sujetarse las administradoras de fondos para el retiro, las sociedades de inversión especializadas de fondos para el retiro y las empresas operadoras de la base de datos nacional SAR.
<https://www.gob.mx/consar/documentos/normativa-normatividad-emitida-por-la-consar-circulares-consar-23509>





TEMARIO O GUÍA DE ESTUDIOS PARA EL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

PLAZA: DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS - 06-D00-1-M2C025P-0001366-E-C-P

Matemáticas financieras y valuación de instrumentos financieros

Manejo de tasas de interés

- e. Interés simple
- f. Interés compuesto
- g. Interés continuo
- h. Rendimientos

Bibliografía:

- Díaz Mata, Alfredo. “*Matemáticas financieras*”. Ed. McGraw Hill Interamericana.
- Hernández Hernández, Abraham. “*Matemáticas Financieras: teorías y prácticas*”. Ed. Ecafsa.

Valor del dinero en el tiempo

- c. Valor presente
- d. Valor futuro

Bibliografía:

- Díaz Mata, Alfredo. “*Matemáticas financieras*”. Ed. McGraw Hill Interamericana.
- Hernández Hernández, Abraham. “*Matemáticas Financieras: teorías y prácticas*”. Ed. Ecafsa.

Valuación de instrumentos financieros

- m. Instrumentos a descuento (bonos cupón cero)
- n. Bonos de tasa fija
- o. Bonos de tasa variable
- p. Instrumentos de renta variable
- q. Instrumentos derivados
- r. Mercado de Dinero y Mercado de Capitales
- s. Valuación de empresas
- t. Análisis técnico
- u. Análisis fundamental
- v. Operaciones de reporto
- w. Valores extranjeros

Bibliografía:

- Hull, John C. “*Options, Futures and Other Derivatives*”. 6a Ed. Prentice Hall. Capítulos 1, 2, 3, 4.
- De Lara Haro, Alfonso. “*Medición y control de riesgos financieros*”. Ed. Limusa. Capítulo 2.
- Sundaresan, Suresh. “*Fixed Income Market*”, 2nd edition. Ed. SouthWestern. Capítulos 4, 9, 12 y 14.

Sistema Financiero

- h. Mercados financieros
- i. Autoridades financieras
- j. Participantes en los mercados





- k. Sociedades de Inversión y Sociedades de Inversión Especializadas en Fondos para el Retiro
- l. Características de instrumentos financieros
- m. Bursatilizaciones
- n. Fideicomisos y participantes
- x. Instrumentos financieros derivados (forwards, futuros, opciones y swaps)

Bibliografía:

- BANXICO: http://educa.banxico.org.mx/banco_mexico_banca_central/sistema-financiero.html
- BANXICO: http://educa.banxico.org.mx/recursos_banxico_educa/ebooks/pagina-ebooks.html
- MEXDER: http://www.mexder.com.mx/wb3/wb/MEX/publicaciones_mexder

Gestión de portafolios de inversión

- f. Valuación de portafolios
- g. Optimización de portafolios
- h. Medidas de desempeño y diversificación
- i. Portafolios de referencia (benchmarks)
- j. Fronteras eficientes

Bibliografía:

- Bodie, Zvi et al. "Investments". 7th edition. Ed. Mc Graw Hill. Capítulos 6 y 7.
- Ross, Stephen A. "Finanzas Corporativas". Ed. McGraw Hill Education.

Riesgos financieros y metodologías de medición de riesgos

Administración de riesgos financieros

- e. Administración de riesgos de mercado
- f. Administración de riesgos de crédito
- g. Administración de riesgos de liquidez
- h. Medidas de sensibilidad

Administración de riesgos no financieros

- c. Riesgo operativo
- d. Riesgo legal

Relación Riesgo-Rendimiento

- e. Benchmarks
- f. Índices de riesgos
- g. Sensibilidad
- h. Medidas de desempeño ajustadas por riesgos

Bibliografía:

- Jorion, Philippe. "Valor en Riesgo". 2ª edición Ed. Mc Graw Hill. Capítulos 1 al 14.
- De Lara Haro, Alfonso. "Medición y control de riesgos financieros". 3ª edición, Ed. Limusa. Capítulos 2, 4, 5, 6, 7, 9, 10 y 12.

Estadística y Matemáticas





- g. Probabilidad
- h. Econometría: análisis de regresión
- i. Estadística descriptiva
- j. Inferencia estadística

Bibliografía:

- Gujarati, Damodar. *“Econometría”*. 4ª edición. Editorial Mc Graw Hill. Capítulos 7 y 21.
- Ross, Sheldon. *“Introductory Statistics”*. 2nd. edition Ed. Academic Press. Capítulos 2 al 5.
- Aguirre, Victor et al. *“Fundamentos de Probabilidad y Estadística”*, 2ª. edición. Ed. Jit Press. Capítulos 1, 4 y 5.
- Spivak, Michael. *Calculus*. 3rd edition. Ed. Cambridge. Capítulo 24.

Economía

Microeconomía

- a. Teoría del consumidor
- b. Teoría del productor
- c. Elasticidad

Macroeconomía

- a. Inflación
- b. Política monetaria
- c. Política fiscal

Bibliografía:

- Nicholson, W. *“Microeconomic Theory: Basic Principles and Extensions”*. 8th Edition, South-Western Thomson Learning
- Parkin, M. *“Economics”*, 8th Edition, Ed. Addison Wesley, Krugman, P. *International Economics: Theory and Policy*, Addison Wesley.
- Dornbusch Rudiger, Fischer Stanley y Startz Richard, *“Macroeconomics”*, 12th Edition, McGraw Hill.

Manejo de Base de Datos.

Bases de datos relacionales, SQL, Acceso y modificación de datos

Bibliografía:

- Opper, Andy. *“Fundamentos de SQL”*. [ed.] Miguel Ángel Luna Ponce. [trad.] Carlos Fabián Jiménez Castillo. 3a. México : Mc Graw Hill, 2010 (Parte I y II)

Normatividad aplicable a las Sociedades de Inversión Especializadas de Fondos para el Retiro.

Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro

- b. Artículos 3, 5, 7, 18, 28, 38, 39, 42 y 48.
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/63042/normatividad_ley_sar.pdf

Reglamentos

- h. Reglamento Interior de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.





Artículo 20.

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/65704/reglamento-reglamento_interior.pdf

Circulares CONSAR

- a. Disposiciones de carácter general que establecen el régimen de inversión al que deberán sujetarse las sociedades de inversión especializadas de fondos para el retiro.
<https://www.gob.mx/consar/documentos/normativa-normatividad-emitida-por-la-consar-circulares-consar-23509>
- b. Disposiciones de carácter general en materia financiera de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.
<https://www.gob.mx/consar/documentos/normativa-normatividad-emitida-por-la-consar-circulares-consar-23509>
- c. Reglas prudenciales en materia de administración de riesgos a las que deberán sujetarse las administradoras de fondos para el retiro, las sociedades de inversión especializadas de fondos para el retiro y las empresas operadoras de la base de datos nacional SAR.
<https://www.gob.mx/consar/documentos/normativa-normatividad-emitida-por-la-consar-circulares-consar-23509>

