



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERESES 2018-2020
CIUDAD DE MÉXICO 2018





Av. Revolución No. 1877, Col. Loreto, Del Álvaro Obregón, C.P. 01090, Ciudad de México
Tel.: (55) 3000 - 1000, www.gob.mx/conuee



ÍNDICE

Presentación del Informe Anual de Actividades	3
Resultados de los indicadores de cumplimiento del comité de ética y prevención de conflictos de intereses de la Conuee	8
Asuntos generales	11

Av. Revolución No. 1877, Col. Loreto, Del Álvaro Obregón, C.P. 01090, Ciudad de México
Tel.: (55) 3000 - 1000, www.gob.mx/conuee





2



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

Av. Revolución No. 1877, Col. Loreto, Del Álvaro Obregón, C.P. 01090, Ciudad de México
Tel.: (55) 3000 - 1000, www.gob.mx/conuee

[Handwritten signatures and initials]



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Informe de cumplimiento	Autoevaluación
Realizar la instalación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de la Conuee	No aplica	Actividad 1. Instalar el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de la Conuee para el periodo 2018 - 2020	Se procedió a la instalación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de la Conuee para el periodo 2018-2020	Se realizó el proceso de elección de miembros titulares temporales y miembros suplentes temporales del CEPCI de la Conuee.	100%
Realizar la Segunda Sesión Ordinaria 2018 del Comité de Ética de Prevención de Conflictos de Intereses de la Conuee	No aplica	Actividad 1. Elaboración y aprobación del Programa Anual de Trabajo 2018 del Comité	Se definieron 16 actividades a realizar durante el ejercicio fiscal 2018 como parte del Programa Anual de Trabajo del CEPCI de la Conuee	Se realizó la Primera Sesión Ordinaria del Comité, en la que se elaboró el Programa Anual de Trabajo 2018 y se definieron los indicadores de Cumplimiento al Código de Ética, así como de Cumplimiento del Comité de la Conuee, considerando para ello los factores de riesgo pertinentes.	100%
		Actividad 2. Elaboración y aprobación de los indicadores de cumplimiento	Se definieron 3 indicadores de cumplimiento al Código de Ética, al Código de Conducta y a las Reglas de Integridad, y 4 indicadores de cumplimiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de la Conuee.	En la Primera Sesión Ordinaria del Comité se realizó la actualización de las Bases de Integridad, Organización y Funcionamiento del CEPCI de la Conuee de conformidad con las disposiciones y normatividad aplicable.	100%
Ratificar y en su caso, actualizar de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI de la Conuee	No aplica	Actividad 1. Llevar a cabo la ratificación, y en su caso, la actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI de la Conuee de conformidad con las disposiciones aplicables vigentes.	Se actualizaron las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI de la Conuee.	Derivado de la actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI de la Conuee se procedió con su publicación en el apartado de Integridad Pública de la Página oficial de la Comisión, así como en la Página de Intranet, dichas publicaciones se hicieron del conocimiento del personal a través de Correos electrónicos.	100%
		Actividad 2. Difusión de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI de la Conuee a través de los medios electrónicos disponibles	Mediante correo electrónico, se hizo del conocimiento de todo el personal de la Comisión, la Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI y de la Conuee debidamente actualizadas, quedando publicadas en la Página oficial de la Comisión y en su página de Intranet, en donde se encuentran disponibles para su consulta en todo momento.		

Av. Revolución No. 1877, Col. Loreto, Del Álvaro Obregón, C.P. 01090, Ciudad de México
Tel.: (55) 3000 - 1000, www.gob.mx/conuee

[Handwritten signatures and initials]



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Informe de cumplimiento	Autoevaluación
Ratificar y en su caso, actualizar el Código de Conducta de la Conuee	No aplica	Actividad 1. Llevar a cabo la ratificación, y en su caso, la actualización del Código de Conducta de la Conuee de conformidad con las disposiciones aplicables vigentes.	Se realizó la actualización y aprobación del Código de Conducta de la Conuee, en materia del comportamiento de las trabajadoras y los trabajadores adscritos a esta Comisión.	En la Segunda Sesión Ordinaria del Comité se realizó la actualización y/o ratificación del Código de Conducta de la Conuee de conformidad con las disposiciones aplicables vigentes.	100%
Ratificar y en su caso, actualizar el Mecanismo de Recepción y atención de quejas y/o denuncias de la Conuee	No aplica	Actividad 1. Llevar a cabo la ratificación, y en su caso, la actualización del Mecanismo de Recepción y atención de quejas y/o denuncias de la Conuee de conformidad con las disposiciones aplicables vigentes. Actividad 2. Difusión del Mecanismo de Recepción y atención de quejas y/o denuncias de la Conuee	Se realizó la actualización y armonización del Mecanismo de Recepción y atención de quejas y/o denuncias de la Conuee, en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual y/o Laboral, Discriminación y cualquier otra forma conexa de intolerancia. Mediante correo electrónico, se hizo mediante correo electrónico, se hizo del conocimiento de todo el personal de la Comisión, el Mecanismo de Recepción y atención de quejas y/o denuncias de la Conuee, debidamente actualizado, quedando publicado en la Página oficial de la Comisión y en su página de Intranet, en donde se encuentra disponible para su consulta en todo momento.	En la Segunda Sesión Ordinaria del Comité se realizó la actualización y armonización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCL, en las cuales se establece el compromiso de cada miembro de cumplir con las actividades establecidas en los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético.	100%
Desarrollar acciones que aseguren el cumplimiento de las obligaciones de los miembros del CEPCL de la Conuee, mismas que están establecidas en la normatividad, tales como: elaboración de un plan anual de trabajo, informe anual de actividades, o armonización del código de conducta, entre otros	El 100% de las y los miembros del CEPCL Conuee	Actividad 1. Elaborar una carta compromiso en la que cada miembro del CEPCL de la Conuee, haga constar el conocimiento de la importancia de la función que desempeñará así como su compromiso a cumplir con las actividades establecidas en los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	Se aprobó por parte de las y los miembros integrantes del CEPCL de la Conuee, las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité, a través de las cuales se asegura el cumplimiento de las obligaciones que cada miembro del Comité deberá ejercer para favorecer el comportamiento ético favorable del personal de la Comisión.	En la tercera Sesión Ordinaria del Comité se realizó la actualización y armonización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCL, en las cuales se establece el compromiso de cada miembro de cumplir con las actividades establecidas en los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético.	100%

Av. Revolución No. 1877, Col. Loreto, Del Álvaro Obregón, C.P. 01090, Ciudad de México
Tel.: (55) 3000 - 1000, www.gob.mx/conuee

[Handwritten signatures and initials]



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Informe de cumplimiento	Autoevaluación
Asegurar la celebración del mínimo anual de sesiones del CEPCI de la Conuee conforme a lo establecido en el Acuerdo	Celebrar por lo menos 3 sesiones ordinarias	Actividad 1. Elaborar y Aprobar el Calendario de Sesiones Ordinarias 2018 del CEPCI de la Conuee	Se acordó la realización de por lo menos 3 Sesiones Ordinarias; En la Primera Sesión Ordinaria del Comité se realizó la elaboración y aprobación del calendario de sesiones Ordinarias 2018 del CEPCI de la Conuee.	100%	
Actualizar el directorio de las y los miembros integrantes del CEPCI de la Conuee	Contar con un directorio actualizado y que el 100% del personal tenga acceso y conozca a los miembros integrantes del CEPCI de la Conuee	Actividad 1. Actualización del Directorio de las y los Miembros del CEPCI de la Conuee	De acuerdo con los movimientos de personal, se actualizaron los datos correspondientes en el Directorio de las y los Miembros integrantes del CEPCI de la Conuee.	100%	
Realizar las gestiones necesarias para la aplicación de los Cuestionarios electrónicos sobre los temas de la UEPCCI	Que un 80% del personal de la Conuee participe en los cuestionarios.	Actividad 1. Difundir a través de los medios electrónicos e impresos disponibles la importancia de la participación del personal en los cuestionarios durante el primer semestre de 2018 Actividad 2. Difundir a través de los medios electrónicos e impresos disponibles la importancia de la participación del personal en los cuestionarios sobre Ética de la SFP durante el segundo semestre de 2018	Mediante correo electrónico, se invitó a todo el personal de la Conuee a participar en los cuestionarios de percepción sobre el cumplimiento al código de ética de esta Comisión y su importancia.	100%	
				100%	

Av. Revolución No. 1877, Col. Loreto, Del Álvaro Obregón, C.P. 01090, Ciudad de México
Tel.: (55) 3000 - 1000, www.gob.mx/conuee



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Informe de cumplimiento	Autoevaluación
Capacitar al personal de la Conuee conoza y los Principios, Valores y Reglas de Integridad a fin de que pueda facilitarse la denuncia de conductas que contravengan lo previsto en el Código de Conducta	Que un 70% del personal de la Conuee se capacite en la materia	Actividad 1. Elaborar una estrategia integral de difusión, capacitación y sensibilización en materia de principios constitucionales, valores y Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública.	Se capacito al personal de la Comisión en materia de respeto a los Derechos Humanos, la igualdad de Género, la prevención de conflictos de intereses, erradicación de la discriminación y temas relacionados.	Se realizó el "¿Fantasía, pesadillo o realidad?", con el objeto de seguir fortaleciendo la igualdad laboral, de género, hostigamiento y acoso sexual y la no discriminación. Se llevó a cabo el "Taller Sobre Perspectiva de Género", impartido por la Cooperación Alemana al Desarrollo en México" (GIZ) y la "Red Mujeres en Energía Renovable y Eficiencia Energética (REDMERE)". Asimismo se asistió al 2° Ciclo Cultural sobre Derechos Humanos de las Mujeres, mismo que fue impartido en el CECAL de la SENER. Se impartieron los talleres "Principios Básicos de Género" y "Violencia de Género, ambos brindados por la CNDH.	100%
Realizar acciones de difusión sobre la importancia de la persona consejera del a Conuee, así como el papel que tiene dentro de la Conuee,	Que el 100% del Personal conoza a la persona consejera de al Conuee	Actividad 1. Se difundirá a través de los medios electrónicos e impresos disponibles la información de la importancia de la persona consejera del a Conuee, así como el papel que tiene dentro de la Conuee,	Mediante correo electrónico, se hizo del conocimiento de todo el personal de la Comisión, la importancia de la persona consejera del a Conuee.	Se hizo del conocimiento de las y los trabajadores de la Conuee la importancia y el papel que desempeña la persona consejera de la Conuee mediante fotografías y aquellas actividades que deben realizarse en caso de ser víctima de alguna situación de acoso u hostigamiento, discriminación o actividades que perjudiquen a los trabajadores.	100%

AV. Revolución No. 1877, Col. Loreto, Del Álvaro Obregón, C.P. 01090, Ciudad de México
Tel.: (55) 3000 - 1000, www.gob.mx/conuee



RESULTADOS DE LOS INDICADORES DE
CUMPLIMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DE LA
CONUEE

Av. Revolución No. 1877, Col. Loreto, Del Alvaro Obregón, C.P. 01090, Ciudad de México
Tel.: (55) 3000 - 1000, www.conuee.gob.mx



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA

No.	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Resultados de los Indicadores		
			Administración Pública Federal	Sector	Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de lealtad	Refiere la calificación promedio de la percepción del personal adscrito a la Conuee respecto al grado en que los mismos tienen vocación de servir a la sociedad e impulsar el bienestar de la población, aun por encima de sus intereses personales	85.70%	84.10%	93.20%
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos.	Refiere la calificación promedio de la percepción del personal adscrito a la Conuee respecto al grado en que los mismos respetan los Derechos Humanos de todas las personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen.	86.50%	86.70%	94.80%
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de transparencia	Refiere la calificación promedio de la percepción del personal adscrito a la Conuee respecto al grado en que los mismos están comprometidos en atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública y, por otro lado, protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que, por tal motivo, están bajo su custodia	86.10%	86.50%	94.80%

La percepción del personal adscrito a la Conuee con respecto a la Lealtad, el Respeto a los Derechos Humanos y la Transparencia al interior de esta Comisión, es positiva, no obstante se continuará con la realización de actividades que fortalezcan los Principios y Valores que propicien un ambiente laboral adecuado para el desarrollo de las actividades, empleos cargos o comisiones del personal de la Conuee.

Av. Revolución No. 1877, Col. Loreto, Del Álvaro Obregón, C.P. 01090, Ciudad de México
Tel.: (55) 3000 - 1000, www.gob.mx/conuee



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DE LA CONUEE

No.	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía
4	Porcentaje de personal adscrito a la Conuee capacitado en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de personal adscrito a la Conuee capacitado en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total del personal que se planeó capacitar en el año	80%
5	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	100%
6	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año	100%
7	Porcentaje del cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2018 del CEPCI de la Conuee.	Saber el grado de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2018 del CEPCI de la Conuee	100%

El Comité realizó satisfactoriamente las acciones de difusión programadas para el ejercicio 2018, así mismo se mantuvo un ambiente laboral optimo, se evitó el incumplimientos del Código de Ética, al Código de Conducta o a las Reglas de integridad, no obstante lo anterior, se deben de redoblar esfuerzos para lograr una mayor participación en la capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.

10