



SEMARNAT
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE
Y RECURSOS NATURALES



2019
AÑO DEL CAUDILLO DEL SUR
EMILIANO ZAPATA



SEMARNAT
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE
Y RECURSOS NATURALES



2019
AÑO DEL CAUDILLO DEL SUR
EMILIANO ZAPATA

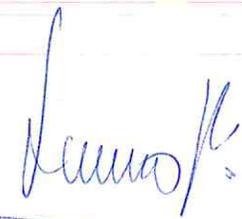
Informe Anual de Actividades 2018
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

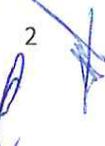
[Handwritten signatures in blue ink]



ÍNDICE

Directorio CEPCI 2018.....	3
Sesiones y Acuerdos del CEPCI 2018.....	5
Resultados del Programa Anual de Trabajo 2018.....	7
Anexo A Listado de comunicados difundidos en el 2018	12
Anexo B Control de Quejas	13
Anexo C Cursos de Inducción a la APF y a la SEMARNAT.....	14
Anexo D Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	15
Anexo E Reporte del cuestionario de Precepción sobre el cumplimiento del Código de Ética.....	16
Anexo F Línea de Acción.....	17

2



Directorio CEPCI 2018

Dependencia	Cargo en el Comité	Nombre Completo	Género	Cargo	Nivel Jerárquico	Red	Correo Institucional	Nivel Académico
SEMARNAT	Presidente	Carlos Manuel Jiménez Alonso	Masculino	Titular de la Unidad de Administración y Finanzas	Titular de la Unidad de Administración y Finanzas	10610	carlos.jimenez@semarnat.gob.mx	Maestro
SEMARNAT	Presidente Suplente y Secretario Ejecutivo	Pedro Luis Morquecho de Béistegui	Masculino	Director General de Desarrollo Humano y Organización	Director General Director	14606	pedro.morquecho@semarnat.gob.mx	Contador
SEMARNAT								
SEMARNAT	Secretario Ejecutivo Suplente	Sergio Arturo López González	Masculino	Subdirector de Sistematización de Programas	Subdirector	14513	sergio.lopez@semarnat.gob.mx	Ingeniería
SEMARNAT	Asesor	Víctor Manuel Muciño García	Masculino	Titular del Órgano Interno de Control	Titular del Órgano Interno de Control	22175	victor.mucino@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	Asesor	Alfredo Valdés Vázquez	Masculino	Jefe de la Unidad Coordinadora de Asuntos Jurídicos	Titular de Unidad	10961	alfredo.valdes@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal	Vacante	-----	Vacante	Titular de Unidad	-----	Vacante	-----
SEMARNAT	Miembro Propietario Suplente	Vacante	-----	Vacante	Titular de Unidad	-----	Vacante	-----
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal	Vacante	-----	Vacante	Director/a General	-----	Vacante	-----
SEMARNAT	Miembro Propietario Suplente	Vacante	-----	Vacante	Director/a General	-----	Vacante	-----
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal	Vacante	-----	Vacante	Director/a General Adjunto/a	-----	Vacante	-----
SEMARNAT	Miembro Propietario Suplente	Marisol Gutiérrez Conde	Femenino	Directora General Adjunta de Gestión y Supervisión a Delegaciones	Directora General Adjunta	12064	marisol.gutierrez@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal	Vacante	-----	Vacante	Director/a	-----	Vacante	-----
SEMARNAT	Miembro Propietario Suplente	Vacante	-----	Vacante	Director/a	-----	Vacante	-----
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal	Gabriel Arredondo Gasmans	Masculino	Coordinación Ejecutiva de Vinculación Institucional	Subdirector Administrativo	12368	gabriel.arredondo@semarnat.gob.mx	Licenciatura





 3



Directorio CEPCI 2018

Dependencia	Cargo en el Comité	Nombre Completo	Género	Cargo	Nivel Jerárquico	Red	Correo Institucional	Nivel Académico
SEMARNAT	Miembro Propietario Suplente	Vacante	----	Vacante	Subdirector/a	----	Vacante	----
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal	Gisela García Pérez	Femenino	Jefa de Departamento de Contacto Ciudadano	Jefa de Departamento	23383	gisela.garcia@semarnat.gob.mx	Bióloga
SEMARNAT	Miembro Propietario Suplente	Edith Rocío Flores Cáliz	Femenino	Auditor Senior	Jefa de Departamento	14596	edith.caliz@semarnat.gob.mx	Maestra
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal	Neyra Ramírez Palomec	Femenino	Enlace de Evaluación Técnica	Enlace	23310	neyra.ramirez@semarnat.gob.m x	Licenciada
SEMARNAT	Miembro Propietario Suplente	Vacante	----	Vacante	Enlace	----	Vacante	----
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal	Maribel García Gutiérrez	Femenino	Coordinador de Profesionales Dictaminadores	Operativo	22192	maribel.garcia@semarnat.gob.m x	Licenciatura
SEMARNAT	Miembro Propietario Suplente	Armando González Juárez	Masculino	Técnico Especializado	Operativo	12244	armando.gonzalez@semarnat.g ob.mx	Carrera Técnica
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal	Miriam González Rojas	Femenino	Técnico Especializado	Operativo	25812	miriam.gonzalez@semarnat.gob. mx	Preparatoria
SEMARNAT	Miembro Propietario Suplente	Alfredo Calzada Narciso	Masculino	Técnico Especializado	Operativo	NO TIENE	NO TIENE	Secundaria
SEMARNAT	Miembro Propietario Temporal	Salvador Ortiz Corona	Masculino	Técnico Especializado	Operativo	23451	salvador.ortiz@semarnat.gob.mx	Licenciatura
SEMARNAT	Miembro Propietario Suplente	Rogelio Altamirano García	Masculino	Supervisor Técnico	Operativo	23336	rogelio.altamirano@semarnat.go b.mx	Licenciatura

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature
Altamirano GR

Handwritten signature
4
Tmz



Acuerdos aprobados en las sesiones de 2018

Tema	Acuerdo	Sesión	Fecha
Presentación y Aprobación del Informe Anual de Actividades 2017	Acuerdo CEPCI/02/1E/2018	Primera Sesión Extraordinaria 2018	30/01/2018
Ratificación de los miembros del Comité, el Código de Conducta y las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI instalado en la SEMARNAT	Acuerdo CEPCI /02/1a/2018	Primera Sesión Ordinaria 2018	19/02/2018
Ratificación por los miembros del Comité del Procedimiento para la Presentación de Quejas y Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y del Protocolo para la Atención de Quejas y Denuncias	Acuerdo CEPCI/03/1a/2018	Primera Sesión Ordinaria 2018	19/02/2018
Presentación y aprobación del calendario de sesiones 2018	Acuerdo CEPCI/04/1a/2018	Primera Sesión Ordinaria 2018	19/02/2018
Presentación y aprobación del PAT y los Indicadores del Cumplimiento 2018	Acuerdo CEPCI/05/1a/2018	Primera Sesión Ordinaria 2018	19/02/2018
Instauración de la Comisión Investigadora de las quejas con folios 001, 002, 003 y 004	Acuerdo CEPCI/06/1a/2018	Primera Sesión Ordinaria 2018	19/02/2018
Presentación para conocimiento y atención de las quejas con folios 005, 006 y 007 recibidas ante el CEPCI	Acuerdo CEPCI/02/2E/2018	Segunda Sesión Extraordinaria 2018	03/05/2018
Creación de la Comisión Investigadora para atender las quejas con folios 005, 006 y 007	Acuerdo CEPCI/03/2E/2018	Segunda Sesión Extraordinaria 2018	03/05/2018
Presentación y aprobación de las resoluciones de las quejas 005, 006 y 007	Acuerdo CEPCI/02/3E/2018	Tercera Sesión Extraordinaria 2018	14/05/2018
Presentación de la queja 008 y creación de la Comisión Investigadora	Acuerdo CEPCI/03/2ª/2018	Segunda Sesión Ordinaria 2018	18/06/2018
Presentación para conocimiento de las quejas 009 y 010	Acuerdo CEPCI/03/4E/2018	Cuarta Sesión Extraordinaria 2018	21/08/2018
Presentación de la queja con folio 011	Acuerdo CEPCI/02/3º/2018	Tercera Sesión Ordinaria 2018	15/11/2018
Presentación de la queja con folio 012	Acuerdo CEPCI/03/3º/2018	Tercera Sesión Ordinaria 2018	15/11/2018
Presentación de la queja con folio 013	Acuerdo CEPCI/04/3º/2018	Tercera Sesión Ordinaria 2018	15/11/2018
Creación de la Comisión Investigadora de las quejas con folios 001, 012 y 013	Acuerdo CEPCI/05/3º/2018	Tercera Sesión Ordinaria 2018	15/11/2018

fer

Verano

Atenciones G.R.

[Handwritten signatures and initials]



Programa Anual de Trabajo 2018

El objetivo central del Programa Anual de Trabajo 2018 de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales fue desarrollar en los servidores públicos del Sector Ambiental la sensibilización ética, el reconocimiento de la integridad de la función pública, la prevención de la corrupción y de los conflictos de interés, para la protección, el cuidado y la preservación del entorno ambiental y cultural, en apego a los “Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.”

Enfocarse en la promoción y difusión, entre los servidores públicos, del conocimiento y vivencia del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT).

Este Programa fue presentado, revisado y aprobado por los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Primera Sesión Ordinaria de 2018 bajo el Acuerdo CEPCI/05/1ª/2018.

Atencio GR
6



Resultados del Programa Anual de Trabajo 2018

Objetivo	Meta	Indicadores	Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo	Avances
Mejorar la difusión del Código de Conducta de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales pretendiendo que sea una herramienta de conocimiento e identificación de valores y principios que permitan el desarrollo integral de los Servidores Públicos	· Difundir al menos 10 comunicados	· Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos · Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión · Índice de percepción sobre el cumplimiento "	Tres comunicados sobre la importancia del Código de Conducta y su contenido (https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/data/file/310665/Codigo_de_Conducta_2018.pdf)	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Tres comunicados en 2018	Problemas tecnológicos que dificulten o impidan las comunicaciones electrónicas	100% Anexo A
			Tres comunicados sobre los valores y principios de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Dos comunicados en 2018		100% Anexo A
			Cuatro comunicados sobre las responsabilidades y obligaciones del cargo público, uso de la información y rendición de cuentas, relaciones y convivencia institucional, clima y cultura organizacional, medio ambiente y rendición de cuentas	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Cuatro comunicados en 2018	Cambios en la normativa que regula la actividad principal del organismo	100% Anexo A

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a signature that appears to be "Vicente P." and another that says "A. Herrera GR". There are also some scribbles and a small number "7" written at the bottom right.



Resultados del Programa Anual de Trabajo 2018

Objetivo	Meta	Indicadores	Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo	Avances
Asegurar la atención y regulación del procedimiento de recepción y atención de las posibles quejas o denuncias. Asimismo, se publicará de manera electrónica el Protocolo para la atención de Quejas y Denuncias y el Procedimiento para la Presentación de Quejas y Denuncias ante el CEPCI (https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/310664/Procedimiento_Presentacion_Quejas_y_Denuncias_2018.pdf)	Atender la totalidad de las denuncias y consultas en un plazo no mayor a tres meses	<ul style="list-style-type: none"> Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual Índice de eficacia en atención de denuncias por discriminación y violencia laboral 	Difusión trimestral del procedimiento y protocolo de atención a quejas y denuncias	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Cuatro comunicados en 2018	Problemas tecnológicos que dificulten o impidan la comunicación es electrónicas	100% Anexo A
			Recibir, registrar, analizar y emitir el pronunciamiento relativo a quejas y denuncias que cualquier persona presente al CEPCI	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Los expedientes de las quejas o denuncias presentadas al CEPCI	Intervención o injerencia de agentes ajenos que afecten el trabajo del CEPCI	Se recibieron y registraron 17 quejas durante 2018. Hasta el momento se han emitido 13 resoluciones y 4 están en trámite Anexo B
			Llevar el control por cada queja o denuncia, de los plazos en que se atiende menor a tres meses y enviarlos a la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI)	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Relación de quejas o denuncias recibidas en 2018 y sus plazos de atención	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, para realizar las sesiones del CEPCI o de la Comisión Investigadora	Se han registrado en el SSECCOE 17 quejas hasta el momento, de las cuales 13 se encuentran en "Denuncias Archivadas" y 4 se encuentran el "Denuncias en Curso" Anexo B

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a signature that appears to be "Velez" and another that says "Alfonso G.R." There is also a small number "8" written near the bottom right.

Resultados del Programa Anual de Trabajo 2018

Objetivo	Meta	Indicadores	Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo	Avances
Fortalecer la mejora de procesos en cuanto al seguimiento, operación y funcionamiento del CEPCI. Mantener actualizada la herramienta en línea que permita coordinar la operación del CEPCI	Difundir al menos 10 comunicados	<ul style="list-style-type: none"> Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés Índice de cumplimiento general del CEPCI 	Dos comunicados sobre la integración y funcionamiento del CEPCI	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Dos comunicados en 2018	Problemas tecnológicos que dificulten o impidan las comunicaciones electrónicas del CEPCI	100% Anexo A
			Comunicados sobre los avances del CEPCI	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Cuatro comunicados en 2018		100% Anexo A
			Comunicados sobre la herramienta en línea que permite coordinar la operación del CEPCI	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Cuatro comunicados en 2018		100% Anexo A





2018
 9



Resultados del Programa Anual de Trabajo 2018

Objetivo	Meta	Indicadores	Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo	Avances
Impulsar la capacitación, formación y sensibilización al personal de la Secretaría, en temas relacionados con las reglas de integridad, ética y prevención de conflictos de interés	Llevar a cabo al menos 10 cursos de capacitación, ya sea en línea o de manera presencial y difundir cuatro comunicados acerca de las obligaciones de los servidores públicos	· Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	Cursos de Inducción para el personal de nuevo ingreso, que incluyan los temas de valores para el SPC, Código de Conducta y Reglas de Integridad	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Cuatro cursos en línea y pláticas personales en 2018	Reducción o reemplazo del personal del organismo	Se impartieron 5 cursos de Inducción en línea en el transcurso de 2018. Capacitando a un total de 302 servidores públicos Anexo C
			Comunicados sobre la obligatoriedad del Código de Conducta y Reglas de Integridad, así como la difusión de las obligaciones de los Servidores Públicos	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Cuatro comunicados masivos en 2018	Problemas tecnológicos que dificulten o impidan las comunicaciones electrónicas del CEPCI	100% Anexos A
			Cursos de capacitación sobre la importancia de la participación activa y la actuación ética en favor de los objetivos institucionales	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Seis cursos presenciales o en línea en 2018	Recortes presupuestales severos	100% Anexo F

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



Resultados del Programa Anual de Trabajo 2018

Objetivo	Meta	Indicadores	Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo	Avances
Conocer la percepción de los Servidores Públicos respecto al cumplimiento del Código de Ética, Código de Conducta y las Reglas de Integridad	Aplicación de encuestas a Servidores Públicos	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad	Encuesta para medir la percepción de cumplimiento del Código de Ética, del Código de Conducta y de las Reglas de Integridad	Cuarto trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Reporte de la ECCO 2018	Procesos reestructurales de la dependencia o entidad	La ECCO 2018 se llevó a cabo del 8 al 13 de octubre Anexo D
			Difundir y aplicar los cuestionarios de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética	Segundo trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Reporte del Cuestionario 2018	Intervención o injerencia de agentes ajenos que afecten el trabajo del CEPCI	Se obtuvieron 756 respuestas Anexo E
Objetivo	Meta	Indicadores	Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo	Avances
Elaboración y presentación del Informe Anual de Actividades 2018	Atender la totalidad de las denuncias y consultas en un plazo no mayor a tres meses	<ul style="list-style-type: none"> Índice general de eficacia en la atención de denuncias Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 	Analizar e integrar un informe de avances y resultados del CEPCI	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Un reporte de 2018	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, para realizar las sesiones del CEPCI o de la Comisión Investigadora	Próxima Sesión Extraordinaria para la atención de las denuncias pendientes, 28 de enero 2019
			Analizar e integrar un informe del tipo y número de quejas y denuncias presentadas durante 2018	Primer trimestre de 2018	Cuarto trimestre de 2018	Un reporte de 2018		



Anexo A

Listado de comunicados difundidos en el 2018 con la finalidad de dar cumplimiento al Programa Anual de Trabajo

No. consecutivo	No. de Comunicado	Título	Fecha de Emisión
1	818	Propósitos 2018 CEPCI	15/01/2018
2	RRHH	Propósitos 2018 - CEPCI	15/01/2018
3	163	Conductas que configuran hostigamiento sexual y acoso sexual	11/04/2018
4	286	Política de Igualdad Laboral y No Discriminación	25/05/2018
5	298	Unidad de Ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses - Función del OIC	30/05/2018
6	318	¡Con ética ganamos más!	05/06/2018
7	325	Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SEMARNAT	06/06/2018
8	328	Recomendaciones para el uso incluyente y no sexista del lenguaje	07/06/2018
9	341	Lenguaje Incluyente	12/06/2018
10	350	Código de Conducta de la SEMARNAT	14/06/2018
11	364	Procedimiento y Protocolo para la Atención de Quejas y Denuncias	19/06/2018
12	389	Votación Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018	27/06/2018
13	416	Votación para el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	05/07/2018
14	446	Nuevos miembros del CEPCI	19/07/2018
15	478	Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual	01/08/2018
16	489	Encuesta sobre el cumplimiento del Código de Ética	07/08/2018
17	523	Encuesta sobre el cumplimiento del Código de Ética	21/08/2018
18	434	¡1-2-3 Por mí y por mis compañeros! - Parte 1	24/08/2018
19	545	Encuesta sobre el cumplimiento del Código de Ética	04/09/2018
20	568	Declaración de situación patrimonial y de intereses	10/09/2018
21	589	Cultura organizacional y de servicio público	18/09/2018
22	622	Principios Generales en Materia de Igualdad Laboral y No Discriminación	01/10/2018
23	627	¡1-2-3 Por mí y por mis compañeros! - Parte 2	03/10/2018
24	632	Procedimiento para la Presentación de Quejas y Denuncias ante el CEPCI	05/10/2018
25	635	Protocolo para la Atención de Quejas y Denuncias	08/10/2018
26	680	Por una cultura organizacional con enfoque a resultados	25/10/2018
27	676	Desarrollo de Competencias	27/10/2018
28	695	3era Sesión Ordinaria del CEPCI	01/11/2018
29	696	Servir bien es una obligación	05/11/2018
30	733	¡Actúa ya!	21/11/2018



Anexo B

Control de Quejas

No. Folio	Valor Vulnerado	Fecha de Recepción de Queja o Denuncia	Fecha de Resolución de Caso	Fecha de Acuse de Recibido
No. 001	Valor de transparencia	14/12/2017	27/03/2018	28/03/2018
No. 002	Regla de Integridad de Trámites y Servicios	21/12/2017	27/03/2018	02/04/2018
No. 003	Conflicto de Intereses	06/02/2018	27/03/2018	28/03/2018
No. 004	Valor de Integridad	08/02/2018	02/04/2018	04/04/2018
No. 005	Valor de Respeto	20/02/2018	14/05/2018	21/05/2018
No. 006	Valor de Respeto	21/02/2018	14/05/2018	18/05/2018
No. 007	Valor de Respeto a los Derechos Humanos	10/04/2018	14/05/2018	15/05/2018
No. 008	Valor de Respeto	18/06/2018	27/07/2018	30/07/2018
No. 009	Valor de Interés Público	31/07/2018	04/09/2018	12/09/2018
No. 010	Valor de Integridad	15/08/2018	27/08/2018	29/08/2018
No. 011	Regla de Integridad de Control Interno	27/08/2018	23/11/2018	26/11/2018
No. 012	Valor de Respeto	12/10/2018	06/12/2018	12/12/2018
No. 013	Regla de Integridad de Comportamiento Digno	07/11/2018	22/11/2018	26/11/2018
No. 014	Valor de Respeto	21/11/2018		
No. 015	Regla de Integridad de Comportamiento Digno	28/11/2018		
No. 016	Valor de Respeto	06/12/2018		
No. 017	Valor de Respeto a los Derechos Humanos	07/12/2018		

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right. A circled signature with "G.R." is visible at the bottom center.



Anexo C

Curso de Inducción a la APF y a la SEMARNAT

El Curso de Inducción a la APF y a la SEMARNAT que se ofreció en el 2018, se encuentra en formato en línea el cual consta de 10 temas que abarcan desde la organización de la Administración Pública Federal, su marco normativo, las responsabilidades de los servidores públicos, los derechos humanos, equidad de género y procedimientos para interponer quejas o denuncias, hasta la propia inducción al puesto.

Durante el 2018 se realizaron 5 emisiones del Curso de Inducción a la APF y a la SEMARNAT, en las cuales se logró capacitar a 302 servidores públicos.

Curso	Periodo	Cantidad de Participantes
Inducción a la APF y a la SEMARNAT	abril-2018	52 participantes
Inducción a la APF y a la SEMARNAT	junio-2018	97 participantes
Inducción a la APF y a la SEMARNAT	agosto-2018	58 participantes
Inducción a la APF y a la SEMARNAT	octubre-2018	68 participantes
Inducción a la APF y a la SEMARNAT	noviembre-2018	27 participantes
TOTAL 2018	5 CURSOS IMPARTIDOS	302 PARTICIPANTES

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

Anexo D

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2018

La Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2018 se aplicó del 8 al 23 de octubre del presente año y se logró una participación de 636 personas tanto de oficinas centrales como de Delegaciones Federales de una plantilla total de 3,974 personas*, lo cual corresponde al 16% .

La participación por género fue muy similar a la composición de la plantilla, ya que la ECCO 2018 la respondió un 50.3% de mujeres y un 49% de hombres.



*Personal al 30 de octubre del 2018

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a signature that appears to read "Atencio GR".



Anexo E

Reporte del Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética

Campaña de difusión

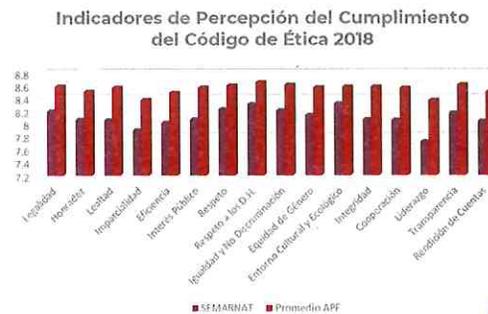
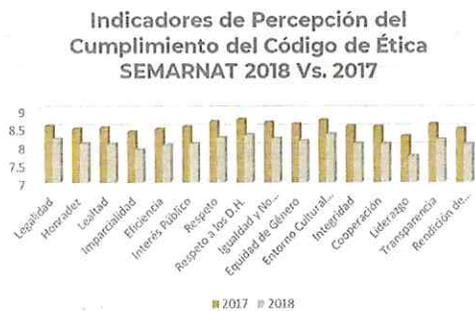
Con la finalidad de lograr obtener un mayor número de respuestas en comparación con el 2017, se difundieron los cuestionarios de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética por diversos medios:

- Correos de invitación y solicitud de colaboración para los enlaces administrativos.
- Correos de invitación para los miembros del CEPCI.
- Campaña compuesta por 3 masivos solicitando la colaboración de toda la comunidad SEMARNAT

Resultados Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2018

En el 2018 **se logró obtener 756 respuestas**, incrementando la cantidad de Cuestionarios respondidos comparado con el 2017 que se recibieron 466.

En cuanto a la calidad de las respuestas, se logra observar que las calificaciones de la SEMARNAT en los indicadores de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética son ligeramente inferiores al promedio de las de la Administración Pública Federal:



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Antonio G. R.' and another that says '16'.



Anexo F

Línea de Acción: Impulsar la capacitación, formación y sensibilización al personal de la Secretaría, en temas relacionados con las reglas de integridad, ética y prevención de conflictos de interés.

Nombre del Curso	Sesiones impartidas 2018	Formato	No. De Personas Inscritas
¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual! Conoce el Protocolo de la APF	6 sesiones (1 mayo, 1 junio, 1 julio, 1 septiembre, 1 octubre y 1 noviembre)	En línea	129
Plática "Violencia de Género"	1 sesión 31/01/2018	Presencial	53
Claves para la igualdad entre mujeres y hombres	5 sesiones (2 en mayo, 2 en septiembre y 1 en octubre)	En línea	149
Conferencia "Mecanismos Institucionales para la presentación de quejas y denuncias relativas al Código de Conducta de las/los Servidores Públicos que laboran en SEMARNAT	1 sesión 13/08/2018	Presencial	43
"Por una vida libre de violencia contra las mujeres"	5 sesiones (2 en mayo, 2 en septiembre y 1 en octubre)	En línea	238



 Several handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page. One signature is circled and appears to read "G R". There is also a date "17" written near the bottom right.

