

SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO INSTITUCIONALES, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Avance del Documento Institucional

Periodo 2014-2015

No.	Programa	Aspecto Susceptible de Mejora	Área Coordinadora	Acciones a Emprender	Áreas Responsables	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Acción	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
1	E-001 Impartición de justicia laboral	Redistribución en plantilla de personal de las 21 Juntas Especiales ubicadas en el Distrito Federal.	Coordinación General de Administración de la JFCA.	<p>1. Diagnóstico de la situación operativa de cada Junta Especial, considerando cargas de trabajo, estándares de productividad y tipo de complejidad de acuerdo a su competencia, la entrega se establece para el 31 de julio de 2015.</p> <p>2. Realizar la redistribución en base a los resultados obtenidos del diagnóstico a partir del 1 de agosto y hasta el 31 de diciembre de 2015.</p>	Secretaría General de Conciliación y Asuntos Individuales de la JFCA.	31/12/2015	Mayor productividad y equilibrio en el personal para la atención de las cargas de trabajo.	Diagnóstico de la situación operativa de cada Junta Especial.	100	Diagnóstico de la situación operativa de cada Junta Especial	Junta Federal de Conciliación y Arbitraje	Con base en el Diagnóstico realizado en 2015, se determinó el cambio de adscripción de 9 titulares de las Juntas Especiales ubicadas en el Distrito Federal, marcadas con los números 3 Bis, 5, 7, 8, 9, 9 Bis, 10, 11 y 14. Por lo anterior, se considera por atendido al 100% el ASM, ya que se cumplió con las dos actividades programadas: 1) realización del Diagnóstico de la situación operativa de las juntas federales y 2) como resultado del análisis del Diagnóstico se llevó a cabo la redistribución del personal.	Marzo-2016	100.00%

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2016

No.	Programa	Aspecto Susceptible de Mejora	Área Coordinadora	Acciones a Emprender	Áreas Responsables	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Acción	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
		Acciones que se enfocarán en las 66 Juntas Especiales, en virtud de tratarse de una etapa dentro del procedimiento.	Coordinación General de Administración de la JFCA.	Acciones permanentes de impulso a la conciliación.	Secretaría General de Conciliación y Asuntos Individuales de la JFCA.	30/11/2018	Cumplimiento de los compromisos sectoriales.	Carpeta de Dirección y Numeración mensual, evidencia señalada en el Programa Sectorial.	50			Actualmente, la JFCA continúa con el desarrollo de diversas acciones jurídicas y administrativas de impulso a la conciliación. El seguimiento y reporte de dichas acciones se tiene previsto para el 30 de noviembre de 2018.	Marzo-2016	50.00%
		Adecuación de salas de conciliación.	Coordinación General de Administración de la JFCA.	Acciones permanentes de impulso a la conciliación.	Secretaría General de Conciliación y Asuntos Individuales de la JFCA.	30/11/2018	Tener espacios apropiados y dignos para atención a los usuarios y fomentar la función conciliatoria.	Instalación de salas de conciliación.	90			Se han instalado a la fecha ocho salas de conciliación, habilitadas al 100%, en el Distrito Federal, y a causa de las restricciones presupuestarias a las que está sujeta la JFCA no se tiene programado la instalación de otras salas para los mismos fines. Sin embargo, se continúa con acciones permanentes para impulsar la conciliación y así dar por cumplido el ASM antes de la fecha establecida en el documento institucional.	Marzo-2016	90.00%