

Anexo 3: Formato de Aspectos Relevantes de la Evaluación

RAMO 14. TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
Clave del Pp:	P001 Denominación del Pp: Instrumentación de la Política Laboral
Unidad Administrativa	Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Subsecretaría del Trabajo, Subsecretaría de Empleo y Productividad Laboral, Subsecretaría de Previsión Social, Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo, Unidad de Asuntos Internacionales, Dirección General de Asuntos Jurídicos, Dirección General de Análisis y Prospectiva Sectorial, Dirección General de Inspección Federal del Trabajo, Dirección General de Capacitación, Adiestramiento y Productividad Laboral, Dirección General de Investigación y Estadísticas del Trabajo, Dirección General de Comunicación Social.
Nombre del Responsable de esta Unidad	Mtro. Vicente Adrián Rojas Álvarez, Director General de Asuntos Jurídicos.
Tipo de Evaluación	Evaluación de Diseño

Descripción del Programa

El Programa *Instrumentación de la Política Laboral* es un Programa presupuestario con clave P001, que forma parte de la estructura programática de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y cuya ejecución, de conformidad con la información del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2016 corresponde a 12 Unidades Responsables de la Secretaría. Destacan en la Matriz de Indicadores para Resultados únicamente dos de éstas, la Dirección General de Inspección Federal del Trabajo y la Dirección General de Asuntos Jurídicos. El objetivo del Programa, de acuerdo con la Matriz de Indicadores para Resultados 2016, es que las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo cuenten con criterios homogéneos para realizar sus labores dentro del proceso de inspección-sanción en normatividad laboral.

El Programa pretende lograr este objetivo mediante la realización de visitas de supervisión y el otorgamiento de asesorías en materia jurídica a las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo, la realización de procedimientos derivados de atribuciones conferidas y la difusión de normatividad laboral para trabajadores y empleadores. Para ello, establece y lleva a cabo intensos programas de supervisión a nivel nacional.

El Programa se encuentra vinculado adecuadamente al Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2013-2018, con lo que contribuye al cumplimiento del Objetivo 4.3 *Promover el empleo de calidad* de la Meta Nacional VI. *México Próspero*, del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018.

Propósito de la Evaluación y Objetivos Principales

Analizar y valorar el diseño del programa presupuestario PpP001 Instrumentación de la Política Laboral, con la finalidad de identificar si el programa contiene los elementos necesarios que permitan prever de manera razonable el logro de sus metas y objetivos, a efecto de instrumentar mejoras.

Objetivos:

- Analizar y valorar la justificación de la creación y diseño del Pp P001..
- Analizar y valorar la contribución del Pp al cumplimiento de las Metas Nacionales del Programa Nacional de Desarrollo 2013-2018 (PND 2013-2018) y de los programas derivados de éste.
- Analizar y valorar la consistencia entre el diseño del Pp y la normatividad aplicable.
- Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros Pp de la Administración Pública Federal (APF).

Principales Hallazgos

- El problema o necesidad prioritaria que pretende atender el Pp P001 está claramente definido en sus diversos documentos de diagnóstico y planeación, pero no parece ser consistente con el presupuesto que maneja, con la totalidad de las UR que participan del presupuesto de éste, ni siquiera con la denominación del propio Pp; en consecuencia,
- La MIR del Pp P001 presenta importantes oportunidades de mejora. El Propósito debe adecuarse para reflejar todo el quehacer del Pp y será necesario incorporar nuevos elementos (Componentes y Actividades) que le den sustento al Propósito. Adicionalmente, se sugiere incorporar indicadores que permitan prever (y medir) de manera razonable el logro de sus metas y objetivos a todos los niveles.

Principales Recomendaciones

- Adecuar el Diseño del Pp P001, particularmente desde su diagnóstico, y la definición del problema o necesidad que atiende, en armonía con la utilización de su presupuesto, lo que derivará en ajustes importantes a su MIR.
- Elaborar un diagnóstico que incluya el quehacer de las 12 UR que participan presupuestalmente del Pp P001. Con ello, se modificarán la definición del problema o necesidad a atender, probablemente la población o área de enfoque que la sufre y la MIR del Pp P001.
- Incluir en el diagnóstico una valoración de los efectos causados por el Pp P001 sobre la población o área de enfoque. Preguntarse cómo ha mejorado su operación derivado de que cuentan con criterios homogéneos de operación y la forma en que esto ha contribuido a salvaguardar los derechos de las personas trabajadoras.
- Derivado de la revisión que se haga desde el diagnóstico, llevar a cabo una revisión integral de la MIR del Pp P001, con la participación de todas las UR que concurren en el mismo.
- Se recomienda la realización de un taller específico que abarque la Metodología de Marco Lógico (MML) completa.

Evaluador Externo	1. Instancia Evaluadora: UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO - FACULTAD DE ECONOMÍA 2. Coordinador de la Evaluación: MTRO. MIGUEL ÁNGEL GONZÁLEZ GUADARRAMA miguel_angel1@yahoo.com 3. Forma de contratación: Convenio		
Costo:	\$400,000.00	Fuente de Financiamiento:	Recursos Fiscales
Instancia de Coordinación	SHCP	Informe completo disponible en:	http://www.gob.mx/stps/documentos/informacion-de-la-direccion-general-de-programacion-y-presupuesto-dgpp URL Shortener: http://goo.gl/G2Acyw
Principal equipo colaborador	Mtra. Vanessa Stoehr Linowski Mtro. Primo Salvador Ibarra Herrera		
