

# El IMP está construyendo el futuro, aseguró el doctor Ernesto Ríos Patrón

Tras aseverar que esto no estaría sucediendo sin el decidido compromiso de su comunidad, que cotidianamente aporta su experiencia, conocimientos, entusiasmo, lealtad, voluntad y amor a la institución

Lucía Casas Pérez y Rafael Rueda Reyes

enemos una herencia tanto personal como institucional que le seguiremos dejando a la comunidad, al Instituto y al país y en esta ceremonia celebramos a los que han creado esa herencia y a los que la han recibido, destacó el director general del Instituto Mexicano del Petróleo (IMP), doctor Ernesto Ríos Patrón, en la primera Ceremonia de entrega de reconocimientos por antigüedad al personal, que se llevó a cabo la mañana del 5 de octubre pasado.



En la ceremonia —en la que lo acompañaron el licenciado Javier Dueñas García, director de Finanzas y Administración; la maestra Patricia Agundis, directora de Planeación de la Operación; el ingeniero Armando Méndez Castro, en representación del Director de Servicios en Exploración y Producción; el maestro Rafael Ramos Palmeros, director de Desarrollo de Talento; el maestro Alfredo Rosas Arceo, coordinador de Asesores de la Dirección General; la maestra Fabiana Galeno Rodríguez, titular de la Unidad de Asuntos Jurídicos y el licenciado Luis Francisco Oliveros Ángeles, del Órgano Interno de Control— el Director General felicitó a la comunidad por su sentido de pertenencia, por su resiliencia, pero también por su sabiduría, y señaló que la buena comunicación en la comunidad, la coordinación, el cariño a la institución y a sus colegas es una fórmula probada de éxito en las instituciones.

Antes del mensaje del doctor Ríos Patrón, tomó la palabra el doctor René García Munguía, en representación de los compañeros premiados; señaló que cada uno debe poner su granito de arena y aunque la situación no es fácil, de acuerdo con nuestras experiencias y con nuestra formación podemos fortalecer a esta institución tan noble.

En su oportunidad, el Director General reconoció la cultura de seguridad del IMP, en particular durante el sismo del 19 de septiembre, cuando la evacuación de la Torre fue de un minuto con 10 segundos, tiempo menor al empleado en los simulacros, y aunque surgieron casos de crisis nerviosas, la mayor parte de la comunidad afrontó la emergencia adecuadamente.

Asimismo, agradeció a los casi cien compañeros que formaron brigadas y que ese día y el siguiente revisaron cada uno de los edificios del Instituto



para dar garantías al personal de que regresarían a una institución estructuralmente sólida en sus edificios, así como lo es en sus principios. "El cariño para la institución fue fehaciente", manifestó.

Ese cariño también se manifestó en el exterior, porque gracias al espíritu que tiene la comunidad para ayudar y dar soluciones, el Secretario de Energía fue gratamente sorprendido al saber que después del temblor del 7 de septiembre, un grupo de especialistas del IMP viajó a Juchitán para revisar las estructuras de los hospitales, y que después del terremoto del 19 de septiembre revisaron los hospitales de Nutrición, de Pediatría, el Gea González, las instalaciones de la Secretaría de Salud, de ProMéxico, de la propia Sener y de la Comisión Nacional de Hidrocarburos. Resaltó el doctor

Ernesto Ríos que con estas acciones se volvió a posicionar la pertinencia técnica del Instituto en la mente de muchos entes del gobierno federal.

Además, solicitó al Secretario de Energía que le notifique a Educación Pública que el IMP tiene la capacidad de prestar sus aulas para cerca de 500 estudiantes por el tiempo que se requiera, hasta que pueden tener una escuela digna. "Les agradezco la grandeza de corazón que tienen", dijo a la comunidad.



## Motivos de celebración

Luego de destacar el espíritu solidario de la comunidad en esos momentos, el doctor Ríos Patrón refirió que no son tiempos fáciles y todavía pintan complicados, pero la Secretaría de Energía ha reconocido en el IMP su capacidad de ir por el rumbo correcto, de transformarse y de buscar nuevas maneras de enfrentar un mundo en constante cambio.

Afirmó que hay muchos motivos para conmemorar la creación de nuestro Instituto y entre ellos mencionó la actuación de la Dirección de Planeación de la Operación, la cual desarrolló un plan estratégico que considera nuevos motores de crecimiento para atraer nuevas inversiones, pues los recursos ya no provienen únicamente del presupuesto federal.



Por su parte, la Dirección de Desarrollo de Talento creó la oficina de Certificación de Competencias que le abre un mercado al IMP y le ayuda a reposicionarse no solamente a nivel profesional sino también a nivel obrero y laboral.

Sobre el Órgano Interno de Control y la Unidad de Asuntos Jurídicos apuntó que trabajan en el desarrollo de un marco normativo para el IMP, acorde con los nuevos modelos de negocios y con las exigencias de un mercado mundial más competitivo, al que ha entrado el Instituto.

Se han acelerado las conversaciones del IMP con Guyana, se iniciaron pláticas con Petrojamaica y se entablaron negociaciones ordenadas con Argentina, "ya no se trata de que nos quieran oír, se trata de que nos empiecen a comprar y eso es un reto", aseveró.

En el área de Exploración y Producción, refirió el doctor Ríos Patrón, el Instituto logró posicionarse como el referente en México de yacimientos no convencionales, al grado de que se le otorgó una extensión de 20 millones de dólares para el proyecto de yacimientos no convencionales y eso está atrayendo el interés de otros participantes.

El IMP ha conseguido nuevos clientes en gasolineras, ganó la licitación de la empresa petrolera británica *Petrofac* y se está avanzando en otro proyecto con una gran compañía extranjera. "Todavía no son proyectos del tamaño y la dimensión a los que estábamos acostumbrados, pero estamos construyendo el futuro".

"Por eso insisto en que tenemos muchos motivos para conmemorar la creación de nuestro Instituto, pero la principal es la vocación de entrega, dedicación, lealtad y honestidad de todos ustedes, quienes en un esfuerzo resiliente y constante logran día con día aportar su valiosa contribución para encauzar y fortalecer el rumbo del Instituto", indicó.

Agregó que nos encontramos de manera colectiva en la construcción del entorno, que quizás es el más difícil de toda la historia del Instituto, para ganar una nueva condición. "En esta ceremonia se muestra la capacidad competitiva del personal pero hay que reforzarla con empatía y buscar minimizar las diferencias internas porque el trabajo colectivo, coordinado y empático es el que nos llevará a



la nueva condición. Hagamos un reconocimiento a todos nuestros compañeros que ya cumplieron un lustro o más o están por cumplirlo en el trabajo diario, porque el Instituto es un segundo hogar generoso y solidario, gracias a todos ustedes que han ayudado a construirlo y le han transmitido a las y los compañeros que ingresan, ese espíritu de servicio, lealtad y honestidad que caracteriza a nuestra entrañable institución", aseveró el doctor Ríos Patrón.

Por último, subrayó: "Ahora, en el 52 Aniversario del IMP,



celebramos su ímpetu de renovación que le ha permitido marchar a la par de las transformaciones del país y del mundo. Pero eso no habría sucedido, reitero, sin el decidido compromiso de sus trabajadores y trabajadoras que cotidianamente aportan su experiencia, conocimientos, entusiasmo, voluntad y amor a la institución. Muchas felicidades por su dedicación a este Instituto y por un reconocimiento bien ganado".

### El IMP a la mitad de una transformación

Más tarde, durante la segunda Ceremonia de entrega de reconocimientos, el doctor Ernesto Ríos Patrón destacó la gran fortaleza que la comunidad del IMP ha demostrado con hechos, que son el resultado de una unión, de trabajo colaborativo empático y coordinado que cada vez más se genera dentro de la institución. "He llegado al Consejo de Administración, con el Secretario de Energía y demás directivos a decirles: Aquí estamos posicionados en los ámbi-

tos nacional e internacional, porque nosotros hemos logado generar productos que van desde la investigación de la química pura hasta la aplicación específica en el campo; esta es una experiencia y fortaleza que pocas organizaciones pueden tener".

En esta ceremonia estuvieron en el presídium el doctor Gustavo Murillo Muñetón, director de Investigación en Exploración y Producción; el licenciado Javier Dueñas García, director de Finanzas y Administración; el maestro Florentino Murrieta Guevara, director de Investigación en Transformación de Hidrocarburos; el ingeniero Marco Antonio Osorio Bonilla, director de Tecnología de Producto; el ingeniero Roberto Javier Ortega Ramírez, director de Servicios de Ingeniería y el maestro Alfredo Rosas Arceo, coordinador de Asesores de la Dirección General.

En representación de los compañeros y compañeras que fueron distinguidos, el doctor Federico Barranco Cicilia afirmó: "Quienes recibimos hoy nuestro reconocimiento estamos orgullosos de pertenecer a esta gran familia, le damos las gracias a nuestras autoridades, compañeros y alumnos por escuchar nuestras ideas, por contribuir con nuestras propuestas, permitirnos desarro-





llar nuestros proyectos y aplicar los resultados de nuestro trabajo en los procesos e infraestructura de la industria petrolera nacional".

En su oportunidad, el Director General se refirió a algunos importantes proyectos que el IMP ha logrado en los últimos años, como la creación del Centro de Tecnologías para Aguas Profundas (CTAP), con el cual, afirmó, el futuro ya llegó, porque están llegando nuevos interlocutores que ya no son los representantes o directivos comerciales de las empresas. "Ahora tendremos que generar relaciones personales con sus técnicos y especialistas, y si se encuentran en otros países, tendremos que hallar la manera de hacer contacto con ellos y estar en constante comunicación, ya que las decisiones de nuestros productos, negocios y de nuestras tecnologías las tomará el responsable de la ejecución de los proyectos. Esto es parte del reto y estamos en las mejores condiciones de hacerlo".

El doctor Ríos Patrón reconoció que este logro y otros proyectos han sido concretados gracias a una transformación en la manera de trabajar y de pensar de la comunidad del Instituto y del desarrollo del sector energético del

país. "Pasamos de un Pemex que construía por sí mismo a un Pemex que empezó a buscar contratos conocidos como EPC o Llave en Mano, estos contratos trajeron una transformación que le puso un reto al IMP y a muchos les hizo pensar si lo íbamos a poder superar; ahora debemos ganar los contratos. Descubrimos que no era necesario competir, ya que este proceso trae un nicho, pues empezaron a valorar más nuestra ingeniería a medida que se dieron cuenta que comenzaron a tener muchos proveedores de baja calidad; no obstante, en nuestro propio éxito tuvimos también nuestros propios retos y entonces hubo una dinámica de precios; todo esto se dio porque nos cambiaron las reglas del juego".

El grupo de Ingeniería del IMP, aseguró el Director General, en la mayoría de sus negocios está viviendo otra gran transformación, se ve poco trabajo en términos de las grandes plantas de proceso industrial porque se ve poco crecimiento de la oferta; lo que estamos viendo en los últimos tres años es el incremento de importaciones, ahora estamos enfrentando la participación de





grandes firmas de ingeniería y grandes volúmenes de proyectos más pequeños en contenidos; sin embargo, les puedo decir que están logrando una transformación. Ustedes están involucrados en una apuesta que el IMP está haciendo y que será un paso importante que daremos la próxima semana, con la visita de una compañía con la que trataremos de ganar un proyecto de 300 mil horas para el desarrollo de una terminal.

En esta ceremonia, la mayoría de los reconocimientos fueron para el personal que cumplió 15 años en el Instituto, lo cual —consideró el doctor Ernesto Ríos Patrón— tiene que ver con una etapa de evolución de la actividad de la investigación. "Ustedes se encuentran en dos mundos, el primero en un Instituto que valora el rigor, la técnica, el trabajo y el desempeño; y el segundo, el que viene llegando, por lo que el reto es subirse a una institución y volverse parte de su comunidad para dar resultados que unirán a ambos mundos, al de la investigación con el de la ejecución de los proyectos".

El mensaje que deseo transmitir —aseveró el Director general del IMP— es que estoy impresionado y agradecido por el esfuerzo de transformación y por el abrazo del cambio que ha tomado cada uno de ustedes por colocar su trabajo,

su pensamiento, su dedicación y sus tecnologías ya no solamente en México, sino también en cualquier otra parte del mundo. Por supuesto que tenemos la base para enfrentar el entorno más difícil en la historia del IMP, pero como le dije a cada uno de las y los premiados: gracias por la dedicación al IMP, se los agradezco, se los digo de corazón, estamos a la mitad de una transformación que nos traerá la oportunidad de desarrollar un gran potencial, si ustedes están dispuestos a cambiar".



De manera emotiva, el doctor Ríos Patrón agradeció la dedicación y aportación que hacen los ingenieros, técnicos e investigadores al Instituto, y dijo estar convencido de que uno de los elementos por los cuales el IMP cuenta con una comunidad comprometida y leal, es porque trabajan en una institución en donde hacemos lo que nos gusta hacer, que nos apoya y protege, donde no sólo son tecnólogos, ingenieros y especialistas, sino también personas con valores como la honestidad, lealtad y con alta vocación de servicio. "Cuando felicitaba a las y los galardonados, la mayor parte me respondía: es que también queremos al IMP, y yo les digo en verdad que el IMP también los quiere a ustedes. Felicidades". **G** ©

Nueva modalidad de cursos abiertos para el sector hidrocarburos



l pasado 22 de septiembre concluyó de manera exitosa el curso Registros geofísicos de pozos, impartido por expertos del Instituto Mexicano del Petróleo (IMP), en el cual participaron profesionales de Petróleos Mexicanos (Pemex), además de otros del ramo petrolero, que de manera particular se inscribieron al curso.

Con la implementación de la Reforma Energética y los cambios en la industria petrolera nacional, la Dirección de Desarrollo de Talento (DDT) del IMP ha reorientado la forma de proporcionar sus servicios; por ello implementó una nueva modalidad de cursos de formación y lanzó una convocatoria abier-

ta a través de distintos medios de comunicación, para que todo profesional del sector, incluyendo las nuevas operadoras, asistan a estos eventos.

La convocatoria para el curso *Registros geofísicos de pozos* despertó el interés de profesionales del sector y dio como resultado una experiencia de aprendizaje muy gratificante para los asistentes, ya que permitió el cierre de brechas de conocimiento en esta materia, además de que se cubrió una serie de demandas que exigen los órganos reguladores a las empresas del sector.

Con esta nueva modalidad de cursos, la DDT del IMP pone en marcha una nueva visión para atender los programas de capacitación, que considera un esquema de mercado distinto al que se trabajaba con Pemex. **G** ©





Rafael Rueda Reyes

sta capacitación es un ejercicio importante para la formación de las y los auditores internos, que en adelante llamaremos "integrales", es decir que auditarán el cumplimiento de las normas de: Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio ambiente. Lo anterior es de suma importancia para el IMP porque la certificación en dichas normas es un requerimiento fundamental para la contratación del negocio de Ingeniería y para la adquisición de nuevas capacidades", aseguró el ingeniero Alfredo Rosas Arceo, coordinador del Sistema de Gestión por Procesos (SGP\_IMP) y coordinador de Asesores de la Dirección General del Instituto Mexicano del Petróleo, durante la clausura del curso Actualización de auditoras/es internos en Sistemas de Gestión Integrados, que se llevó a cabo el 28 de septiembre.

"El curso —agregó— es muy importante para recuperar lo que hace tiempo este grupo de auditoría logró en México, ser una institución reconocida tanto nacional como internacionalmente, tal como se hizo cuando el IMP se certificó con la ISO 9001-2000, siendo una de las primeras en conseguirlo con esa versión de la Norma.

El ingeniero Rosas Arceo destacó la trascendencia de este curso, señalando que "es un esfuerzo relevante que tiene como propósito la certificación del Negocio de Ingeniería, en el corto plazo y la del Sistema de Gestión por Procesos del IMP, en el mediano plazo".

El curso, que se llevó a cabo los días 18, 19, 21, 22 y 28 de septiembre, tuvo como objetivo la formación de auditoras/es internos en sistemas integrales, además de capacitar en aspectos fundamentales de las normas, así como en la planeación, preparación y ejecución de auditorías internas.



El curso apoyará a las y los auditores del IMP en la creación de un Sistema de Gestión Integral.

# **Directorio**

Secretario de Energía

Lic. Pedro Joaquín Coldwell



Órgano informativo del **Instituto Mexicano del Petróleo** 





Dirección General

- **Dr. Ernesto Ríos Patrón** Dirección de Investigación en Exploración y Producción
- **Dr. Gustavo Murillo Muñetón** Dirección de Investigación en Transformación de Hidrocarburos
- M. en C. Florentino Murrieta Guevara Dirección de Tecnología de Producto
- Ing. Marco Antonio Osorio Bonilla Dirección de Servicios en Exploración y Producción
- M. en C. Jorge Mendoza Amuchástegui Dirección de Servicios de Ingeniería
- Ing. Roberto Javier Ortega Ramírez Dirección de Desarrollo de Talento
- M. en C. Rafael Ramos Palmeros
   Dirección de Planeación de la Operación
- M. en F. Patricia Agundis Salazar Dirección de Finanzas y Administración
- Lic. Javier Dueñas García
   Coordinación de Asesores Dirección General
- M. en A. Alfredo Rosas Arceo Unidad de Asuntos Jurídicos
- M. en D. Fabiana Galeno Rodríguez Órgano Interno de Control
- Dr. Román Villanueva Tostado

Gerencia de Comunicación Social y Relaciones Públicas

- Juan Cristóbal Ramírez Peraza Coordinadora editorial
- Beatriz González Bárcenas Editor de contenido
- René Anaya Sarmiento
   Diseño y formación
- Luis Enrique Ramírez Juárez Fotografía
- Arturo González Trujano

Síguenos en las redes sociales



@IMPetroleo



Instituto Mexicano del Petróleo (IMP)



Instituto Mexicano del Petróleo



Instituto Mexicano del Petróleo

En su oportunidad, el maestro en auditoría Óscar González Muñoz, instructor del Instituto Latinoamericano de la Calidad (INLAC), consideró que el curso apoyará a las y los auditores del IMP en la creación de un Sistema de Gestión Integral, basado en la aplicación de las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007. "Algunos de los participantes traen buenos elementos, porque han sido auditores en otros ejercicios; ahora se va a ampliar el SGI de la parte de Calidad, a la Ambiental y a la Seguridad, que es en donde está la mayor oportunidad y donde se debe ampliar el alcance de sus conocimientos". 

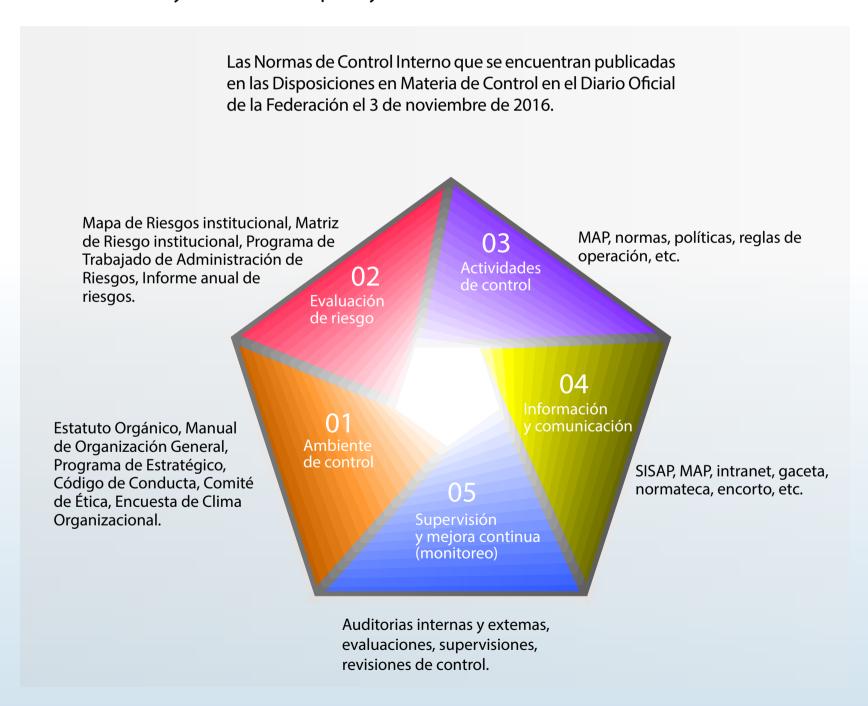
©





# Control Interno, compromiso y responsabilidad de todos

**D**urante los meses de noviembre y diciembre iniciaremos el Proceso Anual de Autoevaluación Institucional de Control Interno 2017, en el cual, según tu ámbito de competencia, identificarás el grado de madurez de los controles institucionales contenidos en las cinco Normas Generales y sus 17 Principios y elementos.



¡Tu participación es importante!

Dirección de Finanzas y Administración