



RED MUJERES

EN ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

PROBLEMÁTICA

- El sector está masculinizado
- Carreras profesionales y técnicas vinculadas al sector altamente masculinizadas
- Desconfianza en habilidades técnicas de las mujeres
- Segregación laboral por género
- Dificultades de conciliación laboral-familiar
- Subrepresentación de mujeres en puestos de decisión

ES NECESARIO ELIMINAR ESTEREOTIPOS EN EL SECTOR Y EN LA SOCIEDAD



¿QUÉ SE NECESITA PARA LOGRAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL SECTOR?

FORMACIÓN

- Contacto a edades más tempranas
- Promoción de oficios no tradicionales para mujeres
- Aprendizaje de habilidades requeridas por la industria

EMPLEO

- Mayores vacantes y espacios para mujeres calificadas
- Empleos de calidad
- Igual salario por igual trabajo
- Conciliación vida laboral-familiar

LIDERAZGO

- Talento de mujeres en cargos de decisión en el sector público y privado
- Liderazgos de mujeres en la innovación e investigación
- Mentoría y soporte de profesionales con mayor experiencia

EMPRENDIMIENTO Y GESTIÓN EMPRESARIAL

- Divulgación de metodologías
- Eliminación de barreras de financiamiento

GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

- Posicionamiento en la agenda pública de las políticas género- sensibles en el sector
- Promoción de la participación de las mujeres en la ciencia

VISIBILIDAD

- Reconocimiento de la aportación al sector
- Reconocimiento y confianza en la capacidad





RED MUJERES

EN ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

¿QUÉ ES LA REDMEREEREE?

Es una red flexible, diversa y dinámica que agrupa los esfuerzos de quienes -desde sus distintos perfiles, aspiraciones y objetivos- buscan sumar sus talentos y acciones al logro de la igualdad y al empoderamiento de las mujeres como agentes de cambio en el sector energético.

PRIMERA RED DE MUJERES EN EL SECTOR EN MÉXICO

ANTECEDENTES:

Experiencias de género en el programa Energía Sustentable GIZ 2013-2016



Cada *mujer*, cada *hombre*,
hacemos la diferencia.
¡Ahorremos energía!



pro mujer

Sensibilización:
PPP GIZ-GS

Capacitación y
certificación

Mecanismos de
financiamiento:
PROMUJER

VINCULACIÓN GÉNERO Y ENERGÍA EN EL SECTOR URBANO

ESTOS TRABAJOS NOS CONFIRMAN LA NECESIDAD DE CREAR UNA
RED

INICIATIVA MUJERES SOLARES



APOYO LA PRIMER CENTRO DE CAPACITACIÓN GÉNERO – SENSIBLE



Con capacitadores sensibilizados
Horarios flexibles pensando en las
restricciones de tiempo de las mujeres
Curricula que toma en cuenta a las
mujeres como agentes de cambio
Entorno que asegura el respeto de los
compañeros hombres a las mujeres
Becas para que las mujeres puedan
estudiar

POSICIONAMIENTO DEL TEMA EN LA AGENDA PÚBLICA



Premio Género GIZ
2do lugar mundial
2015-2016



Encuentro UNAM
Igualdad de género y
energía sustentable
2015

PRIMER ENCUENTRO DE ENERGÍA SUSTENTABLE E IGUALDAD DE GÉNERO



GIZ fue parte del Comité Organizador y estuvo a cargo de la moderación y conducción de la Mesa Eficiencia Energética y Género. Uno de los acuerdos fue el impulso de la Red de Mujeres en Energía

CONCEPTUALIZACIÓN DE LA REDMERE (2015)

- Metodología especializada para la creación y conexión de redes
- Fue retroalimentado por diversas expertas en energía y en género
- Encuestas a mujeres involucradas en la certificación por competencia
- Grupo Focal Chiapas
- Retroalimentación de la Dirección de Género de SENER



LANZAMIENTO OFICIAL REDMERE



EL COMITÉ DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS SUSCRIBE
CÓDIGO DE ÉTICA Y PROMUEVE LA RED MUJERES EN
ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

LANZAMIENTO REDMERE

El 28 de abril de 2016 el Comité de Gestión por Competencias de Energía Renovable y Eficiencia Energética (CGCEREE) suscribió su Código de Ética donde ratificó el compromiso de las instituciones miembro:

Dada la subrepresentación y barreras que experimentan las mujeres en el sector, comprometerse a promover su empoderamiento y participación en condiciones de igualdad, en todas las etapas de la cadena de valor, así como tomar medidas para abrir y asegurar oportunidades de educación, formación, capacitación, empleo, emprendimiento y liderazgo para las mujeres en todos los niveles necesarios, en las actividades internas y externas del CGCEREE y en el ámbito de sus propias instituciones.

En ese marco se realizó el lanzamiento oficial de la REDMERE, donde una multiplicidad de instituciones mostraron su apoyo a la iniciativa.

OBJETIVO GENERAL REDMERE

IMPULSAR UN SECTOR DE ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA QUE PROMUEVA UN DESARROLLO SUSTENTABLE Y HUMANO DONDE MUJERES Y HOMBRES PUEDAN ALCANZAR TODO SU POTENCIAL Y SE DESENVUELVAN EN CONDICIONES DE IGUALDAD SUSTANTIVA.



¿CÓMO LOGRARLO?

1

Fortalecimiento de capacidades

2

Liderazgo y empoderamiento

3

Gestión del conocimiento

LÍNEAS DE ACCIÓN REDMERE

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

- Atracción de nuevo talento
- Formación profesional en ER y EE
- Certificación por competencias
- CONOCER
- Difusión de oportunidades educativas nacionales e internacionales (becas, fellowships, posgrados)
- Generación de mecanismos para adquisición de experiencia en el sector (pasantías, prácticas profesionales, visitas de campo)

LIDERAZGO Y EMPODERAMIENTO

- Promoción y divulgación empleos de calidad
- Promoción del emprendimiento
- Mentoring y networking
- Vinculación con las instituciones más representativas del sector
- Impulso de una mayor participación de las mujeres en cargos de decisión
- Fomento de más mujeres empresarias en el sector
- Fortalecer los liderazgos de mujeres jóvenes

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- Promoción de la investigación e innovación hecha por mujeres
- Recopilación información sobre la situación de las mujeres en el sector
- Generación de conocimiento sobre la interrelación de género y energía sustentable
- Sistematización de experiencias y buenas prácticas
- Promoción de la ER y EE en la población general, especialmente mujeres

SENSIBILIZACIÓN/ VISIBILIZACIÓN

¿QUIÉN PUEDE PARTICIPAR?

No solo buscamos una mayor inserción y avance de las mujeres, sino un cambio genuino en el sector donde mujeres y hombres puedan desenvolverse en condiciones de igualdad sustantiva.

MUJERES

- Vinculadas o interesadas en el sector: estudiantes, emprendedoras, trabajadoras, empresarias, funcionarias, activistas, académicas, investigadoras

ORGANIZACIONES

- Sector público
- Sector privado
- Academia
- Sociedad Civil
- Organismos internacionales
- Otras redes

HOMBRES

- Vinculados directamente con el sector
- Comprometidos con la igualdad de género
- Que busquen un cambio de paradigma

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- Vinculación con oportunidades de pasantías y estancias
- Apertura de espacios para visitas técnicas
- Formación al Grupo de Coordinación de la REDMEREE
- Difusión de empleos en el sector
- Difusión de oportunidades académicas
- Divulgación y gestión del conocimiento
- Visibilización de mujeres en el sector y en los principales foros



EQUIPAMIENTO CENTRO DE FORMACIÓN

Una de las mayores barreras para que las mujeres continúen su formación y capacitación es que las escuelas no ofrecen espacio para el cuidado de sus hijos(as), por ello **se realizó una donación y equipamiento** de una zona de cuidado infantil en un centro de formación en renovables.





SIMPOSIUM INTERNACIONAL DE LA ENERGÍA 2016

CONFERENCIA MAGISTRAL NUESTRAS LÍDERES DENTRO DEL SECTOR ENERGÉTICO:

- Sandra Denisse Herrera Flores
Asesora principal GIZ
- Cintia Angulo
Socia Directora de Cifra2
Consultores
- Beatriz Leycegui
SAI Derecho & Economía
- Sandra Caballero
Asesora GIZ y Coordinadora
REDMERE



WEBINAR CONUEE

- Se impartió el webinar “Instaladoras solares y su certificación”
- 14 de octubre de 2016
- Se presentó el proyecto Mujeres Solares y la Red Mujeres en Energía Renovable y Eficiencia Energética



Disponible en
<https://youtu.be/cOJfhKjGt-M>

CONFERENCIA EN LÍNEA



NOCIONES BASICAS DE LA CONCENTRACIÓN SOLAR

Contenido

1. Espiritualidad generalista
2. Concentración solar
3. Línea termodinámica
4. Geometría de concentración
5. Aplicaciones del CPC (Dispositivo Solikatan)
6. Construcciones y reconstrucciones

Brindar las nociones básicas de concentración solar

Ing. Eduardo González-Mora Conferencista
Profesor de la UAEM y miembro de ISES, ASME y ASES

RED MUJERES
EN ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

10 DE OCTUBRE DEL 2016

www.gotomeet.me/MujeresSolares

Logos: ChiapaSolar s.c., cjer Chiapos, SCI SOLAR COOPERATIVA INTERNACIONAL, UAEM, ISES, ASME



PRINCIPIOS BÁSICOS Y CONTACTO CON CALENTADORES DE AGUA Y COCINAS SOLARES





spirax
sarco



UNAM
Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
METROPOLITANA
Unidad Iztapalapa



PRIMER JORNADA DE FORMACIÓN REDMERE 2017



RED MUJERES
EN ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

una iniciativa de:



cooperación
alemana
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

giz Deutsches Geschäft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

La Red Mujeres en Energía Renovable y Eficiencia Energética (REDMERE) a través del liderazgo del Nodo Chiapas y Nodo Ciudad de México se complacen en invitarte a la Primera Jornada de Formación REDMERE 2017.

El objetivo es promover la formación, investigación e innovación así como la vinculación para mejorar la posición de las mujeres en el sector a través del fortalecimiento de capacidades, liderazgo, empoderamiento y gestión del conocimiento

DIRIGIDO A:

A las integrantes del Nodo Chiapas 10 lugares.
Nodo Ciudad de México 10 lugares.

REQUISITOS PARA PARTICIPAR:

- 1) Ser integrante de la REDMERE
- 2) Indicar cómo pueden contribuir en futuros eventos de la REDMERE

Conferencia Retos y desafíos de la mujer en el sector. Instituto de Ingeniería UNAM



1ER JORNADA DE FORMACIÓN REDMERE 2017

La Red Mujeres en Energía Renovable y Eficiencia Energética (REDMERE) a través del liderazgo del Nodo Chiapas y Nodo Ciudad de México se complacen en invitarte a la Primer Jornada de Formación REDMERE 2017.

El objetivo es promover la formación, investigación e innovación así como la vinculación para mejorar la posición de las mujeres en el sector a través del fortalecimiento de capacidades, liderazgo, empoderamiento y gestión del conocimiento.



REDMERE y el Instituto de Ingeniería de UNAM te invitan a la
CONFERENCIA:

**RETOS Y DESAFÍOS DE LA MUJER EN EL
SECTOR ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA
ENERGÉTICA**

24 DE MARZO 2017 | 16:00 - 18:00PM
AUDITORIO EMILIO ROSENBLUETH



Impartida por:

MI Lourdes Angélica Quiñones | Vicepresidenta de la ANES

MC Juana María Hernández Jarquín | Coordinadora de Nodo REDMERE Chiapas

Modera:

Mtra. Sandra Caballero | Coordinadora REDMERE

Entrada Libre



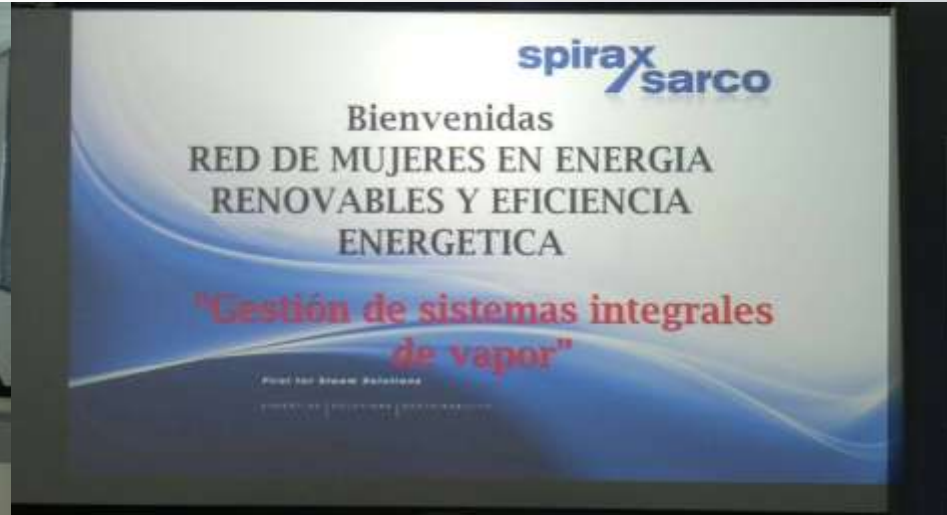
Instituto de Ingeniería, UNAM

1er. Jornada de Formación REDMERE 2017

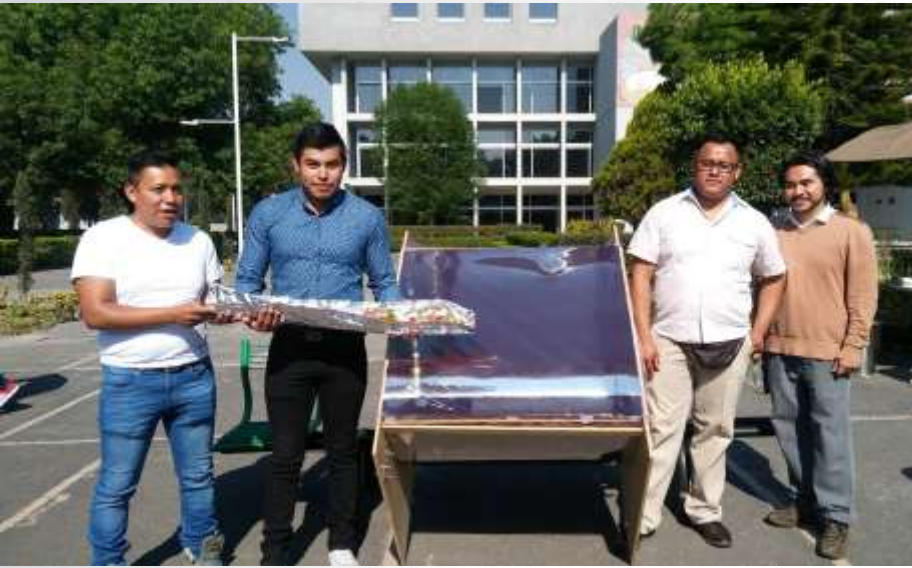
Retos y desafíos de la mujer en el sector energías renovables y eficiencia energética



Curso Eficiencia Energética en Vapor. Spirax Sarco



Taller “Cocinas Solares” Universidad Autónoma Metropolitana





¡Tú también puedes ser parte de la transformación, súmate!

ESTRATEGIA DE DIFUSIÓN



Facebook [redmujeresenergia](https://www.facebook.com/redmujeresenergia)

Twitter [@mujeresenergia](https://twitter.com/mujeresenergia)

LinkedIn <https://www.linkedin.com/groups/12041272>



RED MUJERES
EN ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

¡GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

Sandra Caballero
Punto Focal de Género GIZ México y
Asesora del Programa Energía Sustentable
Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
+52 55 50 00 60 00 ext.: 7735
sandra.caballero@giz.de
www.giz.de/mexico



Gender pays off!
Gender lohnt sich!
La equidad de género vale la pena!

Una iniciativa de:

