

Informe Anual de Actividades

Objetivo: RECONOCER LAS BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE ÉTICA E INTEGRIDAD ENTRE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.

Meta: REALIZAR ENLACES INSTITUCIONALES CON CONAPRED E INMUJERES PARA CAPACITACIÓN EN LÍNEA

Logro: SE ENTABLO COMUNICACIÓN CON CONAPRED Y EL INMUJERES EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO, NO DISCRIMINACIÓN, LENGUAJE INCLUYENTE, LENGUAJE NO SEXISTA, ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL, VALORES, INCLUSIÓN, DERECHOS HUMANOS. TODOS ESTOS TEMAS FUERON DIFUNDIDOS ENTRE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE LABORAN EN LA CONADE LOGRANDO MODIFICAR ACTITUDES PARA LA SUPERACIÓN

Actividad	Logro	Autoevaluación
REALIZAR ENLACE INSTITUCIONAL CON	SE ENTABLO COMUNICACIÓN CON	100

Objetivo: El CEPCI de la CONADE deberá contar con un Código de Conducta que oriente y de certeza plena a sus servidores públicos.

Meta: Que el personal de la CONADE conozca el contenido del Código de Conducta

Logro: EL PERSONAL DE LA CONADE CONOCE EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA CONADE Y LO APLICA

Actividad	Logro	Autoevaluación
Utilizar los recurso electrónicos existentes	SE DIFUNDIÓ MEDIANTE CORREO	100

Objetivo: QUE LOS VALORES Y PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES DEL CÓDIGO DE ÉTICA, DE LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA, PASEN A

Meta: FORMAR PARTE INTEGRAL DE LAS VIVENCIAS COTIDIANAS DE CADA SERVIDOR PÚBLICO EN EL EJERCICIO DE SU EMPLEO, CARGO O COMISIÓN.

Logro: QUE EL PERSONAL DE AL CONADE TOME COMO REFERENCIA DE COMPORTAMIENTO Y ACTUACIÓN LOS VALORES Y PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES DEL CÓDIGO DE ÉTICA, DE LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.

QUE EL PERSONAL DE LA CONADE TOME COMO REFERENCIA DE COMPORTAMIENTO Y ACTUACIÓN LOS VALORES Y PRINCIPIOS ESTABLECIDOS EN LA REFERIDA NORMATIVIDAD.

Actividad	Logro	Autoevaluación
REALIZAR ACCIONES DE CAPACITACIÓN	QUE EL PERSONAL DE LA CONADE TOME	100

Objetivo: DAR A CONOCER LOS REQUISITOS QUE DEBE CUMPLIR EL SERVIDOR PÚBLICO PARA PODER CONTENDER A UN PUESTO DENTRO DEL CEPCI DE LA

Meta: QUE TODO EL PERSONAL DE LA CONADE CONOZCA LOS REQUISITOS PARA PODER CONTENDER A UN PUESTO DENTRO DEL CEPCI DE LA CONADE

Logro: QUE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE LABORAN EN LA CONADE, CONOZCAN LOS REQUISITOS PARA CONTENDER POR UN PUESTO EN EL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

Actividad	Logro	Autoevaluación
EL CEPCI DEBE DEFINIR LOS MEDIOS EN	QUE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE	100

Informe Anual de Actividades

Objetivo: DEFINIR BASES CLARAS A PARTIR DE LAS CUALES SE PODRÁ DETERMINAR UN INCUMPLIMIENTO POR PARTE DE LOS MIEMBROS DEL CEPCI DE LA

Meta: QUE LOS MIEMBROS DEL CEPCI ESTABLEZCAN UN ACUERDO PARA DETERMINAR UN INCUMPLIMIENTO.

Logro: SE ELABORÓ EL PROCEDIMIENTO PARA SOMETER QUEJAS Y/O DENUNCIAS ANTE EL COMITÉ POR INCUMPLIMIENTO AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA, ASÍ COMO EL PROTOCOLO DE ATENCIÓN A QUEJAS Y DENUNCIAS.

Actividad	Logro	Autoevaluación
ESTABLECER UN ACUERDO QUE REGULE	SE APROBÓ EN LA SEGUNDA SESIÓN	100

Objetivo: VIGILAR DE MANERA CONSTANTE EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA CONADE.

Meta: QUE EL 50% DEL PERSONAL DE LA CONADE CONTESTE LA ENCUESTA DE OPINIÓN.

Logro: SE LLEVÓ A CABO LA ENCUESTA AL CÓDIGO DE CONDUCTA ENTRE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE LABORAN EN LA CONADE, CONCLUYENDO QUE MÁS DEL 50% DE LOS SERVIDORES, APLICAN EL CÓDIGO.

Actividad	Logro	Autoevaluación
IMPLEMENTAR ENCUESTAS DE OPINIÓN	SE LLEVÓ A CABO LA ENCUESTA AL	100

Objetivo: ELABORAR Y MANTENER ACTUALIZADO EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA CONADE.

Meta: REVISIÓN PARA DETERMINAR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA

Logro: SE ACTUALIZÓ EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA CONADE, ARMONIZADO CONFORME A LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA PROPICIAR LA INTEGRIDAD DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y PARA IMPLEMENTAR ACCIONES PERMANENTES QUE FAVOREZCAN SU COMPORTAMIENTO ÉTICO, A TRAVÉS DE LOS COMITÉS DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE

Actividad	Logro	Autoevaluación
SE REALIZARÁ UNA REVISIÓN Y ANÁLISIS	SE ACTUALIZÓ EL CÓDIGO DE CONDUCTA	100

Objetivo: DAR CERTEZA Y CLARIDAD SOBRE EL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO PARA REGULAR LAS NOMINACIONES Y ELECCIONES DE LOS MIEMBROS QUE CONFORMARÁN EL CEPCI DE LA CONADE

Meta: QUE TODO EL PERSONAL DE LA CONADE CONOZCA CLARAMENTE EL PROCEDIMIENTO QUE SE ESTABLECIÓ PARA LA ELECCIÓN DE LOS MIEMBROS

Logro: Se emitió y envió memoranda a las Unidades Administrativas de la CONADE, estableciendo los puntos para llevar a cabo las nominaciones y elecciones para pertenecer al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Actividad	Logro	Autoevaluación
DIFUNDIR LOS REQUISITOS A CUMPLIR	PROCEDIMIENTO PARA LA ELECCIÓN	100

Informe Anual de Actividades

Objetivo: REGULAR EL PROCESO ESPECÍFICO QUE SE SEGUIRÁ EN EL CASO DE LAS QUEJAS O DENUNCIAS.

Meta: REALIZAR UN PROCEDIMIENTO DE VERIFICACIÓN DE QUEJAS O DENUNCIAS

Logro: EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS APROBÓ EL PROCEDIMIENTO PARA SOMETER QUEJAS Y/O DENUNCIAS ANTE EL COMITÉ POR INCUMPLIMIENTO AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA Y EL PROTOCOLO DE ATENCIÓN A QUEJAS Y DENUNCIAS.

Actividad	Logro	Autoevaluación
ACORDAR UN PROCEDIMIENTO	EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN	100

Objetivo: FOMENTAR ACCIONES PERMANENTES EN MATERIA DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS, PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO.

Meta: PARTICIPAR EN LA DIFUSIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Logro: SE LLEVÓ A CABO LA CAPACITACIÓN ENTRE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE LABORAN EN LA CONADE

Actividad	Logro	Autoevaluación
PROMOVER LAS ACCIONES ENCAMINADAS	SE LLEVÓ ACABO LA CAPACITACIÓN	100

Objetivo: ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE UN INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES.

Meta: ELABORAR Y DIFUNDIR LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR PARTE DE LA

Logro: SE LLEVARON ACABO LAS ACCIONES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016 Y CON ELLO INTEGRAR EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2016.

Actividad	Logro	Autoevaluación
EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES	SE LLEVARON A CABO LAS ACCIONES	100