

---

---

## **X. MUNDO DEL TRABAJO**

---

---

### **Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2014 (INEGI)**

El pasado 11 de diciembre de 2015, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) dio a conocer los resultados de la Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2014, con el objetivo de proporcionar información sobre la valoración económica del trabajo no remunerado que los miembros de los hogares realizan en la generación de servicios requeridos para la satisfacción de sus necesidades, mostrando la importancia de este tipo de trabajo en el consumo y en el bienestar de la población. En las siguientes páginas se presenta el documento publicado por el INEGI.

#### **Aspectos generales**

El INEGI presenta la Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2014 preliminar. Año base 2008. Esta publicación constituye una ampliación del Sistema de Cuentas Nacionales de México (SCNM) y contribuye a la difusión y fortalecimiento de la información estadística con enfoque de género dentro del marco de la Ley del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica.

Dichos resultados se integran considerando el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) 2008, publicado por la Organización de las Naciones Unidas, Banco Mundial, Fondo Monetario Internacional y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos, así como la Propuesta para una Metodología para una Cuenta Satélite de

Producción Doméstica de la Oficina Estadística de la Comisión Europea (EUROSTAT).

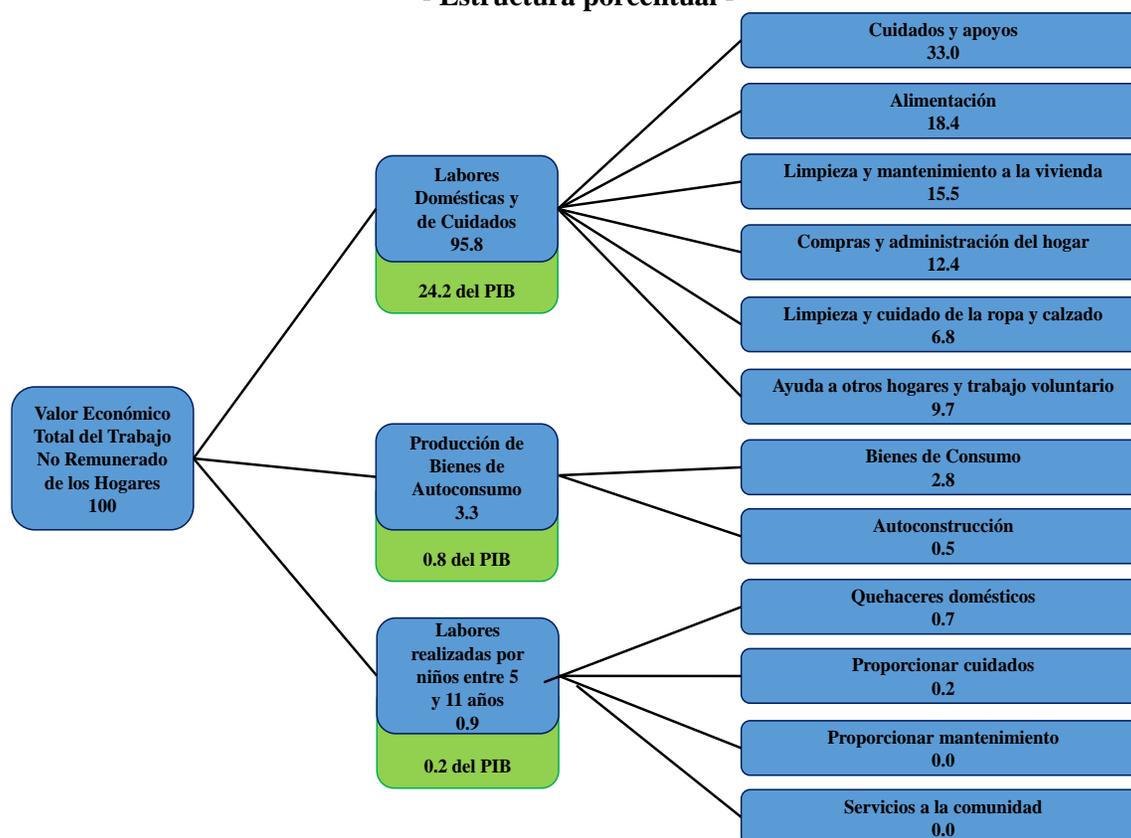
La información de esta cuenta satélite se presenta en cifras brutas y netas con el objetivo de brindar a los usuarios diversas opciones de análisis. Los valores brutos reflejan el total de los costos en mano de obra que el mercado erogaría para producir dichos servicios, incluyendo las contribuciones a la seguridad social. En cambio, las cifras netas reflejan el ingreso efectivo que podrían percibir los miembros del hogar por realizar una actividad similar en el mercado.

### **Principales resultados:**

#### **Valor económico del trabajo no remunerado de los hogares**

En 2014, el Valor Económico del Trabajo No Remunerado de los Hogares (VTNRH) estuvo compuesto por las labores domésticas y de cuidados (realizadas por los miembros del hogar mayores de 12 años) que fueron equivalentes al 24.2% del PIB, las actividades destinadas a la generación de bienes de autoconsumo aportaron otro 0.8% del producto y las labores realizadas por los niños de entre cinco y 11 años significaron el 0.2%. Dentro de las labores domésticas y de cuidados destaca el valor aportado por las actividades de cuidado y apoyo a otros miembros del hogar que representó el 33% del VTNRH. Por su parte, de las labores realizadas por los menores de entre cinco y 11 años el mayor valor generado fue en el rubro de quehaceres domésticos con el 0.7% del VTNRH; mientras que en la producción de autoconsumo la aportación más importante se presentó en los bienes de consumo con 2.8 por ciento.

**DISTRIBUCIÓN DEL VALOR ECONÓMICO TOTAL DEL TRABAJO NO REMUNERADO DE LOS HOGARES, SEGÚN TIPO DE FUNCIÓN, 2014**  
- Estructura porcentual -



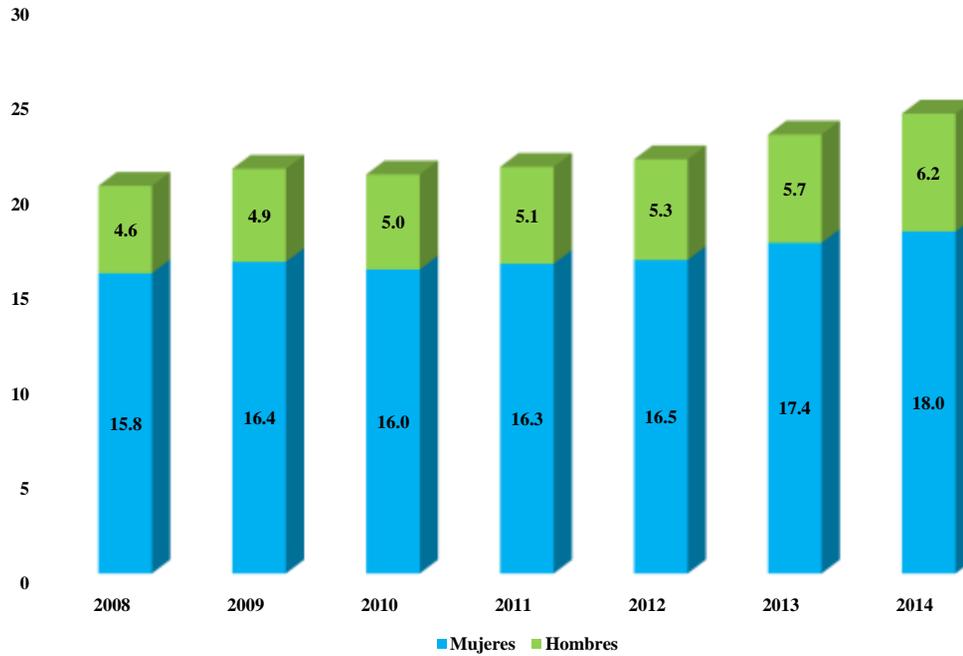
Nota: El presente diagrama ilustra cual sería la distribución del Valor Económico del Trabajo no Remunerado entre las diferentes actividades que se realizan en el hogar y su aporte en el bienestar del mismo.

FUENTE: INEGI

### Valor económico del trabajo no remunerado doméstico y de cuidados de los hogares

Durante 2014, el valor económico del trabajo no remunerado doméstico y de cuidados (a precios corrientes) fue de 4.2 billones de pesos que, como se mencionó anteriormente, fue equivalente al 24.2% del PIB; de esta participación las mujeres aportaron 18 puntos y los hombres 6.2. En términos reales dicho valor registró un crecimiento anual de 6% (a precios constantes).

**EVOLUCIÓN DEL VALOR DEL TRABAJO NO REMUNERADO DOMÉSTICO  
Y DE CUIDADOS DE LOS HOGARES, 2008-2014**  
- Porcentaje del PIB a precios corrientes -

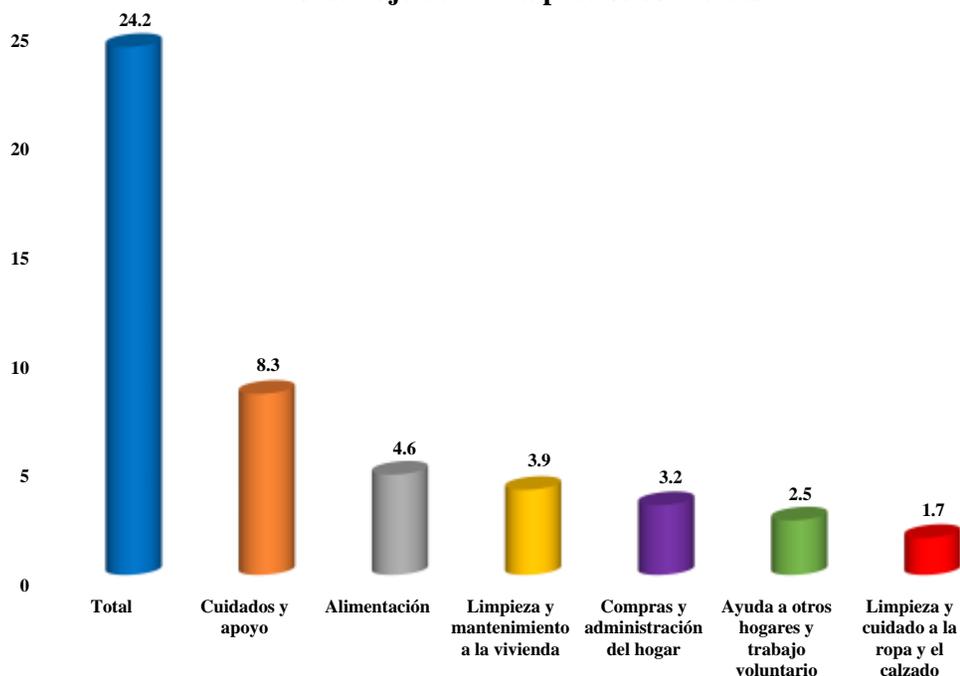


FUENTE: INEGI

Al interior de los hogares las labores domésticas y de cuidados aportaron el equivalente al 36.1% del gasto de consumo final realizado por las familias durante 2014. Esta cifra se ha incrementado a lo largo del último quinquenio en 4 puntos porcentuales.

Por tipo de función y con relación al PIB a precios corrientes, la actividad de proporcionar cuidados y apoyo a los integrantes del hogar representó el 8.3% del PIB, le siguió alimentación con 4.6%, limpieza y el mantenimiento a la vivienda 3.9%, compras y administración del hogar 3.2%, ayudar a otros hogares y trabajo voluntario 2.5 %, y por último limpieza y cuidado de la ropa y calzado con el 1.7% restante.

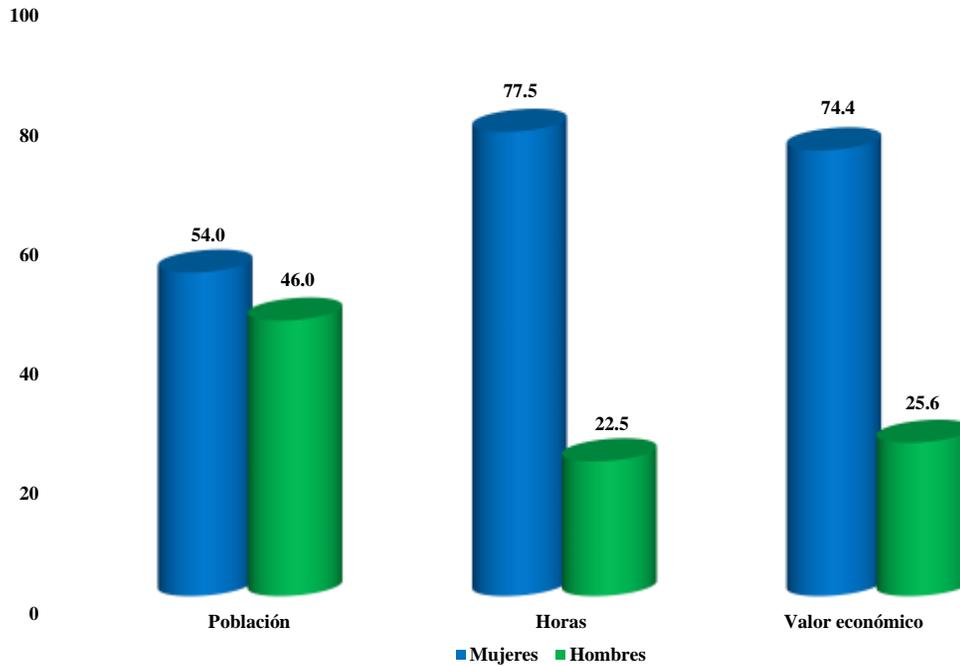
**VALOR DEL TRABAJO NO REMUNERADO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS  
DE LOS HOGARES, SEGÚN TIPO DE FUNCIÓN, 2014**  
- Porcentaje del PIB a precios corrientes -



FUENTE: INEGI

Para el año de estudio, la población que realizó trabajo no remunerado doméstico y de cuidados estuvo compuesta por 54% de mujeres y 46% de hombres. Las mujeres aportaron el 77.5% de las horas destinadas a las labores domésticas y de cuidados realizadas en el hogar, que correspondió al 74.4% si se habla en términos de valor económico.

**DISTRIBUCIÓN DEL TRABAJO NO REMUNERADO DOMÉSTICO Y DE  
CUIDADOS SEGÚN SEXO, 2014**  
- Estructura porcentual -



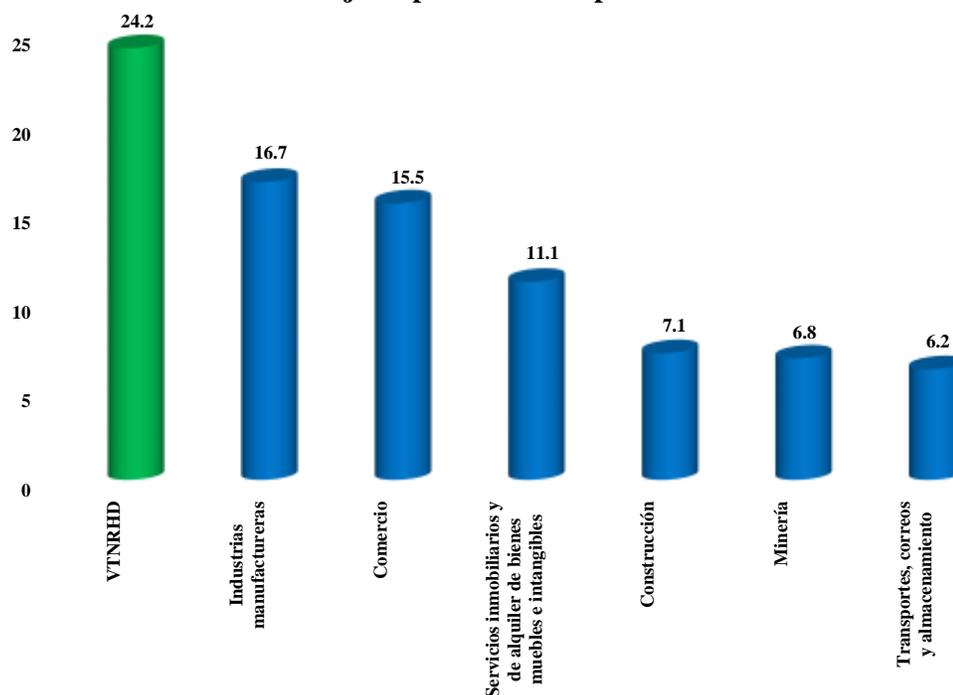
FUENTE: INEGI

Es importante señalar que las horas semanales destinadas por persona a las labores domésticas y de cuidados han disminuido 4.3% de 2003 a 2014 (que es el período que cubre el presente estudio), pasando de 28.2 a 27.0 horas.

No obstante, el valor generado por el trabajo no remunerado doméstico y de cuidados de los hogares como proporción del PIB del país, en 2014, fue superior al alcanzado por algunas actividades económicas como la industria manufacturera, el comercio y los servicios inmobiliarios y de alquiler de bienes muebles e intangibles de manera individual, las cuales registraron una participación de 16.7, 15.5 y 11.1%, respectivamente.

**VALOR DEL TRABAJO NO REMUNERADO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS  
DE LOS HOGARES COMPARADO CON ALGUNAS ACTIVIDADES  
ECONÓMICAS DEL PAÍS, 2014**

- Porcentaje respecto al PIB a precios corrientes -



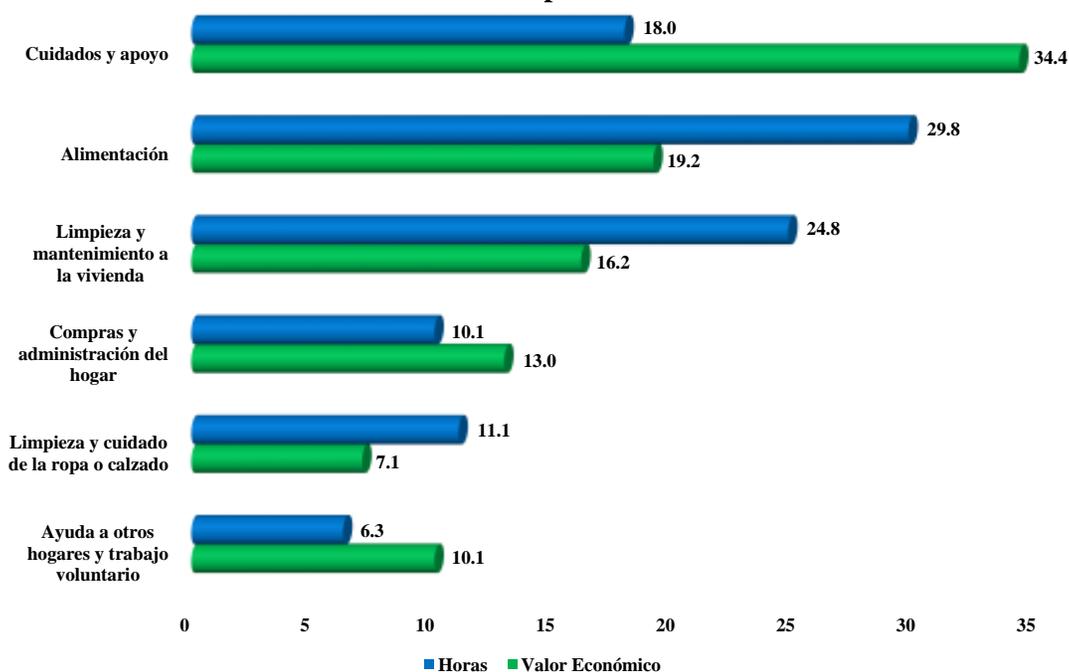
FUENTE: INEGI

**Tiempo dedicado y valor del trabajo no remunerado doméstico y de cuidados de los hogares por tipo de actividad en el hogar**

Del tiempo dedicado por los miembros de los hogares al trabajo no remunerado doméstico y de cuidados destaca el esfuerzo adicional que hacen para satisfacer sus necesidades. Por tipo de actividad o función desempeñada se observó, en 2014, que la Alimentación absorbió el mayor número de horas, con el 29.8% del tiempo de los hogares (y correspondió al 19.2% del valor económico del trabajo doméstico y de cuidados), seguido de las actividades de Limpieza y mantenimiento a la vivienda con el 24.8% del tiempo (y 16.2% del valor económico); mientras que el tiempo dedicado a Cuidados y apoyo ocupó el 18% del tiempo de los hogares y generó la mayor cantidad de valor económico contribuyendo con el 34.4% del valor. Lo anterior se

puede explicar en función de que las actividades con mayor volumen en horas, como Alimentación y servicios de Limpieza y mantenimiento a la vivienda, tienen un costo de reemplazo (o valor equivalente al que se puede encontrar en el mercado) que resulta menor al utilizado para valorar las horas del servicio de cuidados y apoyo a los integrantes del hogar, el cual es mayor debido al nivel de especialización o instrucción requerida, como por ejemplo, en el cuidado de adultos mayores, niños menores a 6 años o con alguna discapacidad.

**NÚMERO DE HORAS Y VALOR\* DEL TRABAJO NO REMUNERADO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS DE LOS HOGARES, POR TIPO DE FUNCIÓN, 2014**  
- Estructura porcentual -



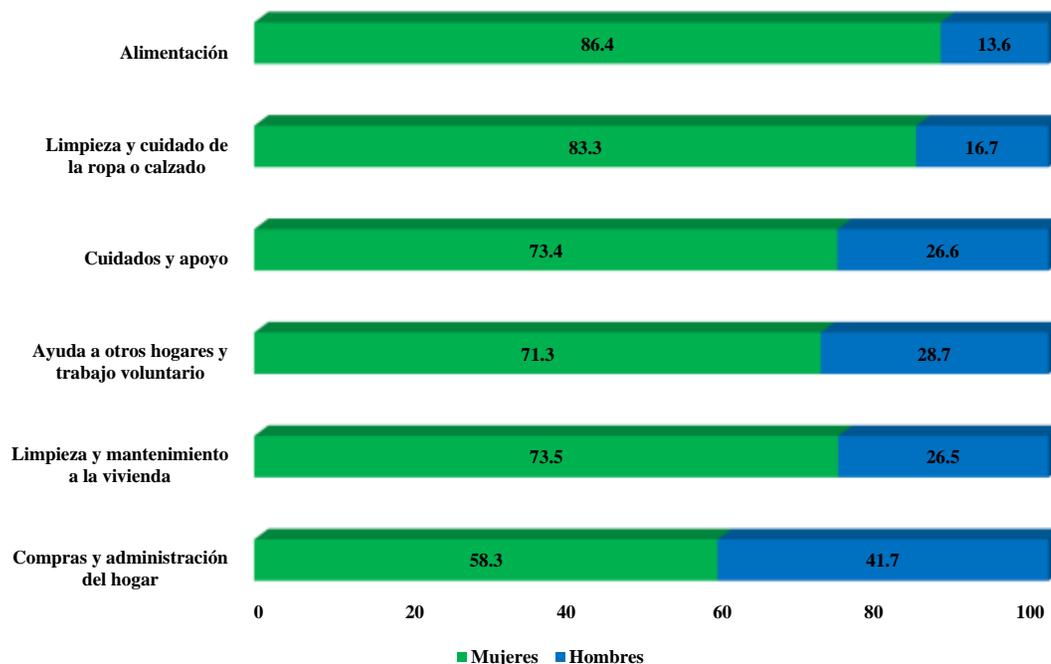
\* Porcentajes de valores a precios corrientes.

FUENTE: INEGI

Por su parte, la distribución del valor del trabajo doméstico y de cuidados según el sexo de quién realiza estas labores muestra que las actividades en las que las mujeres tuvieron una mayor aportación fue la de proporcionar Alimentación, en la cual generaron el 86.4% del valor; le siguen las actividades de limpieza y cuidado de la ropa y calzado, con una contribución del 83.3%. En contraste, las compras y administración del hogar fue la función en la que se observó la mayor participación

de los hombres con 41.7% del valor del trabajo en esta actividad, seguida por ayuda a otros hogares y trabajo voluntario con 28.7 por ciento.

**DISTRIBUCIÓN DEL VALOR DEL TRABAJO NO REMUNERADO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS DE LOS HOGARES POR ACTIVIDAD SEGÚN SEXO, 2014**  
- Estructura porcentual -

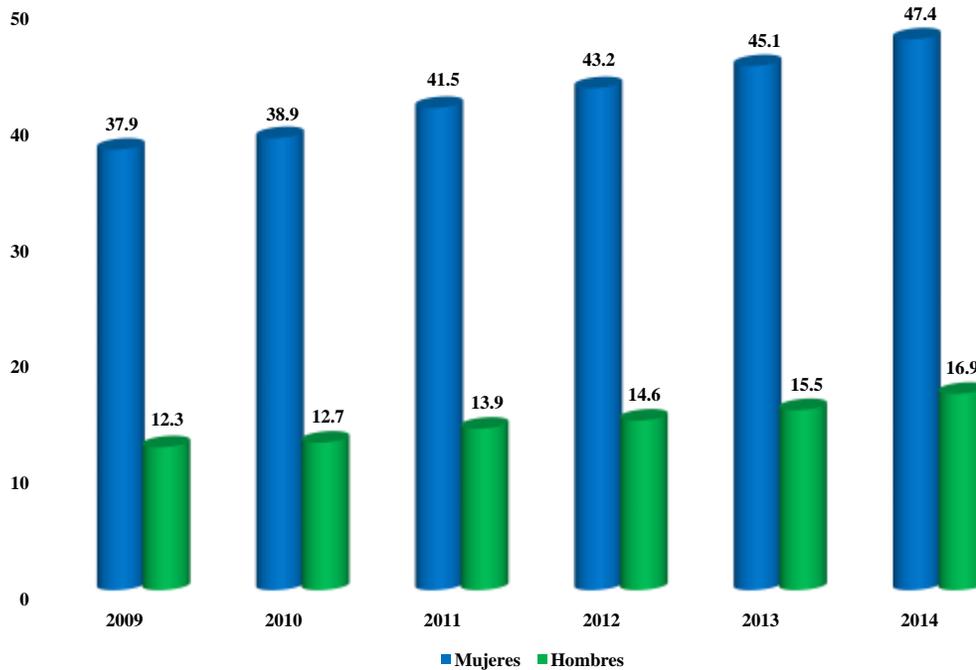


FUENTE: INEGI

**Valor neto del trabajo no remunerado doméstico y de cuidados per cápita**

El valor del trabajo no remunerado doméstico y de cuidados por persona en cifras netas (esto es sin el componente de prestaciones sociales) permite conocer el ingreso monetario que obtendrían las personas que realizan dicho trabajo. En este sentido, en el año 2014 cada persona que realizó trabajo no remunerado doméstico y de cuidados generó el equivalente a 33mil 382 pesos anuales. Sin embargo, cuando este valor se desagrega según el sexo de quien lo realiza, se observó que las mujeres aportaron el equivalente a 47 mil 382 pesos, mientras que la contribución realizada por los hombres fue de 16 mil 947 pesos durante el mismo período.

**EVOLUCIÓN DEL VALOR NETO DEL TRABAJO NO REMUNERADO DOMÉSTICO  
Y DE CUIDADOS DE LOS HOGARES PER CÁPITA SEGÚN SEXO, 2009-2014**  
- Miles de pesos corrientes -



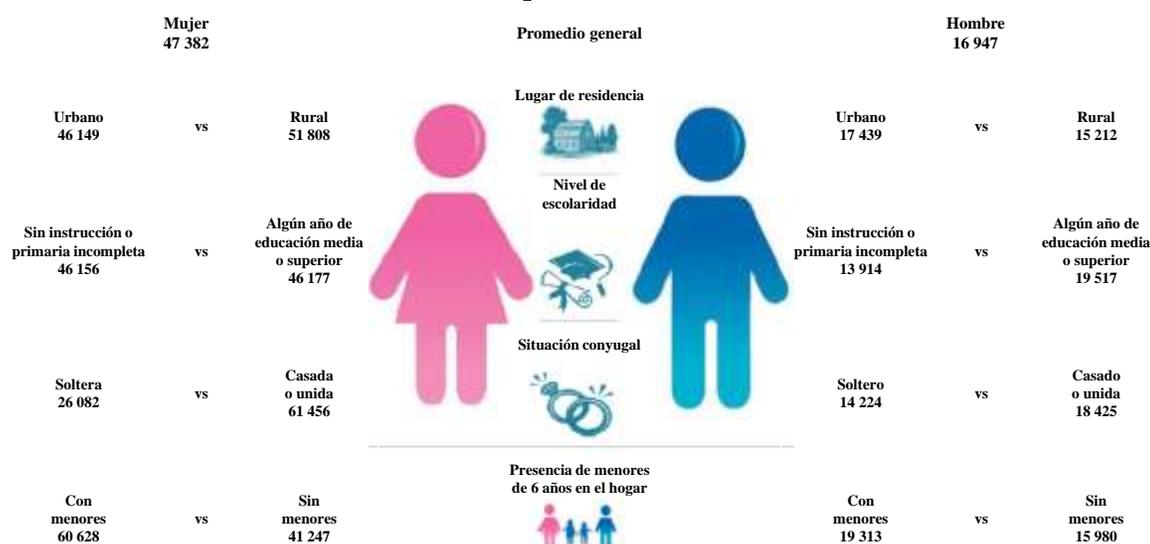
FUENTE: INEGI

Al considerar el lugar de residencia, las personas que habitan en las áreas rurales aportaron un mayor valor económico por sus labores domésticas y de cuidados, con relación a las que viven en áreas urbanas. En 2014, las mujeres en hogares rurales generaron en promedio un valor económico de 51 mil 808 pesos y los hombres de 15 mil 212 pesos; mientras que en los hogares urbanos las mujeres aportaron un valor de 46 mil 149 pesos y los hombres de 17 mil 439 pesos.

Cuando este valor se visualiza por nivel de escolaridad, las mujeres que tienen algún año de educación media superior en promedio aportaron 46 mil 177 pesos al año, y los hombres que cuentan con el mismo grado de estudios generaron 19 mil 517 pesos. Por su parte, las mujeres que no cuentan con instrucción o con primaria incompleta en promedio contribuyeron con 46 mil 156 pesos, y los hombres con el mismo nivel de instrucción lo hicieron con 13 mil 914 pesos.

El valor del trabajo doméstico y de cuidados de los hogares con el mayor nivel de instrucción se concentró principalmente en las actividades relacionadas con el cuidado y el apoyo de los integrantes del hogar, con el 38.3% de valor total; mientras que los hogares con un menor nivel de instrucción lo hicieron en actividades vinculadas con la procuración de alimentación con el 27% del valor total generado por estas labores.

**VALOR NETO DEL TRABAJO NO REMUNERADO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS  
DE LOS HOGARES PER CÁPITA SEGÚN SEXO Y ESTRATOS  
POBLACIONALES SELECCIONADOS, 2014**  
- Miles de pesos corrientes -



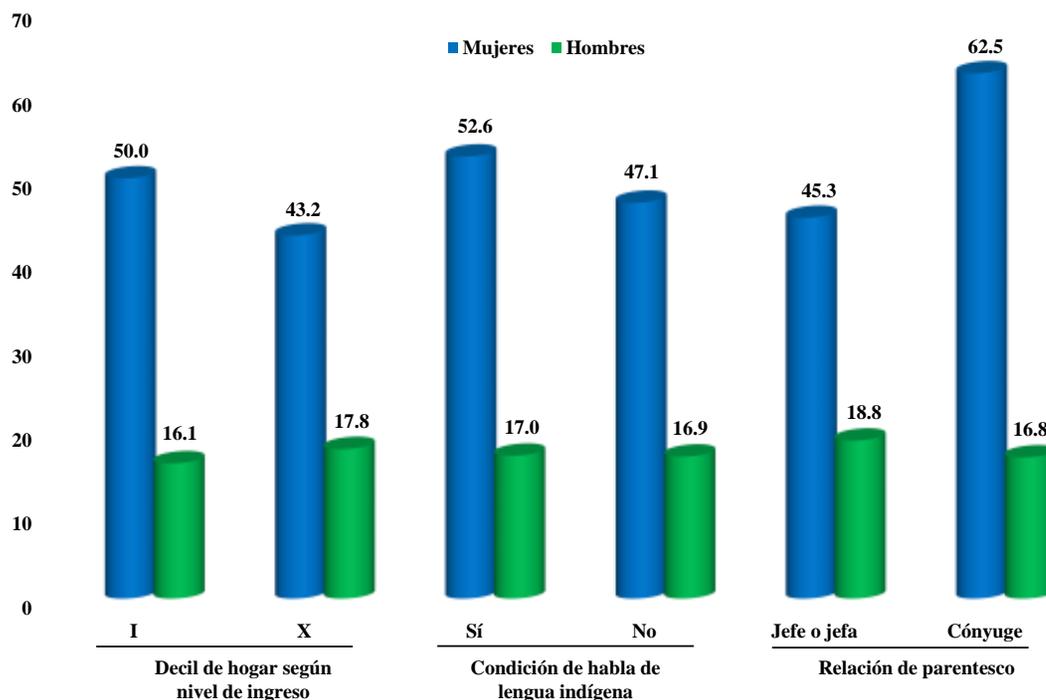
FUENTE: INEGI

Por otra parte, el valor económico del trabajo doméstico y de cuidados de los varones que están casados o unidos y colaboran con labores domésticas y de cuidados fue equivalente a 18 mil 425 pesos; mientras que la aportación de las mujeres en la misma situación ascendió a 61 mil 456 pesos.

Esta tendencia se mantiene en función de la relación de parentesco. En 2014, los resultados mostraron que las mujeres cónyuges generaron más que los hombres cónyuges, alcanzando un monto de 62 mil 547 pesos anuales. Además, las mujeres que habitan en hogares nucleares con presencia de menores de seis años aportaron en

promedio 60 mil 628 pesos con actividades como cuidados y apoyo principalmente, mientras que para aquellas mujeres que viven en hogares que no cuentan con niños menores de seis años el monto fue de 41 mil 247 pesos.

**VALOR NETO DEL TRABAJO NO REMUNERADO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS  
DE LOS HOGARES PER CÁPITA SEGÚN SEXO Y ESTRATOS  
POBLACIONALES SELECCIONADOS, 2014  
- Miles de pesos corrientes -**



FUENTE: INEGI

Al observar el valor del trabajo doméstico y de cuidados por decil<sup>1</sup> de hogar según el ingreso corriente, las mujeres del decil I contribuyeron con 50 mil 29 pesos en promedio al año; mientras que aquellas que pertenecen al decil X lo hicieron con el equivalente a 43 mil 191 pesos en el mismo período. Por su parte, la contribución de los hombres presentó, para los mismos deciles (I y X), niveles de 16 mil 93 y 17 mil 819 pesos, respectivamente.

<sup>1</sup> Cada uno de los diez niveles en que se divide el número de hogares una vez ordenados de acuerdo con su ingreso.

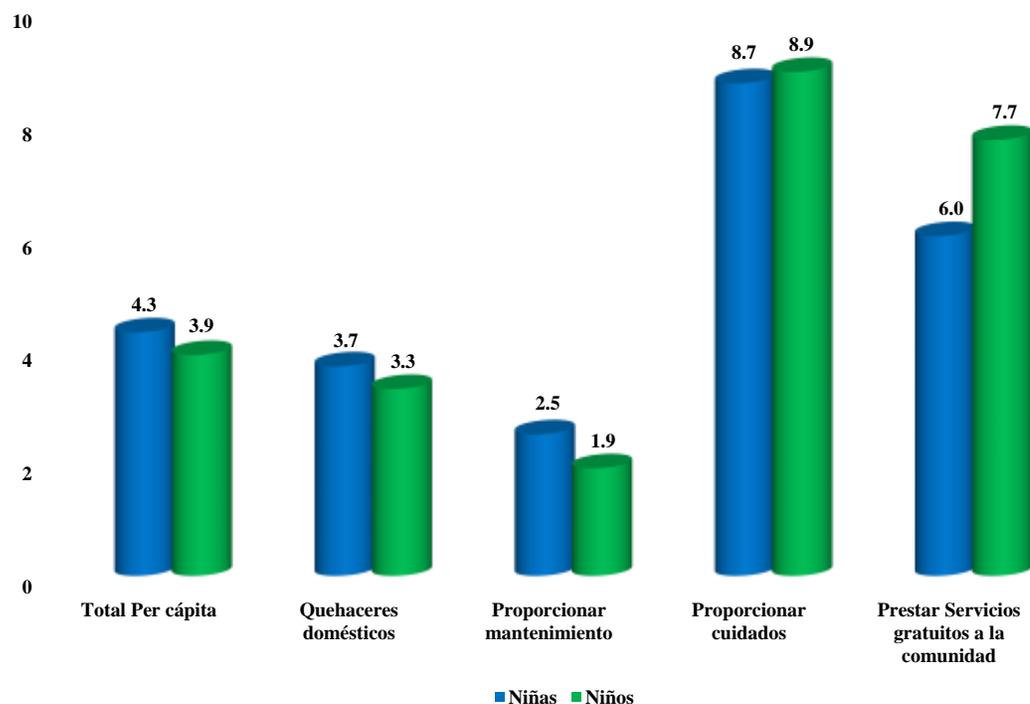
Finalmente se observa que en el año en cuestión, las mujeres que no hablan alguna lengua indígena realizaron menos horas de labores domésticas y de cuidados que aquellas que sí la hablan, donde en promedio estas últimas generaron el equivalente a 52 mil 590 pesos anuales.

### **Labores domésticas y de cuidados realizadas por menores de entre 5 y 11 años de edad**

En el año 2014, el valor de las labores domésticas y de cuidados no remuneradas realizadas por los menores de entre cinco y 11 años de edad resultó equivalente a 0.2% del PIB del país; de ese valor, 52.4% fue aportado por niñas y 47.6% por niños.

Cabe señalar que la brecha de participación por sexo es mínima en términos per cápita, aunque con una mayor participación por parte de las niñas en el valor total. En las actividades de quehaceres domésticos las niñas contribuyeron con el valor per cápita más alto con un monto de 3 mil 663 pesos; mientras en aquellas relacionadas con los servicios gratuitos prestados a la comunidad los niños participaron con el equivalente a 7 mil 706 pesos. En el agregado las niñas aportaron servicios equivalentes a 4 mil 264 pesos y los niños lo hicieron con 3 mil 906 pesos.

**VALOR NETO DEL TRABAJO NO REMUNERADO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS  
REALIZADO POR MENORES DE 5 A 11 AÑOS DE EDAD PER CÁPITA, 2014**  
- Miles de pesos corrientes -

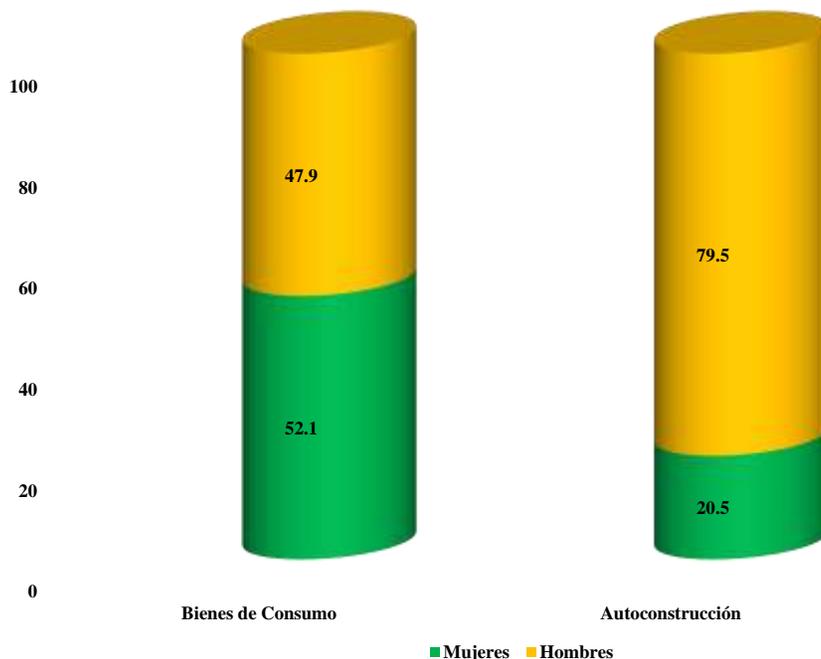


FUENTE: INEGI

### Tiempo y valor económico del trabajo no remunerado en bienes de autoconsumo de los hogares

El trabajo no remunerado destinado a la producción de bienes de autoconsumo (TNRBA) considera las actividades de autoconstrucción, corte o recolección de leña, producción de alimentos y crianza de animales para el autoconsumo. En 2014, el valor económico del TNRBA fue de 142 mil 614 millones de pesos, que representó el 0.8% del PIB. A diferencia del trabajo doméstico y de cuidados, la mayor aportación la realizaron los hombres con el 51.2% del valor del TNRBA y las mujeres con el 48.8%. En términos per cápita, el valor con el que cada hombre contribuyó, en este tipo de trabajo, fue de 6 mil 291 pesos anuales, derivado principalmente de actividades de autoconstrucción. Por su parte, las mujeres contribuyeron con un trabajo equivalente a 4 mil 940 pesos.

**DISTRIBUCIÓN DE LAS HORAS DE TRABAJO NO REMUNERADO PARA BIENES DE AUTOCONSUMO DE LOS HOGARES SEGÚN SEXO, 2014**  
- Estructura porcentual -



FUENTE: INEGI

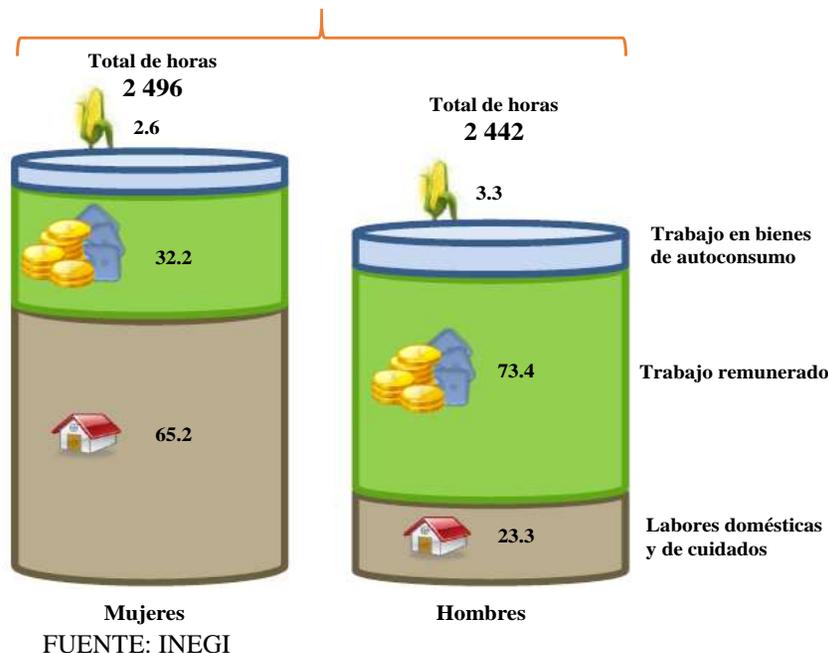
Desde la perspectiva de las horas per cápita se observó que los hombres efectuaron 6.9 horas a la semana en actividades de trabajo no remunerado para bienes de autoconsumo, y las mujeres aportaron 5.5 horas. Durante el año de estudio, del tiempo destinado a la autoconstrucción los hombres participaron con el 79.5% y con el 47.9% del tiempo utilizado para la producción de bienes de consumo. Por su parte, las mujeres asistieron con el 20.5% del tiempo dedicado a la autoconstrucción y el 52.1% del tiempo empleado en la producción de bienes de consumo.

## Distribución de la carga de trabajo en el hogar

Finalmente, los resultados de este estudio permiten conocer la carga total de trabajo de la economía, esto es el tiempo que las personas destinan a las principales actividades considerando tanto el trabajo de mercado como el no remunerado. En 2014, las mujeres tuvieron la mayor carga del trabajo con 2 mil 946 millones de horas a la semana frente a 2 mil 442 millones de horas de los hombres; es decir, por cada 10 horas de trabajo de las mujeres, los hombres realizan 8.3 horas.

En este sentido, la responsabilidad de las labores domésticas y de cuidados recae principalmente sobre las mujeres, quienes destinaron a estas actividades el 65.2% de su tiempo de trabajo total y solo 32.2 de cada 100 horas al trabajo de mercado. En contraste, las actividades de los hombres se orientan principalmente al trabajo de mercado y a la producción de bienes de autoconsumo con el 73.4 y 3.3% respectivamente de su trabajo total, destinando sólo 23.3 de cada 100 horas a las labores domésticas y de cuidados.

**HORAS A LA SEMANA DE TRABAJO DE LOS HOGARES, SEGÚN SEXO, 2014**  
 - Millones de horas y porcentaje -  
 5 388 millones de horas  
 a la semana



De esta manera, la carga total de trabajo de la economía se integra en 50.9% por trabajo de mercado, 46.2% por las labores domésticas y de cuidados, y 2.9% por las actividades de producción de bienes de autoconsumo.

### **Nota metodológica**

Para conocer más al respecto, se sugiere consultar la siguiente liga:

**Fuente de información:**

[http://www.inegi.org.mx/saladeprensa/boletines/2015/especiales/especiales2015\\_12\\_26.pdf](http://www.inegi.org.mx/saladeprensa/boletines/2015/especiales/especiales2015_12_26.pdf)

## **Informalidad (México, ¿cómo vamos?)**

El 19 de diciembre de 2015, el observatorio económico México, ¿cómo vamos? publicó el artículo Informalidad. El presente documento pertenece al primer volumen de estudios económicos realizados por expertos<sup>2</sup> de México ¿cómo vamos? Éste contiene información sobre la informalidad: qué es, cómo afecta el crecimiento, informalidad en México y en los estados, así como la comparación con el resto del mundo. Asimismo, brinda información sobre la última evidencia del estudio de la informalidad y su relación con el desarrollo y la productividad. A continuación se incluye el contenido.

### **¿Qué es la economía informal?**

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la economía informal se refiere a todas las actividades económicas realizadas por trabajadores y unidades económicas que no están total o parcialmente cubiertas por acuerdos formales. Sus actividades no están incluidas en la legislación lo que implica que: a) están operando fuera del alcance de la ley, b) la ley no es aplicada o c) la ley desincentiva su cumplimiento porque es inapropiada, burocrática o impone costos excesivos<sup>3</sup>.

Existen dos formas de entender la informalidad; desde el enfoque de las características de las unidades económicas (sector informal) y desde el enfoque de las características laborales (empleo informal).

### **1. Sector informal**

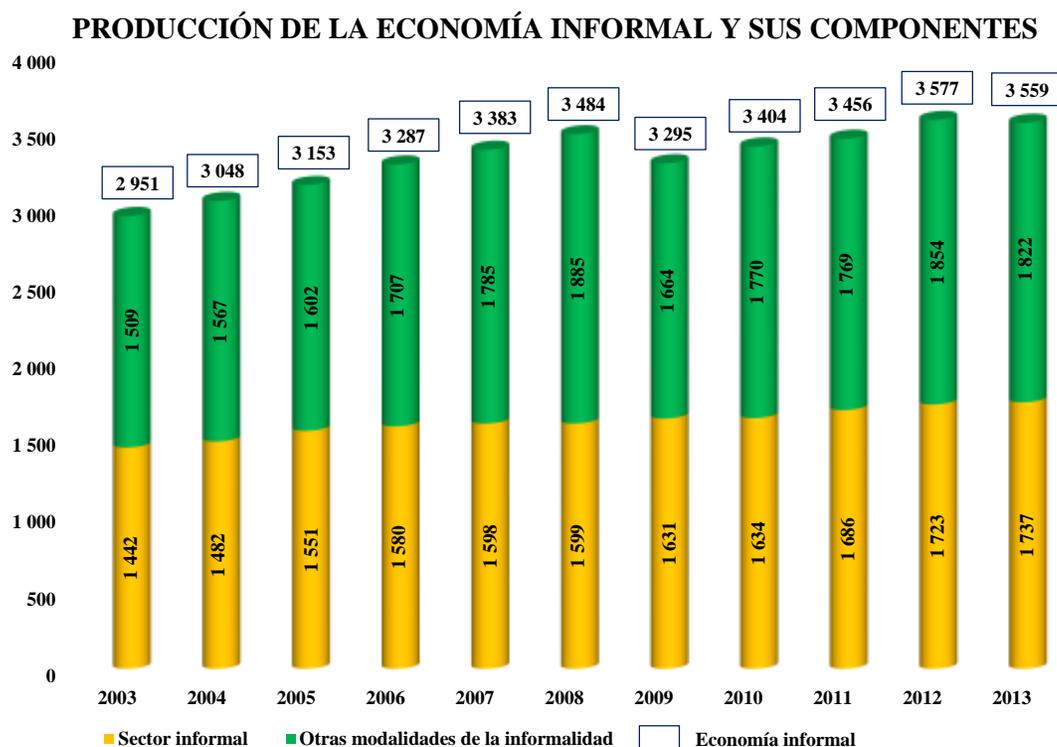
Son las empresas privadas que no están constituidas como entidades financieras separadas de sus dueños, es decir, que no existe una separación financiera entre las

---

<sup>2</sup> Galindo, Mariana y Viridiana Ríos (2015) “Informalidad” en Serie de Estudios Económicos, Vol. 1, Agosto 2015. México, D.F.: México ¿Cómo Vamos?

<sup>3</sup> Organización Internacional del Trabajo, 2015.

actividades productivas de la empresa y las actividades individuales del dueño<sup>4</sup>. En México, el sector industrial produce alrededor de un billón 737 mil millones de pesos anuales, que representa el 12.1% del Producto Interno Bruto (PIB)<sup>5</sup>.



Nota: Producción del sector informal y de otras modalidades de la informalidad componen la producción de la economía informal. Valores en miles de millones de pesos constantes del 2008.

FUENTE: Datos del estudio Medición de la Economía Informal 2003-2013 del INEGI.

El sector informal solo es una parte de la economía informal. Para conocer la producción total de la economía informal es necesario agregar la producción de “otras modalidades de la informalidad” que es la producción de los trabajadores informales que laboran en establecimientos formales. En México, la economía informal produce

<sup>4</sup> INEGI, 2014.

<sup>5</sup> INEGI, 2015a.

alrededor de 3 billones 559 mil millones de pesos anuales, lo que representa el 24.8% del PIB<sup>6</sup>.

## **2. Empleo informal**

Son los trabajadores que pueden estar recibiendo un salario o manejando la relación laboral como si fuera mercantil, pero que no pueden hacer cumplir sus derechos laborales, tales como seguridad social, beneficios no salariales de liquidación o finiquito al término de la relación de trabajo<sup>7</sup>.

No necesariamente todo el empleo informal cae en el ámbito del sector informal, existe empleo informal en empresas formales, y existe empleo informal fuera de las empresas como el trabajo doméstico<sup>8</sup>.

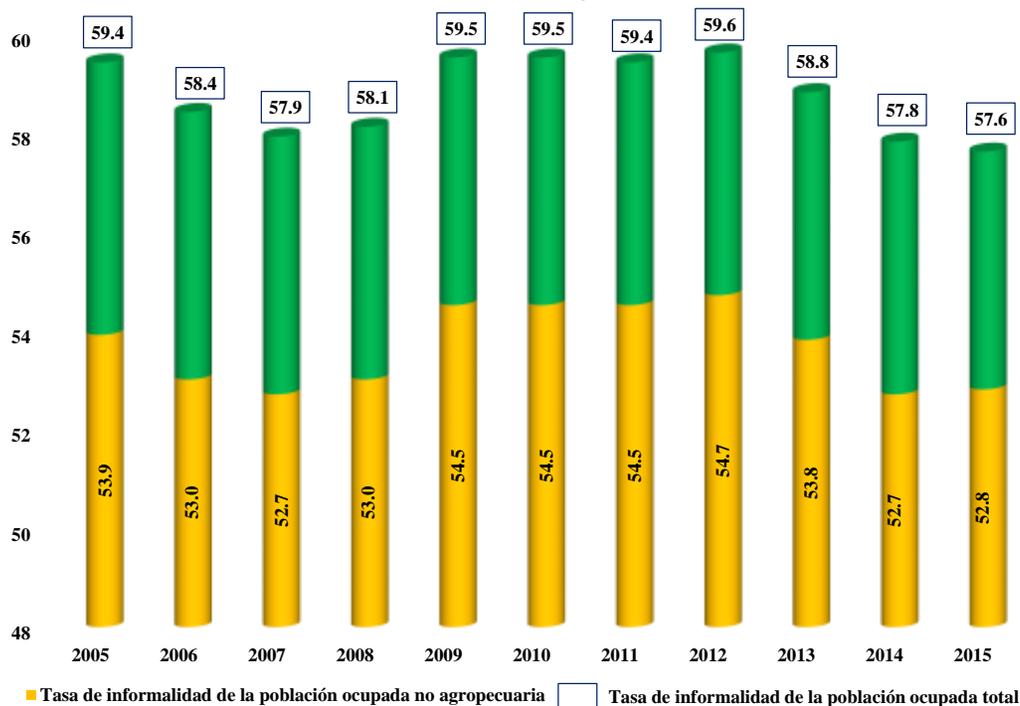
---

<sup>6</sup> INEGI, 2015a.

<sup>7</sup> INEGI, 2014.

<sup>8</sup> Ibidem.

## TRABAJADORES INFORMALES -Porcentaje-



Nota: Porcentaje de trabajadores informales de la población ocupada total (TIL1) y porcentaje de trabajadores informales de la población ocupada no agropecuaria (TIL2). Tasas promedio anuales, valor de 2015 hasta el primer trimestre.

FUENTE: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI 2005-2015.

En México, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) calcula el empleo informal con la Tasa de Informalidad Laboral (TIL). La tasa de informalidad es el porcentaje de ocupados que carecen de la protección de la seguridad social básica por parte de su trabajo, o bien, que laboran en unidades económicas no registradas<sup>9</sup>. Se puede calcular la tasa de dos formas: TIL1 se calcula con respecto a la ocupación total y TIL2 se calcula con respecto a la ocupación no agropecuaria<sup>10</sup>. La TIL1 siempre es más grande que la TIL2.

<sup>9</sup> INEGI, 2014. En esta tasa se incluyen trabajadores de unidades económicas no registradas, ocupados en el servicio doméstico remunerado sin seguridad social, ocupados por cuenta propia en la agricultura de subsistencia, trabajadores no remunerados, así como trabajadores subordinados y remunerados que laboran sin la protección de la seguridad social y cuyos servicios son utilizados por unidades económicas registradas. (INEGI, 2015b).

<sup>10</sup> INEGI, 2014.

## ¿Cómo afecta la informalidad el crecimiento?

Las empresas informales tienden a ser más pequeñas y menos productivas que las formales. Generalmente, carecen de acceso a fuentes de financiamiento o la utilización de bienes públicos<sup>11</sup>. Aún no existe un consenso sobre las causas por las cuales las empresas informales son menos productivas y sobre cómo afectan al crecimiento económico<sup>12</sup>.

La última evidencia sugiere dos principales visiones sobre la informalidad y su relación con el crecimiento económico:

### Visión dual

La visión dual argumenta que las empresas informales lo son porque son improductivas y no podrán formalizarse porque son inherentemente diferentes a las formales<sup>13</sup>.

1. Para esta visión, la principal razón por la cual las empresas son informales es porque son tan pequeñas e ineficientes que no producen lo suficiente como para poder afrontar el pago de impuestos y regulaciones. Ello se debe a la distribución de los trabajadores: los trabajadores con menores capacidades trabajan en empresas pequeñas e informales y reciben bajos salarios, mientras que los trabajadores con mayores capacidades trabajan en empresas grandes y formales que dan mayores salarios.

Al respecto, un estudio sobre 71 países<sup>14</sup> muestra que el principal factor que explica una transición hacia una economía formal es el capital humano. Otro

---

<sup>11</sup> Porta & Shleifer, *The Unofficial Economy and Economic Development*, 2008; Paula & Scheinkman, 2007.

<sup>12</sup> Porta & Shleifer, 2008.

<sup>13</sup> Porta & Shleifer, 2008; Porta & Shleifer, *Informality and Development*, 2014.

<sup>14</sup> Porta & Shleifer, *Informality and Development*, 2014.

estudio<sup>15</sup>, con información a nivel empresa de Brasil, encontró que la formalización está positivamente correlacionada con el tamaño de la empresa y con medidas de calidad de los empresarios y administradores.

2. Las empresas informales operan en rubros diferentes, con diferentes clientes. Las empresas informales, por tanto, no se volverán formales, sino que ofrecen productos a precios y calidad que no les permitirían competir con los formales. De hecho, un estudio<sup>16</sup> en países en desarrollo muestra que el 91% de las empresas formales actuales habían sido formales toda su vida, es decir, muy pocas de las empresas informales se volvieron formales en el camino, sugiriendo que son dos grupos que no se traslapan.

Bajo esta visión, el crecimiento económico proviene de la formación y expansión de empresas formales manejadas por empresarios educados, no de la formalización de las empresas informales. En este sentido, las empresas informales deben desaparecer en el proceso de crecimiento y ser sustituidas por nuevas empresas formales y productivas. Las políticas públicas encaminadas a hacer cumplir las regulaciones e impuestos solo lograrían desaparecer a las empresas informales del negocio, no volverlas más productivas<sup>17</sup>.

### **Visión del parásito**

La visión del parásito argumenta que las empresas informales decidieron permanecer pequeñas e improductivas para evadir la regulación y la evasión de impuestos; les permite competir en precios con las empresas formales e incluso ganarles terreno<sup>18</sup>.

---

<sup>15</sup> Paula & Scheinkman, 2007.

<sup>16</sup> Porta & Shleifer, 2008.

<sup>17</sup> Ibidem.

<sup>18</sup> Farrell, 2004; Leal-Ordoñez, 2013.

1. La principal causa de la informalidad es la incapacidad de las instancias legales en hacer cumplir las obligaciones legales (impuestos y regulaciones) y el costo que implica ser formal (evadir las obligaciones legales les permite aumentar sus ganancias). Como resultado, las empresas más improductivas escogen la informalidad y permanecen pequeñas para no ser detectadas<sup>19</sup>.
2. La disminución de costos por evasión de impuestos les da una ventaja significativa a las empresas informales para ganarle mercado a las formales. Por ejemplo, McKinsey Global Institute (MGI) encontró que en Rusia los vendedores informales minoristas de productos alimenticios tienen una ventaja de 13% en el precio con respecto a los supermercados y que si estos vendedores informales estuvieran obligados a cumplir con sus obligaciones legales tendrían una desventaja del 5% en el precio con respecto a los supermercados<sup>20</sup>.

Bajo esta visión, la informalidad daña el crecimiento económico al permitir la competencia desleal, propiciar la asignación de fuerza de trabajo y recursos a empresas improductivas, y al disminuir la inversión en capital (ya que la probabilidad de que los informales sean detectados aumenta con la cantidad de capital contratado). Por ello, se argumenta, la informalidad sólo disminuirá en la medida en la que el gobierno haga cumplir la ley<sup>21</sup>.

Un estudio del Banco de México<sup>22</sup> que modela la informalidad bajo las características de la visión del parásito encontró que si las instancias legales pudieran imponer el total cumplimiento de los impuestos y regulaciones, la productividad laboral y la producción serían 19% mayores. Sin embargo, encontró que si solo logran aumentar

---

<sup>19</sup> Farrell, 2004; Leal-Ordoñez, 2013; Porta & Shleifer, *The Unofficial Economy and Economic Development*, 2008.

<sup>20</sup> Farrell, 2004.

<sup>21</sup> Leal-Ordoñez, 2013; Porta & Shleifer, *The Unofficial Economy and Economic Development*, 2008; Farrell, 2004.

<sup>22</sup> Leal-Ordoñez, 2013.

parcialmente el cumplimiento de las obligaciones legales el resultado sobre el crecimiento sería ambiguo<sup>23</sup>.

Existen críticas a las políticas públicas de mano dura contra la informalidad, sobre todo cuando la formalidad es demasiado cara. Se argumenta que la informalidad es causada por la excesiva carga impositiva y regulatoria, por lo que se debe relajar la regulación y la carga impositiva, disminuir los costos de la formalidad, así como permitir que las empresas informales tengan acceso al micro financiamiento, de forma que cuando hayan crecido lo suficiente puedan volverse formales<sup>24</sup>.

Al respecto, un estudio sobre países de Latinoamérica a principios de los años noventa encontró que el tamaño del sector informal depende positivamente de la carga impositiva y de las restricciones en el mercado laboral<sup>25</sup>. Sin embargo, otro estudio sobre 69 países apunta a que el costo de la burocracia y la corrupción, no la carga impositiva, es el principal factor en la existencia de la informalidad<sup>26</sup>.

---

<sup>23</sup> Para México, un aumento parcial en la capacidad de hacer cumplir las obligaciones legales de las empresas tendría un efecto muy pequeño sobre la producción (los efectos positivos de reducir las distorsiones de la informalidad se cancelarían con los efectos negativos de un aumento de impuestos para las empresas marginales que son obligadas a entrar a la formalidad). (Leal-Ordoñez, 2013).

<sup>24</sup> Esta crítica es llamada la visión romántica, la cual argumenta que las empresas informales no son significativamente diferentes de las formales y que la informalidad es causada por el sistema impositivo y regulatorio. Porta & Shleifer, *The Unofficial Economy and Economic Development*, 2008; De Soto, 1989.

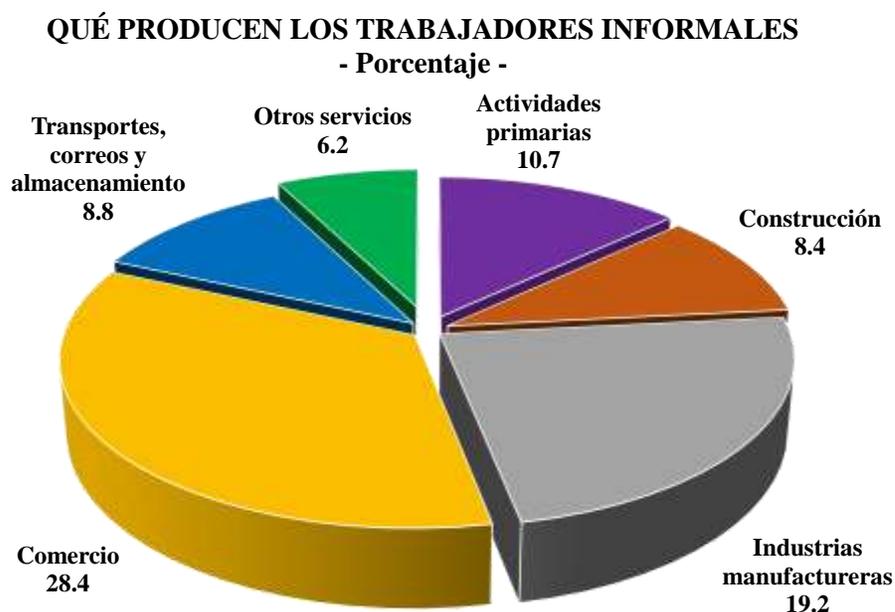
<sup>25</sup> Loayza, 1997.

<sup>26</sup> Friedman, Johnson, & Kaufmann, 2000.

## Informalidad en México

La informalidad en México es muy grande. En 2013, la economía informal tuvo una participación del 24.8% del Producto Interno Bruto (PIB)<sup>27</sup>, y en el primer trimestre de 2015 la tasa de informalidad es del 57.6% del total de la población ocupada y el 52.8% de la población ocupada no agropecuaria<sup>28</sup>.

En 2013, la economía informal produjo 3 billones 559 mil millones de pesos, de los cuales el sector comercio tuvo la mayor contribución, al producir 1 billón 9 mil millones de pesos (28.4%)<sup>29</sup>.



Nota: Participación en la producción de la economía informal por sector; solo se incluyeron los sectores que representaban más del 5 por ciento.

FUENTE: Sistema de Cuentas Nacionales de México (SCNM) del INEGI.

<sup>27</sup> INEGI, 2015a.

<sup>28</sup> INEGI, 2015b.

<sup>29</sup> INEGI, 2015a.

En 2013, la economía informal pagó remuneraciones a asalariados por 1 billón 60 mil millones de pesos corrientes, de los cuales el sector que más contribuyó fue el comercio con 252 mil millones de pesos (23.7%)<sup>30</sup>.



Nota: Participación en la producción de la economía informal por sector; solo se incluyeron los sectores que representaban más del 5 por ciento.

FUENTE: Sistema de Cuentas Nacionales de México (SCNM) del INEGI.

## La informalidad en los estados

La informalidad a nivel estatal muestra grandes variaciones, pero en general, el norte del país tiende a ser menos informal que el sur y el centro del país. En 2014, Guerrero tenía una tasa de informalidad de 71.6%, medida con respecto a la población ocupada no agropecuaria, mientras que Chihuahua tenía sólo el 33.2%, con una diferencia de 38.4 puntos porcentuales. A nivel nacional fue de 52.7 por ciento.

<sup>30</sup> Ibidem.

**TASA DE INFORMALIDAD 2014**  
-Porcentaje-



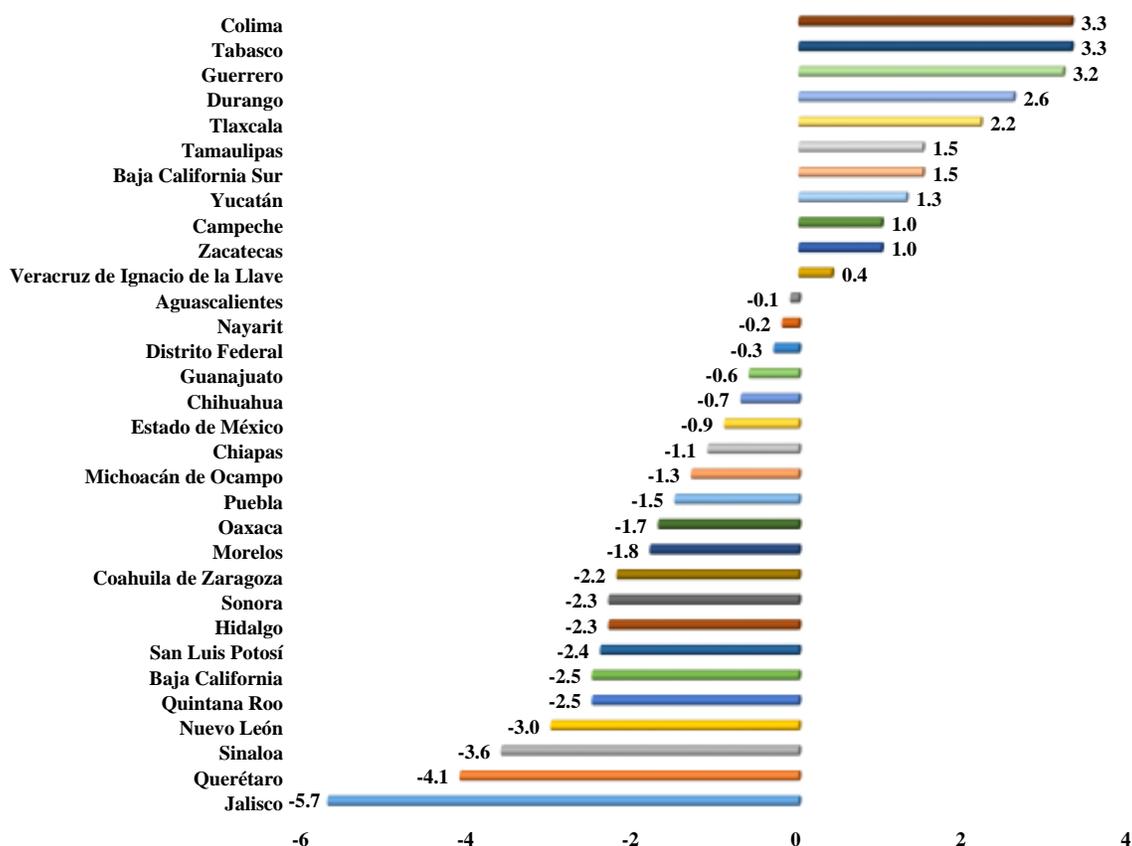
Nota: Tasa de informalidad promedio de 2014, trabajadores informales como porcentaje de la población ocupada total no agropecuaria. El nivel nacional fue de 52.7 por ciento.  
FUENTE: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI.

Un estudio de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), sobre los determinantes de la informalidad en los estados, encontró que las diferencias a nivel estatal en México se pueden explicar por diferentes niveles de PIB per cápita, Inversión Extrajera Directa, la localización de fuerza de trabajo capacitada y el nivel de corrupción<sup>31</sup>.

<sup>31</sup> Dougherty & Escobar, 2013.

## ¿CUÁNTO HA CAMBIADO LA INFORMALIDAD DE 2005 A 2014?

-Cambio de 2005 a 2014 en puntos porcentuales-



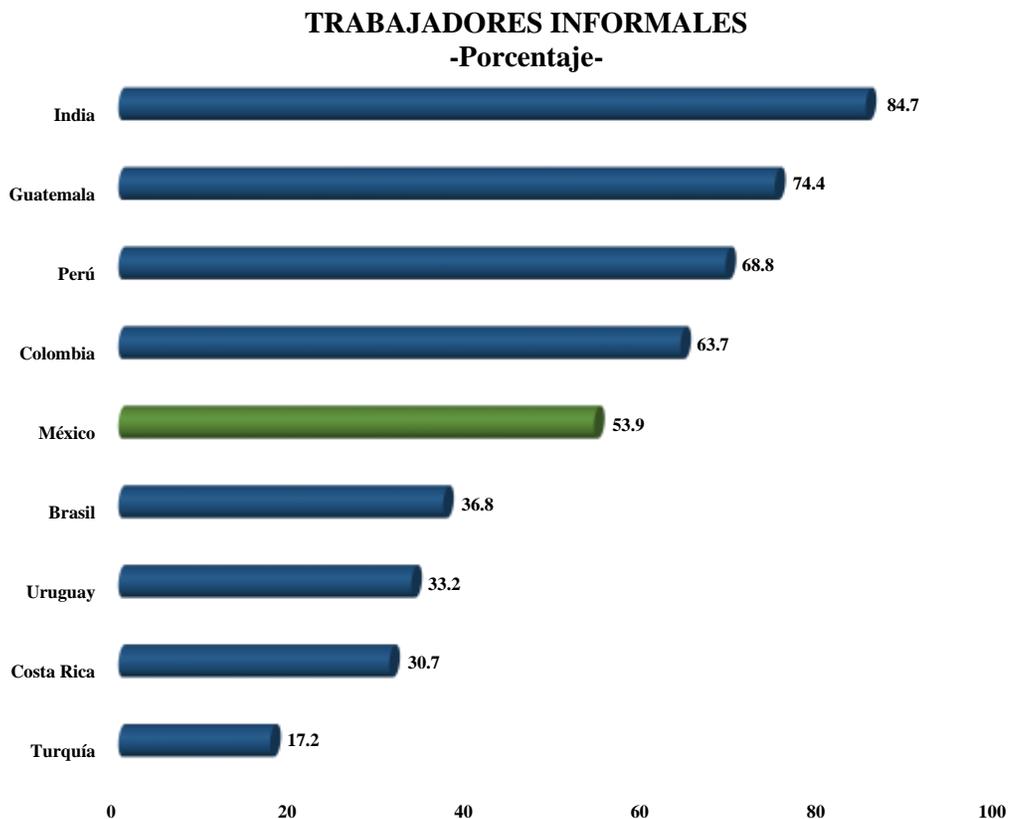
Nota: Variación de la Tasa de Informalidad Laboral de 2005 a 2014 en puntos porcentuales, cambio en el porcentaje de trabajadores informales con respecto a la población ocupada no agropecuaria. La variación a nivel nacional fue de 1.2 puntos porcentuales.

FUENTE: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI.

## Informalidad en el mundo

En comparación internacional, México es uno de los países con mayor informalidad. Es 17.1 puntos porcentuales más informal que Brasil. Lo más preocupante es que Brasil disminuyó su informalidad en 5.4 puntos porcentuales de 2005 a 2013, pasando de 42.2 a 36.8%. En contraste, México aumentó su informalidad en 0.2 puntos porcentuales en el mismo período, pasando de 53.7 a 53.9 por ciento<sup>32</sup>.

<sup>32</sup> Organización Internacional del Trabajo, 2015.



Nota: Porcentaje de trabajadores informales de la población ocupada no agropecuaria en 2013, el valor de India corresponde a 2012.

FUENTE: Organización Internacional del Trabajo.

### Última evidencia sobre el estudio de la informalidad

Porta, R. L., & Shleifer, A. encuentran que la “visión dual” es la que mejor explica los datos de los países en desarrollo, sostiene que las empresas informales son improductivas y no compiten con las otras empresas formales establecidas, pero tampoco contribuyen al crecimiento económico. El bajo capital humano en los administradores de las empresas es el principal factor que explica la informalidad.

(Porta, R. L., & Shleifer, A. (2014). *Informality and Development*. Cambridge: National Bureau of Economic Research.).

Leal-Ordoñez, J. C. en línea con la “visión del parásito”, encontraron que la informalidad daña el crecimiento económico a través de una mala asignación de recursos productivos a establecimientos improductivos y una disminución en la inversión en capital (ya que la probabilidad de ser detectado aumenta con la cantidad de capital contratado). La eliminación de la informalidad por completo, obligando a cumplir con todas las obligaciones legales a las empresas, sí beneficiaría el crecimiento económico. Pero un aumento parcial en el cumplimiento de las obligaciones legales no necesariamente aumenta la producción, incluso podría tener un efecto negativo. (Leal-Ordoñez, J. C. (2013). *Tax Collection, The Informal Sector, and Productivity*. Banco de México).

Paula, Á. d., & Scheinkman, J., utilizando los datos de empresas de Brasil, encuentran que las empresas informales son más pequeñas y tienen una relación de capital-trabajo menor. Además, el grado de educación del administrador y la formalidad de la empresa tiene una correlación positiva con el tamaño de la empresa. (Paula, Á. d., & Scheinkman, J. (2007). *The Informal Sector*. Cambridge: National Bureau of Economic Research).

Levy, S. afirma que México está atrapado en un círculo vicioso entre informalidad y baja productividad. El esquema de seguridad social en México impone un impuesto al empleo formal y crea incentivos a la informalidad, por lo tanto, a la baja productividad. La inversión en el sector formal rinde entre 28 y 50% más que en el sector informal. (Levy, S. (2012). *Seguridad social universal: Un camino para México*. Nexos).

**Fuente de información:**

[http://www.mexicocomovamos.mx/wp-content/uploads/2015/12/doc\\_INFORMALIDAD\\_v1\\_FINAL.pdf](http://www.mexicocomovamos.mx/wp-content/uploads/2015/12/doc_INFORMALIDAD_v1_FINAL.pdf)

## **Las nueve ocupaciones susceptibles de desaparecer en el corto plazo (España)**

El 14 de enero del año en curso, el periódico español “El Confidencial” publicó la entrevista realizada al experto en el futuro del trabajo Jacob Morgan, en la que señaló que en los años venideros se destruirán todos los trabajos manuales susceptibles de ser sustituidos por una máquina, así como las posiciones intermedias que no den un suficiente valor agregado. De igual forma señaló que en el corto plazo nueve ocupaciones tienen una alta probabilidad de desaparecer del mercado laboral. A continuación se presentan los detalles de la entrevista.

No cabe duda de que el mercado laboral está cambiando a marchas forzadas. Profesiones que hace tan sólo unos años eran de lo más estables son hoy víctimas de un desempleo estructural, que va mucho más allá de las consecuencias de la crisis económica.

Durante toda la historia de la humanidad, los avances tecnológicos han acabado con determinados empleos y han creado otros, pero pocos dudan ya que en los años venideros la destrucción de profesiones vaya a ser mucho mayor que nuestra capacidad para crear otras nuevas.

“Es la primera vez que estamos viendo un crecimiento tan rápido de la tecnología con un impacto generalizado”, explicaba el experto en el futuro del trabajo Jacob Morgan en una reciente entrevista en El Confidencial. “Sólo los coches autónomos eliminarán millones de trabajos en todo el mundo. Me inclino a pensar que la tecnología acabará con más trabajos de los que puede crear”.

Habrán empleos que aguantarán quince o veinte años y otros que desaparecerán en menos de una década o quedarán reducidos a la mínima expresión. No es ningún secreto que en las próximas décadas desaparecerán todos los trabajos manuales

susceptibles de ser sustituidos por una máquina o un ordenador pero, además, se van a extinguir las posiciones intermedias que no den un suficiente valor agregado.

El proceso de destrucción de empleo es inevitable pero, como todo en esta vida, hay quién tiene más o menos suerte: habrá empleos que aguantarán quince o veinte años y otros que desaparecerán a buen seguro en menos de una década o quedarán reducidos a la mínima expresión, pues sus servicios (otrora mayoritarios) sólo serán demandados por pequeñas y nostálgicas minorías.

Aunque cada país tiene su propia coyuntura, en un mundo cada vez más globalizado el futuro de las profesiones es similar en todo el mundo desarrollado. Por ello es interesante echar un vistazo a los completos informes que elabora todos los años el gabinete estadounidense de estadísticas laborales (Bureau of Labor Statistics, BLS), que realiza previsiones sobre la evolución del empleo.

Según sus proyecciones, para 2024 en las más de un mil profesiones analizadas, estos son los trabajos concretos en los que se perderán más empleos.

#### Instaladores de equipos electrónicos en vehículos

Según las proyecciones del BLS, en menos de una década perderán su trabajo la mitad de los operarios encargados de instalar, diagnosticar y reparar los equipos de comunicaciones, sonido, seguridad y navegación de los vehículos. Este desastre sólo será igualado en Estados Unidos de Norteamérica por los técnicos ferroviarios, un empleo que parece más seguro en España dada la apuesta en nuestro país por el tren de alta velocidad.

En la actualidad, la mayor parte de los vehículos tienen su propio equipo musical y ordenador de a bordo, que no puede ser sustituido, por lo que todos los operarios que

se dedicaban a reparar e instalar estos sistemas cada vez tienen menos coches con los que trabajar.

#### Operadores de información telefónica

¿Se acuerdan de los números de información telefónica? Sí, claro, siguen anunciándose en la radio con el sorprendente reclamo de que “encontrarás lo que buscas más rápido que en internet”. Algo que además de ser mentira no alerta del dineral que cuesta usar el servicio. Este tipo de números seguirán existiendo mientras quede población que siga sin manejarse en la red, pero ésta es cada vez menos numerosa. Sólo aguantarán en el negocio los operadores de los números de emergencia.

#### Trabajadores de correos

Aunque se ha hablado mucho de la desaparición de los servicios postales con la llegada de Internet, lo cierto es que, lejos de debilitarlo, en muchos casos los ha fortalecido: el envío de cartas se ha reducido a la mínima expresión, pero no así el de paquetes, que no deja de crecer.

Pero si bien los mensajeros privados y en menor medida los carteros siguen teniendo su puesto relativamente asegurado (al menos hasta que su trabajo sea sustituido por 'drones'), no se puede decir lo mismo de los distintos técnicos de los servicios postales. Los trabajadores que preparan el correo entrante y saliente para su distribución pueden ver peligrar su puesto en muy poco tiempo. Se están desarrollando nuevos equipos automatizados que ordenan de forma rápida y eficiente los procesos logísticos del correo y que provocarán en los próximos años un importante descenso de la demanda de estos profesionales.

## Técnicos de procesado fotográfico

Aunque la fotografía sigue siendo un arte que no puede ser sustituido por máquinas no podemos decir lo mismo del antiguo proceso de revelado (ya extinto) y de la impresión de recuerdos, cada vez menos demandada. En esta categoría se incluye también todo los procesos de edición que, aunque siguen siendo necesarios, cada vez se realizan de forma más rápida, dada la evolución de los programas utilizados. Según el BLS, en Estados Unidos de Norteamérica se perderán el 32.9% de los puestos de trabajo relacionados con esta actividad para 2024.

## Reparadores de calzado

Según el BLS, en 2024 habrán desaparecido un tercio de los reparadores de calzado. La razón es clara: cada vez se usan más zapatillas (que no suelen arreglarse) y menos zapatos y, además, pocos piensan ya en que estos duren más de dos años. Si se rompen se tiran, pues comprar un nuevo par es cada vez más barato. Una mala noticia no sólo para este ancestral oficio, sino también para el medio ambiente.

## Costureros, operarios textiles y patronistas

Todos las profesiones relacionadas con la industria textil lo pasarán mal en los años venideros. Cada vez quedan menos centros de producción en Occidente, donde la mano de obra no es tan barata como en el sudeste asiático, convertido ya en el telar del mundo.

La crisis de la industria no perdona tampoco a los profesionales calificados intermedios. Los patronistas serán cada vez menos demandados, ya que en la actualidad los patrones se generan casi por completo por ordenador y los esquemas van directamente a la máquina de corte. Los patronistas seguirán siendo necesarios

para la industria cultural —es un puesto imprescindible en teatro, cine y televisión— y podrán seguir trabajando como sastres (una profesión que aguantará algo más, pero también se verá resentida), pero no en la industria textil, donde se ocupaba la mayoría y donde en breve serán completamente prescindibles.

### Operarios de moldeo de metal y plástico

La automatización de las tareas fabriles y la deslocalización de las empresas a otros países con mano de obra barata son algunas de las causas que han provocado la desaparición de muchos oficios tradicionales ligados a la metalurgia y la industria plástica. Pero la llegada de las impresoras 3D puede acabar con muchos de los oficios que aún se mantenían, como es el caso de los operarios de moldeo y, en general, todos los obreros que trabajan fabricando piezas de metal fundido o productos termoplásticos.

### Relojeros

Al igual que ocurre con los zapateros, los relojeros verán cómo su negocio no deja de disminuir debido al auge de los productos baratos, la obsolescencia programada y el cambio de usos y costumbres. El reloj de pulsera, ese objeto que te regalaban por tu boda y duraba para siempre, es cada vez menos usado en favor del teléfono móvil.

## Técnicos de preimpresión

La muerte anunciada del papel no es definitiva, y probablemente no lo será nunca, pero se está llevando por delante un gran número de puestos de trabajo como el de los maquetadores, técnicos editoriales y técnicos y operarios de imprenta y preimpresión que, según el BLS, serán los que peor van a pasarlo en la próxima década.

**Fuente de información:**

[http://www.elconfidencial.com/alma-corazon-vida/2016-01-14/los-profesionales-que-peor-lo-van-a-pasar-esta-decada\\_1135148/](http://www.elconfidencial.com/alma-corazon-vida/2016-01-14/los-profesionales-que-peor-lo-van-a-pasar-esta-decada_1135148/)

### **Reforma Laboral ha permitido consolidar un mercado laboral más igualitario (STPS)**

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), a través de su Boletín de Prensa número 531 del mes de enero del año en curso, difundió la participación de su Titular Alfonso Navarrete Prida, durante el Foro de Políticas sobre el Futuro del Trabajo de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), celebrado el pasado 14 de enero en París, Francia, en donde afirmó que la Reforma Laboral impulsada por el Presidente Enrique Peña Nieto ha permitido consolidar un mercado laboral con mayor empleo formal y más igualitario. A continuación se reproduce dicho Boletín.

En el marco de la Reunión Ministerial del Comité de Empleo, Trabajo y Asuntos Sociales de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), Alfonso Navarrete Prida, Titular de la STPS afirmó que “la reforma ha consolidado un mercado laboral más grande, con mayor empleo formal y por lo tanto un mercado laboral más igualitario”.

En presencia del Secretario General de la OCDE, el Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y ministros de trabajo de los países miembros de la OCDE, aseguró que México no se equivocó al realizar la reforma laboral, que fue la primera reforma estructural del sexenio.

“México no se equivocó porque la reforma hizo su marco laboral mucho más flexible y capaz de adaptarse a las nuevas formas de contratación derivadas del cambio tecnológico”, dijo al subrayar que “esto le permite a más gente incorporarse al trabajo formal sin seguir los estándares rígidos de otros países, como aquí se mencionó, que por eso han tenido niveles de desempleo mayor mientras que en México se está reduciendo el desempleo abierto”.

Durante su participación en el Foro de Políticas sobre el Futuro del Trabajo, el Secretario Alfonso Navarrete Prida señaló que la tecnología y la innovación son herramientas que permiten generar desarrollo económico en los países y bienestar para sus habitantes. Como consecuencia de los avances en estas áreas —anotó—, el mundo del trabajo está en proceso de cambio, los sistemas y relaciones de los mercados laborales están evolucionando y se plantean nuevas oportunidades para nuestras sociedades.

En la sede de la OCDE, el funcionario federal compartió las perspectivas de México respecto al impacto del desarrollo tecnológico en el mundo laboral, que junto con el proceso de globalización y los cambios demográficos en el mundo, presentan desafíos sobre cómo adaptar las políticas públicas y las instituciones a estos nuevos escenarios. Resaltó la labor de la STPS para lograr una fuerza laboral mejor capacitada a través de los Programas de Apoyo al Empleo (PAE), como es el caso del subprograma “Bécate”, que está dirigido a personas desde los 16 años de edad, desempleados, subempleados o trabajadores, y que ofrece capacitación laboral en diferentes áreas conforme a los requerimientos del empleador.

Entre septiembre de 2014 y junio de 2015, a través de Bécate, se impartieron 9 mil 957 cursos en los que participaron 202 mil 622 personas, de las cuales 154 mil 855 se colocaron en un empleo formal u ocupación productiva. De éstos, 54 mil 142 eran jóvenes.

La evolución tecnológica trae consigo oportunidades de nuevos empleos, sin embargo, estas oportunidades conllevan riesgos como la sustitución de algunas funciones de trabajadores por nuevas tecnologías. Ante esto, es necesario que gobiernos, trabajadores y empleadores encuentren acciones eficaces para garantizar que la fuerza laboral adquiera los conocimientos y habilidades en un entorno

cambiante; por ello, el intercambio de experiencias para atender estos retos resulta fundamental, abundó.

En este sentido, el encargado de la política laboral del país llamó a los 34 países miembros del organismo a considerar la situación de los países emergentes. “Los problemas de estos países no corresponden a las contradicciones que se tratan aquí sino a problemas de desarrollo social”, apuntó y dijo que “si no se atienden esas demandas de carencia, de desigualdad, de acceso a oportunidades, lo que vamos a tener dentro de unos años no es solamente una brecha digital sino una brecha social más profunda”.

Al tiempo, hizo énfasis en que “es con reformas estructurales, intervención del Estado en esos grupos de población, educación de calidad, apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas, certificación barata de habilidades y condiciones de inversión de grandes empresas, es como se equilibra la democratización de la productividad”.

Además, destacó el reconocimiento de los países integrantes de la OCDE, así como de expertos en la materia, a los avances alcanzados por México en formalización del empleo, protección de grupos vulnerables, vinculación laboral, entre otros.

**Fuente de información:**

<http://www.gob.mx/stps/prensa/reforma-laboral-ha-permitido-consolidar-un-mercado-laboral-mas-igualitario>

## Salarios y empleo con altibajos en 2016, prevén empresarios mexicanos (El Financiero)

El 19 de enero de 2016, el periódico El Financiero, en su sección de Economía, publicó el artículo “Salarios y empleo con altibajos en 2016, prevén empresarios mexicanos”. A continuación se presenta el contenido.

Aunque la mayoría de las empresas mexicanas planea incrementar los salarios de sus empleados en 2016, sólo 26% prevé ofrecer aumentos por encima de la inflación en los próximos 12 meses, muestra el estudio *International Business Report (IBP)*<sup>33</sup> que realiza la firma de auditoría y consultoría Salles Sainz Grant Thornton.

El informe muestra que en los tres primeros trimestres de 2015, sólo 22% de los líderes empresariales tenía buenas expectativas sobre un posible aumento de percepción por encima de la inflación para sus empleados.

La tendencia ha cambiado en los últimos días ya que el porcentaje se elevó a 26 por ciento.

El restante 74% de las empresas mexicanas realizaría incrementos salariales, pero serían lo más ajustados al Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC), tratando de conservar el poder adquisitivo del ingreso laboral de los empleados.

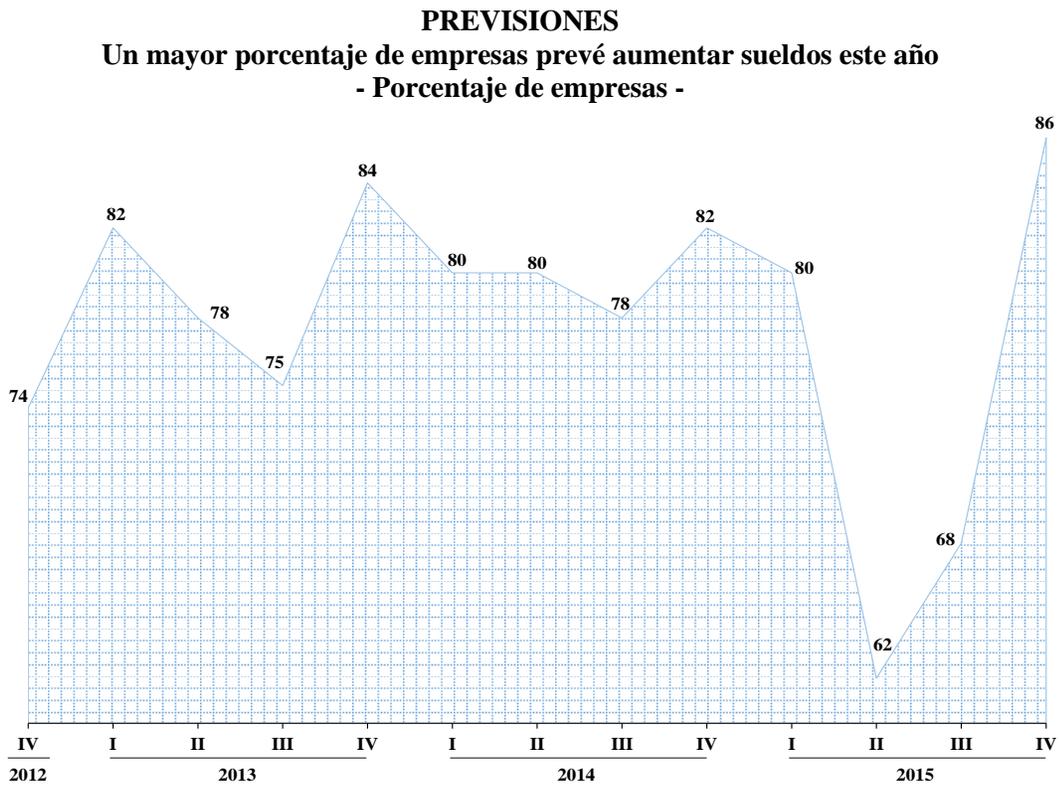
Las expectativas de alzas salariales mejoran si se identifican ciertos sectores, ya que los servicios de salud, minería y el suministro de electricidad, gas y agua, muestran las mejores expectativas en relación al resto de los sectores productivos, con 37, 34 y 32%, respectivamente.

---

<sup>33</sup> <http://www.grantthornton.es/publicaciones.html>

En el caso de los empleos, las expectativas de contratación descendieron en los últimos tres trimestres. Mientras en el segundo trimestre de 2015 un 32% de los empresarios mexicanos se mostraba optimista respecto a nuevas contrataciones, el porcentaje bajó ocho puntos porcentuales para el tercer trimestre y por segunda ocasión en el cuarto, para quedar en 18% actualmente.

“La expectativa de nuevos empleos es baja en México, principalmente por el efecto de los ajustes al tipo de cambio y la reducción continua de los precios del petróleo en la economía nacional. El alza de precios en insumos de la industria farmacéutica, textil, calzado y autopartes y lácteos ha planteado dificultades para estas industrias”, expuso en entrevista el socio director de la firma.



FUENTE: El Financiero con información del INEGI.

**Fuente de información:**

Periódico *El Financiero*, sección Economía, pág. 9, 19 de enero de 2016.

## Las grandes líneas de la reforma del Código de Trabajo (Francia)<sup>34</sup>

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social del Gobierno de España publicó en su revista Actualidad Internacional Sociolaboral, número 196, del mes de diciembre de 2015, un artículo acerca de la reforma del Código de Trabajo en Francia. A continuación se reproduce la información.

Según el primer ministro de Francia, la reforma del Código de Trabajo va a durar dos años. Esta reforma, que debería finalizarse en 2018, será iniciada el año próximo con la modificación de la jornada laboral. Su objetivo es proporcionar más libertad a las empresas y los sectores profesionales.

### Refundir el Código de Trabajo en dos años

El primer ministro ha anunciado que, tal y como lo recomienda el informe *Combrexelle*, el Código de Trabajo será reformado sobre la base de una arquitectura nueva, que descansará en tres niveles distintos:

- Primer nivel: el del orden público-social, en el que ningún acuerdo podrá ser derogado (en él se incluirán, por ejemplo, el salario mínimo interprofesional y la duración legal del trabajo).
- Segundo nivel: constituido por el espacio abierto a la negociación, y que define la articulación más pertinente entre el sector y la empresa. La ley determina el ámbito de aplicación prioritaria y obligatoria de los convenios de sector.
- Tercer nivel: En el que se incluirán las disposiciones aplicables cuando no haya convenios de sector o de empresa.

---

<sup>34</sup> *Liaisons Sociales Quotidien*, N° 16951 del 6 de noviembre 2015.

El objetivo es tratar los temas en el nivel más adaptado, el más próximo al terreno y a las realidades de la empresa, y hacer más legible el Código de Trabajo. No hay inversión de la jerarquía normativa.

Para llevar a cabo esta reforma, se ha creado una Comisión de Sabios, que estará presidida por el antiguo ministro de Justicia. Dicha Comisión definirá los principios fundamentales del derecho del trabajo y propondrá al Gobierno, en el mes de enero de 2016 (o antes de esa fecha), los principios fundamentales a incluir en un proyecto de ley para guiar los trabajos de la nueva escritura del Código en dos años.

Esta reescritura del Código será encomendada a la Comisión de refundación del derecho laboral (constituida por magistrados y personalidades calificadas), que será creada por la futura ley.

El Gobierno no esperará a la nueva redacción del Código para tratar su parte esencial dedicada al descanso y a los permisos. Lo hará desde el proyecto de ley.

### **...Y algunos meses en su parte “jornada laboral”**

A partir de 2016, la parte del Código de Trabajo dedicada a la jornada laboral, al descanso y a los permisos será escrita de nuevo en el ámbito del proyecto de ley sobre la reforma del Código de Trabajo. El Gobierno pretende dar respuesta a las interrogaciones que el informe de *Bruno Mettling*, director de Recursos Humanos (RRHH) de *Orange*, plantea en materia de nuevas tecnologías digitales, como por ejemplo, el derecho a la desconexión, al teletrabajo, etcétera.

El primer ministro francés ha insistido en que no tocará la duración legal del trabajo de 35 horas, ni el pago en horas adicionales más allá de las mismas, pero sí ha evocado el caso de una empresa que necesitara, de forma puntual, que sus trabajadores trabajen 46 horas a la semana durante 12 semanas consecutivas: “Hoy no es posible, salvo en

ciertos sectores. Gracias a la ley, lo será mediante acuerdo de empresa mayoritario”, explicó.

### **Reforzar los sectores profesionales**

La reforma del Código de Trabajo quiere dar una mayor importancia a la negociación colectiva. Para ello, es necesario reforzar el protagonismo de los sectores profesionales, cuyo papel moderador es esencial.

Los sectores profesionales deben ocupar un lugar preponderante en la nueva estructura del Código de Trabajo. Son la compuerta entre la ley y la empresa y son necesarios, tanto para las microempresas, como para las empresas pequeñas o medianas, para asegurar su misión de regulación de la competencia entre empresas y de lucha contra el *dumping* social entre empresas que ejercen el mismo tipo de actividad. Sin embargo, el número y dispersión de los sectores, su debilidad, su ausencia de vitalidad, incluso de su actividad en materia de convenios, son factores que obstaculizan una dinámica eficaz entre la ley y la negociación.

Por ello es imperativo reducir el número de sectores profesionales a 200 de aquí a tres años, y a 100 a largo plazo, frente a los 700 existentes en la actualidad. A estos efectos, la subcomisión de Reestructuración de los sectores profesionales de la Comisión Nacional de la Negociación Colectiva (CNNC) se reunirá el 14 de diciembre.

El Gobierno insta los interlocutores sociales a formalizar un acuerdo de método de aquí a final de diciembre, cuyos principios podrán inspirar la ley.

El legislador deberá, en todos los casos:

- a) De aquí a final de 2016, establecer el principio de la desaparición de los sectores territoriales o de los que no realicen ninguna actividad convencional desde hace más de 10 años.
- b) Durante los tres años siguientes a la ley, prever criterios de agrupación (sectores con menos de 5 mil trabajadores, coherencia sectorial, etcétera). El legislador dejará que los interlocutores sociales establezcan otros criterios en este período de transición.
- c) Proteger el período transitorio durante el cual las estipulaciones de los antiguos convenios colectivos podrán continuar coexistiendo en el ámbito de un sector nuevo.

### **Crear una dinámica de negociación colectiva**

Para desarrollar la negociación colectiva, el Gobierno entiende que se debe:

1. Afirmar, dentro de la ley, el papel y el contenido del acuerdo de método o de compromiso de la negociación.
2. Sistematizar cláusulas de revisión de los acuerdos (de empresa y sector), y obligar a los acuerdos a establecer su duración (determinada o indefinida).
3. Simplificar las normas de revisión y denuncia de los acuerdos. En este sentido, se le encomendará una misión a un profesor de la Universidad *Panthéon-Assas*, para que, principalmente, clarifique el perímetro de los beneficios individuales adquiridos. Tras la concertación, sus conclusiones podrán ser recogidas en el proyecto de ley.
4. Proteger la naturaleza y alcance de los acuerdos de grupo.

Se ampliará el principio de acuerdo mayoritario, pero según un ritmo y modalidades que todavía están por definir. Sobre este tema se celebrarán concertaciones profundas.

La ministra de Trabajo ha descartado la posibilidad de ignorar a los sindicatos sometiendo a referéndum los acuerdos de empresa, incluyendo a las micro, pequeñas y medianas empresas.

Finalmente, el acceso al derecho convencional será facilitado con la creación de una plataforma digital que permitirá la puesta en común y la difusión de los datos relativos a la negociación colectiva. Ésto también permitirá mejorar el conocimiento, por parte de los trabajadores, del contenido de los acuerdos colectivos que les son aplicables.

### **Tener mejor en cuenta las particularidades de las microempresas (TPE) y de las pequeñas y medianas empresas (PyME)**

Las TPE y las PyME están en el centro de la actividad económica francesa. El proyecto de ley de reforma procurará crear un medio más favorable para fomentar la contratación y permitirles una mayor adaptación.

En efecto, muchas TPE y PyME no tienen hoy acceso a la flexibilidad necesaria que ofrecen los convenios colectivos. En el marco del proyecto de ley, el Gobierno quiere tomar las disposiciones necesarias para:

1. Favorecer el acceso de las TPE y PyME a las materias, cuya aplicación requiere hoy la existencia de un convenio colectivo. La elaboración de convenios-tipo específicos que se apliquen en las TPE, negociados en el ámbito del sector, constituye una vía interesante, tanto como el refuerzo del mandato de un trabajador a una organización sindical para negociar.
2. Presentar a las TPE y PyME, y a sus trabajadores una oferta global de servicios que les permita, por ejemplo, utilizar un contrato-tipo vía Internet, que incluya

las disposiciones legales y de convenio que se apliquen. Se iniciarán trabajos con los sectores para incorporar en estos contratos-tipo las estipulaciones conformes con los convenios de sector.

3. Esta oferta de servicios deberá facilitar igualmente, las gestiones de las empresas y de los trabajadores ante las administraciones sociales (declaraciones y peticiones de autorización por Internet, seguimiento en tiempo real de la tramitación de la solicitud). Les permitirá acceder a los textos de los convenios que les son aplicables, conocer mejor sus derechos y obligaciones en los ámbitos corrientes de las relaciones laborales (contratación, permisos, extinción del contrato de trabajo, etcétera).
- 4 Fomentar los acuerdos aplicables a varias empresas.

### **Método y fechas de la reforma del código de trabajo**

#### **1. Misión de definición de los principios**

Formarán parte de esta misión, los representantes de las altas autoridades de las jurisdicciones administrativas. Propondrá al Gobierno la lista de los principios fundamentales a incluir en el proyecto de ley que orientará los trabajos de la Comisión de refundición del Código de Trabajo.

Los trabajos de la misión se efectuarán entre noviembre de 2015 y enero de 2016.

#### **2. Proyecto de ley de modelo social**

Sobre las bases de las consultas llevadas a cabo con los interlocutores sociales y las conclusiones de la misión de definición de los principios, el Gobierno presentará en

Consejo de ministros el proyecto de ley sobre la reforma del derecho del trabajo. El proyecto se presentará entre enero y marzo de 2016.

### 3. Comisión de refundición del derecho del trabajo

Creada por la ley, la Comisión para la reforma del derecho del trabajo estará compuesta por magistrados y personas de reconocida notoriedad. Tendrá la misión de redactar el Código respetando los principios fundamentales contenidos en la ley.

Tendrá un plazo de dos años, desde la aprobación de la ley para la elaboración del nuevo Código. Éste verá la luz, posiblemente, en el primer semestre de 2018.

**Fuente de información:**

<http://www.empleo.gob.es/es/mundo/Revista/Revista196/75.pdf>

## El trabajo en 2016, un gran desafío<sup>35</sup> (Argentina)

En la revista *Actividad Internacional Sociolaboral* difundida por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social del Gobierno de España, en su número 196 se publicó un artículo en relación con el reto que enfrentará el gobierno de Argentina en 2016, para recuperar cierto grado de credibilidad ante su población. A continuación se reproducen los detalles.

Pocas veces se ha llegado al final de un ciclo con un nivel de incertidumbre y desasosiego como el actual: en estanflación y con grandes expectativas de cambio.

Con un contexto internacional poco alentador; con China con menor crecimiento, Europa en plena decadencia, y la crisis en Brasil y en los mercados emergentes (donde solo se piensa en reingeniería, flotación y en las expectativas por lo que pueda venir), nuestra economía continúa siendo uno de los cinco países con inflación superior al 30%, y con una cuarta parte de la población por debajo de la línea de subsistencia. El atraso cambiario, las restricciones del cepo cambiario<sup>36</sup>, la postergación de una solución con los fondos buitres<sup>37</sup>, el déficit fiscal y la emisión monetaria desenfrenada son desajustes que aumentan la desconfianza general.

La mayoría de las empresas está reestructurando los negocios y la dotación local a todo nivel, incluyendo el de los ejecutivos. No se crearan nuevos empleos y muy pocas piensan en inversiones y en crecimiento para 2016. Se estudia la reducción de los gastos y la reformulación de los servicios de apoyo y asesoramiento, se reducen los

---

<sup>35</sup> Fuente: Julian A. de Diego para el *Cronista*.

<sup>36</sup> El “cepo cambiario” surgió en la Argentina en noviembre de 2011 ante el incremento en la llamada fuga de capitales; es decir, la compra de dólares y otras divisas extranjeras por parte de familias y empresas. Consiste en una serie de medidas oficiales y restrictivas, con el objetivo, justamente, de evitar que compren dólares.

<sup>37</sup> El concepto de fondos buitres se refiere a aquel fondo de inversión que se dedica especialmente a comprar deuda o títulos de deuda pertenecientes a empresas o a naciones que se hayan al borde la quiebra. Es decir, que se encuentran en un malísimo estado económico, para luego, cuando sea oportuno, arremeter judicialmente contra la empresa o el estado en cuestión, solicitando que ese título o bono se pague en su totalidad.

servicios de los contratistas y de los subcontratados, se recurrirá a la capacitación hecha a medida y que resulte imprescindible y no se repondrán las bajas. En muchos casos, se recurrirá a suspensiones subsidiadas y a planes de retiro voluntario.

Los presupuestos de 2016 pronostican un aumento salarial no inferior al 25% y, en general, se analizan escenarios de mayor retracción en un mercado que continuará siendo recesivo.

La pobreza, la marginalidad y la desigualdad generan fuertes desigualdades socioeconómicas que golpean a la clase media baja, debilitada por el fracaso de los planes económicos y por la falta de crecimiento sustentable.

Siguiendo la inercia decadente de 2015, la realidad nos encuentra divididos en todos los frentes, no solo en el plano político correspondiente a un año electoral. Los líderes empresarios se agrupan en organizaciones que carecen de representatividad efectiva y, con muchos altibajos, tratan de apostar a lo que deparará el nuevo gobierno a partir de 2016. El movimiento obrero organizado está atomizándose entre las Confederaciones Generales del Trabajo (CGT), una oficialista y la CGT, opositora, un grupo independiente de Barrionuevo; dos de la Central de Trabajadores de la Argentina (CTA) con líderes opositores y oficialistas; un núcleo de izquierda con el Partido Obrero, el Movimiento Socialista de los Trabajadores (MST) y el Partido Comunicas detrás y, ahora la Federación de Empresas del Transporte, que se dicen autónomos y se precian de ser clave en cualquier medida de fuerza general.

Los gremios tradicionales justicialistas creen que la discusión anual de los salarios y la negociación de los convenios colectivos son herramientas idóneas para administrar en forma centralizada el conflicto social y para retener la representación de los trabajadores en general. En cambio los nuevos sindicatos, abiertos en un espectro muy amplio de ideologías y tendencias, creen en la lucha en cada lugar de trabajo, operando

sobre las bases a través de los delegados o de líderes naturales instalados dentro de los grandes establecimientos industriales o de servicios.

Con este cuadro, ha crecido la conflictividad y el estado asambleario en muchos establecimientos, y se ha segmentado la representación, exaltándose el protagonismo de los delegados y de las bases, muchas veces fuera del control de los líderes sindicales tradicionales.

La Corte Suprema, a través de distintos fallos, sigue cuestionando el modelo del sindicato único. En el mismo sentido, se ha expedido la Corte Suprema de la Provincia de Buenos Aires. Los fallos ATE 1, Rossi y ATE 2 sostienen que no debe haber diferencias entre los sindicatos meramente inscritos (los nuevos gremios) y los que cuentan con personalidad gremial (los viejos gremios tradicionales), y que, cuando la hay, se generan situaciones de discriminación arbitraria inadmisibles desde el punto de vista constitucional y en función de los tratados internacionales.

También habrá una importante cantidad de nuevos sindicatos de base, como lo es la Unión Informática o de mandos medios, por ejemplo, o el Sindicato de Personal Jerárquico de Empleados de Comercio, que hacen valer su fuerza para ocupar espacios vacantes o que traten de representar categorías que hasta ahora requería de representación. Podría llegar a haber dos o más sindicatos en una misma zona y actividad en cuyo caso, el poder de representación será en función de la cantidad de afiliados.

Los salarios estarán por debajo de la inflación en lo que pueda depender de las empresas y habrá una embestida para mantener la negociación colectiva “libre”, como ocurrió hasta ahora, frente a un posible pacto social para limitar las expectativas. Se vuelven a recordar los Acuerdos Marco, que fijaban condiciones y límites a la negociación a nivel de las cúpulas sindical y empresarial, arbitradas por la

intervención del Poder Ejecutivo, que tuvo muchos fracasos en su experiencia histórica.

Si se mantiene la tendencia actual, el desempleo podrá crecer, al igual que el subempleo; los salarios sufrirán de una forma u otra alguna pérdida respecto del curso inflacionario, y se mantendrá la caída de la productividad.

Los planes sociales, que se mantendrán conforme a las promesas electorales, son un paliativo que no genera incentivos para que las personas excluidas del sistema se puedan incorporar al mercado. Ésta será una asignatura pendiente, después de que se hicieron numerosas promesas de crear puentes para conectar a los beneficiarios desempleados de los planes con oportunidades laborales.

El deterioro de la calidad educativa, con altos niveles de deserción escolar en primaria y en secundaria, reducen la empleabilidad de vastos sectores y limitan sus posibilidades de obtener un empleo digno. Las escuelas técnicas y el régimen dual están en crisis y toda la educación, en especial la que genera una salida laboral, necesita un gran impulso para poder luchar con eficacia contra la marginalidad y la pobreza.

El año 2016 es un período de prueba de las nuevas autoridades, donde el esfuerzo deberá concentrarse en recuperar la credibilidad perdida. En los primeros días de gestión, deberá anunciar el paquete de medidas que se orienten al crecimiento, a la estabilidad, a la lucha contra la inflación y a la mejora de la productividad y la competitividad. En ese contexto, la promoción del empleo es la clave del éxito en la percepción de la mayoría de la sociedad, que seguramente tiene altas expectativas y una renovada esperanza.

**Fuente de información:**

<http://www.empleo.gob.es/es/mundo/Revista/Revista196/62.pdf>

## **La mayoría de las prestaciones por desempleo para los mayores de 55 años<sup>38</sup> (Países Bajos)**

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social del Gobierno de España publicó en la revista Actualidad Internacional Sociolaboral, número 196, del mes de diciembre de 2015, un artículo en el que hace mención al incremento en el número de prestaciones por desempleo para adultos mayores de 55 años en los Países Bajos. A continuación se presentan los pormenores.

La cifra de prestaciones por desempleo a los adultos mayores de 55 años se ha duplicado en el transcurso de los últimos cinco años. En septiembre de 2010 se habían otorgado 62 mil prestaciones por desempleo a personas de entre los 55 años y la edad de jubilación. Cinco años más tarde esta cifra es de 135 mil. También en comparación con otros grupos de edad, los adultos mayores de 55 años son los que cobran la mayoría de las prestaciones por desempleo.

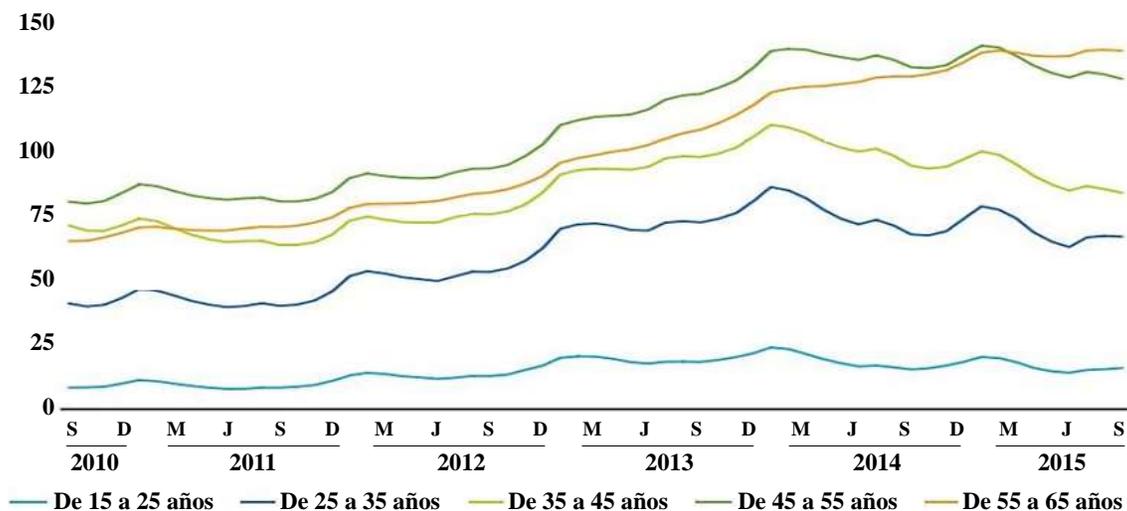
### **Tendencia a la baja en el desempleo, excepto entre los mayores de 55 años**

Desde febrero de 2014, el número de prestaciones por desempleo ha tenido una tendencia a la baja en todos los grupos por edades, excepto en el grupo de los adultos mayores de 55 años de edad. Este año también podemos hablar de crecimiento en el grupo de estos mismos, aunque con menos fuerza. En 2010, el 24% de las prestaciones por desempleo fueron para personas de más de 55 años, en 2015 esta cifra es del 32%. No solo la cifra de adultos mayores que trabajan ha aumentado en los últimos años, sino que también lo ha hecho la de adultos mayores que están desempleados.

---

<sup>38</sup> Fuente: Oficina Central de Estadísticas CBS

**NÚMERO DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO, SEGÚN GRUPOS DE EDAD**  
**Septiembre de 2010 – septiembre de 2015**  
**- Miles -**



FUENTE: Oficina Central de Estadísticas de Holanda.

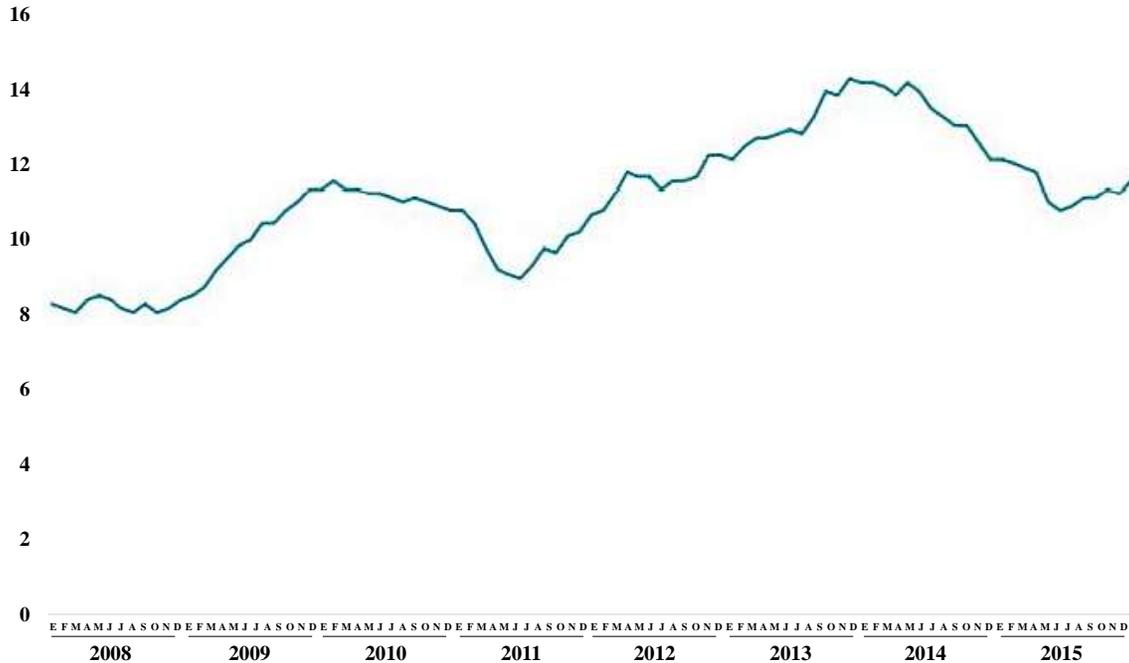
### Ligero ascenso del desempleo juvenil

El desempleo entre los jóvenes ha sufrido un ligero incremento en los últimos seis meses, pero aún se encuentra por debajo del nivel de hace un año. La mayoría de los jóvenes desempleados siguen cursos de formación o están estudiando. Casi 40 mil desempleados jóvenes no continúan estudiando o formándose. En relación con un año antes, ha descendido el número de jóvenes desempleados. Este descenso ha sido más elevado entre los jóvenes que no siguen ninguna formación.

### Menos desempleados jóvenes que hace dos años

En septiembre de 2013, el desempleo juvenil alcanzó su punto más alto desde el comienzo de la crisis. En ese momento había un 14% de desempleo entre los jóvenes de 15 a 25 años de la población activa. Desde entonces, hasta marzo de este año, ha descendido el desempleo juvenil a un 10.8%. En los pasados meses, el desempleo ha vuelto a incrementarse. En septiembre, el dato de desempleo juvenil fue de 11.5%, ligeramente inferior al registrado en septiembre de 2014.

**PORCENTAJE DE DESEMPLEO JUVENIL (15-25 AÑOS)**  
**Enero de 2008 – septiembre de 2015**  
**- Porcentaje de la población activa -**



FUENTE: Oficina Central de Estadísticas de Holanda.

### **Principalmente alumnos de secundaria y estudiantes desempleados**

En el tercer trimestre de 2015 se registraron 158 mil jóvenes desempleados. No tenían un trabajo remunerado, a pesar de que lo estaban buscando, y estaban dispuestos a trabajar. La mayoría de los jóvenes desocupados, más de tres cuartas partes, están aún ocupados con cursos de formación o están estudiando. Casi la mitad de ellos son menores de edad y muchos buscan un trabajo a tiempo parcial de hasta doce horas semanales. Algo menos de un cuarto de los desempleados jóvenes, casi 40 mil, no sigue ningún tipo de educación. Alrededor de dos tercios de estos jóvenes, que abandonan el colegio, prefieren trabajar a tiempo completo.

## **Desciende el desempleo entre los jóvenes que abandonan el colegio**

En el tercer trimestre de 2015, hubo casi un 12% de alumnos de secundaria y estudiantes desempleados. En el grupo de jóvenes de entre 15 y 25 años de edad de la población activa que no siguen ninguna formación (los que abandonan el colegio), el dato de desempleo ha sido del 9%. En los pasados trimestres, el desempleo en ambos grupos fue más bajo que hace un año. Entre los jóvenes que dejan el colegio, el desempleo ha sido un 2% menor que hace un año; entre los alumnos de secundaria y estudiantes ha sido solo un 0.5% menos.

**Fuente de información:**

<http://www.empleo.gob.es/es/mundo/Revista/Revista196/90.pdf>

## Las 10 profesiones más demandadas en 2016 (Forbes México)

El 18 de enero de 2016, la versión electrónica de la revista de negocios Forbes México cuestionó ¿Cuales serán las profesiones más demandadas en 2016? Forbes México presenta en exclusiva el pronóstico de Hays y Oxford Economics: hay una crisis de talento en el país, pero quienes incursionen en ciencias de la salud, robótica o tecnologías de la información podrán aspirar a una buena temporada de prosperidad.

El Índice Global de Habilidades 2015-2016<sup>39</sup>, elaborado por *Hays* en colaboración con *Oxford Economics*, a petición de Forbes México, descubre que el país enfrenta una gran dificultad para cubrir puestos en las industrias de alta especialización como la tecnológica, telecomunicaciones, energética, farmacéutica y manufactura, en que la demanda por las habilidades especializadas no es atendida.

Los factores del índice muestran que México debe abordar estos problemas trabajando juntos. ¿Llegó la hora de que el Gobierno, las organizaciones educativas y las empresas privadas generen soluciones que beneficien a las generaciones presentes y futuras?

### Tendencias laborales 2016

A partir de los escándalos financieros internacionales, los corporativos han puesto mucho foco en el control interno. Por este tema, el área de finanzas tomará un papel aún más trascendente en las compañías. Así, las áreas que aseguren la rentabilidad del negocio incrementarán su importancia de la mano de profesionales expertos en el control interno. En este sentido, uno de los puestos más demandados será el de *Chief Compliance Officer* (CCO), que se encarga de vigilar los procedimientos y asegurar que se lleven a cabo las buenas prácticas que rigen el mercado.

---

<sup>39</sup> <http://www.hays.com.mx/%C3%8Dndice-Global-de-Habilidades/index.htm>

Por otro lado, el aumento del capital de producción de las empresas ante una expectativa de expansión de sectores como el automotriz y energético, abrirá las puertas a los profesionales que tengan la capacidad de liderazgo para integrar equipos en plantas nuevas. En ingeniería de industria pesada, actualmente hay deficiencias en la parte técnica, sobre todo en el manejo de máquinas de alta tecnología y robótica por lo que existirá una gran oportunidad para los profesionistas con especialización en áreas distintas al petróleo y gas, pues todavía hacen falta ingenieros en industrias como alimentos y automotriz.

En consumo y *retail*, este año más empresas comenzarán a armar equipos dedicados a entregar reportes con mayor enfoque en resultados y el gerente de marca tendrá una alta demanda en la toma de decisiones. Otra de las tendencias que está inyectando dinamismo al mercado es la venta directa (plana o de multinivel), con empresas nuevas que llegan al mercado mexicano. Muchas compañías están apostando por este modelo, incluso probando nuevos productos a través del canal de venta directa. En ese segmento, el modelo que más se desarrolla es el de multinivel, por lo que se demandan especialistas que ya conozcan este mercado.

Por último, a raíz de la continua globalización y regionalización de las empresas, cada vez más los directivos enfrentan desafíos de integración de sus distintas áreas y procesos de negocio, no solo para controlar distintas regiones como México, Europa o Asia, sino para lograr los ahorros y eficiencias que estas estrategias buscan desde la tecnología. Por ello, se demandará que el *Chief Information Officer* (CIO) pueda tener conversaciones muy técnicas en TI pero también de la operación de la compañía; que esté a la vanguardia y ejecute proyectos de gran calibre para incrementar la competitividad.

Un tema permanente será el de la seguridad. Las contrataciones en esta disciplina de TI (Tecnologías de Información) muestran señales de seguir incrementando en 2016,

porque los cambios tecnológicos y la mejora de regulaciones en torno a la información exigen cada día más y mejor protección de datos, mismos que continúan aumentando su volumen y sensibilidad exponencialmente.

**Estas son las 10 profesiones más demandadas:**

**1. Sales and Operational Planning (S&OP) en cadena de suministro y logística**

Salario anual aproximado: De 1.3 a 1.5 millones de pesos

Es el perfil más demandado dentro de Cadena de Suministro y Logística. Requiere, además del conocimiento técnico, capacidad gerencial y dominio del idioma inglés. Por otro lado, las Administraciones de Negocios (MBA) y las certificaciones APICS serán indispensables para el cargo.

**2. Especialista de producto (dispositivos médicos) para industrias de ciencias de la salud**

Salario anual aproximado: De 455 a 520 mil pesos

Es un perfil que deberá conocer la información del mercado de primera mano, así como tener conocimiento profundo de los temas que generan confianza en los participantes del sector salud.

**3. Director de ventas para las industrias de ciencias de la salud**

Salario anual aproximado: De 2.3 a 2.7 millones de pesos

Este profesional deberá tener un perfil técnico especializado y capacitado en el área comercial y de pensamiento estratégico dentro de la industria farmacéutica para poder armar planes agresivos de venta para los laboratorios de patente.

#### **4. Contralor en finanzas y contabilidad**

Salario aproximado: De 1 millón a 1.3 millones de pesos

El profesional deberá tener experiencia regional y entender a la compañía de forma integral para contribuir a que se logren los objetivos. En esta posición será indispensable el dominio del idioma inglés. En los estados productores de autopartes y proyectos de energía habrá mayor demanda.

#### **5. Director de construcción o director de proyecto**

Salario anual aproximado: De 650 mil a 1.2 millones de pesos

Este perfil deberá manejar el idioma inglés, tener experiencia en la industria pesada, manejo de maquinarias de alta tecnología y robótica. La gran oportunidad para estos profesionales se encuentra en industrias como alimentos y automotriz.

#### **6. Gerente de producción en el sector de manufactura**

Salario anual aproximado: De 600 mil a 1 millón de pesos

Deberá tener habilidades de *management* y una visión completa del negocio. Las transnacionales buscan profesionistas que tengan sensibilidad cultural respecto de formas distintas de operar en otras regiones. El profesional debe poder interactuar con un cliente nuevo sin importar su ubicación, es decir, tener un currículum con experiencia internacional.

## **7. Gerente de *trademarketing* en ventas y mercadotecnia (consumo)**

Salario anual aproximado: De 780 mil a 1.3 millones de pesos

Son perfiles enfocados sobre todo al desarrollo y promoción en el punto de venta, deberá tener habilidades comerciales para aumentar la demanda de producto desde el canal de distribución. Este profesional debe tener pensamiento estratégico, habilidad de análisis, manejo de equipo y dominio del idioma inglés.

## **8. *Bi manager* en el sector TI**

Salario aproximado: De 650 mil a 1.1 millones de pesos

Cada vez más compañías necesitan profesionales con un perfil de *Business Intelligence*, que incorporen habilidades de comunicación y *Project Management*. Es un perfil que tiene el rol de hacer la empresa más competitiva, deberá conocer bien cada una de las áreas del negocio y ser capaz de liderar proyectos de alta complejidad. De igual forma, el idioma inglés es prioridad, habilidades de comunicación, capacidad de administrar proyectos comerciales y de *management*.

## **9. *HR business partner***

Salario anual aproximado: De 780 mil a 1 millón de pesos

Este profesional deberá tener capacidades de comunicación, de contacto humano, incluso de pensamiento analítico o de estrategia, alguien con liderazgo, con habilidades para trabajar en equipo. Uno de los requisitos también será que esté al tanto de todas las plataformas digitales y familiarizado sobre todo con redes sociales.

## **10. *Business development manager* en ventas y mercadotecnia (B2B)**

Salario anual aproximado: De 800 a 910 mil pesos

Las empresas requieren para este puesto profesionistas con perfiles integrales, alguien que sea un planificador estratégico y con visión global de las áreas de la compañía. Son profesionales que hayan pasado por todas las áreas, perfiles más 360°.

**Fuente de información:**

<http://www.forbes.com.mx/las-10-profesiones-mas-demandadas-en-2016/>

## Los cinco países con los trabajadores más felices (Forbes México)

El 18 de enero de 2016, la versión electrónica de la revista de negocios Forbes México señaló que Bélgica, Noruega y Costa Rica son las tres naciones con los trabajadores más felices del mundo, según el Índice de la fuerza laboral más feliz.

La capacidad de contratar y retener a los mejores talentos es fundamental para competir e innovar. Además, el alto costo de reclutamiento y contratación significa, en muchos casos, que los empleadores deben poner mucha atención a la satisfacción de los empleados, lo que derivará en una lealtad por parte de ellos a la organización, según la firma Universum.

En Bélgica cuentan con la fuerza laboral más feliz del mundo, debido a que poseen un alto nivel de satisfacción en sus centros de trabajo, y además tienen una alta lealtad a las organizaciones en las que trabajan.

Noruega es el segundo país con una fuerza laboral contenta, gracias a los altos niveles de seguridad en el empleo y los ingresos.

En términos de empleo, más de 75% de las personas entre 15 y 64 años de edad en Noruega tienen un empleo remunerado, cifra mayor que el promedio de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), de 65%, y una de las más altas entre los países miembros.

Costa Rica completa los tres primeros. La nación latinoamericana destacó el papel del turismo en la creación constante de empleos, ya que los trabajos son agradables.

En cuarto lugar se ubica Dinamarca, donde los niveles de desempleo son más bajos que la media de la OCDE y los ingresos son más altos.

El país cuenta con una serie de políticas gubernamentales, como el ayudar a los graduados a encontrar trabajo en pequeñas y medianas empresas.

Universum encuestó a 250 mil profesionales en 55 mercados para evaluar la felicidad del trabajador a nivel internacional.

En la encuesta se pidió a los trabajadores que calificaran su felicidad respecto al tiempo que desean permanecer en su puesto de trabajo, si recomendarían su trabajo, y la probabilidad de permanecer en su trabajo actual.

A continuación, los cinco países con los trabajadores más felices del mundo:

**PAÍSES CON TRABAJADORES MÁS FELICES  
DEL MUNDO**

No.	País	Puntuación
1	Bélgica	33.41
2	Noruega	32.32
3	Costa Rica	31.98
4	Dinamarca	31.53
5	Sudáfrica	31.51

FUENTE: Forbes México.

**Fuente de información:**

<http://www.forbes.com.mx/los-5-paises-con-los-trabajadores-mas-felices/>

## **Piden a gobiernos adoptar medidas para poner fin a la esclavitud moderna (OIT)**

El 2 de diciembre de 2015, fecha en que se celebra el “Día Internacional para la Abolición de la Esclavitud”, el Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) pidió a los gobiernos ratificar el Protocolo de la OIT sobre “Trabajo Forzoso” a fin de lograr un cambio real en la vida de los 21 millones de personas que son víctimas de la esclavitud moderna. A continuación se presentan mayores detalles del evento.

El Director General de la Organización Internacional del Trabajo:

La esclavitud constituye un grave abuso de los derechos humanos y un obstáculo importante para la justicia social. Es asimismo una afrenta a la humanidad y no tiene cabida en el siglo XXI.

Sin embargo, 21 millones de mujeres, hombres y niños son aún víctimas del trabajo forzoso en todo el mundo, lo que aporta unos beneficios ilícitos de 150 mil millones de dólares a las personas que los explotan.

No debería celebrarse ningún “Día Internacional para la Abolición de la Esclavitud”.

Hombres, mujeres y niños siguen siendo engañados a diario y forzados a trabajar en condiciones laborales aberrantes, como la servidumbre por deudas, la prostitución y la explotación en trabajos domésticos.

Si bien el compromiso internacional para luchar contra la esclavitud moderna se ha reforzado, las medidas efectivas al respecto aún están muy lejos de poder abordar el problema o sus causas subyacentes.

Poner fin a la esclavitud moderna requiere una legislación eficaz que se aplique estrictamente, así como el compromiso común de los países e interlocutores sociales y sistemas de apoyo eficaces a las víctimas.

La adopción de medidas eficaces de prevención, protección y acceso a la justicia es exactamente lo que promulga el Protocolo de la OIT sobre el Trabajo Forzoso, adoptado en nuestra Conferencia el año pasado.

Ahora es el momento para que los gobiernos, que votaron mayoritariamente a favor del Protocolo, asuman sus responsabilidades mediante su ratificación y aplicación.

Los países africanos han tomado la iniciativa; Níger ha sido el primer país en ratificarlo y todos los países de la Comunidad de Desarrollo del África Meridional piden su ratificación inmediata.

Tras la segunda ratificación de Noruega en noviembre, el Protocolo entrará en vigor en el plazo de un año.

Si se aplican plenamente, las disposiciones del Protocolo en materia de soluciones y compensaciones no sólo proporcionarán justicia a las numerosas víctimas del trabajo forzoso, por medio de indemnizaciones a cargo de los autores de los actos de explotación en concepto de daños y salarios no pagados, sino que contribuirán también a hacer menos rentable el trabajo forzoso y a luchar contra la competencia desleal.

Hoy reflexionamos sobre lo que podemos hacer mejor juntos para alcanzar nuestro objetivo común de erradicar la esclavitud moderna.

Como primera medida, hemos puesto en marcha la campaña “50 for Freedom”, cuyo objetivo es contar con 50 ratificaciones del Protocolo para 2018. Si queremos lograr justicia social es necesario erradicar el trabajo forzoso. Ello no es negociable.

Una de las metas del Octavo Objetivo de Desarrollo Sostenible para la promoción del trabajo decente y el crecimiento inclusivo y sostenible es la adopción de “medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso y poner fin a la esclavitud moderna y a la trata de personas”.

Para lograr un cambio real en la vida de los 21 millones de hombres, mujeres y niños que son víctimas del trabajo forzoso, no basta con reprobado la esclavitud; es necesario que ese cambio sea una realidad”.

**Fuente de información:**

[http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/video-interviews/WCMS\\_431750/lang--es/index.htm](http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/video-interviews/WCMS_431750/lang--es/index.htm)

Para tener acceso a información relacionada visite:

<http://50forfreedom.org/es/>

## Una vida de corazón generoso (FMI)

En diciembre de 2015, el Fondo Monetario Internacional (FMI) presentó en su revista trimestral *Finanzas & Desarrollo* el artículo “Una vida de corazón generoso”. A continuación se presenta la información.

Al día siguiente de haber compartido un escenario con el Dalai Lama, Richard Layard, Profesor de la Escuela de Economía y Ciencia Política de Londres (LSE, por sus siglas en inglés) está entusiasmado. Como director del Programa de Bienestar del Centro para el Desempeño Económico de la LSE, Layard estudia la felicidad, y de ahí que esté feliz con el encuentro de la tarde anterior. Ambos hombres habían conversado en una reunión de *Action for Happiness*, un movimiento comunitario que Layard cofundó en 2010 para promover con acciones prácticas una sociedad más feliz y solidaria. El líder espiritual tibetano patrocina al grupo. “Al final pregunté al Dalai Lama qué debemos cultivar más que ninguna otra cosa, y respondió, ‘Un corazón cálido’”, recuerda Layard sonriendo.

Layard era un distinguido economista laboral mucho antes de concentrarse en la felicidad. Es conocido por sus investigaciones sobre el desempleo durante los años ochenta y su defensa de políticas a favor de los desempleados a condición de que intenten encontrar trabajo. Este enfoque adquirió popularidad en ciertos sitios de Europa continental y fue un pilar del programa económico del primer ministro británico Tony Blair.

### La gente primero

“Es interesante ver cómo durante su carrera ha pasado de un ámbito a otro, pero siempre concentrándose en el bienestar de la gente”, comenta Martine Durand, estadística principal de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). “Toda su labor gira en torno al deseo de mejorar las políticas y las vidas de las personas: hacer de las personas la prioridad”.

Un cínico podría decir que el anhelo del Dalai Lama de un corazón cálido no puede ocultar la fría realidad del débil crecimiento mundial y la pobreza persistente en muchos países. ¿No es la economía de la felicidad, aún vista con escepticismo por muchos economistas, un capricho que roba tiempo a cuestiones más apremiantes? No para Layard: estudiar qué hace felices a las personas es revivir la idea de Jeremy Bentham, Adam Smith y otros padres de la economía de que la política pública debe procurar lograr la mayor felicidad para la población. “Desde la Ilustración del siglo XVIII, la idea central de la civilización occidental ha sido que la medida de una buena sociedad es cuán feliz es la gente. No se trata de una idea nueva”, dice Layard, de 81 años, en la entrevista con F&D en su oficina en la LSE.

Lamentablemente, considera Layard, la economía ha ido perdiendo de vista este fin original. La maximización de la utilidad, o felicidad, se fusionó con la maximización del consumo, y luego con el ingreso y el PIB. La contribución de Layard, junto con la de otros economistas, como Andrew Oswald de la Universidad de Warwick, es haber ayudado a reafirmar la importancia de factores distintos del ingreso a la hora de determinar la felicidad.

“Para entender cómo la economía afecta nuestro bienestar debemos recurrir también a la psicología”, dijo Layard en tres charlas que ofreció sobre el tema en la LSE en 2003. El PIB, agregó, es una “medida inútil del bienestar”. Esas charlas dieron origen a un exitoso libro publicado en 2005, *Happiness: Lessons from a New Science* (La felicidad: Lecciones brindadas por una nueva ciencia), donde sostiene que siete factores principales afectan nuestro nivel de felicidad (definida como disfrutar la vida y sentirse a gusto): relaciones familiares, situación financiera, trabajo, comunidad y amigos, salud, libertad personal y valores personales.

Si la mayoría de estos criterios suenan sospechosamente subjetivos, Layard afirma que no lo son. Son mensurables. Decidió escribir el libro luego de que un neurocientífico, Richard Davidson, le mostrara que las mediciones de la actividad cerebral coinciden a lo largo del tiempo con cómo las personas dicen sentirse. “Eso me convenció de que debemos tomar en serio lo que dicen las personas cuando nos cuentan sus sentimientos”, dice Layard.

### **Un camino sinuoso**

Layard llegó a la economía indirectamente. Sus padres eran psicólogos junguianos y, tras estudiar en Eton, Layard estudió historia en Cambridge. Su ambición era convertirse en reformador social. Consideró seriamente hacerse psiquiatra, pero optó por estudiar docencia para ser educador. Un cargo como investigador principal en la Comisión Robbins (cuyo informe de 1963 dio lugar a una gran expansión de la educación superior en Gran Bretaña) llevó a una invitación para ayudar a establecer un centro de investigación sobre política educativa en la LSE. Para hacerlo, Layard obtuvo una maestría en economía en esta institución. De modo que no se convirtió en economista hasta encontrarse en la treintena.

Pero dice que no sería correcto describirlo como un economista “por accidente”. Para empezar, él había pensado en estudiar el tema en la universidad. “La economía me atraía por las razones que desarrollé más adelante en mi vida, por la creencia de que era la única ciencia social interesada en la selección racional de prioridades con base a su impacto sobre la felicidad humana”, recuerda.

El argumento de los economistas de la felicidad de que los pobres se benefician mucho más que los ricos de un dólar adicional de ingreso implica que la política pública debe procurar reducir la desigualdad, una de las metas de la obra de Layard. Layard está a favor de tasas impositivas marginales muy altas y, como Paul Krugman, se opone a la idea de que la austeridad es necesaria para que economías como la de Gran Bretaña se

recuperen tras la reciente crisis financiera mundial. Pero Layard insiste en que no se oponen al crecimiento. El crecimiento guarda relación con la creatividad humana y una búsqueda permanente para mejorar las cosas. “Ésta no es una receta para una sociedad de lotófagos (las que hacen olvidar su patria a los extranjeros)”, dice. Pero, agrega que datos de Estados Unidos de Norteamérica y Alemania Occidental desde los años cincuenta muestran que una mayor riqueza no genera mayor felicidad. Piensa que el público está decepcionado porque el crecimiento a largo plazo no ha creado vidas más felices, con menos estrés. “No garantiza la felicidad y hemos de cuidarnos mucho de no sacrificar demasiado en nombre del crecimiento económico”, advierte. Ofrece un ejemplo: los bancos ganaron el argumento de que la desregulación era buena para el empleo y el crecimiento a largo plazo, pero su imprudencia en la concesión de préstamos contribuyó a la crisis financiera de 2008–2009. El resultado fue desempleo e incertidumbre, dos ingredientes de la infelicidad. “Nunca debemos sacrificar la estabilidad económica”, dice Layard. “La seguridad es una necesidad humana vital”.

El desencanto con el crecimiento como medida del bienestar solía ser una idea asociada al Reino de Bhután y su búsqueda de la felicidad nacional bruta. Éste ya no es el caso. A raíz del libro de Layard, la comisión Stiglitz-Sen-Fitoussi (creada por el presidente francés, Nicolas Sarkozy, tras la crisis de 2008–2009) se pronunció a favor de medidas de bienestar más amplias. Naciones Unidas ahora patrocina un Informe Mundial sobre la Felicidad, y la iniciativa “*Better Lives*” de la OCDE procura medir la satisfacción con la vida. Otro adepto es el ex presidente de la Reserva Federal de Estados Unidos de Norteamérica, Ben Bernanke. “El fin primario de la economía, por supuesto, es entender y fomentar bienestar”, dijo en 2012.

Después de que Layard lo asesorara sobre el mercado laboral, Blair lo elevó a la Cámara de los Lores del Parlamento Británico, pero Layard no restó mérito al Primer Ministro Conservador David Cameron por ordenar que la oficina de estadística británica mida la felicidad junto con el PIB. “Es hora de admitir que la vida no solo es dinero, y es hora

de concentrarnos no solo en el PIB, sino también en el bienestar general”, decía Cameron ya en mayo de 2006. Otros países han seguido este ejemplo.

### **Una disciplina alternativa**

Pese a estar en boga el tema, Gus O’Donnell (economista que dirigió el servicio público británico) dice que a los economistas que estudian la felicidad aún les cuesta lograr que su trabajo sea publicado. Establece un paralelo con la economía conductual, que también era una disciplina alternativa hace 30 o 40 años. Hoy es convencional, y uno de sus principales exponentes, el psicólogo Daniel Kahneman, recibió el Premio Nobel de Economía en 2002. “Los estudios sobre el bienestar y la felicidad están algo a la zaga. Creo que dentro de 10 o 20 años será una parte fundamental de los planes de estudios”, dice O’Donnell, ahora presidente de la consultora londinense *Frontier Economics*.

O’Donnell ha escrito mucho sobre la economía de la felicidad. Él y Layard elaboraron un informe de 2014 sobre el bienestar y las políticas encargado por el Instituto Legatum. (Angus Deaton, Premio Nobel de Economía de este año, fue otro de los autores). O’Donnell ve un vínculo entre la insatisfacción con el PIB como medida del bienestar y la creciente frustración con los partidos políticos establecidos, especialmente en Europa. “La narrativa política omite muchas cosas de suma importancia en la vida de las personas, y por lo tanto éstas se sienten desconectadas”, afirma.

El origen de la economía de la felicidad es la paradoja de Easterlin. En 1974, en un influyente artículo, Richard Easterlin de la Universidad del Sur de California planteó que en promedio los ricos son más felices que los pobres, pero que paradójicamente una sociedad en promedio no es más feliz a medida que el país se enriquece. Un motivo de esto, dicen Layard y otros economistas de la felicidad, es que las personas comparan sus ingresos con los de quienes los rodean. “Son más felices cuanto más arriba se encuentran en la escala social (o de ingresos). Pero cuando todos suben juntos el estatus

relativo no cambia”, escribió Jeffrey Sachs, director del Instituto de la Tierra en la Universidad Columbia en Nueva York, en el Informe Mundial sobre la Felicidad 2012.

Sachs también señala que el concepto de utilidad marginal decreciente significa que el aumento en los ingresos debe ser mayor a medida que el ingreso sube para generar el mismo beneficio. Es por esto que los estudios sobre el bienestar indican una relación clara entre ingreso y felicidad para las personas de ingresos bajos a medios, que de ahí se nivela, como una curva logarítmica.

### **Tener más compasión, competir menos**

Para Layard, ver la vida como un juego de suma cero es un despropósito. Le gustan los desafíos, especialmente entre organizaciones o en el deporte. Quiere que la LSE eclipse a otras universidades y aún juega al tenis dos veces a la semana. Pero retrocede al recordar el lema de un ministro de Educación de Gran Bretaña, “mantenerse por delante”, y dice que el individualismo es el enemigo de la felicidad. “Es realmente importante que las personas no piensen que la vida consiste en demostrar que son mejores que los demás”, afirma. Más compasión y menos competencia es la respuesta: “Hay que vivir la vida con un corazón mucho más generoso”.

No todos ven la felicidad del mismo modo. En un influyente artículo de 2008, los economistas Betsey Stevenson y Justin Wolfers de la Universidad de Pennsylvania reevaluaron la paradoja de Easterlin con nuevos datos. Sin descartar la función de las comparaciones de ingresos relativos, concluyeron que: “Como un todo, es difícil conciliar los nuevos datos con afirmaciones previas de que el crecimiento económico no incrementa la felicidad”.

Layard reconoce el minucioso trabajo de Stevenson y Wolfers, pero dice que no consideran variables que cambian junto con el ingreso. Factores como la salud, la libertad personal y la solidez del respaldo social de las personas impulsan gran parte de

la relación entre PIB per cápita y bienestar, argumenta Layard. Dice que en los países el ingreso explica no más del 2% de la variación en nivel de felicidad, incluso en los países más pobres.

La economista británica Diane Coyle refuta la tesis de que la satisfacción con la vida y el crecimiento del PIB no están positivamente correlacionados. “Hay cosas que algunas personas desean creer con tanto fervor que ni los datos ni la lógica los disuaden, aunque sean brillantes”, ha escrito. Basta con decir que la controversia destaca que es necesario investigar más las técnicas de medición y las razones de las diferencias de felicidad a escala personal y nacional.

Layard considera el trabajo que hizo sobre el desempleo —con Stephen Nickell y Richard Jackman— modelizando la tasa de desempleo no aceleradora de los precios como su aporte más original a la economía (Layard, Nickell y Jackman, 1991). Su explicación del desempleo se aleja de supuestos de un mercado laboral de competencia perfecta y propone un modelo basado en la determinación salarial mediante negociación o salarios de eficiencia. Según Layard, el modelo ha resistido bien la prueba del tiempo. Explica por qué en Alemania, que ha adoptado la reforma del mercado laboral, el desempleo es muy inferior al de algunos de sus vecinos. “Países como Francia, que se han negado a tomar en serio esta cuestión no han registrado ningún cambio en la tasa de desempleo subyacente”, dice.

Layard, que asesoró a instituciones de Rusia en los años noventa tras la disolución de la Unión Soviética, aboga por el método del palo y la zanahoria para abordar el desempleo: políticas activas en el mercado laboral que ayuden a las personas a conseguir empleo, junto con prestaciones sociales que las alienten a volver a trabajar. Este enfoque de “amor condicionado” atrajo a laboristas moderados como Blair, pero desilusionó al núcleo sindicalista del partido. Layard también ha sido fustigado por la derecha. La crítica de *Happiness* por el *Daily Telegraph* condenó las propuestas de

redistribución del ingreso mediante el sistema tributario y la reducción de la paga vinculada al desempeño como las “fatuas sugerencias utilitarias” de un “socialista exalumno de Eton”. Otro crítico atacó su “romanticismo reaccionario”.

“Richard se ha enfrentado a personas de todo el espectro político en aras de mejorar el bienestar de todos”, dice O’Donnell. “Es increíblemente persistente”.

## Salud mental

En el mismo sentido, Layard se ha convertido en un adalid del mejor tratamiento de las enfermedades mentales pese al estigma del tema en ciertos sectores. “Lo sorprendente es que aún se piensa que hay que tener una justificación económica para tratar a los enfermos mentales, a diferencia de quienes padecen dolencias físicas”, dice. Su motivación es simple: las enfermedades mentales explican mejor que la pobreza o el desempleo la infelicidad en los países ricos. En Gran Bretaña representan más de la mitad de todas las enfermedades en personas menores de 45 años. Sin embargo, menos de un tercio recibe tratamiento. El costo —en términos de desdicha personal y de fondos públicos—es enorme. Layard se enorgullece del papel protagónico que jugó para persuadir al gobierno del Reino Unido para que capacitara a miles de terapeutas para tratar a pacientes con depresión y ansiedad crónica. Opina que “ésta ha sido una combinación realmente fructífera de economía y psicología clínica”.

El programa para mejorar el acceso a la terapia psicológica, lanzado en 2008 y elogiado por la revista *Nature*, surgió tras un encuentro casual entre Layard y el reconocido psicólogo clínico David Clark en un té. Layard ha descrito a Clark como un visionario. Juntos escribieron el libro *Thrive: The Power of Evidence-Based Psychological Therapies* (Prosperar: El poder de las terapias psicológicas basadas en la evidencia) en 2014. Layard también rinde homenaje al “increíblemente útil” apoyo de su mujer, Molly Meacher, que presidió los servicios de salud mental en el este de Londres. Si bien Layard está complacido con la respuesta del gobierno, queda mucho por hacer y

el dinero escasea. Antes de esta entrevista, había estado en el teléfono con funcionarios públicos tratando de obtener más fondos para el tratamiento de enfermedades mentales. Las terapias psicológicas son su obsesión, según O'Donnell. “Quizá sea una palabra que cabe usar con Richard, porque él tiene obsesiones”, dice con humor.

### **Cambio climático**

La otra preocupación actual de Layard es el cambio climático. Es uno de los propulsores del Programa *Global Apollo*, que busca lograr que en 10 años la energía renovable sea más asequible que los combustibles fósiles, mediante investigación e innovación coordinadas internacionalmente, financiadas con fondos públicos.

Layard dice que tomó conciencia de los peligros del cambio climático cuando leyó el libro del escritor científico británico Fred Pearce sobre el calentamiento y el futuro amenazador del efecto invernadero, publicado en 1989. Luego, como miembro de una comisión de la Cámara de los Lores, abogó por un programa de investigación financiado con fondos públicos, anclado en principios económicos, para combatir el problema. “Tanto entonces como ahora, me pareció que el modo más seguro de resolver el problema es garantizar que la energía limpia sea lo suficientemente barata para desplazar a los combustibles fósiles”.

El peligro del cambio climático para el planeta puede ser visto como una amenaza más, pero extrema, a la búsqueda del bienestar humano y la felicidad que ha sido el hilo conductor de la carrera de Layard.

Geoff Mulgan, cofundador junto a Layard de *Action for Happiness*, dice que queda mucho por hacer para contar con políticas adecuadas para el bienestar. “Pero Richard ha mostrado tarde en su carrera un notable anhelo de regresar a la base de la economía, cuyo fin siempre fue el bienestar aunque a menudo ha confundido fines con medios”, dice Mulgan, que dirigió la unidad estratégica de Blair y es Director Ejecutivo del

Fondo Nacional para la Ciencia, Tecnología y las Artes (organización británica sin fines de lucro que promueve la innovación).

Layard confía en que el movimiento del bienestar llegó para quedarse; cada vez más personas quieren entender los obstáculos que impiden tener una vida satisfactoria y plena.

Y eso lleva a la pregunta obligatoria de si Layard es feliz. “En general, sí, absolutamente. Realmente disfruto la vida. Pero claro que todos tenemos altibajos. Tiene que ver con el comentario sobre los desafíos, ¿no? Si uno trata de lograr ciertas cosas, no puede esperar estar contento todo el tiempo. Porque no siempre se logran”.

**Fuente de información:**

<http://www.imf.org/external/Pubs/FT/fandd/spa/2015/12/pdf/people.pdf>