

CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA
CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA
No. CNTS/2017/01

Los Comités Técnicos de Selección del Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea con fundamento en los artículos 21, 25, 26, 28, 37 y 75, Fracción III de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y 17, 18, 32 fracción II, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Tercero y Séptimo Transitorios de su Reglamento, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de septiembre de 2007, emite la siguiente:

CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA CNTS/2017/01 del concurso para ocupar las siguientes plazas vacantes del Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal:

Nombre de la Plaza	DIRECCIÓN TÉCNICA Y DE INVESTIGACIÓN (01/17/01)		
Código	12-I00-1-M1C019P-0000018-E-C-D		
Número de vacantes	01	Percepción Ordinaria (Mensual Bruto)	\$ 66,984.60 (Sesenta y seis mil novecientos ochenta y cuatro pesos 60/100 m.n.)
Adscripción	CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA		
Sede (radicación)	CIUDAD DE MÉXICO		
Objetivos y Funciones Principales	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>ANALIZAR Y EVALUAR EN COORDINACIÓN CON LAS ENTIDADES FEDERATIVAS LA INFORMACIÓN EN MATERIA DE LA DISPOSICIÓN DE LA SANGRE, DE SUS COMPONENTES SANGUÍNEOS Y CÉLULAS PROGENITORAS HEMATOPOYÉTICAS PARA APOYAR LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS, ESTRATEGIAS Y PRINCIPIOS NORMATIVOS ORIENTADOS A MEJORAR SU AUTOSUFICIENCIA, CALIDAD, COBERTURA, DISPONIBILIDAD Y ACCESO.</p> <p>FUNCIONES</p> <p>1 CONCENTRAR Y EVALUAR LA INFORMACIÓN DE LOS ACTOS DE DISPOSICIÓN DE SANGRE Y COMPONENTES SANGUÍNEOS Y CÉLULAS PROGENITORAS QUE REALIZAN LOS SERVICIOS DE SANGRE DE LAS 32 ENTIDADES FEDERATIVAS.</p> <p>2 DEFINIR Y SUPERVISAR LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA NACIONAL DE PROMOCIÓN DE DONACIÓN VOLUNTARIA.</p> <p>3 INVESTIGAR Y OPERAR EN SU CASO METODOS Y TÉCNICAS RELACIONADAS CON LA CALIDAD DE LA SANGRE Y DE LOS COMPONENTES SANGUÍNEOS.</p> <p>4 DESARROLLAR Y OPERAR EL PROGRAMA DE EVALUACIÓN EXTERNA DE LA CALIDAD DE LA SANGRE Y COMPONENTES SANGUÍNEOS Y CÉLULAS PROGENITORAS HEMATOPOYÉTICAS.</p> <p>5 FUNGIR COMO APOYO TÉCNICO Y DAR ASESORÍA A LOS SERVICIOS DE SANGRE DE LAS 32 ENTIDADES FEDERATIVAS EN MATERIA DE DISPOSICIÓN DE LA SANGRE, SUS COMPONENTES SANGUÍNEOS Y CÉLULAS PROGENITORAS HEMATOPOYÉTICAS.</p>		
	Académicos	LICENCIATURA O PROFESIONAL TITULADO EN:	
		ÁREA GENERAL CIENCIAS DE LA SALUD CARRERA GENÉRICA EN FARMACOBIOLOGÍA, QUÍMICA, MEDICINA.	
	Laborales	ÁREA Y AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL 4 AÑOS EN:	
		ÁREA DE EXPERIENCIA QUÍMICA ÁREA GENERAL BIOQUÍMICA	

		ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS MÉDICAS ÁREA GENERAL MEDICINA INTERNA, MEDICINA	
Evaluación de Habilidades	Habilidad 1 Liderazgo	Ponderación: 50	
	Habilidad 2 Orientación a Resultados	Ponderación: 50	
Idioma	No Requiere.		
Otros	Necesidad de viajar: Siempre		
La Calificación Mínima del Examen de Conocimientos de Conformidad al Temario que se Publica es de: 70			
Conformación de la prelación para acceder a la entrevista con el Comité de Selección	Para esta plaza en concurso, el Comité Técnico de Selección determinará el número de candidatos/as a entrevistar, conforme al orden de prelación que elabora la herramienta www.trabajaen.gob.mx , con base en los puntajes globales de los/as concursantes.		

Nombre de la Plaza	DIRECCIÓN DE NORMALIZACIÓN (02/17/01)		
Código	12-I00-1-M1C019P-0000019-E-C-A		
Número de vacantes	01	Percepción Ordinaria (Mensual Bruto)	\$ 66,984.60 (Sesenta y seis mil novecientos ochenta y cuatro pesos 60/100 m.n.)
Adscripción	CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA		
Sede (radicación)	CIUDAD DE MÉXICO		
Objetivos y Funciones Principales	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>PROPONER Y COORDINAR LA ELABORACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVIDAD EN MATERIA DE DISPOSICIÓN DE LA SANGRE, SUS COMPONENTES Y CÉLULAS PROGENITORAS HEMATOPOYÉTICAS PARA GARANTIZAR SU CALIDAD, DISPONIBILIDAD Y ACCESO EN UN MARCO DE RESPETO A LOS DERECHOS DE LOS RECEPTORES Y DONANTES.</p> <p>FUNCIONES</p> <p>1 ELABORAR Y EXPEDIR NORMAS OFICIALES MEXICANAS PARA LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS TRANSFUSIONALES, ASI COMO COADYUVAR CON LA VIGILANCIA DE SU CUMPLIMIENTO EN COORDINACIÓN CON LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS COMPETENTES. FUNGIR COMO APOYO TÉCNICO NORMATIVO Y BRINDAR ASESORÍA EN LA ORGANIZACIÓN, DESARROLLO Y DESEMPEÑO DE LA RED NACIONAL DE LOS CENTROS ESTATALES DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA.</p> <p>2 PROMOVER Y SUPERVISAR LAS CAMPAÑAS DE CAPTACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD, ASI COMO ESTABLECER Y APLICAR PROCEDIMIENTOS PARA FACILITAR, EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL, LA OBTENCIÓN DE SANGRE, COMPONENTES SANGUÍNEOS Y DE CÉLULAS PROGENITORAS HEMATOPOYÉTICAS CON FINES TERAPÉUTICOS.</p> <p>3 CONCENTRAR Y EVALUAR LA INFORMACIÓN RELATIVA A LAS UNIDADES DE SANGRE, COMPONENTES SANGUÍNEOS Y CÉLULAS PROGENITORAS HEMATOPOYÉTICAS RECOLECTADAS EN EL TERRITORIO NACIONAL, ASI COMO DE LOS ACTOS DE DISPOSICIÓN EN LA MATERIA, EN COORDINACIÓN CON LOS CENTROS ESTATALES DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA. CAPTAR, PROCESAR Y REGISTRAR DISPONENTES VOLUNTARIOS DE SANGRE, COMPONENTES SANGUÍNEOS Y DE CÉLULAS PROGENITORAS HEMATOPOYÉTICAS Y DE AQUELLOS CON GRUPOS SANGUÍNEOS POCO FRECUENTES. LLEVAR REGISTROS DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD QUE REALICEN ACTOS DE DISPOSICIÓN DE SANGRE, COMPONENTES SANGUÍNEOS Y CÉLULAS PROGENITORAS HEMATOPOYÉTICAS CON FINES TERAPÉUTICOS. ESTABLECER UN REGISTRO PARA EL CENSO DE SERVICIOS DE MEDICINA TRANSFUSIONAL, EN COORDINACIÓN CON LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS COMPETENTES.</p>		

	<p>4 INVESTIGAR Y OPERAR, EN SU CASO, MÉTODOS Y TÉCNICAS RELATIVAS A LA CAPTACIÓN, ESTUDIO, PROCESAMIENTO, ALMACENAMIENTO, DISTRIBUCIÓN Y APLICACIÓN DE LA SANGRE, COMPONENTES SANGUÍNEOS Y CÉLULAS PROGENITORAS HEMATOPOYÉTICAS.</p> <p>5 PROMOVER Y COORDINAR LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS QUE PARTICIPEN EN EJECUCIÓN DEL PROGRAMA NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA EN COORDINACIÓN CON LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS COMPETENTES.</p> <p>6 PROMOVER ACTIVIDADES DE ACTUALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN RELATIVAS A LOS ACTOS DE DISPOSICIÓN DE SANGRE, COMPONENTES SANGUÍNEOS Y DE CÉLULAS PROGENITORAS HEMATOPOYÉTICAS.</p> <p>7 CONTRIBUIR A LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LAS INFECCIONES TRANSMITIDAS POR VÍA TRANSFUSIONAL, DIFUNDIENDO Y VIGILANDO LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD QUE LIMITE EL DAÑO DE LA POBLACIÓN.</p> <p>8 PROMOVER LA COLABORACIÓN E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS Y TECNOLOGÍAS QUE PERMITAN ESTABLECER UNA BASE NORMATIVA QUE ASEGURE LA CALIDAD TÉCNICA Y CIENTÍFICA DE LAS INSTITUCIONES DEDICADAS A LA PRÁCTICA DE LA MEDICINA TRANSFUSIONAL MODERNA, SEGURA Y EFICIENTE.</p> <p>9 PROPONER Y ORGANIZAR LOS MECANISMOS DE COORDINACIÓN DE LA COMISIÓN FEDERAL PARA LA PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS SANITARIOS, PARA LA EXPEDICIÓN DE LA NORMATIVIDAD EN MATERIA DE DISPOSICIONES DE SANGRE, SUS COMPONENTES Y CÉLULAS PROGENITORAS HEMATOPOYÉTICAS.</p> <p>10 ESTABLECER MECANISMOS DE VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL PARA EL INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS Y TECNOLOGÍAS QUE PERMITAN CONOCER LOS DIFERENTES ESCENARIOS NORMATIVOS, ACADÉMICOS Y TÉCNICOS PARA EL DESARROLLO DE UNA BASE LEGAL BASADA EN LAS NECESIDADES Y RECURSOS EXISTENTES.</p>
	<p>Académicos</p> <p>LICENCIATURA O PROFESIONAL TITULADO EN:</p> <p>ÁREA GENERAL CIENCIAS DE LA SALUD CARRERA GENÉRICA EN MEDICINA.</p> <p>ÁREA GENERAL CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CARRERA GENÉRICA EN CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.</p>
	<p>Laborales</p> <p>ÁREA Y AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL 4 AÑOS EN:</p> <p>ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS MEDICAS ÁREA GENERAL SALUD PÚBLICA, EPIDEMIOLOGÍA, MEDICINA INTERNA.</p> <p>ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS TECNOLÓGICAS ÁREA GENERAL TECNOLOGÍA MÉDICA.</p> <p>ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS JURÍDICAS Y DERECHO ÁREA GENERAL DERECHO Y LEGISLACIÓN NACIONALES, ORGANIZACIÓN JURÍDICA.</p> <p>ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIA POLÍTICA ÁREA GENERAL ADMINISTRACIÓN PÚBLICA</p>

	Evaluación de Habilidades	Habilidad 1 Orientación a Resultados	Ponderación: 50
		Habilidad 2 Trabajo en Equipo	Ponderación: 50
	Idioma	No Requiere.	
	Otros	Necesidad de viajar: A veces.	
	La Calificación Mínima del Examen de Conocimientos de Conformidad al Temario que se Publica es de: 70		
Conformación de la prelación para acceder a la entrevista con el Comité de Selección	Para esta plaza en concurso, el Comité Técnico de Selección determinará el número de candidatos/as a entrevistar, conforme al orden de prelación que elabora la herramienta www.trabajaen.gob.mx , con base en los puntajes globales de los/as concursantes.		

Nombre de la Plaza	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA (03/17/01)		
Código	12-I00-1-M1C015P-0000020-E-C-D		
Número de vacantes	01	Percepción Ordinaria (Mensual Bruto)	\$ 34, 543.17 (Treinta y cuatro mil quinientos cuarenta y tres pesos 17/100 m.n.)
Adscripción	CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA		
Sede (radicación)	CIUDAD DE MÉXICO		
Objetivos y Funciones Principales	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>CONCENTRAR Y DIFUNDIR LAS TÉCNICAS DE VANGUARDIA, PARA IMPLEMENTAR Y MANTENER UNA GARANTÍA DE CALIDAD EN LA DISPOSICIÓN DE SANGRE HUMANA, A FIN DE SERVIR A LA PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LA POBLACIÓN.</p> <p>FUNCIONES</p> <p>1 ASESORAR A LOS DIFERENTES SERVICIOS DE LA MEDICINA TRANSFUSIONAL EN LA IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA PROPORCIONAR HEMODERIVADOS DE CALIDAD.</p> <p>2 DIFUNDIR ESTRATEGIAS PARA PROMOVER LA DONACIÓN ALTRUISTA EN EL ÁMBITO NACIONAL Y REDUCIR LA DONACIÓN POR REPOSICIÓN.</p>		
	Académicos	LICENCIATURA O PROFESIONAL TITULADO EN: ÁREA GENERAL CIENCIAS DE LA SALUD CARRERA GENÉRICA EN MEDICINA, QUÍMICA. ÁREA GENERAL CIENCIAS AGROPECUARIAS CARRERA GENÉRICA EN QUÍMICA. ÁREA GENERAL INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA CARRERA GENÉRICA EN MEDICINA, QUÍMICA. ÁREA GENERAL CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS CARRERA GENÉRICA EN QUÍMICA.	
	Laborales	ÁREA Y AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL 3 AÑOS EN: ÁREA DE EXPERIENCIA QUÍMICA ÁREA GENERAL BIOQUÍMICA. ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS MÉDICAS	

	ÁREA GENERAL MEDICINA	
	ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIA POLÍTICA ÁREA GENERAL ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	
	ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS DE LA SALUD ÁREA GENERAL MEDICINA	
Evaluación de Habilidades	Habilidad 1 Orientación a Resultados	Ponderación: 50
	Habilidad 2 Trabajo en Equipo	Ponderación: 50
Idioma	No Requiere.	
Otros	Necesidad de viajar: A veces	
La Calificación Mínima del Examen de Conocimientos de Conformidad al Temario que se Publica es de: 70		
Conformación de la prelación para acceder a la entrevista con el Comité de Selección	Para esta plaza en concurso, el Comité Técnico de Selección determinará el número de candidatos/as a entrevistar, conforme al orden de prelación que elabora la herramienta www.trabajaen.gob.mx , con base en los puntajes globales de los/as concursantes.	

Nombre de la Plaza	SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN (04/17/01)		
Código	12-I00-1-M1C015P-0000021-E-C-D		
Número de vacantes	01	Percepción Ordinaria (Mensual Bruto)	\$ 34, 543.17 (Treinta y cuatro mil quinientos cuarenta y tres pesos 17/100 m.n.)
Adscripción	CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA		
Sede (radicación)	CIUDAD DE MÉXICO		
Objetivos y Funciones Principales	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>DISEÑAR, IMPLEMENTAR Y COORDINAR PROGRAMAS QUE GARANTICEN QUE LA DISPOSICIÓN DE LA SANGRE HUMANA, SUS COMPONENTES, Y CPH, SE LLEVEN A CABO CON LA MÁXIMA SEGURIDAD, INOCUIDAD, DISPONIBILIDAD Y RACIONALIDAD DE ACUERDO A LA LEGISLACIÓN VIGENTE Y QUE CONTRIBUYAN A PROTEGER LA SALUD DE LA POBLACION MEXICANA.</p> <p>FUNCIONES</p> <p>1 DISEÑAR E IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE CRIOPRESERVACIÓN DE CPH.</p> <p>2 EVALUACIÓN EXTERNA DEL DESEMPEÑO DE LA RED NACIONAL DE LABORATORIOS Y BANCOS DE SANGRE.</p> <p>3 CONTROL DE CALIDAD INTERNO DE SEROLOGÍA DEL LABORATORIO DEL BANCO DE SANGRE DEL CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA.</p> <p>4 DEFINIR, IMPLEMENTAR Y COORDINAR LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN QUE CONTRIBUYAN A GARANTIZAR LA SEGURIDAD, INOCUIDAD Y DISPOSICIÓN DE LA SANGRE HUMANA Y CPH CON FINES TERAPEÚTICOS.</p>		
	Académicos	LICENCIATURA O PROFESIONAL TITULADO EN: ÁREA GENERAL CIENCIAS DE LA SALUD CARRERA GENÉRICA EN QUÍMICA, MEDICINA. ÁREA GENERAL CIENCIAS AGROPECUARIAS CARRERA GENÉRICA EN QUÍMICA, BIOLOGÍA.	

		ÁREA GENERAL INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA CARRERA GENÉRICA EN QUÍMICA, MEDICINA.	
		ÁREA GENERAL CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS CARRERA GENÉRICA EN QUÍMICA, BIOLOGÍA.	
Laborales	ÁREA Y AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL 3 AÑOS EN: ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS DE LA VIDA ÁREA GENERAL EN BIOLOGÍA CÉLULAR, BIOLOGÍA MOLECULAR, BIOQUÍMICA. ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS MEDICAS ÁREA GENERAL EN MEDICINA. ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIA POLÍTICA ÁREA GENERAL EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS DE LA SALUD ÁREA GENERAL EN MEDICINA		
Evaluación de Habilidades	Habilidad 1 Orientación a Resultados	Ponderación: 50	
	Habilidad 2 Trabajo en Equipo	Ponderación: 50	
Idioma	No Requiere.		
Otros	Necesidad de viajar: Siempre		
La Calificación Mínima del Examen de Conocimientos de Conformidad al Temario que se Publica es de: 70			
Conformación de la prelación para acceder a la entrevista con el Comité de Selección	Para esta plaza en concurso, el Comité Técnico de Selección determinará el número de candidatos/as a entrevistar, conforme al orden de prelación que elabora la herramienta www.trabajaen.gob.mx , con base en los puntajes globales de los/as concursantes.		

Nombre de la Plaza	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO Y CONTROL DE CALIDAD (05/17/01)		
Código	12-I00-1-M1C014P-0000028-E-C-D		
Número de vacantes	01	Percepción Ordinaria (Mensual Bruto)	\$ 23,052.36 (Vientres mil cincuenta y dos pesos 36/100 m.n.)
Adscripción	CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA		
Sede (radicación)	CIUDAD DE MÉXICO		
Objetivos y Funciones Principales	OBJETIVO GENERAL INVESTIGAR, COORDINAR Y ASESORAR LA ELABORACIÓN DE POLÍTICAS DE CALIDAD, PARA GARANTIZAR LA SEGURIDAD DE LA SANGRE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN MEXICANA. FUNCIONES 1 IMPLEMENTAR Y VERIFICAR EL PROGRAMA DE CONTROL DE CALIDAD EXTERNO EN SEROLOGÍA DE LA RED NACIONAL DE LABORATORIOS DE BANCOS DE SANGRE PARA GARANTIZAR LA SEGURIDAD TRANSFUSIONAL DE NUESTRO PAÍS. 2 SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO DEL CONTROL DE CALIDAD MARCADO EN LA NORMA VIGENTE APLICABLE EN EL BANCO DE SANGRE DEL CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA.		

		3 IMPLEMENTAR, VERIFICAR Y MANTENER UN SISTEMA DE CALIDAD CONTRIBUYENDO A PROTEGER LA SALUD DE LA POBLACIÓN.		
	Académicos	LICENCIATURA O PROFESIONAL TITULADO EN: ÁREA GENERAL CIENCIAS DE LA SALUD CARRERA GENÉRICA EN QUÍMICA,FARMACOBIOLOGÍA		
	Laborales	ÁREA Y AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL 2 AÑOS EN: ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS MÉDICAS ÁREA GENERAL EN MEDICINA Y SALUD PÚBLICA ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIA POLÍTICA ÁREA GENERAL EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.		
	Evaluación de Habilidades	Habilidad 1 Orientación a Resultados	Ponderación: 50	
		Habilidad 2 Trabajo en Equipo	Ponderación: 50	
	Idioma	Ingles. Nivel Intermedio		
	Otros	Necesidad de viajar: A veces		
	La Calificación Mínima del Examen de Conocimientos de Conformidad al Temario que se Publica es de: 70			
Conformación de la prelación para acceder a la entrevista con el Comité de Selección	Para esta plaza en concurso, el Comité Técnico de Selección determinará el número de candidatos/as a entrevistar, conforme al orden de prelación que elabora la herramienta www.trabajaen.gob.mx , con base en los puntajes globales de los/as concursantes.			

Nombre de la Plaza	DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN Y CAPTACIÓN DE LA SANGRE (06/17/01)		
Código	12-I00-1-M1C014P-0000025-E-C-C		
Número de vacantes	01	Percepción Ordinaria (Mensual Bruto)	\$ 18, 722.93 (Dieciocho mil setecientos veintidos pesos 93/100 m.n.)
Adscripción	CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA		
Sede (radicación)	CIUDAD DE MÉXICO		
Objetivos y Funciones Principales	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>ORGANIZAR, PROMOVER Y EFECTUAR CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA CAPTACIÓN DE SANGRE MEDIANTE DONACIÓN ALTRUISTA, PARA TENER SUFICIENTE ABASTO Y DISPONIBILIDAD PARA EL USUARIO QUE LO REQUIERA.</p> <p>FUNCIONES</p> <p>1 COORDINAR Y SUPERVISAR CAMPAÑAS DE DONACIÓN ALTRUISTA DE SANGRE.</p> <p>2 APOYAR EN LA CAPTACIÓN AL PERSONAL EN LAS PRÁCTICAS DE LA MEDICINA TRANSFUSIONAL PARA EL CORRECTO RECLUTAMIENTO DE LOS DONADORES.</p> <p>3 IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTOS PARA LA PRONTA ATENCIÓN AL USUARIO.</p> <p>4 IMPLEMENTAR ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN PARA INFLUIR EN LA CONDUCTA HUMANA Y TENER RESPUESTA EN LA CAPTACIÓN DE UNIDADES DE SANGRE.</p>		
	Académicos	LICENCIATURA O PROFESIONAL TITULADO EN: ÁREA GENERAL CIENCIAS DE LA SALUD	

	<p>CARRERA GENÉRICA EN BIOMÉDICAS, MEDICINA.</p> <p>ÁREA GENERAL INGENIERIA Y TECNOLOGÍA CARRERA GENÉRICA EN ARTES.</p> <p>ÁREA GENERAL CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CARRERA GENÉRICA EN CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES, ADMINISTRACIÓN, MERCADOTECNIA Y COMERCIO, COMUNICACIÓN.</p>	
Laborales	<p>ÁREA Y AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL 2 AÑOS EN:</p> <p>ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS MÉDICAS ÁREA GENERAL EN MEDICINA, SALUD DEL NIÑO Y DEL ADOLESCENTE.</p> <p>ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIA ECONÓMICAS ÁREA GENERAL EN ECONOMETRÍA, ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS.</p> <p>ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIA POLÍTICA ÁREA GENERAL EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.</p> <p>ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS SOCIALES ÁREA GENERAL EN RELACIONES PÚBLICAS.</p>	
Evaluación de Habilidades	Habilidad 1 Orientación a Resultados	Ponderación: 50
	Habilidad 2 Trabajo en Equipo	Ponderación: 50
Idioma	No requiere	
Otros	Necesidad de viajar: Siempre	
La Calificación Mínima del Examen de Conocimientos de Conformidad al Temario que se Publica es de: 70		
Conformación de la prelación para acceder a la entrevista con el Comité de Selección	Para esta plaza en concurso, el Comité Técnico de Selección determinará el número de candidatos/as a entrevistar, conforme al orden de prelación que elabora la herramienta www.trabajaen.gob.mx , con base en los puntajes globales de los/as concursantes.	
Nombre de la Plaza	DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD DE LA SANGRE (07/17/01)	
Código	12-I00-1-M1C014P-0000026-E-C-A	
Número de vacantes	01	Percepción Ordinaria (Mensual Bruto) \$ 18, 722.93 (Dieciocho mil setecientos veintidos pesos 93/100 m.n.)
Adscripción	CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA	
Sede (radicación)	CIUDAD DE MÉXICO	
Objetivos y Funciones Principales	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>APOYAR JURÍDICAMENTE EN LAS LABORES DEL CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA CON DOCUMENTACIÓN TÉCNICAMENTE ELABORADA EN BENEFICIO DE ESTE ORGANISMO Y DEL USUARIO</p> <p>FUNCIONES</p> <p>1 ELABORAR CONVENIOS DE INTERCAMBIO DE SANGRE PARA DOTAR DE PRODUCTOS SANGUÍNEOS A LOS ESTABLECIMIENTOS.</p>	

<p>2 ELABORAR POLÍTICAS, CRITERIOS Y DOCUMENTACIÓN SOPORTE PARA ESTANDARIZAR LOS PROCEDIMIENTOS Y UNIFORMAS DE ORDEN JURÍDICO.</p> <p>3 EMITIR RESOLUCIONES DE RESCISIÓN PARA QUE SE DEJE DE PROPORCIONAR SANGRE A LOS ESTABLECIMIENTOS QUE NO CUBRE CUOTAS DE RECUPERACIÓN.</p> <p>4 ELABORACIÓN DE CONVENIOS DE CUALQUIER ORDEN PARA APOYAR A LAS ÁREAS DEL CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA.</p> <p>5 REALIZAR TRÁMITES ANTE OTRAS DEPENDENCIAS PARA DEFENDER LA LEGALIDAD DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA.</p>		
Académicos	LICENCIATURA O PROFESIONAL TITULADO EN: ÁREA GENERAL CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CARRERA GENÉRICA EN DERECHO.	
Laborales	ÁREA Y AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL 2 AÑOS EN: ÁREA DE EXPERIENCIA CIENCIAS JURÍDICAS Y DERECHO ÁREA GENERAL EN TEORÍA Y MÉTODOS GENERALES, ORGANIZACIÓN JURÍDICA, DERECHO Y LEGISLACIÓN NACIONALES.	
Evaluación de Habilidades	Habilidad 1 Negociación	Ponderación: 50
	Habilidad 2 Orientación a Resultados	Ponderación: 50
Idioma	No requiere	
Otros	Necesidad de viajar: No aplica	
La Calificación Mínima del Examen de Conocimientos de Conformidad al Temario que se Publica es de: 70		
Conformación de la prelación para acceder a la entrevista con el Comité de Selección	Para esta plaza en concurso, el Comité Técnico de Selección determinará el número de candidatos/as a entrevistar, conforme al orden de prelación que elabora la herramienta www.trabajaen.gob.mx , con base en los puntajes globales de los/as concursantes.	

BASES DE PARTICIPACIÓN

Principios del Concurso	El concurso se desarrollará en estricto apego a los principios de legalidad, eficiencia, objetividad, calidad, imparcialidad, equidad, competencia por mérito y equidad de género, sujetándose el desarrollo del proceso y la determinación de los Comités Técnicos de Selección a las disposiciones de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, su Reglamento y Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 12 de julio de 2010 y última reforma publicada el 04 de febrero de 2016 en el Diario Oficial de la Federación y demás aplicables.
Requisitos de participación	Podrán participar aquellas personas que reúnan los requisitos de escolaridad y experiencia previstos para el puesto. Adicionalmente se deberá acreditar el cumplimiento de los siguientes requisitos legales de conformidad con el Artículo 21 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera: ser ciudadano/a mexicano/a en pleno ejercicio de sus derechos o extranjero cuya condición migratoria permita la función a desarrollar; no haber sido sentenciado con pena privativa de libertad por delito doloso; tener aptitud para el desempeño de sus funciones en el servicio público; no pertenecer al estado eclesiástico, ni ser ministro de algún culto, y no estar inhabilitado para el servicio público, ni encontrarse con algún otro impedimento legal, así como presentar y acreditar las evaluaciones que se indican para cada caso.

	<p>En el caso de trabajadores/ras que se hayan apegado a un Programa de Retiro Voluntario en la Administración Pública Federal, su ingreso estará sujeto a lo dispuesto en la normatividad aplicable, emitida cada año por la Unidad de Política y Control Presupuestario de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.</p>
<p>Documentación requerida</p>	<p>Los/las aspirantes deberán presentar para su cotejo, en original sin tachaduras/legible o copia certificada y cuatro copias simples, los siguientes documentos, en la fecha y hora establecidos en el mensaje que al efecto hayan recibido, con cuando menos dos días hábiles de anticipación, por vía electrónica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comprobante de folio asignado por el Portal www.trabajaen.gob.mx para el concurso. 2. Formato del Currículum Vitae de Trabajaen, en el que se detalle la experiencia y el mérito; firmado, rubricado y con leyenda de: “Bajo protesta manifiesto que los datos asentados son verídicos”, sin encuadernar o sin engargolar. 3. Identificación oficial vigente con fotografía y firma (se aceptará credencial para votar con fotografía, cédula profesional, cartilla liberada o pasaporte). 4. Acta de nacimiento y/o forma migratoria FM3 o equivalente, según corresponda. 5 Documento que acredite el nivel de estudios requerido para el puesto por el que concursa: sólo se aceptará Cédula Profesional y/o Título Profesional registrado en la SEP. En el caso de estudios realizados en el extranjero deberá presentarse invariablemente la constancia de validez o reconocimiento oficial expedido por la Secretaría de Educación Pública. Para cubrir la escolaridad de nivel Licenciatura con grado de avance titulado, serán validados los títulos o grados académicos de postgrados, maestrías y doctorados, en las áreas de estudio y carreras correspondientes al perfil del puesto. En aquellos puestos que el perfil no requiera grado de Licenciatura, se deberá comprobar el grado académico con el certificado o constancia original que lo avale. 6. Cartilla liberada (en el caso de hombres hasta los 40 años). 7. Documentación que acredite el tiempo y las áreas de experiencia laboral solicitadas en cada perfil, y que compruebe lo establecido en el Currículum Vitae. Sólo se aceptará documentación comprobatoria que avale el inicio y fin del empleo que corresponde a la experiencia solicitada (únicamente se aceptarán cartas laborales en hoja membretada que indiquen el periodo completo, salario y puesto ocupado, hojas de servicio acompañadas de nombramientos y/o renuncias, actas de entrega recepción, declaraciones fiscales y contratos laborales, talones de pago, alta o baja del ISSSTE o al IMSS), no se aceptara la docencia para acreditar las áreas de experiencia laboral solicitadas en el perfil. <p>Se considerará y acreditará en el apartado de “experiencia laboral” las siguientes actividades: el servicio social, las prácticas profesionales, el tiempo de becarios, el tiempo de residencia o práctica clínica que el candidato acredite cuando realizó alguna especialidad Dichas actividades se contabilizaran en el área de experiencia solicitada en el perfil siempre y cuando exhiban los documentos institucionales que lo amparen (señalando el periodo, institución y actividades realizadas).</p> <p>8. Deberán acompañar documentación mediante la cual comprueben la experiencia y el mérito establecidos en el Currículum Vitae, mismos que se evaluarán de conformidad con la escala establecida en la Metodología y Escalas de Calificación – Evaluación de la Experiencia y valoración del Mérito, publicada por la Dirección General del Servicio Profesional de Carrera, disponible en www.trabajaen.gob.mx.</p> <p>Para la evaluación de la experiencia, se calificarán los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orden de los puestos desempeñados • Duración en los puestos desempeñados • Experiencia en el sector público • Experiencia en el sector privado • Experiencia en el sector social:

- Nivel de responsabilidad
- Nivel de remuneración
- Relevancia de funciones o actividades desempeñadas en relación con las del puesto vacante (NO SE EVALUARÁ PARA LAS PLAZAS QUE CONTIENEN ASTERISCO *)
- En su caso, experiencia en puestos inmediatos inferiores al de la vacante
- En su caso, aptitud en puestos inmediatos inferiores al de la vacante

Para la valoración del mérito, se calificarán los siguientes elementos:

- Acciones de Desarrollo Profesional
- Resultados de las evaluaciones del desempeño (únicamente en caso de ser Servidor/a Público/a de Carrera Titular)
- Resultados de las acciones de capacitación (únicamente en caso de ser Servidor/a Público/a de Carrera Titular)
- Resultados de procesos de certificación (únicamente en caso de ser Servidor/a Público/a de Carrera Titular).
- Logros
- Distinciones
- Reconocimientos o premios.
- Actividad destacada en lo individual:
- Otros Estudios

Evaluación de la experiencia y valoración del mérito

Los Comités Técnicos de Selección han determinado solicitar la acreditación documental del total de la información expresada en el currículum vitae de cada candidato/a inscrito al concurso por cada plaza vacante, para que se esté en posibilidad de realizar una evaluación de la experiencia y valoración del mérito en igualdad de circunstancias para los/las candidatos/as.

Para efectos del desahogo de la etapa y entrega de puntuación en la evaluación de la experiencia, únicamente se consideraran los puestos y el tiempo en las empresas o instituciones en que los/las candidatos/as lo acrediten documentalmente, para lo cual se determina que se aceptarán como comprobantes: talones de pago (periodos completos en original para cotejar y copias sólo del inicio y fin), altas, bajas y modificaciones de salario emitidas por el IMSS y el ISSSTE.

En lo que respecta a la evaluación de la experiencia se determinó lo siguiente:

En lo que respecta al punto 4 - Experiencia en Sector Social: Además de las ya establecidas se considerarán empleos desempeñados en Organización no gubernamental (ONG), Voluntariados, Asociaciones Civiles (A.C.), Cooperativas y Sindicatos.

El punto 6 - Nivel de Responsabilidad: Las respuestas del candidato/a deberán cruzarse con el currículum que ingresó en el Sistema Trabajaen y que se entrega firmado bajo protesta de decir verdad por el/la candidato/a.

El punto 10 - En su caso aptitud en puestos inmediatos inferiores al de la vacante, se aceptarán las evaluaciones del desempeño.

En lo que respecta a la valoración del mérito se determinó, lo siguiente:

Respecto al punto 1 - Acciones de Desarrollo Profesional: dicha valoración no será tomada en cuenta en ningún proceso de concurso en tanto no existan disposiciones emitidas por la Secretaría de la Función Pública, previstas en los artículos 43 y 45 del Reglamento.

Respecto al punto 3 - Resultado de las acciones de capacitación: se acuerda que para aquellos casos en que los/las candidatos/as presenten constancias que no muestren calificación, estos Comités aprueban se otorguen los puntos con base en las horas de capacitación que se acrediten dentro de las constancias, otorgando 100 puntos siempre y cuando se dé cumplimiento a 40 o más horas anuales, 80 puntos de 39 a 25 horas, 60 puntos de 24 a 10 horas y 0 puntos a quien tenga entre 0 y 9 horas de capacitación, lo anterior aplicará en los periodos del 2010 y 2011. En caso de que en el ejercicio fiscal inmediato anterior no se hubieran autorizado acciones de capacitación, los/las candidatos/as deberán entregar escrito de la dependencia que así lo acredite, y no serán evaluados en este elemento al no existir un parámetro objetivo para realizar la comparación.

El punto 4 - Resultados de procesos de certificación: este punto deberán acreditarlo los/las candidatos/as con su pantalla RHnet; en la cual se marca la vigencia de la certificación.

El punto 7 - Reconocimientos o premios: únicamente se aceptarán los documentos de instancias con reconocimiento oficial y con membrete.

El punto 8 - Actividad destacada en lo individual: se considerará la docencia, además de las que se proponen en la metodología, siempre y cuando el/la candidato/a cuente con el documento expedido por escuela en la que imparte clases y se señale en ésta la(s) materia(s) que imparte.

Respecto a la evaluación de la experiencia y valoración del mérito, se señala que los puntos propuestos dentro de la metodología que no se enuncian se debe a que éstos se mantienen tal y como lo señala el formato y la metodología antes mencionada.

9. Escrito bajo protesta de decir verdad de no haber sido sentenciado con pena privativa de libertad por delito doloso, no estar inhabilitado para el servicio público, no pertenecer al estado eclesiástico o ser ministro de culto y de que la documentación presentada es auténtica. (Escrito proporcionado por la dependencia).

10. Conforme al Art. 47 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera, aquellos participantes que sean Servidores/as Públicos/as de Carrera y que este concurso represente acceder a un cargo del Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal de mayor responsabilidad o jerarquía, y conforme a lo previsto en el Art. 37 de la LSPC y conforme al Numeral 174 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 12 de julio de 2010 y última reforma publicada el 04 de febrero de 2016 en el Diario Oficial de la Federación, se tomarán en cuenta, las últimas Evaluaciones del Desempeño que haya aplicado el servidor público de carrera titular en el puesto en que se desempeña o en otro anterior, en la fecha en que el concurso de que se trate sea publicado en el Diario Oficial de la Federación, incluso aquellas que se hayan practicado como servidores públicos considerados de libre designación, previo a obtener su nombramiento como servidores públicos de carrera titulares, las cuales deberán presentar en la etapa de revisión curricular, de lo contrario serán descartados del concurso. Los/las candidatos/as que estén concursando por un puesto del mismo nivel no será necesario presentar las evaluaciones del desempeño.

Para las promociones por concurso de los servidores públicos de carrera de primer nivel de ingreso, la evaluación del desempeño mediante la cual obtuvieron su nombramiento como titular no formará parte de las dos requeridas por el artículo 47 del Reglamento, lo anterior con fundamento en el Numeral 252 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 12 de julio de 2010 y última reforma publicada el 04 de febrero de 2016 en el Diario Oficial de la Federación.

En caso de no ser Servidor Público de Carrera titular, deberá firmar bajo protesta de decir verdad un formato proporcionado por la Dependencia.

11. Escrito bajo protesta de decir verdad de no haber sido beneficiado por algún programa de retiro voluntario.

	<p>En el caso de aquellas personas que se hayan apegado a un programa de retiro voluntario en la Administración Pública Federal deberán presentar la documentación oficial con la que se demuestren las condiciones bajo las cuales estaría su reincorporación a la Administración Pública Federal, de conformidad a la normatividad aplicable.</p> <p>12. En caso de que la plaza requiera idioma, la documentación que avalará el nivel de dominio será:</p> <p>I) Para el nivel básico se aceptarán como constancias las historias académicas y/o constancia o documento expedido por alguna institución;</p> <p>II) Para el nivel de dominio intermedio se aceptará constancia o documento expedido por alguna institución de idiomas o lenguas extranjeras que indique ese nivel de dominio;</p> <p>III) Para el nivel de dominio avanzado se aceptarán constancias como el TOEFL, TEFL, IELTS, entre otras, constancia o documento correspondientes a estudios realizados en el extranjero en el idioma requerido siempre que correspondan a un nivel de estudio medio superior o superior.</p> <p>Las constancias de idioma no deberán tener una antigüedad mayor a 5 años, salvo las referentes a historias académicas.</p> <p>En caso de no presentar cualquiera de los documentos señalados los aspirantes serán descartados inmediatamente del concurso, no obstante que hayan acreditado las evaluaciones correspondientes, con excepción de los correspondientes a la subetapa de valoración de mérito y experiencia caso en el cual a los aspirantes solo se les otorgará un mínimo puntaje o nulo.</p> <p>El Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea, se reserva el derecho de solicitar en cualquier momento, la documentación o referencias que acrediten los datos registrados en la evaluación curricular y del cumplimiento de los requisitos, en cualquier etapa del proceso y de no acreditarse su existencia o autenticidad se descalificará al aspirante, o en su caso se dejara sin efecto el resultado del proceso de selección y/o el nombramiento que se haya emitido, sin responsabilidad para la Secretaría de Salud, la cual se reserva el derecho de ejercitar las acciones legales procedentes.</p>
<p>Registro de aspirantes</p>	<p>Con fundamento en el Numeral 192 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 12 de julio de 2010 y última reforma publicada el 04 de febrero de 2016 en el Diario Oficial de la Federación, cualquier persona podrá incorporar en TrabajaEn, sin que medie costo alguno, su información personal, curricular y profesional, con el fin de participar en los concursos de ingreso al Sistema que resulten de su interés.</p> <p>Una vez que la persona interesada haya incorporado la información necesaria para configurar su perfil profesional y acepte las condiciones de uso y restricciones de registro, TrabajaEn le asignará un número de folio de registro general.</p> <p>La inscripción a un concurso y el registro de los aspirantes al mismo se realizarán, del 28 junio al 11 de julio de 2017, al momento en que el/la candidata/a registre su participación a un concurso a través de Trabajaen, se llevará a cabo en forma automática la revisión curricular, asignando un folio de participación para el concurso al aceptar las presentes bases o, en su caso, de rechazo que lo descartará del concurso.</p> <p>La revisión curricular efectuada a través de Trabajaen se llevará a cabo, sin perjuicio de la revisión y evaluación de la documentación que los/las candidatos/as deberán presentar para acreditar que cumplen con los requisitos establecidos en la convocatoria.</p>
	<p>De conformidad con lo establecido en el Art. 34 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 7 de septiembre de 2007, y el Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera,</p>

Desarrollo del Concurso y Presentación de Evaluaciones	<p>publicado el 12 de julio de 2010 y última reforma publicada el 04 de febrero de 2016 en el Diario Oficial de la Federación. “El procedimiento de selección de los aspirantes comprenderá las siguientes etapas:</p> <p>I. Revisión curricular; II. Exámenes de Conocimientos y Evaluaciones de Habilidades; III. Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito, IV. Entrevistas, y V. Determinación” Etapas que se desahogarán de acuerdo a las siguientes fechas:</p>	
	Etapas	Fecha o Plazo
	Publicación de convocatoria	28 de junio de 2017
	Registro de aspirantes (en la herramienta www.trabajaen.gob.mx)	Del 28 de junio al 11 de julio de 2017
	Revisión curricular (por la herramienta www.trabajaen.gob.mx)	Del 28 de junio al 11 de julio de 2017
	Examen de conocimientos	A partir del 17 de julio de 2017
	Exámenes de habilidades (capacidades gerenciales)	A partir del 24 de julio de 2017
	Revisión y evaluación documental (Cotejo)	A partir del 31 de julio de 2017
	Evaluación de la Experiencia y del Mérito	A partir del 31 de julio de 2017
	Entrevista con el Comité Técnico de Selección	A partir del 10 de agosto de 2017
	Determinación del candidato/a ganador/a	A partir del 10 de agosto de 2017
<p>El Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea, comunicara por medio del portal electrónico www.trabajaen.gob.mx, por lo menos con 2 días hábiles de anticipación, a cada aspirante, fecha, hora y lugar en que deberá presentarse para la aplicación de las evaluaciones respectivas. El horario de evaluaciones será de lunes a viernes de 9:00 a 17:00 hrs. Exceptuando las entrevistas.</p> <p>Los resultados obtenidos en las evaluaciones de las habilidades gerenciales con fines de ingreso realizadas con las herramientas del Sector Central de la Secretaría de Salud así como de sus Órganos Desconcentrados, tendrán una vigencia de un año a partir de la fecha de su aplicación, y serán considerados exclusivamente para otros concursos convocados por el Sector Central de la Secretaría de Salud así como de sus Órganos Desconcentrados.</p> <p>Para la validación de la vigencia de un año de los resultados obtenidos en las evaluaciones de las Habilidades Gerenciales, el aspirante deberá tener la calificación mínima aprobatoria igual a 70 o mayor a esta.</p> <p>Los resultados de la evaluación de conocimientos tendrán vigencia de un año, en relación con el puesto sujeto a concurso y siempre que no cambie el temario con el cual se evaluó el conocimiento, por lo que en caso de existir diferencia entre los temarios, no se podrán considerar dichos resultados en las evaluaciones de los concursos de esta convocatoria.</p> <p>Para hacer legítima la revalidación antes mencionada, el aspirante deberá solicitarlo por escrito en el periodo establecido para el registro de aspirantes al concurso, el escrito deberá ser dirigido al Secretario Técnico del Comité Técnico de Selección correspondiente.</p> <p>En los casos de los aspirantes a ocupar plazas convocadas por el Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea, que tuviesen vigentes los resultados de habilidades evaluadas con herramientas diferentes a “las herramientas para evaluación de habilidades gerenciales con fines de ingreso y/o permanencia para los aspirantes y servidores públicos sujetos al sistema del Servicio Profesional de Carrera”, validadas para el Sector Central de la Secretaría de Salud así como de sus Órganos Desconcentrados, dichos resultados no podrán ser reconocidos para efectos de los concursos de este Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea aun tratándose de habilidades con el mismo nombre y/o nivel de dominio.</p>		

	<p>Los resultados de los exámenes y de las evaluaciones aplicadas en este proceso de selección no serán considerados para fines de Certificación de Capacidades.</p> <p>La evaluación de experiencia y valoración del mérito se realizará el mismo día en que se realice la revisión documental de conformidad con escala establecida en la Metodología y Escalas de Calificación – Evaluación de la Experiencia y el Mérito, publicada por la Dirección General del Servicio Profesional de Carrera. El requisito establecido en la fracción III del artículo 21 de la Ley, se tendrá por acreditado cuando el aspirante sea considerado finalista por el CTS, toda vez que tal circunstancia implica ser apto para el desempeño del puesto en concurso y susceptible de resultar ganador del mismo, lo anterior de conformidad al Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 12 de julio de 2010 y última reforma publicada el 04 de febrero de 2016 en el Diario Oficial de la Federación.</p> <p>Para cada una de las pruebas es necesario presentarse con su comprobante de folio asignado por el portal www.trabajaen.gob.mx y dos identificaciones vigentes, una para ingresar a las instalaciones y a la sala de evaluaciones.</p> <p>El concurso se conducirá de acuerdo a la programación antes indicada, sin embargo previo acuerdo de los Comités Técnicos de Selección, y notificación correspondiente a los aspirantes a través de los portales www.trabajaen.gob.mx y http://www.gob.mx/cnts/documentos/servicio-profesional-de-carrera-201 podrán modificarse las fechas indicadas cuando así resulte necesario o en razón del número de aspirantes que se registren, o por algún impedimento no previsto.</p>
<p>Entrevista</p>	<p>La etapa de Entrevistas tiene la finalidad de que los Comités de Selección profundicen en la valoración de la capacidad de los/las candidatos/as, de conformidad a los criterios de evaluación establecidos en la convocatoria y en Trabajaen.</p> <p>El Área de Recursos Humanos del Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea programará las entrevistas y convocará a los/las candidatos/as, a través de Trabajaen, conforme al orden de prelación y el número establecido por los Comités Técnicos de Selección.</p> <p>Los Comités Técnicos de Selección para la evaluación de las entrevistas, considerarán los criterios siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contexto, situación o tarea (favorable o adverso); - Estrategia o acción (simple o compleja); - Resultado (sin impacto o con impacto), y - Participación (protagónica o como miembro de equipo) <p>Cada miembro de los Comités de Selección calificará en un escala de 0 a 100 a cada candidato/a en cada uno de los criterios de evaluación correspondientes.</p> <p>En caso de que los Comités Técnicos de Selección lo determinen podrán auxiliarse para desahogar la etapa de entrevista por máximo 3 especialistas, 1 por cada miembro, y se notificará a los/las candidatos/as en el correo electrónico mediante el cual se le cite a la misma.</p> <p>Cuando el perfil del puesto requiera el dominio de un idioma en el nivel avanzado, en esta etapa se podrá realizar al menos una pregunta a cada aspirante en el idioma requerido.</p>
<p>Reglas de Valoración y Sistema de Puntuación General</p>	<p>La acreditación de la etapa de revisión curricular, revisión y evaluación de documentos, el examen de conocimientos y la presentación de las evaluaciones de habilidades serán indispensables para continuar en el proceso de selección de que se trate.</p> <p>Se evaluarán 2 capacidades gerenciales (habilidades) y no implicará descarte del concurso el no aprobarlas a menos de que no se presente a dichas evaluaciones.</p> <p>La calificación mínima aprobatoria para acreditar la evaluación de conocimientos será de 70 y el resultado de</p>

la evaluación se obtendrá del total de aciertos sobre el número de reactivos que conforman el examen.

La evaluación de experiencia y valoración del mérito se evaluarán de conformidad con la escala establecida en la Metodología y Escalas de Calificación – Evaluación de la Experiencia y valoración del Mérito, publicada por la Dirección General del Servicio Profesional de Carrera, considerando los elementos antes mencionados. Es importante señalar que, la Secretaría de la Función Pública comunicó del cambio de la rama de cargo que se debería llevar a cabo en el Código del Maestro de Puestos, de acuerdo al nuevo Catálogo de Ramas de Cargo o Puesto de la Administración Pública Federal, debido a lo anterior y para las plazas que contienen un asterisco (*) no se evaluará el rubro ocho “Relevancia de funciones o actividades desempeñadas en relación con las de los puestos vacantes.

Para efectos de continuar con el procedimiento de selección, los aspirantes deberán aprobar las evaluaciones precedentes.

Los resultados obtenidos en los diversos exámenes y evaluaciones (habilidades, de conocimientos, evaluación de la experiencia y del mérito) serán considerados para elaborar el listado de aspirantes con los resultados más altos a fin de determinar el orden de prelación, para la etapa de entrevista, de conformidad con el Sistema de Puntuación General establecido por el Comité Técnico de Profesionalización para las plazas desde Enlace de Alto Nivel de Responsabilidad hasta Dirección General.

Etapa o Subetapa	Jefatura de Departamento hasta Dirección General	Enlace de Alta Responsabilidad
	Puntaje Asignado	Puntaje Asignado
Subetapa de Examen de Conocimientos	30	
Promedio de la subetapa de Evaluaciones de Habilidades	10	20
Subetapa de Evaluación de Experiencia	20	10
Subetapa de Valoración del Mérito	10	10
Etapa de Entrevista	30	
PUNTAJE MÁXIMO	100	100

El número mínimo de candidatos/as a entrevistar, será de 3, si el universo de candidatos/as lo permite. En caso de que el número de candidatos/as fuera menor al mínimo establecido, se entrevistará a todos.

El número de candidatos/as que se continuarán entrevistando, será como mínimo de tres, en caso de no contar al menos con un finalista de entre los/las candidatos/as ya entrevistados.

El Puntaje Mínimo de Calificación para ser considerado finalista será de 70.

Para los concursos de nivel de Enlace deberá registrarse en RH Net en la subetapa de evaluación de la experiencia un puntaje único de 100.

Publicación de Resultados Tanto los resultados de cada una de las etapas del concurso, como la invitación a las evaluaciones y en su caso modificación del calendario serán publicados en el portal de www.trabajaen.gob.mx.

Determinación y Reserva Los Comités Técnicos de Selección declararán ganador/a del concurso al finalista que obtenga la calificación más alta en el proceso de selección.

Se consideran finalistas a los candidatos que acrediten el puntaje mínimo de calificación en el sistema de puntuación general, esto es, que hayan obtenido un resultado aceptable para ser considerados aptos para ocupar el puesto sujeto a concurso en términos de los artículos 32 de la Ley y 40, fracción II de su Reglamento.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 36 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera, los aspirantes que obtengan, el Puntaje Mínimo de Calificación, que es de setenta (70) y no resulten ganadores/as en el concurso, serán considerados/as finalistas y quedarán integrados/as a la reserva de aspirantes del puesto de que se trate en la Secretaría de Salud, durante un año contado a partir de la publicación de los resultados finales del concurso respectivo.

Declaración de Concurso Desierto	<p>Los Comités Técnicos de Selección podrán, considerando las circunstancias del caso, declarar desierto un concurso:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Porque ningún candidato/a se presente al concurso; II. Porque ninguno de los/las candidatos/as obtenga el puntaje mínimo de calificación para ser considerado finalista, o III. Porque sólo un finalista pase a la etapa de determinación y en ésta sea vetado o bien, no obtenga la mayoría de los votos de los integrantes del Comité Técnico de Selección. <p>En caso de declararse desierto el concurso, se procederá a emitir una nueva convocatoria.</p>
Reactivación de folios	<p>Los Comités Técnicos de Selección de estas plazas, determinaron no llevar a cabo la reactivación de folios cuando el descarte sea originado por causas imputables a los aspirantes, por lo que le solicitamos que antes de su inscripción a este concurso verifique que la información capturada en Trabajaen respecto de su Currículum Vitae, esté completa y correcta comparándola con los requisitos del puesto, considerando que las reactivaciones únicamente procederán cuando el descarte del folio sea originado por causas NO imputables al aspirante, por errores en la captura de información u omisiones del operador de Ingreso que se acrediten fehacientemente, a juicio de los integrantes del Comité Técnico de Selección correspondiente.</p> <p>En caso de que el rechazo sea por causas no imputables al aspirante y el sistema emita un folio de rechazo, el aspirante tendrá 2 días hábiles a partir de la fecha de ese rechazo para presentar su escrito de petición de reactivación de folio, al Comité Técnico de Selección de la plaza correspondiente, en la Dirección General Adjunta de Administración del Servicio Profesional de Carrera.</p> <p>Dicho escrito deberá incluir, considerando que proceden las reactivaciones sólo cuando el descarte del folio sea originado por causas no imputables al aspirante, por errores en la captura de información u omisiones del operador del Ingreso que se acrediten fehacientemente, a juicio de los integrantes de los Comités Técnicos de Selección:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pantallas impresas del portal www.trabajaen.gob.mx, donde se observe su folio de rechazo. 2. Justificación de por qué se considera que se debe reactivar su folio 3. Original y copia de los documentos comprobatorios de su experiencia laboral y escolaridad 4. Indicar la dirección física y electrónica donde puede recibir la respuesta a su petición, la cual será evaluada y resuelta por el Comité Técnico de Selección respectivo. 5. Impresión de Currículum Vitae de Trabajaen <p>La reactivación de folios no será procedente, cuando las causas de descarte sean imputables al aspirante como:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La renuncia a concursos por parte del aspirante 2. La renuncia a calificaciones de evaluaciones de capacidades 3. La duplicidad de registro y la baja en Sistema imputables al aspirante 4. Por errores de captura imputables al candidato/a <p>Una vez pasado el período establecido, no serán recibidas las peticiones de reactivación.</p>
Disposiciones generales	<ol style="list-style-type: none"> 1. En el portal www.trabajaen.gob.mx podrán consultarse los detalles sobre el concurso y los puestos vacantes. 2. Los datos personales de los/las concursantes son confidenciales aún después de concluido el concurso. 3. Cada aspirante se responsabilizará de los traslados y gastos erogados como consecuencia de su participación en actividades relacionadas con motivo de la presente convocatoria. 4. Los/las concursantes podrán presentar inconformidad y recurso de revocación, ante el Área de Quejas

del Órgano Interno de Control de esta Dependencia, en Insurgentes Sur No. 1685 – 10° piso. Colonia Guadalupe Inn. Delegación Álvaro Obregón, C.P. 01020. Teléfono 2000 3100 ext. 53124, en términos de lo dispuesto por la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y su Reglamento, y ante la Unidad de Asuntos Jurídicos de la Secretaría de la Función Pública, en Insurgentes Sur 1735 2do piso Colonia Guadalupe Inn. Delegación Álvaro Obregón, C.P. 01020, Ciudad de México, en términos de lo dispuesto por el Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública.

5. En los casos en que los Comités Técnicos de Selección determinen la revisión de exámenes, ésta sólo podrá efectuarse respecto de la correcta aplicación de las herramientas de evaluación, métodos o procedimientos utilizados, sin que implique la entrega de los reactivos ni las opciones de respuesta.

En ningún caso procederá la revisión respecto del contenido o los criterios de evaluación. Dicha revisión deberá solicitarse mediante el procedimiento de una inconformidad.

6. Cualquier aspecto o caso no previsto en la presente Convocatoria será resuelto por el Comité Técnico de Selección correspondiente. Conforme a las disposiciones aplicables, privilegiando la observancia de los principios rectores del sistema, dentro de los 10 días hábiles siguientes en que se presentó, con la salvedad de que para aquellos casos en los que los Comités Técnicos de Selección requieran de consultas, autorización u otros., ante entidades reguladoras, la resolución de dichos aspectos quedará sujeta al tiempo de respuesta y las determinaciones de las instancias competentes.

7. Cuando el ganador de un concurso tenga el carácter de servidor/a público/a de carrera titular, para poder ser nombrado en el puesto sujeto a concurso, deberá presentar ante la Dirección General de Recursos Humanos, en un lapso no mayor a cinco días naturales, posteriores a la notificación de los resultados del concurso a través de su cuenta de Trabajaen, el documento que acredite haberse separado de su cargo toda vez que no puede permanecer activo en ambos puestos, asimismo, deberá acreditar haber cumplido la obligación que señala el artículo 11, fracción VIII de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal". Lo anterior tiene sustento en lo dispuesto en el oficio No. SSFP/408.3/077/2008, del 28 de Febrero de 2008 http://www.normateca.gob.mx/Archivos/42_D_1553_04-03-2008.pdf.

8. Los Comités Técnicos de Selección de esta Dependencia informa que en caso de que algún aspirante solicite una revisión del examen de conocimientos técnicos, deberá presentar su solicitud dirigida al Comité de la plaza en concurso, firmada y escaneada al correo julio.escamilla@salud.gob.mx, teniendo como plazo los dos días hábiles siguientes a la fecha de aplicación de la evaluación. Así mismo, se hace del conocimiento que la revisión de exámenes, sólo podrá efectuarse respecto de la correcta aplicación de las herramientas, métodos o procedimientos utilizados, sin que implique la entrega de los reactivos ni las opciones de respuesta. En ningún caso procederá la revisión respecto del contenido o los criterios de evaluación (Numeral 219 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 12 de julio de 2010 y última reforma publicada el 04 de febrero de 2016 en el Diario Oficial de la Federación

9. Por ningún motivo se permitirá la aplicación de evaluaciones a los aspirantes que se presenten fuera de los horarios establecidos para tales efectos.

10. En este proceso de reclutamiento y selección, esta dependencia no solicita como requisito para el ingreso el examen de no gravidez y/o VIH/SIDA.

Citatorios

El Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea comunicará a los/las aspirantes la fecha, hora y lugar en que deberán presentarse para la aplicación de las evaluación de conocimientos, de habilidades, recepción y cotejo documental, evaluación del mérito y valoración de la experiencia, así como la entrevista de los Comités Técnicos de Selección, mediante correo electrónico identificando su número de folio asignado por Trabajaen, a través del portal www.trabajaen.gob.mx, con al menos 2 días hábiles de anticipación a la fecha en que deberá presentarse. El no asistir en la fecha, hora y lugar señalados, será motivo de descarte del concurso de que se

	<p>trate.</p> <p>Las etapas anteriores se desahogaran en las instalaciones del Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea de la Secretaría de Salud, ubicadas en Avenida Othón de Mendizábal No. 195, Col. Zacatenco, C.P. 07360, Delegación Gustavo A. Madero (inclusive para los aspirantes registrados en el extranjero). En caso de que alguna de las etapas del concurso debiera ser desahogada en otro domicilio, será notificada a través del portal www.trabajaen.gob.mx vía correo electrónico a los/las candidatos/as con mínimo dos días de anticipación.</p> <p>En dichas comunicaciones, se especificará la duración aproximada de cada aplicación, así como el tiempo de tolerancia con el que contarán los candidatos/as.</p> <p>Los/las aspirantes deberán asistir puntualmente a sus evaluaciones o de lo contrario no se permitirá la aplicación de evaluación alguna, y serán descartados del proceso de concurso que se trate.</p>
Temarios	<p>Los temarios y la bibliografía correspondientes para el examen de conocimientos que se indique en la convocatoria, se difundirán en la página electrónica del Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea, en la siguiente liga: http://www.gob.mx/cnts/documentos/servicio-profesional-de-carrera-201 y en el portal www.trabajaen.gob.mx, a partir de la fecha de la publicación de la convocatoria en el Diario Oficial de la Federación.</p> <p>Los temarios, la bibliografía y en su caso, guías de estudio para la evaluación de las habilidades gerenciales, se encuentran disponibles para su consulta en la página electrónica del Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea en la siguiente liga: http://www.gob.mx/cnts/documentos/servicio-profesional-de-carrera-201.</p> <p>La evaluación de las habilidades gerenciales, se aplicarán de conformidad al nivel de dominio señalado en el perfil de puesto.</p> <p>Para acreditar las etapas de Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito será necesario consultar la metodología y escalas de calificación de la Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito, accesible en la siguiente dirección electrónica: www.trabajaen.gob.mx, en el apartado de “Documentación e Información relevante” Metodología y Escalas de Calificación Experiencia y Mérito.</p>
Resolución de Dudas	<p>A efecto de garantizar la atención y resolución de las dudas que los aspirantes formulen con relación a los puestos y el proceso del presente concurso, se ha implementado el correo electrónico julio.escamilla@saud.gob.mx y el número telefónico 63-92-22-50 Ext 51643 de 9:00 a 15:00 horas de lunes a viernes.</p>

Ciudad de México, a los veintiocho días del mes de junio del 2017. Los Comités Técnicos de Selección.

Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Secretaría de Salud.

Igualdad de oportunidades, mérito y servicio.

Por acuerdo de los Comités Técnicos de Selección, el Secretario Técnico,

MTRO. JULIO CÉSAR ESCAMILLA OLIVERA
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS,
 MATERIALES Y FINANCIEROS

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN

CONVOCATORIA: CNTS/2017/01
PUESTO QUE CONCURSA:
DIRECCIÓN TÉCNICA Y DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO MAESTRO DE PUESTOS: 12-I00-1-M1C019P-0000018-E-C-D
UNIDAD ADMINISTRATIVA:
CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA

Tema1:	El proceso de la investigación		
	Subtema1:	Planteamiento del Problema y Marco Teórico	
		Bibliografía	HERNÁNDEZ SAMPIERI ET AL. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN. 3RA. EDICIÓN. MCGRAW HILL. MEXICO 2003. CAP. 1,3, Y 4.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	
		Página Web	
	Subtema2:	Hipótesis de investigación	
		Bibliografía	ARDILA MONTEALEGRE J. ET AL. INVESTIGACIÓN CLÍNICA: EPIDEMIOLOGÍA CLÍNICA APLICADA. 1RA. EDICIÓN. CEJA. BOGOTÁ. 2001, CAP. 1
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	
Página Web			
Tema2:	Estadística Inferencial		
	Subtema1:	Selección de muestra	
		Bibliografía	HERNÁNDEZ SAMPIERI ET AL. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN. 3RA. EDICIÓN. MCGRAW HILL. MÉXICO, 2003. CAP. 8
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	
		Página Web	
	Subtema 2:	Análisis y recolección de datos	
Bibliografía		HERNÁNDEZ SAMPIERI ET AL. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN. FIFTH EDITION. J. A. DAVIS. USA. 2003. CAP. 9 y 10	

		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	
		Página Web	
Tema3:	Infectología		
		Marcadores serológicos	
	Subtema1:	Bibliografía	HARMENING M. D. MODERN BLOOD BANKING & TRANSFUSIÓN PRACTICES. EDITORIAL PRADO MÉXICO, 2006. CAPÍTULO 11.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	
		Página Web	
Tema4:	Biología Molecular		
	Subtema1:	Principios de Biología Molecular	
		Bibliografía	HARMENING M. D. MODERN BLOOD BANKING & TRANSFUSIÓN PRACTICES. EDITORIAL PRADO MÉXICO, 2006. CAPÍTULO 4.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	
		Página Web	
Tema5:	Rutina en banco de sangre		
	Subtema1:	Tecnología y automatización en banco de sangre	
		Bibliografía	HARMENING M. D. MODERN BLOOD BANKING & TRANSFUSIÓN PRACTICES. EDITORIAL PRADO MÉXICO, 2006. CAPÍTULO 15.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	
		Página Web	



TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN

CONVOCATORIA: **CNTS/2017/01**
PUESTO QUE CONCURSA:
DIRECCIÓN DE NORMALIZACIÓN

CÓDIGO MAESTRO DE PUESTOS: **12-I00-1-M1C019P-0000019-E-C-A**
UNIDAD ADMINISTRATIVA:
CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA

Tema1:	NORMA OFICIAL MEXICANA 003-SSA2-1993 "PARA LA DISPOSICIÓN DE SANGRE HUMANA Y SUS COMPONENTES CON FINES TERAPÉUTICOS".	
	Subtema1:	APARTADOS 1 AL 20
	Bibliografía	NORMA OFICIAL MEXICANA 253-SSA1-2012 "PARA LA DISPOSICIÓN DE SANGRE HUMANA Y SUS COMPONENTES CON FINES TERAPÉUTICOS".
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	APARTADOS 1.1 AL 24
	Página Web	http://www.cnts.salud.gob.mx
Tema2:	LEY GENERAL DE SALUD.	
	Subtema1:	TITULO DECIMO SEGUNDO
	Bibliografía	LEY GENERAL DE SALUD
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	CAPÍTULO I, ARTÍCULOS 194 AL 214.
	Página Web	http://www.cnts.salud.gob.mx
	Subtema2:	TITULO DECIMO CUARTO
	Bibliografía	LEY GENERAL DE SALUD
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	CAPITULO I, II Y III, ARTÍCULOS 313 AL 342 BIS 2.
	Página Web	http://www.cnts.salud.gob.mx

Tema3:	REGLAMENTO DE LA LEY GENERAL DE SALUD EN MATERIA DE CONTROL SANITARIO PARA LA DISPOSICIÓN DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CADÁVERES DE SERES VIVOS.		
	Subtema1:	CAPÍTULO I	
		Bibliografía	REGLAMENTO DE LA LEY GENERAL DE SALUD EN MATERIA DE CONTROL SANITARIO PARA LA DISPOSICIÓN DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CADÁVERES DE SERES VIVOS.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	ARTÍCULOS 1 AL 9
	Página Web	http://www.cnts.salud.gob.mx/descargas/rlgs.pdf	
REGLAMENTO DE LA LEY GENERAL DE SALUD EN MATERIA DE CONTROL SANITARIO PARA LA DISPOSICIÓN DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CADÁVERES DE SERES VIVOS.			
Subtema2:	CAPÍTULO III SECCIÓN PRIMERA A LA CUARTA		
	Bibliografía	REGLAMENTO DE LA LEY GENERAL DE SALUD EN MATERIA DE CONTROL SANITARIO PARA LA DISPOSICIÓN DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CADÁVERES DE SERES VIVOS.	
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	ARTÍCULO 17 AL 57	
	Página Web	http://www.cnts.salud.gob.mx/descargas/rlgs.pdf	



TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

CONVOCATORIA: **CNTS/2017/01**

PUESTO QUE CONCURSA: **SUBDIRECCIÓN TÉCNICA**

CÓDIGO MAESTRO DE PUESTOS: **12-I00-1-M1C015P-0000020-E-C-D**

UNIDAD ADMINISTRATIVA: **CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA**

Tema1:	NORMA Oficial Mexicana NOM-253-SSA1-2012, Para la disposición de sangre humana y sus componentes con fines terapéuticos.	
		Conocimiento de la normatividad vigente

	Subtema1:	Bibliografía	NORMA Oficial Mexicana NOM-253-SSA1-2012, Para la disposición de sangre humana y sus componentes con fines terapéuticos.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	1 - 19
		Página Web	http://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5275587&fecha=26/10/2012
Tema2:	Inmunohematología de Linares, 27 de junio. 2012		
	Subtema1:	Identificación de anticuerpos y Tipificación de eritrocitos	
		Bibliografía	Inmunohematología de Linares, 27 de junio. 2012
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulos 3, 4 y 5
		Página Web	http://es.scribd.com/doc/98449431/Inmunohematologia-de-Linares#scribd
Tema3:	Serología		
	Subtema1:	Epidemiología de infecciones virales, bacterianas y parasitarias	
		Bibliografía	El control de enfermedades transmisibles; Organización Panamericana de la Salud. James Chin.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Hepatitis víricas pag. 322-342; VIH, pag. 580 a 592. Enfermedad de Chagas, pag. 639-642; Sífilis, 571 a 580
		Página Web	http://www1.paho.org/hq/dmdocuments/2010/9275315817.pdf
	Subtema2:	Fraccionamiento e irradiación	
	irradiación	Bibliografía	Guía para el uso clínico de la sangre/ Secretaría de Salud 2007
			a) Fraccionamiento Capitulo III b) Irradiación Página del CNTS/SSA

		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	
		Página Web	a) http://www.salud.gob.mx/cnts/pdfs/GuiaParaElUsoClinicoDeLaSangre.pdf b) http://cnts.salud.gob.mx/interior/ts_comsan.htm



TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

Convocatoria: **CNTS/2017/01**

PUESTO QUE CONCURSA: **SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN**
 CÓDIGO MAESTRO DE PUESTOS: **12-I00-1-M1C015P-0000021-E-C-D**
 UNIDAD ADMINISTRATIVA: **CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA**

Tema1:	MEDICINA TRANSFUSIONAL		
		GRUPOS SANGUÍNEOS. SISTEMA ABO	
	Subtema1:	Bibliografía	BONIFAZ GRACIAS R. -ROJO MEDINA J. ASPECTOS CLINICOS EN MEDICINA TRANSFUSIONAL. INTERSYSTEMAS, MEXICO 2004
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	CAPÍTULO 1 Y 2
		Página Web	
Tema2:	INMUNOHEMATOLOGÍA-SEROLOGÍA		
	Subtema1:	PRUEBAS DE COMPATIBILIDAD PREVIAS A LA TRANSFUSIÓN	
		Bibliografía	MARCELA CONTRERAS. EL ABC DE LA TRANSFUSIÓN. 4ª. EDICIÓN. EDITORIAL PRADO. MÉXICO. 2013.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	CAPÍTULO 3
		Página Web	
Tema3:	INVESTIGACIÓN		

Subtema1:	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	
	Bibliografía	HERNÁNDEZ SAMPIERI ET AL. METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN. 3RA EDICIÓN. MCGRAW HILL. MEXICO. 2003
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	PÁGINAS 6, 48-65, 80-90, 120-121,148-150, 250-350, 495-540.
	Página Web	



TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

CONVOCATORIA: **CNTS/2017/01**

PUESTO QUE CONCURSA: **DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO Y CONTROL DE ALIDAD**
CÓDIGO MAESTRO DE PUESTOS: 12-I00-1-M1C014P-0000028-E-C-D
UNIDAD ADMINISTRATIVA: CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA

Tema1:	NORMATIVIDAD EN DISPOSICIÓN DE SANGRE HUMANA		
	Subtema1:	Reglamento Interior de la Secretaría de Salud	
		Bibliografía	Reglamento Interior de la Secretaría de Salud
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Artículo 42
		Página Web	http://www.salud.gob.mx
	Subtema2:	Reglamento de la Ley General de Salud en Materia de Control Sanitario De La Disposición De Órganos, Tejidos Y Cadáveres De Seres Humanos	
		Bibliografía	Reglamento de la Ley General de Salud en Materia de Control Sanitario De La Disposición De Órganos, Tejidos Y Cadáveres De Seres Humanos
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulos del I al XII
		Página Web	http://www.salud.gob.mx
	Subtema3:	NORMA Oficial Mexicana NOM-253-SSA1-2012, Para la disposición de la sangre humana y sus componentes con fines terapéuticos.	

		Bibliografía	NORMA Oficial Mexicana NOM-253-SSA1-2012, Para la disposición de la sangre humana y sus componentes con fines terapéuticos.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulos del 1 al 24
		Página Web	http://www.dof.gob.mx
Tema2:	INVESTIGACIÓN		
	Subtema1:	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	
		Bibliografía	HERNANDEZ SAMPIERI ET AL. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN. 3ra edición. McGraw Hill, México. 2003
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Páginas 6, 48-65, 80-90, 120-121, 148-150, 250-350, 495-540.
	Página Web		
Tema3:	CÉLULAS TRONCALES		
	Subtema1:	CÉLULAS TRONCALES Y MEDICINA REGENERATIVA	
		Bibliografía	Rosana Pelayo, Jesús Santa-Olalla, Iván Velasco. Células Troncales y medicina regenerativa. UNAM, Programa Universitario de Investigación en Salud. México. 1ª. Edición 2011.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulos I, II, III, V, VI, VIII, X, XV, XVI
	Página Web		



TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

CONVOCATORIA: **CNTS/201/01**

PUESTO QUE CONCURSA: **DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN Y CAPTACIÓN DE LA SANGRE**

CÓDIGO MAESTRO DE PUESTOS: **12-I00-1-M1C014P-0000025-E-C-C**

UNIDAD ADMINISTRATIVA: **CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA**

Tema1:	Ley General de Salud	
	Subtema1:	Título Décimo Cuarto
		Bibliografía
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulos I (Art. 313 AL 319), II (Art. 320 al 327) y III (Art. 330 al 342)

		Página Web	www.salud.gob.mx/unidades/cdi/legis/lgs/index-indice.htm
	Subtema 2:	Título Décimo Octavo	
		Bibliografía	Ley General de Salud. Título Décimo Octavo.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulos I (Art. 402 al 415), II (Art. 416 al 427), III (Art. 428 al 437), IV (Art. 438 al 450) y V (Art. 455 al 472)
		Página Web	www.salud.gob.mx/unidades/cdi/legis/lgs/index-indice.htm
Tema2:	Reglamento Interior de la Secretaría de Salud		
	Subtema1:	Capítulo XI	
		Bibliografía	Reglamento Interior de la Secretaría de Salud.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulo XI , Artículo 42
Página Web		www.salud.gob.mx/unidades/cdi/nom/compi/ri190104.html	
Tema3:	Reglamento de la Ley General de Salud en materia de control sanitario de la disposición de órganos, tejidos y cadáveres de seres humanos.		
	Subtema1:	Capítulos III, VI,, VII, VIII, IX, X, XI, XII	
		Bibliografía	Reglamento de la Ley General de Salud en materia de control sanitario de la disposición de órganos, tejidos y cadáveres de seres humanos.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulos III SECCIÓN TERCERA (Art. 38 al 55), VI (Art. 89, 90, 93, 97 al 100, 102, 115 AL 118, 120 Y 121), VII (Art. 122 al 124), VIII (Art. 125 al 127), IX (Art. 128 y 129), X (Art. 130 al 134), XI (Art. 135), XII (Art. 136).
Página Web		www.salud.gob.mx/unidades/cdi/nom/compi/rlgsmcsdotcsh.html	
Tema4:	Norma Oficial Mexicana NOM-253-SSA1-2012, Para la disposición de sangre humana y sus componentes para fines terapéuticos.		
	Subtema1:	Norma Oficial Mexicana NOM-253-SSA1-2012, Para la disposición de sangre humana y sus componentes para fines terapéuticos.	
		Bibliografía	Norma Oficial Mexicana NOM-253-SSA1-2012, Para la disposición de sangre humana y sus componentes para fines terapéuticos. Numerales
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Todos los apartados
Página Web		www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5275587&fecha=26/10/2012	

TEMARIO PARA LA GUIA DE ESTUDIOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS

CONVOCATORIA: **CNTS/2017/01**

PUESTO QUE CONCURSA: **DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD DE LA SANGRE**

CÓDIGO MAESTRO DE PUESTOS: **12-I00-1-M1C014P-000026-E-C-A**

UNIDAD ADMINISTRATIVA: **CENTRO NACIONAL DE LA TRANSFUSIÓN SANGUÍNEA**

Tema1:	Legislación vigente en materia de sangre y células troncales		
	Subtema1:	LEY GENERAL DE SALUD	
		Bibliografía	Ley General de Salud.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Título decimocuarto, Capítulo I, II, III y III bis Título decimosexto, Capítulo I y II Título decimoséptimo, Capítulo Único Título decimoctavo, Capítulo I y II
		Página Web	www.ordenjuridico.gob.mx/Documentos/Federal/html/wo11037.html
	REGLAMENTO A LA LEY GENERAL DE SALUD		
	Subtema2:	Bibliografía	Reglamento de la Ley General de Salud en Materia de Control Sanitario de la Disposición de Órganos, Tejidos y Cadáveres Humanos.
		Títulos, preceptos y/o Epígrafes	Capítulo I Capítulo II Capítulo III Capítulo VI Capítulo VII Capítulo IX
		Página Web	www.ordenjuridico.gob.mx/Documentos/Federal/html/wo88534.html
	Norma Oficial Mexicana NOM-253-SSA1-2012, "Para la disposición de sangre humana y sus componentes con fines terapéuticos"		

Subtema 3:	Bibliografía	Norma Oficial Mexicana NOM-253-SSA1-2012, “Para la disposición de sangre humana y sus componentes con fines terapéuticos”. Diario Oficial de la Federación. (26 de octubre de 2012).
	Títulos, preceptos y/o Epígrafes	TODO EL DOCUMENTO
	Página Web	www.dof.gob.mx/normasOficiales/4917/salud3a/salud3a.html