

SFP

SECRETARÍA DE
LA FUNCIÓN PÚBLICA



SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2016

Mayo, 2017

Tema	Página
Presentación	3
1. Aspectos Metodológicos de la Evaluación Integral 2016.....	9
2. Resultados de la Evaluación Integral 2016.....	13
3. Resultados de la Evaluación de la armonización de los Códigos de Conducta.....	27
4. Resultados de la Encuesta de Percepción del Cumplimiento de los Principios del Código de Ética.....	35
5. Actividades de Capacitación y Sensibilización.....	37
Anexo	

El tres de febrero de 2015, el Presidente de la República presentó ocho Acciones Ejecutivas para Prevenir la Corrupción y evitar posibles Conflictos de Interés. Entre éstas se encontraban dos encaminadas específicamente a la promoción de la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de interés:

- a) Emisión de las **reglas de integridad** como lineamientos que establecen una serie de conductas concretas que constituyen vulneraciones claras a los principios y valores que ampara el **Código de Ética** de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y que deben denunciarse ante el **Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés** (CEPCI) de cada dependencia o entidad. Para la Secretaría de la Función Pública (SFP) es de fundamental importancia promover el respeto irrestricto a los temas de derechos humanos, igualdad y no discriminación, equidad de género, integridad y respeto. Por ello es que se impulsan campañas que buscan concientizar sobre la importancia de la no tolerancia a este tipo de conductas en el marco del desempeño de la función pública.
- b) Creación de la **Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés** (UEEPCI): Dentro de la estructura de la SFP la Unidad está a cargo de generar y coordinar la política en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés. De igual forma funge como coordinadora de las acciones desarrolladas por los Comités de Ética y de Prevención del Conflictos de Interés que se encuentran integrados en las diversas dependencias y entidades del Gobierno Federal a la vez que promueve y coadyuva con otros poderes, órdenes de gobierno y demás entes públicos, en la adopción de estrategias enfocadas a fortalecer la ética, la integridad y la prevención de conflictos de interés en el Gobierno Federal.

Los Comités constituyen el eslabón y brazo operador para la implementación de la cultura de ética e integridad pública en el Gobierno Federal, tienen una conformación democrática de miembros temporales electos, que busca lograr una representación uniforme y total de todos los niveles jerárquicos que conforman las diversas dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Estos Comités lideran la política de integridad al propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones permanentes de capacitación, concientización y difusión de valores, principios y reglas de integridad que favorezcan su comportamiento ético.

De igual forma son el medio a través del cual se denuncian, por parte de todos los interesados, conductas contrarias al Código de Ética, al Código de Conducta y a las Reglas de Integridad. Toda denuncia deberá ser conocida y estudiada por los miembros del Comité a fin de emitir un pronunciamiento o recomendaciones que busquen mejorar el clima organizacional al interior de sus respectivas dependencias o entidades y cerrarle así las puertas a posibles conductas de corrupción.

Con fundamento en la fracción III del artículo 17 bis del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, el cual establece, que la Unidad deberá Establecer y administrar un sistema para programar, coordinar, dar seguimiento y **evaluar** las acciones que realicen las dependencias, las entidades y la Procuraduría en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés, así como para la operación y funcionamiento de los Comités de Ética, emitir las observaciones que, en su caso, procedan, así como **hacer del conocimiento de la sociedad los resultados de las evaluaciones**.

La Evaluación Integral de CEPCIs, desarrollada por la UEEPCI se compone por dos elementos: *Cumplimiento y Desempeño*. Este documento refiere los resultados preliminares de la suma de ambos componentes.

El proceso de Evaluación Integral 2016 considera, por un lado, la calificación de un conjunto de actividades administrativas, normativas y de organización interna desarrolladas por cada CEPCI principalmente durante el primer semestre del año pasado. Por otro lado, valora el desempeño del Comité específicamente en la realización de las actividades sustantivas en tres materias: capacitación, difusión y mejora de procesos.

La UEEPCI en conjunto con la Dirección General de Tecnologías de la Información, desarrolló un **Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de la Actividades de los Comités de Ética (SSECCOE)**, que facilita tecnológicamente el trabajo con los Comités, y enviar comunicaciones a los enlaces oficiales que cada CEPCI haya registrado en el directorio de dicho sistema.

Los resultados que integran este documento resumen las calificaciones que se difundieron a cada CEPCI a través de la **Cédula de Evaluación Integral 2016**, misma que cada Comité revisó e hizo observaciones, con el fin de llegar a la cédula de carácter **definitivo**.

En cada uno de dichos mensaje se incorporó un conjunto de recomendaciones realizadas por la UEEPCI a efecto que —en el caso de que ello fuera necesario—, el CEPCI tuviera la oportunidad de mejorar sus resultados a través del adecuado reporte o la complementación de su **Informe Anual de Actividades 2016** con acciones extraordinarias o complementarias, que el CEPCI hubiera llevado a cabo en dicho año y que eventualmente no se hubieran reportado.

En **resumen**, el presente documento refiere:

- En un **primer apartado**, se encuentran los aspectos metodológicos de la Evaluación Integral^{a/}
- En el **segundo**, se enuncian los resultados de la Evaluación Integral de los Comités de Ética en 2016
- En el **tercer apartado**, se incluye un análisis general de la evaluación que se implementó para cada uno de los Códigos de Conducta desarrollados en 2016 por los CEPCI de la Administración Pública Federal.
- En el **cuarto apartado**, se incorpora un análisis general de la encuesta de percepción del Cumplimiento de los Principios del Código de Ética
- Finalmente, un **quinto apartado** donde se incorporan las actividades de capacitación y sensibilización a los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- Adicionalmente, se presenta un anexo con la lista de todos los Comités evaluados.

a/ Se refiere a los 239 CEPCIs que habían reportado a la UEEPCI la conclusión de su proceso de integración antes de 1 de julio de 2016, y que por tal motivo la Unidad consideró que la realización de sus actividades administrativas (componente cumplimiento) y sustantivas (componente desempeño) debían ser evaluadas. Cabe señalar que a la fecha cinco de dichos Comités han sido exceptuados de la evaluación integral: Centro de Investigaciones en Seguridad Nacional; Delegación Estatal del ISSSTE en Nayarit; Instituto de Formación Ministerial, la Policial y Pericial; Secretaría Técnica del Consejo de Coordinación para la Implementación del Sistema de Justicia Penal; y la Coordinación para la Atención Integral de la Migración en la Frontera Sur.

La Evaluación de Integral comprende **239** Comités de **Ética** y de **P**revención de **C**onflictos de **I**nterés (CEPCIs) de la Administración Pública Federal (APF).

Actualmente los CEPCIs de la APF ^{a/} se encuentran conformados por:

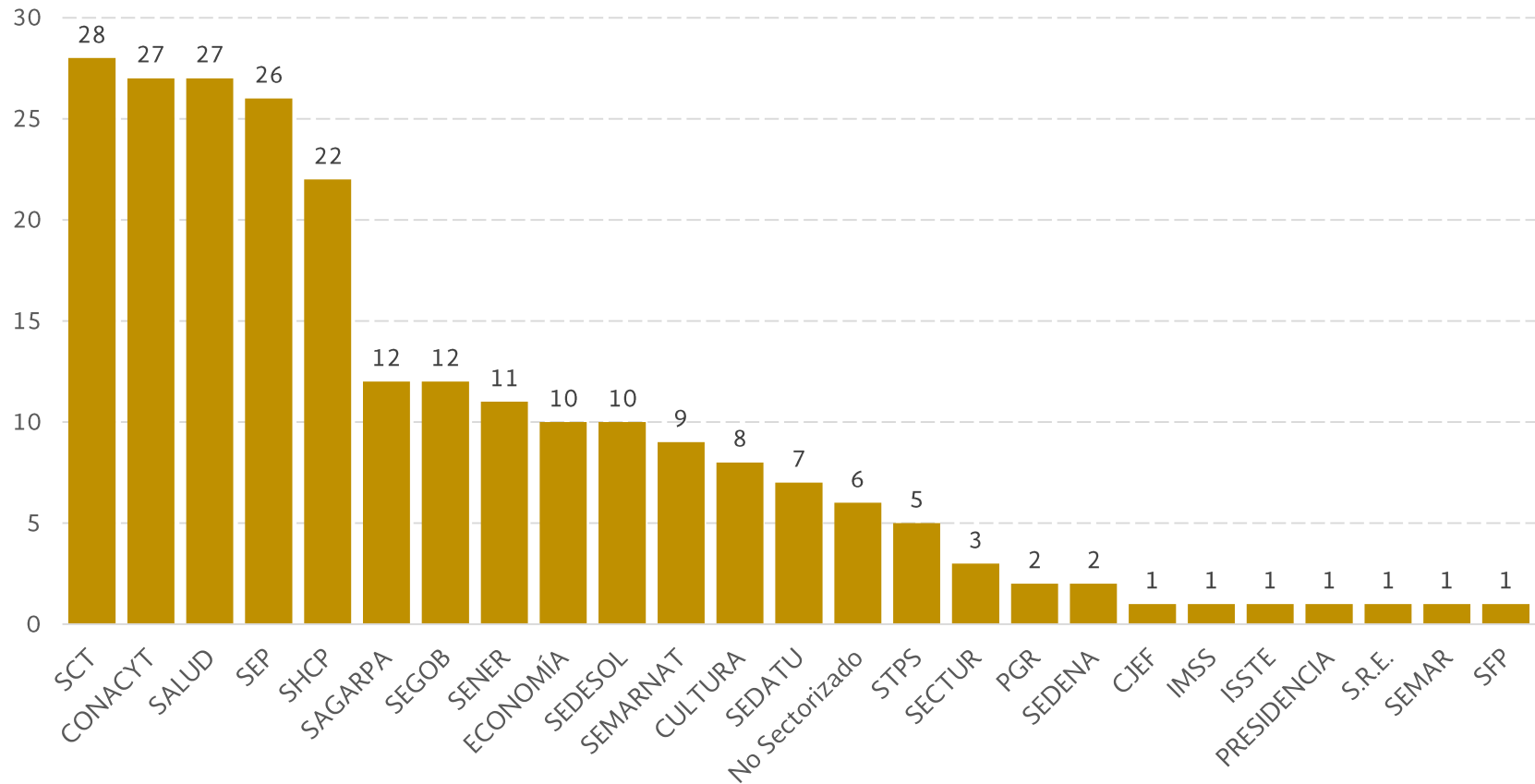
Tipo	Hombre	Mujer	Total
Propietario	1,363	1,227	2,590
Suplente	1,033	1,000	2,033
Total	2,396	2,227	4,623

Fuente: UEEPCI, estos datos incluyen los integrantes de los 57 CEPCIs que no fueron evaluados

a/ Este dato incluye a los integrantes de los 296 Comités de Ética instalados al 26 de abril de 2017 en la administración pública federal.

CEPCIS del universo de evaluación por sector

Número de CEPCI's evaluados por sector



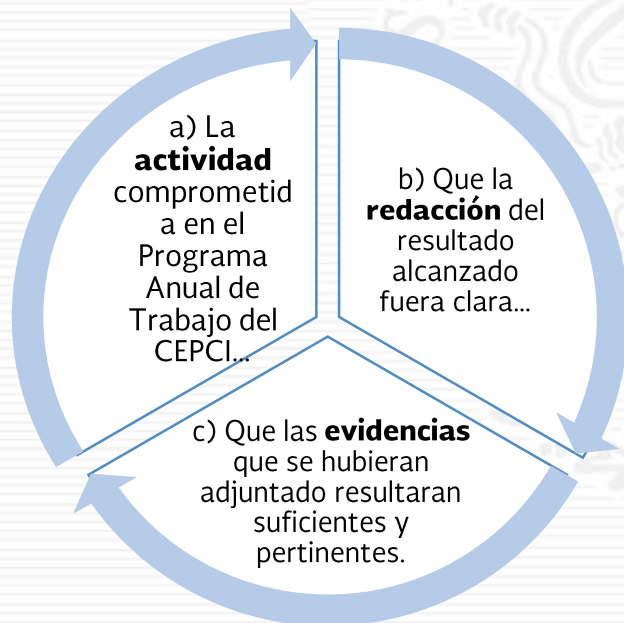
Fuente: UEEPCI, Evaluación Integral de los Comités de Ética 2016

1. ASPECTOS METODOLÓGICOS DE LA EVALUACIÓN INTEGRAL 2016

En el segundo semestre de 2016 la UEEPCI desarrolló la Evaluación del Cumplimiento de los CEPCIs. Dicha etapa consideró la realización y entrega a la Unidad de diversos documentos dentro de plazos establecidos por la UEEPCI. Cabe señalar que además de cumplir con la entrega, se realizó una somera revisión de cada uno de dichos documentos, a efecto de comprobar que cumplieran con un mínimo de requisitos.

Durante el primer trimestre de 2017 la UEEPCI desarrolló un primer ejercicio de evaluación del desempeño de los CEPCI. Para ello se basó en los resultados registrados dentro del SSECCOE por cada CEPCI para cada actividad reportada como “realizada”.

Dicho ejercicio se circunscribió a valorar la consistencia entre los siguientes tres aspectos



La Unidad en términos generales determinó alguna de las siguientes tres resultados para cada actividad desarrollada por el CEPCI de cada Dependencia o Entidad:

- a) Avalar la autoevaluación del CEPCI;
- b) Deducir parte de los puntos de dicha evaluación; o
- c) Restar todos los puntos, específicamente si se omitió incorporar al menos una evidencia de la realización de la actividad.



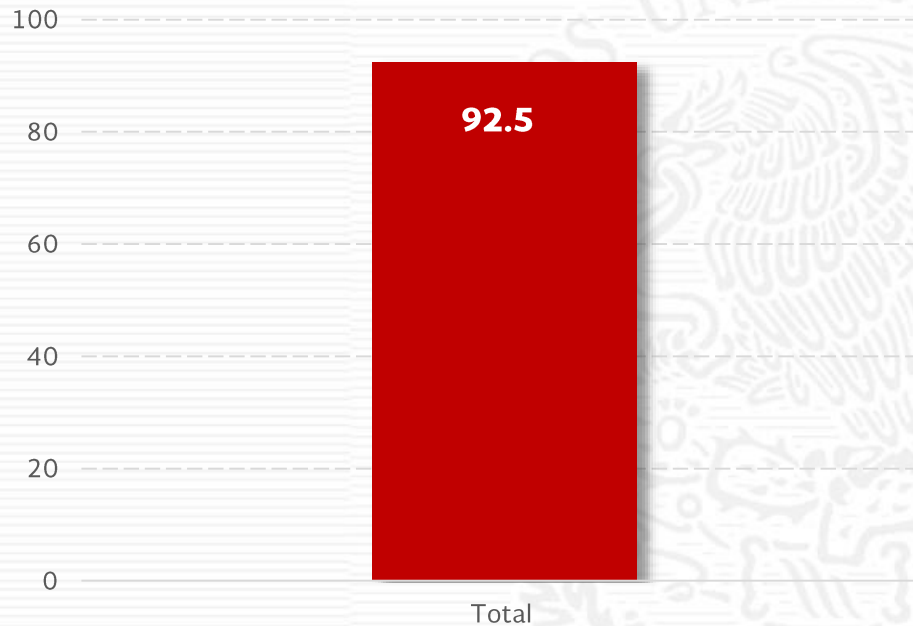
Para cada CEPCI se revisaron y opinaron cada una de las actividades de su Programa Anual de Trabajo 2016, siempre que las mismas se hubieran registrado como sí realizadas dentro del SSECCOE. El promedio de las autoevaluaciones —ya sea que las mismas hayan sido avaladas o modificadas—, se plasmaron en la Cédula de Evaluación integral preliminar correspondiente, para cada uno de los tres factores estipulados como evaluables en 2016.

Elementos básicos considerados en la evaluación del desempeño de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Administración Pública Federal

Rubro	Observaciones y actividades consideradas	Calificación Máxima (Puntos)
Cumplimiento	Se refiere a la Evaluación del componente Cumplimiento que la UEPCI desarrolló en el segundo semestre de 2016	25
Capacitación o sensibilización	Comprende las actividades desarrolladas o impulsadas por el CEPCI en materia de formación de servidores públicos, siempre que los contenidos atiendan aspectos de Ética, Integridad Pública o Prevención de Conflictos de Interés	30
Difusión o divulgación	Se refiere al desarrollo de actividades o materiales para dar a conocer entre los servidores públicos los valores y principios institucionales, así como de las reglas de integridad.	30
Mejora de procesos	Número de procesos que potencialmente se desarrollarán de mejor forma mejorados entre el total de recomendaciones emitidas para la mejora de procesos	15
Total		100

2. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN INTEGRAL 2016

Resultado general de la Evaluación Integral de los CEPCI, 2016



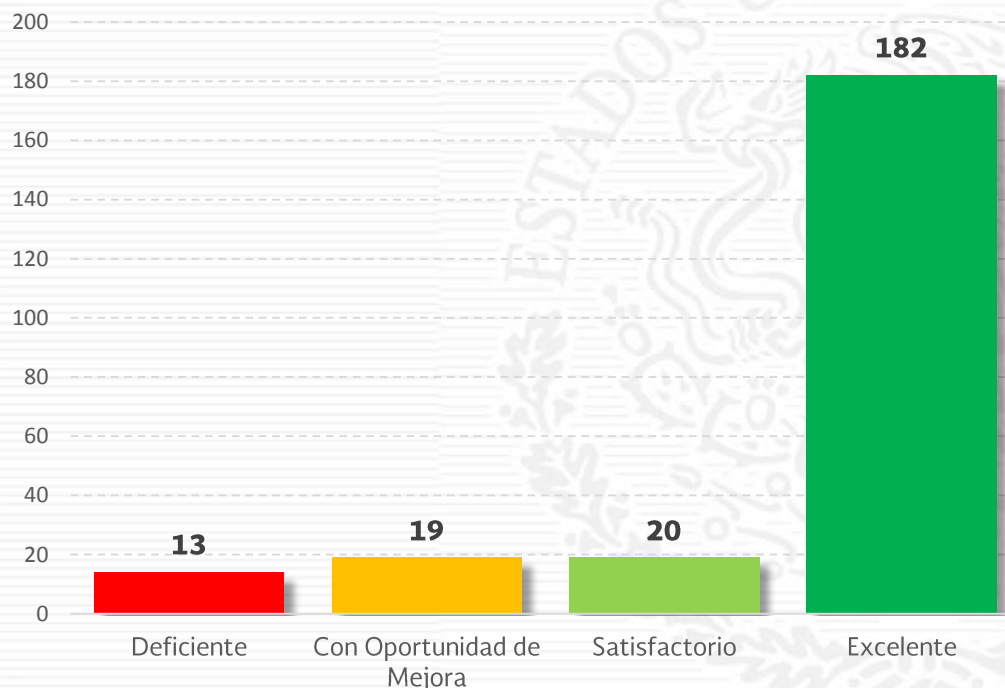
- La Evaluación Integral de 2016 resultó en un promedio de **92.5** puntos en una escala de 0 a 100.

a/ Este es el resultado promedio de los 234 Comités de Ética, derivado de la segunda revisión de los Informes Anuales de Actividades, en los cuales se plasmaron los ajustes derivados de las recomendaciones expresadas en la etapa preliminar.

Con el fin de que los resultados alcanzados se puedan difundir de forma tal que resulten más claros, la escala numérica de calificaciones preliminares de los CEPCL se redujo a un conjunto de cuatro estratos de valoración nominal según las siguientes equivalencias.

Categoría	Calificación (puntos)
Excelente	Más de 90
Satisfactorio	De 80 a 90
Con oportunidad de mejora	De 60 a 79
Deficiente	59 o menos

**Resultado general de la Evaluación Integral de los CEPCI,
2016
Clasificación por mérito**



a/ Cinco CEPCIS se exentaron de la *Evaluación Integral 2016*.

Fuente: UEEPCI, Evaluación Integral de los Comités de Ética 2016

- La Evaluación Integral preliminar comprendió un total de **234** Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. Ello en virtud de que cinco fueron excusados.
- **202** corresponden a los grupos de mérito “Satisfactorio” y “Excelente”, toda vez que tuvieron una calificación de 80 puntos o más.
- **32** corresponden a los grupos de mérito “Deficiente” o “Con Oportunidad de Mejora” ya que obtuvieron 79 o menos puntos de calificación.
- **A continuación se enlistan los Comités que obtuvieron calificaciones en el rango Excelente y Satisfactorio:**

Comités con mérito Excelente y Satisfactorio

N°	SIGLA	NOMBRE	CALIF.	MÉRITO
1	AEM	AGENCIA ESPACIAL MEXICANA	100	Excelente
2	AGN	ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN	100	Excelente
3	AGROASEMEX	AGROASEMEX, S.A.	100	Excelente
4	AICM	AEROPUERTO INTERNACIONAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO	100	Excelente
5	API COATZACOALCOS	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE COATZACOALCOS, S.A. DE C.V.	100	Excelente
6	API DOS BOCAS	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE DOS BOCAS, S.A. DE C.V.	100	Excelente
7	API ENSENADA	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE ENSENADA, S.A. DE C.V.	100	Excelente
8	API LÁZARO CÁRDENAS	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE LÁZARO CÁRDENAS, S.A. DE C.V.	100	Excelente
9	API PUERTO VALLARTA	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE PUERTO VALLARTA, S.A. DE C.V.	100	Excelente
10	API SALINA CRUZ	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE SALINA CRUZ, S.A. DE C.V.	100	Excelente
11	API TAMPICO	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE TAMPICO, S.A. DE C.V.	100	Excelente
12	API VERACRUZ	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE VERACRUZ, S.A. DE C.V.	100	Excelente
13	ASEA	AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y DE PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE	100	Excelente
14	ASERCA	APOYOS Y SERVICIOS A LA COMERCIALIZACIÓN AGROPECUARIA	100	Excelente
15	BANOBAS	BANCO NACIONAL DE OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS, S.N.C.	100	Excelente
16	BANSEFI	BANCO DEL AHORRO NACIONAL Y SERVICIOS FINANCIEROS, S.N.C.	100	Excelente
17	BIRMEX	LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS Y REACTIVOS DE MÉXICO, S. A. DE C. V.	100	Excelente
18	CAPUFE	CAMINOS Y PUENTES FEDERALES DE INGRESOS Y SERVICIOS CONEXOS	100	Excelente
19	CDI	COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	100	Excelente
20	CENAGAS	CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE GAS NATURAL	100	Excelente
21	CENAPRED	CENTRO NACIONAL DE PREVENCIÓN DE DESASTRES	100	Excelente
22	CETI	CENTRO DE ENSEÑANZA TÉCNICA INDUSTRIAL	100	Excelente
23	CIATEC	CENTRO DE INNOVACIÓN APLICADA EN TECNOLOGÍAS COMPETITIVAS, A.C.	100	Excelente
24	CIATEJ	CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ASISTENCIA EN TECNOLOGÍA Y DISEÑO DEL ESTADO DE JALISCO, A.C.	100	Excelente
25	CIDE	CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA ECONÓMICAS, A.C.	100	Excelente

Fuente: UEEPCI, Evaluación Integral de los Comités de Ética 2016

Comités con mérito Excelente y Satisfactorio

N°	SIGLA	NOMBRE	CALIF.	MÉRITO
26	CIGGET	CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN GEOGRAFÍA Y GEOMÁTICA ING. JORGE L. TAMAYO, A.C.	100	Excelente
27	CIQA	CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN QUÍMICA APLICADA	100	Excelente
28	CJEF	CONSEJERÍA JURÍDICA DEL EJECUTIVO FEDERAL	100	Excelente
29	CNSF	COMISIÓN NACIONAL DE SEGUROS Y FIANZAS	100	Excelente
30	COFAA	COMISIÓN DE OPERACIÓN Y FOMENTO DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS DEL IPN	100	Excelente
31	COMIMSA	CORPORACIÓN MEXICANA DE INVESTIGACIÓN EN MATERIALES, S.A. DE C.V.	100	Excelente
32	CONACYT	CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA	100	Excelente
33	CONADE	COMISIÓN NACIONAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE	100	Excelente
34	CONALEP	COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA	100	Excelente
35	CONALITEG	COMISIÓN NACIONAL DE LIBROS DE TEXTO GRATUITOS	100	Excelente
36	CONAPO	CONSEJO NACIONAL DE POBLACION	100	Excelente
37	CONAPRED	CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN	100	Excelente
38	CONASAMI	COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS	100	Excelente
39	CONDUSEF	COMISIÓN NACIONAL PARA LA PROTECCIÓN Y DEFENSA DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS FINANCIEROS	100	Excelente
40	CRE	COMISIÓN REGULADORA DE ENERGÍA	100	Excelente
41	DICONSA	DICONSA, S.A. DE C.V.	100	Excelente
42	DIF	SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA	100	Excelente
43	ECHASA	ESTUDIOS CHURUBUSCO AZTECA, S.A.	100	Excelente
44	ESSA	EXPORTADORA DE SAL, S.A. DE C.V.	100	Excelente
45	FCE	FONDO DE CULTURA ECONÓMICA	100	Excelente
46	FIDENA	FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL	100	Excelente
47	FIFOMI	FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO	100	Excelente
48	FIT	FERROCARRIL DEL ISTMO DE TEHUANTEPEC, S.A. DE C.V.	100	Excelente
49	FND	FINANCIERA NACIONAL DE DESARROLLO AGROPECUARIO, RURAL, FORESTAL Y PESQUERO	100	Excelente
50	FOCIR	FONDO DE CAPITALIZACIÓN E INVERSIÓN DEL SECTOR RURAL	100	Excelente

Fuente: UEEPCI, Evaluación Integral de los Comités de Ética 2016

Comités con mérito Excelente y Satisfactorio

N°	SIGLA	NOMBRE	CALIF.	MÉRITO
51	FONATUR	FONDO NACIONAL DE FOMENTO AL TURISMO	100	Excelente
52	FONDO	FIDEICOMISOS INSTITUIDOS EN RELACIÓN CON LA AGRICULTURA	100	Excelente
53	FONHAPO	FIDEICOMISO FONDO NACIONAL DE HABITACIONES POPULARES	100	Excelente
54	HIM	HOSPITAL INFANTIL DE MÉXICO FEDERICO GÓMEZ	100	Excelente
55	HJM	HOSPITAL JUÁREZ DE MÉXICO	100	Excelente
56	HRAEV	HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA	100	Excelente
57	INEEL	INSTITUTO NACIONAL DE ELECTRICIDAD Y ENERGÍAS LIMPIAS	100	Excelente
58	IMP	INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO	100	Excelente
59	IMSS	INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL	100	Excelente
60	IMTA	INSTITUTO MEXICANO DE TECNOLOGÍA DEL AGUA	100	Excelente
61	INADEM	INSTITUTO NACIONAL DEL EMPRENDEDOR	100	Excelente
62	INALI	INSTITUTO NACIONAL DE LENGUAS INDÍGENAS	100	Excelente
63	INAPAM	INSTITUTO NACIONAL DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES	100	Excelente
64	INAPESCA	INSTITUTO NACIONAL DE PESCA	100	Excelente
65	INCAN	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	100	Excelente
66	INCMNSZ	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN	100	Excelente
67	INDAUTOR	INSTITUTO NACIONAL DEL DERECHO DE AUTOR	100	Excelente
68	INEA	INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS	100	Excelente
69	INECC	INSTITUTO NACIONAL DE ECOLOGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO	100	Excelente
70	INECOL	INSTITUTO DE ECOLOGÍA, A.C.	100	Excelente
71	INFONACOT	INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL PARA EL CONSUMO DE LOS TRABAJADORES	100	Excelente
72	INFOTEC	INFOTEC, CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (FONDO DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN PARA LA INDUSTRIA)	100	Excelente
73	INMEGEN	INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENÓMICA	100	Excelente
74	INPSIQ	INSTITUTO NACIONAL DE PSIQUIATRÍA RAMÓN DE LA FUENTE MUÑIZ	100	Excelente
75	INR	INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN	100	Excelente

Fuente: UEEPCI, Evaluación Integral de los Comités de Ética 2016

Comités con mérito Excelente y Satisfactorio

N°	SIGLA	NOMBRE	CALIF.	MÉRITO
76	INSP	INSTITUTO NACIONAL DE SALUD PÚBLICA	100	Excelente
77	IPAB	INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN AL AHORRO BANCARIO	100	Excelente
78	LICONSA	LICONSA, S.A. DE C.V.	100	Excelente
79	LOTENAL	LOTERÍA NACIONAL PARA LA ASISTENCIA PÚBLICA	100	Excelente
80	MORA	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DR. JOSÉ MA. LUIS MORA	100	Excelente
81	NAFIN	NACIONAL FINANCIERA, S.N.C.	100	Excelente
82	PA	PROCURADURÍA AGRARIA	100	Excelente
83	PF	POLICÍA FEDERAL	100	Excelente
84	PGR	PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	100	Excelente
85	PR	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	100	Excelente
86	PRODECON	PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL CONTRIBUYENTE	100	Excelente
87	PROFECO	PROCURADURÍA FEDERAL DEL CONSUMIDOR	100	Excelente
88	PROFEDET	PROCURADURÍA FEDERAL DE LA DEFENSA DEL TRABAJO	100	Excelente
89	PROFEPA	PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE	100	Excelente
90	PROSPERA	PROGRAMA DE INCLUSIÓN SOCIAL PROSPERA	100	Excelente
91	SAE	SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN Y ENAJENACIÓN DE BIENES	100	Excelente
92	SAT	SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	100	Excelente
93	SCT	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	100	Excelente
94	SE	SECRETARÍA DE ECONOMÍA	100	Excelente
95	SEDENA	SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL	100	Excelente
96	SEDESOL	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	100	Excelente
97	SEGOB	SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN	100	Excelente
98	SEMAR	SECRETARÍA DE MARINA	100	Excelente
99	SEMARNAT	SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	100	Excelente
100	SENASICA	SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD, INOCUIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA	100	Excelente

Fuente: UEEPCI, Evaluación Integral de los Comités de Ética 2016

Comités con mérito Excelente y Satisfactorio

Nº	SIGLA	NOMBRE	CALIF.	MÉRITO
101	SENEAM	SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN EN EL ESPACIO AÉREO MEXICANO	100	Excelente
102	SENER	SECRETARÍA DE ENERGÍA	100	Excelente
103	SEP	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	100	Excelente
104	SESNP	SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	100	Excelente
105	SFP	SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	100	Excelente
106	SHCP	SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO	100	Excelente
107	SHF	SOCIEDAD HIPOTECARIA FEDERAL, S.N.C.	100	Excelente
108	SPF	SERVICIO DE PROTECCIÓN FEDERAL	100	Excelente
109	SSA	SECRETARÍA DE SALUD	100	Excelente
110	STPS	SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	100	Excelente
111	TVMETRO	TELEVISIÓN METROPOLITANA, S.A. DE C.V. (CANAL 22)	100	Excelente
112	API ALTAMIRA	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE ALTAMIRA, S.A. DE C.V.	99	Excelente
113	API TUXPAN	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE TUXPAN, S.A. DE C.V.	99	Excelente
114	CFE	COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD	99	Excelente
115	CMM	CASA DE MONEDA DE MÉXICO	99	Excelente
116	COFEMER	COMISIÓN FEDERAL DE MEJORA REGULATORIA	99	Excelente
117	COLBACH	COLEGIO DE BACHILLERES	99	Excelente
118	COLEF	EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE, A.C.	99	Excelente
119	CONAFE	CONSEJO NACIONAL DE FOMENTO EDUCATIVO	99	Excelente
120	CONAPESCA	COMISIÓN NACIONAL DE ACUACULTURA Y PESCA	99	Excelente
121	CON SAR	COMISIÓN NACIONAL DEL SISTEMA DEL AHORRO PARA EL RETIRO	99	Excelente
122	DR. MANUEL GEA	HOSPITAL GENERAL DR. MANUEL GEA GONZÁLEZ	99	Excelente
123	ECOSUR	EL COLEGIO DE LA FRONTERA SUR	99	Excelente
124	INCA RURAL	INSTITUTO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE CAPACIDADES DEL SECTOR RURAL, A.C.	99	Excelente
125	INDETEC	INSTITUTO PARA EL DESARROLLO TÉCNICO DE LAS HACIENDAS PÚBLICAS	99	Excelente

Fuente: UEEPCI, Evaluación Integral de los Comités de Ética 2016

Comités con mérito Excelente y Satisfactorio

N°	SIGLA	NOMBRE	CALIF.	MÉRITO
126	INER	INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS ISMAEL COSÍO VILLEGAS	99	Excelente
127	INGER	INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA	99	Excelente
128	IPICYT	INSTITUTO POTOSINO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, A.C.	99	Excelente
129	IPN	INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL	99	Excelente
130	SACM	SERVICIOS AEROPORTUARIOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO, S.A. DE C.V.	99	Excelente
131	SAGARPA	SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN	99	Excelente
132	SECTUR	SECRETARÍA DE TURISMO	99	Excelente
133	SRE	SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES	99	Excelente
134	AFSEDF	ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO FEDERAL	98	Excelente
135	BANJERCITO	BANCO NACIONAL DEL EJÉRCITO, FUERZA AÉREA Y ARMADA, S.N.C.	98	Excelente
136	CIDESI	CENTRO DE INGENIERÍA Y DESARROLLO INDUSTRIAL	98	Excelente
137	CULTURA	SECRETARÍA DE CULTURA	98	Excelente
138	IEPSA	IMPRESORA Y ENCUADERNADORA PROGRESO S.A. DE C.V.	98	Excelente
139	INAES	INSTITUTO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL	98	Excelente
140	INCARD	INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGÍA IGNACIO CHÁVEZ	98	Excelente
141	BANCOMEXT	BANCO NACIONAL DE COMERCIO EXTERIOR, S.N.C.	97	Excelente
142	CENAM	CENTRO NACIONAL DE METROLOGÍA	97	Excelente
143	CIMAV	CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN MATERIALES AVANZADOS, S.C.	97	Excelente
144	COMESA	COMPAÑÍA MEXICANA DE EXPLORACIONES, S.A. DE C.V.	97	Excelente
145	CONEVAL	CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO SOCIAL	97	Excelente
146	CONOCER	FIDEICOMISO DE LOS SISTEMAS NORMALIZADO DE COMPETENCIA LABORAL Y DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL	97	Excelente
147	FIGINE	FIDEICOMISO PARA LA CINETECA NACIONAL	97	Excelente
148	HGM	HOSPITAL GENERAL DE MÉXICO	97	Excelente
149	INBAL	INSTITUTO NACIONAL DE BELLAS ARTES Y LITERATURA	97	Excelente
150	INIFAP	INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIONES FORESTALES, AGRÍCOLAS Y PECUARIAS	97	Excelente

Fuente: UEEPCI, Evaluación Integral de los Comités de Ética 2016

Comités con mérito Excelente y Satisfactorio

N°	SIGLA	NOMBRE	CALIF.	MÉRITO
151	NOTIMEX	NOTIMEX, AGENCIA DE NOTICIAS DEL ESTADO MEXICANO	97	Excelente
152	CCC	CENTRO DE CAPACITACIÓN CINEMATOGRAFICA	96	Excelente
153	CIBNOR	CENTRO DE INVESTIGACIONES BIOLÓGICAS DEL NOROESTE, S.C.	96	Excelente
154	CNA	COMISIÓN NACIONAL DEL AGUA	96	Excelente
155	CONAFOR	COMISIÓN NACIONAL FORESTAL	96	Excelente
156	INAOE	INSTITUTO NACIONAL DE ASTROFÍSICA, ÓPTICA Y ELECTRÓNICA	96	Excelente
157	PRS	ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO PREVENCIÓN Y READAPTACIÓN SOCIAL	96	Excelente
158	SEDATU	SECRETARÍA DE DESARROLLO AGRARIO, TERRITORIAL Y URBANO	96	Excelente
159	API MANZANILLO	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE MANZANILLO, S.A. DE C.V.	95	Excelente
160	ASA	AEROPUERTOS Y SERVICIOS AUXILIARES	95	Excelente
161	CEAV	COMISIÓN EJECUTIVA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	95	Excelente
162	CNSNS	COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD NUCLEAR Y SALVAGUARDIAS	95	Excelente
163	INDESOL	INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	95	Excelente
164	TELECOMM	TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO	95	Excelente
165	API PUERTO MADERO	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE PUERTO MADERO, S.A. DE C.V.	94	Excelente
166	API PUERTO PROGRESO	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE PROGRESO, S.A. DE C.V.	94	Excelente
167	GACM	GRUPO AEROPORTUARIO DE LA CIUDAD DE MÉXICO, S.A. DE C.V.	94	Excelente
168	SEPOMEX	SERVICIO POSTAL MEXICANO	94	Excelente
169	SPR	SISTEMA PÚBLICO DE RADIODIFUSIÓN DEL ESTADO MEXICANO	94	Excelente
170	CICY	CENTRO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA DE YUCATÁN, A.C.	93	Excelente
171	CIMAT	CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN MATEMÁTICAS, A.C.	93	Excelente
172	IMER	INSTITUTO MEXICANO DE LA RADIO	93	Excelente
173	INAH	INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA	93	Excelente
174	INM	INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN	93	Excelente
175	ISSSTE	INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO	93	Excelente

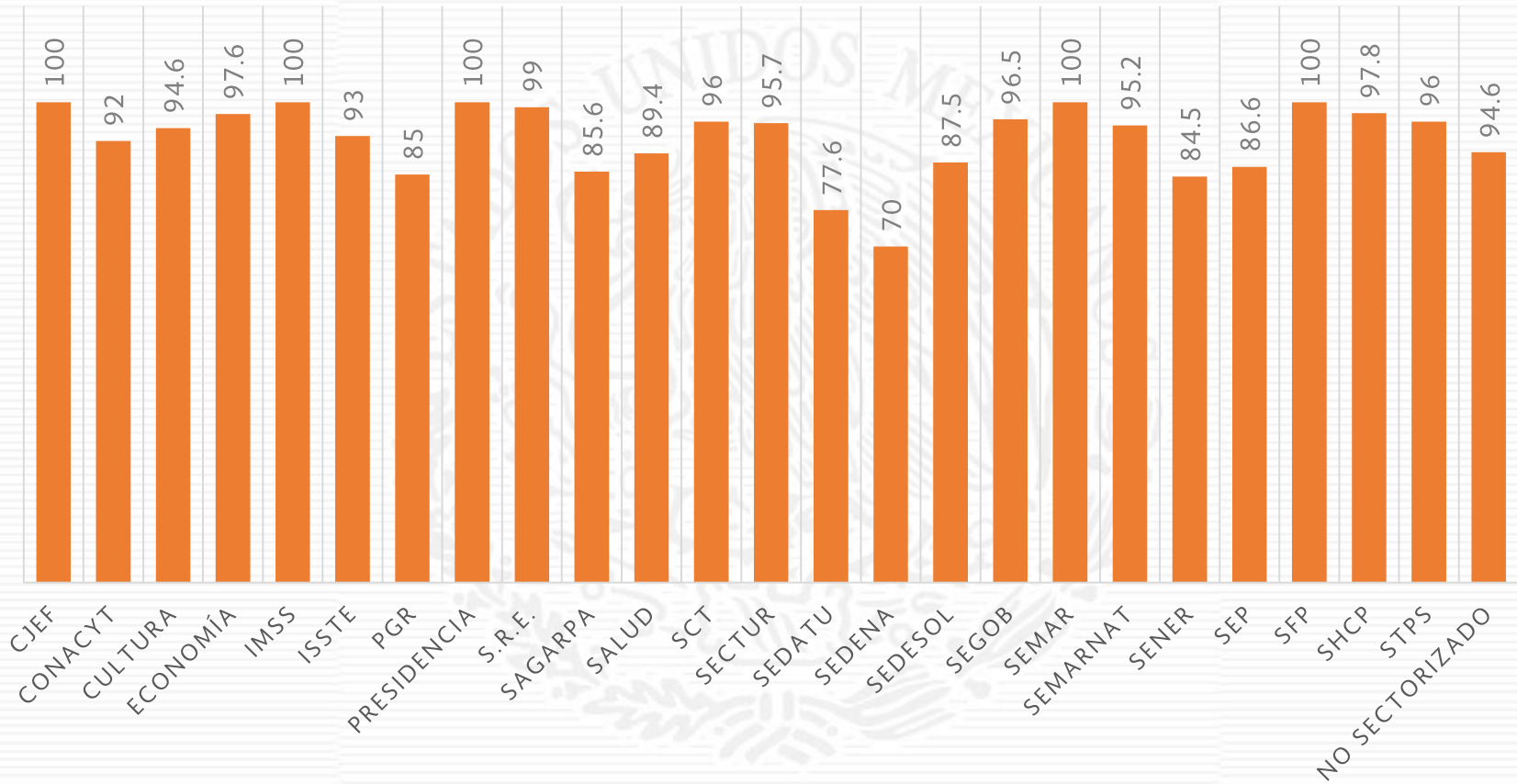
Fuente: UEEPCI, Evaluación Integral de los Comités de Ética 2016

Comités con mérito Excelente y Satisfactorio

N°	SIGLA	NOMBRE	CALIF.	MÉRITO
176	RADIOEDUCACION	RADIO EDUCACIÓN	92	Excelente
177	SGM	SERVICIO GEOLÓGICO MEXICANO	92	Excelente
178	UPN	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL	92	Excelente
179	CIO	CENTRO DE INVESTIGACIONES EN ÓPTICA, A.C.	91	Excelente
180	COLPOST	COLEGIO DE POSTGRADUADOS	91	Excelente
181	HRAEI	HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA	91	Excelente
182	SIAP	SERVICIO DE INFORMACIÓN AGROALIMENTARIA Y PESQUERA	91	Excelente
183	CIATEQ	CENTRO DE TECNOLOGÍA AVANZADA A.C.	90	Satisfactorio
184	CIDETEQ	CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN ELECTROQUÍMICA, S.C.	90	Satisfactorio
185	HRAEPY	HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE LA PENÍNSULA DE YUCATÁN	90	Satisfactorio
186	PROMEXICO	FIDEICOMISO PÚBLICO PROMÉXICO	90	Satisfactorio
187	CNBV	COMISIÓN NACIONAL BANCARIA Y DE VALORES	89	Satisfactorio
188	IMJ	INSTITUTO MEXICANO DE LA JUVENTUD	89	Satisfactorio
189	CPTM	CONSEJO DE PROMOCIÓN TURÍSTICA DE MÉXICO S.A. DE C.V.	88	Satisfactorio
190	API GUAYMAS	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE GUAYMAS, S.A. DE C.V.	86	Satisfactorio
191	CIAD	CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ALIMENTACION Y DESARROLLO, A.C.	85	Satisfactorio
192	INNN	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ	85	Satisfactorio
193	TGM	TALLERES GRÁFICOS DE MÉXICO	85	Satisfactorio
194	CONASE	COORDINACIÓN NACIONAL ANTISEQUESTRO	84	Satisfactorio
195	API TOPOLOBAMPO	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE TOPOLOBAMPO, S.A. DE C.V.	83	Satisfactorio
196	CONAZA	COMISIÓN NACIONAL DE LAS ZONAS ÁRIDAS	83	Satisfactorio
197	INMUJERES	INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	82	Satisfactorio
198	INSUS	INSTITUTO NACIONAL DEL SUELO SUSTENTABLE	82	Satisfactorio
199	IMCINE	INSTITUTO MEXICANO DE CINEMATOGRAFÍA	82	Satisfactorio
200	SNICS	SERVICIO NACIONAL DE INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS	82	Satisfactorio
201	CECUT	COMPAÑÍA OPERADORA DEL CENTRO CULTURAL Y TURÍSTICO DE TIJUANA S.A. DE C.V.	81	Satisfactorio
202	CONAMPROS	COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO	80	Satisfactorio

Fuente: UEEPCI, Evaluación Integral de los Comités de Ética 2016

CALIFICACIÓN PROMEDIO POR SECTOR



Fuente: UEEPCI, Evaluación Integral de los Comités de Ética 2016

Resultado promedio por sector

Sigla	Sector	CEPCIs Evaluados	Promedio Definitivo
CJEF	Consejería Jurídica del Ejecutivo Federal	1	100
CONACYT	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	27	92
CULTURA	Secretaría de Cultura	8	94.6
ECONOMÍA	Secretaría de Economía	10	97.6
IMSS	Instituto Mexicano del Seguro Social	1	100
ISSTE	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	1	93
PGR	Procuraduría General de la República	2	85
PRESIDENCIA	Presidencia de la República	1	100
S.R.E.	Secretaría de Relaciones Exteriores	1	99
SAGARPA	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	12	85.6
SALUD	Secretaría de Salud	27	89.4
SCT	Secretaría de Comunicaciones y Transportes	28	96
SECTUR	Secretaría de Turismo	3	95.7
SEDATU	Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	7	77.6
SEDENA	Secretaría de la Defensa Nacional	2	70
SEDESOL	Secretaría de Desarrollo Social	10	87.5
SEGOB	Secretaría de Gobernación	12	96.5
SEMAR	Secretaría de Marina	1	100
SEMARNAT	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	9	95.2
SENER	Secretaría de Energía	11	84.5
SEP	Secretaría de Educación Pública	26	86.6
SFP	Secretaría de la Función Pública	1	100
SHCP	Secretaría de Hacienda y Crédito Público	22	97.8
STPS	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	5	96
	No Sectorizado	6	94.6
Exentos de evaluación	Exentos de evaluación en el año	5	-
Total	Total	239	92.5

3. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN GENERAL DE LOS CÓDIGOS DE CONDUCTA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, 2016

De conformidad con lo previsto en el *ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés* (el Acuerdo), corresponde a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés (la Unidad) evaluar la consistencia entre los **Códigos de Conducta de la Administración Pública Federal** (APF) y los principios y valores del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad.

En tal sentido, esta Unidad se dio a la tarea de analizar, de manera particular y específica, cada Código de Conducta a fin de generar un informe general de armonización con los requisitos previstos en dicho Acuerdo.

El Código de Conducta es el instrumento **emitido por el Titular de la dependencia o entidad** a propuesta del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Este Código, a diferencia del de Ética, es específico. Es decir, constituye el documento rector de la dependencia o entidad en particular, ello dado que cada valor y principio va vinculado con la misión, visión y objetivo de la dependencia o entidad específica.

Como resultado de su armonización cada Código de Conducta buscará generar una identificación inmediata con el día a día de las funciones de los servidores públicos que conforman a la dependencia en particular.

Aunado a lo anterior, buscará reforzar la correcta actuación de los servidores públicos en estricto apego a los principios constitucionales y valores, así como a las reglas de integridad y a los principios específicos.

El objetivo final es que cada servidora y servidor público pueda conocer y vivir dichos principios a fin de consolidar una cultura ética que repercuta en la consolidación de un clima y cultura organizacionales que fomente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y, finalmente, la imagen institucional.

El Acuerdo prevé una serie de elementos que, de manera obligatoria, deberán integrar los Códigos de Conducta de la APF, siendo estos:

- I. Descripción del comportamiento ético al que deben sujetarse los servidores públicos en su quehacer cotidiano, que prevengan conflictos de interés, y que delimiten su actuación en situaciones específicas que pueden presentarse conforme a las tareas, funciones o actividades que involucra la operación y el cumplimiento de los planes y programas de la dependencia o entidad a la que pertenecen, así como las áreas y procesos que involucren riesgos de posibles actos de corrupción;
- II. Contenido con un lenguaje claro e incluyente;
- III. Armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad;
- IV. Introducción, en la que se destaquen aquellos valores que resulten indispensables observar en la dependencia o entidad, por estar directamente vinculados con situaciones específicas que se presentan o pueden presentarse a los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos, comisiones o funciones, considerando el resultado del diagnóstico que en la dependencia o entidad se haya integrado conforme a lo previsto en el artículo 48 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos;
- V. Listado de los valores específicos cuya observancia resulta indispensable en la dependencia o entidad, y
- VI. Glosario en el que se incluyan vocablos contenidos en el Código de Conducta cuya definición se considere necesaria para la mejor comprensión del referido Código, por estar relacionados con las funciones, actividades y conductas propias de la dependencia o entidad de que se trate.

De manera adicional a los requisitos previstos en el Acuerdo, los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés incorporaron aspectos que coadyuvan de manera positiva y esencial en el fortalecimiento de la integridad pública.

Cabe precisar que estos agregados adoptan la lógica de las reglas de integridad al establecer una serie de conductas que fomentan y vulneran, respectivamente, lo previsto en el apartado específico.

Entre los principales apartados a destacar, se encuentran:

- **Prevención de conflictos de interés:** Encaminado a identificar conductas específicas que deban declararse por las y los servidores públicos a fin de prevenir la actualización de conflictos de intereses.
- **Denuncias de la sociedad:** Busca fomentar la denuncia de conductas contrarias a los valores, principios y reglas de integridad, no sólo al interior de la dependencia sino que también entre los agentes externos a la dependencia.
- **La dependencia es un empleador justo:** Establece una serie de derechos que la dependencia o entidad debe fomentar y cuidar con el propósito de garantizar un clima laboral que fomente la ética y la integridad públicas.
- **La dependencia es un buen vecino:** Cuando las dependencias o entidades generan situaciones de impacto a la sociedad, se buscará prever una serie de conductas que ampararían el derecho de terceros a una vida digna.

- **Conductas que evidencian una vida en valores:** Resaltar las principales conductas que garantizarían una vida en valores por parte de las y los servidores públicos de la dependencia o entidad.
- **Ambiente laboral:** Establecer una serie de factores que afecten de manera positiva o negativa el desempeño, productividad, calidad de los servicios e imagen institucional.
- **Planificación:** Busca que las y los servidores públicos realicen una programación de las actividades a realizar a fin de cumplir con la misión y el plan de trabajo de la dependencia.
- **Control de procesos:** En caso de que resulte aplicable prever que los servidores y las servidoras públicas deban ejercer sus funciones públicas de conformidad con los procesos y protocolos, estratégicos, de apoyo y de evaluación establecidas por las instancias reguladoras.
- **Actividades personales o políticas:** En el marco del derecho constitucional a ejercer derechos políticos, se busca establecer una serie de conductas que vulnerarían los derechos de terceros.

Finalmente, si la dependencia o entidad cuenta con áreas de riesgo a la integridad que no estén previstas en las reglas de integridad, se podrán establecer una serie de procesos específicos que, las y los servidores públicos que se desempeñen en dichas áreas, deban observar.

La Unidad reconoce el esfuerzo, compromiso y apoyo brindado por parte de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en el desarrollo de los apartados relativos a los principios y valores específicos de cada dependencia o entidad.

Este apartado constituyó una fuente de análisis particular dado que va encaminado a reflejar el día a día de las funciones que realizan las y los servidores públicos en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Por lo anterior es que se buscará establecer una base general, por sector, de principios específicos que podrán coadyuvar en el reforzamiento de una vida institucional ética e íntegra. Ello es de suma importancia pues el proceder de cada servidora o servidor público será el reflejo de la institución de la cual forma parte.

Entre los principales principios específicos cabe destacar, los siguientes:

- Vocación
- Ejercicio ético de la función pública
- Innovación
- Confianza
- Empatía
- Espíritu de Servicio
- Multilingüismo
- Compromiso con la sociedad
- Confiabilidad
- Tolerancia
- Educar, difundir y capitalizar conocimiento
- Excelencia
- Desarrollo personal
- Inclusión
- Trabajo en equipo
- Justicia
- Disciplina
- Interculturalidad
- Pro actividad
- Buen trato
- Compañerismo
- Devoción a la Nación

La Dirección General Adjunta de Planeación y Diseño, Implementación y Evaluación de Políticas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, al 26 de abril, ha emitido los siguientes informes:

NATURALEZA DEL INFORME	N°
Informe Favorable	219
Informes Favorables con Recomendaciones	14
Informe no favorable	-
TOTAL	233

4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE ÉTICA

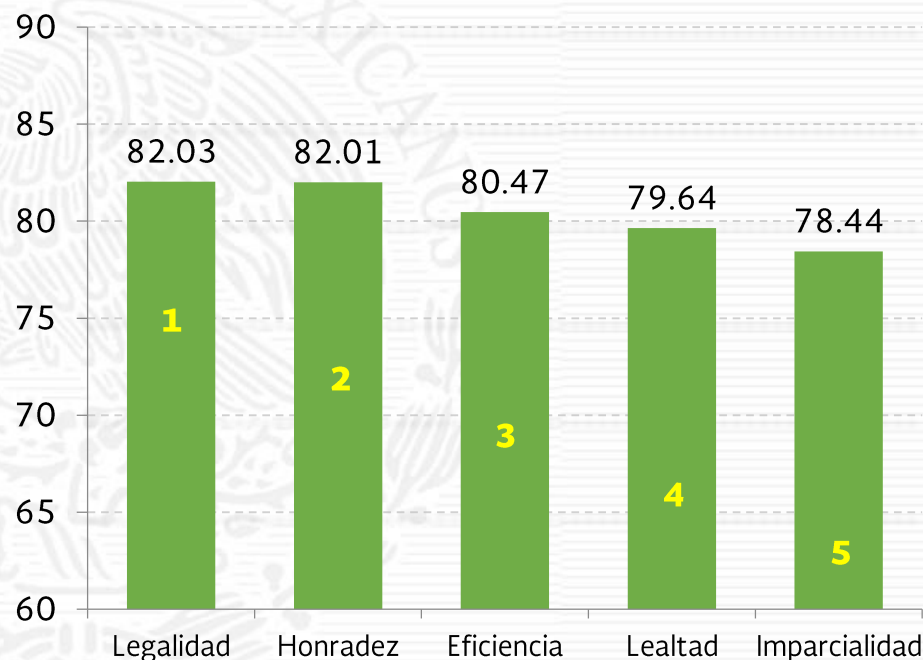
Percepción del Cumplimiento de los Principios del Código de Ética

La UEEPCI a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, se encargó de difundir un cuestionario de 36 preguntas sobre la percepción del cumplimiento del Código de Ética.

Esta encuesta fue respondida por 23,492 servidores públicos de 142 dependencias.

Esta encuesta arrojó que la percepción del cumplimiento del principio de Legalidad es mayor y el último lugar, el menos cumplido en la APF es el principio de Imparcialidad

Percepción promedio de cumplimiento a los principios del Código de Ética de los servidores



Fuente: UEEPCI, basada en los cuestionarios de Opinión emitidos por la UEEPCI.

5. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN A LOS COMITÉS DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

A lo largo de 2016 en materia de Capacitación y Sensibilización se llevaron a cabo:

Tema	Al 31 de diciembre de 2016
	Total
Eventos de capacitación y sensibilización organizados	76
<ul style="list-style-type: none"> • Cursos a dependencias y entidades 	39
<ul style="list-style-type: none"> • Eventos en materia de Ética (talleres, misiones, cursos, seminarios, diplomados, etc.) 	33
<ul style="list-style-type: none"> • Ponencias Magistrales 	4
Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés que participaron en 1 o más eventos de capacitación y sensibilización organizados	235
Participantes en eventos de capacitación organizados e impartidos por la Unidad	4,979
Solicitudes de capacitación (Cursos o talleres)	59

Fuente: UEEPCI.

Lic. Jaime Chavez Alor

Titular de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Dirección General Adjunta de Planeación y Diseño, Implementación y Evaluación de Políticas de Ética, Integridad Pública y Prevención de conflictos de Interés

Dirección de Evaluación

Roberto Pérez Paredes
Director de Evaluación en materia de ética, integridad pública y prevención de Conflictos de Interés

Felipe Rosas Torres
Subdirector de Evaluación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés

Enrique Villalobos Parra
Subdirector de Evaluación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés

Gilda Nieto Nieto
Analista de Evaluación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés

Dirección de Planeación y Diseño

Elisa Suárez Bellido
Directora de Planeación y Diseño de Políticas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

Alfonso Emmanuel Parra Valdés
Subdirector de Planeación y Diseño de Políticas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

Diana Sánchez Flores
Subdirectora de Planeación y Diseño de Políticas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

Dirección de Implementación

Salvador Hernández Díaz de León
Director de Implementación de Políticas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

Cecilia García Delgado
Subdirectora de Implementación de Políticas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

Samanta Melgoza Torres
Subdirectora de Implementación de Políticas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

www.gob.mx/unidad-de-etica
ueepci@funcionpublica.gob.mx

Tel. 2000 1058

UNIDAD ESPECIALIZADA EN ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERES

Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

No	SECTOR	SIGLA	NOMBRE
1	CJEF	CJEF	CONSEJERÍA JURÍDICA DEL EJECUTIVO FEDERAL
2	CONACYT	CIATEC	CENTRO DE INNOVACIÓN APLICADA EN TENOLOGÍAS COMPETITIVAS, A.C.
3	CONACYT	CIATEJ	CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ASISTENCIA EN TECNOLOGÍA Y DISEÑO DEL ESTADO DE JALISCO, A.C.
4	CONACYT	CIDE	CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA ECONÓMICAS, A.C.
5	CONACYT	CIGGET	CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN GEOGRAFÍA Y GEOMÁTICA ING. JORGE L. TAMAYO, A.C.
6	CONACYT	CIQA	CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN QUÍMICA APLICADA
7	CONACYT	COMIMSA	CORPORACIÓN MEXICANA DE INVESTIGACIÓN EN MATERIALES, S.A. DE C.V.
8	CONACYT	CONACYT	CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
9	CONACYT	INECOL	INSTITUTO DE ECOLOGÍA, A.C.
10	CONACYT	INFOTEC	INFOTEC, CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (FONDO DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN PARA LA INDUSTRIA)
11	CONACYT	MORA	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DR. JOSÉ MA. LUIS MORA
12	CONACYT	COLEF	EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE, A.C.
13	CONACYT	ECOSUR	EL COLEGIO DE LA FRONTERA SUR
14	CONACYT	IPICYT	INSTITUTO POTOSINO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, A.C.
15	CONACYT	CIDESI	CENTRO DE INGENIERÍA Y DESARROLLO INDUSTRIAL
16	CONACYT	CIMAV	CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN MATERIALES AVANZADOS, S.C.
17	CONACYT	CIBNOR	CENTRO DE INVESTIGACIONES BIOLÓGICAS DEL NOROESTE, S.C.
18	CONACYT	INAOE	INSTITUTO NACIONAL DE ASTROFÍSICA, ÓPTICA Y ELECTRÓNICA
19	CONACYT	CICY	CENTRO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA DE YUCATÁN, A.C.
20	CONACYT	CIMAT	CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN MATEMÁTICAS, A.C.
21	CONACYT	CIO	CENTRO DE INVESTIGACIONES EN ÓPTICA, A.C.
22	CONACYT	CIATEQ	CENTRO DE TECNOLOGÍA AVANZADA A.C.
23	CONACYT	CIDETEQ	CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN ELECTROQUÍMICA, S.C.
24	CONACYT	CIAD	CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ALIMENTACION Y DESARROLLO, A.C.
25	CONACYT	CIESAS	CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS SUPERIORES EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL
26	CONACYT	COLSAN	EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.
27	CONACYT	CICESE	CENTRO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE ENSENADA, B.C.
28	CONACYT	COLMICH	EL COLEGIO DE MICHOACÁN, A.C.
29	CULTURA	INALI	INSTITUTO NACIONAL DE LENGUAS INDÍGENAS
30	CULTURA	INDAUTOR	INSTITUTO NACIONAL DEL DERECHO DE AUTOR
31	CULTURA	CULTURA	SECRETARÍA DE CULTURA
32	CULTURA	INBAL	INSTITUTO NACIONAL DE BELLAS ARTES Y LITERATURA
33	CULTURA	CCC	CENTRO DE CAPACITACIÓN CINEMATOGRAFICA
34	CULTURA	INAH	INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA
35	CULTURA	RADIOEDUCACION	RADIO EDUCACIÓN
36	CULTURA	CECUT	COMPAÑÍA OPERADORA DEL CENTRO CULTURAL Y TURÍSTICO DE TIJUANA S.A. DE C.V.
37	ECONOMÍA	ESSA	EXPORTADORA DE SAL, S.A. DE C.V.
38	ECONOMÍA	FIFOMI	FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO
39	ECONOMÍA	INADEM	INSTITUTO NACIONAL DEL EMPRENDEDOR
40	ECONOMÍA	PROFECO	PROCURADURÍA FEDERAL DEL CONSUMIDOR

UNIDAD ESPECIALIZADA EN ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERES

Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

No	SECTOR	SIGLA	NOMBRE
41	ECONOMÍA	SE	SECRETARÍA DE ECONOMÍA
42	ECONOMÍA	COFEMER	COMISIÓN FEDERAL DE MEJORA REGULATORIA
43	ECONOMÍA	INAES	INSTITUTO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL
44	ECONOMÍA	CENAM	CENTRO NACIONAL DE METROLOGÍA
45	ECONOMÍA	SGM	SERVICIO GEOLÓGICO MEXICANO
46	ECONOMÍA	PROMEXICO	FIDEICOMISO PÚBLICO PROMÉXICO
47	IMSS	IMSS	INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
48	ISSTE	ISSSTE	INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO
49	NO SECTORIZADO	CDI	COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS
50	NO SECTORIZADO	PRODECON	PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL CONTRIBUYENTE
51	NO SECTORIZADO	NOTIMEX	NOTIMEX, AGENCIA DE NOTICIAS DEL ESTADO MEXICANO
52	NO SECTORIZADO	CEAV	COMISIÓN EJECUTIVA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS
53	NO SECTORIZADO	SPR	SISTEMA PÚBLICO DE RADIODIFUSIÓN DEL ESTADO MEXICANO
54	NO SECTORIZADO	INMUJERES	INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
55	PGR	PGR	PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
56	PGR	INACIPE	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS PENALES
57	PRESIDENCIA	PR	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
58	S.R.E.	SRE	SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES
59	SAGARPA	ASERCA	APOYOS Y SERVICIOS A LA COMERCIALIZACIÓN AGROPECUARIA
60	SAGARPA	INAPESCA	INSTITUTO NACIONAL DE PESCA
61	SAGARPA	SENASICA	SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD, INOCUIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA
62	SAGARPA	CONAPESCA	COMISIÓN NACIONAL DE ACUACULTURA Y PESCA
63	SAGARPA	INCA RURAL	INSTITUTO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE CAPACIDADES DEL SECTOR RURAL, A.C.
64	SAGARPA	SAGARPA	SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN
65	SAGARPA	INIFAP	INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIONES FORESTALES, AGRÍCOLAS Y PECUARIAS
66	SAGARPA	COLPOST	COLEGIO DE POSTGRADUADOS
67	SAGARPA	SIAP	SERVICIO DE INFORMACIÓN AGROALIMENTARIA Y PESQUERA
68	SAGARPA	PRONABIVE	PRODUCTORA NACIONAL DE BIOLÓGICOS VETERINARIOS
69	SAGARPA	FIRCO	FIDEICOMISO DE RIESGO COMPARTIDO
70	SAGARPA	CSAEGRO	COLEGIO SUPERIOR AGROPECUARIO DEL ESTADO DE GUERRERO
71	SALUD	BIRMEX	LABORATORIOS DE BIOLÓGICOS Y REACTIVOS DE MÉXICO, S. A. DE C. V.
72	SALUD	DIF	SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
73	SALUD	HIM	HOSPITAL INFANTIL DE MÉXICO FEDERICO GÓMEZ
74	SALUD	HJM	HOSPITAL JUÁREZ DE MÉXICO
75	SALUD	HRAEV	HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA
76	SALUD	INCAN	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA
77	SALUD	INCMNSZ	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN
78	SALUD	INMEGEN	INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENÓMICA
79	SALUD	INPSIQ	INSTITUTO NACIONAL DE PSIQUIATRÍA RAMÓN DE LA FUENTE MUÑIZ
80	SALUD	INR	INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN
81	SALUD	INSP	INSTITUTO NACIONAL DE SALUD PÚBLICA
82	SALUD	SSA	SECRETARÍA DE SALUD

UNIDAD ESPECIALIZADA EN ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERES

Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

No	SECTOR	SIGLA	NOMBRE
83	SALUD	DR. MANUEL GEA	HOSPITAL GENERAL DR. MANUEL GEA GONZÁLEZ
84	SALUD	INER	INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS ISMAEL COSÍO VILLEGAS
85	SALUD	INGER	INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA
86	SALUD	INCARD	INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGÍA IGNACIO CHÁVEZ
87	SALUD	HGM	HOSPITAL GENERAL DE MÉXICO
88	SALUD	HRAEI	HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA
89	SALUD	HRAEPY	HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE LA PENÍNSULA DE YUCATÁN
90	SALUD	INNN	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIROLOGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ
96	SALUD	HRAEOAX	HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE OAXACA
91	SALUD	CIJ	CENTROS DE INTEGRACIÓN JUVENIL, A.C.
92	SALUD	CRAECHIS	CENTRO REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CHIAPAS
93	SALUD	HRAEBAJ	HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DEL BAJÍO
94	SALUD	IMPI	INSTITUTO MEXICANO DE LA PROPIEDAD INDUSTRIAL
95	SALUD	INPER	INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES
97	SALUD	INPI	INSTITUTO NACIONAL DE PEDIATRÍA
98	SCT	AEM	AGENCIA ESPACIAL MEXICANA
99	SCT	AICM	AEROPUERTO INTERNACIONAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
100	SCT	API COATZACOALCOS	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE COATZACOALCOS, S.A. DE C.V.
101	SCT	API DOS BOCAS	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE DOS BOCAS, S.A. DE C.V.
102	SCT	API ENSENADA	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE ENSENADA, S.A. DE C.V.
103	SCT	API LÁZARO CÁRDENAS	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE LÁZARO CÁRDENAS, S.A. DE C.V.
104	SCT	API PUERTO VALLARTA	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE PUERTO VALLARTA, S.A. DE C.V.
105	SCT	API SALINA CRUZ	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE SALINA CRUZ, S.A. DE C.V.
106	SCT	API TAMPICO	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE TAMPICO, S.A. DE C.V.
107	SCT	API VERACRUZ	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE VERACRUZ, S.A. DE C.V.
108	SCT	CAPUFE	CAMINOS Y PUENTES FEDERALES DE INGRESOS Y SERVICIOS CONEXOS
109	SCT	FIDENA	FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL
110	SCT	FIT	FERROCARRIL DEL ISTMO DE TEHUANTEPEC, S.A. DE C.V.
111	SCT	SCT	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
112	SCT	SENEAM	SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN EN EL ESPACIO AÉREO MEXICANO
113	SCT	API ALTAMIRA	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE ALTAMIRA, S.A. DE C.V.
114	SCT	API TUXPAN	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE TUXPAN, S.A. DE C.V.
115	SCT	SACM	SERVICIOS AEROPORTUARIOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO, S.A. DE C.V.
116	SCT	API MANZANILLO	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE MANZANILLO, S.A. DE C.V.
117	SCT	ASA	AEROPUERTOS Y SERVICIOS AUXILIARES
118	SCT	TELECOMM	TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO
119	SCT	API PUERTO MADERO	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE PUERTO MADERO, S.A. DE C.V.
120	SCT	API PUERTO PROGRESO	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE PROGRESO, S.A. DE C.V.
121	SCT	GACM	GRUPO AEROPORTUARIO DE LA CIUDAD DE MÉXICO, S.A. DE C.V.
122	SCT	SEPOMEX	SERVICIO POSTAL MEXICANO
123	SCT	API GUAYMAS	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE GUAYMAS, S.A. DE C.V.

UNIDAD ESPECIALIZADA EN ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERES

Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

No	SECTOR	SIGLA	NOMBRE
124	SCT	API TOPOLOBAMPO	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE TOPOLOBAMPO, S.A. DE C.V.
125	SCT	API MAZATLÁN	ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE MAZATLÁN, S.A. DE C.V.
126	SECTUR	FONATUR	FONDO NACIONAL DE FOMENTO AL TURISMO
127	SECTUR	SECTUR	SECRETARÍA DE TURISMO
128	SECTUR	CPTM	CONSEJO DE PROMOCIÓN TURÍSTICA DE MÉXICO S.A. DE C.V.
129	SEDATU	FONHAPO	FIDEICOMISO FONDO NACIONAL DE HABITACIONES POPULARES
130	SEDATU	PA	PROCURADURÍA AGRARIA
131	SEDATU	SEDATU	SECRETARÍA DE DESARROLLO AGRARIO, TERRITORIAL Y URBANO
132	SEDATU	INSUS	INSTITUTO NACIONAL DEL SUELO SUSTENTABLE
133	SEDATU	CONAVI	COMISIÓN NACIONAL DE VIVIENDA
134	SEDATU	RAN	REGISTRO AGRARIO NACIONAL
135	SEDATU	FIFONAFE	FIDEICOMISO FONDO NACIONAL DE FOMENTO EJIDAL
136	SEDENA	SEDENA	SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL
137	SEDENA	ISSFAM	INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS FUERZAS ARMADAS MEXICANAS
138	SEDESOL	DICONSA	DICONSA, S.A. DE C.V.
139	SEDESOL	INAPAM	INSTITUTO NACIONAL DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES
140	SEDESOL	LICONSA	LICONSA, S.A. DE C.V.
141	SEDESOL	PROSPERA	PROGRAMA DE INCLUSIÓN SOCIAL PROSPERA
142	SEDESOL	SEDESOL	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL
143	SEDESOL	CONEVAL	CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO SOCIAL
144	SEDESOL	INDESOL	INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
145	SEDESOL	IMJ	INSTITUTO MEXICANO DE LA JUVENTUD
146	SEDESOL	FONART	FONDO NACIONAL PARA EL FOMENTO DE LAS ARTESANÍAS
147	SEDESOL	CONADIS	CONSEJO NACIONAL PARA EL DESARROLLO Y LA INCLUSIÓN DE LA PERSONAS CON DISCAPACIDAD
148	SEGOB	AGN	ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN
149	SEGOB	CENAPRED	CENTRO NACIONAL DE PREVENCIÓN DE DESASTRES
150	SEGOB	CONAPO	CONSEJO NACIONAL DE POBLACION
151	SEGOB	CONAPRED	CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN
152	SEGOB	PF	POLICÍA FEDERAL
153	SEGOB	SEGOB	SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN
154	SEGOB	SESNSP	SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA
155	SEGOB	SPF	SERVICIO DE PROTECCIÓN FEDERAL
156	SEGOB	PRS	ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO PREVENCIÓN Y READAPTACIÓN SOCIAL
157	SEGOB	INM	INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN
158	SEGOB	TGM	TALLERES GRÁFICOS DE MÉXICO
159	SEGOB	CONASE	COORDINACIÓN NACIONAL ANTISECUESTRO
160	SEMAR	SEMAR	SECRETARÍA DE MARINA
161	SEMARNAT	ASEA	AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y DE PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE
162	SEMARNAT	IMTA	INSTITUTO MEXICANO DE TECNOLOGÍA DEL AGUA
163	SEMARNAT	INECC	INSTITUTO NACIONAL DE ECOLOGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO
164	SEMARNAT	PROFEPA	PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE
165	SEMARNAT	SEMARNAT	SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

UNIDAD ESPECIALIZADA EN ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERES

Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

No	SECTOR	SIGLA	NOMBRE
166	SEMARNAT	CNA	COMISIÓN NACIONAL DEL AGUA
167	SEMARNAT	CONAFOR	COMISIÓN NACIONAL FORESTAL
168	SEMARNAT	CONAZA	COMISIÓN NACIONAL DE LAS ZONAS ÁRIDAS
169	SEMARNAT	SNICS	SERVICIO NACIONAL DE INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS
170	SENER	CENAGAS	CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE GAS NATURAL
171	SENER	CRE	COMISIÓN REGULADORA DE ENERGÍA
172	SENER	INEEL	INSTITUTO NACIONAL DE ELECTRICIDAD Y ENERGIAS LIMPIAS
173	SENER	IMP	INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO
174	SENER	SENER	SECRETARÍA DE ENERGÍA
175	SENER	CFE	COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD
176	SENER	COMESA	COMPAÑÍA MEXICANA DE EXPLORACIONES, S.A. DE C.V.
177	SENER	CNSNS	COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD NUCLEAR Y SALVAGUARDIAS
178	SENER	CONUEE	COMISIÓN NACIONAL PARA EL USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA
179	SENER	ININ	INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIONES NUCLEARES
180	SENER	CNH	COMISIÓN NACIONAL DE HIDROCARBUROS
181	SEP	CETI	CENTRO DE ENSEÑANZA TÉCNICA INDUSTRIAL
182	SEP	COFAA	COMISIÓN DE OPERACIÓN Y FOMENTO DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS DEL IPN
183	SEP	CONADE	COMISIÓN NACIONAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE
184	SEP	CONALEP	COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA
185	SEP	CONALITEG	COMISIÓN NACIONAL DE LIBROS DE TEXTO GRATUITOS
186	SEP	ECHASA	ESTUDIOS CHURUBUSCO AZTECA, S.A.
187	SEP	FCE	FONDO DE CULTURA ECONÓMICA
188	SEP	INEA	INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS
189	SEP	SEP	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
190	SEP	TVMETRO	TELEVISIÓN METROPOLITANA, S.A. DE C.V. (CANAL 22)
191	SEP	COLBACH	COLEGIO DE BACHILLERES
192	SEP	CONAFE	CONSEJO NACIONAL DE FOMENTO EDUCATIVO
193	SEP	IPN	INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
194	SEP	AFSEDF	ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO FEDERAL
195	SEP	IEPSA	IMPRESORA Y ENCUADERNADORA PROGRESO S.A. DE C.V.
196	SEP	CONOCER	FIDEICOMISO DE LOS SISTEMAS NORMALIZADO DE COMPETENCIA LABORAL Y DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL
197	SEP	FICINE	FIDEICOMISO PARA LA CINETECA NACIONAL
198	SEP	IMER	INSTITUTO MEXICANO DE LA RADIO
199	SEP	UPN	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL
200	SEP	IMCINE	INSTITUTO MEXICANO DE CINEMATOGRAFÍA
201	SEP	CINVESTAV	CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DE ESTUDIOS AVANZADOS DEL IPN
202	SEP	INIFED	INSTITUTO NACIONAL DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA
203	SEP	CANAL ONCE	ESTACIÓN DE TELEVISIÓN XEIPN CANAL ONCE DEL DISTRITO FEDERAL
204	SEP	TECNM	TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
205	SEP	EDUCAL	EDUCAL, S.A. DE C.V.
206	SEP	POI	PATRONATO DE OBRAS E INSTALACIONES DEL IPN

UNIDAD ESPECIALIZADA EN ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERES

Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

No	SECTOR	SIGLA	NOMBRE
207	SFP	SFP	SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
208	SHCP	AGROASEMEX	AGROASEMEX, S.A.
209	SHCP	BANOBRAS	BANCO NACIONAL DE OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS, S.N.C.
210	SHCP	BANSEFI	BANCO DEL AHORRO NACIONAL Y SERVICIOS FINANCIEROS, S.N.C.
211	SHCP	CNSF	COMISIÓN NACIONAL DE SEGUROS Y FIANZAS
212	SHCP	CONDUSEF	COMISIÓN NACIONAL PARA LA PROTECCIÓN Y DEFENSA DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS FINANCIEROS
213	SHCP	FND	FINANCIERA NACIONAL DE DESARROLLO AGROPECUARIO, RURAL, FORESTAL Y PESQUERO
214	SHCP	FOCIR	FONDO DE CAPITALIZACIÓN E INVERSIÓN DEL SECTOR RURAL
215	SHCP	FONDO	FIDEICOMISOS INSTITUIDOS EN RELACIÓN CON LA AGRICULTURA
216	SHCP	IPAB	INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN AL AHORRO BANCARIO
217	SHCP	LOTENAL	LOTERÍA NACIONAL PARA LA ASISTENCIA PÚBLICA
218	SHCP	NAFIN	NACIONAL FINANCIERA, S.N.C.
219	SHCP	SAE	SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN Y ENAJENACIÓN DE BIENES
220	SHCP	SAT	SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA
221	SHCP	SHCP	SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO
222	SHCP	SHF	SOCIEDAD HIPOTECARIA FEDERAL, S.N.C.
223	SHCP	CMM	CASA DE MONEDA DE MÉXICO
224	SHCP	CONSAR	COMISIÓN NACIONAL DEL SISTEMA DEL AHORRO PARA EL RETIRO
225	SHCP	INDETEC	INSTITUTO PARA EL DESARROLLO TÉCNICO DE LAS HACIENDAS PÚBLICAS
226	SHCP	BANJERCITO	BANCO NACIONAL DEL EJÉRCITO, FUERZA AÉREA Y ARMADA, S.N.C.
227	SHCP	BANCOMEXT	BANCO NACIONAL DE COMERCIO EXTERIOR, S.N.C.
228	SHCP	CNBV	COMISIÓN NACIONAL BANCARIA Y DE VALORES
229	SHCP	PRONOSTICOS	PRONÓSTICOS PARA LA ASISTENCIA PÚBLICA
230	STPS	CONASAMI	COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS
231	STPS	INFONACOT	INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL PARA EL CONSUMO DE LOS TRABAJADORES
232	STPS	PROFEDET	PROCURADURÍA FEDERAL DE LA DEFENSA DEL TRABAJO
233	STPS	STPS	SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
234	STPS	CONAMPROS	COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO