



Acta de la primera Sesión de las Etapas de Entrevista y Designación de Ganador para ocupar la vacante de **Subdirección de Capacidades Organizativas e Institucionales**, adscrita a la **Coordinación General de Adaptación al Cambio Climático del INECC**
CONCURSO 11/2015

Siendo las 15 horas del **Jueves 09 de julio del año dos mil quince**, se reúnen en sala de juntas de la Unidad Ejecutiva de Administración, sita en Periférico Sur 5000, primer piso, Colonia Insurgentes Cuicuilco, Delegación Coyoacán, CP. 04530, los CC. Dra. Ana Cecilia Conde Álvarez, Coordinadora General de Adaptación al Cambio Climático en su carácter de Titular de la Unidad Administrativa Solicitante y el M. en C. Daniel Iura González Terrazas, Encargado de la Dirección de Manejo de Cuencas y Adaptación, en su carácter de Jefe Inmediato de la Plaza Vacante y la C.P. Migdalia Isabel Pérez Retama, Subdirectora de Recursos Humanos, en su carácter de representante de la Unidad Ejecutiva de Administración para llevar a cabo la entrevista a los candidatos de la vacante de **Subdirección de Capacidades Organizativas e Institucionales**, adscrita a la Coordinación General de Adaptación al Cambio Climático del INECC, a fin de dar cumplimiento a lo establecido en los "Lineamientos de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal del Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático" en sus numerales 4.5 y 4.6-----

-----DESARROLLO DE LA ETAPA DE ENTREVISTA-----

- 1.- Previo a la entrevista, se proporcionó a la Dra. Ana Cecilia Conde Álvarez y al M. en C. Daniel Iura González Terrazas los Resultados del Exámen de Conocimientos y el Reporte de Evaluación Psicométrica, así como las preguntas técnicas que comprenderían la entrevista, y sus respectivas respuestas-----
- 2.- La C.P. Migdalia Isabel Pérez Retama informó que solo plantearía dos preguntas, una enfocada a los principios que lo regirían como Servidor Público, lo que permitirá conocer la percepción que tiene en relación al tema de Ética en los Servidores Públicos, y la segunda con fundamento en la Ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, sobre las obligaciones que tiene que cumplir en el mes de mayo-----
- 3.- Se procedió a la aplicación de la entrevista, cuyos folios asignados y nombre de los participantes aparecen en el siguiente recuadro:

FOLIO PARTICIPANTE	NOMBRE
11_2015/01	Karina Ruiz Bedolla
11_2015/02	Germán Luis Sánchez Naranjo

- 3.- Una vez concluida la entrevista se llevó a cabo el censo de las calificaciones otorgadas a los candidatos, obteniendo los resultados que se indican en el punto cinco de la presente acta-----

-----DESIGNACIÓN DEL CANDIDATO QUE OCUPARÁ LA PLAZA VACANTE-----

- 4.- A fin de dar un valor adecuado a cada etapa del proceso, se acordaron las siguientes ponderaciones:

Evaluación	Ponderación
Evaluación Psicométrica	15%
Examen de conocimientos	35%
Entrevista	50%
Total	100%

5.- Del análisis de los resultados se determinó que la **C. Karina Ruiz Bedolla** es la candidata ganadora para ocupar la plaza de **Subdirección de Capacidades Organizativas e Institucionales**, a partir del 16 de julio del 2015, de acuerdo al cuadro resumen de calificaciones que se muestra a continuación:

Evaluación	Ponderación	Folio de Participante			
		11_2015/01		11_2015/02	
		Calificación	Res. Ponderado	Calificación	Res. Ponderado
Evaluación Psicométrica	15%	100	15	100	15
Exámen de Conocimientos	35%	79.8	27.93	66.8	23.38
Entrevista	50%	95.83	47.91	64.02	32.01
Total	100%		90.84		70.39

No habiendo más que agregar, se procede a la firma de la presente acta por duplicado en la Ciudad de México, Distrito Federal, a las 11:30 horas del jueves 09 de julio del año dos mil quince.-----

Titular de la Unidad Administrativa Solicitante



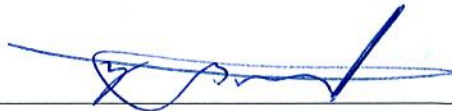
Dra. Ana Cecilia Conde Álvarez
 Coordinadora General de Adaptación al Cambio
 Climático

Jefe Inmediato de la plaza



M. en C. Daniel Iura González Terrazas
 Encargado de la Dirección de Manejo de Cuencas y
 Adaptación

Representante de la Unidad Ejecutiva de Administración



C.P. Migdalia Isabel Pérez Retama
 Subdirectora de Recursos Humanos