



PROGRAMA BIANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2016-2017



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

OBJETIVOS

METAS

RESUMEN ESQUEMÁTICO DE PLANEACIÓN

CRONOGRÁMA



INTRODUCCIÓN

La ética pública se orienta hacia el estudio y análisis de comportamientos esperados de los servidores públicos que no están necesariamente definidos o sancionados por las leyes, por lo tanto, la actuación virtuosa en el servidor público es un imperativo ético, orientada a una fuente de control interno que actúa cuando existen criterios y normas éticas que son compartidas por todo un cuadro de servidores profesionales. Tal es el caso de los Códigos de Ética y Conducta, cuando ellos son respetados. En esas circunstancias, la integridad se convierte en una cuestión de honor y prestigio profesionales, y no en “algo” impuesto desde fuera como una obligación.

Es así que la ética en el servicio público se traduce en valores que deben guiar la conducta de los servidores públicos en lo individual y de las instituciones que integran la administración pública en lo general. Para ser más exactos, se trata del resultado de la preocupación añeja por combatir la corrupción en las instituciones gubernamentales.

Aquí un área de oportunidad en el ámbito penitenciario: el combate a la corrupción como dimensión reglamentaria de la ética pública, siendo esta no sólo una palabra, sino un acto, encarnado en un cuerpo de quien la lleva a la acción, misma que a posteriori determina la responsabilidad.

De conformidad con el Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés; publicado el 20 de agosto de 2015 en el Diario Oficial de la Federación y a lo dispuesto en el Manual de Integración, Funcionamiento y Operación del Comité de Ética del Órgano Administrativo Desconcentrado, Prevención y Readaptación Social, se presenta el Programa Bianual de Trabajo del Comité de Ética 2015 del Órgano Administrativo Desconcentrado, Prevención y Readaptación Social (OADPRS), partiendo de lo realizado durante el ejercicio 2014, en el cual se establecieron los compromisos a desarrollarse en virtud de lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo 2012- 2018, lo anterior con la finalidad de fomentar y promover entre los



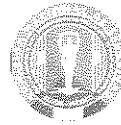
servidores públicos del OADPRS los principios y valores contenidos en los Códigos de Ética y de Conducta.

Para lo anterior, en el presente instrumento se establecen los objetivos y metas a alcanzar con el desarrollo de actividades permanentes, conforme a los logros obtenidos durante los ejercicios 2014 y 2015, respecto a los tiempos establecidos en el cronograma de trabajo.

Adicionalmente, se destaca que este documento se mantiene alineado a las directrices de los Programas derivados del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 en sus vertientes Programa Nacional de Derechos Humanos 2014-2018; Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2014-2018; Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018.

Asimismo, reforzando la prevención de conflictos de interés en el OADPRS se presentan propuestas dirigidas a la observancia del ejercicio transparente de procesos de compras gubernamentales, con el propósito de evitar operaciones corruptas en los concursos o subastas públicas; asimismo se fortalecen medidas para soslayar el uso arbitrario de las instalaciones; la malversación administrativa; el uso abusivo de los recursos y fondos públicos; el tráfico de influencias, la discriminación; el nepotismo; la negligencia grave reiterada; las represalias contra las personas que hicieron denuncias sobre corrupción y enriquecimiento ilegítimo, todas estas acciones destinadas a la vigilancia de los servidores públicos de CEFERESO, Complejos Penitenciarios y Oficinas Centrales y en general a todo el personal que constituye el gremio penitenciario.

Para fines de presentación el Programa Bianual de Trabajo se divide en: introducción, objetivos, metas, resumen esquemático de planeación y cronograma,



OBJETIVOS

Dar continuidad a los compromisos adquiridos durante el ejercicio 2015 en materia de ética pública, específicamente a aquellos que presenten trabajos vinculatorios.

Establecer un Programa Bianual de Trabajo que oriente la aplicación y cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, documentos en los que se contemplan las acciones permanentes para identificar y delimitar el comportamiento que en situaciones específicas deberá ser observado por los servidores públicos del OADPRS en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

Lograr que los servidores públicos del OADPRS conozcan, entiendan y practiquen los valores y principios de los Códigos de Ética y de Conducta de la institución.

Orientar a los servidores públicos del OADPRS en los asuntos relacionados con la emisión, aplicación y cumplimiento del Código de Ética y de Conducta de la institución.

METAS 2016-2017

- Transformar el OADPRS en una organización ética de "tolerancia cero" frente a posibles actos de corrupción de servidores públicos; que no se generalice la impunidad o falta de castigo ante las conductas ilegales de los funcionarios y servidores públicos.
- Que las futuras generaciones de egresados de la ANAP sean instruidas y capacitadas con cimientos éticos y criterios dirigidos al bien común.
- Adopción de esquemas de ética pública en los cursos de inducción al OADPRS y de capacitación por parte del OADPRS.
- Que los empleados del OADPRS sin excepción conozcan los instrumentos que norman el comportamiento ético de los servidores públicos, así como las acciones a desarrollarse para evitar posibles conflictos de interés.
- Evaluación Anual del Código de Conducta con base en la aplicación de la encuesta ECCO 2015 y construcción de indicadores de medición.
- Difusión permanente de valores y principios éticos en búsqueda de una identidad institucional que recaiga positivamente en la productividad de los servidores públicos adscritos al OADPRS.



RESUMEN ESQUEMÁTICO DE PLANEACIÓN

OBJETIVO	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	METAS
<p>Dar continuidad a los compromisos adquiridos durante el ejercicio 2015 en materia de ética pública, específicamente a aquellos que presenten trabajos vinculatorios.</p>	<p>Difusión permanente de los Códigos de Ética y de Conducta, a través de diversos medios; escritos y electrónicos, pláticas, mesas, cursos y conferencias.</p> <p>Invitación extensiva a todos los servidores públicos del OADPRS.</p> <p>Difusión de la liga CONAPRED para realización de cursos.</p> <p>Instalación de buzones de quejas y sugerencias.</p>	<p>Dotar al personal del OADPRS de herramientas al alcance de todos los servidores públicos para la emisión de delaciones, asegurando procesos objetivos e imparciales.</p> <p>Canalizar en tiempo y forma las denuncias y avisos para evitar posibles conflictos de interés.</p>
<p>Establecer y dar seguimiento al Programa Bianual de Trabajo, mismo que orientará la aplicación y cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, documentos en los que se contemplan las acciones permanentes para identificar y delimitar el comportamiento que en situaciones específicas deberá ser observado por los servidores públicos del OADPRS en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.</p>	<p>Establecimiento y formalización de procesos para la identificación de riesgos de corrupción en materia de compras gubernamentales, abusos y fraudes potenciales, así como del manejo incorrecto de recursos públicos.</p> <p>Publicación en el POT y CNS del:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manual de Integración, Operación y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2015 para la obtención de observaciones. • Código de Conducta del OADPRS <p>Definición de la metodología para la elaboración de indicadores de medición del Código de Conducta.</p>	<p>Formular sugerencias al Comité de Control y Desempeño Institucional para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.</p> <p>Presentar en el mes de enero al titular del OADPRS, a la SFP y al Comité de Control y Desempeño Institucional durante la primera sesión del ejercicio fiscal siguiente, un informe anual de actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés con base en las características establecidas en el Acuerdo del 20 de agosto de 2015.</p>
<p>Lograr que los servidores públicos del OADPRS conozcan, entiendan y practiquen los valores y principios de los Códigos de Ética y de Conducta de la institución.</p>	<p>Difusión del Código de Conducta</p> <p>Difusión de</p>	<p>Que las futuras generaciones de egresados de la ANAP sean instruidas y capacitadas con cimientos éticos y criterios dirigidos al bien común.</p> <p>Adopción de esquemas de ética pública en los cursos de inducción al OADPRS y de capacitación por parte del OADPRS.</p> <p>Que los empleados del OADPRS sin excepción conozcan los instrumentos que norman el comportamiento ético de los servidores públicos, así como las acciones a desarrollarse para evitar posibles conflictos de interés.</p>



OBJETIVO	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	METAS
Orientar a los servidores públicos del OADPRS en los asuntos relacionados con la emisión, aplicación y cumplimiento del Código de Ética y de Conducta de la institución	<p>Difusión permanente de los Códigos de Ética y de Conducta, a través de diversos medios; escritos y electrónicos, pláticas, mesas, cursos y conferencias.</p> <p>Invitación extensiva a todos los servidores públicos del OADPRS.</p> <p>Difusión de la liga CONAPRED para realización de cursos.</p> <p>Instalación de buzones de quejas y sugerencias.</p>	Transformar el OADPRS en una organización ética de "tolerancia cero" frente a posibles actos de corrupción de servidores públicos; que no se generalice la impunidad o falta de castigo ante las conductas ilegales de los funcionarios y servidores públicos.

SEGOB
SECRETARIA DE GOBERNACION



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

Unidad Responsable : D00.7 Coordinación de Asesores del Comisionado del Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social

Dirección de Área : Dirección de Apoyo Legal y Política de Género

Ejercicio : 2016

Meses : Ene, Feb, Mar, Abr, May, Jun, Jul

Status : COMET

Estatus : Registro

Indicador/Objetivo : 1,824

1824 1824 Lograr que los servidores públicos del OADPRS conozcan y entiendan los valores y principios del Código de Ética

LÍNEACIÓN NORMATIVA:

PROGRAMA PARA UN GOBIERNO CERCANO Y MODERNO

1.2.1.

1.2.1.1. Actualizar los instrumentos normativos que constituyen el marco de ética de los servidores públicos.

Zapaturista del Indicador / Objetivo:

Mariana Trejo Rodríguez

Actividades: 8

146 Aprobación del Código de Conducta

	Mata	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual
146 Aprobación del Código de Conducta	Mata	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Reunión						0	0						0
	%													0
148 Invitación extensiva a todos los servidores públicos del ADPRS a conocer el Código de Conducta	Mata	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Diffusión						0	0						0
	%													0
149 Difusión de la liga CORAPRED para la realización de mises	Mata	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Diffusión						2	1	1					4
	%													40
150 Instalación de buzones de quejas y sugerencias	Mata	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22
	Materia													0
	%													0
151 Difusión permanente de los Códigos de Ética y de Conducta a través de diversos medios	Mata	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	de doc						0	0						0
	%													0

Lic. Andrés Vázquez Trueba

Director de Área

**Mtro. Luis Eduardo Méndez Cacho
Coordinador de Asesores**

MM

Valida



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

SECOB
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Unidad Responsable : D00.7 Coordinación de Asesores del Comisionado del Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social

Dirección de Área : Dirección de Apoyo Legal y Política de Género

Ejercicio : 2016

Meses : Ene, Feb, Mar, Abr, May, Jun, Jul

Indicador/OBJETIVO : 1.824

1824 Lograr que los servidores públicos del OADPRS conozcan y entiendan los valores y principios del Código de Ética

Número de Indicador	Nombre del Indicador	Especificación del Indicador	Metas	Estatus : COMET		Estatus : Registro	
				Objetivo		Objetivo	
				Meta	Reporte	Meta	Reporte
152	Estatificación y formalización de procesos para la enificación de riesgos de corrupción en materia de compras insumos, útiles, abusos y fraudes patenciales, así como el uso correcto de recursos públicos		Meta: 0 Reporte: 0	0 0	0 0	0 0	0 0
153	Publicación en el POT y la CNS del Manual de Integración, operación y funcionamiento del comité de ética		Meta: 0 Reporte: 0	0 0	0 0	0 0	0 0
154	Definición de la metodología Código de Conducta del ADPRS para la elaboración de indicadores		Meta: 0 Reporte: 1	0 0	0 0	0 0	1 1

Lic. Andrés Vázquez Trujillo
Director de Área

Valida

Mtro. Luis Eduardo Méndez Cacho
Coordinador de Asesores

Autógrafo

SECOB

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

Unidad Responsable : D00.7 Coordinación de Asesores del Comisionado del Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social

Dirección de Área : Dirección de Apoyo Legal y Política de Género

Ejercicio : 2016 Meses : Ene, Feb, Mar, Abr, May, Jun, Jul

Indicador/Objetivo : 1,824 1824 Lograr que los servidores públicos del OADPRS conozcan y entiendan los valores y principios del Código de Ética

OBSERVACIONES

Ejercicio: 2016 Mes: 4

Actividad: 8146 Aprobación del Código de Conducta

Lo existe algún avance, debido a que el Comité de Ética le continua haciendo modificaciones al Código de Conducta para adecuarlo a los nuevos ordenamientos.

Actividad: 8148 Invitación extensiva a todos los servidores públicos del OADPRS a conocer el Código de Conducta

Lo existe algún avance, debido a que el Comité de Ética le continua haciendo modificaciones al Código de Conducta para adecuarlo a los nuevos ordenamientos.

Actividad: 8149 Difusión de la liga CONAPRED para la realización de cursos

en mes de marzo se realizó la difusión de la liga CONAPRED sin embargo no fue reportada debido a que tuvimos problemas con el sistema en el mes de abril también se realizó la difusión de la liga CONAPRED para los cursos de capacitación, mismo que se reporta.

Actividad: 8150 Instalación de buzones de quejas y sugerencias

Actividad: 8151 Instalación permanente de los Códigos de Ética y de Conducta a través de diversos medios

Lo existe algún avance, debido a que el Comité de Ética le continua haciendo modificaciones al Código de Conducta para adecuarlo a los nuevos ordenamientos por lo que aún no está aprobado.

Actividad: 8152 Establecimiento y formalización de procesos para la identificación de riesgos de corrupción en materia de compras gubernamentales, abusos y fraudes potenciales, así como

el aplica el avance, esta actividad se tiene programada para el mes de Noviembre.

Actividad: 8153 Publicación en el POT y la CNS del Manual de Integración, operación y funcionamiento del comité de ética

Lo aplica el avance, esta actividad se tiene programada para el mes de junio.

Actividad: 8154 Definición de la metodología Código de Conducta del OADPRS para la elaboración de indicadores

se llevó a cabo una sesión ordinaria en el mes de marzo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés sin embargo la actividad no fue reportada debido a que tuvimos problemas con el sistema, en dicha sesión se aprobó la metodología para la elaboración de indicadores de medición del Código de Conducta.

Ejercicio: 2016 Mes: 5

Actividad: 8146 Aprobación del Código de Conducta

Lo existe algún avance, debido a que el Comité de Ética le continua haciendo modificaciones al Código de Conducta para adecuarlo a los nuevos ordenamientos.

Actividad: 8148 Invitación extensiva a todos los servidores públicos del OADPRS a conocer el Código de Conducta

Lo existe algún avance, debido a que el Comité de Ética le continua haciendo modificaciones al Código de Conducta para adecuarlo a los nuevos ordenamientos.

Actividad: 8149 Difusión de la liga CONAPRED para la realización de cursos

se realizó la difusión de la liga CONAPRED correspondiente al mes de mayo.

Lic. Andrés Vázquez Trujillo

Director de Área

Valida

Mtro. Luis Eduardo Méndez Cacho
Coordinador de Asesores

Autoriza

SEGOB

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

Centro Mexicano de Documentación y Estudios Políticos

Unidad Responsable : D00.7 Coordinación de Asesores del Comisionado del Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social

Dirección de Área : Dirección de Apoyo Legal y Política de Género

Ejercicio : 2016 Meses : Ene, Feb, Mar, Abr, May, Jun, Jul

Indicador/Objetivo : 1,824 1824 Lograr que los servidores públicos del OADPRS conozcan y entiendan los valores y principios del Código de Ética

Actividad: 8150 Instalación de buzones de quejas y sugerencias
ctividad programada para julio.

Actividad: 8151 Difusión permanente de los Códigos de Ética y de Conducta a través de diversos medios
o existe algún avance, debido a que el Comité de Ética le continua haciendo modificaciones al Código de Conducta para adecuarlo a los nuevos ordenamientos por lo que aún no está aprobado.

Actividad: 8152 Establecimiento y formalización de procesos para la identificación de riesgos de corrupción en materia de compras gubernamentales, abusos y fraudes potenciales, así como aplica el avance, está actividad se tiene programada para el mes de Noviembre.

Actividad: 8153 Publicación en el POT y la CNS del Manual de Integración, operación y funcionamiento del comité de ética
lo aplica el avance, está actividad se tiene programada para el mes de Junio.

Actividad: 8154 Definición de la metodología Código de Conducta del OADPRS para la elaboración de indicadores

e llevó a cabo una sesión ordinaria en el mes de marzo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés sin embargo la actividad no fue reportada debido a que tuvimos problemas con el tema, en dicha sesión se aprobó la metodología para la elaboración de indicadores de medición del Código de Conducta.

Ejercicio: 2016 Mes: 6

Actividad: 8146 Aprobación del Código de Conducta
lo existe algún avance, debido a que el Comité de Ética le continua haciendo modificaciones al Código de Conducta para adecuarlo a los nuevos ordenamientos.

:30 de junio del presente se realizó una sesión ordinaria en donde se pretendía aprobar pero una vez más se solicitó que se le realizaran modificaciones.
Actividad: 8148 Invitación extensiva a todos los servidores públicos del OADPRS a conocer el Código de Conducta

lo existe algún avance, debido a que el Comité de Ética le continua haciendo modificaciones al Código de Conducta para adecuarlo a los nuevos ordenamientos.

:30 de junio del presente se realizó una sesión ordinaria en donde se pretendía aprobar pero una vez más se solicitó que se le realizaran modificaciones.
Actividad: 8149 Difusión de la liga CONAPRED para la realización de cursos

e llevó a cabo la difusión a través de correo masivo de la liga CONAPRED, correspondiente al mes de Junio.

Actividad: 8150 Instalación de buzones de quejas y sugerencias
ctividad programada para julio.

Actividad: 8151 Difusión permanente de los Códigos de Ética y de Conducta a través de diversos medios
lo existe algún avance, debido a que el Comité de Ética le continua haciendo modificaciones al Código de Conducta para adecuarlo a los nuevos ordenamientos por lo que aún no está aprobado.

:30 de junio del presente se realizó una sesión ordinaria en donde se pretendía aprobar pero una vez más se solicitó que se le realizaran modificaciones.
Actividad: 8152 Establecimiento y formalización de procesos para la identificación de riesgos de corrupción en materia de compras gubernamentales, abusos y fraudes potenciales, así como aplica el avance, está actividad se tiene programada para el mes de Noviembre.

Lic. Andrés Vázquez Trueba
Director de Área

Valida

Mtro. Luis Eduardo Méndez Cacho
Coordinador de Asesores

AutORIZA

SECOB

SECRETARIA DE GOBERNACIÓN



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

Unidad Responsable : D00.7 Coordinación de Asesores del Comisionado del Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social

Dirección de Área : Dirección de Apoyo Legal y Política de Género

Ejercicio : 2016 **Meses :** Ene, Feb, Mar, Abr, May, Jun, Jul

Indicador/OBJETIVO : 1.824 Lograr que los servidores públicos del OADPRS conozcan y entiendan los valores y principios del Código de Ética

Actividad: 8153 **Publicación en el POT y la CNS del Manual de Integración, operación y funcionamiento del comité de ética**
a fue aprobado por el Comité de Ética el Manual de Integración, Operación y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, sin embargo aún no se ha realizado la publicación en el portal.

Actividad: 8154 **Definición de la metodología Código de Conducta del OADPRS para la elaboración de indicadores**

Actividad: 8154 **Definición de la metodología Código de Conducta del OADPRS para la elaboración de indicadores**
a llevó a cabo una sesión ordinaria en el mes de marzo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés sin embargo la actividad no fue reportada debido a que tuvimos problemas con el sistema, en dicha sesión se aprobó la metodología para la elaboración de indicadores de medición del Código de Conducta.

Estatus : Registro

Siglas : COMET

Estatus : Registro

Lic. Andrés Vázquez Trueba
Director de Área

Valida

Mtro. Luis Eduardo Méndez Cacho
Coordinador de Asesores

AutORIZA



De conformidad con el Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés; publicado el 20 de agosto de 2015 en el Diario Oficial de la Federación y a lo dispuesto en el Manual de Integración, Funcionamiento y Operación del Comité de Ética del Órgano Administrativo Desconcentrado, Prevención y Readaptación Social, se presenta el Programa Bianual de Trabajo del Comité de Ética 2015 del Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social (OADPRS).



IDENTIFICACIÓN Y PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES PAT 2016

Instrucciones: Favor de requisitar en altas y bajas, todos los campos tal cual se describen a continuación. Este Formato deberá ser archivado por el Capturista con firmas de responsables.

Clave de la Unidad		D00.7	Nombre completo de la Unidad	Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social	Coordinación de Asesores														
Nombre de la Unidad: Coordinación y/o Dirección General Adjunta donde se enmarca la Actividad					Lograr que los servidores públicos del OADPRS conozcan y entiendan los valores														
Nombre de la Dirección de Área, responsable directo de las Actividades					Disección de Apoyo Jurídico y Equidad de Género														
ID del Indicador/Objetivo	Significado del Indicador/Objetivo	Indicador ya establecido y Objetivo de la Dirección de Área Responsable	Unidad de Medida	PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES DURANTE EL AÑO 2016	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	Meta Anual	LINEACIÓN NORMATIVA Y CONTENIDO NORMATIVO ESPECÍFICO	
No	ID de la Actividad	Nombre de la Actividad	As.	Sesiones Ordinarias o extraordinarias.														Normatividad que sustenta la Actividad	Línea de Acción: Protección, Numeración Etc. de la normatividad referida
1	Aprobación del Código de Conducta	Difusión permanente de los Códigos de Ética y de Conducta, a través de diversos medios; escritos y electrónicos, pláticas mesas, cursos y conferencias.	Campaña trimestral	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	Programa para un Gobierno Cercano y Moderno	Estrategia 1.2 ; Línea de Acción 1.2.1	
2	Invitación extensiva a todos los servidores públicos del OADPRS a conocer el Código de ética.	Campaña trimestral	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	4	Programa para un Gobierno Cercano y Moderno	Línea de Acción 1.2.3	
3	Diffusión de la liga CONAPRED para realización de cursos.	Campaña mensual	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	3	Programa para un Gobierno Cercano y Moderno	Estrategia 4.4 ; Línea de Acción 4.2.7	
4	Instalación de buzones de quejas y sugerencias.	Buzón instalado	0	0	0	0	0	0	0	3	3	4	4	4	4	22	Programa para un Gobierno Cercano y Moderno	Estrategia 1.2 ; Línea de Acción 1.2.3	
5																	Programa para un Gobierno Cercano y Moderno	Estrategia 1.2 ; Línea de Acción 1.2.3	

ELABORÓ

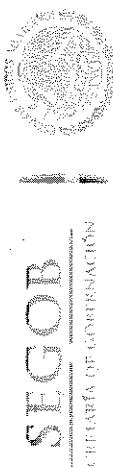
VALIDÓ

NOMBRE Y FIRMA

NOMBRE Y FIRMA

AUTORIZ

NOMBRE Y FIRM



IDENTIFICACIÓN Y PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES PAT 2016

Instrucciones: Favor de requisitar en altas y bajas, todos los campos tal cual se describen a continuación. Este Formato deberá ser archivado por el Capturista con firmas de responsables.

Código de Actividad	D00.7	Nomina completo de actividad	Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social
Nombre de la Unidad Coordinadora y Dirección General Adjunta donde se realizan las Actividades			Coordinación de Asesores
Nombre de la Dirección de Área, responsable directa de las Actividades:			Dirección de Apoyo Jurídico y Equidad de Género
Íd de Indicador/OBJETIVO			Lograr que los servidores públicos del OADPRS conozcan y entiendan los valores y principios del Código de Ética
Indicador/OBJETIVO	Síguete del Indicador/OBJETIVO	Indicador ya establecido y Objetivo de la Dirección de Área o responsable	
6	Establecimiento y formalización de procesos para la identificación de riesgos de corrupción en materia de compras gubernamentales, abusos y fraudes potenciales, así como del manejo incorrecto de recursos públicos.	Tablero de control(RED de Internet)	Programa para un Gobierno Cercano y Moderno Estrategia 4.3; Línea de Acción 4.3.2
7	Publicación en el Portal de Obligaciones de Transparencia (POT) y CNS del: Manual de integración, Operación y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2015 para la obtención de observaciones.	Publicación	Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública Capítulo II, Artículo 70
8	Código de Conducta del OADPRS Definición de la metodología para la elaboración de indicadores de medición del Código de Conducta.	Reporte de resultados con base en la encuesta ECO, factores 12 y 13	Programa para un Gobierno Cercano y Moderno Estrategia 2.1

ELABORÓ

NOMBRE Y FIRMA

VALIDÓ

NOMBRE Y FIRMA

AUTORIZ

NOMBRE Y FIRMA



SEGOB

SECRETARÍA DE INTERIOR

IDENTIFICACIÓN Y PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES PAT 2016

Instrucciones: Favor de requisitar en altas y bajas, todos los campos tal cual se describen a continuación. Este Formato deberá ser archivado por el Capitulista con firmas de responsables.

Clave de la Unidad/OAIP			D00.7	Nombre Completo de la Unidad/OAIP	Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social	Coordinación de Asesores																
Nombre de la Unidad/ Coordinación y/o Dirección General Adjunta donde recién las Actividades:			Dirección de Apoyo Jurídico y Equidad de Género																			
Nombre de la Dirección de Área, responsable directa de las Actividades:			Lograr que los servidores públicos del OADPRS conozcan y entiendan los valores y principios del Código de Ética																			
Íd del indicador/Objetivo	Síguete del indicador/Objetivo	Indicador ya establecido o Objetivo de la dirección de Áreas responsables																				

ELABORÓ

VALIDÓ

NOMBRE Y FIRMA

NOMBRE Y FIRMA

AUTORIZ

NOMBRE Y FIRMA