

CONSEJO NACIONAL DE FOMENTO EDUCATIVO  
COMITÉ DE ÉTICA 2015

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2015

De acuerdo a la Guía que orienta el cumplimiento de los Lineamientos generales en materia de Integridad y Ética emitida en noviembre de 2015, por la Secretaría de la Función Pública se presenta el siguiente informe:

- Seguimiento a las actividades contempladas en el PAT 2015, se realizaron de acuerdo a lo planeado. (Anexo 1)
- El número de servidores públicos capacitados durante 2015 en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados.
  - Curso de Ética con la capacitación de 13 servidores públicos.
  - Curso de Equidad de Género con la capacitación de 450 servidores públicos.
- Los resultados de la evaluación que se hubiere realizado respecto al Código de Conducta durante 2015. Se obtuvieron con la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional. (Anexo 2)
- El seguimiento de la atención de los incumplimientos al Código de Conducta. No se reportó ningún caso.
- Sugerencias para modificar procedimientos y tramos de control. No se presentó ninguna sugerencia.
- Información de los acuerdos alcanzados en las sesiones ordinarias. Se llevaron a cabo 4 sesiones ordinarias en las siguientes fechas: 30 de marzo, 30 de junio, 18 de diciembre y 21 de diciembre de 2015. (Anexo 3)





## ANEXO 2

### Informe de Resultados del Grado de Cumplimiento del Código de Conducta 2015

De los resultados obtenidos con la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015, se observa que se mantuvo constante con respecto al año 2014, no obstante que se han registrado diversos movimientos de personal en todos los niveles.

| No. Factor   | No. Reactivo | Descripción del Reactivo   | Aspecto a medir del Código de Ética y/o Código de Conducta | Indicador   | 2013  | 2014  | 2015  |
|--|--------------|--|--|---|-------|-------|-------|
| PORCENTAJE DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CONAFE |              |  |  |   | 64.4% | 61.3% | 74.8% |
| XII  | 59           | Trabajar en la administración pública me permite contribuir al bienestar de la sociedad.   | <b>Bien Común</b>  | Personal que percibe la contribución de su trabajo al bien común. | 94    | 94    | 90    |
| I  | 51           | Celebro las aportaciones laborales de mis compañeros.  | <b>Generosidad</b>   | Personal que vive el valor de generosidad en la institución.      | 89    | 90.5  | 89.5  |
| IV   | 4            | Me intereso por conocer las necesidades de los usuarios (as) de mi trabajo.  |  |   |       |       |       |
| XII  | 12           | Mi institución es el mejor lugar para trabajar.  | <b>Identidad Institucional</b>                             | Nivel de identidad institucional.                                 | 86.8  | 88.4  | 87.8  |
| XII  | 27           | Mi institución cuenta con códigos de ética y de conducta actualizados, que incorporan explícitamente los principios de derechos humanos, igualdad y no discriminación. |  |   |       |       |       |
| XII  | 45           | Me siento orgulloso (a) de ser parte de mi institución.  |  |   |       |       |       |
| XII  | 70           | En mi área se actúa conforme a los valores que fomenta mi institución.   |  |   |       |       |       |
| VIII   | 55           | Me siento feliz haciendo mi trabajo.   |  |   |       |       |       |

| No. Factor | No. Reactivo | Descripción del Reactivo  | Aspecto a medir del Código de Ética y/o Código de Conducta | Indicador   | 2013 | 2014 | 2015 |
|------------|--------------|---|--|---|------|------|------|
| V          | 38           | En mi institución los mecanismos de evaluación del desempeño se aplican con igualdad y no discriminación.               | <b>Igualdad y Equidad de Género</b>                        | Nivel de percepción de igualdad y equidad de género.                            | 72.5 | 76   | 78   |
| V          | 71           | En mi área se dan las oportunidades de ascenso y promoción de acuerdo a los principios de igualdad y no discriminación. |  |   |      |      |      |
| XI         | 44           | Mi jefe (a) es ejemplo de servicio público.   | <b>Integridad y Honradez</b>                               | Percepción de la actuación ejemplar que se vive en la institución.              | 77   | 79.5 | 79.5 |
| XI         | 11           | Mi jefe es congruente en lo que dice y lo que hace.   |  |   |      |      |      |
| V          | 69           | En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable.   | <b>Imparcialidad</b>                                       | Nivel de percepción del actuar imparcial en la institución.                     | 79   | 82   | 83   |
| V          | 5            | En mi área la intimidación y el maltrato se sancionan de acuerdo a la normatividad.                                     | <b>Justicia y Actitud frente a la Corrupción</b>           | Nivel de percepción de aplicación de la norma y actitud frente a la corrupción. | 79.2 | 81.6 | 83.2 |
| XIII       | 60           | En mi institución si veo corrupción la denuncio.  |  |   |      |      |      |
| XIII       | 67           | En mi institución se sancionan los actos de corrupción de acuerdo a la normatividad.                                    |  |   |      |      |      |
| XV         | 48           | Conozco la normatividad aplicable a mi trabajo.   |  |   |      |      |      |

| No. Factor | No. Reactivo | Descripción del Reactivo  | Aspecto a medir del Código de Ética y/o Código de Conducta | Indicador  | 2013 | 2014 | 2015 |
|------------|--------------|---|--|--|------|------|------|
| III        | 53           | Mi jefe (a) alienta mi creatividad y toma en cuenta mejores formas de realizar el trabajo.                | <b>Liderazgo</b>   | Nivel de percepción del liderazgo promotor de una cultura ética en la institución.   | 77   | 80.5 | 80.5 |
| VI         | 39           | Mis superiores comunican la visión, la misión y los valores de la organización.                           |  |  |      |      |      |
| X          | 10           | Mi jefe (a) promueve la integración de nuestro equipo de trabajo.   |  |  |      |      |      |
| XVII       | 33           | Participo en la mejora del clima y cultura organizacional de mi área.                                     |  |  |      |      |      |
| III        | 3            | En mi área buscamos nuevas formas de brindar los servicios eficazmente.                                   | <b>Rendición de Cuentas</b>                                | Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio de las funciones con eficacia y calidad y sujeta a la evaluación propia de la sociedad. | 79.8 | 82   | 83.8 |
| III        | 19           | En mi institución existen mecanismos que captan nuestras sugerencias para mejorar.                        |  |  |      |      |      |
| III        | 36           | Participo en los cambios innovadores de mi área para mejorar la forma de trabajar.                        |  |  |      |      |      |
| IV         | 20           | Mi área promueve captar las sugerencias de nuestros (as) usuarios (as).                                   |  |  |      |      |      |
| IV         | 54           | En mi área mejoramos la calidad de los servicios tomando en cuenta las necesidades de las y los usuarios. |  |  |      |      |      |
| XIV        | 47           | Me comprometo a lograr cada vez mejores resultados en mi área.  |  |  |      |      |      |

| No. Factor                              | No. Reactivo | Descripción del Reactivo  | Aspecto a medir del Código de Ética y/o Código de Conducta | Indicador  | 2013        | 2014        | 2015        |
|---|--------------|---|--|--|-------------|-------------|-------------|
| IV                                      | 37           | En mi área se proporciona el servicio requerido de manera cordial, respetuosa y con los principios de igualdad y no discriminación. | <b>Respeto</b>   | Nivel de percepción del actuar con respeto en la institución.  | 86.5        | 88          | 85.5        |
| VIII                                    | 41           | Mi jefe (a) me trata con respeto, confianza y sin discriminación.   |  |  |             |             |             |
| XIII                                    | 46           | Mis superiores manejan los recursos del área de manera responsable y austera.   | <b>Transparencia</b>                                       | Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio responsable y transparente de los recursos gubernamentales. | 77.5        | 85          | 84          |
| XIII                                    | 13           | En mi área actuamos con transparencia y legalidad.  |  |  |             |             |             |
| <b>PROMEDIO DE FACTORES Y REACTIVOS</b> |              |   |  |  | <b>81.6</b> | <b>84.3</b> | <b>84.0</b> |

**CONSEJO NACIONAL DE FOMENTO EDUCATIVO  
COMITÉ DE ÉTICA 2015**

**FORMATO SEGUIMIENTO A LOS ACUERDOS**

**ANEXO 3**

| ACUERDO   | RESPONSABLE   | FECHA COMPROMISO                   | ACCIONES REALIZADAS  |     |
|---|---|------------------------------------|--|-----|
|   |   |                                    | AVANCES  | %   |
| <p><b>Acuerdo 01/II/2015</b><br/>Se ratifican a los integrantes del Comité de Ética vigentes para que continúen en el ejercicio 2015 conforme a consulta realizada a la SFP. En el momento que se nombren a los directores de área faltantes, se convocará a otra sesión del Comité de Ética, que tendrá la finalidad de validar este acuerdo o modificarlo según sea el caso.</p>    | Todos los miembros del Comité de Ética.                       | S/F                                | Atendido en la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2015 como consta en el Acta.   | 100 |
| <p><b>Acuerdo 02/II/2015</b><br/>Los integrantes del Comité de Ética aprueban el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2015 con las actualizaciones del presente ejercicio.</p>   | Todos los miembros del Comité de Ética.                       | Abril 2015                         | Se envió el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2015 el 14 de mayo 2015 al Enlace Institucional, para que sea turnado a la Secretaría de la Función Pública.       | 100 |
| <p><b>Acuerdo 03/II/2015</b><br/>Para el seguimiento del Programa Anual de Trabajo 2015, en las subsecuentes Sesiones del Comité de Ética se presentarán las acciones realizadas con la finalidad de verificar los avances.</p>   | Secretaria Ejecutiva  | Junio, septiembre y diciembre 2015 | Se presenta en la sesión el formato con los avances señalados en amarillo.   | 100 |
| <p><b>Acuerdo 04/II/2015</b><br/>Se aprueba la utilización de los resultados obtenidos derivados de la aplicación de la "Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO" como instrumento para medir el cumplimiento del Código de Conducta, con la reserva de la consulta a la SFP para realizar las adecuaciones correspondientes.</p>   | Todos los miembros del Comité de Ética.                       | Septiembre 2015                    | Se aplicó la "Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO", a la cual sólo se le incluyeron algunas preguntas sobre temas de igualdad y no discriminación. | 100 |
| <p><b>Acuerdo 05/II/2015</b><br/>La Dirección de Comunicación y Cultura emitirá una propuesta de Campaña para la Difusión del Código de Conducta, en función de los recursos disponibles. Por lo anterior y considerando que el seguimiento a la campaña se realizará en el presente acuerdo, los miembros del Comité de Ética convienen dar de baja el <b>Acuerdo 03/II/2014</b></p> | Dirección de Comunicación y Cultura.                          | Junio 2015                         | Se presentó propuesta de la Campaña de Difusión por parte de la Dirección de Comunicación y Cultura.   | 50  |
| <p><b>Acuerdo 06/II/2015</b><br/>Enviar oficios a los directores y delegados en los que se adjunte el Código de Conducta para que sea difundido entre el personal a su cargo. Posteriormente se les enviará la Carta Declaratoria para que sea firmada por cada uno de los servidores públicos del Consejo</p>  | Secretaria Ejecutiva y todos los miembros del Comité de Ética | Mayo 2015                          | Se envió oficio DAF/0700/2015 de fecha 18 de junio de 2015. Se turnó la Carta Declaratoria mediante oficio DAF/0997/2015, mismas que ya fueron recibidas.      | 100 |



| ACUERDO   | RESPONSABLE   | FECHA COMPROMISO  | ACCIONES REALIZADAS   |     |
|---|---|---|---|-----|
|   |   |   | AVANCES   | %   |
| <p><b>Acuerdo 07/II/2015</b><br/>Se informará al Departamento de Personal por escrito que a los servidores públicos de nuevo ingreso se les entregará el Código de Conducta para que lo conozcan junto con la Carta Declaratoria para que sea requisitada y turnada a su expediente.</p>  | Secretaría Ejecutiva  | Mayo 2015   | Se envió oficio DSST/084/2015 de fecha 25 de junio de 2015 al Departamento de Personal.   | 100 |
| <p><b>Acuerdo 08/II/2015</b><br/>Se enviarán por correo electrónico las Bases para la Organización y Funcionamiento del Comité de Ética, a efecto de que los miembros las revisen y emitan los comentarios que consideren pertinentes.</p>  | Secretaría Ejecutiva y todos los miembros del Comité de Ética | Junio 2015  | El 26 de mayo de 2015 mediante correo electrónico se enviaron a los integrantes del Comité de Ética las "Bases para la Organización y Funcionamiento del Comité de Ética" para su revisión y comentarios. Se recibieron los comentarios del OIC. Posteriormente se turnó en la carpeta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética otra propuesta de las Bases para someterla a la consideración de los integrantes y presentaron sus comentarios de ser posible antes de la siguiente sesión. Con la emisión de los nuevos Lineamientos se tendrán que revisar las Bases para presentar otra propuesta y se someta a su autorización. | 50  |
| <p><b>Acuerdo 01/II/2015</b><br/>Inicio de la Campaña de Difusión del Código de Conducta a partir de la segunda semana de agosto de 2015. Asimismo enviar los carteles de valores a las Delegaciones Estatales, siempre y cuando se cuente con recursos económicos.</p>   | Dirección de Comunicación y Cultura y Secretaría Ejecutiva    | Segunda semana de agosto de 2015  | Está pendiente.   | 0   |
| <p><b>Acuerdo 02/II/2015</b><br/>Los integrantes del Comité de Ética enviarán a la Lic. Claudia Quiroz por correo electrónico sus propuestas de las Bases para la Organización y Funcionamiento del Comité de Ética.<br/>La Lic. Quiroz, Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética elaborará una propuesta de las Bases con las sugerencias y observaciones recibidas.<br/>Se someterá a consideración del Comité de Ética el documento con la propuesta de las Bases para su revisión y aprobación.</p> | Todos los miembros del Comité de Ética.                       | Del 30 de junio al 30 de julio de 2015<br><br>Del 30 de julio al 30 de agosto<br><br>Del 30 de agosto al 30 de septiembre de 2015 | Está pendiente por la emisión del ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés" emitido el 20 de agosto de 2015, en virtud de que se tienen que revisar los nuevos Lineamientos para elaborar la propuesta de las Bases.  | 0   |

| ACUERDO   | RESPONSABLE   | FECHA COMPROMISO   | ACCIONES REALIZADAS   |     |
|---|---|--|---|-----|
|   |   |  | AVANCES   | %   |
| <b>Acuerdo 03/II/2015</b><br>Para las siguientes Actas de Sesión del Comité de Ética se propone que la redacción sea de manera sintetizada  | Secretaría Ejecutiva.   | A partir del Acta de la Segunda Sesión del Comité de Ética 2015  | Se cumplió con el acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2015  | 100 |
| <b>Acuerdo 04/II/2015</b><br>Se difundirá a todo el personal del Conafe las fechas de las sesiones del Comité de Ética y la invitación para que los servidores públicos que deseen exponer algún caso sobre el incumplimiento al Código de Conducta se les incluya en el apartado de Asuntos Generales.   | Secretaría Ejecutiva.   | A partir de la Tercera Sesión del Comité de Ética 2015   | Pendiente.  | 0   |
| <b>Acuerdo 01/III/2015</b><br>Que la Dirección de Comunicación y Cultura dé inicio a la Campaña de Difusión del Código de Conducta vigente, con los trabajos de audio existentes, con la finalidad de atender los acuerdos 05/I/2015 y 01/II/2015<br><br>Difundir el Informe de Resultados del Grado de Cumplimiento del Código de Conducta a través de la página Web Institucional y correos electrónicos, de manera que los servidores públicos del Conafe puedan observar el trabajo que se ha venido desarrollando en la materia. | Dirección de Comunicación y Cultura y Secretaría Ejecutiva.     | Enero 2016   | Se envió Oficio a la Dirección de Comunicación y Cultura para solicitar su apoyo e iniciar la Campaña de Difusión del Código de Conducta.<br><br>Se solicitó a la Subdirección de Informática la difusión de Informe de Resultados del Grado de Cumplimiento del Código de Conducta en la página Web Institucional. | 100 |
| <b>Acuerdo 02/III/2015</b><br>Se convocará a la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2016-2017 para el día 28 de enero de 2016. Previo a esta Primera Sesión Ordinaria realizar una reunión de inducción sobre el tema a los nuevos integrantes el día 18 de enero de 2016   | Todos los miembros del Comité de Ética y Secretaría Ejecutiva.  | Enero 2016   | Se llevó a cabo la sesión de Inducción a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2016-2017 y está pendiente la Primera Sesión Ordinaria, en virtud de que se están elaborando el Programa Anual de Trabajo 2016  | 100 |
| <b>Acuerdo 03/III/2015</b><br>Analizar la posibilidad de instalar subcomités en las Delegaciones Estatales, de acuerdo a las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Conafe.  | Todos los miembros del Comité de Ética y Delegaciones Estatales | Pendiente  | Se revisarán las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Conafe   | 0   |
| <b>Acuerdo 04/III/2015</b><br>Enviar a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés la documentación de la Sesiones Ordinarias con 5 días de anticipación.  | Secretaría Ejecutiva.   | Este Acuerdo se deberá cumplir desde la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés 2016-2017 | Se cumplió con la sesión de Inducción.  | 100 |

| ACUERDO  | RESPONSABLE           | FECHA COMPROMISO        | ACCIONES REALIZADAS   |     |
|--|-----------------------|-------------------------|---|-----|
|  |                       |                         | AVANCES   | %   |
| <p><b>Acuerdo 05/III/2015</b><br/>Llevar a cabo la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2015, para la constitución del nuevo Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2016-2017, el lunes 21 de diciembre de 2015 a las 13:00 horas. Además, convocar a los miembros electos mediante oficio para notificarles su cargo en el Comité.</p> | Secretaria Ejecutiva. | 21 de diciembre de 2015 | Se convocó a los miembros electos mediante oficio para notificarles su cargo en el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2016-2017 | 100 |