

SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



Secretaría de Educación Pública

Oficialía Mayor

Dirección General de Personal

Dirección del Servicio Profesional de Carrera, Control y Evaluación

Reunión del Comité Técnico de Selección **LISTA DE ASISTENCIA**

Acta de Cierre

Fecha: 16 de julio de 2015

Plaza: Jefe de Departamento de Programación, Operación, Análisis y Evaluación

U.R. : Dirección General de Acreditación, Incorporación y Revalidación

CONVOCATORIA 33/2015

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Lic. Emelia Mireya López Rodríguez	Presidente	
Lic. Enrique Priego Villanueva	Representante de la Secretaría Técnica	
Lic. Gabriel Guerrero Avilés	Representante de la Secretaría de la Función Pública	

(MINUTA DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN (CIERRE DEL CONCURSO))

En la ciudad de México, Distrito Federal, siendo las **11:30 horas del 16 de julio de 2015**, con la finalidad de llevar a cabo la sesión No. 03/2015 referente a la realización de las etapas de entrevista y en su caso, de determinación del proceso de reclutamiento y selección correspondiente a la plaza de **Jefe de Departamento de Programación, Operación, Análisis y Evaluación, adscrita a la Dirección General de Acreditación, Incorporación y Revalidación**, publicada en la **Convocatoria 33/2015 el 17 de junio de 2014**, se reúnen como integrantes del Comité Técnico de Selección de la Secretaría de Educación Pública (SEP), en la sala de juntas de la Dirección General de Personal, ubicada en Avenida Insurgentes Norte No. 423, piso 8, Col. Nonoalco Tlatelolco, Del. Cuauhtémoc, México, D. F. C.P 06900, los CC.: Lic. Emelia Mireya López Rodríguez, Subdirectora de Registros Escolares, Operación y Evaluación, como **PRESIDENTE**; Lic. Enrique Priego Villanueva, Director General Adjunto en Materia de Administración de Personal, como **REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA TÉCNICA** y Lic. Gabriel Guerrero Avilés, Subdirector del Servicio Profesional de Carrera del Órgano interno de Control de la SEP, como **REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**.

Reunido el Quórum necesario y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 72, 73, 74 y 75 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 17, 18, 29, 30, 31, 32, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41 y 42 del Reglamento de la citada Ley, publicado el 6 de septiembre de 2007; así como, en los numerales 225 al 243 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en materia de Planeación, Organización y Administración de los Recursos Humanos y se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en dicha materia, publicado el 12 de julio de 2010, reformado y adicionado el 29 de agosto de 2011, actualizado el 6 de septiembre de 2012 y reformado y adicionado el 23 de agosto de 2013, inicia la sesión bajo el siguiente orden del día:

1. Lista de asistencia.
2. Realización de la Etapa de Entrevistas.
3. Realización de la Etapa de Determinación (resultado del concurso).
4. Cierre de la reunión y firma de la minuta.

DESARROLLO DE LA SESIÓN

1. **Lista de asistencia.** El Presidente del Comité da la bienvenida y presenta la lista de asistencia, la cual es firmada por todos los integrantes del Comité.

2. **Realización de la etapa de entrevista.** Reunido el Quórum necesario y de conformidad con lo dispuesto en la normatividad citada y con lo acordado en la sesión de Planeación de las Etapas de Entrevista y Determinación, el Comité llevó a cabo la Etapa IV (Entrevistas) del procedimiento de reclutamiento y selección, de acuerdo a la lista en orden de prelación, con el siguiente participante: C.: Jonathan Ulises Nava Miranda (folio 19-66257).

Como resultado de las entrevistas, el Comité Técnico de Selección decidió que el siguiente participante pasara como finalista a la Etapa V (Determinación) por alcanzar el Nivel Mínimo de Aptitud (80 puntos) establecido por el Comité Técnico de Profesionalización: Jonathan Ulises Nava Miranda (folio 19-66257).

3. **Realización de la Etapa de Determinación (resultado del concurso).** Después de analizar el puntaje acumulado que obtuvo el finalista, así como la aprobación de la Revisión Documental, el Comité Técnico de Selección determinó que **el C. Jonathan Ulises Nava Miranda, con folio 19-66257 es el ganador** del concurso para ocupar la plaza de **Jefe de Departamento de Programación, Operación, Análisis y Evaluación, adscrita a la Dirección General de Acreditación, Incorporación y Revalidación**, publicada en la **Convocatoria 33/2015 el 17 de junio de 2015**, por haber obtenido el mayor puntaje de los participantes.

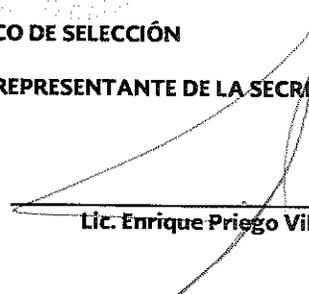
4. **Cierre de la reunión y firma de la minuta.** No habiendo más que agregar, se da por concluida la sesión del Comité Técnico de Selección, firmando de conformidad sus integrantes, siendo las **12:00 horas del 16 de julio de 2015**.

INTEGRANTES DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN

PRESIDENTE

REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA TÉCNICA


Lic. Emelia Mireya López Rodríguez


Lic. Enrique Priego Villanueva

REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA


Lic. Gabriel Guerrero Avilés



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

ETAPA DE DETERMINACIÓN

JEFE DE DEPARTAMENTO DE PROGRAMACIÓN, OPERACIÓN, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN

(11-211-1-CFOA001-0000142-E-C-F)

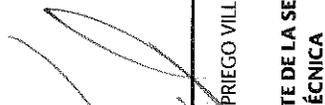
LISTA DE PARTICIPANTES PARA LA ETAPA DE ENTREVISTA EN ORDEN DE PRELACIÓN C. 33/2015

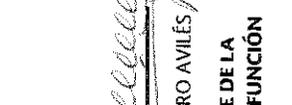
FECHA DE ELABORACIÓN: JULIO 16, 2015.

NO. DE FOLIO PARTICIPANTE	NOMBRE	PUNTOS HASTA ETAPA III	CALIFICACIÓN ENTREVISTA			% 30 PUNTOS	PUNTOS OTORGADOS EN ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL EN EL CONCURSO	COMENTARIO
			SECRETARIO TÉCNICO	REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	CALIFICACIÓN PROMEDIO ENTREVISTA				
19-66257	JONATHAN ULISES NAVA MIRANDA	56.20	80	80	83.00	0.3	24.9	81.1	ASIGNADA

COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN


LIC. EMEILIA MIREYA LÓPEZ RODRÍGUEZ
PRESIDENTE


LIC. ENRIQUE PRIEGO VILLANUEVA
REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA TÉCNICA


LIC. GABRIEL GUERRERO AVILÉS
REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA