

SEP

SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



Secretaría de Educación Pública

Oficialía Mayor

Dirección General de Personal

Dirección del Servicio Profesional de Carrera, Control y Evaluación

## Reunión del Comité Técnico de Selección LISTA DE ASISTENCIA

### Acta de Cierre

**Fecha:** 30 de abril de 2015

**Plaza:** Coordinador Administrativo

**U.R. :** Dirección General de Educación Indígena

### CONVOCATORIA 14/2015

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Mtra. Rosalinda Morales Garza	Presidente	
Lic. Enrique Priego Villanueva	Representante de la Secretaría Técnica	
Lic. Gabriel Guerrero Avilés	Representante de la Secretaría de la Función Pública	

**(MINUTA DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN (CIERRE DEL CONCURSO))**

En la ciudad de México, Distrito Federal, siendo **las 10:00 horas del 30 de abril de 2015**, con la finalidad de llevar a cabo la sesión No. 03/2015 referente a la realización de las etapas de entrevista y en su caso, de determinación del proceso de reclutamiento y selección correspondiente a la plaza de **Coordinador Administrativo, adscrita a la Dirección General de Educación Indígena**, publicada en la **Convocatoria 14/2015 el 18 de marzo de 2014**, se reúnen como integrantes del Comité Técnico de Selección de la Secretaría de Educación Pública (SEP), en la sala de juntas de la Dirección General de Personal, ubicada en Avenida Insurgentes Norte No. 423, piso 8, Col. Nonoalco Tlatelolco, Del. Cuauhtémoc, México, D. F., C.P. 06900, los CC.: Mtra. Rosalinda Morales Garza, Directora General de Educación Indígena, como **PRESIDENTE**; Lic. Enrique Priego Villanueva, Director General Adjunto en Materia de Administración de Personal, como **REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA TÉCNICA** y Lic. Gabriel Guerrero Avilés, Subdirector del Servicio Profesional de Carrera del Órgano Interno de Control de la SEP, como **REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**.

Reunido el Quórum necesario y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 72, 73, 74 y 75 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 17, 18, 29, 30, 31, 32, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41 y 42 del Reglamento de la citada Ley, publicado el 6 de septiembre de 2007; así como, en los numerales 225 al 243 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en materia de Planeación, Organización y Administración de los Recursos Humanos y se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en dicha materia, publicado el 12 de julio de 2010, reformado y adicionado el 29 de agosto de 2011, actualizado el 6 de septiembre de 2012 y reformado y adicionado el 23 de agosto de 2013, inicia la sesión bajo el siguiente orden del día:

1. Lista de asistencia.
2. Realización de la Etapa de Entrevistas.
3. Realización de la Etapa de Determinación (resultado del concurso).
4. Cierre de la reunión y firma de la minuta.

**DESARROLLO DE LA SESIÓN**

1. **Lista de asistencia.** El Presidente del Comité da la bienvenida y presenta la lista de asistencia, la cual es firmada por todos los integrantes del Comité.

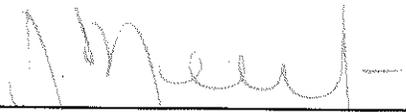
**Realización de la etapa de entrevista.** Reunido el Quórum necesario y de conformidad con lo dispuesto en la normatividad citada y con lo acordado en la sesión de Planeación de las Etapas de Entrevista y Determinación, el Comité llevó a cabo la Etapa IV (Entrevistas) del procedimiento de reclutamiento y selección, de acuerdo a la lista en orden de prelación, con los siguientes participantes: CC.: Octavio Rosales Gutiérrez (folio 81-64670) y Lucía de Guadalupe Rivera Cruz (folio 47-64670).

Como resultado de las entrevistas, el Comité Técnico de Selección decidió que la siguiente participante pasara como finalista a la Etapa V (Determinación) por alcanzar el Nivel Mínimo de Aptitud (80 puntos) establecido por el Comité Técnico de Profesionalización: Octavio Rosales Gutiérrez (folio 81-64670).

3. **Realización de la Etapa de Determinación (resultado del concurso).** Después de analizar el puntaje acumulado que obtuvo la finalista, así como la aprobación de la Revisión Documental, el Comité Técnico de Selección determinó que **el C. Octavio Rosales Gutiérrez, con folio 81-64670 es la ganador** del concurso para ocupar la plaza de **Coordinador Administrativo, adscrita a la Dirección General de Educación Indígena**, publicado en la **Convocatoria 14/2015 el 18 de marzo de 2015**, por haber obtenido el mayor puntaje de los participantes.
4. **Cierre de la reunión y firma de la minuta.** No habiendo más que agregar, se da por concluida la sesión del Comité Técnico de Selección, firmando de conformidad sus integrantes, siendo **las 11:00 horas del 30 de abril de 2015**.

**INTEGRANTES DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN**

**PRESIDENTE**

  
\_\_\_\_\_  
**Mtra. Rosalinda Morales Garza**

**REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA TÉCNICA**

  
\_\_\_\_\_  
**Lic. Enrique Priego Villanueva**

**REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**

  
\_\_\_\_\_  
**Lic. Gabriel Guerrero Avilés**



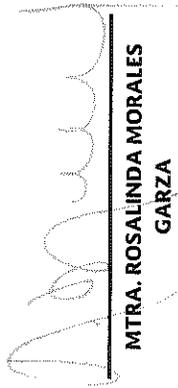
ETAPA DE DETERMINACIÓN  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO  
(11-313-1-CFNA003-0000197-E-C-O)

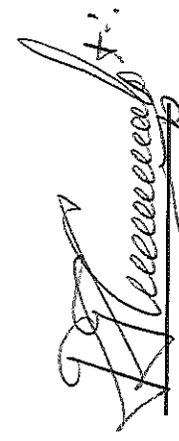
LISTA DE PARTICIPANTES PARA LA ETAPA DE ENTREVISTA EN ORDEN DE PRELACIÓN C. 14/2015

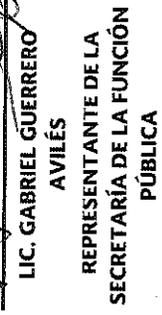
FECHA DE ELABORACIÓN: ABRIL 30, 2015.

NO. DE FOLIO PARTICIPANTE	NOMBRE	PUNTOS HASTA ETAPA III	PRESIDENTE	CALIFICACION ENTREVISTA			% 30 PUNTOS	PUNTOS OTORGADOS EN ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL EN EL CONCURSO	COMENTARIO
				SECRETARIO TÉCNICO	REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	CALIFICACIÓN PROMEDIO ENTREVISTA				
81-64670	OCTAVIO ROSALES GUTIERREZ	59.20	90	85	85	86.67	0.3	26.0	85.2	ASIGNADA
47-64670	LUCIA DE GUADALUPE RIVERA CRUZ	58.50	85	80	80	81.67	0.3	24.5	83	

COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN

  
MTRA. ROSALINDA MORALES GARZA  
PRESIDENTE

  
LIC. ENRIQUE PRIEGO VILLANUEVA  
REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA TÉCNICA

  
LIC. GABRIEL GUERRERO AVILÉS  
REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA