



**GOBIERNO
FEDERAL**

SEMARNAT



Administración 2006-2012

Memoria Documental

Programa de Educación y

Capacitación Forestal

ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN.....	1
2. FUNDAMENTO LEGAL Y OBJETIVO DE LA MEMORIA DOCUMENTAL.....	4
3. ANTECEDENTES.....	5
4. MARCO NORMATIVO APLICABLE A LAS ACCIONES REALIZADAS DURANTE LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA.	7
5. VINCULACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y PROGRAMAS SECTORIALES, INSTITUCIONALES, REGIONALES Y/O ESPECIALES.	11
6. SÍNTESIS EJECUTIVA DEL PROGRAMA.....	14
7. ACCIONES REALIZADAS.....	19
8. SEGUIMIENTO Y CONTROL.....	63
9. RESULTADOS Y BENEFICIOS ALCANZADOS DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN FORESTAL.	66
10. INFORME FINAL DEL COORDINADOR GENERAL DEL PROGRAMA.....	69
11. GLOSARIO.....	74
12. ANEXOS.....	76

ELABORÓ:

Lic. Mirna Ivette Fuentes González

COORDINÓ EN EL ÁREA:

Lic. Ana Bertha Alatorre Tadeo

José Reynoso Gutiérrez

COORDINÓ EL PROYECTO:

MDOH. Irma Leticia Rodriguez Silva

1. PRESENTACIÓN

1.1. Nombre del programa.

Programa de Educación y Capacitación Forestal.

1.2. Objetivo del programa.

El objetivo del presente Programa es diseñar, coordinar, gestionar y desarrollar acciones de educación y capacitación forestal dirigidas a generar aptitudes, habilidades y capacidades en las comunidades forestales, ejidos, alumnos, y trabajadores del sector forestal logrando un desempeño eficiente y con calidad para el desarrollo forestal sustentable, así como contribuir al desarrollo académico, técnico y humano de los servidores públicos de la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), de acuerdo a las necesidades y normatividad aplicable, en atención al Programa Nacional de Educación y Capacitación Forestal 2004-2025, a través de los Centros de Educación y Capacitación Forestal (CECFOR) de la Gerencia de Educación y Capacitación, Gerencias Estatales y programas de apoyo de la Institución.

1.3. Periodo de vigencia.

01 de diciembre de 2006 al 30 de noviembre de 2012.

1.4. Ubicación Geográfica.

La operación del presente programa se lleva a cabo a nivel Nacional.

1.5. Principales características técnicas.

Para llevar a cabo el programa de educación y capacitación forestal se requieren tres áreas principales:

1. El área de capacitación externa, que se encarga de planificar, coordinar, gestionar y desarrollar acciones de educación y capacitación forestal dirigidas a generar aptitudes, habilidades y capacidades en las comunidades forestales, ejidos, alumnos, prestadores de servicios técnicos y los trabajadores del sector forestal

logrando un desempeño eficiente y con calidad para el desarrollo forestal sustentable a través del Centro de Formación Forestal (CEFOFOR), Gerencias Estatales y programas de apoyo de la CONAFOR; con base en el Programa Nacional de Educación y Capacitación Forestal 2004-2025.

2. El área de capacitación interna, que se encarga de coordinar la elaboración de programas y acciones de capacitación, con base en el Manual de Recursos Humanos para la Administración Pública General, la Norma para la capacitación de los servidores públicos para el personal de la CONAFOR, con el objeto de promover el desarrollo académico, técnico y humano de los servidores públicos, de acuerdo a las necesidades y normatividad aplicable.
3. Y por último, los Centros de Educación y Capacitación Forestal (CECFOR), en donde se forman recursos humanos provenientes de comunidades forestales para responder a las necesidades de cuantificación, protección, fomento, aprovechamiento, manejo, comercialización e industrialización de los recursos forestales, para satisfacer la demanda de técnicos forestales capacitados e impulsar el desarrollo integral de las comunidades forestales de todo el país.

1.6. Unidades Administrativas Participantes.

- I. Dirección General;
- II. Unidad de Asuntos Jurídicos;
- III. Unidad de Asuntos Internacionales y de Fomento Financiero;
- IV. Unidad de Comunicación Social;
- V. Coordinación General de Producción y Productividad;
- VI. Coordinación General de Conservación y Restauración;
- VII. Coordinación General de Administración;
- VIII. Coordinación General de Planeación e Información;
- IX. Coordinación General de Educación y Desarrollo Tecnológico, y
- X. Coordinación General de Gerencias Estatales.



1.7. Nombre y firma del titular de la entidad y de los responsables del programa.

Dr. Juan Manuel Torres Rojo
Director General de la Comisión Nacional Forestal

Mtro. Alfredo Mayén Mena
Coordinador General de Educación y Desarrollo Tecnológico

Biol. Eugenia María Barba Robert
Gerente de Educación y Capacitación

2. FUNDAMENTO LEGAL Y OBJETIVO DE LA MEMORIA DOCUMENTAL

2.1. Fundamento Legal.

El presente tiene el carácter de constancia documental para las acciones y resultados obtenidos de programas, proyectos o asuntos relevantes y trascendentes de la Comisión Nacional Forestal, así como destacar las acciones y resultados alcanzados en la gestión, conforme a lo establecido en el artículo sexto del Acuerdo Presidencial para la rendición de cuentas de la Administración Pública Federal 2006-2012, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de diciembre de 2011.

Lo anterior de conformidad con lo establecido en el artículo 37 de la Ley Orgánica de la Administración Pública; artículo 6 fracción I del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública; los Lineamientos para la elaboración e integración de Libros Blancos y de Memorias Documentales publicados en el Diario Oficial de la Federación el día 10 de octubre de 2011.

Así como en relación al punto 15 de los Lineamientos para la formulación del Informe de Rendición de Cuentas de la Administración Pública Federal 2006-2012, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 18 de enero de 2012.

2.2. Objetivo de la Memoria Documental.

Proveer de conocimientos y herramientas necesarias al responsable del Programa, para seguir generando capacidades y habilidades que le permitan al sector forestal contar con expertos y profesionales con vocación de servicio, altamente calificados que respondan a las demandas del sector y permitan impulsar el desarrollo de manera sustentable, promoviendo entre la sociedad mexicana el valor e importancia de los recursos forestales en el bienestar y desarrollo de la población.

3. ANTECEDENTES

3.1. Causas o problemática general que dieron origen al programa.

El primer antecedente formal por captar la problemática y definir un rumbo futuro para la educación y la capacitación forestal del país se remonta al año de 1971, cuando bajo la iniciativa de la Subsecretaría Forestal y de la Fauna, un grupo de expertos nacionales, después de varios días de trabajo, concretó y dio a conocer un planteamiento de Reforma Educativa en el Sector Forestal (Secretaría de Agricultura y Ganadería, 1972). Lamentablemente, esta reforma no se llegó a instrumentar.

En diciembre de 1973, se llevó a cabo el Primer Simposio sobre Enseñanza Forestal Superior en México, orientado a actualizar los planes de estudio de la única institución de enseñanza forestal superior en México (Escuela Nacional de Agricultura) y estimar las posibilidades de creación de otros niveles educativos en la materia (Solís, 1976).

En el periodo 1979-1981, por iniciativa de la Subsecretaría Forestal y de la Fauna, se llevaron a cabo tres Reuniones Nacionales de Instituciones de Enseñanza Forestal que resultaron de gran utilidad, entre otros aspectos, para un mejor conocimiento e intercambio de información y de experiencias, además del análisis y solución de problemas comunes. Como resultado, se creó la Asociación Nacional de Instituciones de Enseñanza Forestal (ANIEFOR), organismo que propició el intercambio de profesores y mejoró las relaciones entre las escuelas (Villa Salas, 1982), pero que lamentablemente tuvo escasa duración.

Por varias causas –destacando entre ellas la inestabilidad institucional y política del país-, los avances señalados se disiparon a lo largo del tiempo, sin continuidad ni seguimiento. En años posteriores no se volvieron a hacer esfuerzos formales con enfoque nacional, encaminados a la integración, coordinación y promoción de la educación y la capacitación forestales.

Dos sectores y cuatro grupos de organizaciones han sido responsables de impartir la educación y la capacitación forestal en México. Del Sector Público, la Secretaría de Agricultura, por conducto de la Subsecretaría Forestal, creó (desde el año de 1953, en que se fundó la primera), financió y administró tres escuelas técnicas forestales, hoy

conocidas como Centros de Educación y Capacitación Forestal (CECFOR), ubicadas geográficamente en Uruapan, Michoacán; Santa María Atzompa, Oaxaca y Saltillo, Coahuila; respectivamente.

Igualmente, se estableció y puso en operación en 1976, el Centro de Formación Forestal (CEFOFOR), ubicado geográficamente en el municipio de Ciudad Guzmán, Jalisco, destacado por su participación en diversas actividades de capacitación forestal.

A partir de 1995, la administración de los CECFOR y del CEFOFOR quedó a cargo de la Secretaría de Medio Ambiente, Recursos Naturales y Pesca (SEMARNAP) -después convertida en Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT)- hasta el año 2001, fecha en que la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) tomó dicha responsabilidad¹.

El fomento a la educación y capacitación ha sido considerado como una de las principales prioridades para la consolidación del desarrollo forestal sustentable en el país, de acuerdo a los resultados de la consulta pública para la elaboración del Programa Institucional 2007-2012.²

A partir del 2001, el sector forestal de México tuvo un impulso sin precedentes y pudo considerarse como uno de los proyectos más exitosos con una amplia participación de la sociedad. Se iniciaron los trabajos de manera participativa con todos los actores de la educación y capacitación en materia forestal para cumplir con lo que estableció en su momento el Programa Estratégico Forestal (PEF 2005), de elaborar un Programa Nacional de Educación y Capacitación Forestal, el cual se concluyó en el año de 2004.

Desde entonces y a la fecha se han realizado actividades en materia de educación y capacitación forestal a nivel nacional de manera sistemática y constante, como se puede constatar en esta memoria.

¹ Programa Nacional de Educación y Capacitación Forestal 2004-2025. Guadalajara, Jalisco, agosto 2004. Pág. 29.

² Programa Institucional 2007-2012. Comisión Nacional Forestal. Pág. 31.

4. MARCO NORMATIVO APLICABLE A LAS ACCIONES REALIZADAS DURANTE LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA.

4.1. Marco Normativo aplicable a las acciones realizadas durante la ejecución del programa.

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
LEYES
• Ley Agraria.
• Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.
• Ley de Amparo reglamentaria de los artículos 103 y 107 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
• Ley de Coordinación Fiscal.
• Ley de Ciencia y Tecnología.
• Ley de Desarrollo Rural Sustentable.
• Ley de Impuesto al Valor Agregado.
• Ley de Impuesto sobre la Renta.
• Ley de Ingresos de la Federación.
• Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas.
• Ley de Planeación.
• Ley de Premios, Estímulos y Reconocimientos Civiles.
• Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
• Ley del Servicio de la Tesorería de la Federación.
• Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal.
• Ley del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica.
• Ley Federal de las Entidades Paraestatales.
• Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del apartado "B" del Artículo 123 Constitucional.
• Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

<ul style="list-style-type: none"> • Ley Federal de Procedimiento Administrativo.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley Federal de Responsabilidad Patrimonial del Estado.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley Federal del Trabajo.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley Federal para la Administración y Enajenación de Bienes del Sector Público.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley Federal sobre Metrología y Normalización.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley General de Bienes Nacionales.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley General de Contabilidad Gubernamental.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley General de Cambio Climático
<ul style="list-style-type: none"> • Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley General de Desarrollo Social.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley General del Equilibrio Ecológico y Protección al Ambiente.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley General de Vida Silvestre.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.
<ul style="list-style-type: none"> • Ley sobre la Celebración de Tratados.
CÓDIGOS
<ul style="list-style-type: none"> • Código Civil Federal.
<ul style="list-style-type: none"> • Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales
<ul style="list-style-type: none"> • Código Federal de Procedimientos Penales.
<ul style="list-style-type: none"> • Código Fiscal de la Federación.
<ul style="list-style-type: none"> • Código Penal Federal.
REGLAMENTOS
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley de Desarrollo Rural Sustentable en Materia de Organismos, Instancias de Representación, Sistemas y Servicios Especializados.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley de Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaría.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley de Impuesto al Valor Agregado.

<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley de Impuestos sobre la Renta.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley del Servicio de la Tesorería de la Federación.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley Federal sobre Metrología y Normalización.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de la Ley General de Vida Silvestre.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento Interno de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.
<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento interno de los CECFOR
ESTATUTOS
<ul style="list-style-type: none"> • Estatuto del Servicio Profesional de Carrera de la Comisión Nacional Forestal.
<ul style="list-style-type: none"> • Estatuto Orgánico de la Comisión Nacional Forestal.
DECRETOS
<ul style="list-style-type: none"> • Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación.
<ul style="list-style-type: none"> • Decreto por el que se crea la Comisión Nacional Forestal.
<ul style="list-style-type: none"> • Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal.
LINEAMIENTOS
<ul style="list-style-type: none"> • Lineamientos generales para la organización y conservación de los archivos de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.
<ul style="list-style-type: none"> • Lineamientos para apoyos 2010 de los conceptos de Capacitación, Transferencia y Adopción de Tecnologías; Programa Emergente de Saneamiento Forestal; Turismo de Naturaleza en Áreas Forestales; de Dendroenergía y de Cadenas Productivas Forestales y de Servicios.

<ul style="list-style-type: none"> Lineamientos 2011-2012 para otorgar apoyos para el Desarrollo Forestal Comunitario, el Desarrollo de la Cadena Productiva Forestal y el Saneamiento Forestal.
<ul style="list-style-type: none"> Lineamientos de becas para los servidores públicos de confianza
<ul style="list-style-type: none"> Lineamientos de becas de capacitación externa y servicio social en la CONAFOR
<ul style="list-style-type: none"> Lineamientos para el apoyo institución a eventos
<ul style="list-style-type: none"> Norma para la capacitación de los servidores públicos
PLANES
<ul style="list-style-type: none"> Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012.
PROGRAMAS
<ul style="list-style-type: none"> Programa de Mejora Regulatoria 2007-2012.
<ul style="list-style-type: none"> Programa Especial de Mejora de la Gestión en la Administración Pública Federal 2008-2012.
<ul style="list-style-type: none"> Programa Estratégico Forestal para México 2025.
<ul style="list-style-type: none"> Programa Nacional de Educación y Capacitación Forestal 2004-2025.
<ul style="list-style-type: none"> Programa Institucional 2007-2012 de la Comisión Nacional Forestal
<ul style="list-style-type: none"> Programa Nacional de Rendición de Cuentas, Transparencia y Combate a la Corrupción 2008-2012.
<ul style="list-style-type: none"> Programa Sectorial de Medio Ambiente y Recursos Naturales 2007-2012
MANUALES
<ul style="list-style-type: none"> Manual de Organización General de la CONAFOR.
<ul style="list-style-type: none"> Manuales de la Administración Pública Federal. Recursos Humanos Transparencia y Órgano Interno de Control.
OTRA NORMATIVIDAD APLICABLE
<ul style="list-style-type: none"> Criterios Específicos para la Organización y Conservación de Expedientes y Archivos de la Comisión Nacional Forestal.
<ul style="list-style-type: none"> Clasificador por Objeto del Gasto para la Administración Pública Federal.
<ul style="list-style-type: none"> Reglas de Operación del Programa Pro-Árbol.

5. VINCULACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y PROGRAMAS SECTORIALES, INSTITUCIONALES, REGIONALES Y/O ESPECIALES.

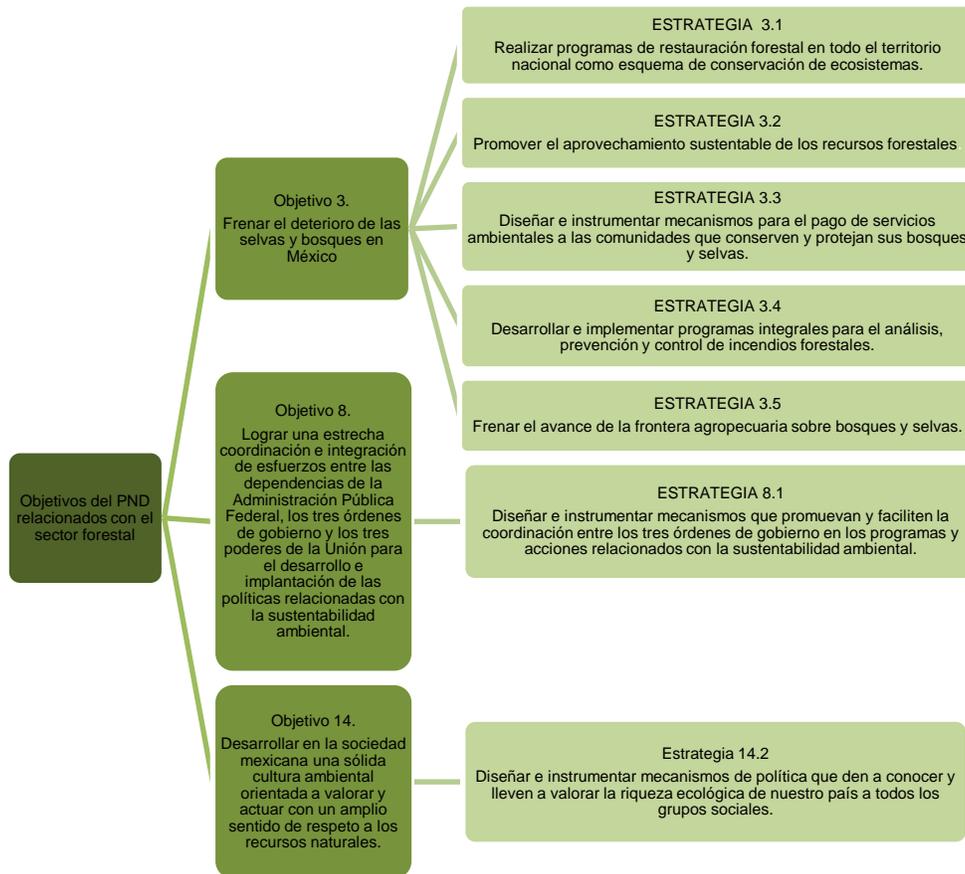
5.1. Vinculación del programa con el Plan Nacional de Desarrollo

El Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 (PND) establece como principio rector al Desarrollo Humano Sustentable, el cual tiene como propósito crear condiciones favorables en las que los ciudadanos puedan aumentar su calidad de vida y las oportunidades puedan ampliarse para las generaciones presentes y futuras sin que esto implique que el desarrollo de hoy compromete a las siguientes generaciones de mexicanos. Para ello, el PND planteó conducir sus acciones a través de cinco ejes de política pública constituidos por un conjunto de acciones en los ámbitos económico, social, político y ambiental.

Asimismo y de conformidad con lo dispuesto por la Ley de Planeación, las entidades y dependencias federales deben planear y realizar sus actividades con sujeción a los objetivos y prioridades contenidos en el PND, a fin de cumplir con la obligación del Estado de garantizar que éste sea integral y sustentable.

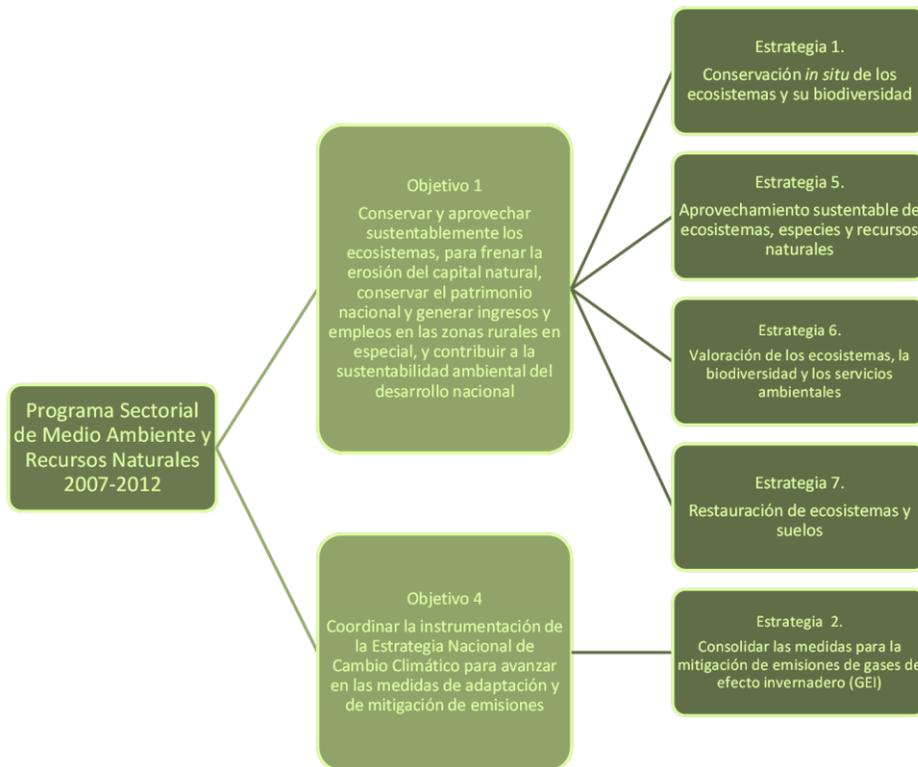
Para atender estas disposiciones, la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) formuló su Programa Institucional para el periodo 2007-2012, en el cual se definieron objetivos, estrategias, líneas de acción y metas sexenales orientadas a contribuir al cumplimiento del Programa Sectorial de Medio Ambiente y Recursos Naturales, y con ello, a las prioridades nacionales y objetivos establecidos en el PND.

En el siguiente diagrama se muestran los objetivos del PND que están siendo atendidos a través de los objetivos institucionales de la CONAFOR:



Vinculación con objetivos y estrategias del PND 2007-2012

Asimismo, se muestra la vinculación con los objetivos del Programa Sectorial de Medio Ambiente y Recursos Naturales (PSMARN) 2007-2012.



Vinculación con objetivos y estrategias del PSMARN 2007-2012

La CONAFOR definió en el Programa Institucional 2007-2012 siete objetivos y veintidós estrategias para contribuir al cumplimiento de lo dispuesto en el PND y el PSMARN:

Objetivos:

1. Contribuir a la conservación y protección de los recursos forestales
2. Elevar los niveles de producción, productividad y competitividad del sector forestal
3. Restaurar los ecosistemas forestales degradados
4. Impulsar la participación organizada de los silvicultores
5. Fortalece los procesos de educación, capacitación, cultura forestal y transferencia de tecnología
6. Promover la coordinación intersectorial e interinstitucional
7. Consolidar y operar los instrumentos de política y planeación forestal.

6. SÍNTESIS EJECUTIVA DEL PROGRAMA

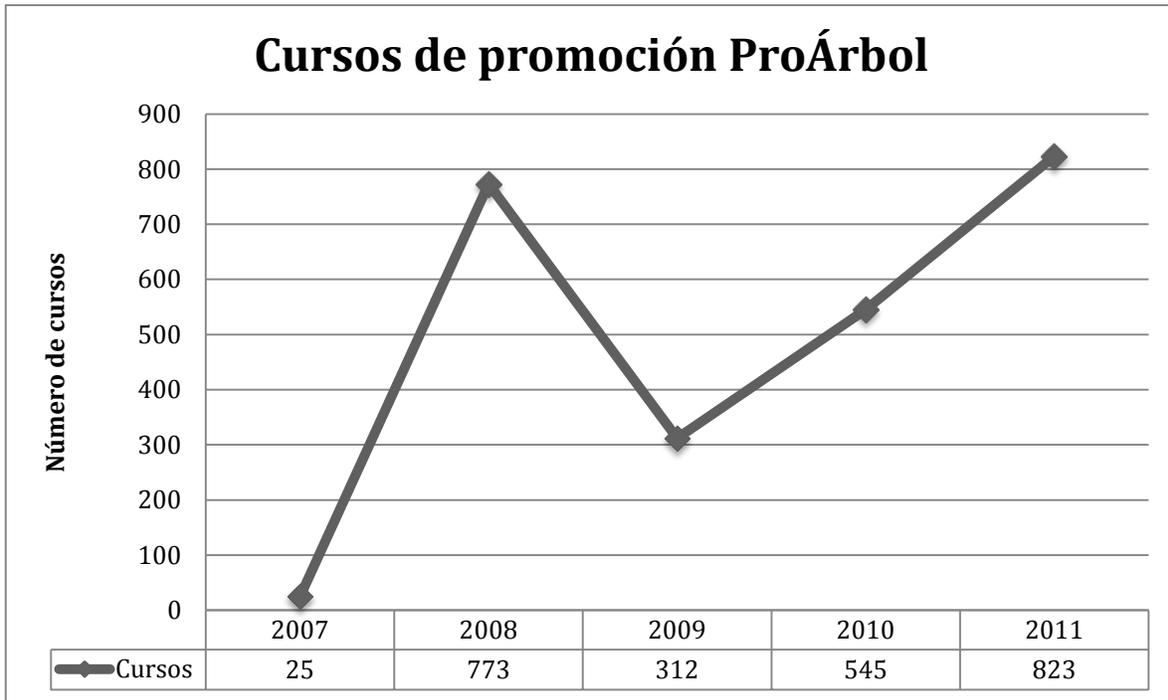
6.1. Descripción cronológica de acciones realizadas desde la planeación, ejecución, seguimiento y puesta en operación, hasta el informe final.

El Programa de Educación y Capacitación ha contemplado desde el año 2007 y hasta la fecha, acciones de educación y capacitación externa a través de actividades como: Cursos del Programa de Capacitación en el CEFOFOR, Cursos en Línea (e-cursos), Cursos a Productores Forestales de Capacitación Externa y Becas de Capacitación Externa y Servicio Social.

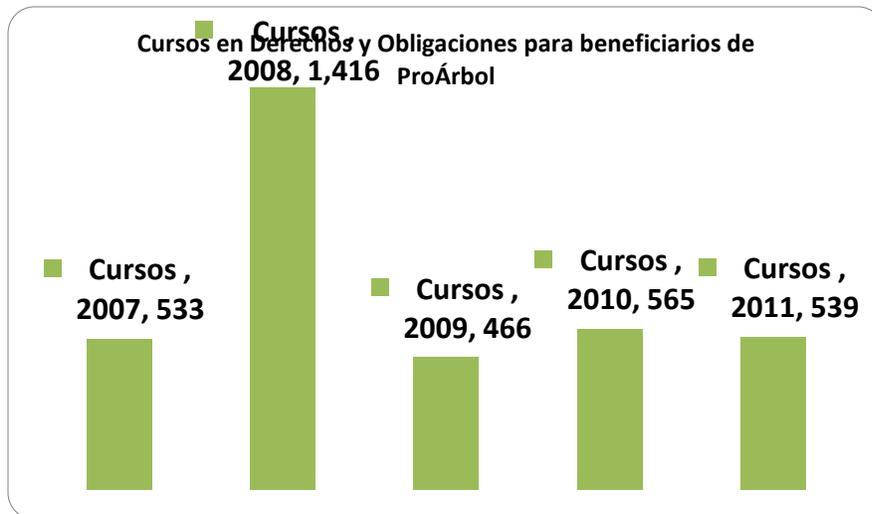
De igual manera, se ha dado seguimiento al Programa Anual de Capacitación (PAC) al personal de CONAFOR, a través de la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC), y mandatos de la Secretaría de la Función Pública (SFP); buscando con ello fomentar una administración pública eficiente y honrada, orientando las acciones de capacitación al desarrollo de los conocimientos, habilidades, aptitudes y valores de los servidores públicos, conforme a lo estipulado en la Norma para la Capacitación de los Servidores Públicos.

Durante el periodo 2007-2011 se llevaron a cabo diversas actividades del área de Capacitación Externa, de las cuales se destacan las siguientes:

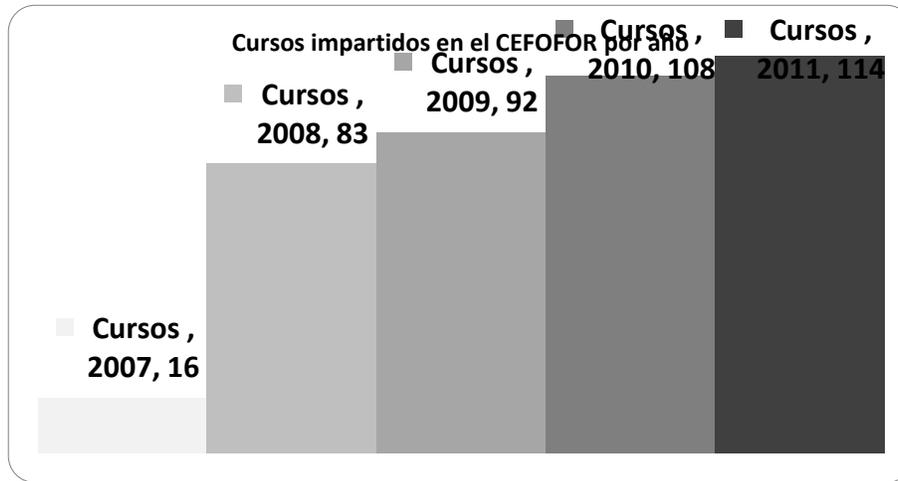
- 2,478 Cursos de promoción ProÁrbol con la participación de 86,848 personas.



- 3,519 Cursos de Derechos y Obligaciones, con 149,323 participantes, que incluyen la participación de presidente, secretario y tesorero en el caso de los Ejidos y Comunidades.

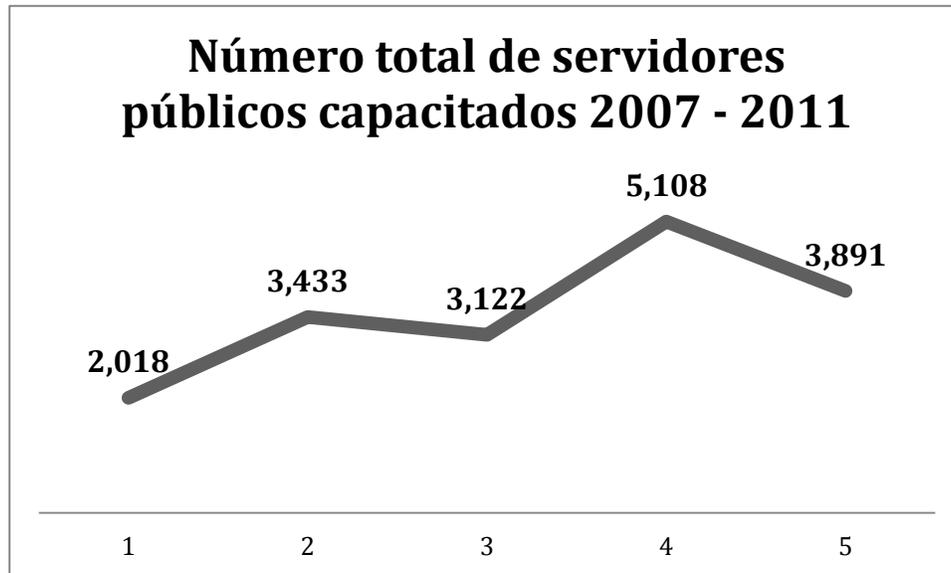


- 413 cursos con 12,674 participantes dentro de las actividades del Centro de Formación Forestal (CEFOFOR).



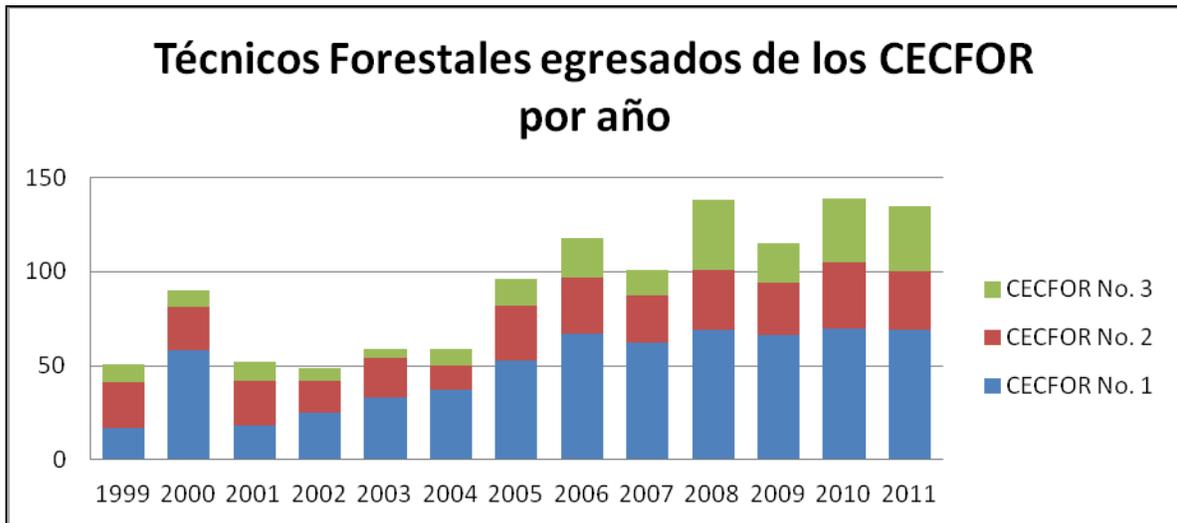
Del área de Capacitación Interna, se han capacitado a más de 17,572 participantes con la realización de 779 cursos de capacitación dentro del periodo de 2007 a 2011.

Cursos de Capacitación Interna	2007	2008	2009	2010	2011	TOTAL
Directiva o Gerencial	4	18	15	19	27	83
Técnica Específica	21	79	38	38	98	274
Técnica Transversal	20	161	90	24	56	351
Personal de base	25	19	5	12	10	71
TOTAL	70	277	148	93	191	779



Por último, los Centros de Educación y Capacitación Forestal (CECFOR) han provisto de una formación técnica forestal a más de 628 jóvenes procedentes de comunidades forestales. Dicha formación cuenta con registro oficial de la Secretaría de Educación Pública como bachillerato tecnológico forestal con cédula profesional.

	2007	2008	2009	2010	2011
CECFOR NO. 1	62	69	66	70	69
CECFOR NO. 2	25	32	28	35	31
CECFOR NO. 3	14	37	21	34	35
TOTAL	101	138	115	139	135



7. ACCIONES REALIZADAS

7.1. 2007

7.1.1. Programa de Trabajo.

Capacitación Externa.

Las acciones de educación y capacitación forestal para la generación de aptitudes, habilidades y capacidades en las comunidades forestales, ejidos, alumnos, prestadores de servicios técnicos y trabajadores del sector forestal en el ejercicio fiscal 2007, se concentraron en las siguientes actividades:

El Centro de Formación y Capacitación Forestal (CEFOFOR), situado en Cd. Guzmán, Jalisco, en su Programa de Cursos de Capacitación 2007, incluyó cursos y talleres para personal externo tales como: Producción de Hongo Seta, Jardín Botánico Medicinal, Cultivo de Hongo Shiitake, Cultivo de Nopal Bio-Intensivo, Estufa Patsari, Prevención de Incendios y Manejo del Fuego para Brigadistas, entre otros, sumando un total de 16 cursos con la participación de 307 personas.

Se llevaron a cabo los cursos de actualización continua forestal para 1,667 usuarios en línea. Se capacitaron 1,075 productores forestales a través de los cursos de capacitación externa impartidos de manera presencial a nivel nacional a los 43 cursos regionales de apoyo directo dirigidos a productores, técnicos, silvicultores y personal de diversas dependencias y organizaciones, para cubrir las necesidades específicas de capacitación a nivel regional.

Se apoyó la realización de 21 eventos como congresos, simposios y talleres para el fortalecimiento y desarrollo de habilidades de personas vinculadas con el Sector Forestal. Destaca la participación en el VIII Congreso Mexicano de Recursos Forestales, que se realizó en Morelia, Michoacán por la Sociedad Mexicana de Recursos Forestales (SOMERFO).

Se otorgaron 87 becas externas y de servicio social, a estudiantes, silvicultores e investigadores para asistir a cursos de actualización, en diferentes eventos y para su formación en universidades.

Concepto	Cantidad
Cursos del Programa de Capacitación del CEFOFOR	16
Personal externo capacitado a través del Programa de Capacitación de CEFOFOR	307
Cursos en línea (e-cursos)	11
Número de personas capacitadas a través de e-cursos (cursos en línea)	1,667
Cursos a productores forestales de capacitación externa	43
Número de productores forestales capacitados	1,075
Número de eventos apoyados	21
Becas de capacitación externa y servicio social	87

Respecto de las actividades de apoyo a la gestión de los apoyos de ProÁrbol, se llevaron a cabo 25 cursos de promoción ProÁrbol dirigidos a personal de CONAFOR como a los asesores técnicos y personal de otras dependencias que apoyan en la operación del programa.

Con la finalidad de dar cumplimiento a las Reglas de operación del Programa ProÁrbol, en la cual se establece que como obligación para la los beneficiarios el asistir a los Cursos en Derechos y Obligaciones, se realizaron 533 cursos con la participación de 33,141 beneficiarios. Cabe señalar que deben asistir a la capacitación tanto el Presidente, Secretario y Tesorero de todos los Ejidos y Comunidades.

Para poder organizar tal cantidad de cursos, la Gerencia de Educación y Capacitación elaboró los Cuadernillos de Derechos y Obligaciones, presentaciones power point, formatos de reconocimientos, listas de asistencia y lineamientos generales de ejecución para que las Gerencias Estatales llevaran a cabo esta tarea.

Concepto	2007
Cursos de promoción ProÁrbol	25
Personas participantes en cursos de promoción ProÁrbol	1,100
Cursos de capacitación sobre derechos y obligaciones a beneficiarios ProÁrbol	533
Beneficiarios capacitados en derechos y obligaciones ProÁrbol	33,141
Apoyos ProÁrbol asignados para la realización de cursos a través de las modalidades D4.1 y D4.2	286

En total para 2007 se llevaron a cabo 558 cursos con la participación de 34,241 personas.

Educación Forestal.

En los tres Centros de Educación y Capacitación Forestal (CECFOR), ubicados respectivamente en las ciudades de: Oaxaca, Uruapan y Saltillo, se encontraban en matrícula 508 alumnos estudiando el bachillerato técnico forestal y egresaron 101 técnicos forestales, de acuerdo a la siguiente tabla:

CENTRO	2007
CECFOR NO. 1	62
CECFOR NO. 2	25
CECFOR NO. 3	14

La mayoría de los alumnos que asisten a los CECFOR provienen de comunidades forestales, muy pocos de zonas conurbadas. En el 2007, la CONAFOR les otorgó a los estudiantes una beca económica de \$800.00 pesos para cubrir sus necesidades básicas. Durante este año se fortaleció la infraestructura del CECFOR 2 en cuanto a dormitorios, sanitarios, aulas, literas, colchones, equipo de cómputo y mobiliario.

Obras 2007	Monto
Rehabilitación de cabañas y almacenes	62,425
Sanitarios	133,900
Pavimentación de plaza cívica y accesos	725,403
Rehabilitación de cancha de baloncesto y laboratorios	210,498
TOTAL	1,132,226

Se otorgó capacitación continua al personal docente de los tres Centros, de acuerdo a las necesidades que presentó cada Escuela.

Capacitación Interna.

Dentro del Programa Anual de Capacitación al Personal de la CONAFOR (PAC), se obtuvieron los siguientes resultados:

Concepto	Cantidad
Cursos de Visión del Servicio Público	2
Personal de CONAFOR capacitado en Visión del Servicio Público	490
Cursos en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	4
Personal de CONAFOR capacitado en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	167
Número de cursos en áreas Técnicas Específicas	21
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Específicas	568
Número de cursos en áreas Técnicas Transversales	20
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Transversales	53
Cursos impartidos a personal de base o sindicalizado de la CONAFOR	25
Personal de base o sindicalizado capacitado	679
Becas otorgadas al personal de CONAFOR para educación media y superior	61

El personal de la CONAFOR realizó el curso en línea con el apoyo del Instituto Federal de Transparencia y Acceso a la Información (IFAI), de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información, obteniendo un 23% de avance en la aplicación de la Ley. Los cursos de Código de Ética y Normas de Control Interno, impartidos por la Secretaría de la Función Pública (SFP), originaron un 57% y 100% de avance en su aplicación.

Se impartieron cursos de Integración de equipos en diferentes Gerencias Estatales de la CONAFOR.

De acuerdo a los lineamientos de becas de estudio para los servidores públicos de confianza autorizados por la Dirección General, se realizaron dos convocatorias para becas con los siguientes resultados:

Concepto	Cantidad
Titulaciones	12
Cursos de especialización	4
Licenciaturas	4
Maestrías	16
Diplomados	25
Talleres, simposios y congresos	20
Participantes en talleres, simposios y congresos	53
Asistencias a cursos internacionales	4

En total 138 servidores públicos a nivel nacional, capacitados en el fortalecimiento de sus capacidades académicas y laborales.

Se desarrollaron cursos con la finalidad de actualizar y capacitar al personal para el perfeccionamiento de herramientas, habilidades y actitudes. Se impartieron 21 cursos con una asistencia total de 568 participantes de la CONAFOR.

Dentro del programa de capacitación al personal de base o sindicalizado, principalmente Brigadistas y Viveristas, se realizaron cursos de integración de equipos y manejo de conflicto, y motivación al trabajo; se proporcionaron becas para estudios de bachillerato tecnológico y para licenciatura en idiomas, cursos de Manejo de Vehículos de Carga Pesada, taller de Manejo del Fuego, taller de Producción de Planta en Vivero,

Radiocomunicación y cursos de Primeros Auxilios a nivel nacional con la participación de 679 servidores públicos.

Con el objetivo de actualizar los conocimientos en la comprensión y aplicación de los procedimientos para cada tipo de contratación por licitación pública, invitaciones y adjudicaciones directas, que les permitiera operar bajo el marco normativo vigente y asesorar a sus respectivas áreas en la adquisición de bienes y servicios y obra pública en la dependencia, se realizó el Curso Nacional Sobre la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos, Servicios y Ley de Obras Publicas, con una participación total de 67 servidores públicos adscritos a las áreas de recursos materiales en oficinas centrales y Gerencias Estatales de Jalisco, Michoacán, Durango, Chiapas, Oaxaca, Quintana Roo, Distrito Federal, Veracruz, Durango, Colima, Tamaulipas, Chihuahua, entre otros. Además se contó con la participación de los servidores públicos de las dependencias de la Comisión Nacional del Agua (CNA), Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) y del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) de Aguascalientes.

Se realizó la convocatoria para los cursos en el idioma inglés en oficinas centrales de la CONAFOR con una participación de 48 servidores públicos que se distribuyeron en 3 grupos en los niveles Básico y Avanzado con la empresa capacitadora “Centro Universitario Anglo Americano” impartiendo clases en las oficinas de la CONAFOR.

Otros cursos para la profesionalización del personal en oficinas centrales fueron: Lenguaje Ciudadano, Ortografía y Redacción, y Profesionalización de Asistentes, entre otros; dando un total de 21 cursos con la capacitación de 568 servidores públicos en las áreas técnicas específicas.

Otros aspectos de la educación y la capacitación que se apoyaron en 2007, a través de proyectos especiales tales como el de la Organización Internacional de las Maderas Tropicales (OIMT), Foro Regional de Producción y Comercialización de Productores de Carbón Vegetal en México, Proyecto CONAFOR-Oregon State University y el Bosque Escuela Villa de los Niños.

7.1.2. Presupuesto y calendario de gasto autorizado.

2007	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
R016 Capacitación Ambiental	33,810,911.00	36,614,181.27	36,526,200.96

* Este presupuesto es el general para la E005 Capacitación Ambiental, de ahí se desprende el presupuesto destinado para acciones de educación y capacitación se desglosa de la siguiente manera:

2007	Original
Educación y Capacitación	14,200,000.00

7.1.3. Integración de expedientes y/o proyectos ejecutivos.

La información del Programa para el ejercicio fiscal 2007, se consideró de carácter administrativa y se desglosa de la siguiente manera, de acuerdo al Catálogo de Disposición Documental (CADIDO).

Serie	Vigencia Documental		Destino Final	Administración de Expedientes		
	Archivo de Trámite	Archivo de Concentración		Archivo de Trámite	Archivo de Concentración	Baja Documental
2C.1 GESTION Y PROYECTOS DE LOS CECFOR	2	5	Conservación	0	20	0
2C.2 GESTIÓN Y PROYECTOS CEFOFOR	2	3	Muestreo	0	11	0
2C.3 PROYECTOS Y PROGRAMAS DE CAPACITACION EXTERNA	2	3	Muestreo	0	114	0

2C.4 PROYECTOS PRONAECAF Y CONAECAF	2	5	Conservación	0	1	0
2C.5 APOYO Y SEGUIMIENTO A OTROS PROGRAMAS Y PROYECTOS INSTITUCIONALES	2	3	Muestreo	0	5	0
2C.7 SISTEMA DE BECAS	2	3	Muestreo	5	1	0
2C.8 SUBSISTEMA DE CAPACITACIÓN AL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA	2	3	Muestreo	0	1	0
2C.10 PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACION INTEGRAL	2	3	Muestreo	5	2	0
2C.12 DISPOSICIONES EN MATERIA DE EDUCACION Y CAPACITACION	*	*	Conservación	0	1	0
2C.13 CONTROL DE GESTION EN MATERIA DE EDUCACION Y CAPACITACION	2	3	Baja Documental	4	8	0
			TOTAL DE EXPEDIENTES:	14	164	0

Los expedientes en el Archivo de Trámite se encuentran bajo resguardo de cada área que integra el área de Educación y Capacitación, los de Concentración, bajo resguardo del Centro de Información Documental (CIDOC), y la información que ya cumplió su vigencia documental correspondiente, fue notificada ante el Archivo General de la Nación (AGN) para su baja definitiva y mediante Acta de Entrega-Recepción de bienes, donada a la Comisión Nacional de Libros de Texto Gratuitos (CONALITEG).

7.1.4. Documentación soporte

Nombre, Denominación o Razón Social del Proveedor o Contratista	Concepto del Bien o Servicio
FERNANDO ANTONIO LOPEZ CABELLO HERNANDEZ	Pago de 29 videos para el programa de ProÁrbol de julio a diciembre 2007.
TALLERES GRAFICOS DE MEXICO	Impresión de 105,500 publicaciones oficiales cuadernillos sobre los derechos y obligaciones ProÁrbol
PT SOLIN, S.A. DE C.V.	Servicio de Stamper y replicación por inyección de VCD y DVD, así mismo la impresión de la caratula de los discos en offset a selección de color sobre el disco.
CONSTRUCTORA NEVAREZ, S.A. DE C.V.	Remodelación y mantenimiento del Centro de Educación y Capacitación Forestal no. 2
PALMIRA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.A. DE C.V	Remodelación y mantenimiento del Centro de Educación y Capacitación Forestal no. 1
PRONATURA MEXICO A.C.	Para impresión de manuales en lenguaje ciudadano de los concepto de apoyo ProÁrbol
FABRICA DE MUEBLES DE LA COMUNIDAD INDIGENA DE NUEVO SAN JUAN PARANGARICUTIRO MICHOACAN	Locker para educación y capacitación
FABRICA DE MUEBLES DE LA COMUNIDAD INDIGENA DE NUEVO SAN JUAN PARANGARICUTIRO MICHOACAN	Litera tubular dimensiones 2m x 1.8 ancho po r1.80 de alto, de madera estufada de 3/4 y 5/4 calidad "shop" entintado sellado y barnizado con sus respectivas tiras para sostener el tendido con barandal y escalera preferentemente de madera certificada por FSC de procedencia de empresas locales.
FABRICA DE MUEBLES DE LA COMUNIDAD INDIGENA DE NUEVO SAN JUAN PARANGARICUTIRO MICHOACAN	Locker para educación y capacitación

7.2. 2008

7.2.1. Programa de Trabajo.

Capacitación Externa.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2008, a través del Programa de Capacitación Externa se impartieron 192 cursos con la participación de más de 7,000 personas, los cuales se describen en la siguiente tabla.

Así también, se realizaron 83 Cursos del Programa de Capacitación del Centro de Formación Forestal (CEFOFOR), con la participación de 1,624 personas. Se otorgaron 100 becas de capacitación externa y de servicio social en la CONAFOR. Se llevaron a cabo 8 Foros de Plantaciones Forestales Comerciales, entre otras actividades.

Concepto	2008
Cursos del Programa de Capacitación del CEFOFOR	83
Personal externo capacitado a través del Programa de Capacitación de CEFOFOR	1,624
Cursos en línea	12
Número de personas capacitadas a través de e-cursos (cursos en línea)	2,523
Cursos a productores forestales de capacitación externa	97
Número de productores forestales capacitados	2,999
Número de eventos apoyados	8
Becas de capacitación externa y servicio social	100

Las actividades de capacitación en apoyo a los programas de la CONAFOR contemplan la realización de 773 cursos de promoción ProÁrbol, 1,416 cursos para que los beneficiarios de ProÁrbol conocieran sus derechos y obligaciones. Así como los apoyos D4.1 y D4.2, correspondientes a los Talleres y Cursos y Seminarios de Comunidad a Comunidad que se otorgaron a beneficiarios a través de las Reglas de Operación del Programa ProÁrbol, que sumaron un total de 447 apoyos.

Concepto	2008
Cursos de promoción ProÁrbol	773
Personas participantes en cursos de promoción ProÁrbol	32,281
Cursos de capacitación sobre derechos y obligaciones a beneficiarios ProÁrbol	1,416
Beneficiarios capacitados en derechos y obligaciones ProÁrbol	56,704
Apoyos ProÁrbol asignados para la realización de cursos a través de las modalidades D4.1 y D4.2	447

Educación Forestal.

Durante el mes de junio se llevó a cabo la graduación de 138 alumnos de tercer grado de los Centros de Educación y Capacitación Forestal.

En el CECFOR No.1, ubicado en Michoacán, 69 alumnos, en el CECFOR No.2, de Oaxaca, 32 alumnos y 37 técnicos forestales graduados en el CECFOR 3, del estado de Coahuila.

Se realizó la reproducción y distribución a los CECFOR del video de promoción: "CECFOR: 50 años de Educación Forestal en México", listo para la promoción en el ciclo escolar 2008-2009.

Se materializó el incremento de la beca asistencial de los alumnos por \$1,500 pesos durante 11 meses y se gestionó el aumento en el pago de maestros contratados por honorarios y proyectos especiales en distintas áreas de los CECFOR.

Se aplicaron exámenes de admisión para el calendario escolar 2008-2009, con un formato estandarizado y exámenes tipo, homologando procesos internos y estandarizando la papelería. En su primer ciclo, contó con una demanda de 951 solicitantes, para su segundo ciclo, con una demanda de 165 aspirantes, contando con un total de 1,116 aspirantes.

Resultado del proceso de admisión, se integraron 277 alumnos de nuevo ingreso, que iniciarían el ciclo en agosto del 2008.

Cecfor	Alumnos	Estados representativos
1	120	Michoacán, Chihuahua, Sonora, Guerrero, Jalisco, etc.
2	67	Oaxaca, Chiapas, Veracruz y Quintana Roo
3	90	Coahuila, Zacatecas, Baja California, Tamaulipas y Nuevo León

Los Reglamentos Internos de los CECFOR, se sometieron a revisión ante el Comité de Mejora Regulatoria Interna (COMERI) y se llevó a cabo la Reunión de Vinculación Externa para fijar compromisos y líneas de trabajo sobre el seguimiento a egresados, servicio social y bolsa de trabajo.

Se realizaron obras en el CECFOR 2, de acuerdo al siguiente cuadro:

Obras y equipamiento 2008	Monto
Construcción de sala audiovisual	1,202,350
Equipo técnico y mobiliario	182,335
Equipo de informática	300,000

Respecto de las obras realizadas en el CECFOR 3, tenemos:

Obras 2008	Monto
Centro de cómputo	500,000
Módulos de baños	400,000
Bodega	200,000

Se ingresó la papelería estandarizada a la Dirección General de Profesiones para obtener el registro ante la Secretaría de Educación Pública (SEP).

En el mes de septiembre se llevó a cabo la Reunión de Vinculación Externa para fijar compromisos y líneas de trabajo sobre el seguimiento a egresados, servicio social y bolsa de trabajo.

Capacitación Interna.

La capacitación para el desarrollo de habilidades del personal de CONAFOR se atendió, como en el año anterior, conforme a lo estipulado en la Norma para la Capacitación de los Servidores Públicos (Visión del Servicio Público, Capacidades Gerenciales, Técnicas Transversales, Capacidades Técnicas Específicas), de acuerdo a las necesidades de las áreas a través de una Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) y mandatos de la Secretaría de la Función Pública, obteniendo los siguientes resultados:

Concepto	2008
Cursos de Visión del Servicio Público	11
Personal de CONAFOR capacitado en Visión del Servicio Público	767
Cursos en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	18
Personal de CONAFOR capacitado en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	508
Número de cursos en áreas Técnicas Específicas	79
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Específicas	742
Número de cursos en áreas Técnicas Transversales	161
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Transversales	898
Cursos impartidos a personal de base o sindicalizado de la CONAFOR	19
Personal de base o sindicalizado capacitado	473
Becas otorgadas al personal de CONAFOR para educación media y superior	45

En cuanto a la Visión del Servicio Público, que se refiere a los valores éticos que posean y deban practicar los servidores públicos privilegiando la rendición de cuentas, la transparencia, la integridad y el bien común, se capacitaron 767 personas desde inicio del año hasta diciembre, que corresponden al curso de Código de Ética, Transparencia, y Curso de Inducción a la CONAFOR.

En cuanto a las Capacidades Gerenciales para generar habilidades y actitudes necesarias en los servidores públicos, se impartieron 18 cursos, capacitando a 508 servidores públicos en las temáticas de Integración de Equipos y Negociación.

En cuanto a las Técnicas Transversales, se otorgaron 45 becas al personal. Se realizaron 161 cursos de capacitación en diferentes temáticas a solicitud de las diferentes unidades administrativas de la CONAFOR para 898 servidores públicos.

También se realizaron 79 cursos a 742 servidores públicos en temas como manejo de semillas, uso y manejo de cartografía y GPS, Crystal reports, entre otros temas incluidos en las Capacidades Técnicas Específicas.

Fue implementado Programa de Asesoría Preventiva realizado por la Unidad de Asuntos Jurídicos, la Subdirección de Normatividad y Consulta, dependiente de la Dirección de Normatividad y Consulta, la Subdirección de lo Administrativo, así como la Subdirección de lo Contencioso, ambas dependientes de la Dirección de lo Contencioso, Administrativo y Judicial en conjunto con la Gerencia de Educación y Capacitación; donde se impartieron diversos talleres teórico-prácticos en materia laboral, penal, de legalidad, transparencia, manejo de solicitudes de información y documentación, ejecución de contratos y convenios, procedimientos administrativos y análisis de las figuras jurídicas de propiedad, posesión, representación legal y sucesiones en los procesos de selección y asignación de apoyos en el marco del Programa ProÁrbol.

7.2.2. Presupuesto y calendario de gasto autorizado.

2008	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
E005 Capacitación Ambiental	114,597,424.00	113,397,957.29	112,832,139.68

* Este presupuesto es el general para la E005 Capacitación Ambiental, de ahí se desprende el presupuesto destinado para acciones de educación y capacitación se desglosa de la siguiente manera:

2008	Original
Educación y Capacitación	\$35,250,000.00

7.2.3. Integración de expedientes y/o proyectos ejecutivos.

La información del Programa para el ejercicio fiscal 2008, se consideró de carácter administrativa y se desglosa de la siguiente manera, de acuerdo al Catálogo de Disposición Documental (CADIDO).

Serie	Vigencia Documental		Destino Final	Administración de Expedientes		
	Archivo de Trámite	Archivo de Concentración		Archivo de Trámite	Archivo de Concentración	Baja Documental
2C.1 GESTIÓN Y PROYECTOS DE LOS CECFOR	2	5	Conservación	0	27	0
2C.2 GESTIÓN Y PROYECTOS CEFOFOR	2	3	Muestreo	0	5	0
2C.3 PROYECTOS Y PROGRAMAS DE CAPACITACION EXTERNA	2	3	Muestreo	0	99	0
2C.5 APOYO Y SEGUIMIENTO A OTROS PROGRAMAS Y PROYECTOS INSTITUCIONALES	2	3	Muestreo	0	2	0
2C.7 SISTEMA DE BECAS	2	3	Muestreo	6	0	0
2C.10 PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACION INTEGRAL	2	3	Muestreo	22	3	0
2C.12 DISPOSICIONES EN MATERIA DE EDUCACION Y CAPACITACION	*	*	Conservación	0	20	0
2C.13 CONTROL DE GESTION EN MATERIA DE EDUCACION Y CAPACITACION	2	3	Baja Documental	4	11	0
			TOTAL DE EXPEDIENTES:	32	167	0

Los expedientes en el Archivo de Trámite se encuentran bajo resguardo de cada área que integra el área de Educación y Capacitación, los de Concentración, bajo resguardo del Centro de Información Documental (CIDOC), y la información que ya cumplió su vigencia documental correspondiente, fue notificada ante el Archivo General de la Nación (AGN) para su baja definitiva, y mediante Acta de Entrega-Recepción de bienes, donada a la Comisión Nacional de Libros de Texto Gratuitos (CONALITEG).

7.2.4. Documentación soporte

Nombre, denominación o razón social del proveedor o contratista	Concepto del bien o servicio
IMPRESOS COPITEK SA DE CV	200,000 piezas concepto reconocimientos.
CENTRO ANGLOAMERICANO DE GUADALAJARA, A.C.	Tres grupos de ingles básico, intermedio y TOEFL 50 participantes
IMPRES JAL, S.A. DE C.V.	Servicios de impresión de cuadernillos de derechos y obligaciones de los beneficiarios (partida 3), 200,000 mil impresiones.
IMPRES JAL, S.A. DE C.V.	Servicios de impresión de porta CD'S de audiovisuales 150,000 mil piezas.
PT SOLIN, S.A. DE C.V.	Servicio de reproducción de copias VCD y DVD de audiovisuales en duplicación express 150,000 mil piezas.
TALLERES GRAFICOS DE MEXICO	Solicitud de pago del convenio CONAFOR - talleres gráficos de Mexico por concepto de: 100 mil hojas verde, 50 mil dípticos CECFOR 1, 50 mil dípticos CECFOR 2 y 50 mil dípticos CECFOR 3
IMPRESORES EN OFFSET Y SERIGRAFIA SC DE RL DE CV	Material impreso para la capacitación y difusión del programa ProÁrbol. Impresión de colección de libros infantiles ProÁrbol.
IMPRES JAL, S.A. DE C.V.	Servicio de impresión de los manuales técnicos para beneficiarios para capacitación y difusión del programa ProÁrbol.
PT SOLIN, S.A. DE C.V.	Servicio de reproducción de copias VCD y DVD de los audiovisuales complementarios e impresión de caratulas de DVD y VCD.
MVV CAPACITACIÓN, ASESORÍA, CONSULTORÍA INTEGRAL S.A. DE C.V.	Elaboración de contenidos y diseño del material para los manuales técnicos para beneficiarios.
RALOA CONSTRUCCIONES S.A DE C.V	Remodelación y mantenimiento del centro de educación y capacitación forestal no. 2

Nombre, denominación o razón social del proveedor o contratista	Concepto del bien o servicio
CARSO INGENIEROS Y ASOCIADOS, S.A. DE C.V.	Remodelación y mantenimiento del centro de educación y capacitación forestal no. 3
EURO CAMIONES, S.A. DE C.V.	Adquisición de camión de pasajeros para los centros de capacitación forestal.
PRONATURA MEXICO A.C.	Desarrollo de contenidos de manuales de servicios ambientales
JOAQUIN SOLIS ARIAS	Contratación de servicios para impartición de 6 cursos en la "prevención de riesgo en de la responsabilidad penal y administrativa de los servidores públicos" en los meses de octubre y noviembre de 2008 en oficinas centrales y gerencias regionales.
PERFOPARTS, SA DE CV	Adquisición de relascopios.
FABRICA DE MUEBLES DE LA COMUNIDAD INDIGENA DE NUEVO SAN JUAN PARANGARICUTIRO MICHOACAN	Partida 10 "literas"
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO	Convenio específico para tres Diplomados
INSTITUTO DE ECOLOGÍA	Acuerdo específico para realizar cursos de capacitación
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE PEROTE	Convenio específico de colaboración

7.3. 2009

7.3.1. Programa de Trabajo.

Capacitación Externa.

Con el propósito de mejorar las capacidades técnicas de los silvicultores, técnicos, profesionistas forestales, o cualquier interesado por los recursos forestales, la CONAFOR promovió cursos de capacitación y formación en diferentes temas relacionados con los ecosistemas forestales del país. Se impartieron 92 cursos de capacitación como parte del programa del Centro de Formación Forestal (CEFOFOR), con 4,501 personas

capacitadas. Se ofertaron 12 cursos en línea con 2,050 personas capacitadas, se llevaron a cabo dos Foros de Mujeres, ocho cursos de capacitación a productores forestales, nueve cursos dirigidos a Cadenas Productivas, cinco cursos en el marco de cooperación con la Universidad Estatal de Oregon y la Universidad de Guadalajara, entre otros cursos de capacitación externa.

Concepto	2009
Cursos del Programa de Capacitación del CEFOFOR	92
Personal externo capacitado a través del Programa de Capacitación de CEFOFOR	4,501
Cursos en línea (e-cursos)	12
Número de personas capacitadas a través de e-cursos (cursos en línea)	2,050
Cursos a productores forestales de capacitación externa	43
Número de productores forestales capacitados	1,156
Número de eventos apoyados	51
Becas de capacitación externa y servicio social	238

Dentro de las actividades realizadas en apoyo al Programa ProÁrbol, se llevaron a cabo 312 cursos de promoción de ProÁrbol y solamente 466 cursos para que los beneficiarios de ProÁrbol conocieran sus derechos y obligaciones, en respuesta a la demanda de beneficiarios de dicho programa.

Los apoyos que se otorgaron correspondientes a Cursos y Talleres, así como Seminarios de Comunidad a Comunidad (Categorías D4.1 y D4. 2 del Programa ProÁrbol), sumaron 486 apoyos.

Concepto	2009
Cursos de promoción ProÁrbol	312
Personas participantes en cursos de promoción ProÁrbol	10,982
Cursos de capacitación sobre derechos y obligaciones a beneficiarios ProÁrbol	466

Concepto	2009
Beneficiarios capacitados en derechos y obligaciones ProÁrbol	18,640
Apoyos ProÁrbol asignados para la realización de cursos a través de las modalidades D4.1 y D4.2	486

Educación Forestal.

Después de 57 años de operación del primer Centro, se logró el trámite de registro de los estudios que se imparten en cada uno de los CECFOR ante la Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública, con el fin de que se reconociera como bachillerato tecnológico y que los egresados obtuvieran la cédula profesional que avalara sus estudios técnicos, facilitando su integración a la vida laboral.

En este año egresaron 115 alumnos como se muestra en la siguiente tabla:

CENTRO	2009
CECFOR NO. 1	66
CECFOR NO. 2	28
CECFOR NO. 3	21

También se logró que todos los egresados como Técnico Forestal que se graduaron partir de 2003, tuvieran el reconocimiento oficial de estudios de Técnico Forestal con Bachillerato y la cédula profesional. Hasta esta fecha, en total se habían graduado de las escuelas de Uruapan, Oaxaca y Saltillo un total de 686 Técnicos Forestales, que se desempeñarían en servicios técnicos forestales, gobiernos municipales, estatales y federales, como la Comisión Nacional Forestal.

Por otro lado, se iniciaron las actividades para la promoción de ecotecnias para mejorar la calidad de vida de las comunidades forestales, a través de Módulos Demostrativos en Uruapan, Michoacán y Sta. María Atzompa, Oaxaca, dentro de las instalaciones del CECFOR No.1 y CECFOR No. 2 respectivamente, con el apoyo de los patronatos de

cada una de las escuelas. Se impartieron talleres de ecotecnias por alumnos y maestros hacia las comunidades del área de influencia de los CECFOR.

En el mes de julio se convocó a los maestros de los tres CECFOR a un Taller de Formación por Competencias, en las instalaciones del CEFOFOR de Ciudad Guzmán, Jal.

Capacitación Interna.

Con el objetivo de desarrollar habilidades de los servidores públicos de la CONAFOR, se estructuró, como cada año el PAC, incluyendo cursos de visión del servicio público, de capacidades gerenciales, y directivas, cursos en áreas técnicas específicas y transversales; así como becas para realizar estudios a nivel medio y superior, obteniendo los siguientes resultados:

Concepto	2009
Cursos de Visión del Servicio Público	42
Personal de CONAFOR capacitado en Visión del Servicio Público	1,427
Cursos en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	15
Personal de CONAFOR capacitado en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	442
Número de cursos en áreas Técnicas Específicas	38
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Específicas	286
Número de cursos en áreas Técnicas Transversales	90
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Transversales	801
Cursos impartidos a personal de base o sindicalizado de la CONAFOR	5
Personal de base o sindicalizado capacitado	126
Becas otorgadas al personal de CONAFOR para educación media y superior	40

Se apoyó la impartición de 42 cursos de visión del servicio público con 1,427 personas capacitadas, 15 cursos de en capacidades gerenciales y/o directivas con 442 personas capacitadas, 38 cursos en áreas técnicas específicas con 286 personas capacitadas, 90 cursos en áreas técnicas transversales con 801 personas capacitadas, 5 cursos a personal de base de la CONAFOR con 126 personas capacitadas y asignación de 40 becas para realizar estudios de nivel medio y superior a igual número de personas.

7.3.2. Presupuesto y calendario de gasto autorizado.

2009	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
E005 Capacitación Ambiental	117,417,602.00	128,248,000.34	125,006,296.56

* Este presupuesto es el general para la E005 Capacitación Ambiental, de ahí se desprende el presupuesto destinado para acciones de educación y capacitación se desglosa de la siguiente manera:

2009	ORIGINAL
Educación y Capacitación	\$34,800,000.00

7.3.3. Integración de expedientes y/o proyectos ejecutivos.

La información del Programa para el ejercicio fiscal 2009, se consideró de carácter administrativa y se desglosó de la siguiente manera, de acuerdo al Catálogo de Disposición Documental (CADIDO).

Serie	Vigencia Documental		Destino Final	Administración de Expedientes		
	Archivo de Trámite	Archivo de Concentración		Archivo de Trámite	Archivo de Concentración	Baja Documental
2C.1 GESTIÓN Y PROYECTOS DE LOS CECFOR	2	5	Conservación	0	19	0
2C.2 GESTIÓN Y PROYECTOS CEFOFOR	2	3	Muestreo	0	5	0
2C.3 PROYECTOS Y PROGRAMAS DE CAPACITACION EXTERNA	2	3	Muestreo	1	115	0
2C.5 APOYO Y SEGUIMIENTO A OTROS PROGRAMAS Y PROYECTOS INSTITUCIONALES	2	3	Muestreo	1	3	0
2C.7 SISTEMA DE BECAS	2	3	Muestreo	7	0	0
2C.10 PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACION INTEGRAL	2	3	Muestreo	23	0	0
2C.12 DISPOSICIONES EN MATERIA DE EDUCACION Y CAPACITACION	*	*	Conservación	0	5	0
2C.13 CONTROL DE GESTION EN MATERIA DE EDUCACION Y CAPACITACION	2	3	Baja Documental	1	23	0
TOTAL DE EXPEDIENTES:				33	170	0

Los expedientes en el Archivo de Trámite se encuentran bajo resguardo de cada área que integra el área de Educación y Capacitación, los de Concentración, bajo resguardo del Centro de Información Documental (CIDOC), y la información que ya cumplió su vigencia documental correspondiente, fue notificada ante el Archivo General de la Nación (AGN) para su baja definitiva, y mediante Acta de Entrega-Recepción de bienes, donada a la Comisión Nacional de Libros de Texto Gratuitos (CONALITEG).

7.3.4. Documentación soporte

Nombre, denominación o razón social del proveedor o contratista	Concepto del bien o servicio
FRANCISCO MONROY ALVA	Contratación del servicio de impartición del curso "prevención del riesgo de la responsabilidad penal y administrativa de los servidores públicos",
LILIA PATRICIA CEPEDA CÁMARA	Contratación del servicio de capacitación para la impartición del curso "el control interno y la debida atención a las auditorias
DESARROLLOS IMPRESOS DE MÉXICO S.A. DE C.V.	Contratación de servicio de impresión de reconocimientos para talleres de derechos y obligaciones
GRAFIADY, S.A. DE C.V.	Contratación de servicio de impresión de cuadernillos de derechos y obligaciones de los beneficiarios
GRUPO GRAFICO EDITORIAL, S.A. DE C.V.	Contratación de servicio de impresión de colección de libros infantiles pro árbol.
DESARROLLOS IMPRESOS DE MÉXICO S.A. DE C.V.	Contratación de servicio de impresión de manuales de capacitación en incendios
GRUPO GRAFICO EDITORIAL, S.A. DE C.V.	Contratación de servicio de impresión de colección de libros infantiles pro árbol
GRUPO GRAFICO EDITORIAL, S.A. DE C.V.	Contratación de servicio de impresión de los manuales técnicos para beneficiarios
ALEJANDRO VACA PASOS	Contratación del servicio de capacitación para la impartición de curso ley de adquisiciones
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON	Acuerdo especifico implementación de "Células de Divulgación"

7.4. 2010

7.4.1. Programa de Trabajo.

Capacitación Externa.

Se impartieron cursos de capacitación práctica a productores forestales en temas como aprovechamiento de recursos no maderables, administración forestal, manejo forestal, conservación de recursos naturales, diseño de muebles y control de calidad, entre otros, con la participación de 3,285 personas en el Centro de Formación Forestal (CEFOFOR).

Se otorgaron becas para cursos de capacitación forestal en áreas relativas a Administración de Negocios, Congresos, Foros e intercambios de experiencias, nacionales e internacionales, Ecoturismo, Dendroenergía y Conservación, entre otros.

Concepto	2010
Cursos del Programa de Capacitación del CEFOFOR	108
Personal externo capacitado a través del Programa de Capacitación de CEFOFOR	3,285
Cursos en línea (e-cursos)	12
Número de personas capacitadas a través de e-cursos (cursos en línea)	*
Cursos a productores forestales de capacitación externa	26
Número de productores forestales capacitados	638
Número de eventos apoyados	26
Becas de capacitación externa y servicio social	395

Se realizaron 545 cursos de promoción ProÁrbol y 565 Cursos de Derechos y Obligaciones para los beneficiarios de ProÁrbol.

La aplicación de los apoyos de ProÁrbol se asignó conforme a Lineamientos, con un total de 291 apoyos. Esta fue la única ocasión que la administración de los primeros y segundos pagos se realizó a través de la Gerencia de Educación y Capacitación.

Anteriormente, se hacía la asignación y revisión de propuestas, no así los pagos, los cuales se liberaban a través de la Gerencia de Desarrollo Forestal.

La cuenta específica del Fondo Forestal Mexicano correspondiente a la asignación de Lineamientos de ProÁrbol para cursos se liquidó hasta el 2012.

Concepto	2010
Cursos de promoción ProÁrbol	545
Personas participantes en cursos de promoción ProÁrbol	15,267
Cursos de capacitación sobre derechos y obligaciones a beneficiarios ProÁrbol	565
Beneficiarios capacitados en derechos y obligaciones ProÁrbol	17,581
Apoyos ProÁrbol asignados para la realización de cursos a través de las modalidades D4.1 y D4.2	291

Educación Forestal.

Se graduaron 139 técnicos forestales con bachillerato de los tres Centros de Educación y Capacitación Forestal, 70 alumnos del CECFOR No.1, 35 alumnos en el CECFOR No.2; y 34 alumnos en el CECFOR No.3.

Gracias a la donación de la Sra. Pacha Gutiérrez se inicia la construcción de la primera fase del inmueble para alumnos foráneos del CECFOR 3.

El ciclo escolar 2010-2011 dio inicio en los Centros de Educación y Capacitación Forestal (CECFOR) el 2 de agosto, admitiéndose alumnos para el primer ingreso procedentes de los estados de Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Colima, Distrito Federal, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

En diciembre se logró concluir el trámite de escrituración del inmueble que ocupa el CECFOR No. 1 en la Ciudad de Uruapan, Michoacán, con la excepción de pago predial y aduados por un monto mayor a los 3 millones de pesos, recursos que no se erogaron.

Así también, se gestionó un poder Notarial a favor del Ing. Roberto Valdés Dávila para realizar los trámites de permisos de construcción, así como dar por concluido el trámite de regularización del predio correspondiente al CECFOR No. 3 ante el catastro municipal.

CECFOR	Solicitudes 2010-2011	Alumnos Primer Ingreso
1	478	120
2	265	80
3	270	80
TOTAL	1,013	280

Capacitación Interna.

Como parte de la capacitación para servidores públicos, se continuó como cada año, con los cursos de Visión del Servicio Público, Capacidades Gerenciales y/o Directivas, Áreas Técnicas Específicas, Áreas Técnicas Transversales y la capacitación para el personal de base o sindicalizado, beneficiando a más de 5,000 servidores públicos, como se muestra a continuación:

Concepto	2010
Cursos de Visión del Servicio Público	23
Personal de CONAFOR capacitado en Visión del Servicio Público	2,517
Cursos en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	19
Personal de CONAFOR capacitado en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	484
Número de cursos en áreas Técnicas Específicas	38
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Específicas	823
Número de cursos en áreas Técnicas Transversales	24
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Transversales	803

Concepto	2010
Cursos impartidos a personal de base o sindicalizado de la CONAFOR	12
Personal de base o sindicalizado capacitado	459
Becas otorgadas al personal de CONAFOR para educación media y superior	22

Como parte de la atención y seguimiento a las necesidades de capacitación, se programaron cursos de capacitación a nivel nacional con la finalidad de capacitar a todo el personal técnico para las tareas sustantivas, como la verificación de polígonos para la asignación de apoyos de ProÁrbol. Para lo cual se realizó un examen diagnóstico a todo el personal interesado, específicamente al personal técnico encargo de los programas de ProÁrbol, focalización de áreas prioritarias en los lugares donde es necesaria la capacitación y actualización en las herramientas del SIG (Sistema de Información Geográfica). De esta manera se organizaron mejor las actividades al definir cursos de nivel básico, intermedio y avanzado.

El personal instructor para la realización de los cursos y talleres es asignado por las gerencias de Inventario Forestal y Geomática, Desarrollo Forestal y Silvicultura Comunitaria. Se efectuaron 23 cursos de visión del servicio público con 2,517 personas capacitadas.

Con el apoyo de las gerencias mencionadas se desarrollaron dos manuales de instrucción: Arc View Básico y SIG intermedio; con temas actualizados y acordes a las necesidades del personal de la CONAFOR.

En sinergia con la Coordinación General de Conservación y Restauración y la Coordinación General de Educación y Desarrollo Tecnológico, se desarrollaron los cinco talleres denominados “Zonificación ecológica de especies forestales prioritarias”; dirigido a los técnicos de germoplasma de todo el país.

Estos talleres forman parte de la estrategia de reorientación del programa de germoplasma en la CONAFOR, la cual tiene como objetivo de mediano plazo, crear incentivos para el desarrollo de mercados de semilla y material vegetativo con un control básico de calidad y procedencia, que abastezcan de insumos a centros de germoplasma y productores de planta, para los programas de reforestación y el establecimiento de plantaciones comerciales.

Como resultado se obtuvo la cartografía de las zonas ecológicas y potenciales unidades productoras de germoplasma a nivel nacional, además de la elaboración de los manuales “Zonificación Ecológica de Especies Forestales y aplicación de modelos de cambio climático” y “Manual para la identificación y establecimiento de Unidades Productoras de Germoplasma Forestal”.

7.4.2. Presupuesto y calendario de gasto autorizado.

2010	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
E005 Capacitación Ambiental	100,923,574.00	123,991,553.98	123,991,553.97

* Este presupuesto es el general para la E005 Capacitación Ambiental, de ahí se desprende el presupuesto destinado para acciones de educación y capacitación, se desglosa de la siguiente manera:

2010	Original
Educación y Capacitación	46,475,520.00

7.4.3. Integración de expedientes y/o proyectos ejecutivos.

La información del Programa para el ejercicio fiscal 2010, se consideró de carácter administrativa y se desglosa de la siguiente manera, de acuerdo al Catálogo de Disposición Documental (CADIDO).

Serie	Vigencia Documental		Destino Final	Administración de Expedientes		
	Archivo de Trámite	Archivo de Concentración		Archivo de Trámite	Archivo de Concentración	Baja Documental
2C.1 GESTIÓN Y PROYECTOS DE LOS CECFOR	2	5	Conservación	21	0	0
2C.2 GESTIÓN Y PROYECTOS CEFOFOR	2	3	Muestreo	5	0	0
2C.3 PROYECTOS Y PROGRAMAS DE CAPACITACION EXTERNA	2	3	Muestreo	107	0	0
2C.5 APOYO Y SEGUIMIENTO A OTROS PROGRAMAS Y PROYECTOS INSTITUCIONALES	2	3	Muestreo	1	0	0
2C.7 SISTEMA DE BECAS	2	3	Muestreo	5	0	0
2C.10 PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACION INTEGRAL	2	3	Muestreo	23	0	0
2C.12 DISPOSICIONES EN MATERIA DE EDUCACION Y CAPACITACION	*	*	Conservación	1	0	0
2C.13 CONTROL DE GESTION EN MATERIA DE EDUCACION Y CAPACITACION	2	3	Baja Documental	22	0	0
			TOTAL DE EXPEDIENTES:	185	0	0

Los expedientes en el Archivo de Trámite se encuentran bajo resguardo de cada área que integra el área de Educación y Capacitación, los de Concentración, bajo resguardo del Centro de Información Documental (CIDOC), y la información que ya cumplió su vigencia

documental correspondiente, fue notificada ante el Archivo General de la Nación (AGN) para su baja definitiva, y mediante Acta de Entrega-Recepción de bienes, donada a la Comisión Nacional de Libros de Texto Gratuitos (CONALITEG).

7.4.4. Documentación soporte

Nombre, denominación o razón social del proveedor o contratista	Concepto del bien o servicio
TESORERIA DE LA FEDERACION	Servicio de publicación en el diario oficial del mecanismo de ingreso al listado de asesores técnicos 2010. 15 planas.
IMPRESORA JAL, S.A. DE C.V.	La presente ampara el servicio de impresión de 84,090 cuadernillos de los derechos y obligaciones de los beneficiarios.
GRUPO GRAFICO EDITORIAL, S.A. DE C.V.	La presente ampara el servicio de impresión y elaboración de material informativo.
GRUPO GRAFICO EDITORIAL, S.A. DE C.V.	La presente ampara el servicio de impresión y elaboración de material informativo
PT SOLIN, S.A. DE C.V.	La presente ampara el servicio de impresión y elaboración de material informativo
GRAFIADY, S.A. DE C.V.	La presente ampara el servicio de impresión y elaboración de material informativo.
RAMIRO GUTIERREZ MORENO	Asistencia en la elaboración de un proyecto ejecutivo para las obras 2010 a realizarse en el centro de capacitación forestal no 03
MARIA ELENA GOMEZ CARDENAS	Contratación del servicio de alimentos (desayunos, comidas y coffee break) para los asistentes a los cursos del programa de centro de capacitación y formación forestal (CEFOFOR) 2010.
GRUPO DE SERVICIOS GRAFICOS DEL CENTRO, S.A. DE C.V.	La presente ampara el servicio de impresión y elaboración de material informativo
IMPRESORA JAL, S.A. DE C.V.	La presente ampara el servicio de impresión y elaboración de material informativo
GRAFIADY, S.A. DE C.V.	La presente ampara el servicio de impresión y elaboración de material informativo
EVANGELINA VILLANUEVA GARCIA	Orden de compra necesaria para cubrir cursos de ecotecnias (farmacia viviente, plantas medicinales) con instituciones
PROCESOS Y RECURSOS HUMANOS CERTIFICADOS, S.A. DE C.V.	Contratación del servicio de capacitación para la impartición del curso taller "formulación y evaluación de proyectos a realizar del 25 al 29 de octubre en cd. Guzmán para 25 participantes. Dirigido al personal técnico de la CONAFOR 40 horas capacitación
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON	Acuerdo específico para implementación de "Células de Divulgación"

7.5. 2011

7.5.1. Programa de Trabajo.

Capacitación Externa.

- Se apoyó la realización de 89 cursos con la participación de 2,734 productores forestales, 4.2 veces mas que en 2010.
- Se apoyaron 26 eventos en materia de educación y capacitación forestal.
- Se otorgaron 246 becas para la asistencia a cursos, talleres, encuentros y/o congresos, proyectos de tesis, servicio social y prácticas profesionales en materia forestal.
- Se ofertaron 12 cursos en línea con la participación de 6,431 personas.
- Se impartieron 114 cursos como parte del programa de capacitación del Centro de Formación Forestal (CEFOFOR) con la participación de 2,957 asistentes, 5.5 % más que en 2010.

Concepto	2011
Cursos del Programa de Capacitación del CEFOFOR	114
Personal externo capacitado a través del Programa de Capacitación de CEFOFOR	2,957
Cursos en línea (e-cursos)	12
Número de personas capacitadas a través de e-cursos (cursos en línea)	6,431
Cursos a productores forestales de capacitación externa	89
Número de productores forestales capacitados	2,734
Número de eventos apoyados	26
Becas de capacitación externa y servicio social	246

Se realizaron 823 cursos de promoción ProÁrbol y 539 cursos en derechos y obligaciones para los beneficiarios de ProÁrbol. Durante 2011 los apoyos de cursos y Seminarios de Comunidad a Comunidad se transfirieron a la Gerencia de Silvicultura Comunitaria quien

desde entonces y en los subsecuente realizó la asignación, pagos y gestión de los apoyos bajo Linenamientos ProÁrbol.

Concepto	2011
Cursos de promoción ProÁrbol	823
Personas participantes en cursos de promoción ProÁrbol	27,218
Cursos de capacitación sobre derechos y obligaciones a beneficiarios ProÁrbol	539
Beneficiarios capacitados en derechos y obligaciones ProÁrbol	23,257
Apoyos ProÁrbol asignados para la realización de cursos a través de las modalidades D4.1 y D4.2	NA

Educación Forestal.

- Se logró gestionar el apoyo de 3 becas semilla de la Universidad de Georgetown que consisten en Becas por dos años en una Universidad de Estados Unidos de América para obtener el título de técnico superior universitario. Los tres ex alumnos beneficiados de los CECFOR estudiarán la Carrera Ambiental en el estado de Wisconsin, EUA.
- Se modificó el Plan de estudios de la carrera Técnico Forestal para incorporar la formación de los Técnicos Forestales a la Reforma Integral de la Educación Media Superior (RIEMS) y para lo cual se llevaron a cabo tres talleres con la participación de todo el personal docente de los Centros.
- Se realizó el Diplomado en Formación de Competencias Docentes por la mayoría de los maestros de los CECFOR, con lo que se da cumplimiento a lo que establece la RIEMS.
- Se dio inicio a la implementación del Programa de Tutorías, junto con la aplicación del nuevo plan de estudios, en su fase piloto.
- Egresaron 135 alumnos como Técnicos Forestales en junio-julio de 2011:

CENTRO	2011
CECFOR NO. 1	69
CECFOR NO. 2	31
CECFOR NO. 3	35

Se realizaron obras en el CECFOR 1, respecto a oficinas de recursos humanos, terminación del salón de cómputo, estacionamiento e impermeabilización de la escuela.

Obras 2011	Gasto programado
Rehabilitación de laboratorio de germoplasma	220,000
Mantenimiento del patio de honor	170,000
Rehabilitación de la casa del director	340,000
Rehabilitación de la casa del subdirector	365,000
Rehabilitación del centro de cómputo	610,000
Instalación de herrería de protección para el centro de cómputo	100,000

En el CECFOR 3, la instalación de bardas perimetrales y la segunda etapa de del edificio para alumnos foráneos, por un valor de \$3,259,137.00 pesos, conforme a la siguiente tabla:

Obras 2011	Gasto programado
Construcción de la segunda etapa del albergue	1,900,000
Construcción de baños y bodega exteriores del albergue	227,766
Construcción de bardas perimetrales del albergue	1,545,000
Instalación de herrería de protección para el centro de cómputo	100,000

Capacitación Interna.

- Se efectuaron 3 cursos de visión del servicio público con la capacitación de 1,153 servidores públicos.
- Se realizaron 27 cursos en capacidades gerenciales y/o directivas con la participación de 755 personas, 56% más que en 2010.
- Se llevaron a cabo 98 cursos en áreas técnicas específicas con 1,141 personas capacitadas, 38.6% más que en 2010.
- Se impartieron 56 cursos en áreas técnicas transversales con la participación de 699 personas.
- Se otorgaron 42 becas al personal de la CONAFOR para realizar estudios para educación media y superior, 90.9% mas que en 2010.

Concepto	2011
Cursos de Visión del Servicio Público	3
Personal de CONAFOR capacitado en Visión del Servicio Público	1,153
Cursos en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	27
Personal de CONAFOR capacitado en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	755
Número de cursos en áreas Técnicas Específicas	98
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Específicas	1,141
Número de cursos en áreas Técnicas Transversales	56
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Transversales	699
Cursos impartidos a personal de base o sindicalizado de la CONAFOR	10
Personal de base o sindicalizado capacitado	101
Becas otorgadas al personal de CONAFOR para educación media y superior	42

Otras actividades adicionales implicaron la instalación de la Biblioteca Forestal Markku Simula; para lo cual, durante el mes de marzo se realizaron adecuaciones y

remodelaciones en el espacio que actualmente ocupa, en el segundo piso del Edificio denominado CIDOC. El presupuesto fue aportado por la Gerencia de Recursos Materiales, quien realizó todos los trámites administrativos.

7.5.2. Presupuesto y calendario de gasto autorizado.

2011	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
E005 Capacitación Ambiental	123,663,254.00	121,702,503.14	121,702,503.14

* Este presupuesto es el general para la E005 Capacitación Ambiental, de ahí se desprende el presupuesto destinado para acciones de educación y capacitación se desglosa de la siguiente manera:

2011	Original
Educación y Capacitación	46,200,000.00

7.5.3. Integración de expedientes y/o proyectos ejecutivos.

La información del Programa para el ejercicio fiscal 2011, se consideró de carácter administrativa y se desglosa de la siguiente manera, de acuerdo al Catálogo de Disposición Documental (CADIDO).

Serie	Vigencia Documental		Destino Final	Administración de Expedientes		
	Archivo de Trámite	Archivo de Concentración		Archivo de Trámite	Archivo de Concentración	Baja Documental
2C.1 GESTION Y PROYECTOS DE LOS	2	5	Conservación	19	0	0

CECFOR						
2C.2 GESTIÓN Y PROYECTOS CEFOR	2	3	Muestreo	7	0	0
2C.3 PROYECTOS Y PROGRAMAS DE CAPACITACION EXTERNA	2	3	Muestreo	65	0	0
2C.7 SISTEMA DE BECAS	2	3	Muestreo	8	0	0
2C.10 PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACION INTEGRAL	2	3	Muestreo	40	0	0
2C.12 DISPOSICIONES EN MATERIA DE EDUCACION Y CAPACITACION	*	*	Conservación	4	0	0
2C.13 CONTROL DE GESTION EN MATERIA DE EDUCACION Y CAPACITACION	2	3	Baja Documental	26	0	0
TOTAL DE EXPEDIENTES:				169	0	0

Los expedientes en el Archivo de Trámite se encuentran bajo resguardo de cada área que integra el área de Educación y Capacitación, los de Concentración, bajo resguardo del Centro de Información Documental (CIDOC), y la información que ya cumplió su vigencia documental correspondiente, fue notificada ante el Archivo General de la Nación (AGN) para su baja definitiva, y mediante Acta de Entrega-Recepción de bienes, donada a la Comisión Nacional de Libros de Texto Gratuitos (CONALITEG).

7.5.4. Documentación soporte

Nombre, denominación o razón social del proveedor o contratista	Concepto del bien o servicio
GREATNESS CENTER MEXICO SA DE CV	Contratación del servicio de capacitación para la impartición del curso focus a realizar el día 08 de junio de 2011. Dicho curso está dirigido al personal directivo y mandos medios de la CONAFOR oficinas centrales. 8 horas capacitación sede Zapopan, Jalisco
DESARROLLOS IMPRESOS DE MEXICO, SA DE CV	Servicio de impresión de 77,500 piezas de cuadernillos "derechos y obligaciones 2011".

Nombre, denominación o razón social del proveedor o contratista	Concepto del bien o servicio
JOSE ANGEL VERA NORIEGA	Contratación del servicio de capacitación para la impartición de tres etapas con el objeto de dar continuidad al "rediseño curricular de bachillerato técnico forestal cuarta etapa 4 servidores públicos del 22 al 24 de marzo. Quinta etapa 16 s.p. del 18 al 22 de abril y sexta etapa 16 servidores públicos del 25 al 29 de julio. 40 horas capacitación cada etapa.
DAVID SANCHEZ VILLELA RODRIGUEZ	Adecuación y delimitación de espacios para biblioteca, que se encontrará ubicada en el edificio denominado "CIDOC" por motivo del 10° aniversario de la comisión nacional forestal.
DAVID SANCHEZ VILLELA RODRIGUEZ	Suministro de materiales para la adecuación de la biblioteca que se encontrara ubicada en el edificio denominado "CIDOC" con motivo del 10° aniversario de la comisión nacional forestal. Conforme al contrato CNF-D42-11/13
MARIA ELENA GOMEZ CARDENAS	La presente ampara la alimentación para los distintos cursos que se tienen programados en Ciudad Guzman. La calendarización de los eventos se detalla en el acta de adjudicación.
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE GUADALAJARA AC	Contratación del servicio de capacitación para la impartición del diplomado en competencias docentes en el nivel medio superior a realizar del 07 de mayo al 16 de octubre. Dirigido a 46 docentes. Sede del curso Uruapan, Michoacán y Oaxaca. Modalidad semipresencial
ANA LAURA HERNANDEZ LADRON DE GUEVARA	Servicio de diseño de los materiales de la gerencia de educación y capacitación
INSTITUTO MEXICANO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO AC	Contratación del servicio de capacitación para la impartición de cuatro módulos del curso estrategias y metodologías de organización, técnicas de facilitación y manejo de grupos comunitarios a realizarse en los meses de julio y agosto del presente ejercicio.
FUNDACION DEL INSTITUTO TECNOLOGICO DE SALTILLO AC	Contratación del servicio de capacitación para la impartición del diplomado en competencias docentes para el nivel medio superior cecfor 3 a realizarse del día 27 de mayo al 23 de diciembre de 2011 para 21 maestros.
CAROLINA LUNA PEREZ	Impartición de la capacitación en los módulos demostrativos de ecotecias en los sub-rubros de producción de carbón y construcción de casa de paja; capacitación destinada a ejidos, comunidades, municipios, instituciones federales, universidades y público en general dentro del centro de formación forestal (cefofor)
PT SOLIN SA DE CV	Contratación de servicio de impresión y elaboración de material informativo mediante licitación pública nacional número 16161002-015-11, correspondiente a la partida número 3.
IMPRESORA JAL SA DE CV	Contratación de servicio de impresión y elaboración de material informativo derivado de la licitación pública nacional número 16161002-015-11, correspondiente a la partida número 1 declarada desierta.
MANUEL DE JESUS GONZALEZ	Curso de formulación y evaluación de proyectos forestales dirigido a asesores

Nombre, denominación o razón social del proveedor o contratista	Concepto del bien o servicio
GUILLEN	técnicos en los estados de Querétaro y Yucatán.
CENTRO NACIONAL DE EVALUACION PARA LA EDUCACION SUPERIOR AC	Realización de 09 instrumentos de la norma institucional: alineación de 07 normas institucionales, diseño de 02 normas institucionales. Y formación para el manejo y aplicación de instrumentos de evaluación por competencias para 180 participantes.
IMPRESORA JAL SA DE CV	Contratación para el servicio de impresión de los manuales técnicos de capacitación dirigidos al personal de CONAFOR.
TRADICION Y TECNOLOGIA EN VIAJES BEAT SA DE CV	Aprobada en la sexta sesión ordinaria para alimentos y hospedaje de la expo forestal
EL MUNDO ES TUYO SA DE CV	La presente ampara la contratación del servicio de boletaje aéreo, mediante la licitación pública 16161002-008-11. El servicio inicia a partir del 10 de marzo del 2011 al 31 de diciembre del 2012. Numero de contrato: CNF-LP-008-11/10.
BIOTUS	Apoyo a biotus s.c. Para la capacitación en ecotecnia a escuelas de educación básica dentro del programa escuelas verdes.
EQUINOXIO DISPLAY SA DE CV	Contratación para el servicio de instalación del stand universitario para expo forestal 2011. 200 m cuadrados.
RAMON ALFONSO HERRERA	Taller de planeación estratégica, Michoacán y Tamaulipas.
CENTRO NACIONAL DE EVALUACION PARA LA EDUCACION SUPERIOR AC	Realización de 09 instrumentos de la norma institucional: alineación de 07 normas institucionales, diseño de 02 normas institucionales. Y formación para el manejo y aplicación de instrumentos de evaluación por competencias para 180 participantes. Costo del 50 % del servicio. Primer complemento para el segundo pago del 50% final.
CENTRO NACIONAL DE EVALUACION PARA LA EDUCACION SUPERIOR AC	Realización de 09 instrumentos de la norma institucional: alineación de 07 normas institucionales, diseño de 02 normas institucionales. Y formación para el manejo y aplicación de instrumentos de evaluación por competencias para 180 participantes. Costo del 50 % del servicio. Segundo complemento para el segundo pago del 50% final.
CENTRO NACIONAL DE EVALUACION PARA LA EDUCACION SUPERIOR AC	Realización de 09 instrumentos de la norma institucional: alineación de 07 normas institucionales, diseño de 02 normas institucionales. Y formación para el manejo y aplicación de instrumentos de evaluación por competencias para 180 participantes. Costo del 50 % del servicio. Tercer y último complemento para el segundo pago del 50% final.
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA	Prestadores de servicios

7.6. 2012

7.6.1. Programa de Trabajo.

Capacitación Externa.

Todas las actividades de Capacitación están orientadas hacia el desarrollo de habilidades de los pobladores de comunidades forestales. En el tercer trimestre del año, se destaca lo siguiente:

Se han otorgado 53 becas para la asistencia de congresos y cursos diversos.

55 proyectos aprobados para alumnos de servicio social en la CONAFOR, cumpliendo diferentes funciones como apoyo en talleres y ferias de cultura forestal, ecotecnias, operación de viveros y desarrollando proyectos como propuesta de mejora para las áreas operativas.

Se ha brindado apoyo para la realización de 16 eventos de capacitación, destacando:

- Autobús ecológico-educativo "BIOTU". Se capacitó a alumnos de instituciones educativas de los estados de Jalisco y Puebla en temas de cuidado del medio ambiente y ecotecnias.
- XVI Diplomado Internacional en Sistemas de Captación y Aprovechamiento de Agua de Lluvia. Impartido en el Colegio de Postgraduados, dicho evento Contribuye a solucionar el problema de la escasez de agua en cantidad y en calidad en comunidades donde se dificulta la obtención de dicho recurso.

Se han autorizado el apoyo para la realización de 15 cursos de capacitación a productores, con la participación de 547 personas.

Concepto	Cantidad
Cursos del Programa de Capacitación del CEFOFOR	13
Personal externo capacitado a través del Programa de Capacitación de CEFOFOR	399
Proyectos de Módulos Demostrativos de Ecotecnias	43

Concepto	Cantidad
Número de personas capacitadas en Módulos Demostrativos de Ecotecnias	834
Cursos a productores forestales de capacitación externa	15
Número de productores forestales capacitados	547
Número de eventos apoyados	16
Becas de capacitación externa y servicio social	108

Se llevaron a cabo 610 cursos de promoción de ProÁrbol con la participación de 18,236 personas y 545 Cursos de Derechos y Obligaciones dirigidos a beneficiarios de ProÁrbol, con la participación de 22,523 asistentes.

Se trabajaron versiones en video del curso de derechos y obligaciones para cada concepto de apoyo en preparación para la difusión y derechos y obligaciones orientados hacia el Proyecto Bosques y Cambio Climático para 2013.

Concepto	Cantidad
Cursos de promoción ProÁrbol	610
Personas participantes en cursos de promoción ProÁrbol	18,236
Cursos de capacitación sobre derechos y obligaciones a beneficiarios ProÁrbol	545
Beneficiarios capacitados en derechos y obligaciones ProÁrbol	22,523
Apoyos ProÁrbol asignados para la realización de cursos a través de las modalidades D4.1 y D4.2	NA

Se imprimió y distribuyó en los 31 Estados y el Distrito Federal, los siguientes materiales de apoyo para la impartición de los cursos:

- Cuatro cuadernillos con un tiraje de 76, 250 ejemplares divididos en Categoría A Desarrollo forestal, Categoría B Conservación y restauración, Lineamientos y Programa de cuencas hidrográficas prioritarias
- 77 mil ejemplares de reconocimientos de asistencia
- 5 mil ejemplares del video de derechos y obligaciones.
- 9 presentaciones power point.

Educación Forestal.

Para este año 2012, las líneas estratégicas a seguir son:

- Realizar obras de mantenimiento y remodelación de los inmuebles conforme al Programa para el Fortalecimiento de los CECFOR, con un presupuesto de más de 23 millones de pesos para infraestructura.
- Continuar con los trabajos de actualización del plan de estudios vigente, en concordancia a lo que dispone la Reforma Integral de la Educación Media Superior (RIEMS).
- Desarrollar y mantener módulos de ecotecnias en los CECFOR con los que se complemente la capacitación de los alumnos. Actualmente ya se implementaron los módulos en los Centros de Michoacán y Oaxaca.
- Formar cada año técnicos forestales que se integren a las actividades productivas de su región y en general al sector forestal. Este año 2012 se espera la graduación de 138 técnicos que recibirán su certificado de estudios, mismos que reuniendo los requisitos podrán obtener el Título de Técnico Forestal, el cual les permite poder tramitar su cédula profesional de nivel técnico ante la Dirección General de Profesiones (DGP).
- Se desarrolló durante los meses de abril y mayo, la difusión de los CECFOR y fecha de aplicación del examen de admisión, solicitándose mediante oficio el apoyo de las Gerencias Estatales, a fin de llegar a los jóvenes hijos de ejidatarios y comuneros en áreas forestales o prioritarias, que cuenten con educación secundaria terminada y se interesen en la carrera de técnico forestal.

El examen de admisión se aplicó el día 02 de junio en los tres CECFOR y en cada una de las Gerencias Estatales de la CONAFOR, así como en diversas promotorías en el país.

El exalumno armando Vázquez obtuvo la Beca Semilla para asistir a estudiar por dos años en Fox Valley Technical College en Wisconsin, Estados Unidos.

Capacitación Interna.

Parte importante para la Comisión Nacional Forestal es fortalecer a los servidores públicos mediante el desarrollo de capital humano, estableciendo acciones de formación, capacitación y/o actualización (cursos, talleres, especializaciones, estudios de postgrado, entre otros) para que el personal adquiera, desarrolle, actualice y acrecenté sus conocimientos y capacidades, necesarias para realizar las funciones a su cargo, en proporción y contribución a la mejora de la calidad de los servicios.

Derivado de lo anterior, se establecen una planeación para la elaboración anualmente del programa de capacitación para los servidores públicos a nivel central y en las Gerencias Estatales pertenecientes a la Comisión Nacional Forestal, para la focalización de las acciones se basan principalmente en las siguientes fuentes de información:

- Planeación estratégica de la Institución
- Resultados de la encuesta de clima organizacional
- Encuestas
- Retroalimentación de programas de capacitación y actualización anteriores
- Diagnostico organizacional
- Cambios en procesos
- Cambios en equipos y plataformas
- Plan Nacional de Desarrollo
- Plan Institucional de la CONAFOR
- Programas anuales de trabajo
- Resultados de la evaluación del desempeño
- Resultados de ingreso
- Perfil de puesto
- Acciones de desarrollo
- Resultados de las acciones de capacitación

Las acciones establecidas en el programa anual de capacitación 2012 tienen como objetivo:

- I. Fortalecer la vocación del servicio público;
- II. Desarrollar comportamientos orientados a observar los valores y fines del servicio público, y
- III. Fomentar en los servidores públicos, el conocimiento de los derechos humanos y fortalecer el respeto a éstos.

De acuerdo a los objetivos anteriormente planeados se integran a las 4 capacidades establecidas por la norma de capacitación por los servidores públicos: visión de servicio público, Capacidades Gerenciales, Técnicas Transversales y Técnicas Específicas.

Concepto	Cantidad
Cursos de Visión del Servicio Público	19
Personal de CONAFOR capacitado en Visión del Servicio Público	3,140
Cursos en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	22
Personal de CONAFOR capacitado en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	502
Número de cursos en áreas Técnicas Específicas	36
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Específicas	327
Número de cursos en áreas Técnicas Transversales	154
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Transversales	1,296
Cursos impartidos a personal de base o sindicalizado de la CONAFOR	4
Personal de base o sindicalizado capacitado	87

Actualmente la Biblioteca Forestal Dr. Markku Simula está en operación administrativa después de la Inauguración realizada, en la cual podrán consultar el material bibliográfico de diversos temas relacionados al Medio Ambiente.

El Auditorio de usos múltiples “Ing. Alberto Cárdenas Jiménez” da servicios a todas las unidades administrativas de la CONAFOR, así como a entidades relacionadas con el

Sector. En el tercer trimestre del año, se llevaron a cabo 599 eventos con un registro de 14,291 personas.

En las Oficinas Centrales de CONAFOR se realizan actividades de gestión con universidades para colocar interesados en prestar el servicio social con unidades administrativas que requieran apoyo. Estas actividades son:

- Recopilación de necesidades por las unidades administrativas
- Difusión de los proyectos en universidades
- Extensión de cartas de aceptación de servicio social y prácticas profesionales
- Liberación de servicio social y prácticas profesionales, previa revisión de los proyectos

7.6.2. Presupuesto y calendario de gasto autorizado.

2012	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO
E014 Protección Forestal	391,119,750.00	318,853,962.15	307,326,353.75

* Este presupuesto es el general para la E014 Capacitación Ambiental, de ahí se desprende el presupuesto destinado para acciones de educación y capacitación se desglosa de la siguiente manera:

2012	Original
Educación y Capacitación	52,141,838.00

7.6.3. Integración de expedientes y/o proyectos ejecutivos.

Actualmente los expedientes se encuentran bajo creación y resguardo de cada área del Programa, por lo que una vez que concluya en presente ejercicio fiscal, se procederá a realizar el Inventario General por Expediente 2012.

8. SEGUIMIENTO Y CONTROL

8.1. Informes sobre avances y situación del programa de Educación y Capacitación Forestal.

Se elaboraron para cada año: Numeralia Primavera, Numeralia Verano, Numeralia Otoño y Numeralia Invierno; así como un Informe de Autoevaluación y una sola Numeralia a Mitad del Camino. Se trabajó con los Enlaces para el área, de tal manera que las actividades de capacitación lleven un seguimiento a través de la metodología de Historias de Éxito, con indicadores para evaluar los impactos sociales, ambientales y económicos. Dicho seguimiento se reportó en la MIR como “Paquetes de Capacitación”. Además se imprimieron versiones de Catálogos de Capacitación en donde se documentó dicho seguimiento.

Capacitación Externa:

- Se modificaron los lineamientos de apoyo a becas 2008.
- Se publicaron Catálogos de Capacitación basados en los resultados de Historias de Éxito.

Educación Forestal:

- Se sometieron a COMERI los Reglamentos de los CECFOR.
- Se modificó el plan de estudios conforme a la RIEMS.
- Se aumentó el monto de la beca para los alumnos de 800 a 1,500 pesos mensuales.
- Se modificaron los informes de los maestros.
- Se instituyó el uso de uniformes a los alumnos de los tres CECFOR.
- Se implementaron cursos de tutorías, educación física y propedéuticos para los CECFOR.
- Se puso en marcha el Programa de Fortalecimiento de la Infraestructura de los CECFOR.

Capacitación Interna:

- Se modificaron los lineamientos de becas para el personal de confianza de la CONAFOR.

8.2. Acciones realizadas para corregir o mejorar su ejecución.

En el periodo 2007-2012 fue necesario realizar las siguientes adecuaciones presupuestales, ya que permitieron un mejor cumplimiento de metas y objetivos.

Fecha	Monto	Adecuacion	Motivo
15-abril-2008	7,220,000.00	AMPLIACION EXTERNA	A fin de realizar obras de mantenimiento y remodelación en los Centros de Capacitación Forestal 1, 2 y 3 (CECFOR) ubicados en Michoacán, Oaxaca y Coahuila respectivamente, así como en el Centro de Formación Forestal (CEFOFOR) ubicado en Jalisco.
25-mayo-2009	13,500,000.00	AMPLIACION EXTERNA	Para estar en posibilidad de llevar a cabo los cursos de inducción al ProÁrbol y Asesores Técnicos.
25-mayo-2010	20,000,000.00	AMPLIACION EXTERNA	Para la distribución y apoyos por conceptos de capacitación transferencia y adopción de tecnologías con tres categorías, cursos, seminarios y transferencias.
11-octubre-2010	1,255,000.00	AMPLIACION EXTERNA	Para dar suficiencia a la partida 7801 aportaciones a fideicomisos públicos.
Noviembre 2011	5,425,217.91	AMPLIACION EXTERNA	Realización de 9 instrumentos de la Norma Institucional.
Junio 2012	1,460,591.83	AMPLIACION EXTERNA	Ampliación en la partida 43901. Junio 2012 de la Gerencia de Recursos Financieros.
Junio 2012	8,035,000.00	AMPLIACION EXTERNA	Ampliación en la partida 43901. Junio 2012 de la Gerencia de Transferencia de Tecnología.

8.3. Tabla de auditorías practicadas.

Año	No. de Auditoría	No. de Observación	Unidad administrativa Auditada	Atendida	Recomendación
2009	006/2009	07-1-16-RHQ-02-0246-01-001	CONAFOR	SI	Elaborar la normativa que regule otorgamiento de becas para la capacitación forestal
2009	006/2009	07-1-16-RHQ-02-0246-01-008	CONAFOR	SI	Establecer medidas de supervisión que garanticen el pago de becas a los alumnos de CECFOR

8.4. Tabla de atención de observaciones.

Aud.	Año	No. de Observación	Instancia que la determinó	Área	Descripción de la observación	Solventada
4	2009	1	ASF / 07-1-16-RHQ-02-0246-01-001	Gerencia de Educación y Capacitación	Carencia de procedimientos que normen el otorgamiento de becas	Si
4	2009	8	ASF / 07-1-16-RHQ-02-0246-01-008	Gerencia de Educación y Capacitación	Relaciones de firmas de los becarios por un monto mayor al pagado	Si

9. RESULTADOS Y BENEFICIOS ALCANZADOS DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN FORESTAL.

9.1. Metas y resultados obtenidos.

Capacitación Externa

Concepto	2007	2008	2009	2010	2011	2012	TOTAL
Cursos del Programa de Capacitación del CEFOFOR	16	83	92	108	114	56	469
Personal externo capacitado a través del Programa de Capacitación de CEFOFOR	307	1,624	4,501	3,285	2,957	1,233	14,133
Cursos en línea (e-cursos)	11	12	12	12	12	ND	59
Número de personas capacitadas a través de e-cursos (cursos en línea)	1,667	2,523	2,050	ND	6,431	ND	12,671
Cursos a productores forestales de capacitación externa	43	97	43	26	89	15	313
Número de productores forestales capacitados	1,075	2,999	1,156	638	2,734	547	9,149
Número de eventos apoyados	21	8	51	26	26	16	148
Becas de capacitación externa y servicio social	87	100	238	395	246	108	1,174
TOTAL CURSOS	91	200	198	172	241	87	989
TOTAL PERSONAS CAPACITADAS	3,136	7,246	7,945	4,318	12,368	1,888	37,127
TOTAL EVENTOS APOYADOS	21	8	51	26	26	16	148
TOTAL BECAS	87	100	238	395	246	108	1,174

Concepto	2007	2008	2009	2010	2011	2012	TOTAL
Cursos de promoción ProÁrbol	25	773	312	545	823	610	3,088
Personas participantes en cursos de promoción ProÁrbol	1,100	32,281	10,982	15,267	27,218	18,236	105,084
Cursos de capacitación sobre derechos y obligaciones a beneficiarios ProÁrbol	533	1,416	466	565	539	545	4,064

Beneficiarios capacitados en derechos y obligaciones ProÁrbol	33,141	56,704	18,640	17,581	23,257	22,523	171,846
Apoyos ProÁrbol asignados para la realización de cursos a través de las modalidades D4.1 y D4.2	286	447	486	291	0	0	1,510
TOTAL CURSOS	844	2,636	1,264	1,401	1,362	1,155	8,662
TOTAL PERSONAS CAPACITADAS	34,241	88,985	29,622	32,848	50,475	40,759	276,930
TOTAL APOYOS PROÁRBOL	286	447	486	291	0	0	1,510

Educación Forestal

Alumnos Graduados

CENTRO	2007	2008	2009	2010	2011	2012	TOTAL
CECFOR NO. 1	62	69	66	70	69	74	410
CECFOR NO. 2	25	32	28	35	31	34	185
CECFOR NO. 3	14	37	21	34	35	30	171
TOTAL	101	138	115	139	135	138	766

Capacitación Interna

Concepto	2007	2008	2009	2010	2011	2012	TOTAL
Cursos de Visión del Servicio Público	2	11	42	23	3	15	96
Personal de CONAFOR capacitado en Visión del Servicio Público	490	767	1,427	2,517	1,153	2,444	8,798
Cursos en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	4	18	15	19	27	22	105
Personal de CONAFOR capacitado en Capacidades Gerenciales y/o Directivas	167	508	442	484	755	502	2,858
Número de cursos en áreas Técnicas Específicas	21	79	38	38	98	36	310
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Específicas	568	742	286	823	1,141	327	3,887
Número de cursos en áreas Técnicas Transversales	20	161	90	24	56	154	505
Personal de CONAFOR capacitado en áreas Técnicas Transversales	53	898	801	803	699	1,296	4,550
Cursos impartidos a personal de base o sindicalizado de la CONAFOR	25	19	5	12	10	4	75
Personal de base o sindicalizado capacitado	679	473	126	459	101	87	1,925
Becas otorgadas al personal de CONAFOR para educación media y superior	61	45	40	22	42	33	243



TOTAL CURSOS	133	333	230	138	236	264	1,334
TOTAL SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS	2,018	3,433	3,122	5,108	3,891	4,689	22,261

9.2. Beneficios alcanzados del Programa de Educación y Capacitación Forestal.

Concepto	Cursos	Personas Capacitadas
Cursos ProÁrbol	8,662	276,930
Capacitación Externa	989	37,127
Capacitación Interna	1,334	22,261
TOTAL	10,985	336,318

Concepto	TOTAL
Apoyos ProÁrbol	1,510
Eventos Apoyados	148
Becas Externas	1,174

CENTRO	TOTAL
CECFOR NO. 1	410
CECFOR NO. 2	185
CECFOR NO. 3	171
TOTAL	766

10. INFORME FINAL DEL COORDINADOR GENERAL DEL PROGRAMA

10.1. Informe final de actividades del Programa.

CAPACITACIÓN EXTERNA

SSituación Anterior	Situación Actual	Proyección
<ul style="list-style-type: none">• La vinculación con las universidades e instituciones de educación e investigación es aislada, sin un programa de trabajo establecido.• Las acciones de capacitación carecen de elementos de retroalimentación entre el educando y el instructor, por lo que no se generan productos del mismo.• Las demandas de capacitación se determinan conforme a la oferta de instructores.• Poco personal en las Gerencias Regionales para la implementación, evaluación y seguimiento de las actividades.	<ul style="list-style-type: none">• Se establecen programas anuales de trabajo con Universidades e Instituciones de enseñanza e investigación, a través de la celebración de acuerdos y convenios.• Las acciones de capacitación se determinan conforme a la demanda y llevan un seguimiento a través de la metodología para la identificación de indicadores sociales, económicos y ambientales, conforme a la Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable.• Se cuenta con al menos un enlace por Gerencia Estatal; personal necesario para la gestión de actividades de capacitación.• Se modifican los Lineamientos que regulan la asignación de becas de capacitación externa y servicio social, en donde se incluye un apoyo de becas de tesis de licenciatura.• Se realizan programas de capacitación con el apoyo de universidades del extranjero.	<ul style="list-style-type: none">• Establecimiento de programas de trabajo con Universidades e Instituciones de enseñanza e investigación, con seguimiento plurianual.• Mayor involucramiento de las áreas operativas en el seguimiento de la capacitación para lograr Historias de Éxito, con productos tangibles para los educandos.• Contar con presupuesto y personal suficiente para realizar todas las actividades programadas.• Establecimiento de un sistema de evaluación de las acciones de capacitación.• Programa de capacitación para los diferentes públicos meta, actualizado al Proyecto Bosques y Cambio Climático, en la operación de la Estrategia REDD+.• Las acciones de capacitación se orientan hacia la necesidad del beneficiario, con acciones de formación de instructores en las áreas de demanda.

EDUCACIÓN FORESTAL

Situación Anterior

- Los alumnos reciben beca asistencial por \$800 pesos mensuales durante 11 meses.
- Los alumnos reciben clases regulares del programa de estudios acorde con DGETA y reciben su certificado de Técnico Forestal.
- Se contratan profesores por honorarios para completar el plan de estudios vigente.
- El personal de apoyo es de base y solamente el Director y en algunos casos el Subdirector son plazas de confianza.
- El plan de estudios está orientado como carrera técnica terminal, sin opción de continuidad hacia el nivel superior.
- El estado de los inmuebles es deplorable, en algunos casos insuficiente para las necesidades de alumnos y alumnas.
- No se cuenta con escrituras públicas de los planteles.

Situación Actual

- Los alumnos reciben \$1,500 pesos mensuales de beca asistencial, bajo un control de seguimiento administrativo.
- Los alumnos reciben clases regulares, con apoyo en tutorías, clases de educación física, se habilitan accesos a centro de cómputo y biblioteca extra clase, usan uniforme y llevan un reglamento de conducta con apoyo de prefectura.
- Se cuenta con mayor número de personal administrativo y operativo, además de los profesores por honorarios, lo que permite un mejor funcionamiento.
- Se lleva a cabo la capacitación sistemática para los profesores y directivos.
- La Dirección General de Profesiones de la SEP reconoce la carrera de Técnico Forestal con bachillerato bivalente, con lo que los egresados pueden obtener su cédula profesional y continuar sus estudios.
- Se cuenta con un Reglamento interno autorizado por COMERI, los documentos oficiales se estandarizan.
- Se inician los trabajos de revisión al plan de estudios conforme a la RIEMS-SEP.
- Se llevan a cabo obras de remodelación y construcción conforme al Programa de Fortalecimiento de los CECFOR.
- Las escrituras públicas del CECFOR 1 y 3 están a nombre de la CONAFOR, debidamente registradas.

Proyección

- Los alumnos reciben un monto mayor de beca asistencial, sobre todo los de primer ingreso para evitar la deserción por falta de recursos para llegar a la escuela desde sus comunidades.
- Los alumnos tienen apoyo en cuanto a servicios médicos.
- La capacitación a los profesores se planea con un mayor presupuesto para abarcar las necesidades por área temática.
- Se requiere un mayor número de plazas de confianza para conformar la estructura administrativa y operativa básica en cada plantel.
- Se requiere la revisión, registro y aprobación del nuevo plan de estudios basado en competencias (RIEM-SEP).
- Actualización de los Reglamentos internos y de conducta.
- Se requiere mayor seguimiento de los egresados y las actividades de vinculación externa.
- El Programa de Fortalecimiento de los CECFOR implica la construcción de albergue en Oaxaca y una seguimiento a las labores de mantenimiento anual que deban llevarse a cabo para mantener y resguardar los inmuebles en óptimas condiciones.
- Todos los inmuebles están regularizados en el uso de

CAPACITACIÓN INTERNA

Situación Anterior

- Capacitación al personal sindicalizado escasa y dispersa.
- Controles de la capacitación a servidores públicos en bases de datos excell.
- El Programa Anual de Capacitación (PAC) obedece necesidades particulares de los servidores públicos interesados en su capacitación.
- Administración del presupuesto centralizada.
- Personal insuficiente en las Gerencias Regionales para la implementación, evaluación y seguimiento del PAC.

Situación Actual

- Seguimiento a la capacitación del personal sindicalizado, todas las solicitudes de beca se autorizan con presupuesto.
- Se establece estructuralmente el Control de la Capacitación de los Servidores Públicos de confianza.
- El PAC se define con base en el DNC personal y por unidad administrativa, con el establecimiento de acuerdos de trabajo y minutas.
- Se establecen acciones de capacitación en todas las capacidades técnicas de la Norma de Capacitación de los servidores públicos y el Manual de Recursos Humanos de la APF.
- Se establecen Programas de Capacitación en áreas específicas, tales como: Cursos de Visión del Servicio Público, SIG, Germoplasma, Directivos, Inducción a la CONAFOR.
- Se cuenta con Lineamientos de asignación de becas para el personal de confianza.
- Asignación de presupuesto por estado.
- Se cuenta con al menos un enlace en cada Estado para la implementación, evaluación y seguimiento de las acciones.

Proyección

- Mayor presupuesto para el establecimiento del PAC y capacitación al personal sindicalizado.
- El Control de la Capacitación de los Servidores Públicos de confianza está en un sistema con acceso remoto que permite un control y seguimiento individual.
- El PAC es respetado por todas las unidades administrativas y se establecen medidas para una capacitación preventiva y correctiva, de acuerdo al perfil, evaluaciones al desempeño y metas de los programas estratégicos de la institución, para los servidores públicos de confianza.
- Los lineamientos de asignación de becas para el personal de confianza son incluyentes.
- Se cuenta con herramientas sólidas para la capacitación en línea.
- Se establece un PAC que incluye capacitación requerida para los retos institucionales (Proyecto Bosques y CC)
- Definición de un esquema de profesionalización y plan de carrera en conjunto con la Gerencia de Recursos Humanos.



10.2. Áreas de mejora.

- a) A través de la capacitación externa, lograr que los silvicultores desarrollen habilidades necesarias para volver productivos sus bosques y al mismo tiempo impulsar el desarrollo forestal sustentable.
- b) Los CECFOR son escuelas que, a través de la educación en bachillerato técnica, mejoran las condiciones de vida de comunidades de donde provienen los alumnos, por lo que la sugerencia es continuar con el fortalecimiento a las escuelas buscando refrendar el compromiso de impulsar actividades productivas directamente a las comunidades a través de la reinserción de los egresados técnicos forestales calificados en las empresas forestales de su comunidad.
- c) Mejorar los módulos de ecotecnias, programa de tutorías, cursos de inglés, seguimiento a egresados en los CECFOR.
- d) Continuar con la implementación de programas de capacitación a los servidores públicos buscando fortalecer a la propia Institución con personal más calificado.
- e) Orientar la capacitación bajo una revisión de los perfiles de puesto.
- f) Concluir con la capacitación obligatoria para los servidores públicos: Curso de inducción.

10.3. Actividades pendientes.

- a) Capacitación Interna para el Proyecto Bosques y Cambio Climático para el año 2013.
- b) Capacitación Externa para el Proyecto Bosques y Cambio Climático durante el año 2013-2017.
- c) Programa Anual de Capacitación para los Servidores Públicos orientado a los perfiles de puesto de acción permanente.
- d) Remodelación y Obra Pública en el CECFOR No.1, 2 y 3 de acción permanente.
- e) Programa de Capacitación a Productores en seguimiento a la Metodología de Historias de Éxito de acción permanente.
- f) Registro del nuevo plan de estudios de los CECFOR ante la Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública a principio del año 2013.



Memoria Documental CNF-32
Educación y Capacitación
Coordinación General de Educación y Desarrollo
Tecnológico



-
- g) Dar seguimiento a la regularización del trámite de escrituración del predio que ocupa el Centro de Formación Forestal en Cd. Guzmán, Jalisco durante el año 2013.
 - h) Dar seguimiento a la regularización del trámite de escrituración del predio que ocupa el CECFOR No. 2, en Oaxaca durante el año 2013.



11. GLOSARIO

AGN. Archivo General de la Nación
ANIEFOR. Asociación Nacional de Instituciones de Enseñanza Forestal
CADIDO. Catálogo de Disposición Documental
CECADESU. Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable
CECFOR. Centro de Educación y Capacitación Forestal
CEFOFOR. Centro de Formación Forestal
CIDOC. Centro de Información Documental
CNA. Comisión Nacional del Agua
COMERI. Comité de Mejora Regulatoria Interna
CONAECAF. Comité Nacional de Educación y Capacitación Forestal
CONAFOR. Comisión Nacional Forestal
DGETA. Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria
DNC. Detección de Necesidades de Capacitación
IFAI. Instituto Federal de Transparencia y Acceso a la Información
ISSSTE. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
IUFRO. International Union of Forests Research Organizations
OIMT. Organización Internacional de las Maderas Tropicales
PAC. Programa Anual de Capacitación al Personal de la CONAFOR
PND. Plan Nacional de Desarrollo
PROÁRBOL. Estrategia del sector forestal del Gobierno Federal, para combatir la pobreza, recuperar masa forestal e incrementar la productividad de los bosques, selvas y zonas áridas y semiáridas de México.
PROFEPA. Procuraduría Federal de Protección al Ambiente
PROMEXICO. Organismo del Gobierno Federal encargado de coordinar las estrategias dirigidas al fortalecimiento de la participación de México en la economía internacional; apoyando el proceso exportador de empresas establecidas en nuestro país y coordinando acciones encaminadas a la atracción de inversión extranjera.



Memoria Documental CNF-32
Educación y Capacitación
Coordinación General de Educación y Desarrollo
Tecnológico



PSA. Programa de Servicios Ambientales
PSMARN. Programa Sectorial de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RIEMS. Reforma Integral de Educación Media Superior
SEMARNAP. Secretaría de Medio Ambiente, Recursos Naturales y Pesca
SEMARNAT. Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
SEP. Secretaría de Educación Pública
SFP. Secretaría de la Función Pública
SIG. Sistema de Información Geográfico



12. ANEXOS

Número del Anexo:	Tema:
Anexo 01	Presentación ejecutiva de la memoria
Anexo 02	Numeralia 2007
Anexo 03	Numeralia 2008
Anexo 04	Numeralia 2009
Anexo 05	Numeralia 2010
Anexo 06	Numeralia 2011
Anexo 07	Numeralia 2012