



SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO

Encuesta de Trayectorias Laborales 2015

Resultados

1. Introducción
2. Carrera laboral
3. Ingreso
4. Seguridad social
5. Conclusiones

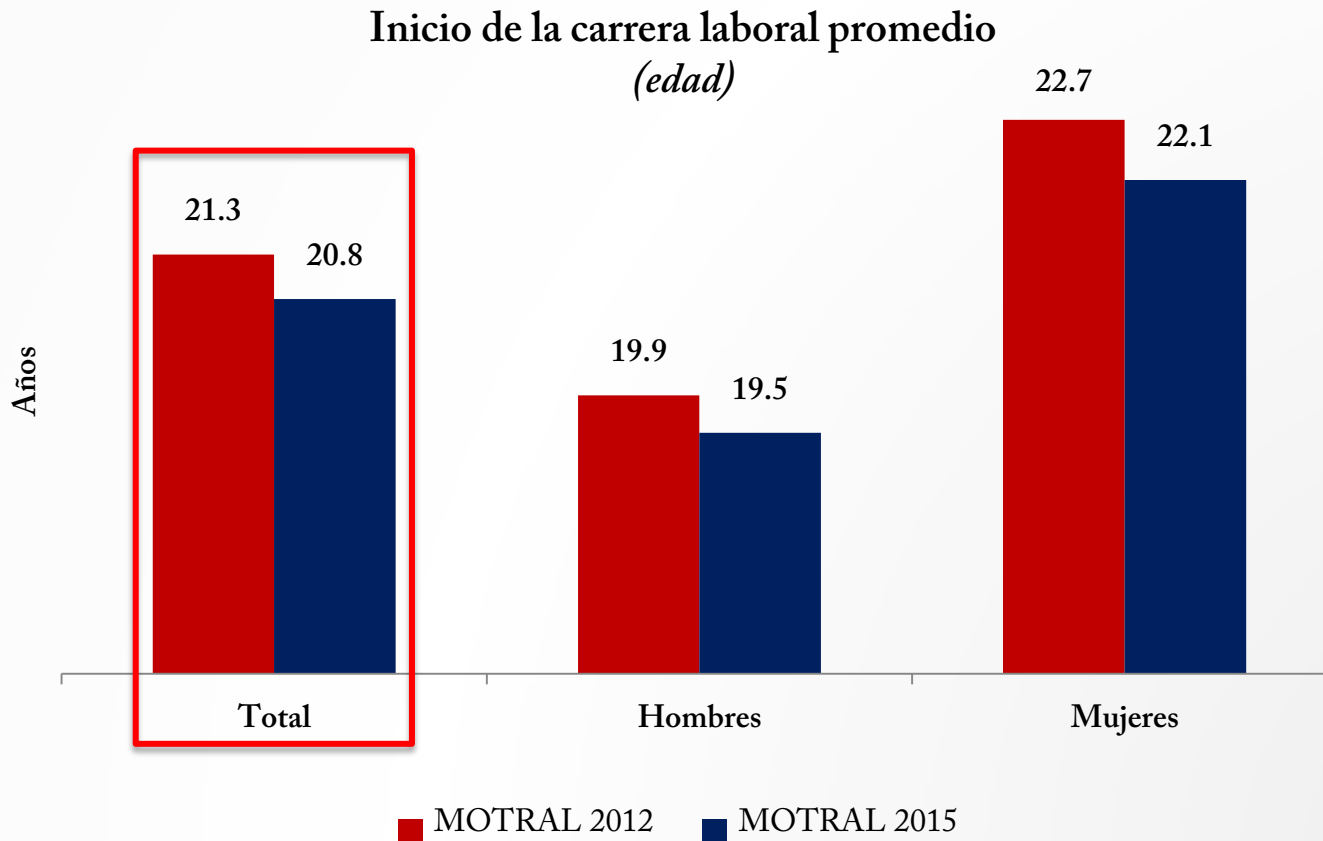
- El funcionamiento del mercado laboral es un factor crítico en el desempeño de los sistemas de pensiones.
- Factores tales como: el tiempo de cotización, la estabilidad laboral, la carrera salarial y el acceso a la seguridad social son todos temas vinculados al mercado laboral.
- En México existen pocos estudios que analizan el mercado laboral desde una óptica pensionaria. De ahí la importancia de la Encuesta de Trayectorias Laborales que por segunda ocasión CONSAR-INEGI desarrollan juntos.

- La encuesta de trayectorias laborales provee datos valiosos sobre el mercado laboral y su evolución en los últimos 5 años.
- Los resultados de la encuesta permitirán a la CONSAR conocer información laboral de los trabajadores:
 - ✓ Sus trayectorias laborales segmentada por nivel de ingreso, género, edad, educación, etc.
 - ✓ Probabilidad de alternar entre la economía formal e informal.
 - ✓ La densidad de afiliación a los institutos de seguridad social, entre otros.
- Al tratarse de la segunda encuesta de esta naturaleza, permite establecer tendencias más claras del comportamiento laboral de los trabajadores.
- Esta información permitirá diseñar mejores políticas públicas orientadas al fortalecimiento del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR).

1. Introducción
2. Carrera laboral
3. Ingreso
4. Seguridad social
5. Conclusiones

INICIO DE LA CARRERA LABORAL

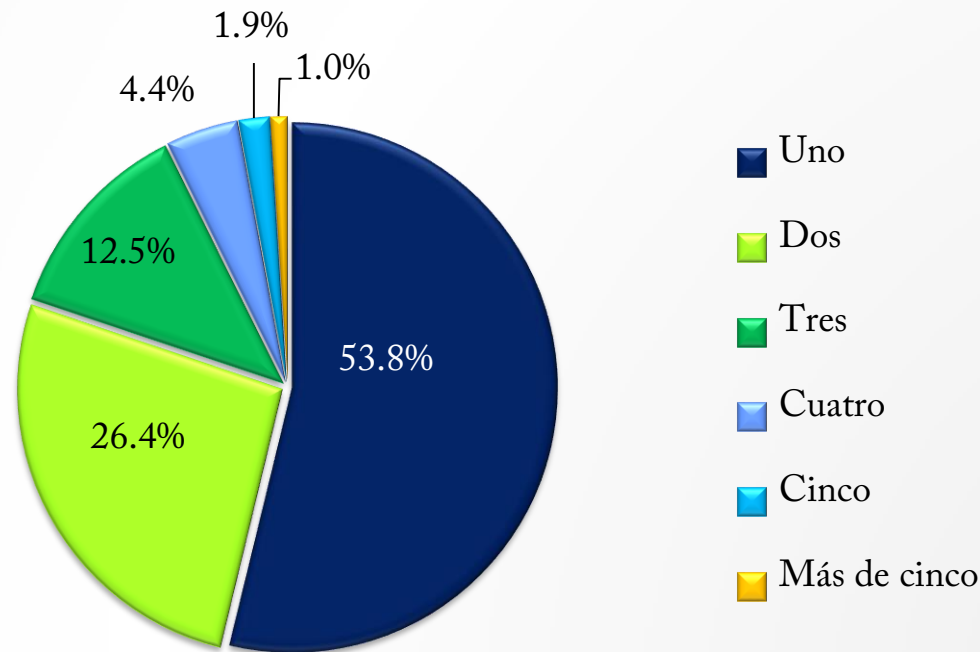
- La edad para iniciar la carrera laboral disminuyó respecto a la encuesta previa.
- Las mujeres inician su carrera a una edad más tardía, lo que las coloca en desventaja desde un inicio para el proceso de acumulación en su AFORE.



NÚMERO DE TRABAJOS EN EL PERIODO

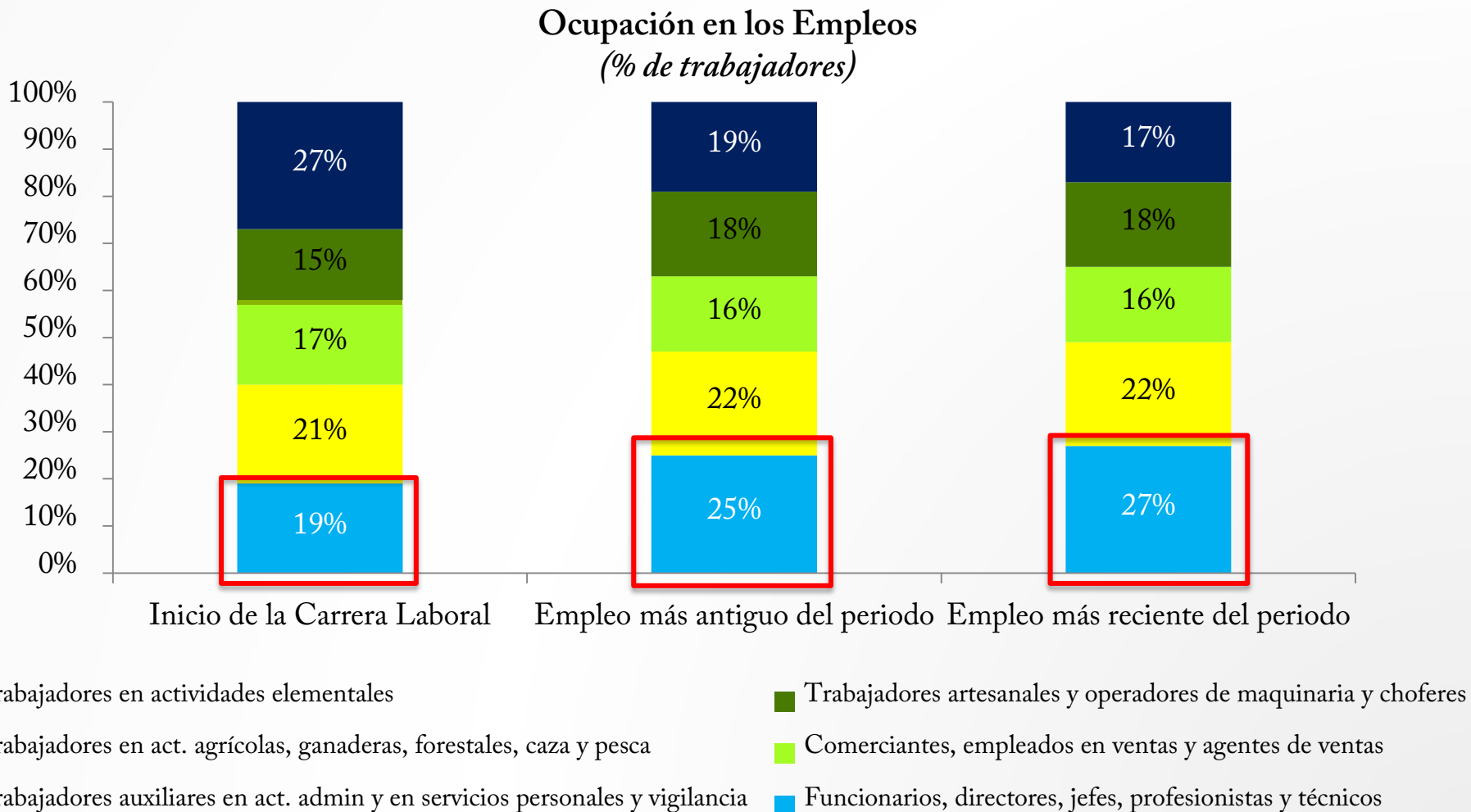
- Respecto a lo mostrado en la encuesta de 2012, se observó una mayor estabilidad en el empleo. La duración por empleo aumentó de 2.9 a 3.3 años, y el número de trabajadores con un solo empleo paso de 44% a 54%, lo que representa una buena noticia para el sistema de pensiones.

Número de empleos en los últimos 5 años
(% de trabajadores)



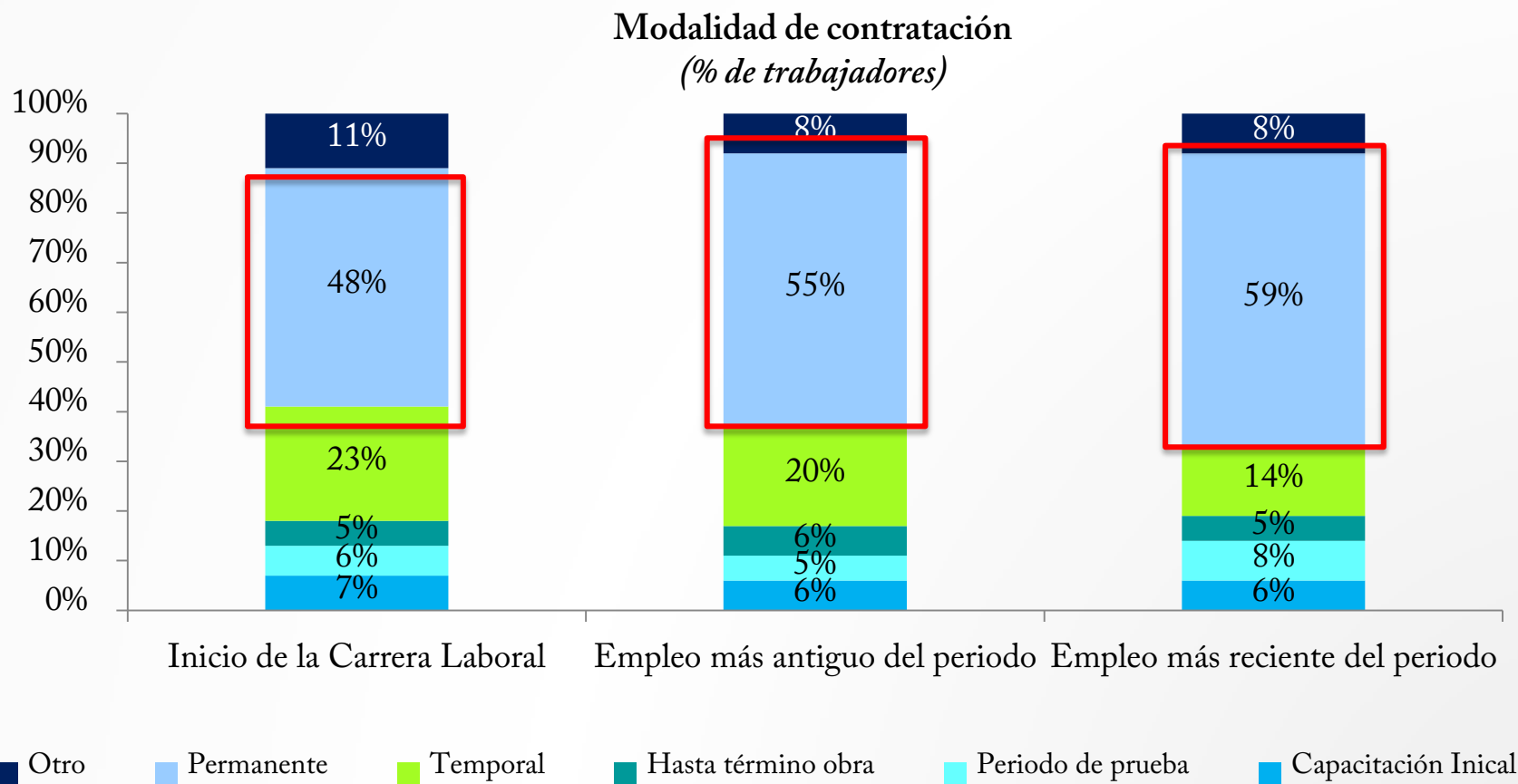
OCUPACIÓN EN LOS EMPLEOS

- A lo largo de la trayectoria laboral, los trabajadores transitan hacia trabajos más calificados.



MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

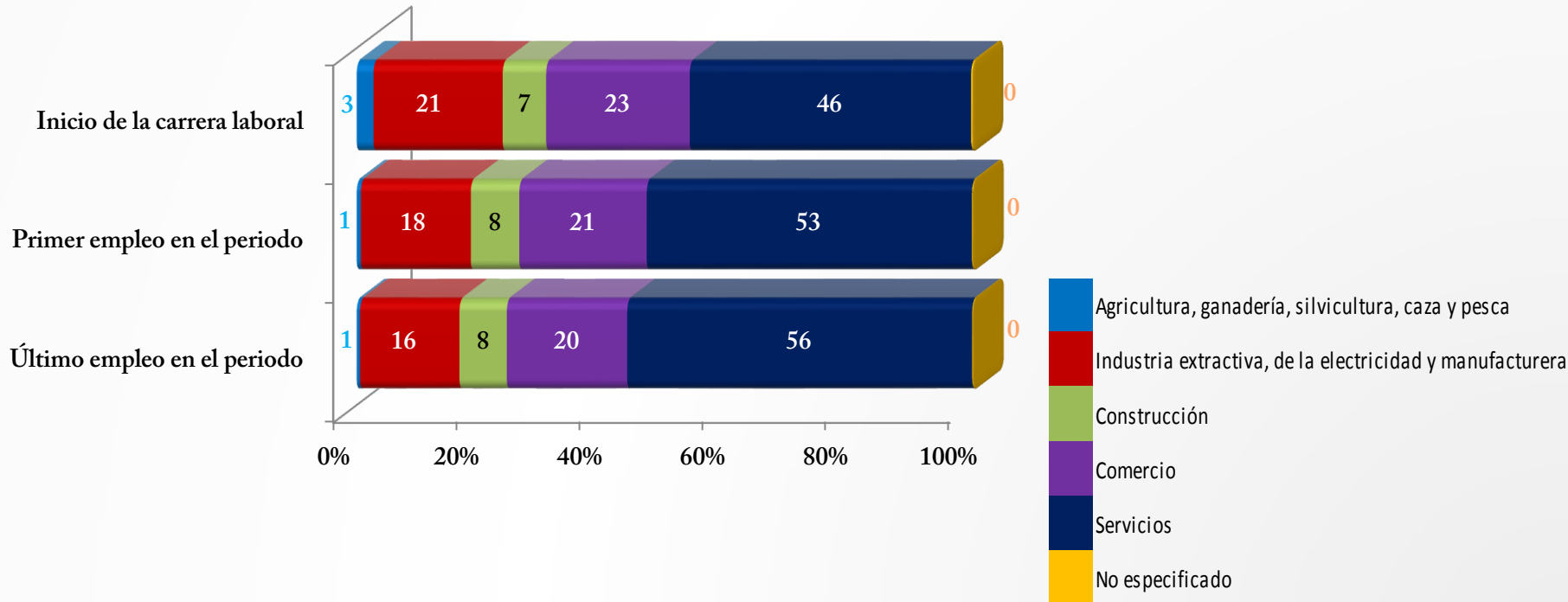
- Al avanzar en la trayectoria laboral, los empleos con contratos permanentes aumentan al pasar de 48% al inicio de la carrera laboral a 59% en el empleo más reciente.



SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

- El inicio de la carrera laboral se da mayoritariamente en el sector primario y secundario de la economía; conforme se avanza en la trayectoria laboral, una proporción relevante transita al sector servicios.

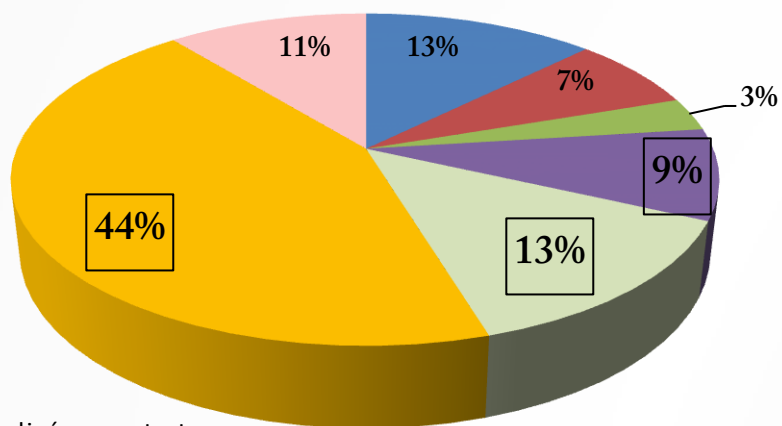
Sector de actividad económica
(% de encuestados)



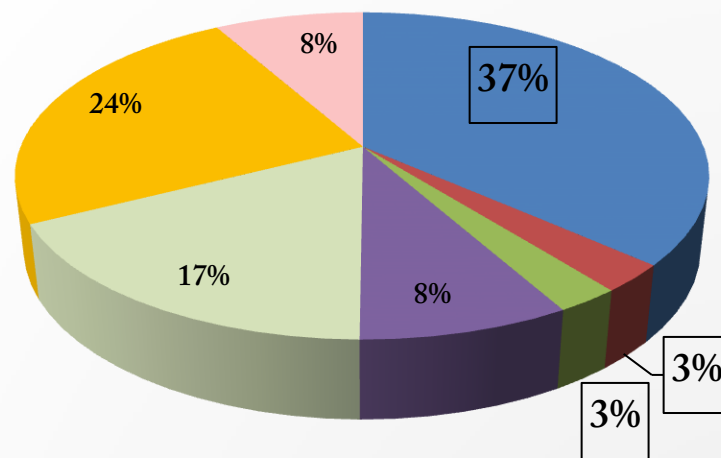
CAUSA DE FINALIZACIÓN DEL EMPLEO

- Muchos de los trabajadores con mayor estabilidad laboral finalizan su relación laboral por razones personales; en contraste, los trabajadores con mayor inestabilidad generalmente finalizan por razones exógenas a ellos.

Encuestados con un empleo
(% de trabajadores)



Encuestados con cinco empleos
(trabajo más antiguo)



Finalizó su contrato

Cerró o quebró el negocio

Lo despidieron

El ingreso era insuficiente

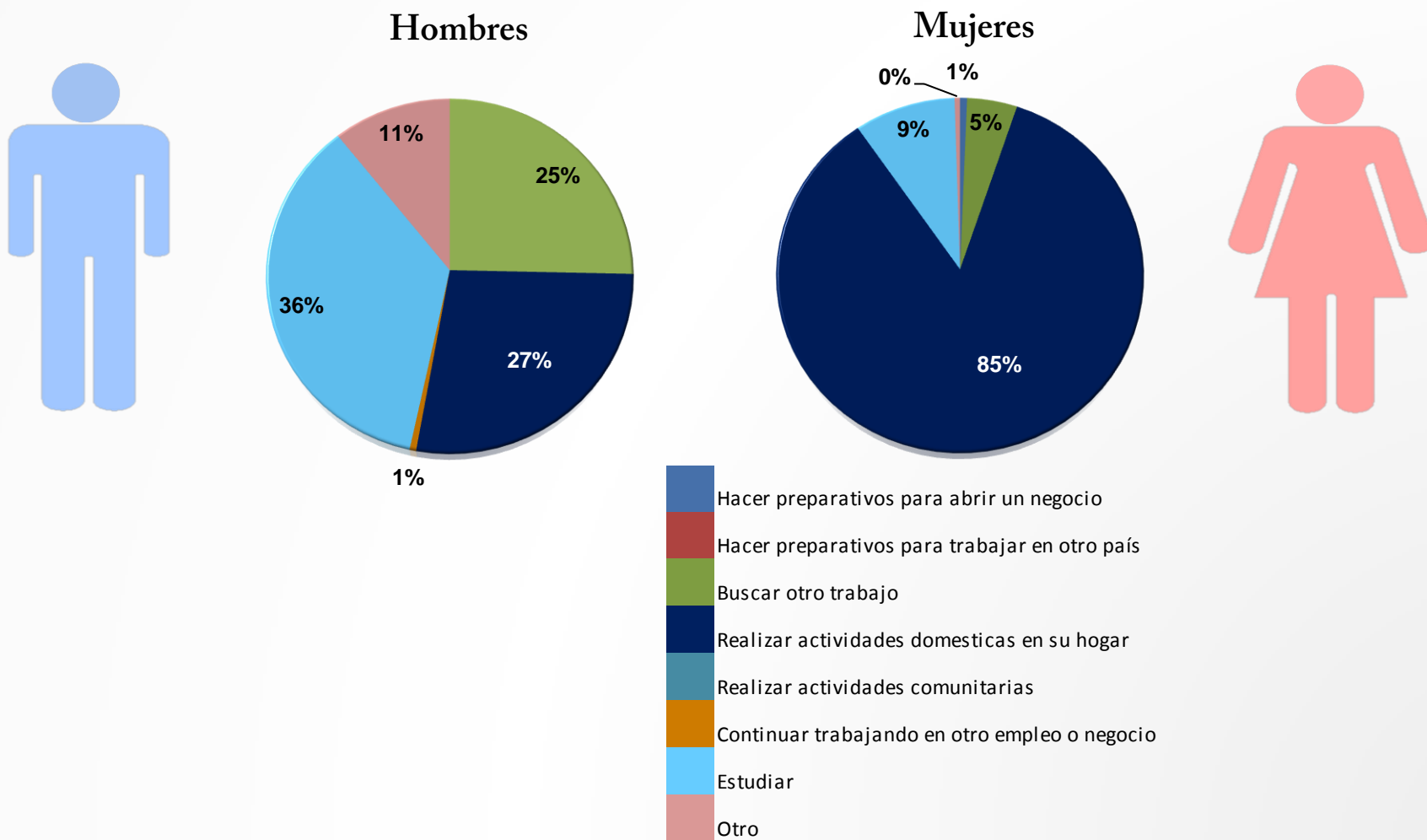
Condiciones laborales inadecuadas (horario, seguridad e higiene, etc.)

Razones personales (enfermedad, embarazo, estudios, etc.)

Otros

ACTIVIDAD AL DEJAR EL EMPLEO

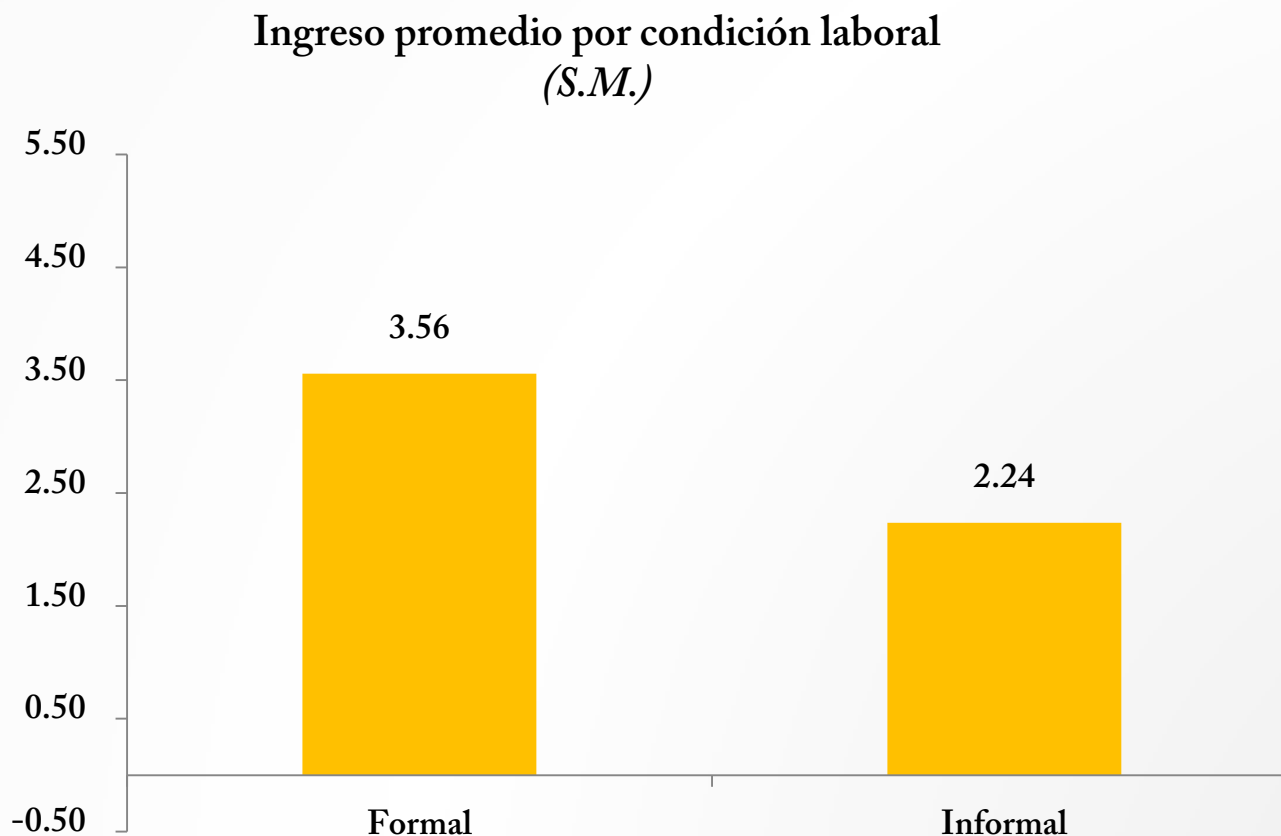
- La mayoría de las mujeres se dedica al hogar al dejar el empleo, lo cual las confirma como un grupo vulnerable en materia pensionaria.



1. Introducción
2. Carrera laboral
3. Ingreso
4. Seguridad social
5. Conclusiones

INGRESO PROMEDIO POR CONDICIÓN LABORAL

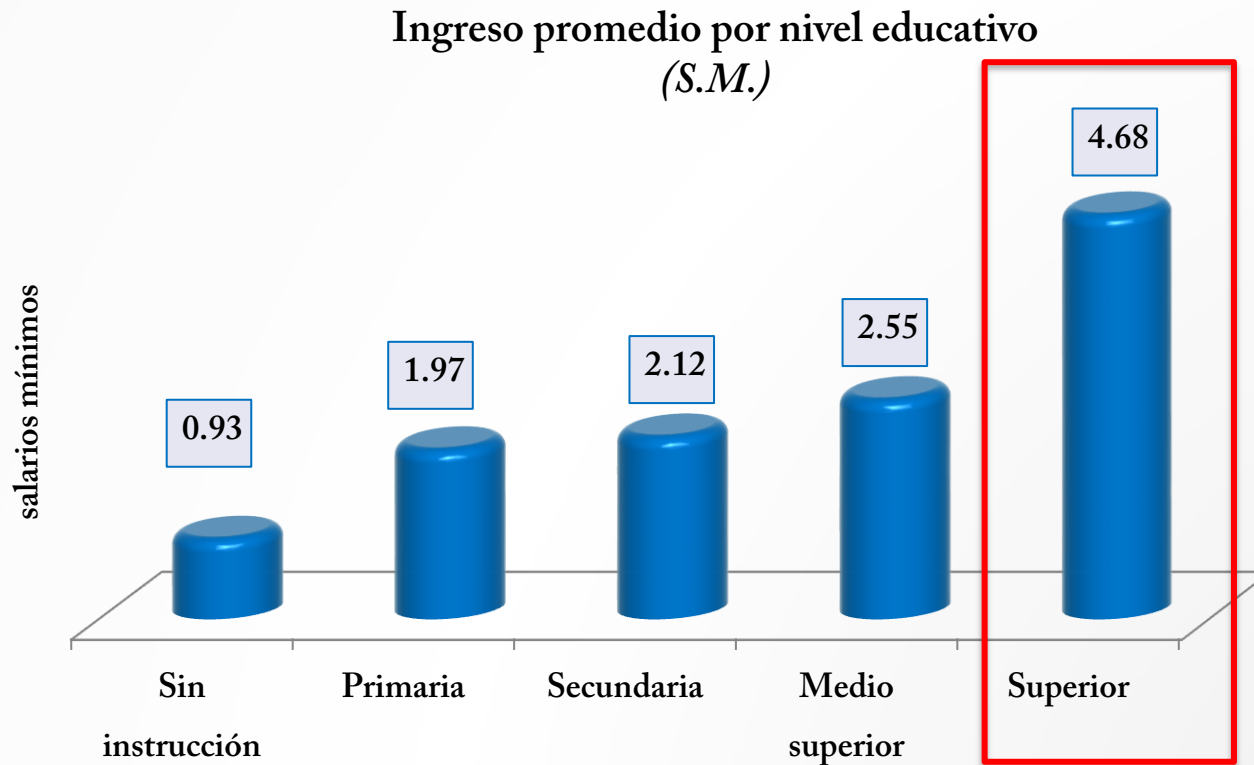
- El ingreso promedio es 37% mayor en la formalidad que en la informalidad.



Definición informalidad: Se consideró como formal a aquellos encuestados con densidad de afiliación mayor de 50%. Para los informales se tomó a los que tienen densidades menores o iguales a 50%.

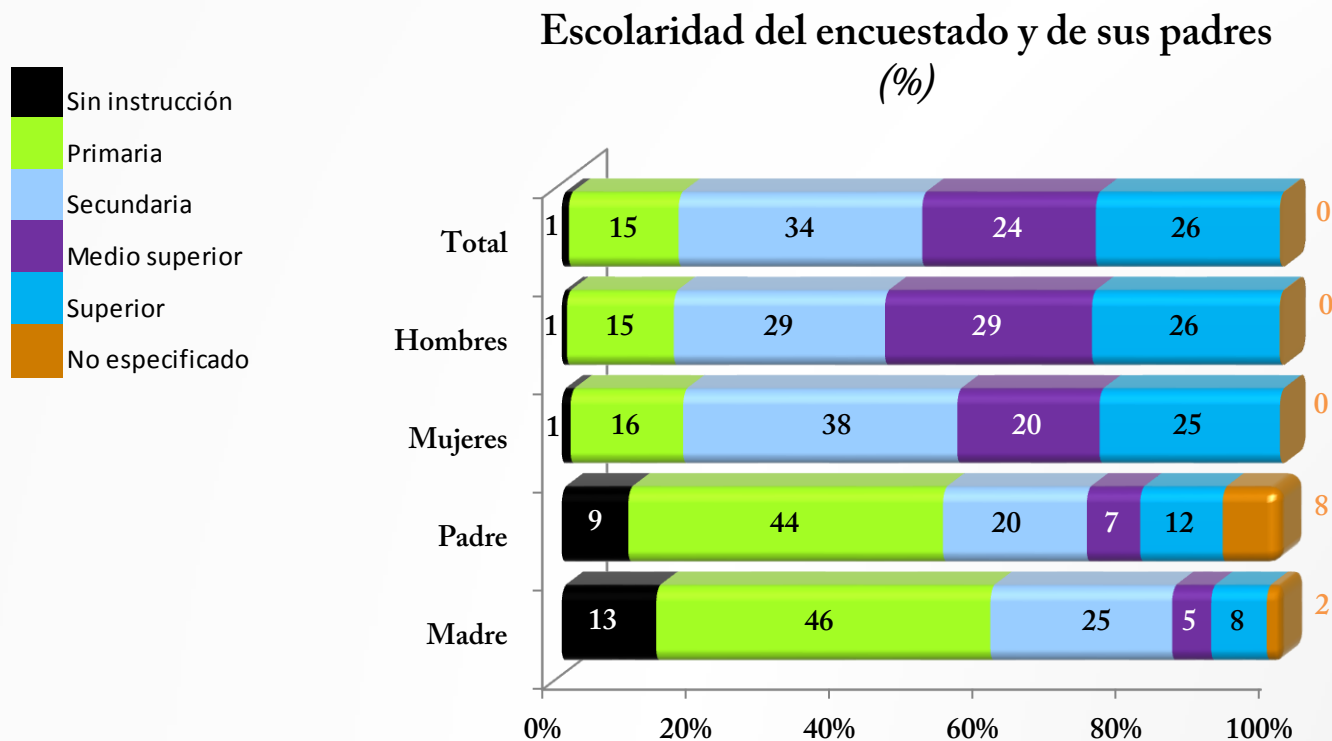
INGRESO PROMEDIO POR NIVEL EDUCATIVO

- Los rendimientos a la educación son crecientes: a mayor nivel de educación, mayor ingreso.



ESCOLARIDAD POR GÉNERO Y GENERACIÓN

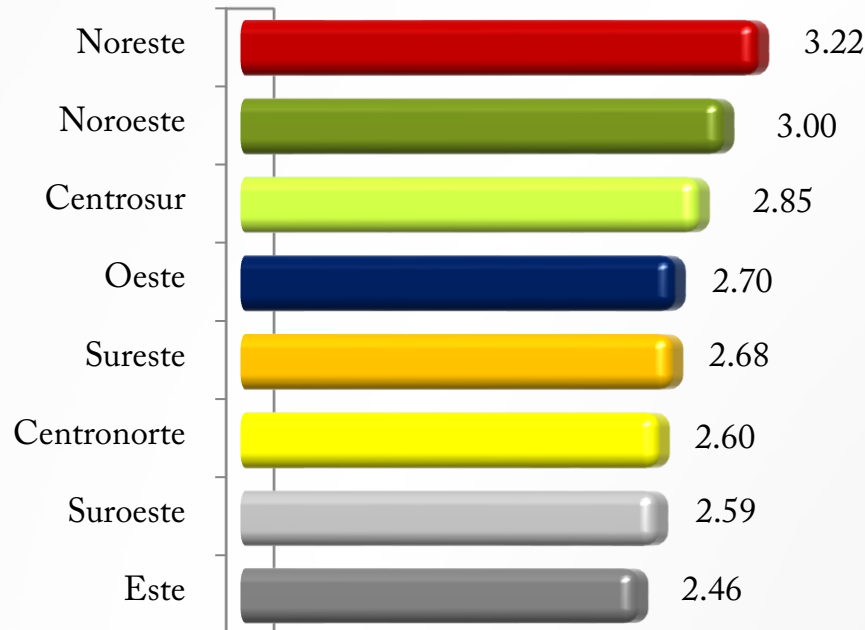
- Los hombres tienen un nivel educativo superior al de las mujeres.
- Se observa una mejora en el nivel de escolaridad de los encuestados con respecto al de sus padres.



INGRESO PROMEDIO POR REGIÓN GEOGRÁFICA

- En el Norte y Centrosur del país viven los encuestados con los ingresos promedio más altos.

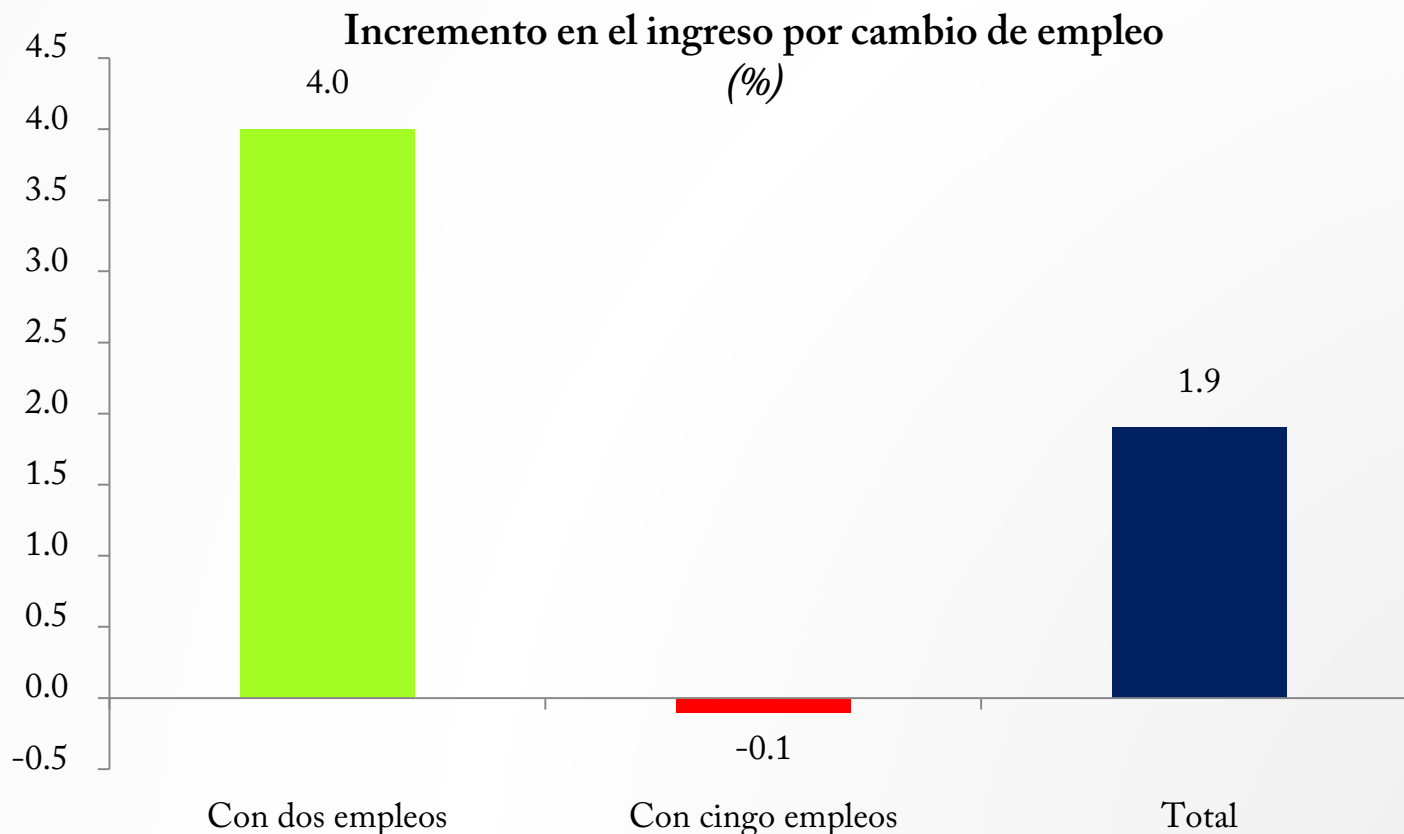
Ingreso promedio por región geográfica^{1/}
(S.M.)



1/ Noroeste: Tijuana, La Paz, Chihuahua, Durango, Culiacán y Hermosillo. Noreste: Saltillo, Monterrey y Tampico. Oeste: Colima, Guadalajara, Morelia y Tepic. Este: Pachuca, Puebla, Tlaxcala y Veracruz. Centronorte: Aguascalientes, León, Querétaro, San Luis Potosí y Zacatecas. Centrosur: Ciudad de México, Toluca y Cuernavaca. Suroeste: Tuxtla Gutiérrez, Acapulco y Oaxaca. Sureste: Campeche, Cancún, Villahermosa y Mérida.

INCREMENTO EN EL INGRESO

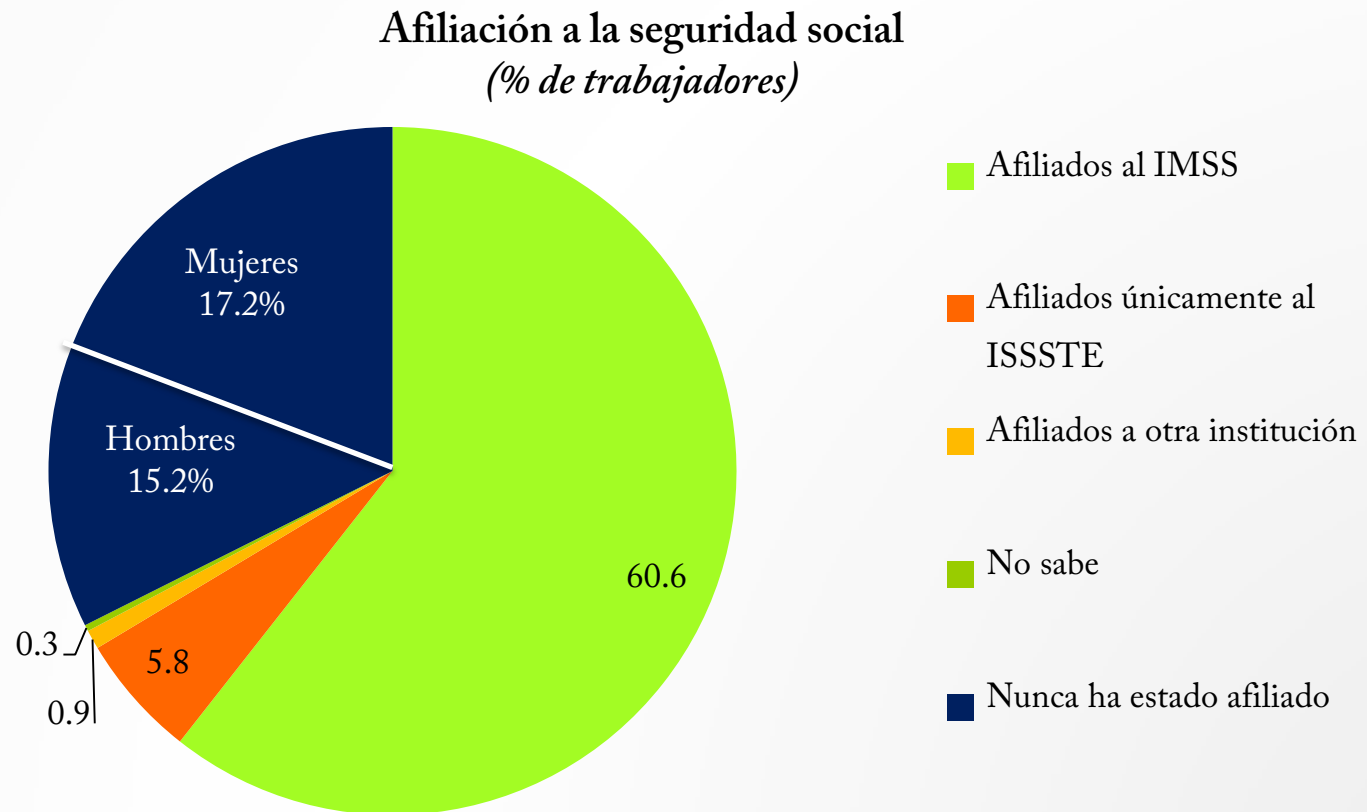
- El cambio de empleo trajo un crecimiento salarial para todos los casos salvo para los trabajadores con elevada inestabilidad (cinco o más empleos).



1. Introducción
2. Carrera laboral
3. Ingreso
4. Seguridad social
5. Conclusiones

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

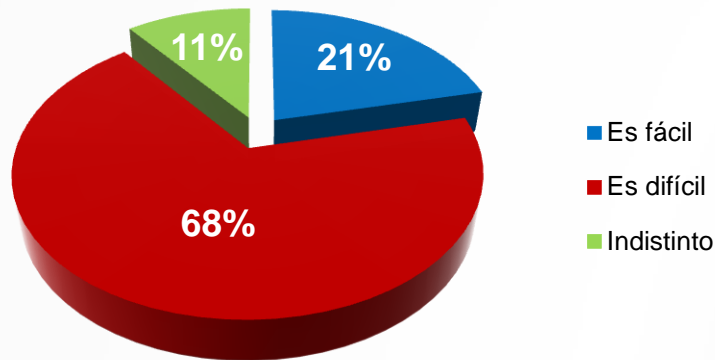
- 67.3% de las personas con experiencia laboral han cotizado a la seguridad social en algún momento de su carrera. Existe, sin embargo, una alta alternancia entre la formalidad y la informalidad.



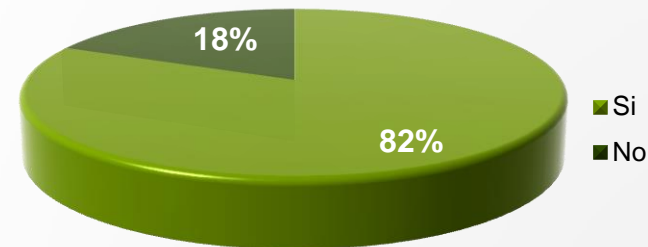
PERCEPCIÓN PARA CONSEGUIR EMPLEOS CON SEGURIDAD SOCIAL

- Gran parte de los encuestados menciona que prefiere tener seguridad social en su empleo, aunque cueste.
- Sin embargo, para muchos resulta complicado conseguir un empleo con SS.

Percepción actual

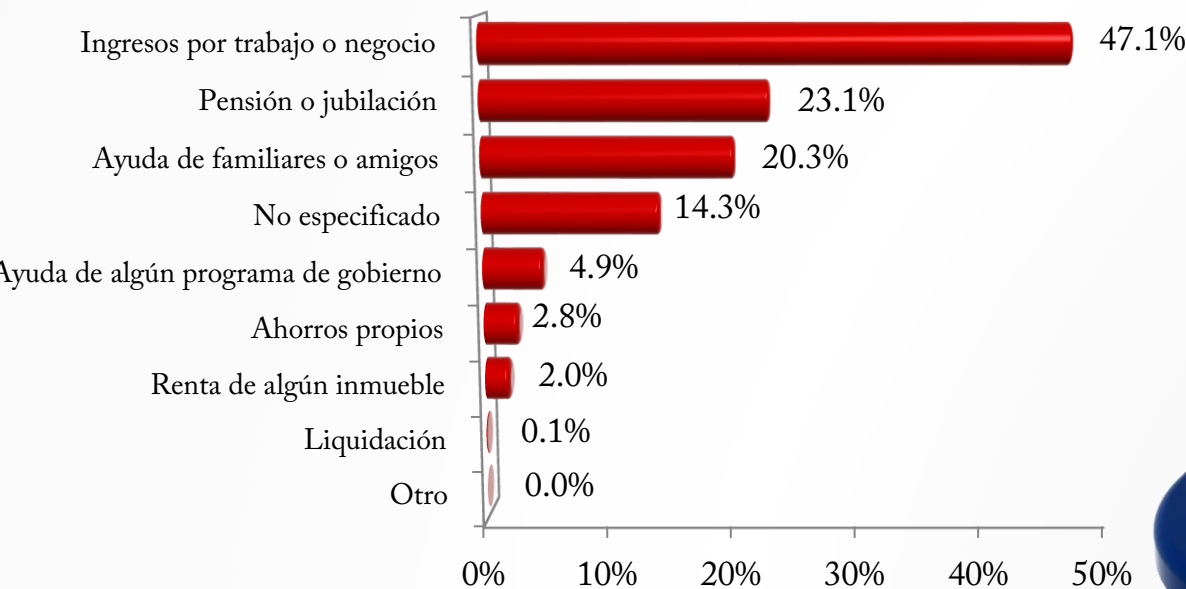


Valoración de la seguridad social aunque realice pagos para obtenerla

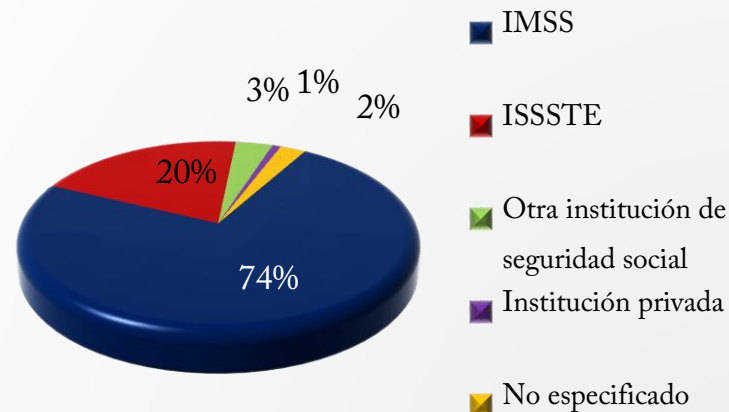


- Casi la mitad de los padres permanecen trabajando en la actualidad.
- 23.1% recibe una pensión, cifra que es coincidente con otros estudios que muestran la baja cobertura pensionaria de los sistemas pensionarios (de reparto o de cuentas individuales) del país.

Fuente de ingresos de los padres



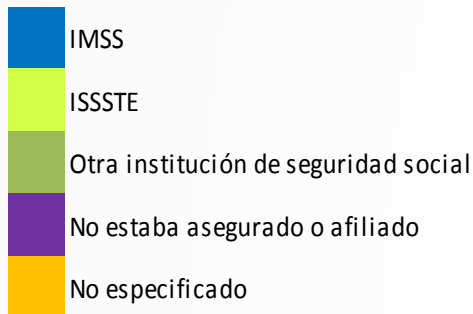
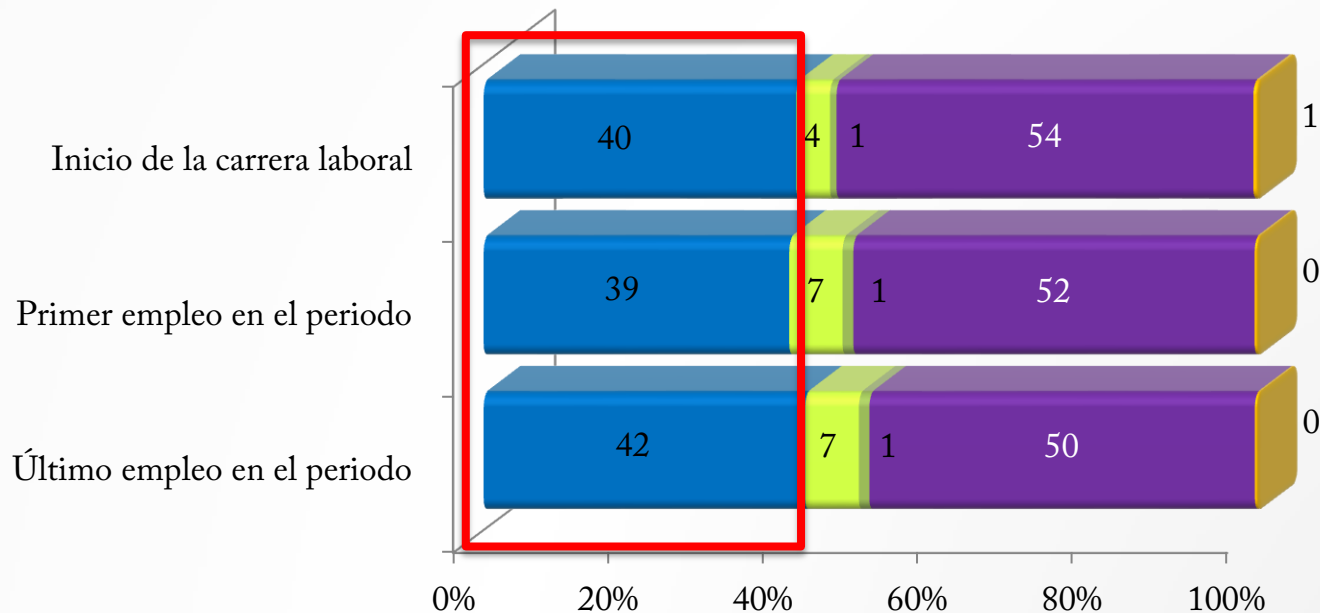
Institución que otorga la pensión de los padres



AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

- La proporción de trabajadores afiliados a la seguridad social aumenta de manera muy moderada al avanzar en la trayectoria laboral. Por ello es crítico promover la incorporación a la seguridad social desde temprana edad.

Afiliación a la seguridad social
(% de encuestados)



AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL (MATRIZ DE TRANSICIÓN)

- Los trabajadores con un empleo formal IMSS, tienen alta probabilidad de contratarse nuevamente con Seguridad Social. Sin embargo, ocurre lo mismo para un trabajador informal, quien tiene una elevada probabilidad de permanecer en dicha modalidad.

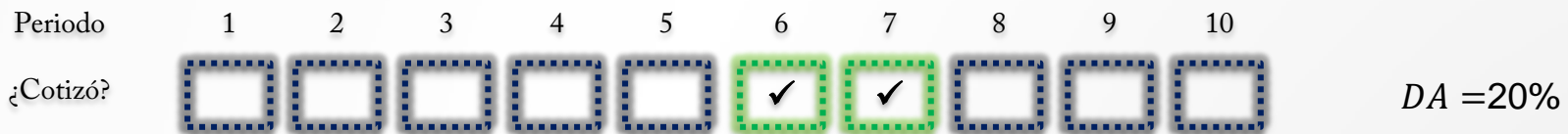
Matriz de transición para trabajadores con 2 empleos o más en su último cambio de empleo
(% de encuestados)

| | IMSS | ISSSTE | Otra | No cotizó | No especificado |
|-----------------|------|--------|------|-----------|-----------------|
| IMSS | 68.7 | 2.2 | 0.3 | 28.7 | 0.0 |
| ISSSTE | 22.5 | 46.8 | 0.9 | 29.8 | - |
| Otra | 58.9 | - | 29.4 | 11.7 | - |
| No cotizó | 27.1 | 1.4 | 0.5 | 70.9 | 0.1 |
| No especificado | - | - | - | 100.0 | - |

- La densidad de afiliación de un trabajador se define como la proporción del tiempo en que éste estuvo afiliado al IMSS o al ISSSTE, con respecto al total del tiempo transcurrido en el periodo.

$$DA = \frac{\text{Tiempo afiliado al IMSS o ISSSTE}}{\text{Tiempo total transcurrido en el periodo}} * 100$$

- Ejemplo: Un trabajador que entró al mercado laboral hace 10 periodos y estuvo afiliado al IMSS o ISSSTE sólo dos periodos, actualmente lleva tres periodos desempleado.



$$DA = \frac{2 \text{ periodos cotizados}}{10 \text{ periodos en el mercado laboral}} * 100$$

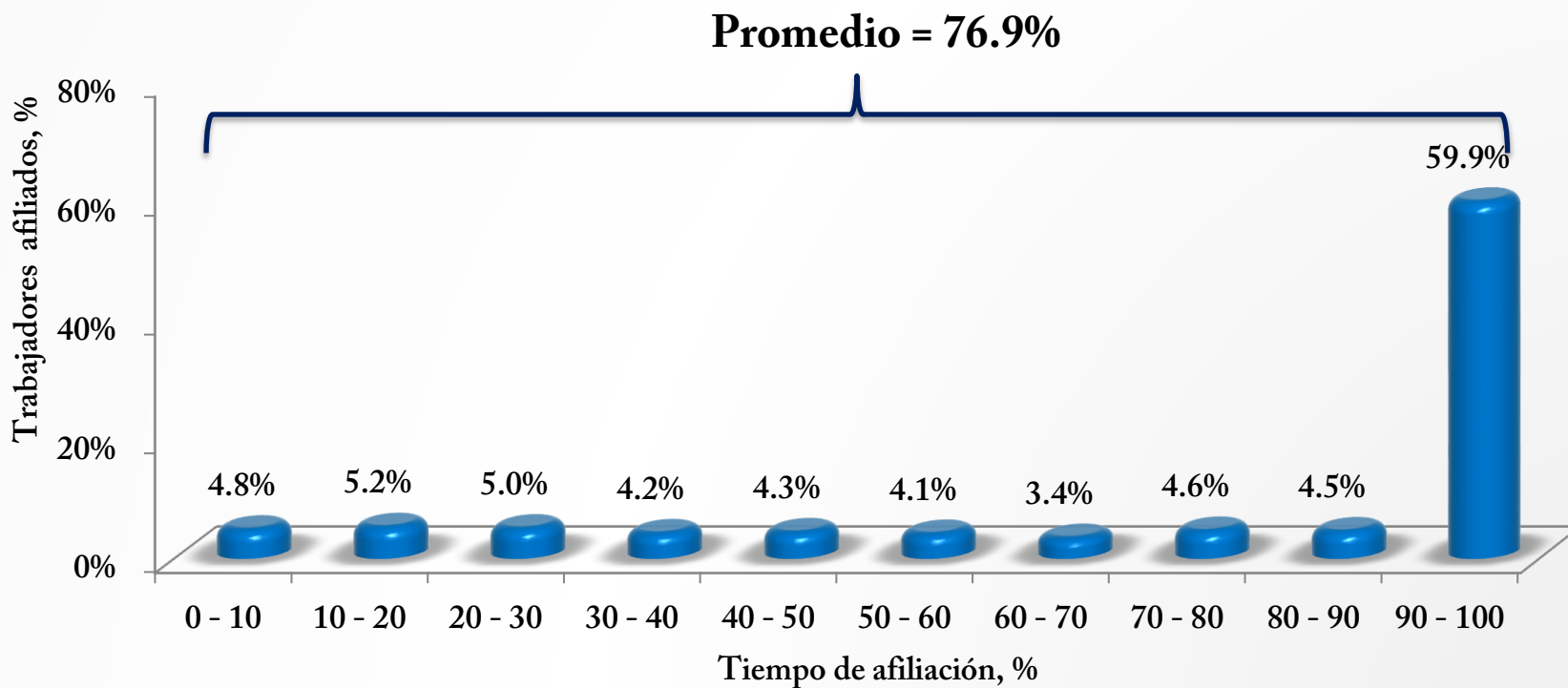
 Periodo no cotizado ya sea por estar trabajando en la informalidad, ser desocupado o estar fuera del mercado laboral.

 Periodo cotizado.

DENSIDAD DE AFILIACIÓN EN EL PERIODO DE LA ENCUESTA

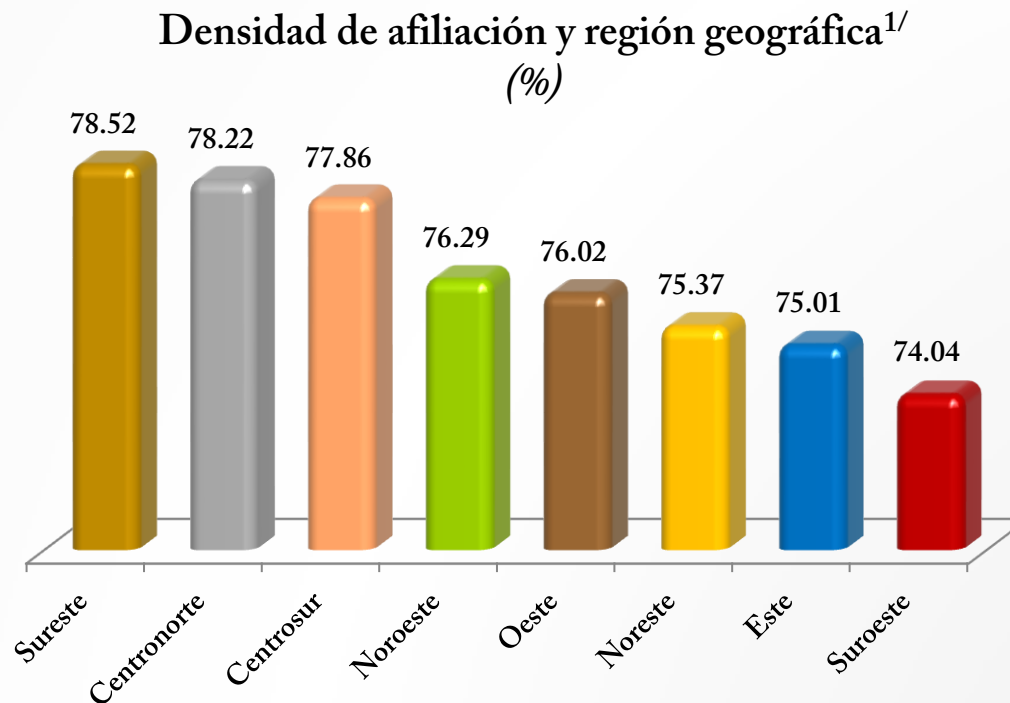
- La densidad de afiliación* en el periodo de 2010-2015 es de 76.9%.

Densidad de afiliación al IMSS o al ISSSTE (%)



* No considera a los trabajadores con cero densidad de afiliación, esto es que no cotizaron al IMSS o al ISSSTE en el periodo de la encuesta.

- Los encuestados que viven en la región Sureste del país son los que tuvieron las mayores densidades entre 2010-2015.



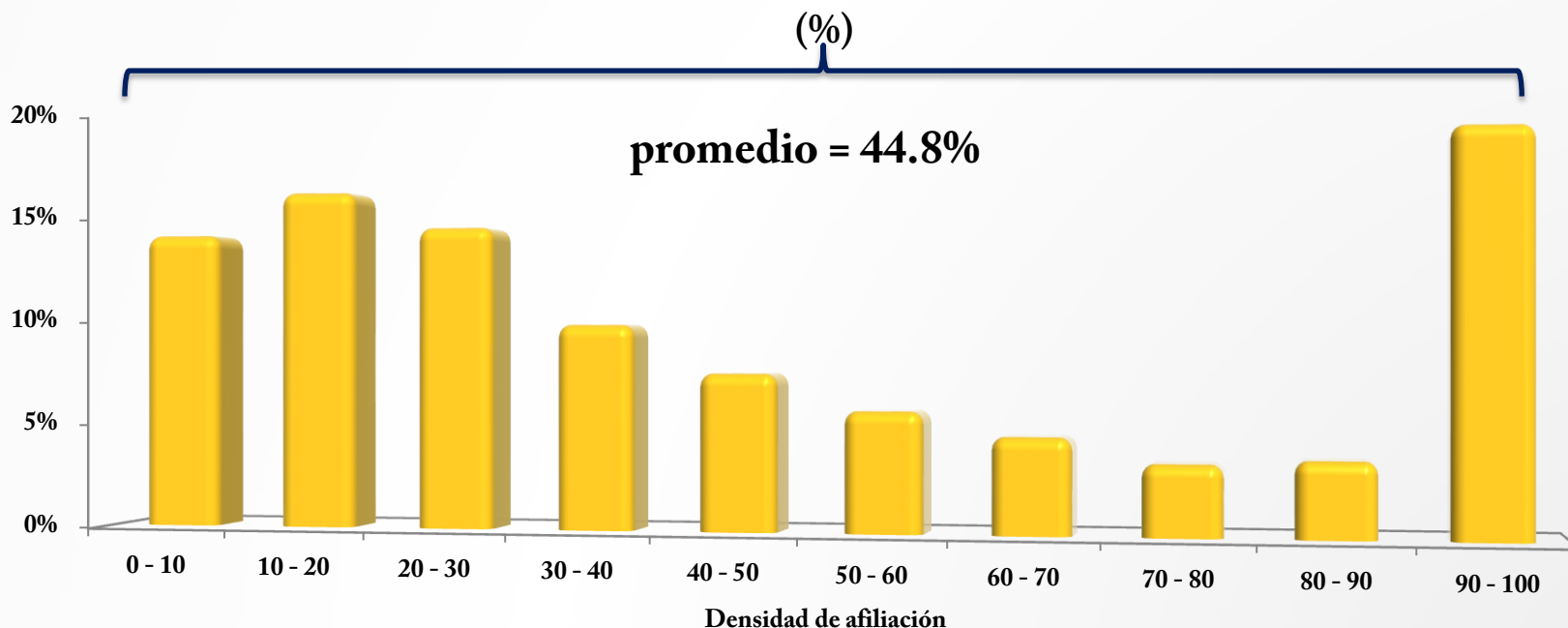
1/ Noroeste: Tijuana, La Paz, Chihuahua, Durango, Culiacán y Hermosillo. Noreste: Saltillo, Monterrey y Tampico. Oeste: Colima, Guadalajara, Morelia y Tepic. Este: Pachuca, Puebla, Tlaxcala y Veracruz. Centronorte: Aguascalientes, León, Querétaro, San Luis Potosí y Zacatecas. Centrosur: Ciudad de México, Toluca y Cuernavaca. Suroeste: Tuxtla Gutiérrez, Acapulco y Oaxaca. Sureste: Campeche, Cancún, Villahermosa y Mérida.

No considera a los trabajadores con cero densidad de afiliación, esto es que no cotizaron al IMSS o al ISSSTE en el periodo de la encuesta.

DENSIDAD DE AFILIACIÓN HISTÓRICA (TODA LA VIDA LABORAL DE LOS TRABAJADORES)

- Cuando se amplía el periodo para calcular la densidad de afiliación* a toda la vida laboral (vs 2010-2015), ésta disminuye a 44.8%. Destaca la gran dispersión entre aquellos trabajadores que tienen menos de 20% de DC y aquellos que tienen entre 90 y 100%.
- La densidad de afiliación histórica se calcula utilizando preguntas sobre cada empleo en la vida laboral del entrevistado por lo que el cálculo tiene un ligero sesgo (de memoria) si bien representa una buena aproximación*

Densidad de afiliación histórica al IMSS o al ISSSTE

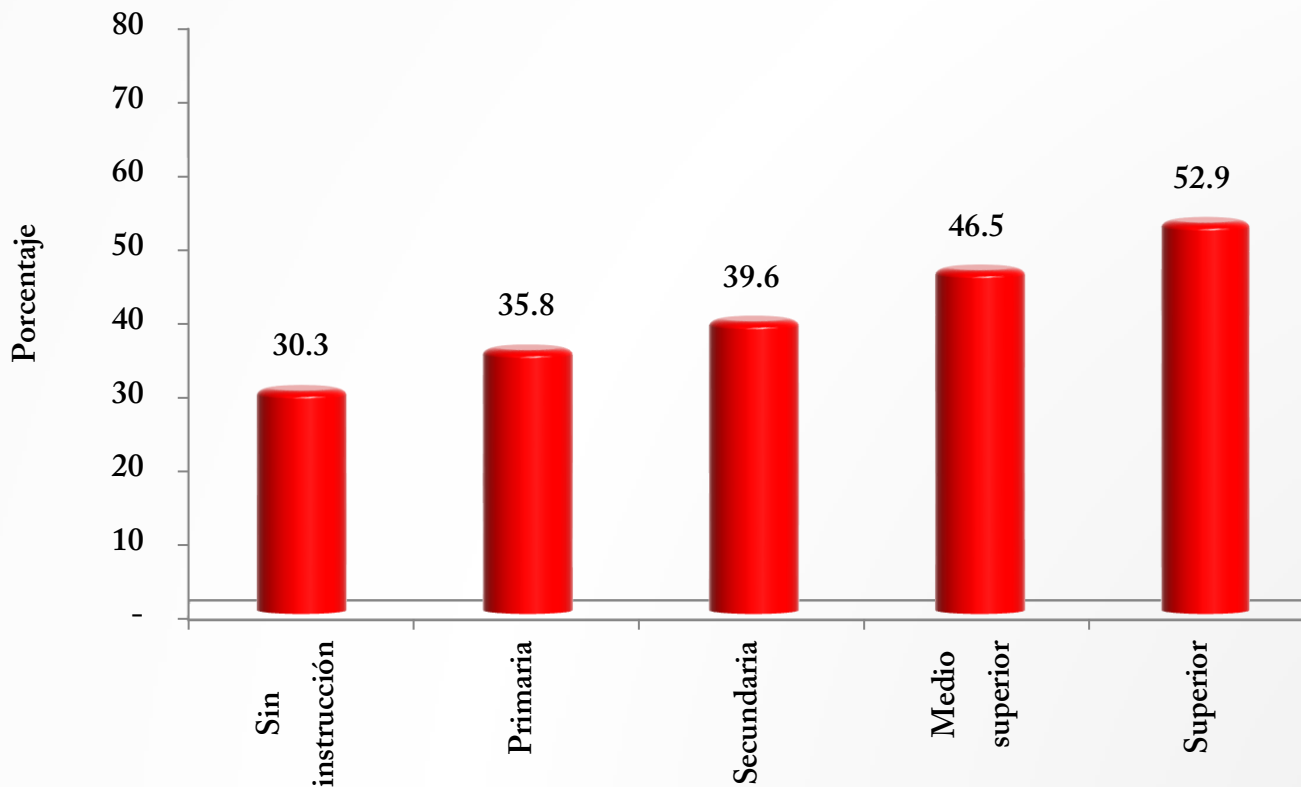


* Las preguntas utilizadas son: "3. ¿En qué mes y año empezó el trabajo de...?", "4. ¿En qué mes y año finalizó ese trabajo?", "9. Por parte de ese trabajo, ¿estuvo afiliado al IMSS, ISSSTE u otra institución?"

DENSIDAD DE AFILIACIÓN HISTÓRICA POR ESCOLARIDAD

- La densidad de afiliación es más alta para los trabajadores de mayor escolaridad.

Densidad de afiliación histórica y nivel de escolaridad (%)

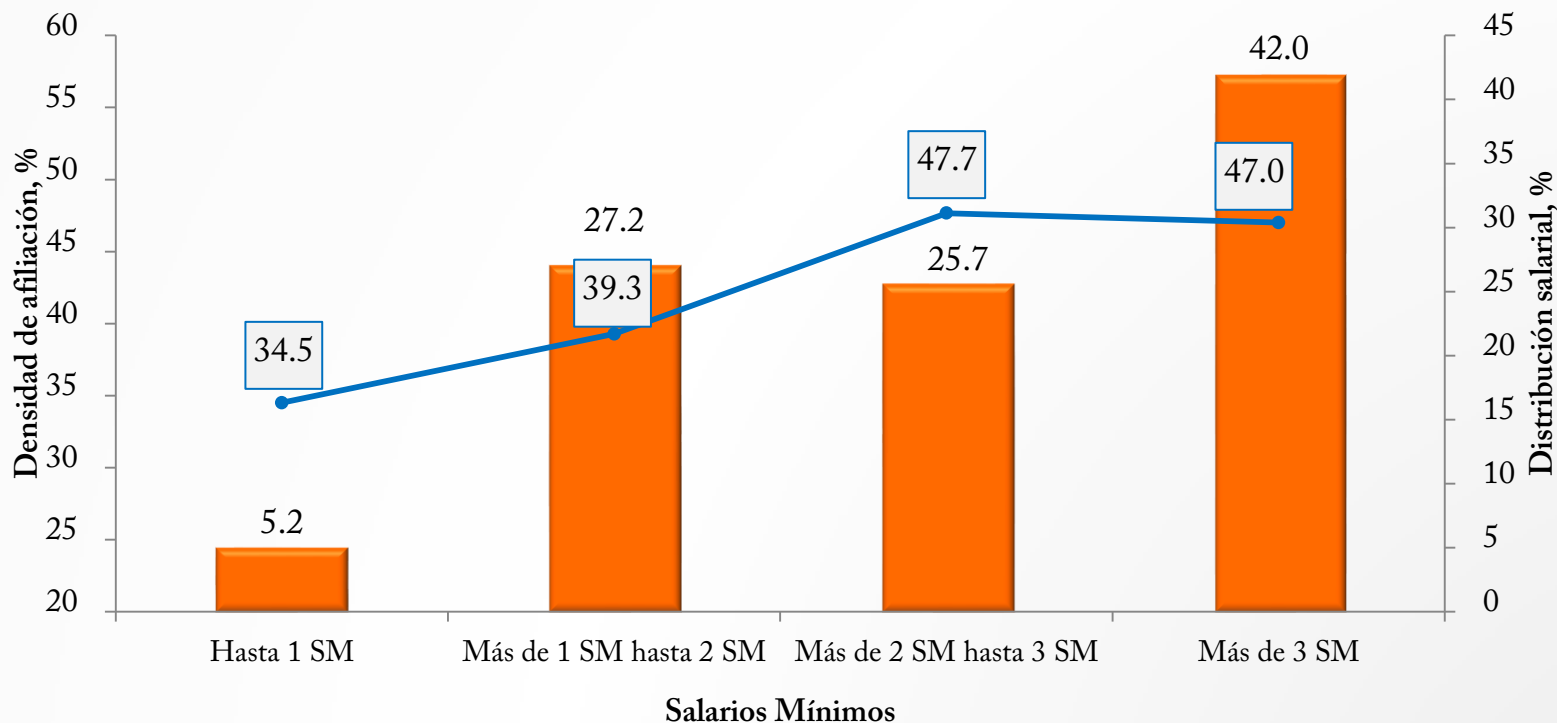


No considera a los trabajadores con cero densidad de afiliación, esto es que nunca han cotizado al IMSS o al ISSSTE.

DENSIDAD DE AFILIACIÓN HISTÓRICA POR NIVEL DE INGRESOS

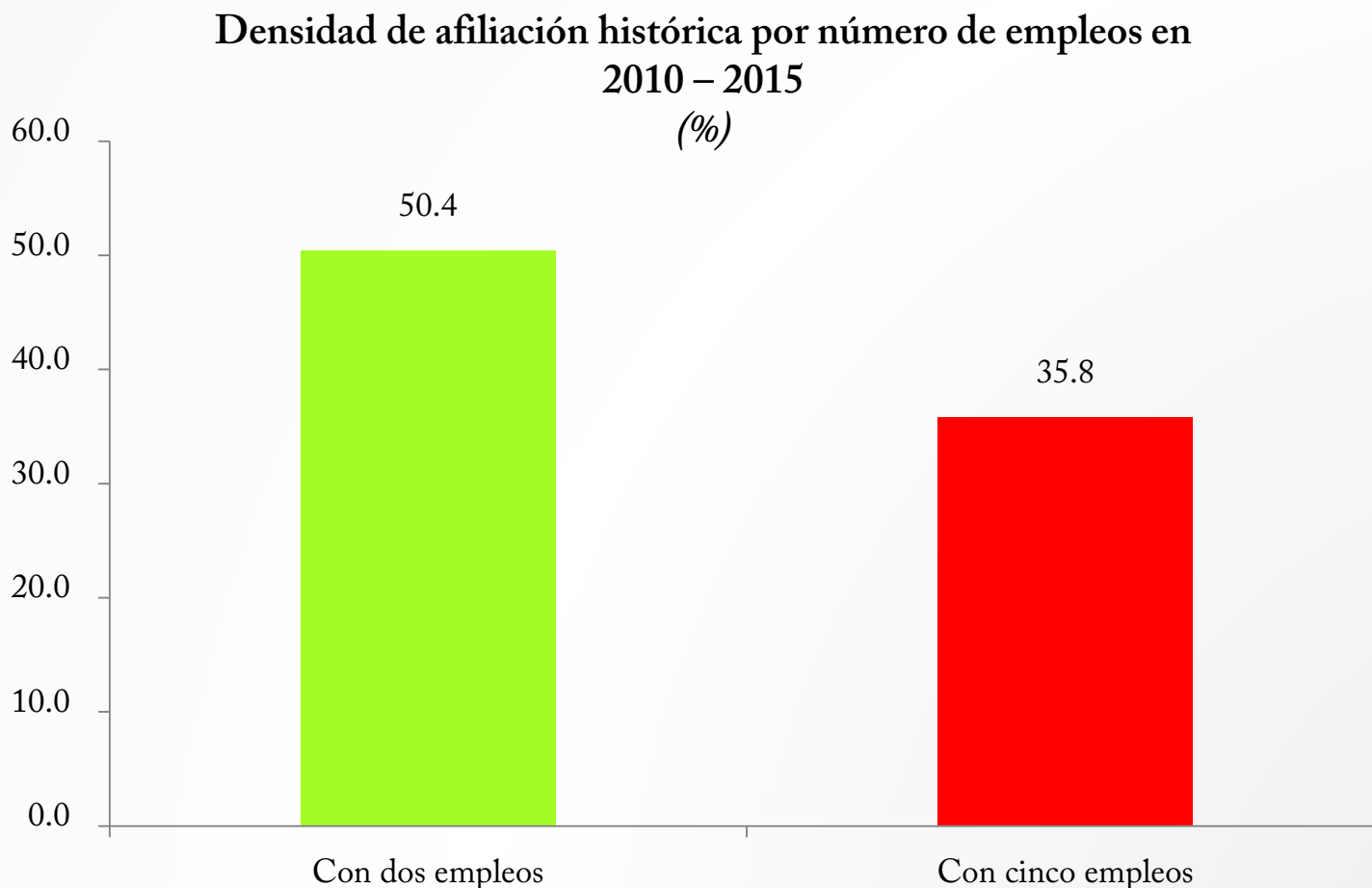
- La densidad de afiliación es más alta para los trabajadores de mayores ingresos.

Densidad de afiliación histórica y nivel de ingresos (%)



DENSIDAD DE AFILIACIÓN HISTÓRICA POR NÚMERO DE EMPLEOS

- La densidad de afiliación es más alta para los trabajadores con mayor estabilidad laboral.



No considera a los trabajadores con cero densidad de afiliación, esto es que nunca han cotizado al IMSS o al ISSSTE.

1. Introducción
2. Carrera laboral
3. Ingreso
4. Seguridad social
5. Conclusiones

- La estabilidad laboral aumentó en los pasados cinco años respecto a los cinco previos lo que parece obedecer a condiciones más favorables del mercado laboral.
- Los esfuerzos que impulsa el Gobierno Federal para promover la formalización del empleo han empezado a ofrecer resultados positivos, tanto en el número de empleos formales creados como en la reducción gradual de los niveles de informalidad.
- Los resultados de la Encuesta servirán para reforzar distintas medidas en esa dirección.
- Por ejemplo, resulta crítico reforzar las acciones para afiliar a la población al SAR desde una edad temprana pues entre más se posponga el momento de ingresar al mercado formal, más complicado será hacerlo durante la trayectoria laboral de los trabajadores.
- La encuesta confirma que la educación, la región y el sector económico en el que se labora está fuertemente correlacionado con la densidad de cotización de los trabajadores, lo que habla de la necesidad de establecer programas regionales y sectoriales para apoyar a los trabajadores de éstos.

- El porcentaje de densidad de afiliación al IMSS o ISSSTE disminuye conforme avanza la trayectoria laboral de los trabajadores, lo cual enfatiza la importancia de prepararse para el tema del retiro desde temprana edad y romper temprano la “trampa de la informalidad”.
- Se confirma que las mujeres son un grupo vulnerable en materia de pensiones por la combinación de los siguientes factores:
 - ✓ Empiezan más tarde a laborar en promedio, casi tres años después que los hombres)
 - ✓ Cuentan con un nivel educativo más bajo por lo que encuentran trabajos menos calificados
 - ✓ Su duración en el empleo es menor y una vez que salen de un empleo, ya sea por razones de maternidad u otras, no vuelven o tardan más en reingresar al mercado L.
 - ✓ Les es más difícil encontrar empleos que ofrezcan seguridad social y tienen, en general, ingresos inferiores (casi un salario mínimo de diferencia)
 - ✓ Todo ello se traduce en menores densidades de afiliación lo que compromete su pensión futura.

Nota: La presentación actual está basada en los micro-datos del Módulo de Trayectorias Laborales levantado en 2015 por el INEGI. La información presentada es resultado de la metodología de análisis aplicada por la CONSAR.



SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO

Encuesta de Trayectorias Laborales 2015

Resultados